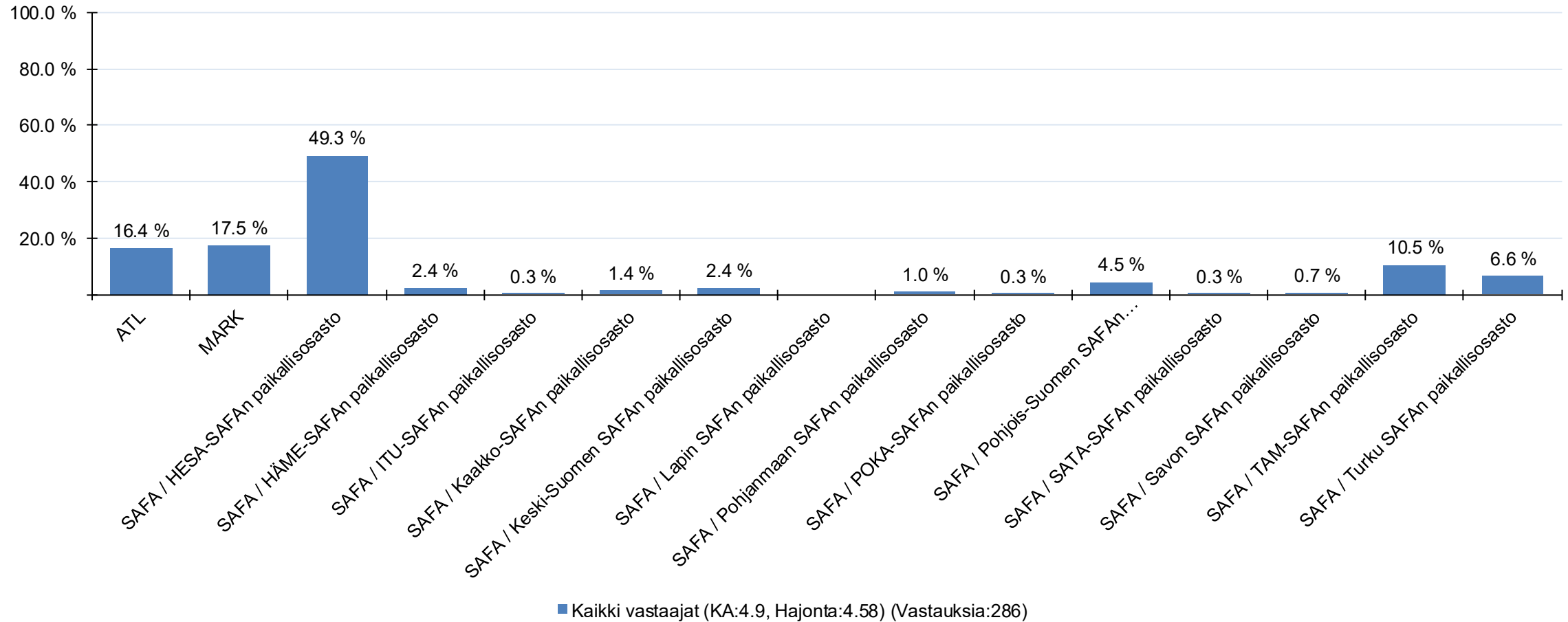


SAFA – ATL - MARK_suhdannekysely_4/2026
KAIKKI VASTAAJAT

11.5.2026

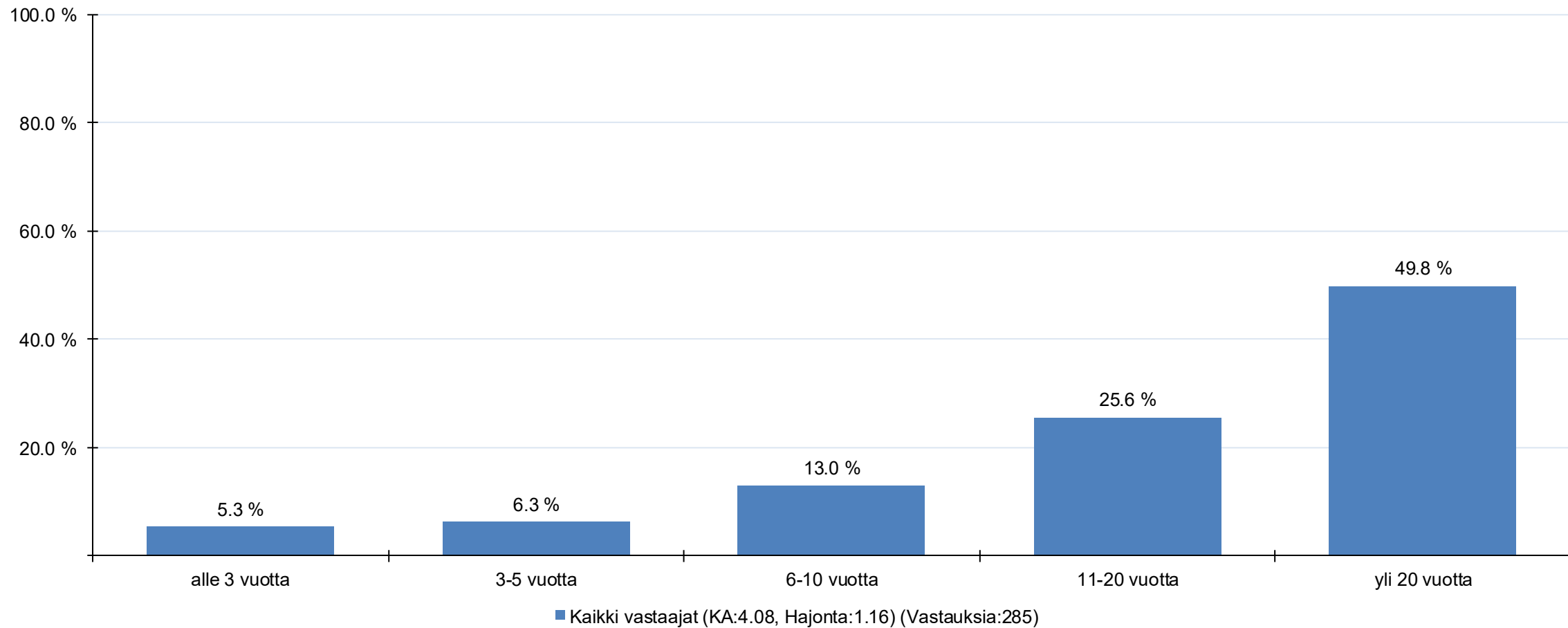
