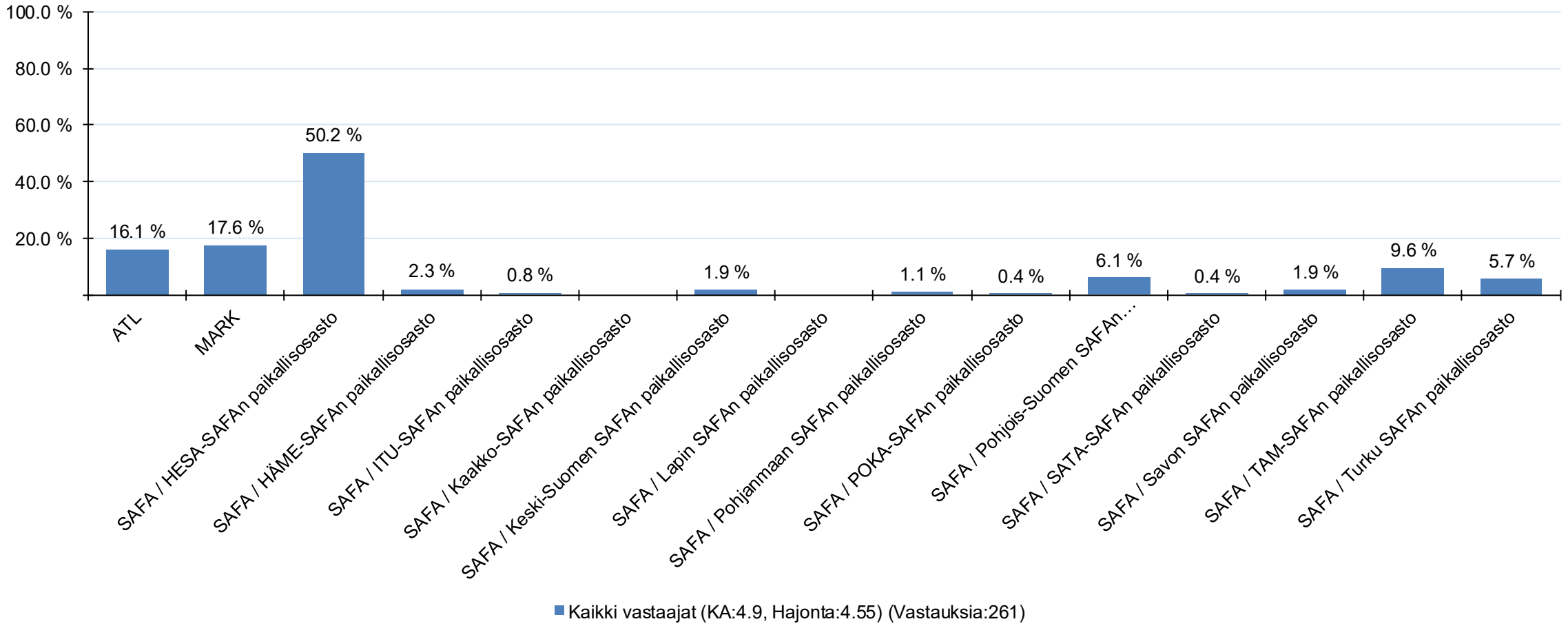
SAFA – ATL - MARK_suhdannekysely_10/2026

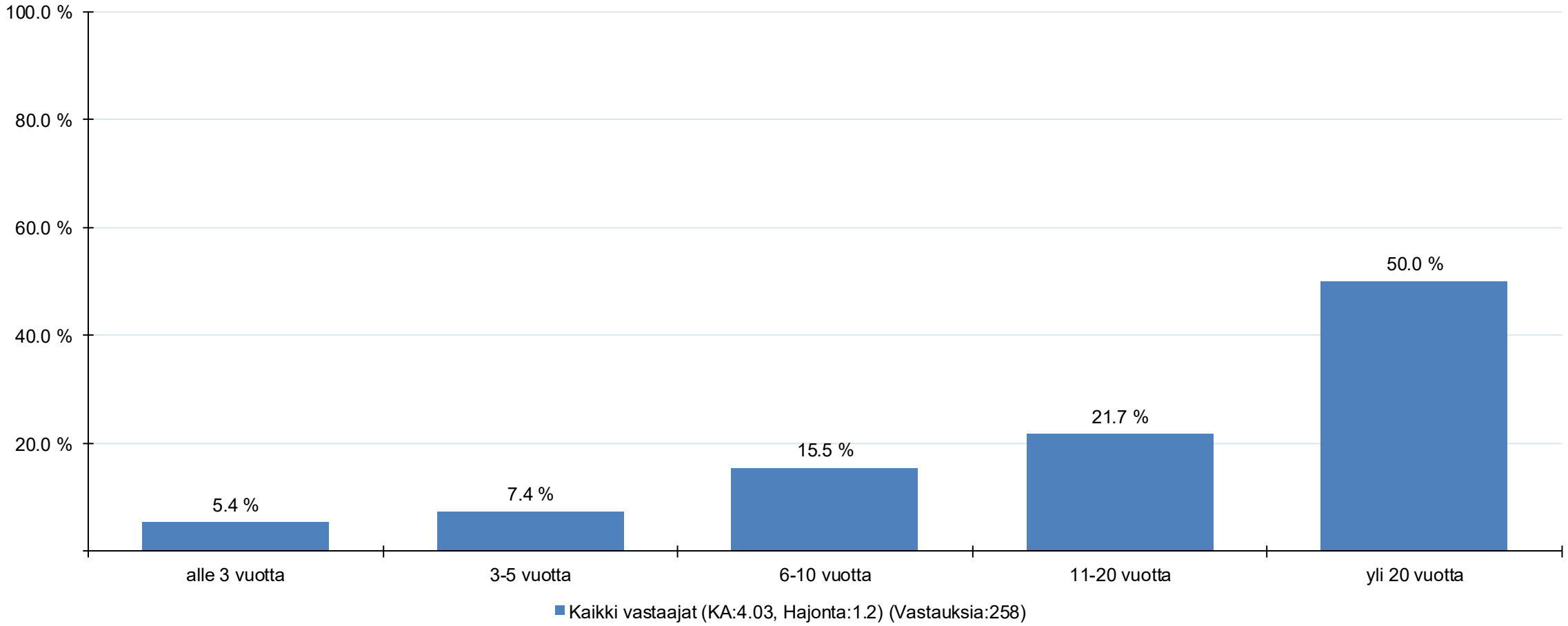
9.11.2026

VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

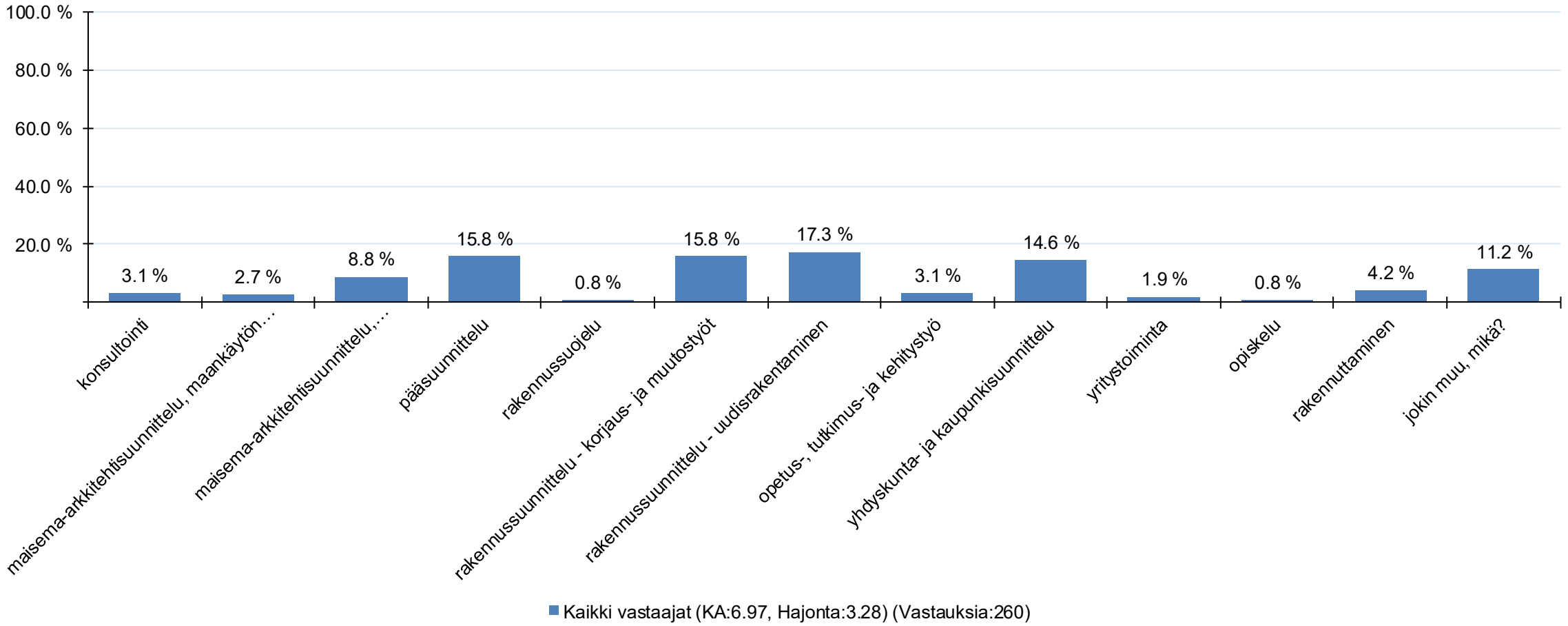
1. JÄSENYYS



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT
2. KOKEMUSVUOTENI



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT
3. PÄÄTEHTÄVÄNI



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

3. PÄÄTEHTÄVÄNI - jokin muu, mikä? (Kaikki vastaajat)

- Viranomaistyö
- Rakennuttaja
- asiantuntija yliopiston hanketyössä
- rakennussuunnittelu, korjaus- ja muutostyöt sekä uudisrakentaminen
- asemakaavoitus
- En ole päässyt vielä töihin
- Johto ja PS tehtävät
- freelance taiteilija
- rakennusvalvonta
- Julkisella sektorilla rahoitus
- Viranomaistyö valtion hallinnossa
- urakointi – tarjous- ja suunnittelunjohtotehtävät

VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

3. PÄÄTEHTÄVÄNI - jokin muu, mikä? (Kaikki vastaajat)

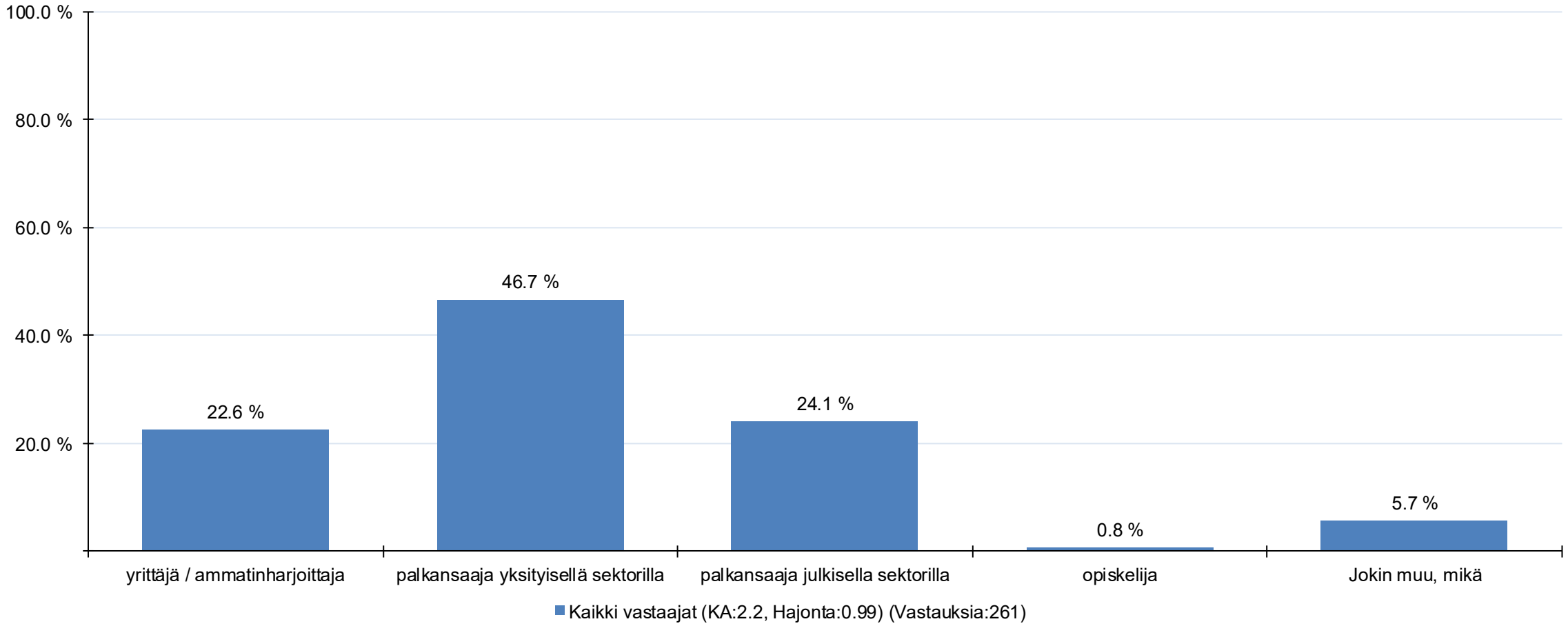
- johtaminen, asiakastyö, esihenkilötehtävät, hankejohtaminen
- Viranomaistyö
- rakennusvalvonta
- yrityksen johtaminen
- Suunnittelun ohjaus
- Rakennusvalvonta
- luvat
- Lupa-arkkitehti
- teen kaikkea yhtä paljon: PS, ARK, YKS
- Kiinteistöjohtaminen
- Rakennusvalvonta
- Rakennuttaminen

VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

3. PÄÄTEHTÄVÄNI - jokin muu, mikä? (Kaikki vastaajat)

- BIM specialist
- Hankesuunnittelu
- työtön

VASTAAJAN TAUSTATIEDOT
4. TOIMENKUVANI



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

4. TOIMENKUVANI - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Työtön
- työtön
- eläkkeellä
- Palkansaaja yliopistolla
- väitöskirjatutkija
- En ole töissä
- Työtön
- työtön
- Yksityisellä työtä tekevä opiskelija
- Työtön
- pitkäaikaistyötön
- Työtön

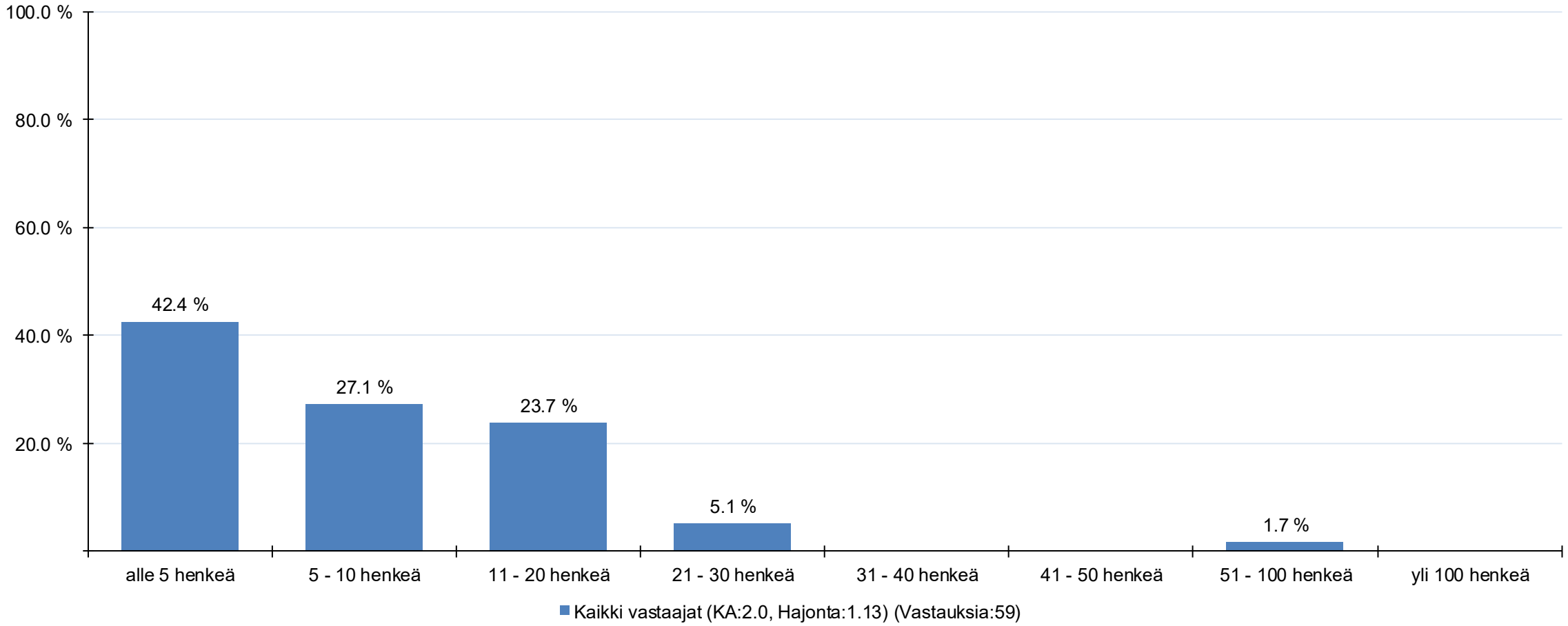
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

4. TOIMENKUVANI - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Työtön
- väitöskirjatutkija apurahalla
- työtön

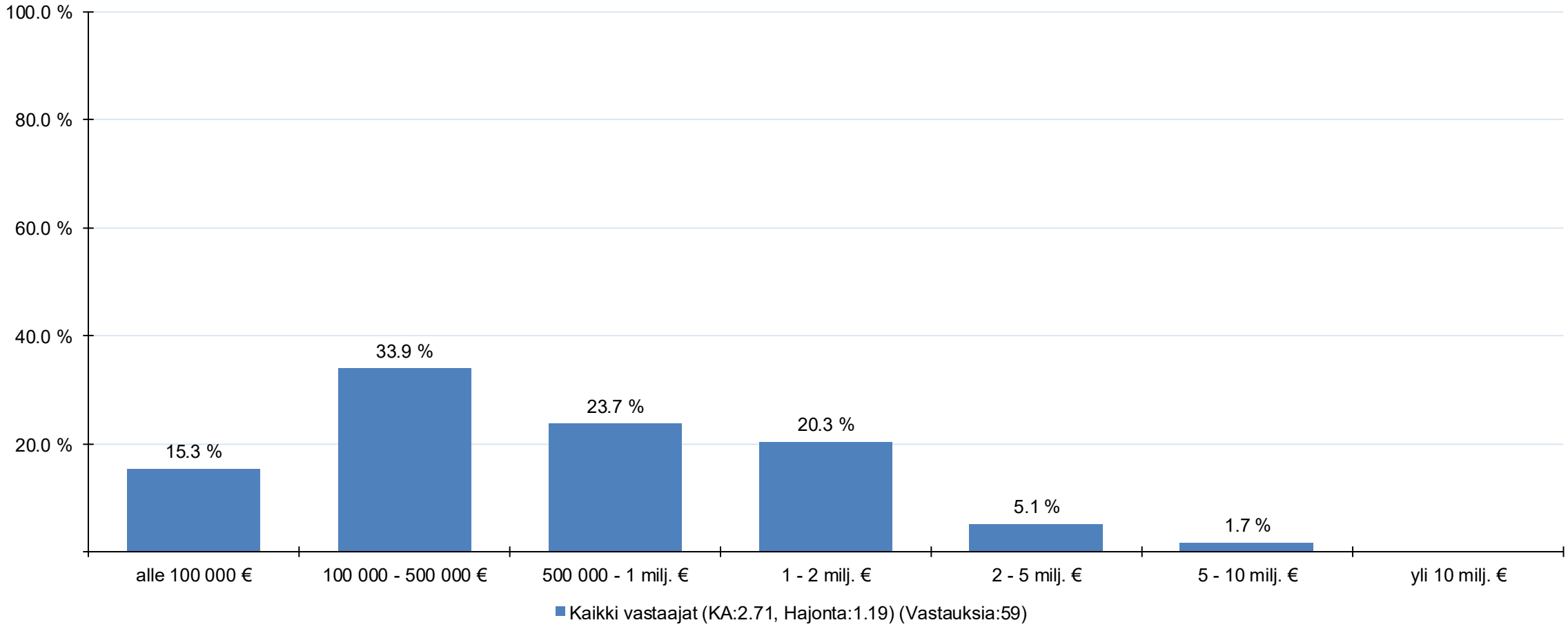
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

5. YRITYKSENI KOKO



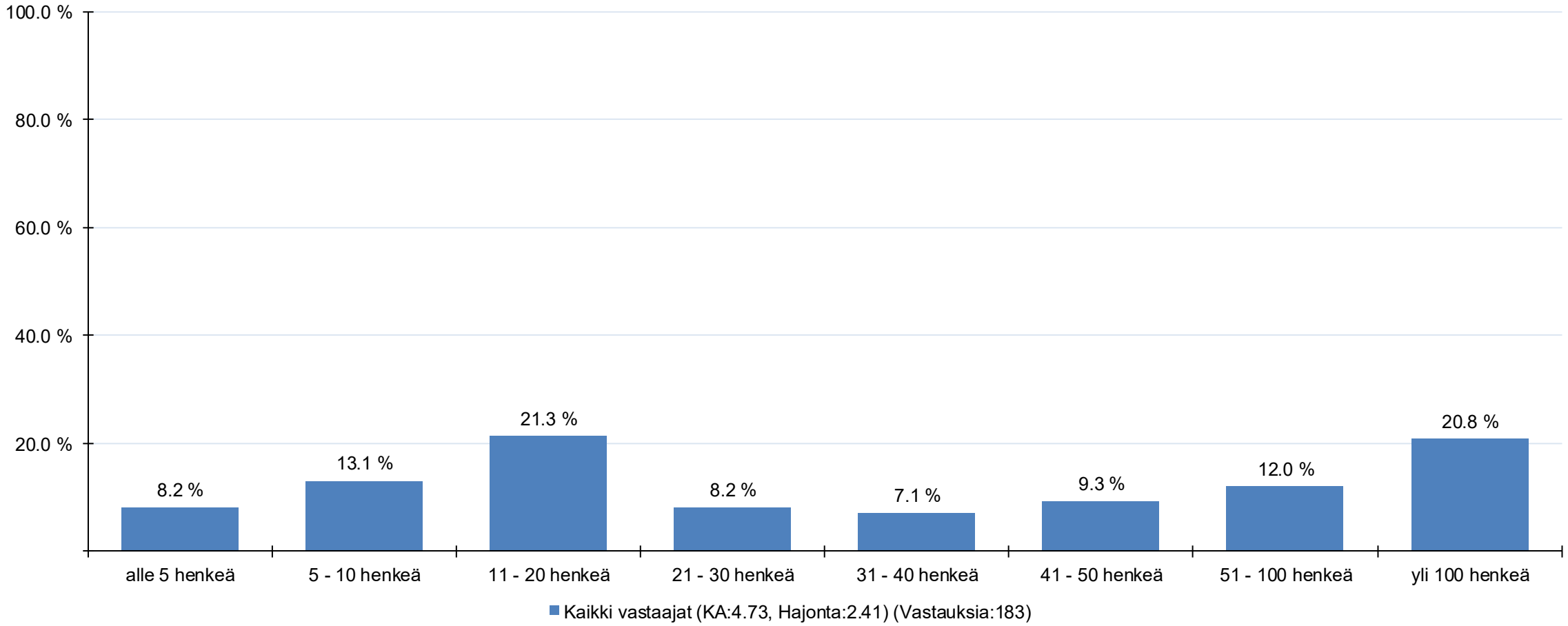
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