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

1. JÄSENYYS



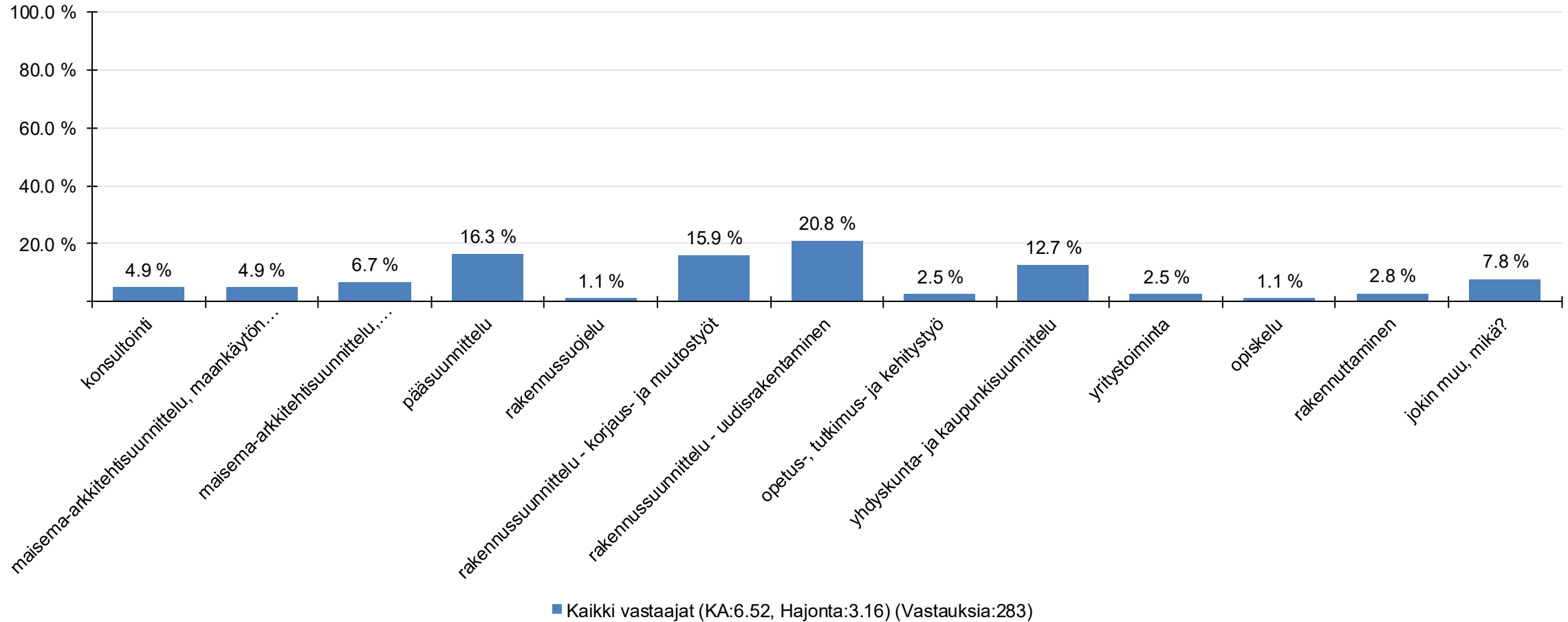
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

2. KOKEMUSVUOTENI



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

3. PÄÄTEHTÄVÄNI



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

3. PÄÄTEHTÄVÄNI - jokin muu, mikä? (Kaikki vastaajat)

- Johtaminen
- Vaihtoehdot ovat tarpeettoman eriteltyt. Monessa käytännön työssä nämä limittyvät, jonka takia yhden valinta ei kerro asioiden todellista laittaa. Omalla kohdalla yhdistelmä rakennussuunnittelu+pääsuunnittelu+konsultointi on lähinnä tarkin näistä.
- Markkinointi
- Rakennussuunnittelu: uudisrakentaminen sekä korjaus- ja muutostyöt
- Myynti
- rakennusvalvonta
- maakuntakaavoitus
- urakoitsija, suunnittelun ohjaus / suunnittelupäällikkö
- johtotehtävät suuren konsulttiyrityksen arkkitehtitoiminnassa
- Työtön, kesäkuussa tulee neljä vuotta täysipäiväistä nonstop työnhakua täyteen. Sitä ennen reilut parikymmentä vuotta rakennussuunnittelua niin uudis- kuin korjauskohteista, julkiselle ja yksityiselle puolelle, niin asuin-, teollisuus kuin julkisiakin rakennuksia.
- rakennusvalvonta