6. YRITYKSENI LIIKEVAIHTO (vuosi 2025)



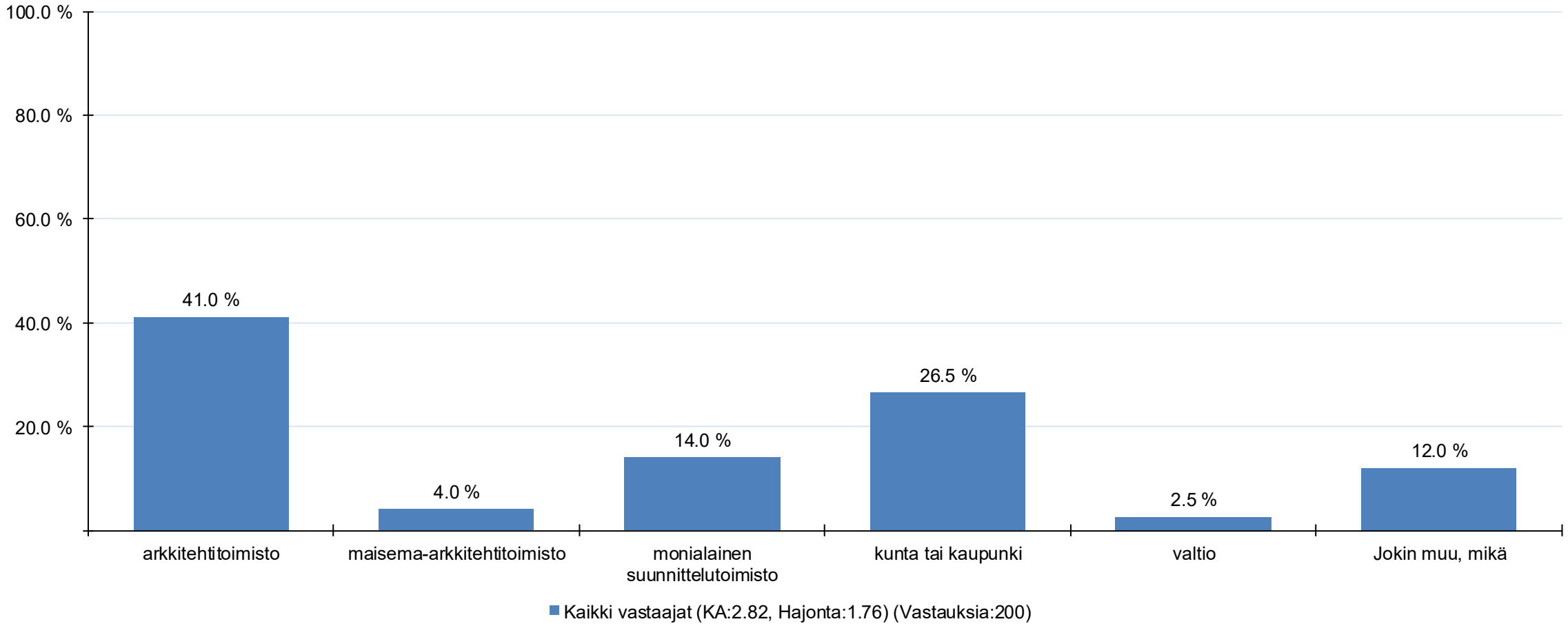
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

5. TYÖPAIKKANI KOKO



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

6. TYÖNANTAJANI ON



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

6. TYÖNANTAJANI ON - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Edellinen oli arkkitehtitoimisto
- en ole työsuhteessa
- Yliopisto
- yliopisto
- yliopisto
- En ole töissä
- -
- Säätiöyliopisto
- aatteellinen yhdistys
- Rakennusliike
- Ei ole ollut yli 4 vuoteen
- Minut lomautettiin pienestä arkkitehtitoimistosta pari vuotta sitten

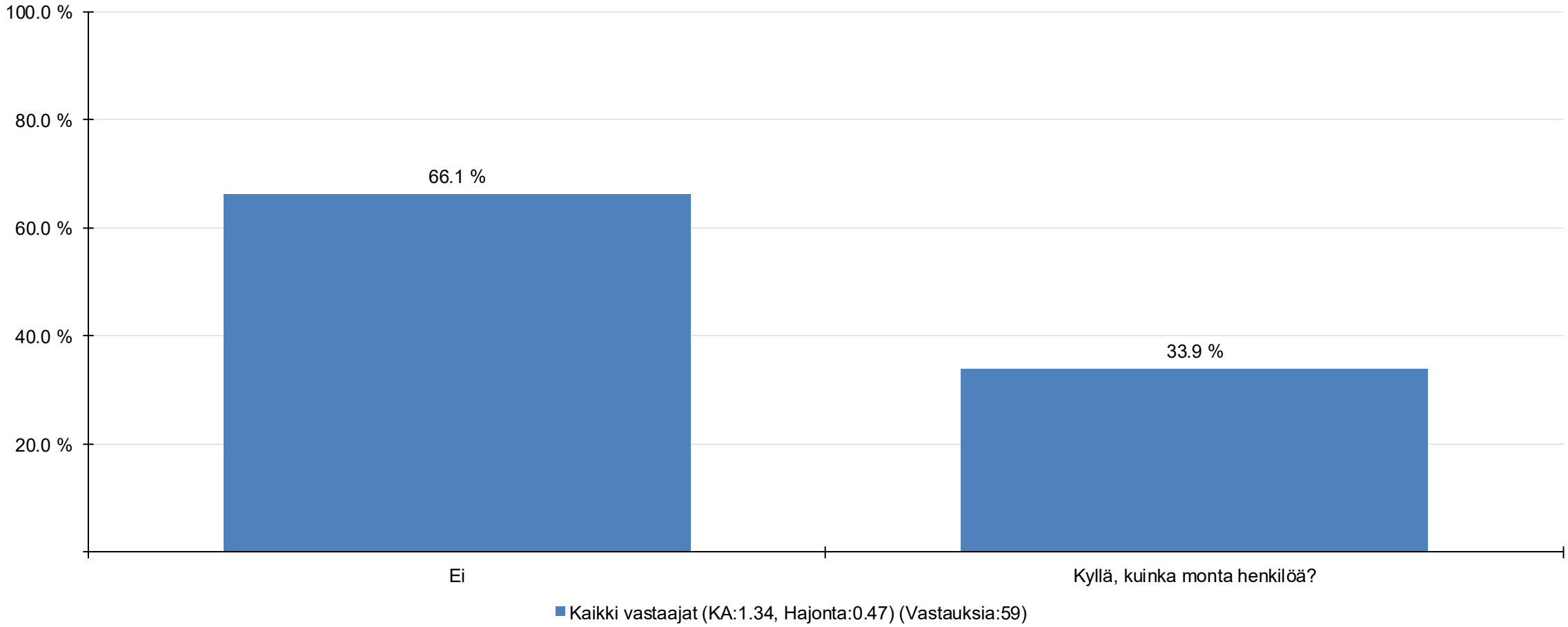
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

6. TYÖNANTAJANI ON - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Ammattikorkeakoulu
- ammattiyhdistys
- Rakennustoimittaja
- ammattikorkeakoulu
- maakunnan liitto
- Työtön
- freelancer
- yliopisto
- hyvinvointialue
- ei mikään

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko yrityksenne lomauttanut henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko yrityksenne lomauttanut henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 3
- 3
- 6
- 5
- 4
- 1
- 3
- 2
- 2
- 1-2 henkilöä
- 1

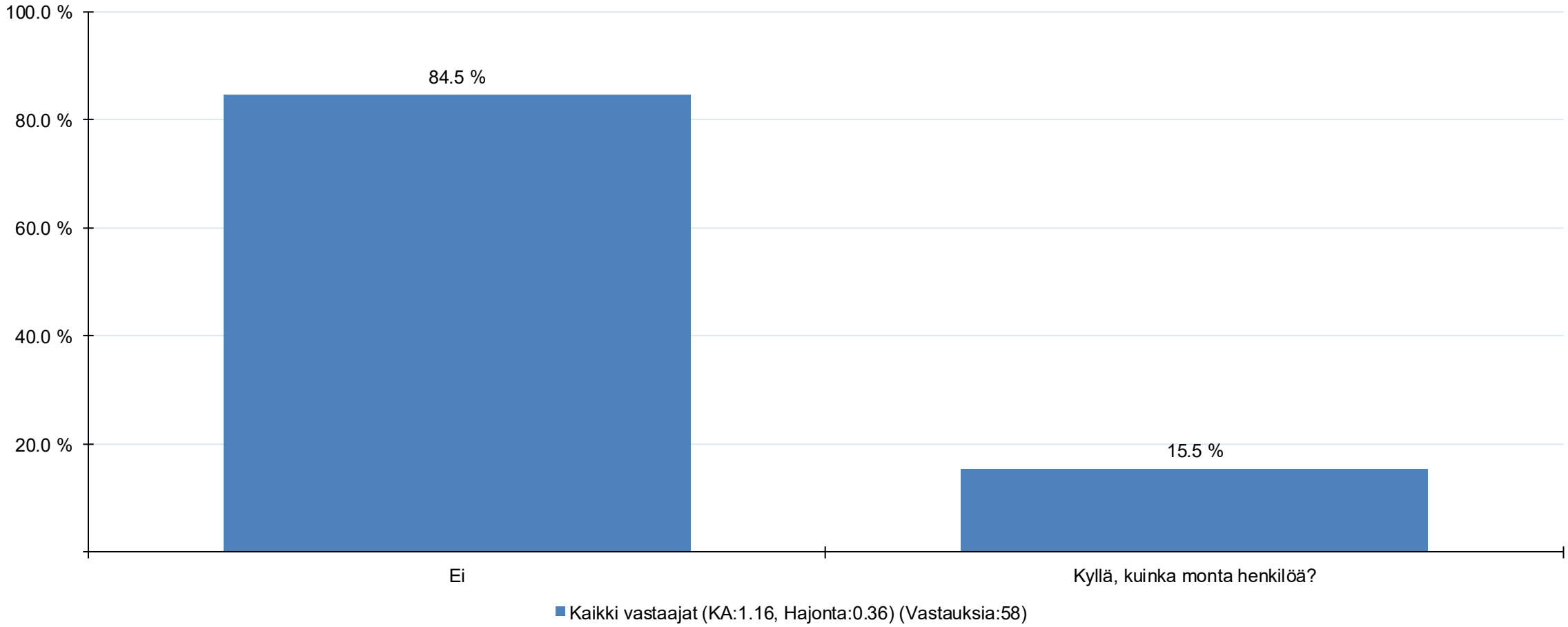
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko yrityksenne lomauttanut henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana?
- Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 3
- 7, osa-aikainen lomautus
- 1
- 2
- 3
- 7
- 4

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko yrityksenne irtisanonut henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana?



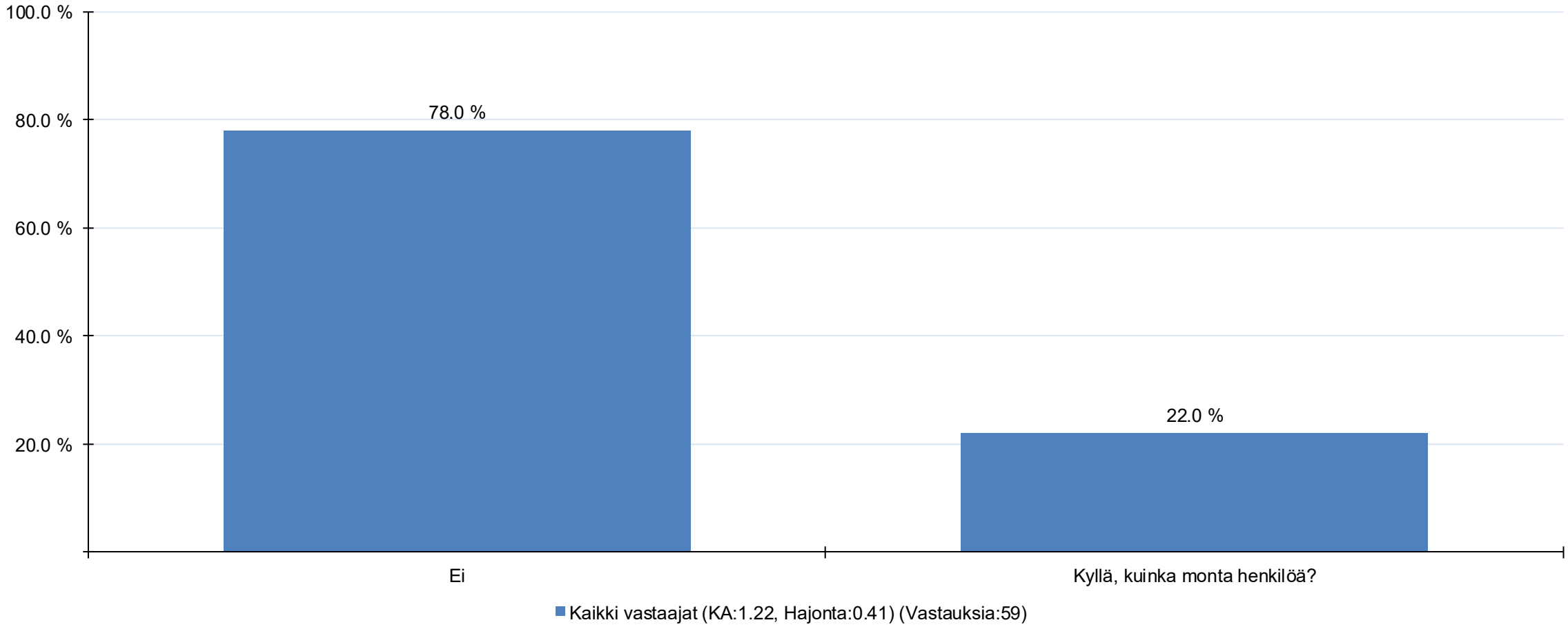
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko yrityksenne irtisanonut henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 1
- 1
- 4
- 1
- 2
- 1
- 1
- 1

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko yrityksenne aikeissa lomauttaa henkilöstöä?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko yrityksenne aikeissa lomauttaa henkilöstöä? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- 5
- 5
- 1
- 2
- 3
- 2
- työtä ei riitä kokoaikaisesti
- 3
- 1-2
- Mahdollisesti joudumme lomauttamaan 1-3 henk
- 1

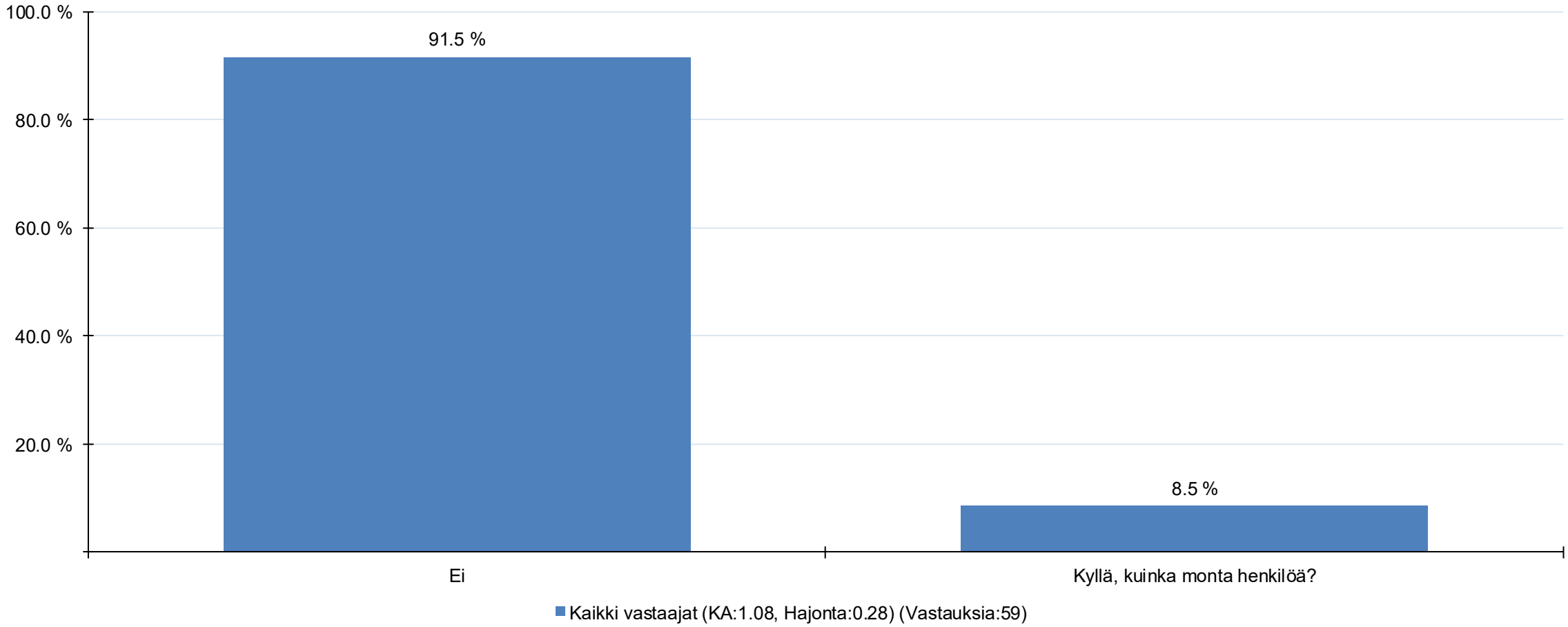
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko yrityksenne aikeissa lomauttaa henkilöstöä? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- tarvittaessa kaikki

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko yrityksenne aikeissa irtisanoa henkilöstöä?



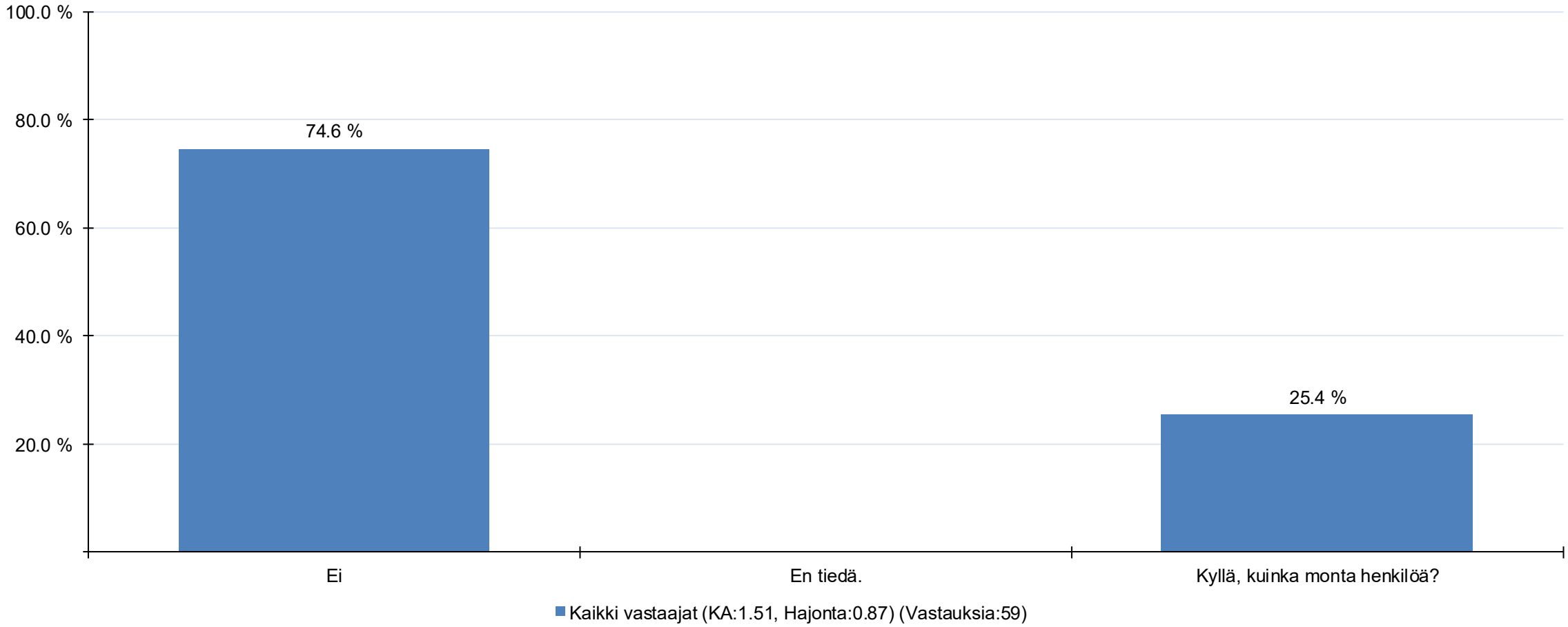
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko yrityksenne aikeissa irtisanoa henkilöstöä? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- 4
- 2
- 1
- 1

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko yrityksenne rekrytoinut lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko yrityksenne rekrytoinut lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- 1
- 1
- 2 määräaikaista
- 4
- 1
- 3-4
- 2 henkilöä
- 2
- 2
- 2
- Määräaikaista kiireapua

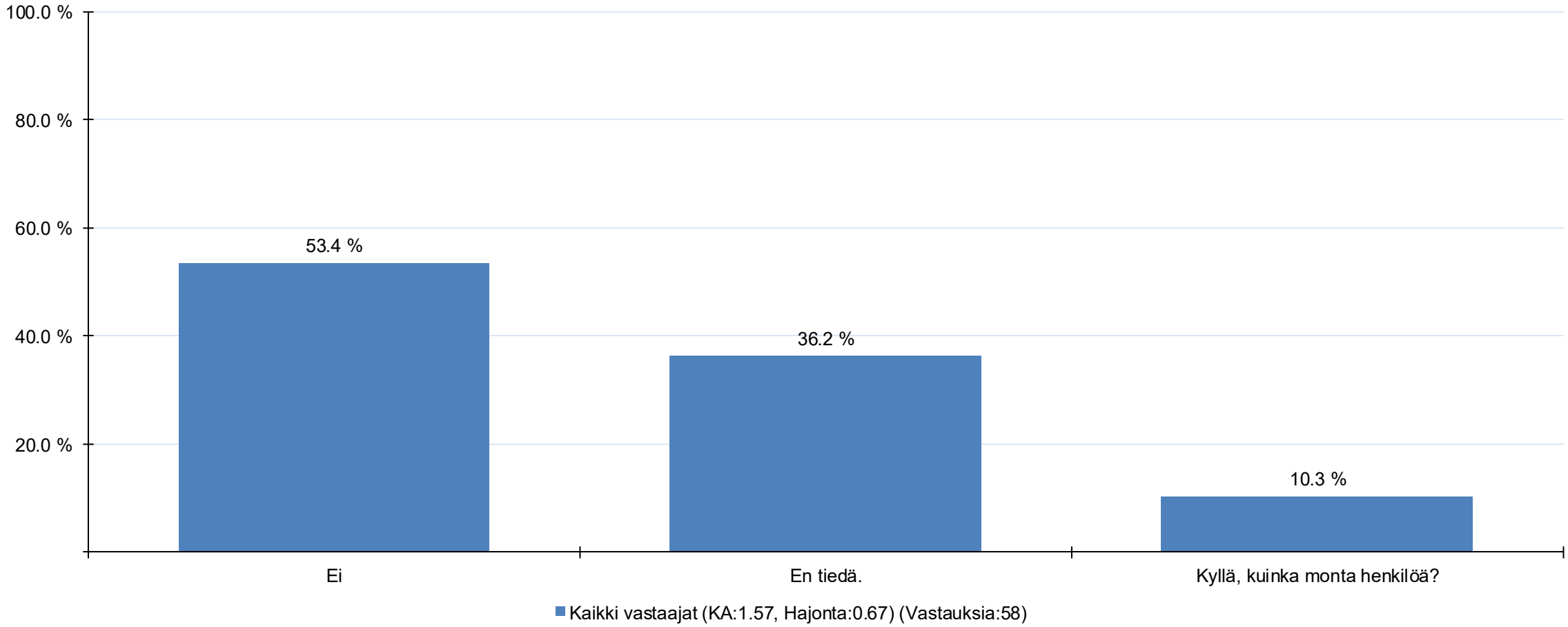
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko yrityksenne rekrytoinut lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 1
- 1

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Onko yrityksenne aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa?