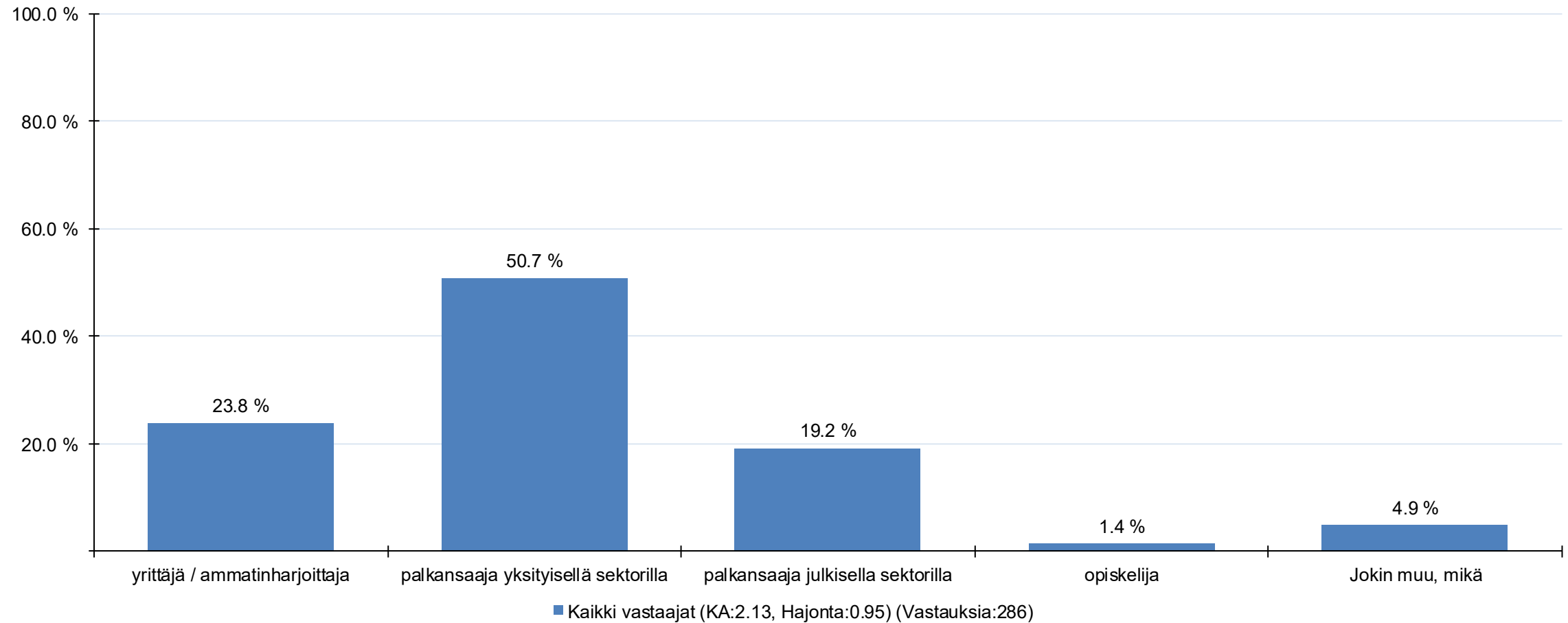
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

3. PÄÄTEHTÄVÄNI - jokin muu, mikä? (Kaikki vastaajat)

- pääsuunnittelu, rakennussuunnittelu uudis- ja korkeusrakentaminen
- Kaluste- ja valaisinmuotoilu
- pääsuunnittelu, rakennussuunnittelu (korjaus- ja muutossuunnittelu sekä uudisrakentaminen) ja yhdyskunta- ja kaupunkisuunnittelu. Teen näitä kaikkia, enkä tällä hetkellä pysty erottelemaan mikä näistä olisi päätehtäväni. Vaihtelee kuukausittain ja vuosittain.
- Työtön
- Työtön
- rakennusvalvonta lupakäsittely
- Lupa-arkkitehti rak.valvonnassa
- Museoala
- Julkinen hallinto
- Työtön

VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

4. TOIMENKUVANI



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

4. TOIMENKUVANI - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Työnhakija
- Työtön arkkitehti
- Palkansaaja, yliopisto
- eläkeläinen
- Työnhakija
- Palkansaaja ja ammatinharjoittaja
- työtön
- Palkansaaja / johtotehtävät
- Työtön
- Työtön
- työtön
- työtön

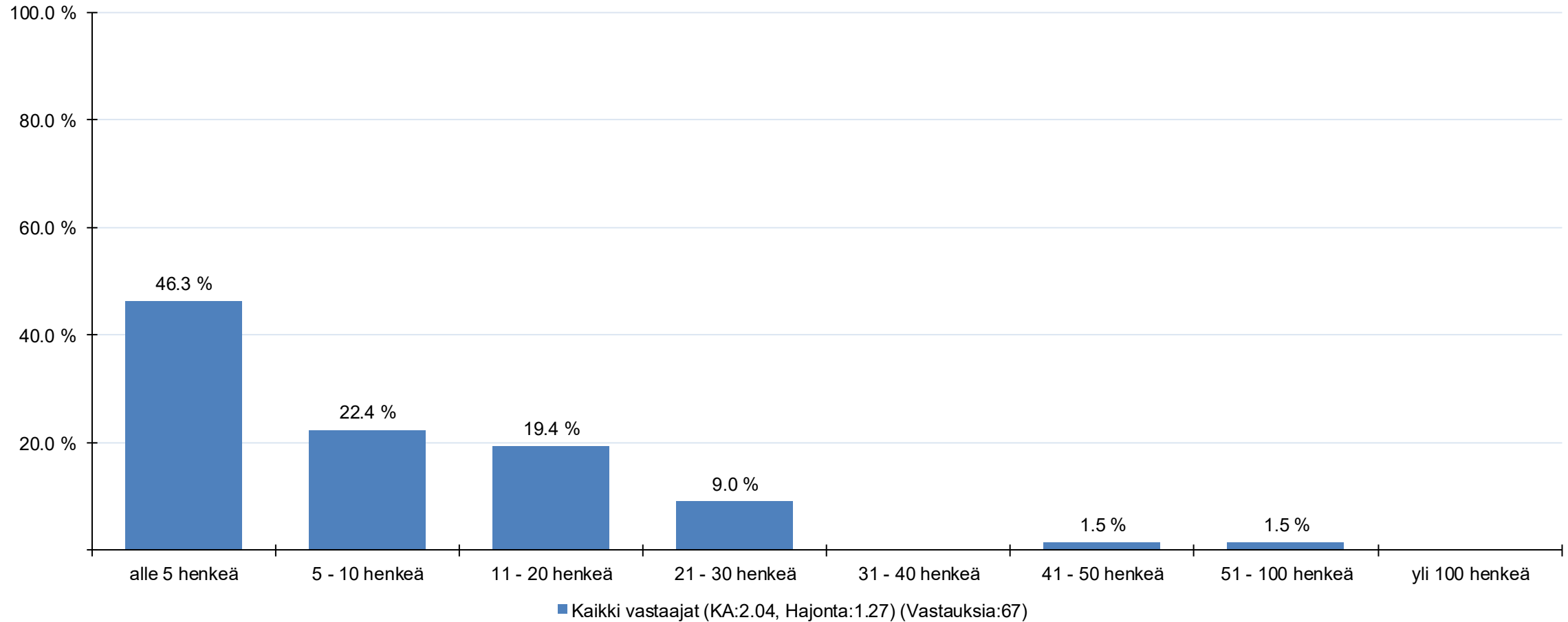
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

4. TOIMENKUVANI - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Viranomainen
- Työtön ja yrittäjäksi yrittäjä. Ennen konkur palkansaaja yksityisellä sektorilla

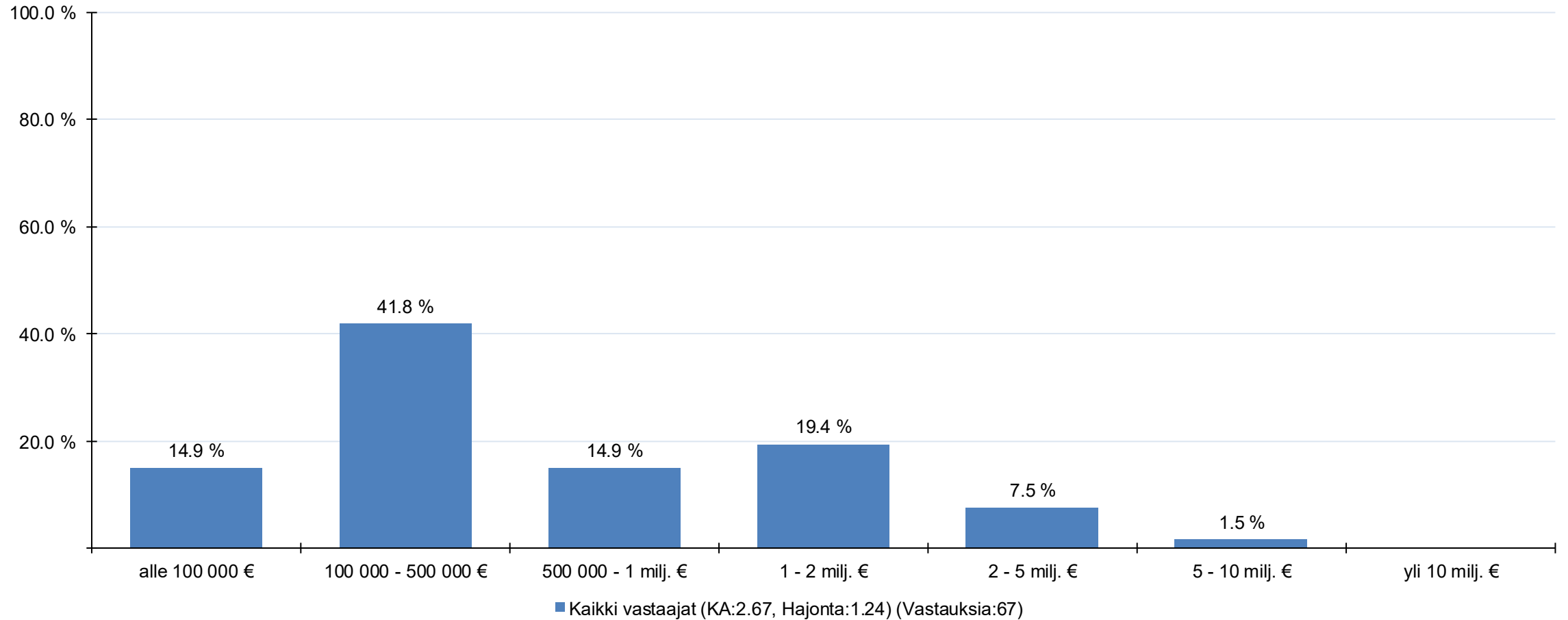
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