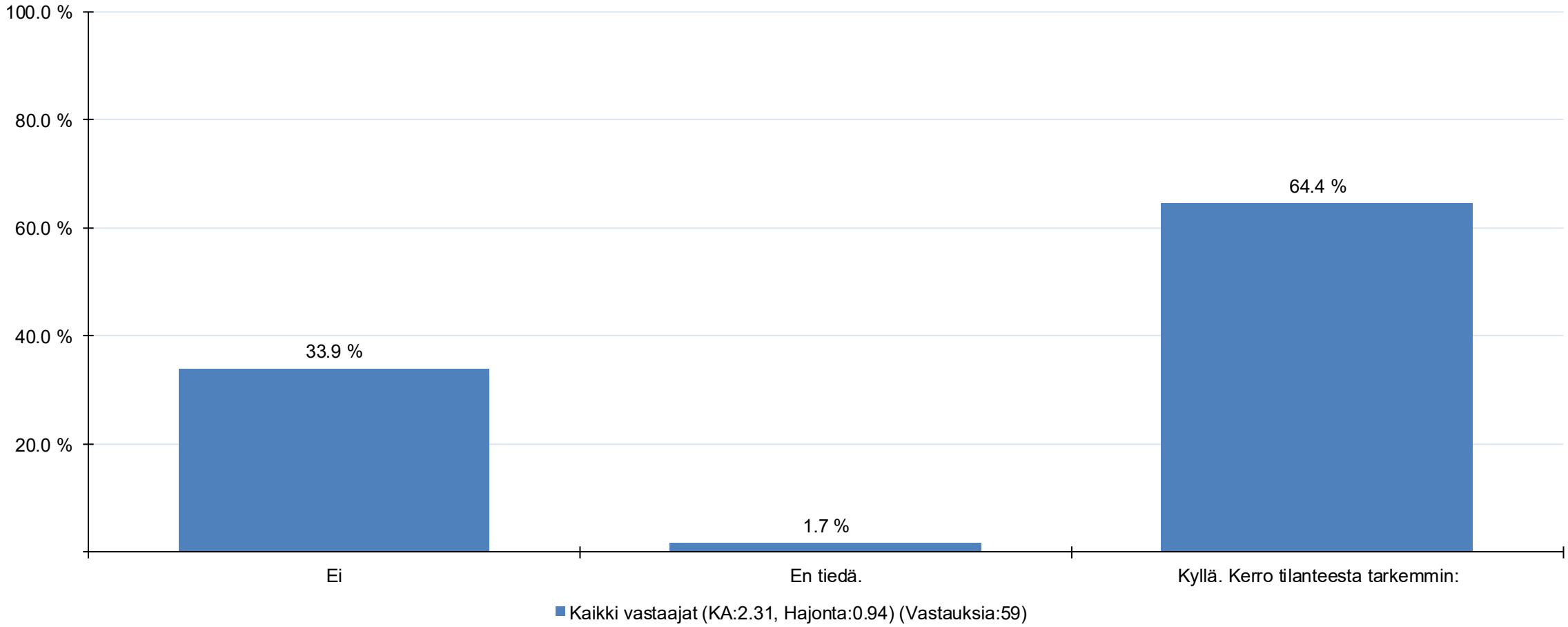
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Onko yrityksenne aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- 1-2
- 1
- Ehkä...
- 1

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko yrityksenne hankkeita viivästynyt kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko yrityksenne hankkeita viivästynyt kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin: (Kaikki vastaajat)

- kutsukilpailuun osallistuminen keskeytettiin, kaksi asuinkerrostalohanketta jumahti ennakkomarkkinointiin- ei etene
- asiakkaiden rahoituksen epävarmuus
- Julkinen hanke siirtyi noin vuodella eteenpäin
- Useita hankkeita viivästynyt rahoitushaasteiden vuoksi
- Noin 50% liikevaihdosta on lykätty
- Asuinkerrostalon kaavoitushanke (koska asuntomarkkina) on täysin jäissä ja suhteellisen pienikokoinen käyttötarkoituksenmuutos on jäissä, koska tilaajan mielestä remontti maksaa vuokratuloon nähden liikaa ja heidän edustajansa arvioivat budjetin väärin.
- Pelastusviranomaisen aiheuttama viivästys lupaprosessissa 7 kk.
- Hankkeita on lykätty eteenpäin
- Hankkeiden aikatauluja hidastetaan. Osa hankkeista voi mennä välillä kokonaan pöytälaatikkoon, jolloin se laskutetaan "tyhjäksi". Osa hankkeista tuskin nousee pöytälaatikosta pois koskaan. Toisaalta pölyjä puhallellaan monienkin keskeytyneiden hankkeiden päältä ja yritetään uudestaan.
- Yksi hanke jumissa valitusten vuoksi, yksi tonttiasioiden vuoksi.
- julkisen ja yksityisen puolen hankkeet edelleen lagaavat

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko yrityksenne hankkeita viivästynyt kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin: (Kaikki vastaajat)

- asuntohanke markkinatilanteesta johtuen
- Gryndiasuinkerrostalohankkeita lähti vauhdilla keväällä, mutta nyt rakentajat hidastavat tahtia ja tekevät säästökierroksia. Toisaalta VARKE-kohde odottaa rahoituspäätöksiä.
- Asuntokohde peruttu, vaikka oli voimassa oleva rakennuslupa. Toisen kohteen valmistuminen pitkittyy. Kolmannen rakentamisen aloitus on viivästynyt - nyt alkoi.
- Asemakaavojen viitesuunnitelmia viivästynyt/kaatunut useampia kaupunkien päätöksenteon vuoksi. Samoin Hekan hanke ja kvr-urakkakilpailun päätöksentekoa viivästynyt.
- Kahden aloitettua hanketta on keskeytetty, toinen luonnosvaiheessa ja toinen lupapäätöksen jälkeen.
- asuntorakentamiskohde ei ole edennyt suunnitellusti
- Hankkeiden aloituksia on viivästynyt kuntien taloustilanteen takia.
- Investointipäätöksiä ei ole tehty tai on lykätty joko vedoten yritysjärjestelyihin tai yleiseen taloustilanteeseen.
- Moni hanke on viivästynyt, nytkin yksi rahoituksen takia
- Investointipäätöksiä lykätään.
- Kaupungin hanke siirretty vuosi eteenpäin kaupungin taloustilanteen vuoksi

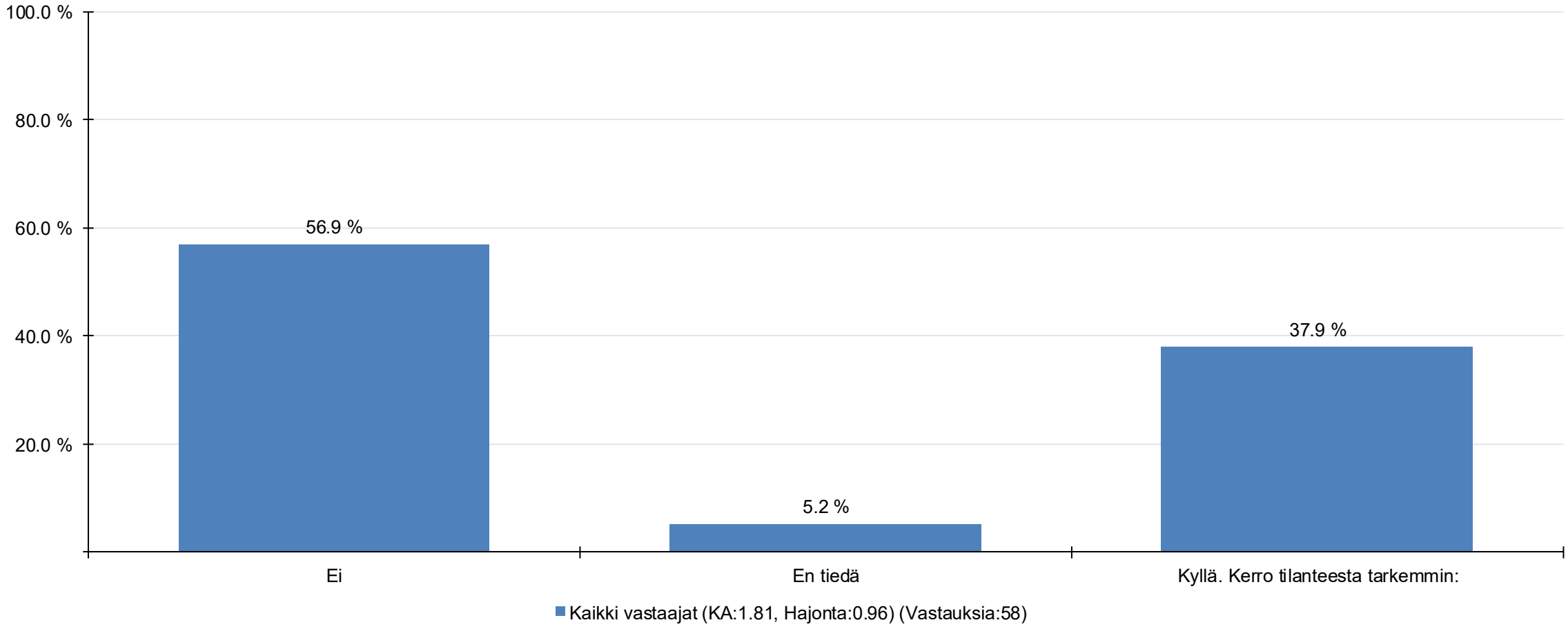
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko yrityksenne hankkeita viivästynyt kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin: (Kaikki vastaajat)

- Investointipäätökset kestävät kauan...
- Edellisen asuntokohteen heikon myynnin takia uuden kohteen suunnitelua samalla tontilla ei aloiteta
- Rakennusliikkeet eivät lähde toteuttamaan hankkeita.
- Helsingin kaupunki jäädytti yllättäen yhden kohteemme, mutta nyt on ilmoitettu, että suunnittelu käynnistyy taas ensi keväänä huhtikuussa
- samat hankkeet olleet jäissä 3 vuotta
- Pieniä viivästyksiä päätöksenteon takia.
- 2 kouluhanketta siirtyi parin vuoden päähän tulevaisuuteen
- Useita projekteja jäädytetty kokonaan tilaajan puolesta.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

14. Onko yrityksenne hankkeita peruuntunut kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

14. Onko yrityksenne hankkeita peruuntunut kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin: (Kaikki vastaajat)

- kutsukilpailuun osallistuminen keskeytettiin, kaksi asuinkerrostalohanketta jumahti ennakkomarkkinointiin- ei etene
- taloudellisesta syistä
- Useita hankkeita peruuntunut rahoitushaasteiden vuoksi
- Noin 20% liikevaihdosta on peruuntunut
- Eräs pienemmän kokoluokan kokoontumisrakennushanketta supistettiin n. 30% keväällä. Työ etenee ääneen lausumattomalla ohjeella, ettei suunnittelua tehdä, ellei aivan välttämätöntä.
- Asuntokohteen myynti liian heikkoa Jyväskylässä.
- Yksi hanke on peruuntunut
- iso peruskorjauskohde peruuntui, muun muassa
- Jätkäsaaren asuntokohde
- Ks. Edellä
- Ei ehkä peruuntunut lopullisesti mutta lykkääntynyt

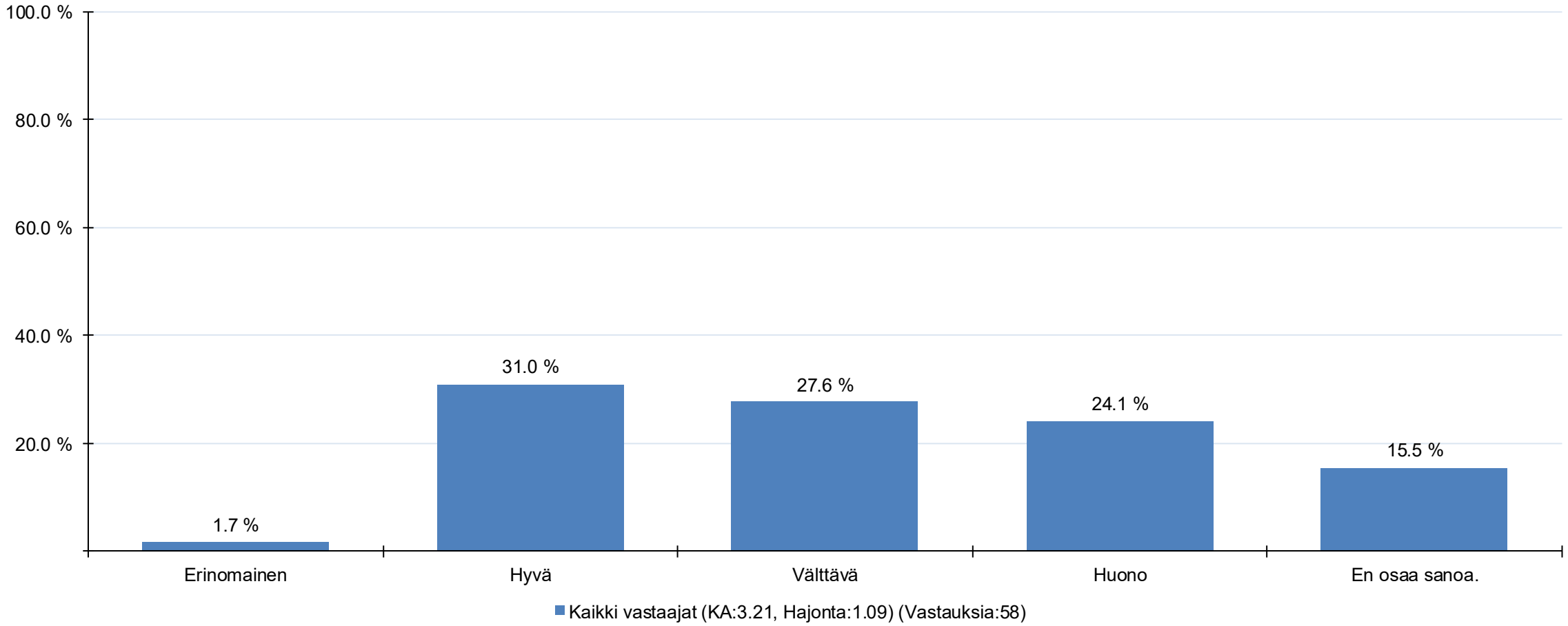
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

14. Onko yrityksenne hankkeita peruuntunut kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin: (Kaikki vastaajat)

- Rakennusliikkeet eivät lähde toteuttamaan hankkeita.
- Helsingin kaupunki jäädytti yllättäen yhden kohteemme, mutta nyt on ilmoitettu, että suunnittelu käynnistyy taas ensi keväänä huhtikuussa

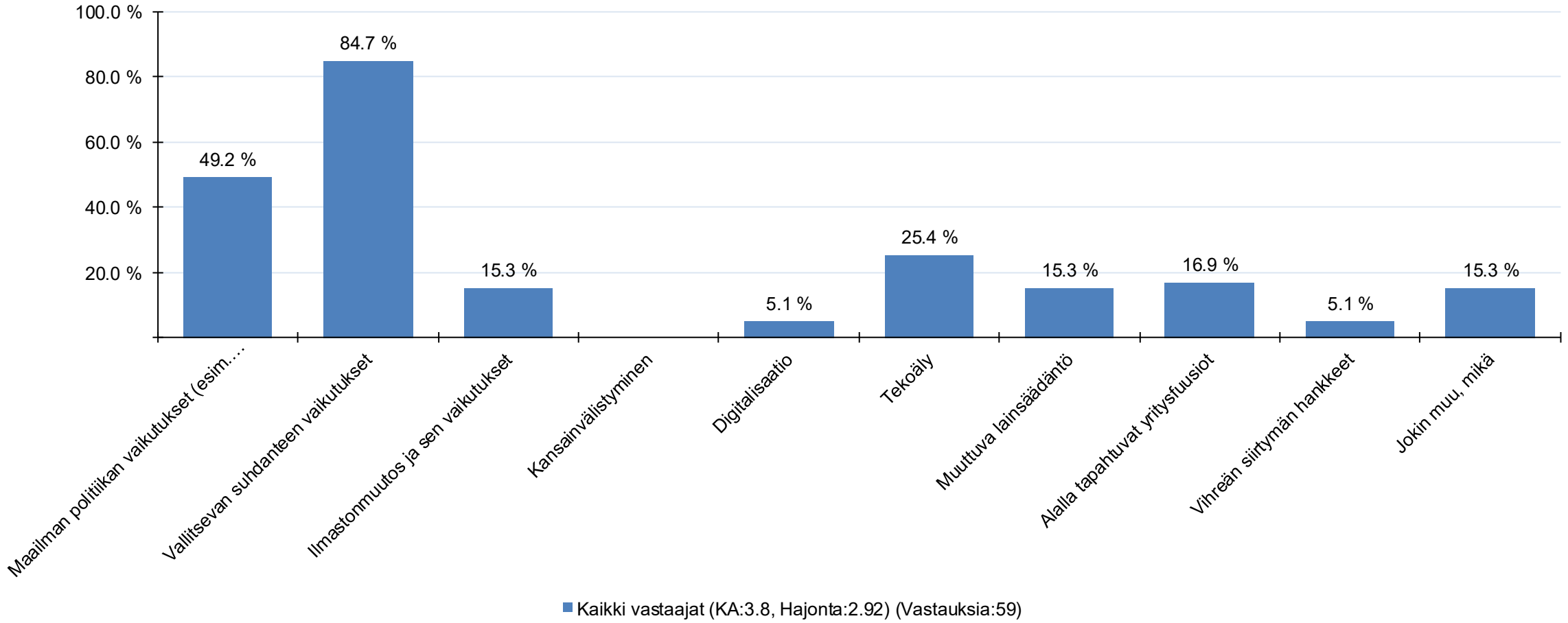
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

15. Millaiseksi arvioit yrityksesi tilanteen keväällä 2027?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

16. Mitkä ovat suurimmat muutosajurit tällä hetkellä yrityksesi toimialalla?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

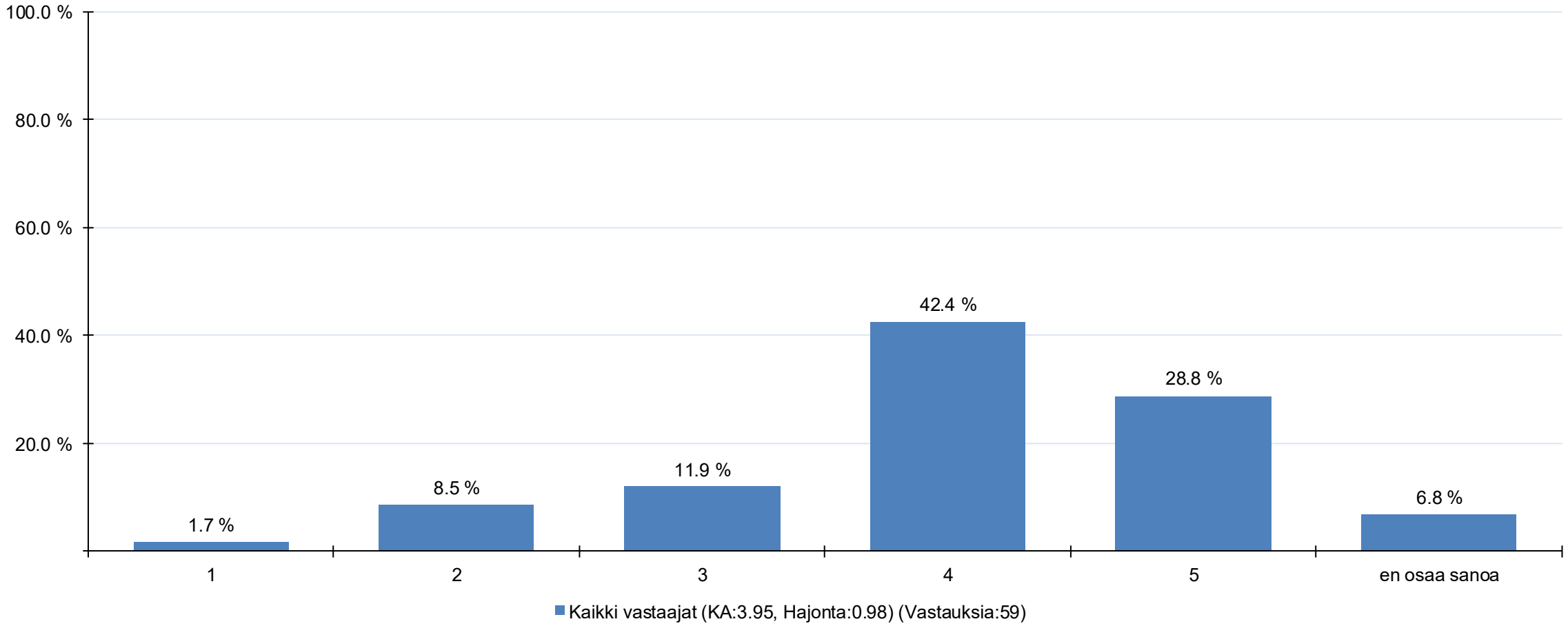
16. Mitkä ovat suurimmat muutosajurit tällä hetkellä yrityksesi toimialalla? - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Julkisten hankkntojen älyttömät rajaukset
- Valtion harjoittama, kotimarkkinaa rajusti leikkaava talouspolitiikka. Paitsi suorat vaikutukset, on tiedossa ole suunta sen verran syvälle juntattu ihmisten tietoisuuteen, että harva olettaa rakentamiseen kohdistuvien investointien oleellisesti lisääntyvän, ilman merkittävää politiikan suunnanmuutosta. Suomen viennistä ei kotimarkkinalle ole lähivuosina mitään apua.
- Luontokato
- Puitesopimusten ehdot
- Kannattavuuden heikkeneminen
- kuntien taloustilanne
- Aran alasajo ja tuetun asunto- ja hoivarakentamisen loppuminen suhdannetilanteessa, jossa vapaarahoitteinen asuntotuotanto ei vedä.
- Datakeskushankkeet ehkä?
- maan hallituksen talouspolitiikka

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus

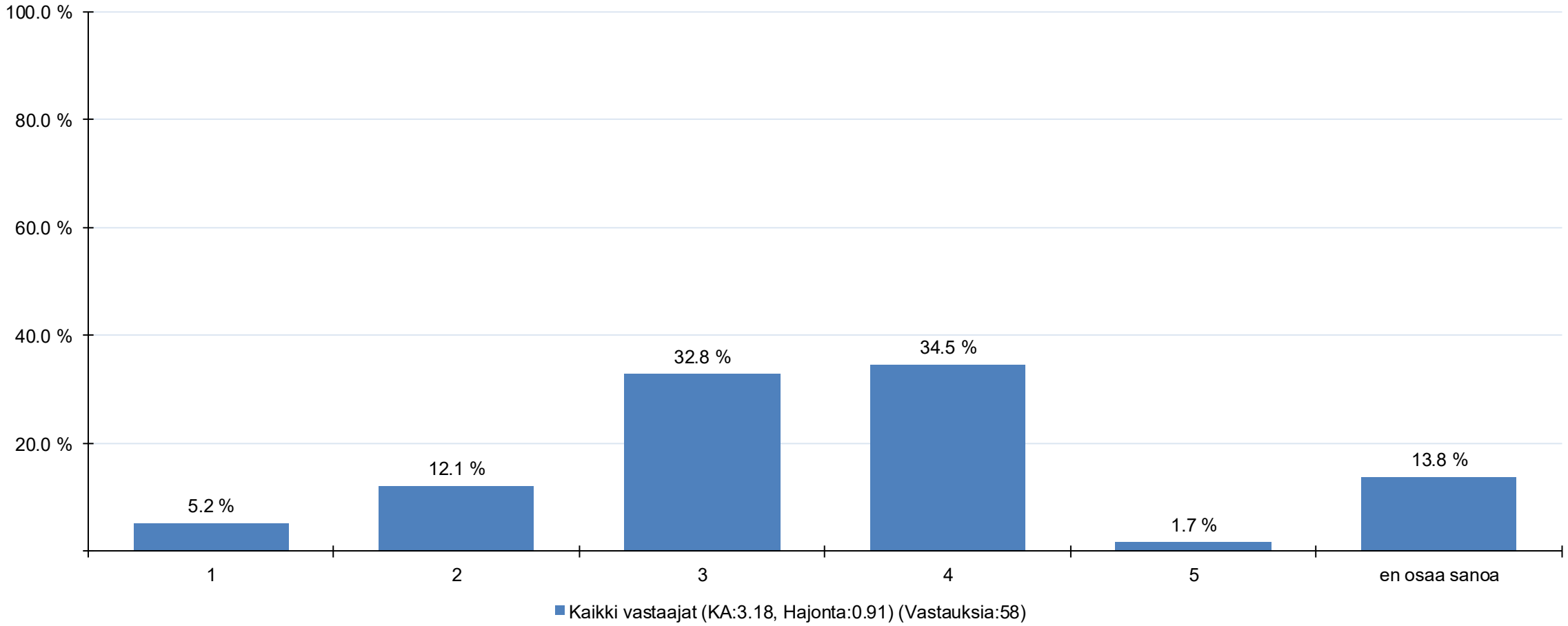
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Alan koulutustarjonta ja työelämän vastaavuus (ml. täydennyskoulutus)

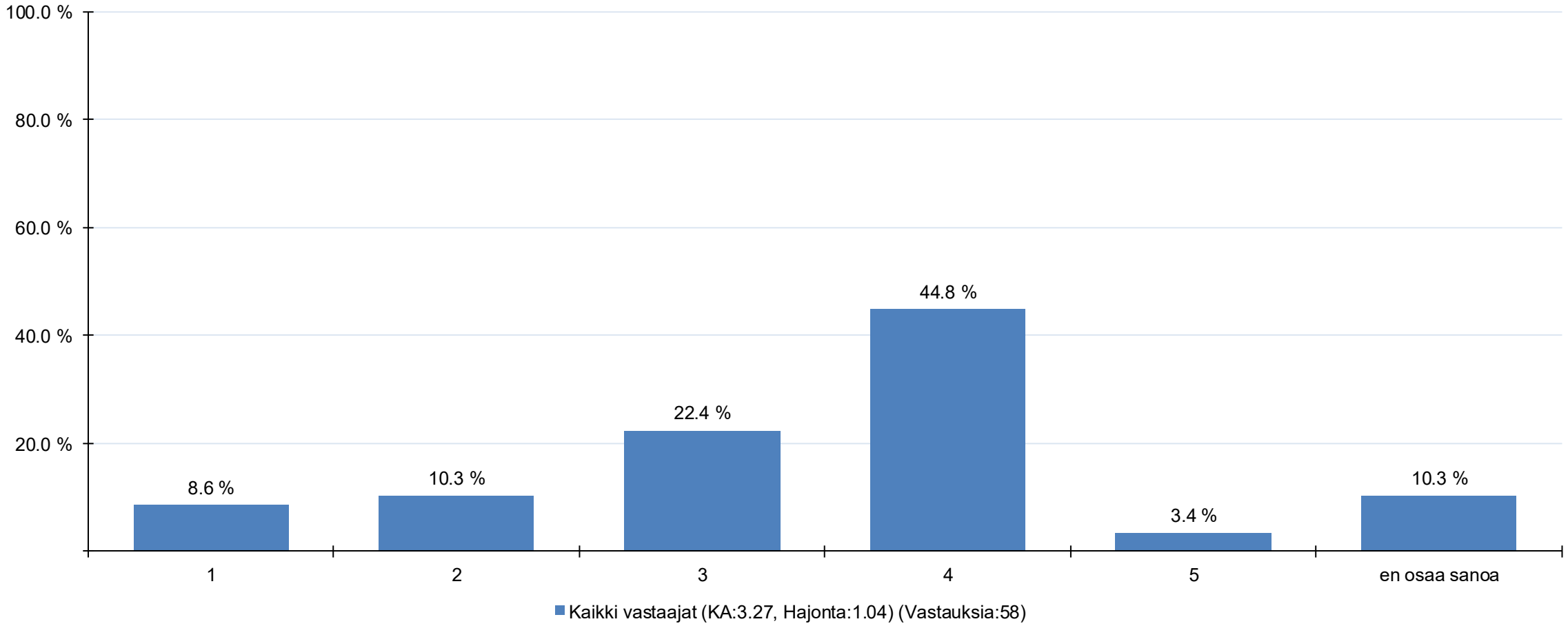
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Työehtosopimukset / työlainsäädäntö

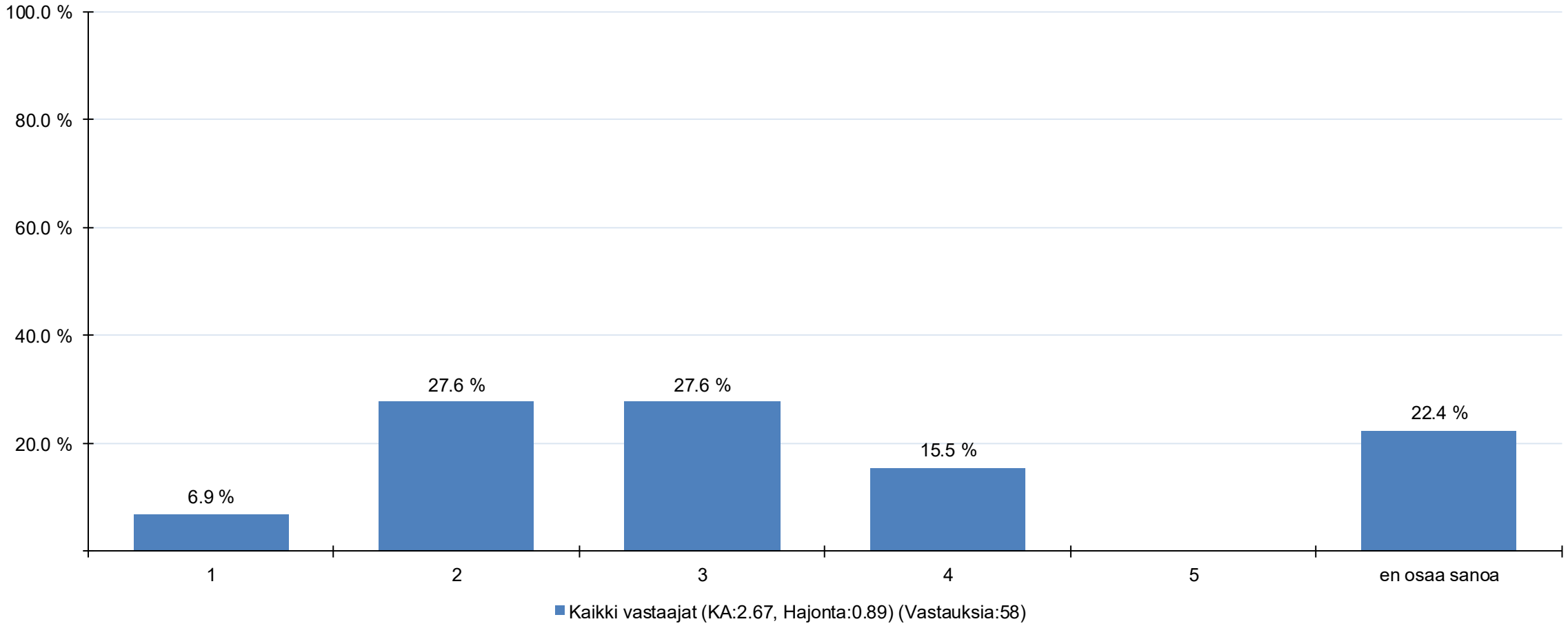
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Alaa koskeva tutkimus- ja kehitystyö

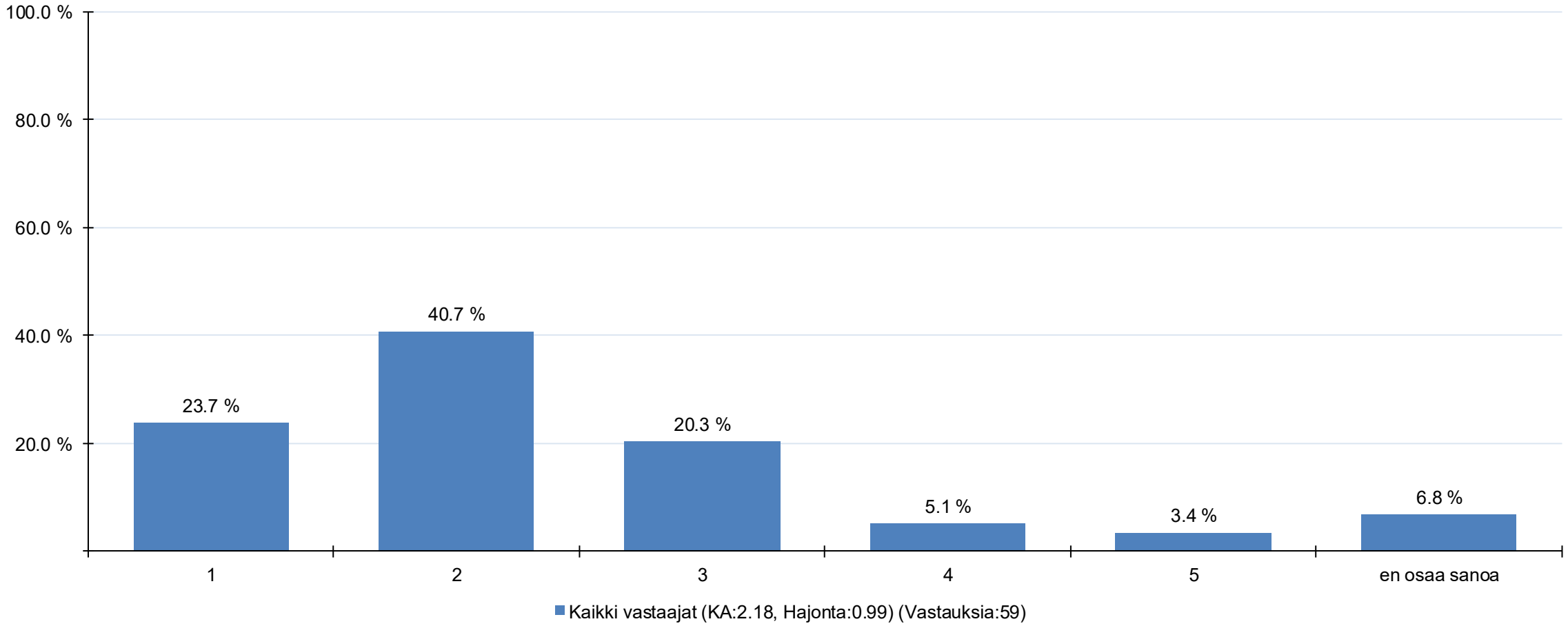
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Markkinoiden toimivuus / kilpailuneutraliteetti

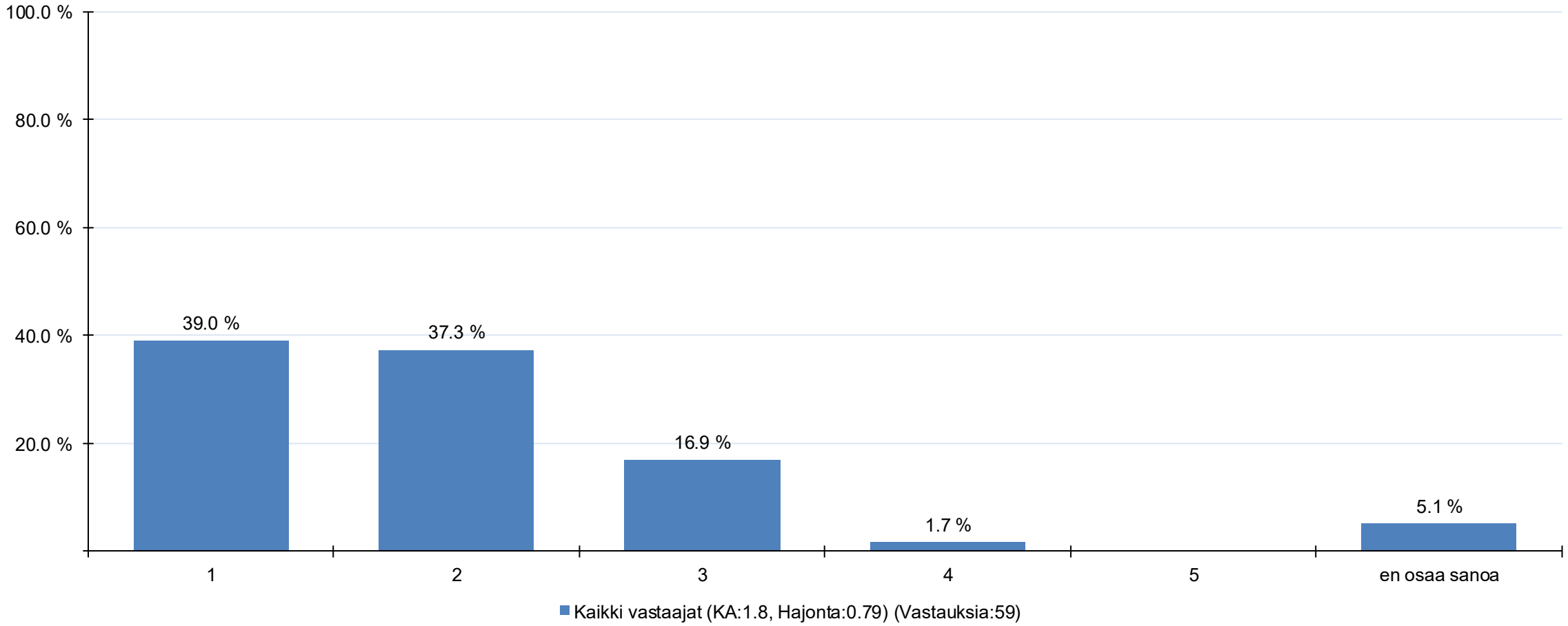
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

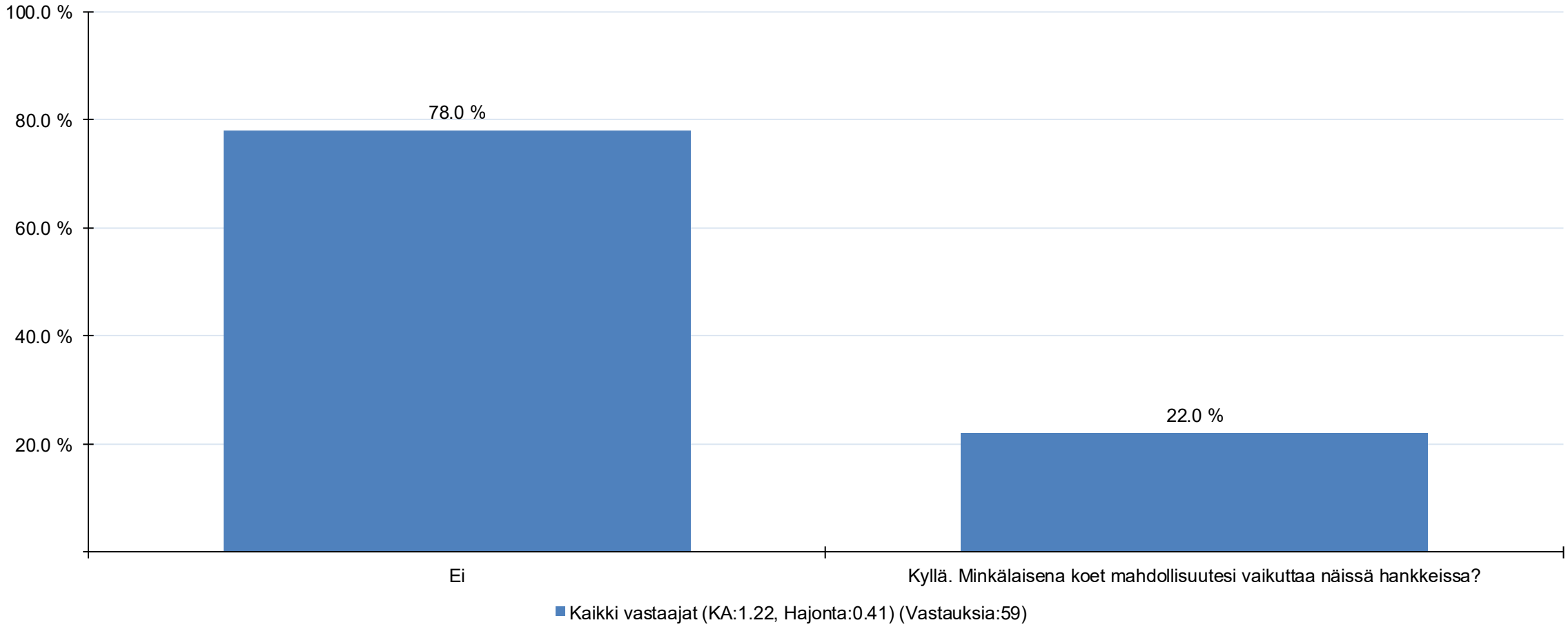
Julkisten hankintamarkkinoiden (valtio, kunnat) toimivuus ja hankintayksiköiden toiminta

(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

18. Onko yrityksesi osallistunut / hakenut mukaan datakeskushankkeisiin?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

18. Onko yrityksesi osallistunut / hakenut mukaan datakeskushankkeisiin? - Kyllä. Minkälaisena koet mahdollisuutesi vaikuttaa näissä hankkeissa? (Kaikki vastaajat)

- Mahdollisuus vaikuttaa olisi hyvä, jos olisi näitä hankkeita.
- Vähäiset
- Pienet
- Riippuu paljon hankkeesta ja kunnasta. Kunnan valvonnalla on suuri merkitys.
- Aika tavanomaiseksi.
- Huonot
- en osaa vielä vastata tähän, hanke on niin alussa
- lähinnä samanlainen kuin muissakin teollisuushankkeissa -> käyttäjän layoutin sovittamista rakennuspaikka huomioon ottaen.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut yrityksesi toiminassa? (Kaikki vastaajat)

- Ei oikeastaan ole havaittavissa
- Olen ollut yksinyrittäjä vuoden ja kokoajan aivan täystyöllistetty.
- Kaikki oli menossa hyvään suuntaan. Teimme ennätystuloksen ja nyt sitten syksyllä yhtäkkiä kaikki hiljeni.
- 2025 ja 2026 hyviä vuosia taloudellisesti.
- Melko synkältä vaikuttaa
- Lisääntyneet tarjouspyynnöt ja lähtevät hankkeet
- Suhdanne tälle syksylle on paras kolmeen vuoteen.
- en mitään
- Yllättäviä uusia tarjouspyyntöjä ja toimeksiantoja on tullut.
- Jonkin verran tullut lisää asuntosuunnitteluun liittyviä tarjouspyyntöjä ja jopa asuinkerrostalon toimeksianto.
- Hieman enemmän hankevaiheen tehtäviä ja tarjouspyyntöjä
- Datakeskushankkeita on tullut paljon. Muuten suhdanne ei näytä parantuneen/parantuvan.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut yrityksesi toiminassa? (Kaikki vastaajat)

- Laaja-alaisesti, en mitään. Datakeskusrakentaminen on kohdentunutta isoille toimijoille, eikä lyhyellä aikavälillä näytä vaikuttavan suhdanteeseen.
  Tänään (27.10.2026) Helsingin Sanomissa julkaistun uutisen mukaan kuluttajien luottamus talouteen ja tulevaan on sakannut loppukesästä tuntuvasti. Näyttää siltä, että jo aikaisemmin päätettyjen julkisen talouden leikkausten vaikutukset alkavat toden teolla tuntua, työttömyyden ja lomauttamisten todennäköisyys kasvaa ja kotimarkkinasta puuttuvat tekijät, joiden varassa kääntyisi kestävään kasvuun.
  Ilman merkittävää politiikan muutosta (tällä kertaa puuttuu "Nokia", Suomi ei ole liittymässä toista kertaa EU:hun), tilanne jatkaa heikkenemistä sitä mukaa, kun leikkausten vaikutukset toden teolla alkavat purra.
  Rakennusalaa ajatellen, yhtä aikaa nouseva (kv.) kustannustaso (materiaalit tulevat nykyisin pääosin ulkomailta) ja *kotimarkkinan* heikompi kantokyky johtaa heikompiin katteisiin, jota vaikeuttaa lisäksi pysyvästi aikaisempaa korkeampi korkotaso.
  Näiden yhteisvaikutuksesta rakentamisen investointeja on entistä vaikeampi perustella. Kustannustason noustessa nousevat myös tuottovaatimukset ja siksi hankelähdöt ovat entistä nihkeämmät.
  Jatkuessaan vielä pitkään tästä johtaa itseään ruokkivaan kierteeseen. Viimepäivien VM ulostulojen valossa, niin yrityksille kuin kansalaisille on tehty selväksi, että jatkossa taloudessa kiertää vähemmän rahaa ja sitä jaetaan yhä nuivemmin yhä useamman kesken.
  Jos ehdotettuihin ministeriö- ja virastoleikkauksiin todella ryhdytään, merkitsee se useiden vuosien kaaosta, toimintojen alasajoa ja lisätyöttömiä markkinoille.
- En minkäänlaisia.
- Lievää elpymistä
- En mitään
- Hyvin pieniä, ei olennaisia

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut yrityksesi toiminassa? (Kaikki vastaajat)

- ei havaintoja
- Suhdanteen kääntymisen viivästymistä.
- Tilauskirja on koko ajan täynnä, lomia ei voi pitää.
- Kuluttajat uskovat tulevaisuuteen aiempaa enemmän tai eivät enää voi jarrutella ja uskalatavat odottelun jälkeen ryhtyä pientalohankkeisiin.
- Piristynyt kysyntä hankekehityksissä
- en ole havainnut mitään erityisiä merkkejä suhdanteen parantumisesta
- enpä juuri ole
- Keväällä lähti useampi vapaarahoitteinen asuinkerrostalohanke käyntiin, mutta nyt himmailevat. VARKE-kohde odottaa rahoituspäätöksiä. Eli liikehdintää on, mutta rakentajat ovat varovaisia.
- Hyvin vähän. Ehkä jotain pientä piristymistä, koska toimijat tottumassa siihen, että epävarmuus on uusi normaali.
- Ei vielä
- Uusia tarjouskyselyitä on enemmän liikkeellä.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut yrityksesi toiminassa? (Kaikki vastaajat)

- Tarjouspyyntöjä on ollut liikkeellä melko paljon.
- Merkkejä odotellaan eli ei havaittavia merkkejä parantumisesta.
- tällä hetkellä ei ole merkkejä suhdanteen parantumisesta, vaan on tietynlaista varovaisuutta markkinassa
- Periaatteessa tarjouksia kyllä pyydetään, mutta joillakin hinnoittelu on todella alhaista, joten töitä ei juurikaan saa.
- Projekteja varovasti käynnistellään taas
- Tilanne vaikeutuu ja suhdanne hiljenee...
- En mitään.
- Joitakin viivästyneitä hankkeita on lähtenyt käyntiin. Ulkomaisten hankkeiden tarjouspyynnöt ovat lisääntyneet.
- Ei minkäänkaisia
- En ole havainnut suhdanteen kääntyneen paremmaksi. Muutama mediassa ollut juttu ei vielä ole suhdanteen muutos.
- vuoden 2026 jälkimmäisellä puoliskolla hankkeita on ollut selkeästi enemmän
- Tarjouspyyntöjä on liikkeellä, jopa asuntosuunnittelun osalta jonkin verran.

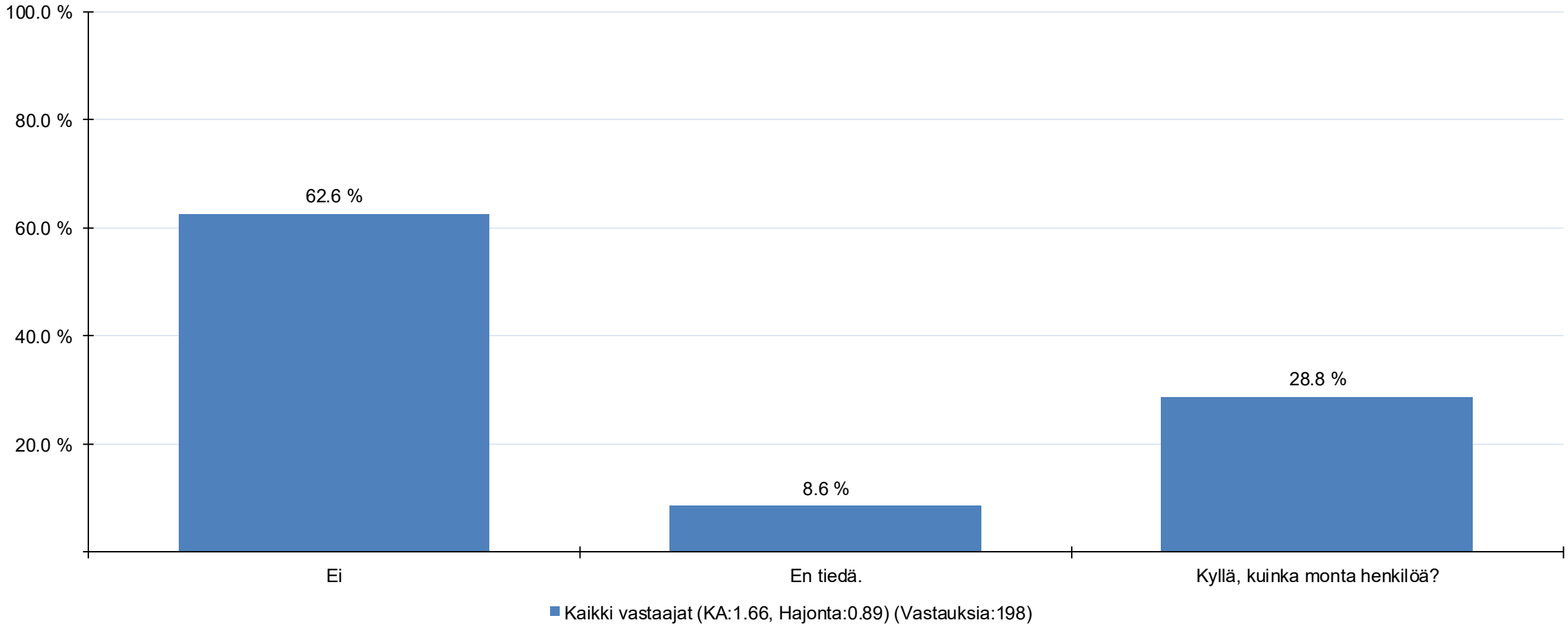
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut yrityksesi toiminassa? (Kaikki vastaajat)

- emme mitään
- Toimistomme osalta suhdanne on ollut suotuisa jo vuoden verran
- Viimeiset 2 vuotta työmäärä on olluy hyvä
- Koko alkuvuosi oli todella hiljaista normaaliin nähden. Nyt tilanne on normalisoitunut ja jos sisällä olevat tarjoukset toteutuu, on vuodenvaihteen jälkeen jo oikein hyvä.
  Sanoisin, että meidän erikoisosaamisalalta alkaa taas uudet tekijät palata toimitila- ja asuntosuunnitteluun ja uudisrakentamiseen yleisesti.
  Kohtaan 12. vastasin "en tiedä" koska siihen vaikuttaa tulevat tilaukset. Meitä on tosiaan nyt kaksi arkkitehtia vähemmän (toinen vaihtoi työpaikkaa, toinen irtisanottiin) ja yksi aloitti vanhempainvapaalla.
  Eli n. 30% henkilöstövähennys tervehdytti meidän työkantaa.
- Tarjouspyyntöjä on tullut enemmän. Kilpailu hinnanpolkijoiden kanssa on kuitenkin mahdotonta, jos haluaa maksaa työntekijöilleen työehtosopimuksen mukaista palkkaa ja täyttää työnantajan lakimääräiset velvollisuudet.
- joskus paranee, ehkä?