5. YRITYKSENI KOKO



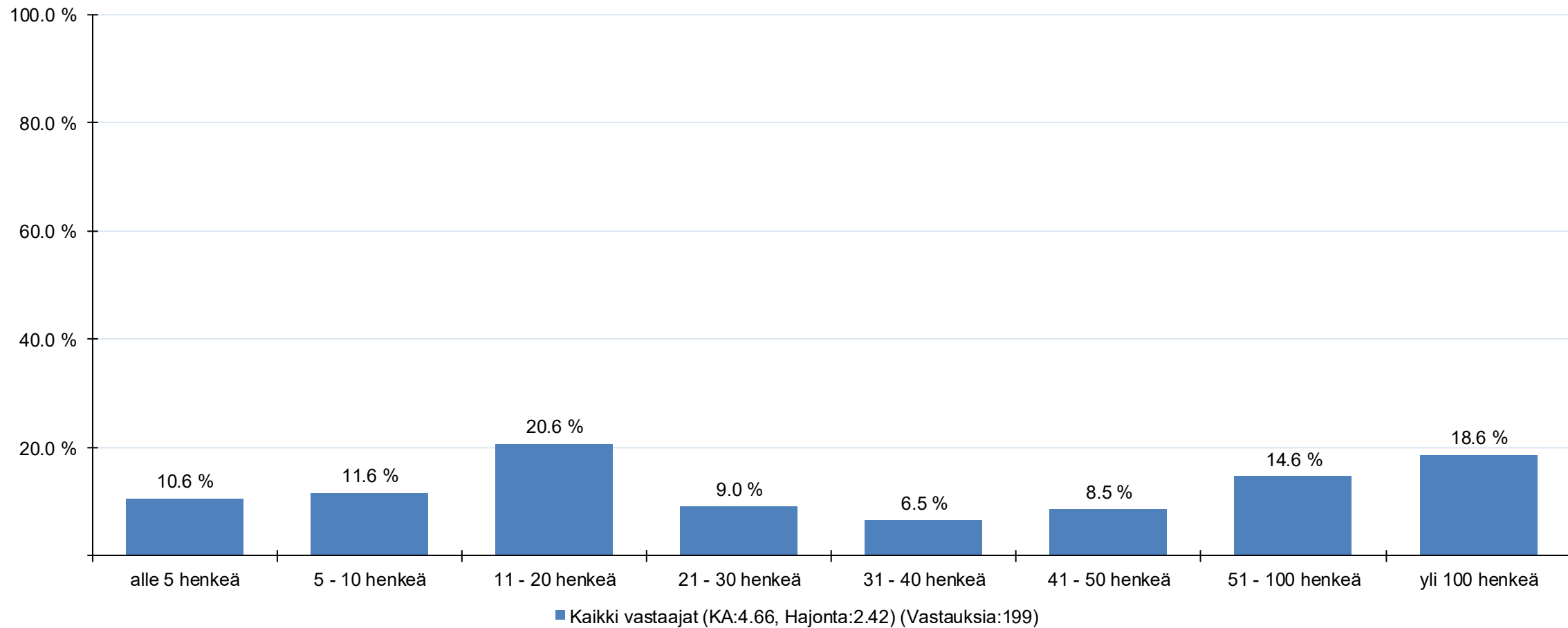
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