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi lomautettu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi lomautettu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 3-4
- 6, josta muutama täysin lomautettu
- 9, kyseessä oli työajan lyhennys
- kymmeniä
- 8
- 2
- 1
- n. 5-8
- 3
- 8
- 3
- 3

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi lomautettu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 6
- 3
- 8
- 7
- 20
- 15
- 5-10
- 27
- 10
- 3/4 eli kaikki työntekijät jotka on viel jäljellä
- 17 osittain tai kokonaan

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi lomautettu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 8
- 3
- 5
- Noin 30
- 1
- koko toimisto on vieläkin lomautettuna
- 2
- 2
- 2-3
- 3
- Loppuvuodesta 23 meillä on ollut lomautukset päällä tähän päivään asti, en ole itsekään ollut töissä yli kolmeen vuoteen
- 1-4

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi lomautettu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- 4
- 5
- Kaikki osittain, osa kokonaan
- 1
- 12
- 5 (osa-aikaisesti)
- 2
- 2
- 4
- En tiedä
- 5, osittainen lomautus

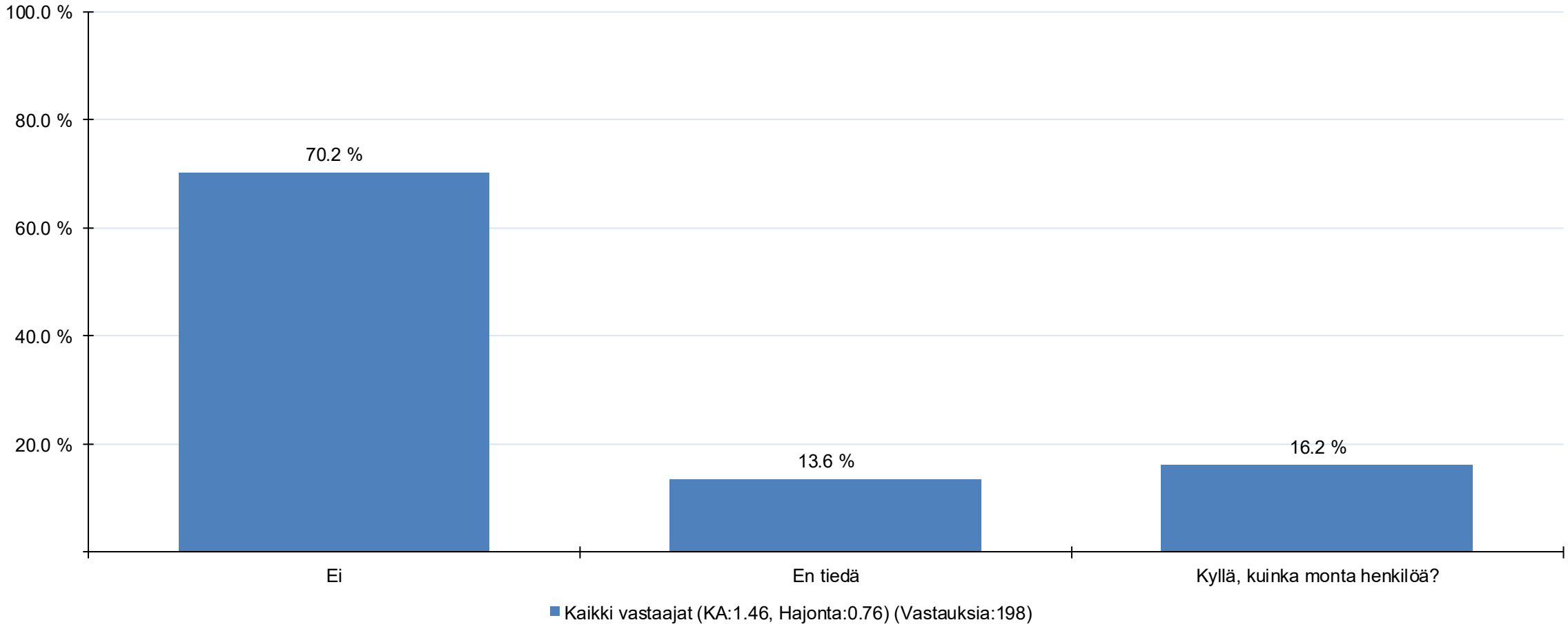
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi lomautettu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 10

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työpaikallasi irtisanottu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työpaikallasi irtisanottu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- kymmeniä
- 3
- 4
- 6
- 1
- 6
- 3
- Yli viisi alle 10
- 1+
- 3
- Omassa yksikössä 6 henkeä

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työpaikallasi irtisanottu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- 1
- 1
- n. 34
- 8
- 1
- 1
- 8%
- 1
- 9
- 1
- Kysymyksen rajaus, haetaanko kysymyksellä, onko alan henkilöitä irtisanottu, jos kyseessä on iso yritys. Oman alan henkilöitä ei ole.

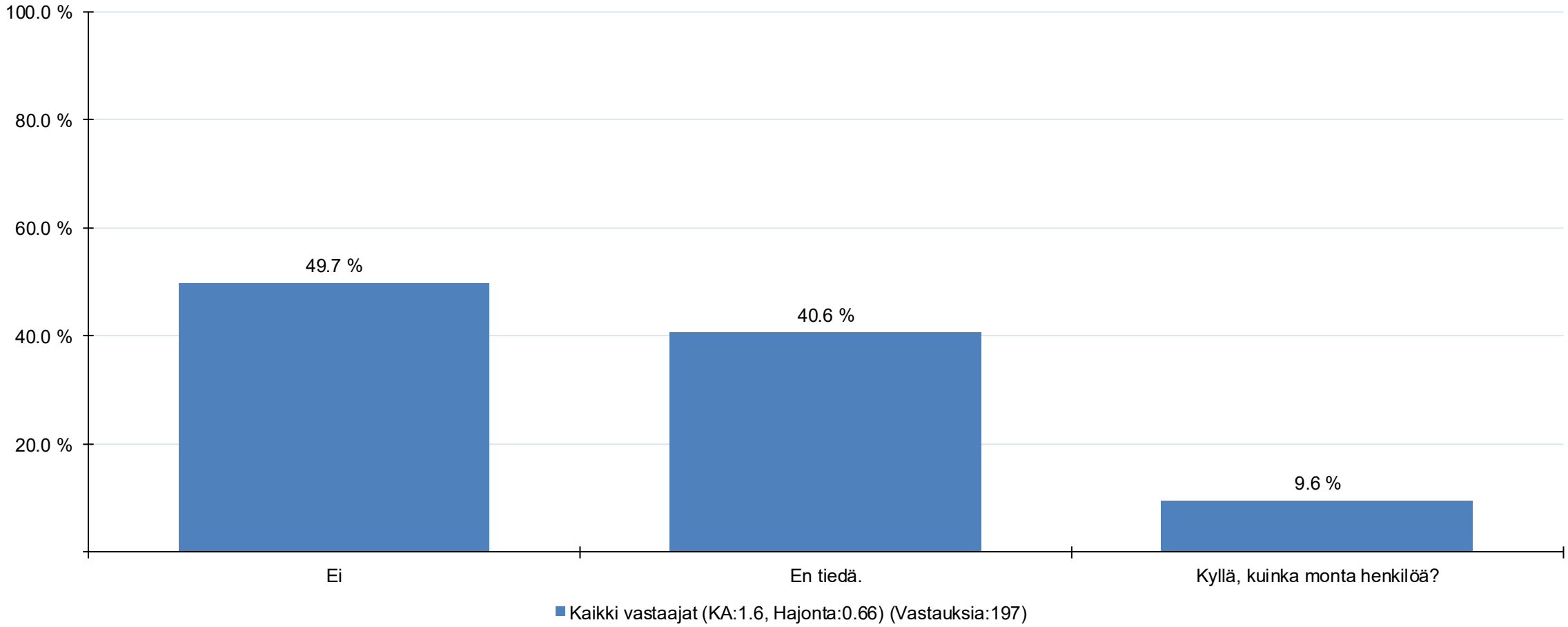
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työpaikallasi irtisanottu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 3
- En tiedä
- 3
- yksi

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön lomautuksia?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön lomautuksia? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 3
- 1
- voi koskea kaikkia
- 3
- Ei vielä varmuutta
- 0..5
- 15
- 5
- 10
- olen ollut osittain lomautettu, saatan olla kokonaan lomautettu ensi vuonna
- 1-8
- Meillä on tällä hetkellä useampi lomautettu ja tilanne on ollut päällä vuodesta 23

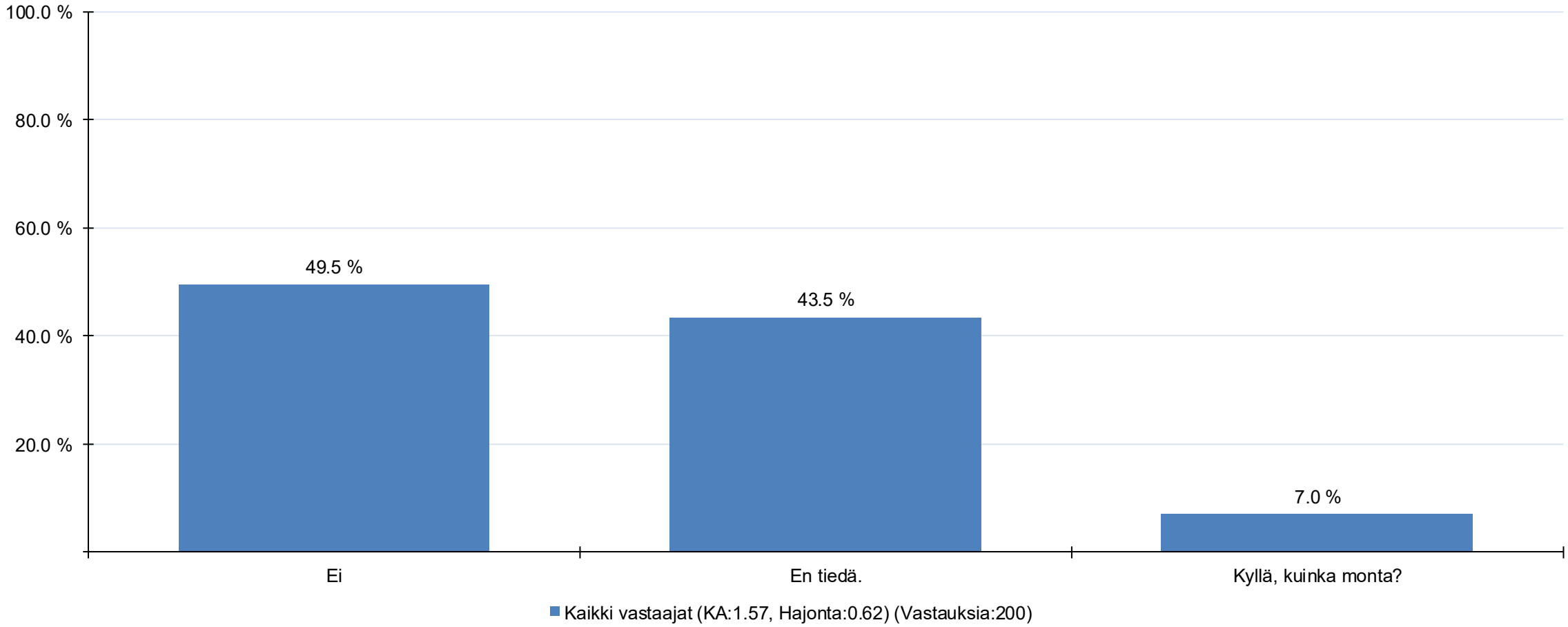
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön lomautuksia? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- Kaikkien lomautukset jatkuu
- 2

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön irtisanomisia?



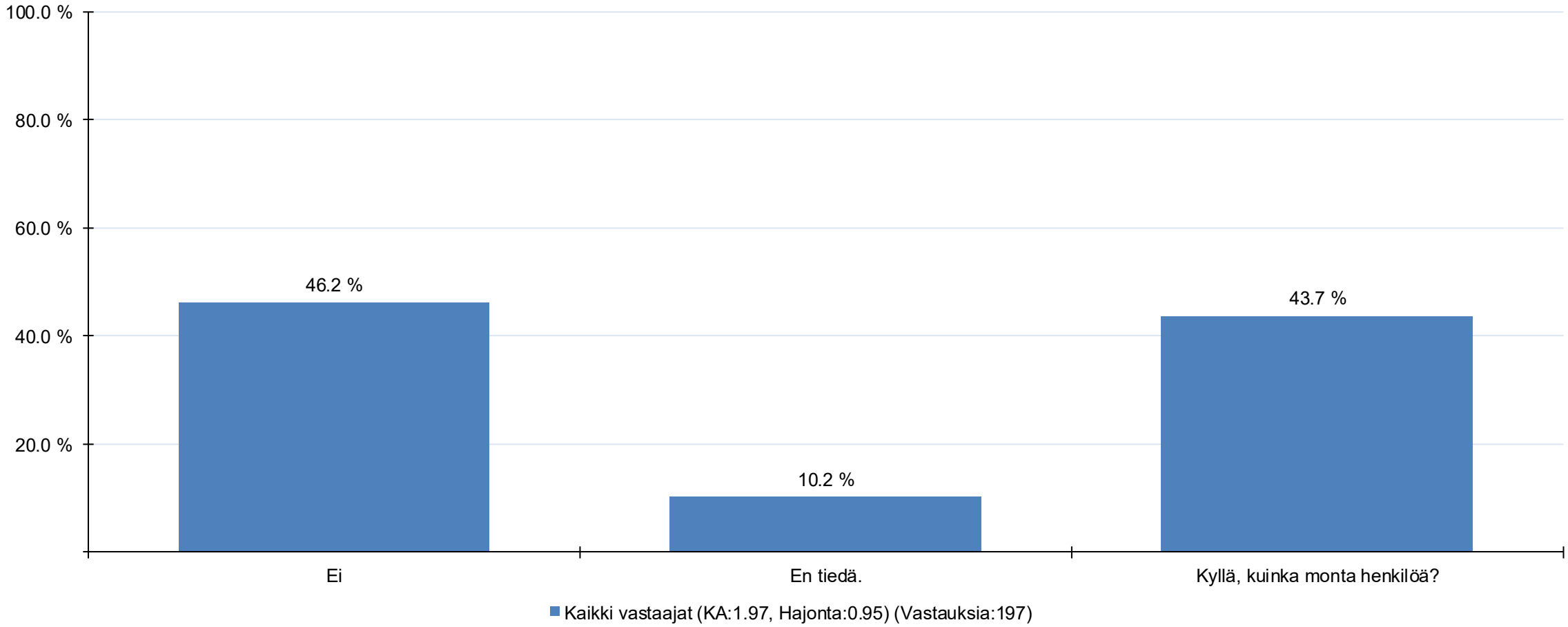
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön irtisanomisia? - Kyllä, kuinka monta? (Kaikki vastaajat)

- 3
- ei irtisanomisia, mutta eläköityviä virkoja ei välttämättä täytetä vaan työtehtävät jaetaan muiden työntekijöiden kesken.
- 10
- 80
- 122
- seitsemän
- 3
- 3
- 1-2
- Epävarmaa
- 80

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 3
- 1
- 2
- muutami eri osastoille
- 2
- 1
- Pelkästään omalla osastollani kolme rekryä, minä mukaan lukien
- 4-5
- 1 työntekijä määräaikaisesti
- 2
- 2
- 2

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- 3
- Arvio 15-18
- Yliopistolla yksikkööni 3 uutta, mutta kaikki korvaavat lähteneen tekijän.
- 3
- 1
- 3
- 8
- 1
- Tullaan rekrytoimaan ainakin yksi
- 4
- 1

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2 osa-aikaista
- 1
- 1
- 3
- 5
- 2
- Yksi
- 2
- 5
- 17
- 10-30
- 5

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 3
- 4
- 1
- 5
- Rekrytoin itse yksikköömme kesän 2026 ajaksi yhden kesätyöntekijän.
- 1
- 1
- 1
- 1
- 1
- 1
- 3

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2, määräaikaisiin työsuhteisiin, ei sijaisiksi
- 3-5
- Muutamia
- 1
- 1
- 5
- 3
- 2
- 1
- 2
- 1
- 1 (minä)

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- opiskelijat 3 kpl ovat valmistuneet ja nyt täysiaikaisesti töissä
- 2
- 3
- 3
- Kysymyksen rajaus, tarkoittaako oman alan henkilöitä? Kyllä, 1 henkilö.
- Omassa tiimissä kaksi, muuten kymmeniä
- En tiedä
- 1
- 2
- 1
- 1

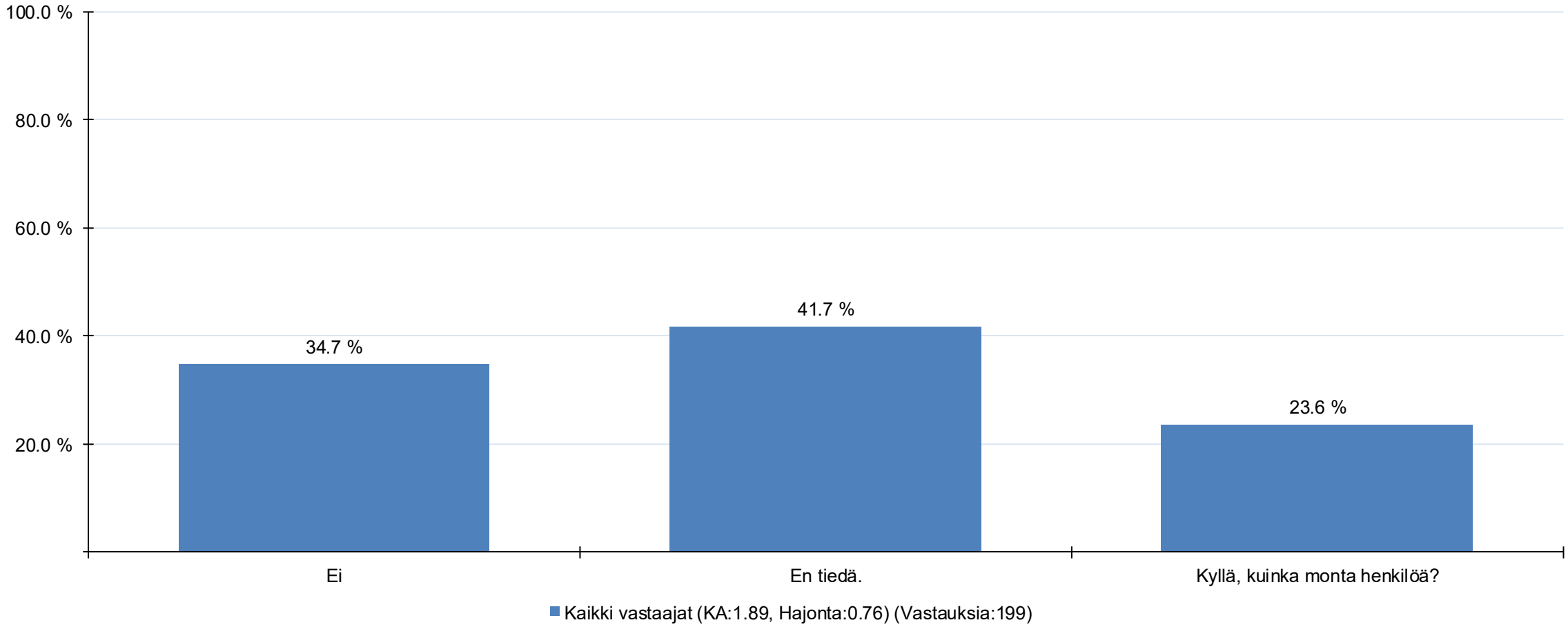
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 5
- Rekrytoitu, mutta vakanssien määrää ei ole lisätty
- 3

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Ollaanko työpaikallasi aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Ollaanko työpaikallasi aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 2
- En osaa sanoa tarkkaan
- 1
- 2
- Lakisääteiset tehtävät
- 5
- 1
- 1
- 1
- 8
- Mahdollisesti lisää kaavoittajia

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Ollaanko työpaikallasi aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- Muutama varmastikin
- 1
- 1 perhevapaan sijaisuus
- 2
- 1-2
- Useita
- arviolta 3
- 1
- 1
- En osaa sanoa. Eläköityvien tilalle rekrytoidaan uudet.
- 5

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Ollaanko työpaikallasi aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 1
- 1
- Ainakin 4
- 1
- 2-3
- on siitä ollut puhetta, että jos suhdanteet sallivat, niin lisää porukkaa tarvitaan piakkoin
- Mahdollisesti yksi
- 3
- 1
- En tiedä
- 1 ehkä

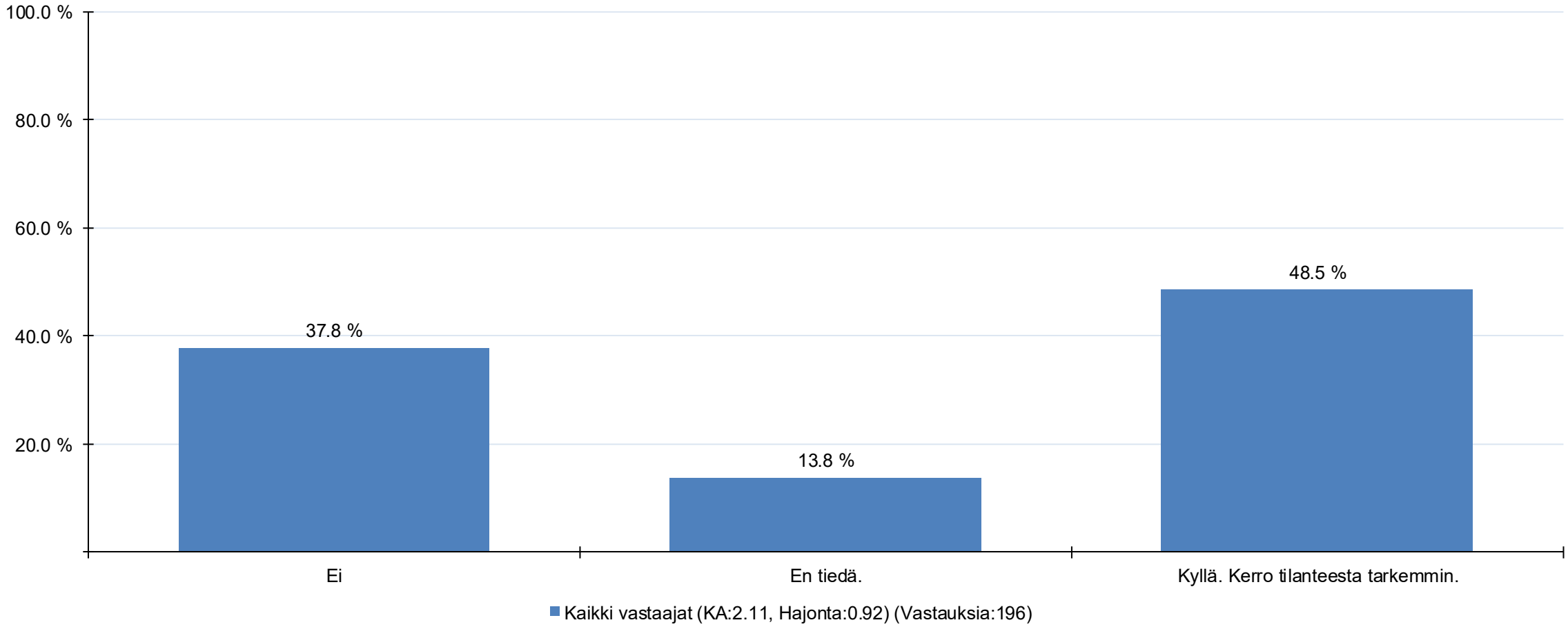
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Ollaanko työpaikallasi aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- 1
- Vapautuville vakansseille, hlömäärä ei lisäänny

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Tarjouskyselijöitä tulee paljon mutta eivät johda mihinkään. Julkisissa kilpailuissa on mukana jopa 10 arkkitehtitoimistoa, halvin toimisto saa homman.
- osa projekteista odottelee yhteisymmärrystä maakaupoista tai muista sopimuksista
- Liian tiukan almkuperäisen aikataulun takia tilaajan päätöksen teko ei pysynyt aikataulussa
- Viivästymiset kuuluvat kaavoitukseen aina
- normaalia suhdannevaihteluita ja valituksien/ kaavaprosessien hidastumisten takia tapahtuvaa perumista
- Muutamat hankkeet jäissä tilaajan epävarman/heikon taloustilanteen takia
- Hanke siirtyi kaupungin taloustilanteen takia
- käynnistyminen viivästynyt, syynä useimmiten turhan monimutkaiseksi tehty julkinen hankintamenettely, jossa valta on siirtynyt juristeille ja rakennuttajakonsulteille.
- Viimeisin hanke jossa olin muka on ollut pysähtyneenä syksystä 2024 alkaen. Olen ollut siitä asti lomautettu.
- Hanke keskeytyy, koska toisen alan suunnittelijavalinta on riitautettu.
- Rakentamisen aloitusta ollaan lykätty. Suunnitteluun aloittamista on lykätty.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- useita hankkeita jäänyt tauolle.
- Kaikki projektit lykkääntyvät koko ajan
- Odotettu lisätietoja jostain tuotteesta. Rakentaminen sujunut odotettua hitaammin.
- Urakoitsija meni konkurssiin, teki kuitenkin työt loppuun, mutta halvennuksia tuli vielä rak.vaiheessa
- Rajallinen suunnittelu/selvitysbudjetti hidastaa joitain hankkeita
- Hankkeiden kiinnostus lähteä projekteihin on matala.
- Projektit saattavat pysähtyä missä vaiheessa vain ennakoimattomasti.
- maankäyttösopimuksien teossa vaikeuksia
- Kerrostalo ei saanut valtion lainaa ja hanke peruttiin.
- Poliittisestä syystä kaavan eteeminen hidastuu tahotellisesti
- Asuntojankkeiden aloitukset ovat viivästyneet
- Kiire on hävinnyt ja joitakin hankkeita vähän jarrutellaan.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Erinäisistä syistä useampien hankkeiden aikataulu on venynyt.
- Hankkeet eivät ole alkaneet/ edenneet toteutukseen
- Hankkeiden alku viivästynyt
- Sotatilanne lähi-idässä on vaikuttanut
- Tilaajat tilaa töitä vain pienissä erissä sen hetkisen tarpeen mukaan
- Monissa hankkeissa, kaupalliset kohteet (kauppakeskukset yms)
- ei ole rahoitusta tai apurahaa
- Tavanomaisia työmaiden viivästymisiä, jotka johtuvat yhteensovituksen haasteista
- Markkinaoikeuden valitusprosessit siirtäneet hankkeiden aloitusta. Tuntuu olevan nykyään enemmän sääntö kuin poikkeus. Kilpailu erittäin kovaa.
- rakentamisen väheneminen näkyy myös kaavoituksessa
- rahoitusepäselvyydet
- Rahoitusongelmia takia viivytystä ja peruuntumisia

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Yksi työmaa: ei viivästymisiä. Pari pöytälaatikosta hetkeksi nostettua hanketta
- rakentaminen hidastunutta
- Suhdanteista johtuen hankkeet hidastuvat tai pysähtyvät, konkurssejakin on tullut.
- Päätäksen teko venyy esim. hankealoituksissa
- Vaihtelevista syistä: suhdanne, päätöksenteko jne
- Tilaajan julkisissa kilpailutuksissa viivästyksiä erinäisistä syistä
- maailmantalous jäädyttänyt hankkeita
- tilaajasta johtuvista syistä
- Aloitetut projektit ovat menneet jäihin
- Urakoitsijan konkurssin, työmaa-aikaisten haasteiden tai investointien lykkääntymisen takia
- Kustannussäästöistä johtuvia aikataulun siirtoja
- Useille myönnetyille rakennusluville on haettu aloittamisen jatkoaikaa.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- hankesuunnittelu keskeytettiin toistaiseksi
- Kaavahankkeet eivät käynnisty / etene
- Projekteja ei aloiteta
- Odottaa rahoitusta tai lupaa
- On, melkein kaikissa.
- Rahoituksen epävarmuuksia Varke hankkeissa.
- Hakijoista johtuvia
- Joitakin kaavoja tai hyviä hankkeita ei edistetä, syytä ei kerrota tarkemmin.
- TIlaajalla ei resursseja edistää projektia kaavaillussa aikataulussa
- kaavoitusta, rahoitusta ja asiakkaan päätöksiä odoteltu
- Moni projekti ei starttaa ollenkaan
- Osa hankkeista ei etene kun ei löydy vuokralaisia

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Hankeinvestointimäärärahojen tiukentuminen.
- Oman yritykseni töitä keskeytetty
- On ollut, mutta ei välttämättä suhdanteista johtuvia, vaan kaavoituksesta ja luvituksesta sekä kaupunkien kireästä taloustilanteesta.
- Monet hankkeet olleet jo pitkän aikaa jäissä. Osa uusista hankkeista mennyt tauolle viimeisen 6 kk aikana, mutta nämä selvästi vähemmistössä.
- Urakat venyneet
- Many projects are in standby and investors are reluctant to proceed to construction especially private investors
- Yleinen suhdalle
- aloitus viivästyy yms, koska rahoitus/ myynti yms vaikuttaa
- varke-rahoituspäätöksen odottelua
- markkinatilanteesta johtuen hankkeiden aloituksia lykätty
- Kaavan vahvistuminen siirtyi noin vuodella tarvittavan lisäympäristöselvityksen vuoksi.
- Hankkeet eivät lähde liikkeelle suunnitellussa ajassa.

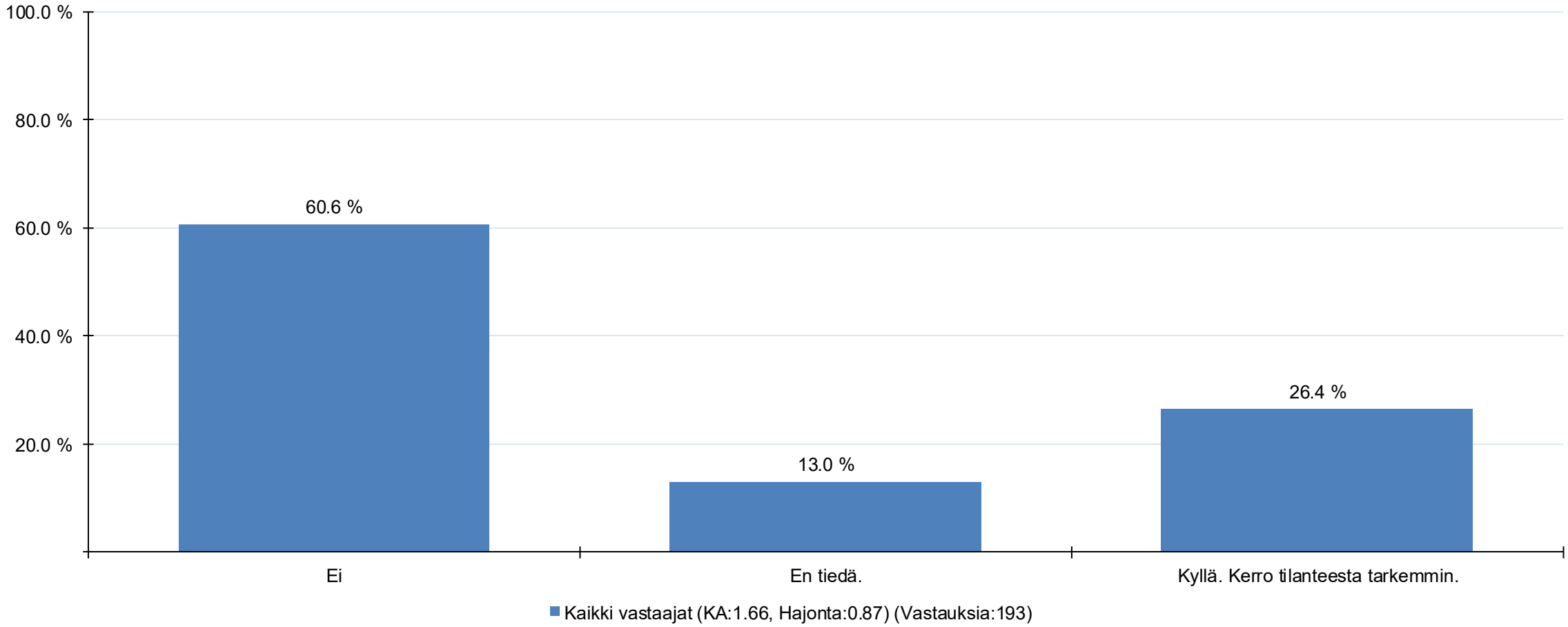
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Rakennuslupia saadaan hitaasti ja päätöksenteko on byrokraattista ja hidasta

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

14. Onko työtehtäviäsi/-hankkeita peruuntunut kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

14. Onko työtehtäviäsi/-hankkeita peruuntunut kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Esimerkiksi kilpailuprojekteja jotka ollaan voitettu mutta kilpailija menee valittamaan joten hanke joko lykkääntyy useammalla kuukaudella tai peruuntuu.
- Kulttuuritaloon varattu budjetti on otettu pois.
- normaalia suhdannevaihteluita ja valituksien/ kaavaprosessien hidastumisten takia tapahtuvaa perumista, tarjouspyyntöjä peruttu säännöllisin väliajoin
- Yhden hankkeen oli määrä alkaa nyt syksyllä, mutta sen aloitus peruuntui, koska hankintapäätöksestä valitettiin ja se meni markkinaoikeuteen.
- Ks yllä
- Hankkeita, joita on pitänyt alkaa ei ole alkanut.
- Lykkäys hamaan määrittelemättömän tulevaisuuteen vai peruuntuminen? Myös sopimuksia tehdessä peräännytty viime hetkellä ja kadottu tuhka tuuleen
- Siirrettiin suosiolla hamaan tulevaisuuteen
- Kaupunki perunut projektin.
- Useita projekteja on yäysin pysäytetty.
- Kerrostalo ei saanut valtion lainaa ja hanke peruttiin.
- Asiakas (yritys) tilaa nykyään suunnittelun osissa eli vain luonnokset tai yleissuunnitteluun asti ja toteutus jää myöhempään tai peruuntuu

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

14. Onko työtehtäviäsi/-hankkeita peruuntunut kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- ei ole rahoitusta tai apurahaa
- Investori pysäyttänyt hankkeen
- Rahoitusongelmia takia viivytystä ja peruuntumisia
- Niitä pöytälaatikosta nostettuja on taas palautettu sinne
- Julkihankkeiden aloituksien peruutukset
- projektin suunnittelu toteutetaan tilaajan toimesta
- Useita hankkeita siirretty vuosia eteenpäin tai kokonaan päätetty olla investoimatta hankkeeseen.
- Yksi pieni projekti peruuntunut luonnossuunnittelun jälkeen
- Jätettyjen lupahakemusten edistäminen on keskeytetty hankkeen toimesta
- Olen lomautettu eikä hankkeet lähde käyntiin enkä pääse töihin
- Projekti keskeytetty
- Luvanhakijat keskeyttäneet

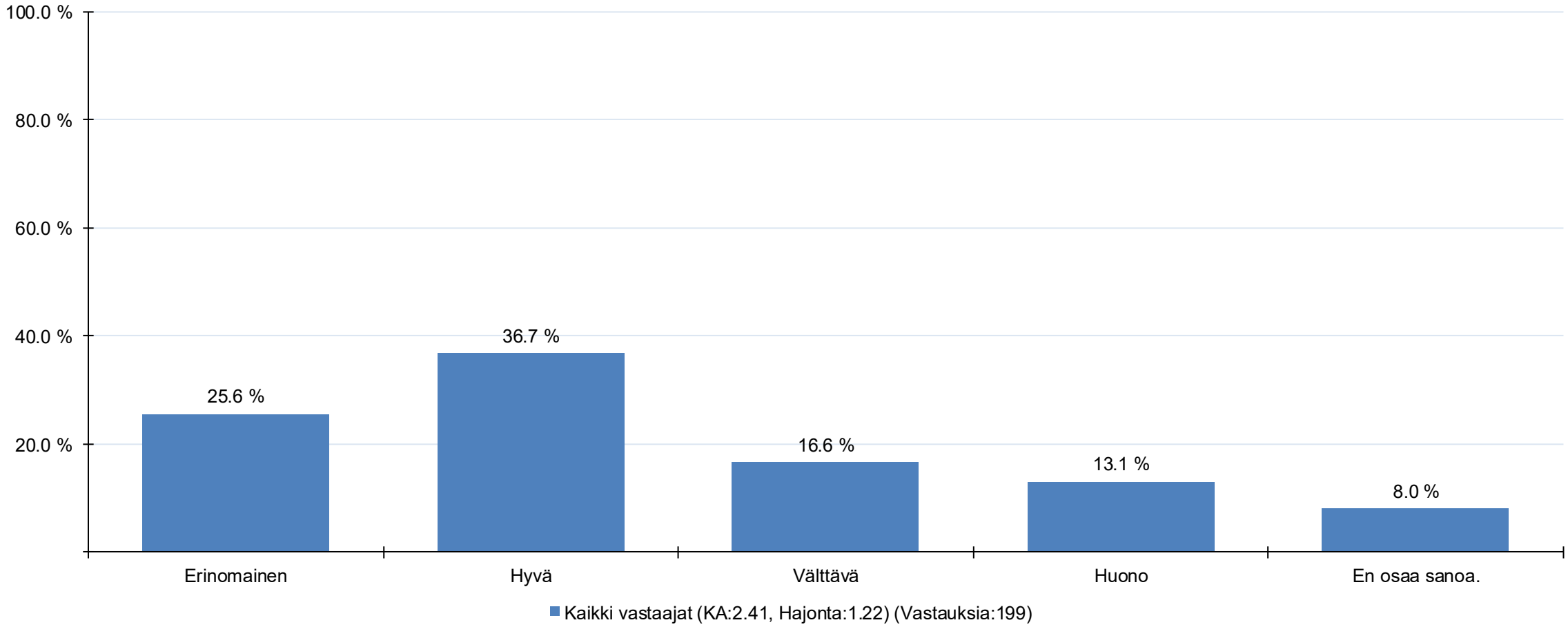
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

14. Onko työtehtäviäsi/-hankkeita peruuntunut kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Asumisen kaavoitusta ei tehdä.
- lykätty
- ..ks. edellinen.
- Muu kaupunki päätti jättää rakennuksen tyhjilleen remontoinnin sijasta
- Erään kaupungin heikko taloustilanne on perunut hankkeen/pari hanketta.
- Muutama kaavan viitesuunnitteluhanke pysähtynyt.
- Budjetti/kustannusarvio liian suuri resursseihin nähden
- Muutoksia toimintaympäristössä on näkyvissä
- markkinatilanteesta johtuen hankkeita laitettu jäihin
- Ei ole alkanut uusia hankkeita, jotka voisivat peruuntua. Tarjouspyyntöjä ei tule, ja jos tulee, niissä ei menestytä.

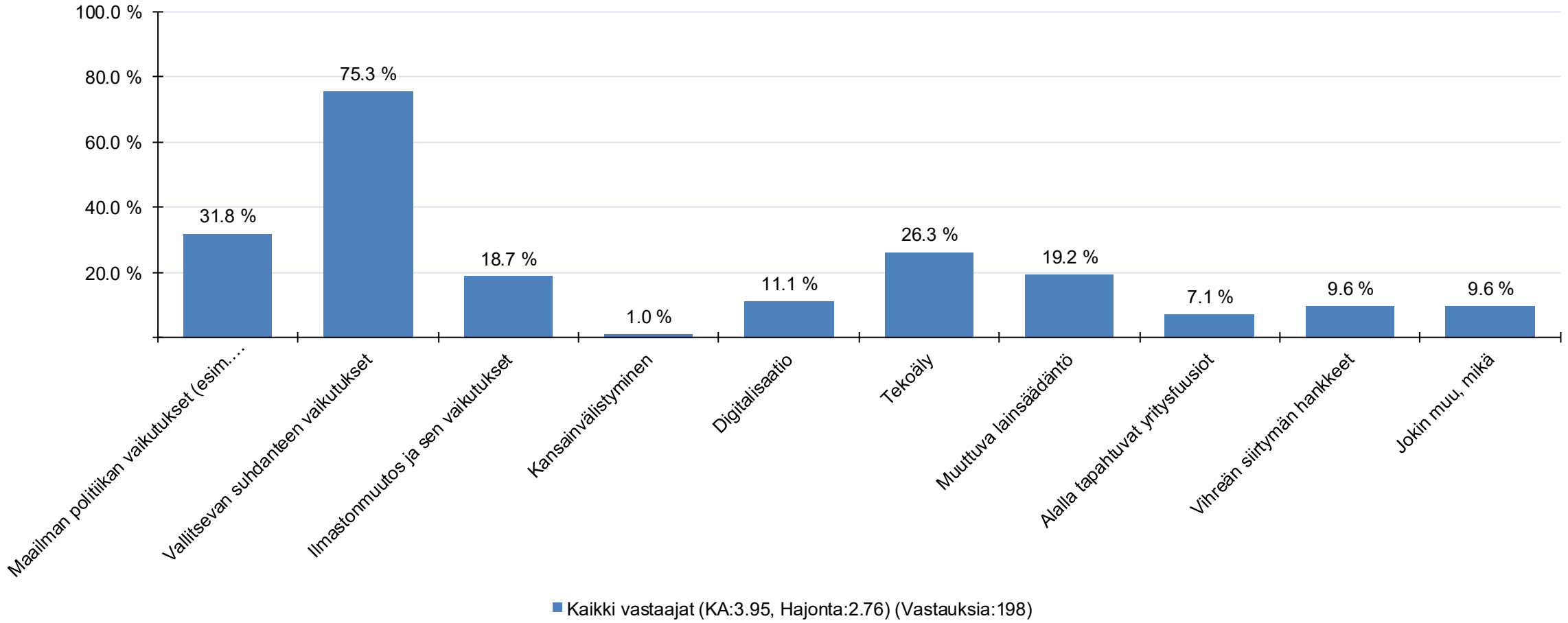
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

15. Millaiseksi arvioit työtilanteesi / töiden riittävyyden keväällä 2027?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

16. Mitkä ovat suurimmat muutosajurit tällä hetkellä toimialallasi?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

16. Mitkä ovat suurimmat muutosajurit tällä hetkellä toimialallasi? - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Julkisten hankintojen kilpailutusten laatuvaatimusten järjettömyys; mm. max 5v pisteytettäville referensseille ja muut vaatimukset , jotka eivät todellakaan mittaa laatua vaan määrää. Myös hintakilpailulle pitäisi olla jokin realistinen taso, esim. 15% poikkema tarjousten keskiarvosta johtaisi tarjouksen poissulkemiseen!
- Datakeskushankkeet, kompleksien kokonaisuuksien hahmottamisen heikkous hankkeen osapuolilla
- Datakeskusten fanaattinen rakentaminen
- uudispuolen suunnittelijoiden siirtyminen korjauspuolelle ja suurentunut kilpailu töistä
- paikallistuntemuksen väheneminen
- kunnan elinvoiman mahdollistaminen kaavoituksella
- Hankkeet myydään niin halvalla, ettei uusia uskalleta rekrytoida. Ei ole varaa perehdytykseen. Hankkeita myydään myös tappiolla.
- Kotimaan politiikka, valtion budjetti
- Datakeskushankkeet
- Vallitseva maan hallituksen masinoima epävarmuuden ilmapiiri. Vaikuttaa asuntosuunnitteluun vahvasti.
- Vallitsevan hallituksen vaikutukset

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

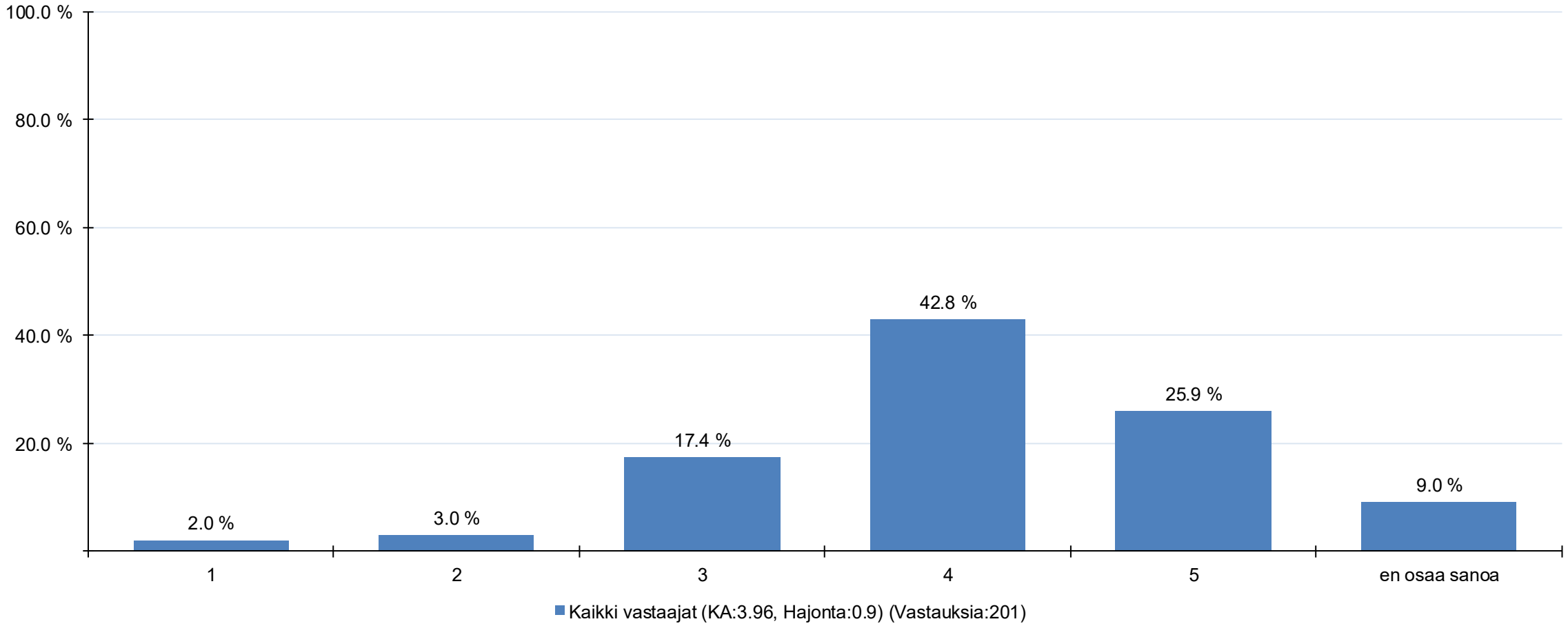
16. Mitkä ovat suurimmat muutosajurit tällä hetkellä toimialallasi? - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Korjausrakentaminen
- Koulutuksen valtiontuen osuus pienenee
- Asuntopolitiikan epävarmuus ja tavoitteiden puuttuminen.
- Leikkaukset
- Kuntien huono talous suurista investoinneista johtuen
- Yksityisen ja julkisen sektorin "eriytyminen" taloudellisessa mielessä. Erityisesti kunnat ovat pulassa.
- Luontokato
- Valtion päätökset MAL-rahoituksen suhteen

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus

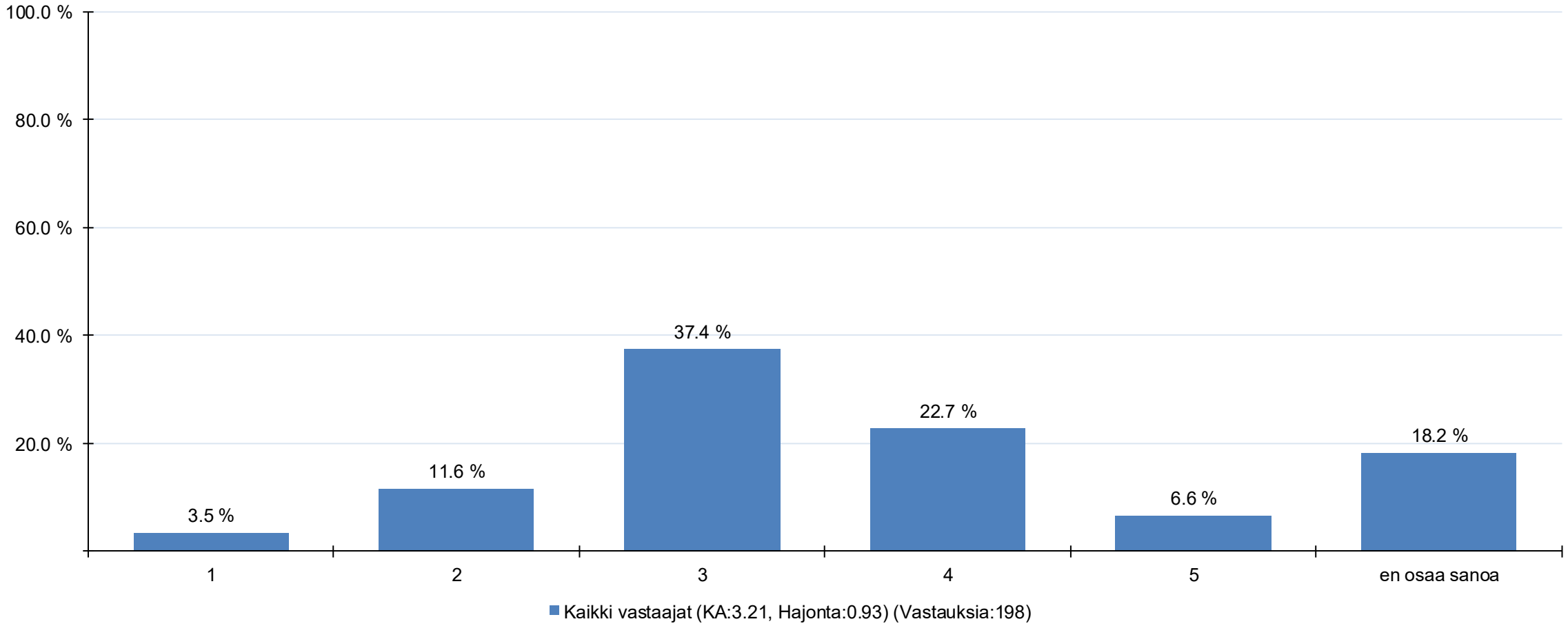
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Alan koulutustarjonta ja työelämän vastaavuus (ml. täydennyskoulutus)

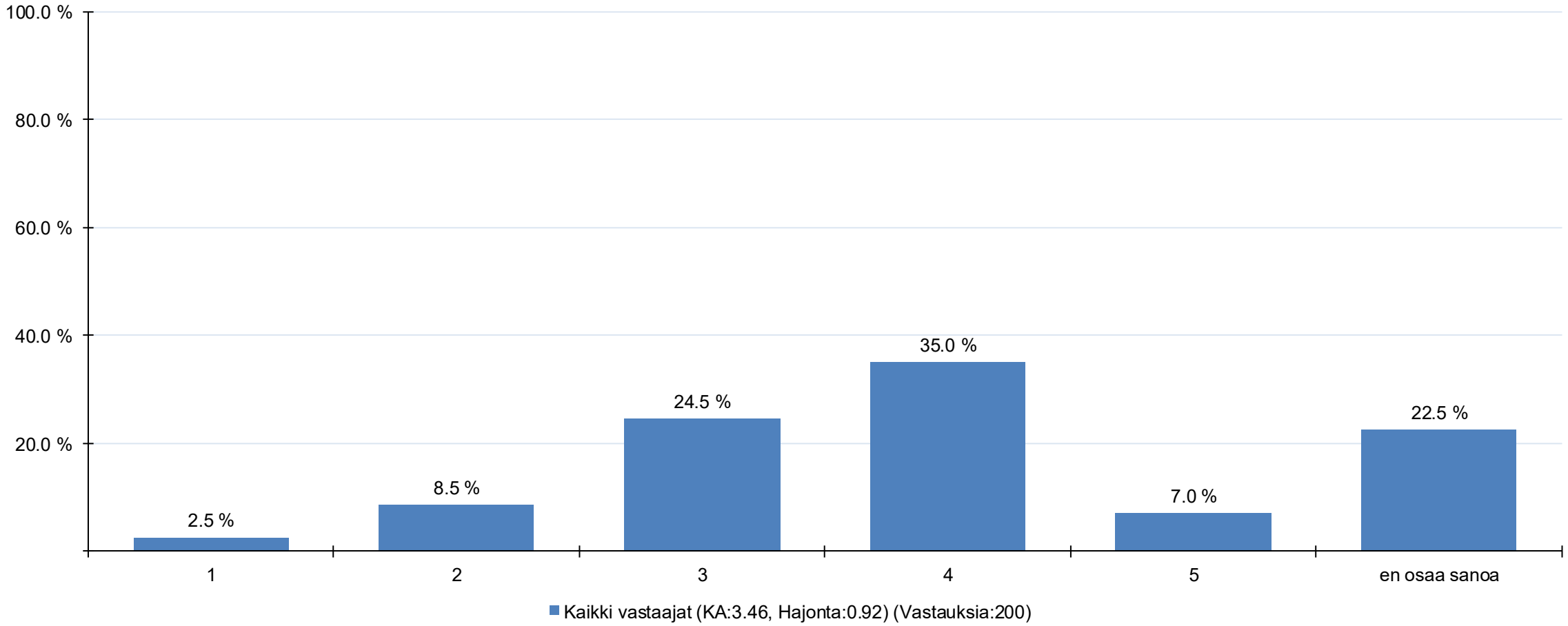
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Työehtosopimukset / työlainsäädäntö

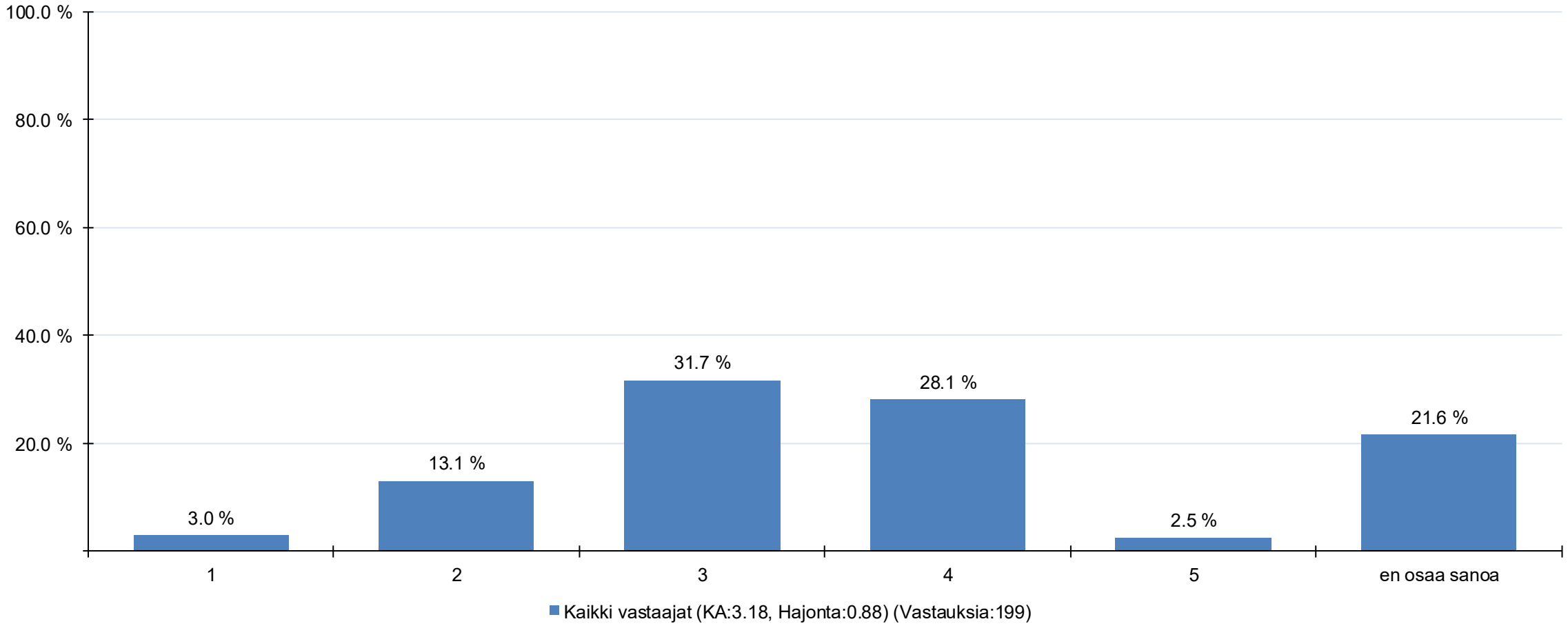
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Alaa koskeva tutkimus- ja kehitystyö

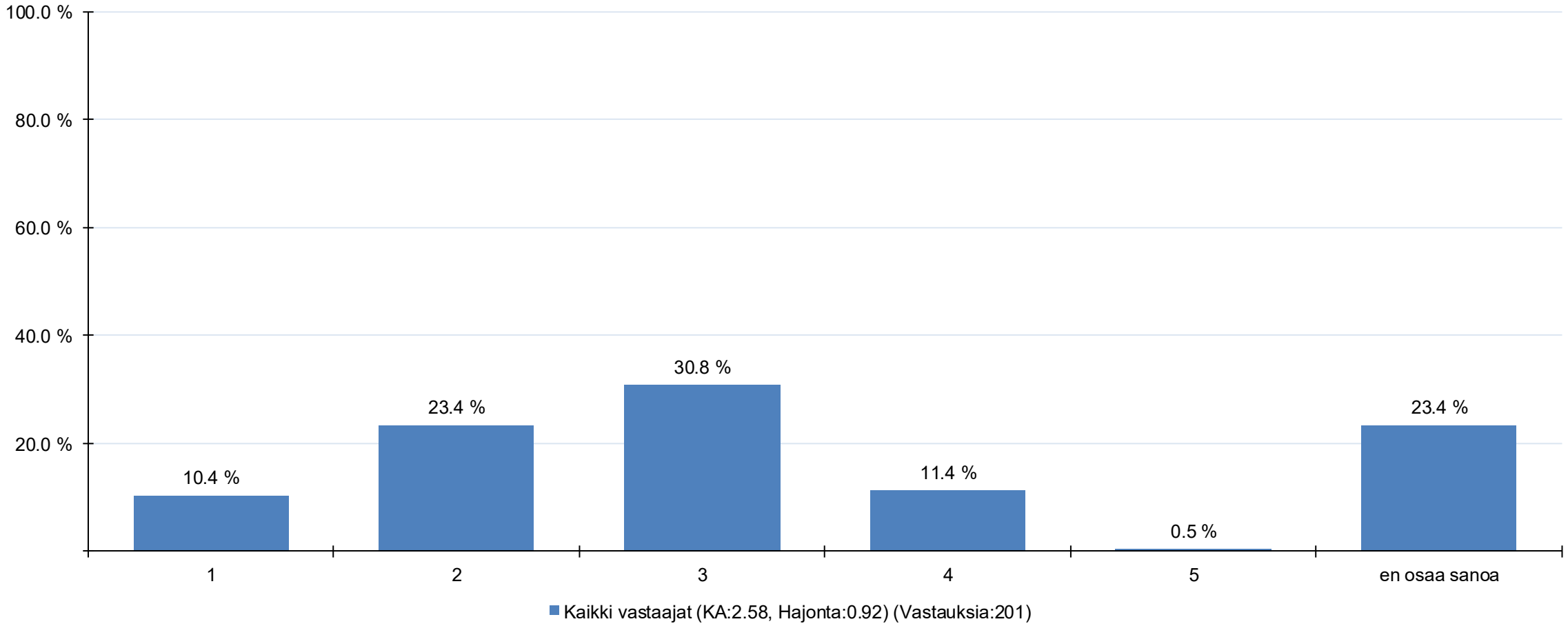
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Markkinoiden toimivuus / kilpailuneutraliteetti

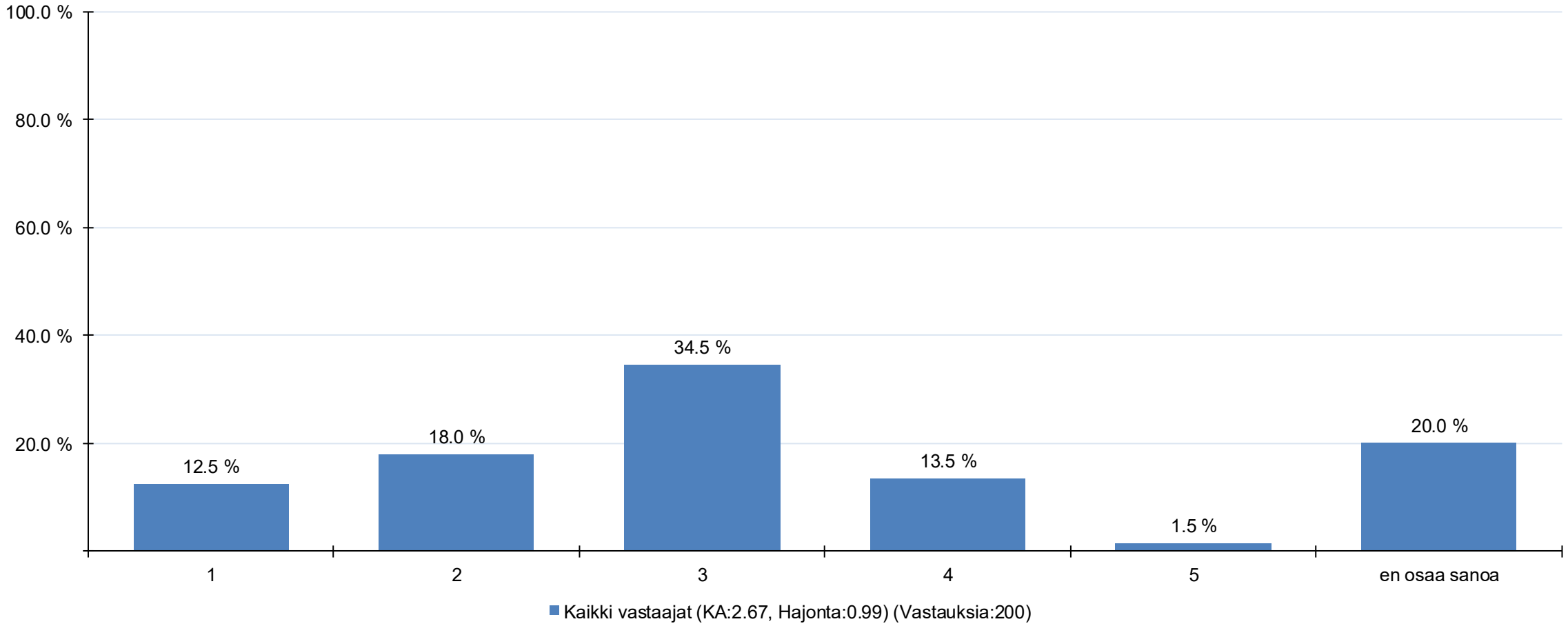
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

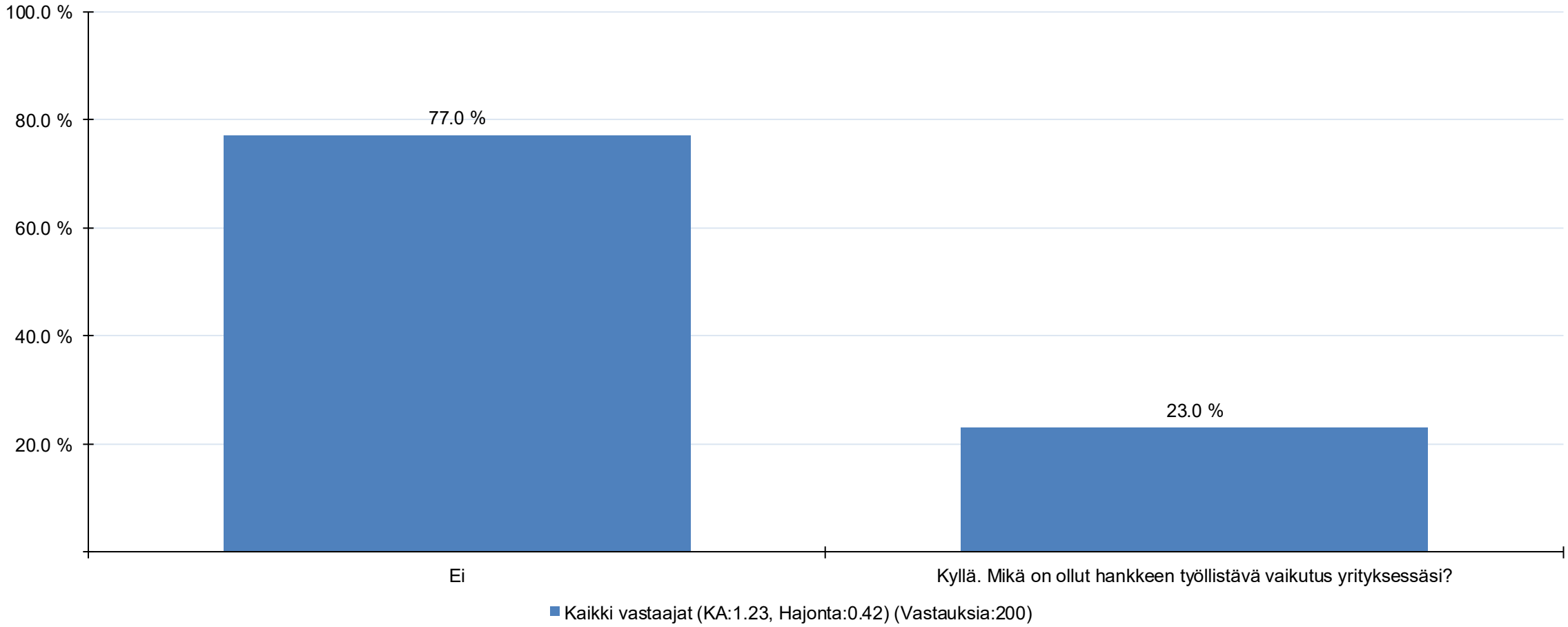
Julkisten hankintamarkkinoiden (valtio, kunnat) toimivuus ja hankintayksiköiden toiminta

(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

18. Oletko osallistunut / hakenut mukaan datakeskushankkeisiin?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

18. Oletko osallistunut / hakenut mukaan datakeskushankkeisiin? - Kyllä. Mikä on ollut hankkeen työllistävä vaikutus yrityksessäsi? (Kaikki vastaajat)

- Kaavamuutoksia ja kaavan laajennuksia datakeskukselle
- kaavoitus luvitus ja konsultointi
- ei ole lisännyt työvoiman rekrytointitarvetta
- Toimin viranomaisena ko. hankkeissa
- VANHASSA työpaikassani olin datakeskushankkeissa. Ja niiden takia irtisanouduin.
- YVA
- Kaavoitin sähköaseman, joka palvelee datakeskusta
- Datakeskussuunnittelun tilaukset
- asemakaavalla datakeskuksen toteuttamisen mahdollistaminen
- Arvioin kaavan vaikutukset kaupunkikuvaan.
- Lähinnä itse seurannut sivusta, mutta merkitys yritykselle erittäin suuri
- Ei ole vielä työllistänyt

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

18. Oletko osallistunut / hakenut mukaan datakeskushankkeisiin? - Kyllä. Mikä on ollut hankkeen työllistävä vaikutus yrityksessäsi? (Kaikki vastaajat)

- ei ole muuta työtä tarjolla
- Suuret YVAt
- suuri
- Täysin muita rakennuskohteita vastaava viranomaistyössä
- kaavoitus ja rakennussunnittelu
- Erittäin työllistävä
- Iso
- suhteellisesti vähäinen
- kunnan kaavoituksia paljon työllistävä
- Lokalisaatio konsultointi, maisemasuunnittelu
- pieni
- Alustavia vaihtoehtoisia sijainnin tarkastelua on ollut maankäytön suunnittelun tasolla.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

18. Oletko osallistunut / hakenut mukaan datakeskushankkeisiin? - Kyllä. Mikä on ollut hankkeen työllistävä vaikutus yrityksessäsi? (Kaikki vastaajat)

- Suuri
- Vähän yli 10 v sitten osallistuin, työllisti pientä arkkitehtuuritstoa
- -
- vähäinen
- Jo ennestään ylityöllistetyt työntekijät saavat tehdä entistä enemmän työtä
- Ovat vasta alkamassa, ei tarkempaa tietoa
- Merkityävä
- Maakunnan liitto antaa lausuntoja datakeskushankkeiden YVA-aineistoista ja hankkeisiin liittyvistä osayleis- ja asemakaavoista. Maakunnassani on meneillään kymmeniä datakeskushankkeita.
- Kaavoitukseen liittyviä tehtäviä
- En itse ole, mutta tiedän että työnantajani on vastikään tarjonnut suunnittelua yhteen projektiin. Toimeksiantoa ei ole vielä ollut.
- Yksi hanke ollut

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

18. Oletko osallistunut / hakenut mukaan datakeskushankkeisiin? - Kyllä. Mikä on ollut hankkeen työllistävä vaikutus yrityksessäsi? (Kaikki vastaajat)

- Hanke työllisti niin kauan, kun firma oli siinä mukana. Kokemuksena hake oli hyvin kaoottinen ja hajottava.
- välillisesti, datakeskuksen tuki-infran suunnittelu
- Se että työtä on riittävästi kaikille työntekijöille
- Hyvä

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut työssäsi? (Kaikki vastaajat)

- Nyt on ollut paljon enemmän tarjouskyselyitä mitä esimerkiksi viime keväänä.
- ei merkittäviä merkkejä
- Hankkeissa itsessään en ole havainnut muutosta. Mutta hankkeiden vetäjillä on viime aikoina ollut selkeästi aggressiivisempi tapa edistää asioita ja tämä liittynee suhdanteeseen tai yleiseen ilmapiirin muutokseen.
- Alustavia käynnistämisaikeita ollut.
- Ei havaitu
- En ole
- datakeskusbuumi työllistää nyt kuten vihreän siirtymän hankkeet pari vuotta aiemmin
- Rekryilmoituksia on näkynyt hieman enemmän, mutta toisaalta tuttuja yhä lomautetaan
- En mitään
- yhteydenottoja mahdollisista hankkeista ollut enemmän kuin keväällä, tosin käynnistyminen yhtä epävarmaa
- En varsinaisesti vielä mitään. Siis niitä datakeskuksia kyllä rakennetaan mutta ei muuta. Ja se ei ole arkkitehtien hommaa. Irtisanouduin itse ja tavallaan ”vaihdoin alaa”. Haaveilen kyllä paluusta suunnittelupuolelle, mutta se ei nyt ole vaihtoehto datakeskushankkeiden takia.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut työssäsi? (Kaikki vastaajat)

- Tulevaisuus on hyvin epävarma, omassa organisaatiossa rekryjä on tehty, mutta ne ovat lyhyitä vuoden määräaikaisuuksia.
- Suhdanne on nyt loppuvuonna huomattavasti parempi kuin alkuvuonna. Mutta toimeksiannot koostuvat enimmäkseen julkisista hankkeista. Yksityisen sektorin hankkeet ovat edelleen hyvin pienessä osassa.
- Rekrytointi on hieman lisääntynyt viime vuodesta (2025).
- En ole havainnut merkkejä suhdanteen parantumisesta.
- Kokoaikaiset lomautukset päättyneet meillä, enää osa-aikaisesti.
- En osaa sanoa. Töitä on riittänyt koko ajan.
- Hieman enemmän pientalohankkeiden luvituksia kuin aiempina vuosina
- Uusia rekrytointeja ja töitä ollut enemmän
- Asuinrakennusten suunnittelu on jälleen liikahtanut käyntiin, kun monta projektia on seissyt paikoillaan monta vuotta.
- Ystäviltä olen kuullut tilanteen paranemisesta, mutta työt kertyvät ja kuormittavat yksilöitä, koska lisää työntekijöitä ei palkata. Omassa toimistossa on ollut viime aikoina hyvin vähän uusia tilauksia, ilmeisesti hintakilpailu kiristynyt huomattavasti töiden ollessa vähissä.
- Toisaalta alaa pidetään esillä mutta ammattitaitoa ei ole riittävästi.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut työssäsi? (Kaikki vastaajat)

- en minkäänlaisia. Teen työtä mitä en tekisi mikäli suhdanne olisi parempi ja töitä enemmän tarjolla.
- Itse omalla työpöydälläni en vielä mitään, mutta muita suurempia hankkeita on lähtenyt hiljalleen käyntiin.
- -
- Töitä riittää niin paljon että voidaan palkata lisätyövoimaa
- Ko yrityksessä syksy on hiljaista aikaa kuten ainakin viime vuonna. Lomautuksiin on varauduttu.
- Paranemassa
- en ole havainnut
- En vielä minkäänlaisia
- Ei ole ollut havaittavissa.
- Tulee paljon pieniä tarjouspyyntöjä, pientä pöhinää havaittavissa. Kuitenkin koko ajan pelätään loppuuko nekin
- En ole havainnut kääntymistä.
  Korkeitaan useampia avoimia haastatteluja ilman lupausta työpaikasta.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut työssäsi? (Kaikki vastaajat)

- Yliopistotyössä suhdanne ei ole vaikuttanut mutta opiskelijamäärien kasvu teettää lisää töitä
- Teemattaiset kiirelliset hankeaallot (tuulivoima, aurinkovoima, datakeskukset) tulee ennen ohjausta on ehtinyt valmistella valtion suunnasta ja aallot ovat niin voimakaat että ne tapaa kuntalaisien alusta innostus hankeesta. Hankeille tule sitten vahva vastareaktio kuntallasista ja myöhempi poliitikoista, mutta silloin kiirellisesti tehty kaavat (ilman valtion ohjestusta) ovat jo pitkätiin käsiteltyjä.
- DC hankkeet ovat lisänneet piristymisen merkkejä, samoin liittyvät infra ja kaavavankkeet. Asuntojen suunnittelu odottaa ostajien uskoa tulevaan.
- Jonkin verran enemmän kyselyjä ja vireillä olevia hankkeita.
- Työt ovat lisääntyneet.
- En mitään
- Yksi hanke lähti käyntiin kolmen vuoden tauon jälkeen
- En minkäänlaisia
- konsulttialan erityisasiantuntijoiden kasvava kysyntä
- Ei ole havaittavaa muutosta
- vähäisiä merkkejä. Varovaista on. Asuntopuoli seisoo edelleen.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut työssäsi? (Kaikki vastaajat)

- elinkeinoelämän toimintaa palvelevien tonttien kysyntä lisääntynyt
- Satunnaisia hankkeita on lähtenyt luvitukseen
- Enemmän tarjouspyyntöjä liikkeellä
- Ei käytännössä mitään muita merkkejä, kuin puheita. Todellisia muutoksia ei ole ollut.
- En ole huomannut. Päin vastoin.
- en mitään valitettavasti
- En minkäänlaisia nousun merkkejä toimistossamme vielä. Vaikeaa on. Julkisten hankkeiden hinnat on poljettu liian alhaisiksi. Kokeneita työntekijöitä on vaikea työllistää kannattavasti, mutta meitä on roikotetut toimistossa, jotta voidaan tarjousvaihessa tarjota pätevyyksiä.
  En tiedä onko minulla töitä ensi vuonna lainkaan.
- Hidastuneiden hankkeiden ympärillä on potentiaalisia ostajia.
- Käynnistyneiden töiden määrä
- Korjausrakentamiskohteiys ovat olleet koko ajan paljon, erityisesti kirkollisia.
- Vakaa tilanne

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut työssäsi? (Kaikki vastaajat)

- Työnkuva on laajentunut ja kohdistunut uusiin painopisteisiin, uusia työkavereita ilmestyy joka viikko
- tarjouspyyntöjä vähemmän mutta parempia
- pienten asuinkohteiden rakentamislupien haku on kasvanut. suurhankkeita halutaan kehittää edelleen ja innokkaasti
- En varsinaisesti mitään
- Lomautuksia on lopetettu, töissä on enemmän kiireen tuntua.
- En mitään.
- En minkäänlaisia
- En mitään
- Pientalolupien määrä on ollut kasvussa Espoossa
- Pomo työskentelee projekteissa yksin, mutta töitä ei riitä useammalle
- En mitään.
- Pieniä valon pilkahduksia että jatkuisi työt, mutta ne taas kaatuvat

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut työssäsi? (Kaikki vastaajat)

- Hetkellisen hiljenemisen jälkeen useita hankkeita käynnissä ja tulossa seuraavien vuosien aikana.
- Lomautukset ovat vähentyneet
- Työpaikkapaikkakunnallani on mielestäni ollut viimeisten parin vuoden ajan yllättävänkin vireää. Ison ja kasvavan kaupungin läheisyys vaikuttanee.
- En ole vielä havainnut
- Hidasta muutosta parempaan. Todella hidasta.
- Opiskelijat ovat saaneet paremmin harjoittelupaikkoja.
- Vaikka viimeiset neljä vuotta ovat olleet asuntorakentamisen suhteen vaisuja, minulla henkilökohtaisesti on ollut niitä kuitenkin koko ajan työpöydällä. Ne ovat olleet lähinnä vuokratalokohteita.
- Ei juuri
- En mitään. Olen ollut lomautettuna yli kolme vuotta yhdenjaksoisesti.
- Saamme suunnittelutöitä enemmän kuin ehdimme tehdä, joten siksi olemme palkkaamassa uutta työvoimaa. Olen huomannut ensimmäistä kertaa yli vuoteen usean muunkin toimiston palkkaavan suunnittelijoita ilman kokemusvaatimuksia.
- Julkisia hankkeita pyörii koko ajan

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut työssäsi? (Kaikki vastaajat)

- En positiivisia, syksylle 3 yt-neuvottelut ainakin, joista 2 kunnallisella puolella. Paljon siis oman alan asiantuntijoita jäämässä työttömiksi
- Eipä juuri oikein mitään konkreettista ole havaittavissa. Puhetta ja orastavaa toiveikkuutta jonkin verran.
- Työllisyys parantunut
- suunnittelutoimeksiantojen määrän lisääntyminen.
- En juuri mitään
- Ei ole paranemassa
- Urakoitsijat kiireisiä.
- Kauppoa ei käy jtai on vähäistä
- En mitään.
- Päin vastoin, en ole havainnut minkäänlaisia positiivisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä.
- Hyvin kevyttä toiveikkuutta, mutta näkymät edelleen hyvin lyhyitä
- Meillä on mennyt koko ajan aika hyvin. Taloudellinen taantuma ei ole juuri vaikuttanut tai on vaikuttanut hyvin vähän Maiseman toimintaa.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut työssäsi? (Kaikki vastaajat)

- Käänne taas huonompaan
- Ei mitään merkkejä suhdanteen kääntymisestä tai paranrmisesta, mutta ehkä tästä ei nyt enää mennä alaspäin.
- En ole havainnut muutosta parempaan.
- Suunnitteluhankintaan tulee edelleen paljon tarjouksia. Ei havaintoja suhdanteiden muuttumisesta.
- Töitä on riittävästi, ei ole ollut suurta heilahtelua viime vuosien aikana.
- Lopetin yrittäjänä työskentelyn ja vaihdoin virkaan kaupungin rakennusvalvontaan, koska pienyrittäjänä työt loppui keväällä 26 kokonaan. Sen jälkeen syksyllä on tullut useita kyselyitä suunnittelusta, joita olen yrittänyt ohjata eteenpäin tutuille.
- Verrattuna vuoden takaiseen, nyt ollaan jotenkin tasaisemmassa positiivisessa virrassa. Ei mitään erityistä buumia, mutta ei enää aallon pohjaakaan. Hankkeita on riittänyt sekä erilaisia rakennusten suunnitteluja, alueidenkäytön tutkielmia sekä kaavoitusta. Korjausrakentamista ja uudisrakentamista. Sekä yksityiselle että julkiselle sektorille.
- Rekrytoinnit, uusia hankkeita tulee työpöydälle
- Työpaikallani vuoden 2025 tilanteesta (paljon täys- ja osa-aikaisia lomautuksia koskien myös itseäni) päästy tänä vuonna täystyöllisyyteen. Myös palkkoja on ollut varaa nostaa.
- Tarjouspyyntöjä tullut tasaisempaan tahtiin ja jopa normaalitilannetta vastaavasti viime kuukausina.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut työssäsi? (Kaikki vastaajat)

- Datakeskushankkeet työllistävät
- Ei merkkejä suhdanteen kääntymisestä.
- En ole havainnut
- En mitään
- En paljon mitään. Koko ajan on ollut muutama projekti meneillään niin että ei ole tarvinnut olla kokoaikaisesti lomautettuna. Välillä 80-prosenttisella työajalla.
- Suunnitteluun on julkisella puolella määrärahoja isommilla kaupungeilla, mutta monin paikoin määrärahat ovat hyvin pieniä. Pihasuunnittelutehtäviä ja asuntorakentamista on vähäisesti.
- En ole. Uskon vakaasti konkreettiseen näyttöön perustuen, että tekoäly tulee tehostamaan suunnittelutehtäviä ja projektinhallintaan valtavasti ja näin vähentämään arkkitehtuurityöhön tarvittavia työtunteja. Tämä vähentää tarvetta arkkitehdeille, ja alalta tulee Suomessa pysyvästi vähenemään vähintään kymmeniä ja todennäköisesti satoja miestyövuosia työtä. Tämä yhdistettynä yliopistojen viime vuosina kasvaneisiin sisäänottomääriin tarkoittaa, että erityisesti nuorien arkkitehtien palkkakehitys tulee olemaan seuraavan vuosikymmenen ajan erittäin huono: ala tulee jäämään paljon jälkeen muiden alojen palkkakehityksestä. Kun AI:n tuomaan tehokkuusloikkaan yhdistetään vuosia jatkunut ja nähtävästi vielä pitkään jatkuva rakennusalan lama, vähintään kymmeniä ja todennäköisesti satoja viime ja seuraavina vuosina valmistuvia arkkitehteja ei koskaan pääse kiinni alan töihin ja tulee päätymään pysyvästi muihin kuin tyypillisiin arkkitehdin töihin.
- None, colleagues has been fired just few weeks ago and I'm still working 40%

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

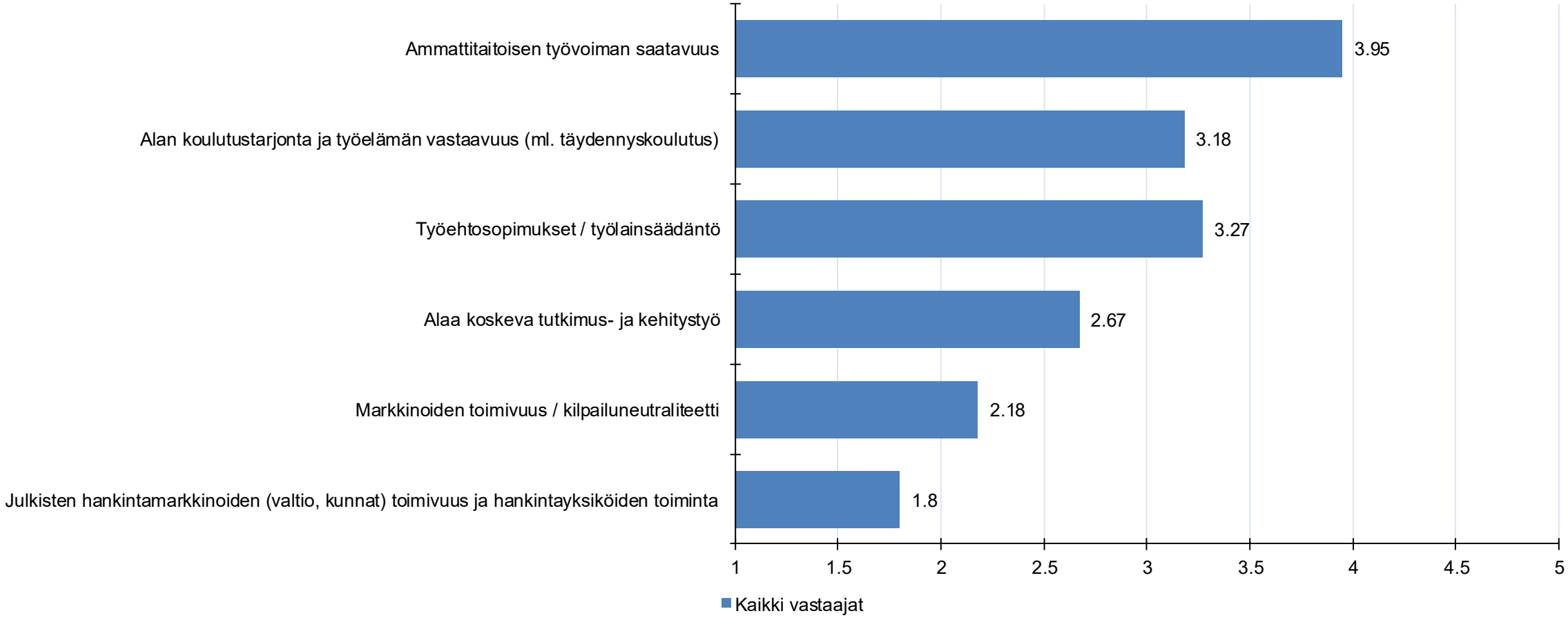
19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut työssäsi? (Kaikki vastaajat)

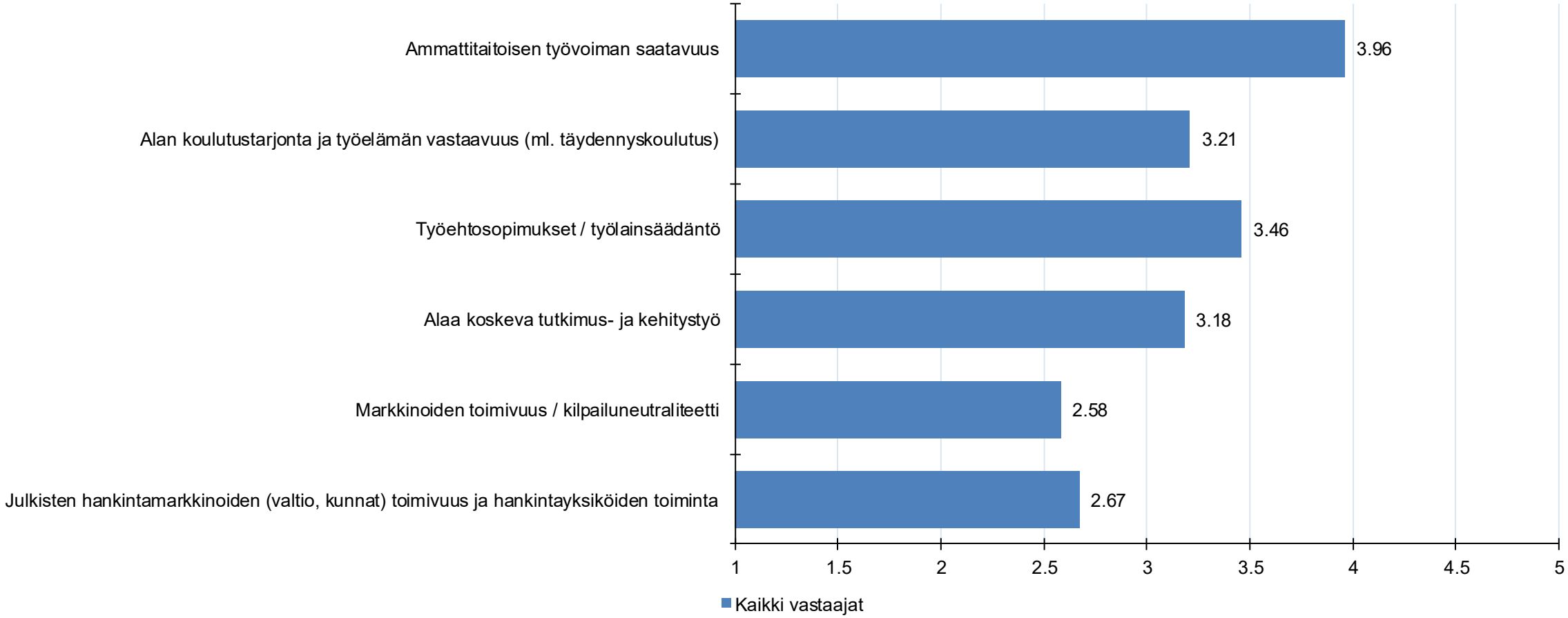
- Ei ehkä vielä kovin voimallisesti näy
- En ole
- Työssäni tai työni kautta en ole havainnut merkkejä suhdanteen kääntymisestä tai parantumisesta.
- en vielä mitään
- Ei ole juurikaan näkynyt
- Olen vanhempainvapaalla joten en tiedä työpaikkani tilannetta juuri nyt.
- En minkäänlaisia.
- Puoli vuotta / vuosi sitten näytti hiukan paremmalta ja joitakin tarjouspyyntöjä oli liikkeellä, nyt tilanne vaikuttaa entistä heikommalta.
- USA:n hieno välivaalitulos herättää toiveikkuutta. Tampereen kaupunkiseudulla suunnitellaan ja rakennetaan isoja joukkoliikenteen investointeja, seuturaitiotien ja Tampereen ratapihan hankkeita. Tuleviin eduskuntavaaleihin ja uuteen MAL-sopimuskauteen kohdistetaan suuria odotuksia. Asuntorakentaminen on piristynyt Ylöjärvellä. Rakennuslupia on myönnetty 159 asunnolle tänä vuonna. Määrä on kaksinkertaistunut vuodesta 2025 vuoteen 2026, vaikka kuluvaa vuotta on vielä kaksi kuukautta jäljellä. Myönteinen kehitys näkyy eri puolilla kaupunkia kiinnostavina, käynnistyvinä ja etenevinä rivitalojen, paritalojen erityisesti yhtiömuotoisten omakotitalojen rakennushankkeina. Päiväkoteja ja kouluja rakennetaan ja korjataan. Hyvinvointialue tavoittelee hoivayksiköiden rakentamista seudulle.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

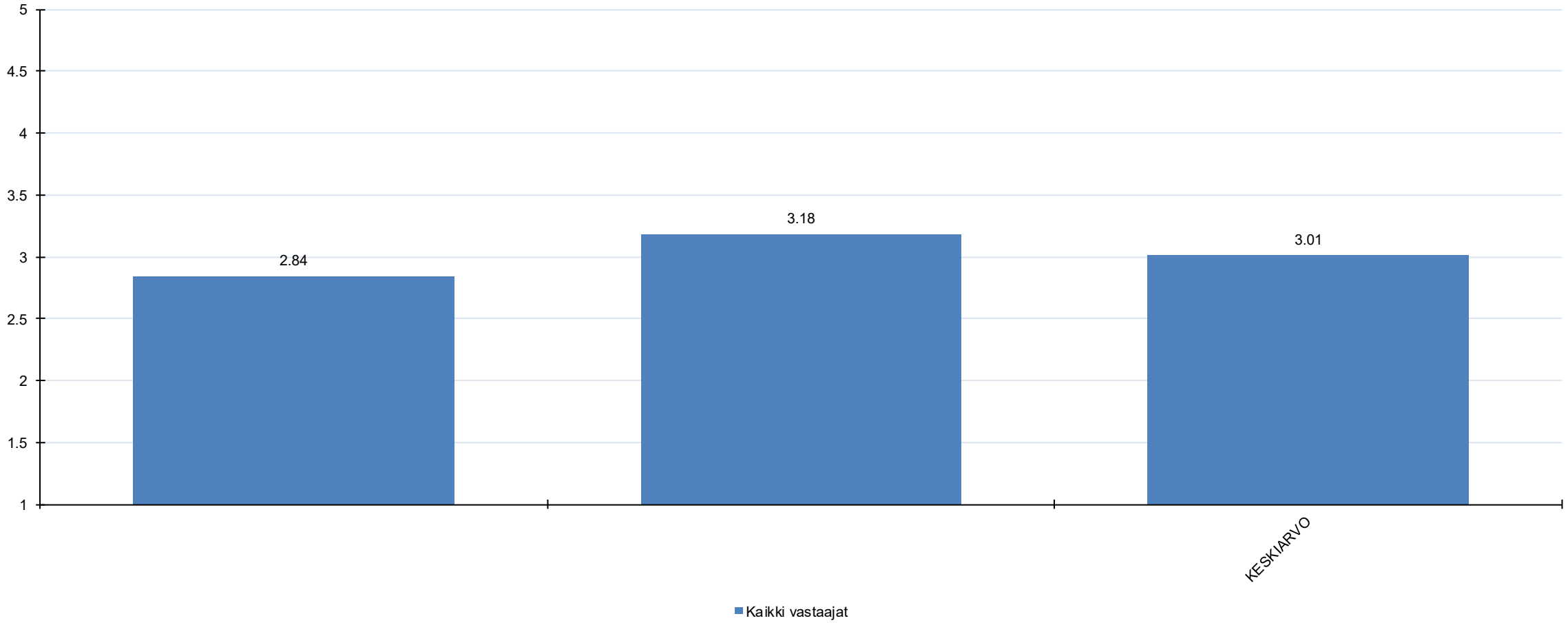
19. Minkälaisia merkkejä suhdanteen kääntymisestä/parantumisesta olet havainnut työssäsi? (Kaikki vastaajat)

- Toistaiseksi ei ole vaikuttanut, urakkatarjouksia saadaan hyvin ja hinnat edelleen edullisia verrattuna aiempaan.
- Uusia hankkeita käynnistetään.
- -

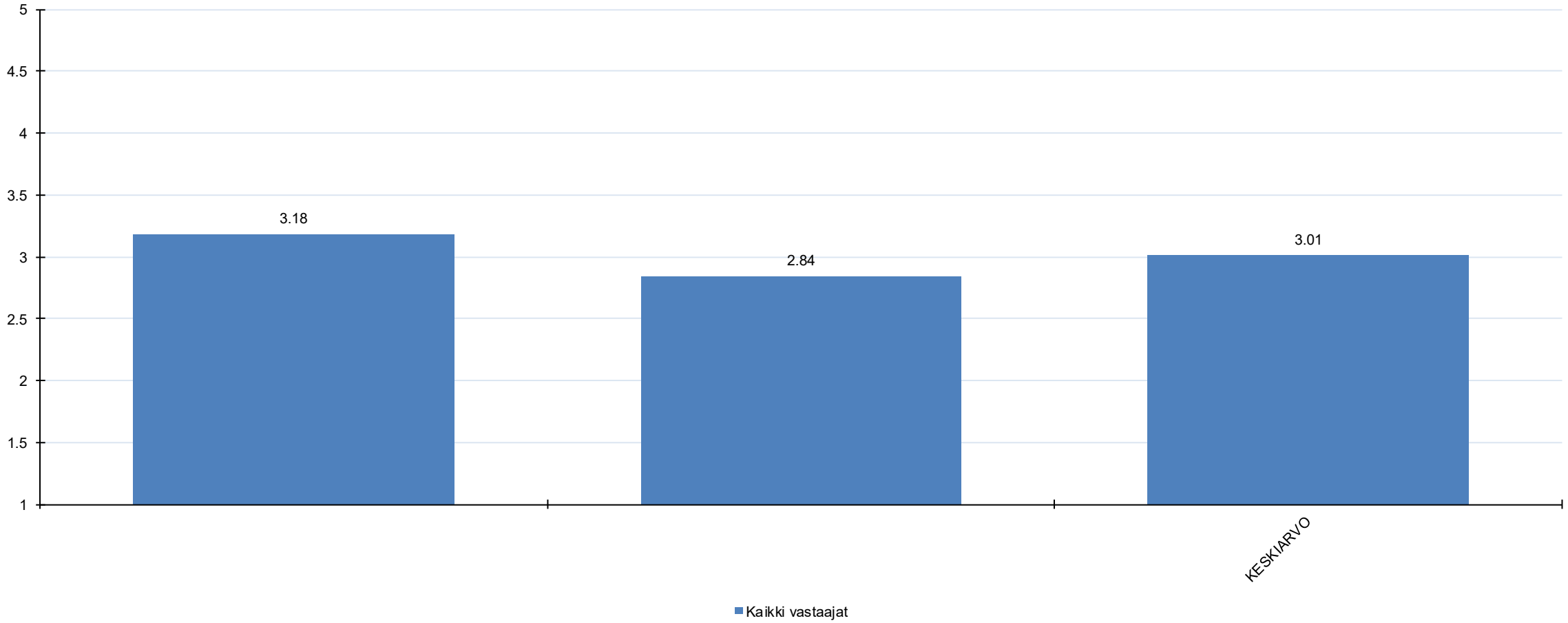

Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus
3.95
Alan koulutustarjonta ja työelämän vastaavuus (ml. täydennyskoulutus)
3.18
Työehtosopimukset / työlainsäädäntö
3.27
Alaa koskeva tutkimus- ja kehitystyö
2.67
Markkinoiden toimivuus / kilpailuneutraliteetti
2.18
Julkisten hankintamarkkinoiden (valtio, kunnat) toimivuus ja hankintayksiköiden toiminta
1.8
1
1.5
2
2.5
3
3.5
4
4.5
5
Kaikki vastaajat


Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus
3.96
Alan koulutustarjonta ja työelämän vastaavuus (ml. täydennyskoulutus)
3.21
Työehtosopimukset / työlainsäädäntö
3.46
Alaa koskeva tutkimus- ja kehitystyö
3.18
Markkinoiden toimivuus / kilpailuneutraliteetti
2.58
Julkisten hankintamarkkinoiden (valtio, kunnat) toimivuus ja hankintayksiköiden toiminta
2.67
1
1.5
2
2.5
3
3.5
4
4.5
5
Kaikki vastaajat

Kokonaiskeskiarvot



Osa-alueiden keskiarvot suuruusjärjestyksessä



Kiitos!

koulutus@safa.fi