6. YRITYKSENI LIIKEVAIHTO (vuosi 2025)



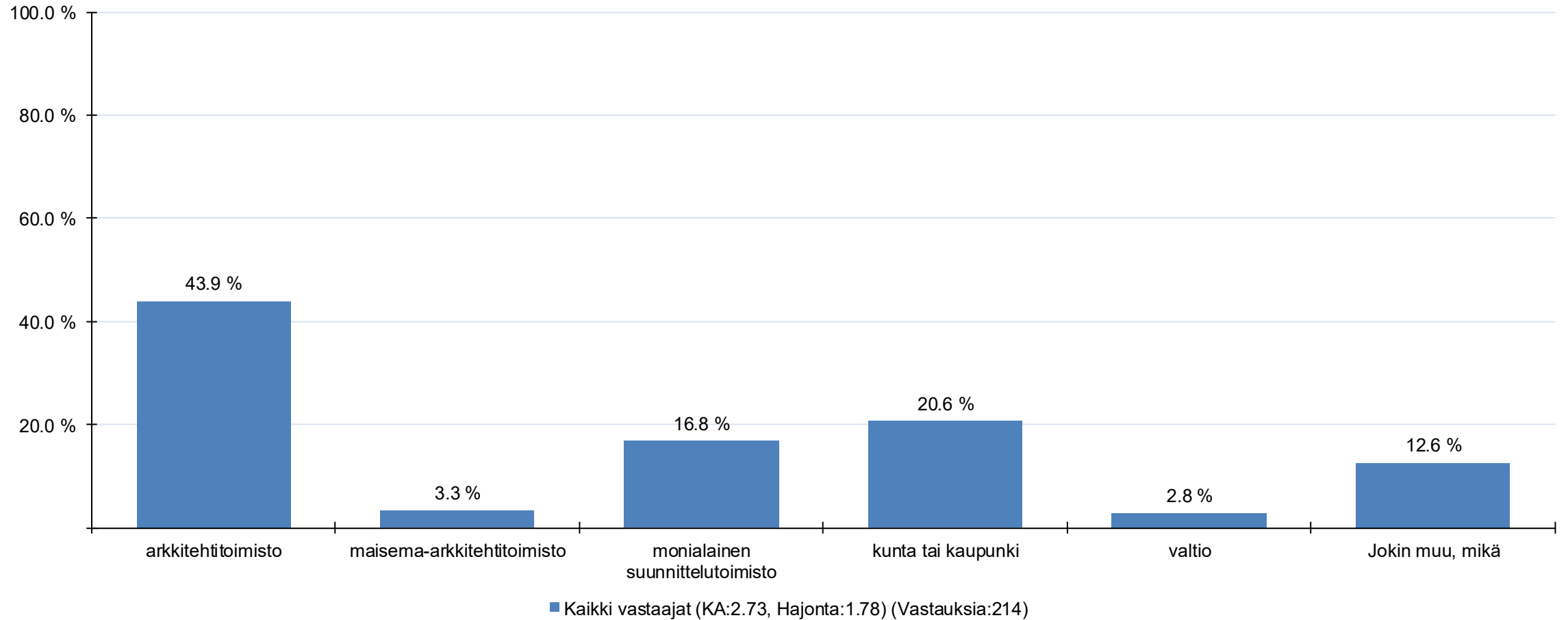
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

5. TYÖPAIKKANI KOKO



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

6. TYÖNANTAJANI ON



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

6. TYÖNANTAJANI ON - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Tutkimuslaitos
- liikkeenjohdon konsulttitoimisto
- yhdistys
- yksityinen kaupan alan yritys
- maakunnan liitto
- Ei työnantajaa
- Yliopisto
- Rakennuttajakonsulttiyritys
- Rakennusliike
- perheyrittäjä
- Ei ole
- työtön

VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

6. TYÖNANTAJANI ON - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Liikkeenjohdon konsulttitoimisto
- Työtön
- Työtön
- Työtön
- hyvinvointialue
- Säätiöyliopisto
- Kiinteistönvuokraus- ja kehitysyritys
- Työtön, ennen konkurssia arkkitehtitoimisto
- Yliopisto
- Alueellinen vastuumuseo
- Arkkitehti- ja sisustusarkkitehtitoimisto
- Työtön

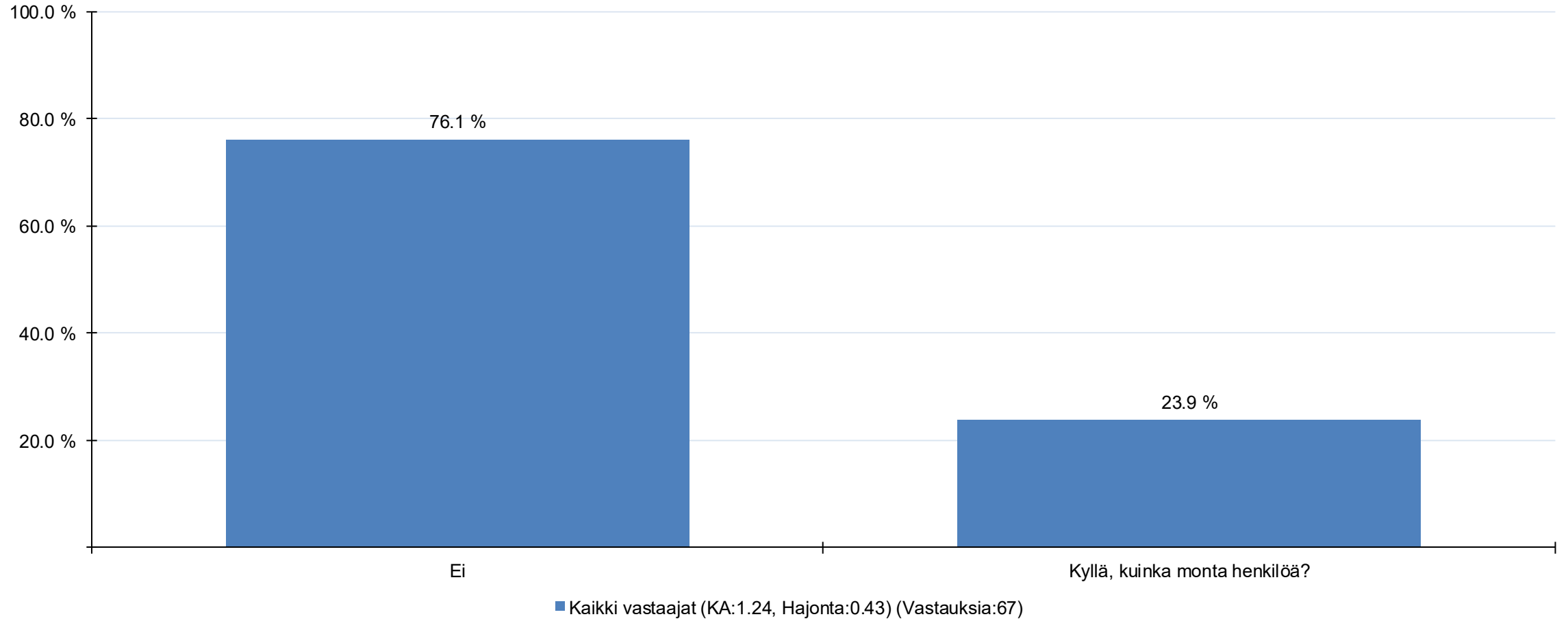
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

6. TYÖNANTAJANI ON - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Yliopisto
- Rakennusliike

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko yrityksenne lomauttanut henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko yrityksenne lomauttanut henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana?
- Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 4
- 1
- 5
- 5
- 4
- 11
- 15
- 5
- 3
- 3
- 3

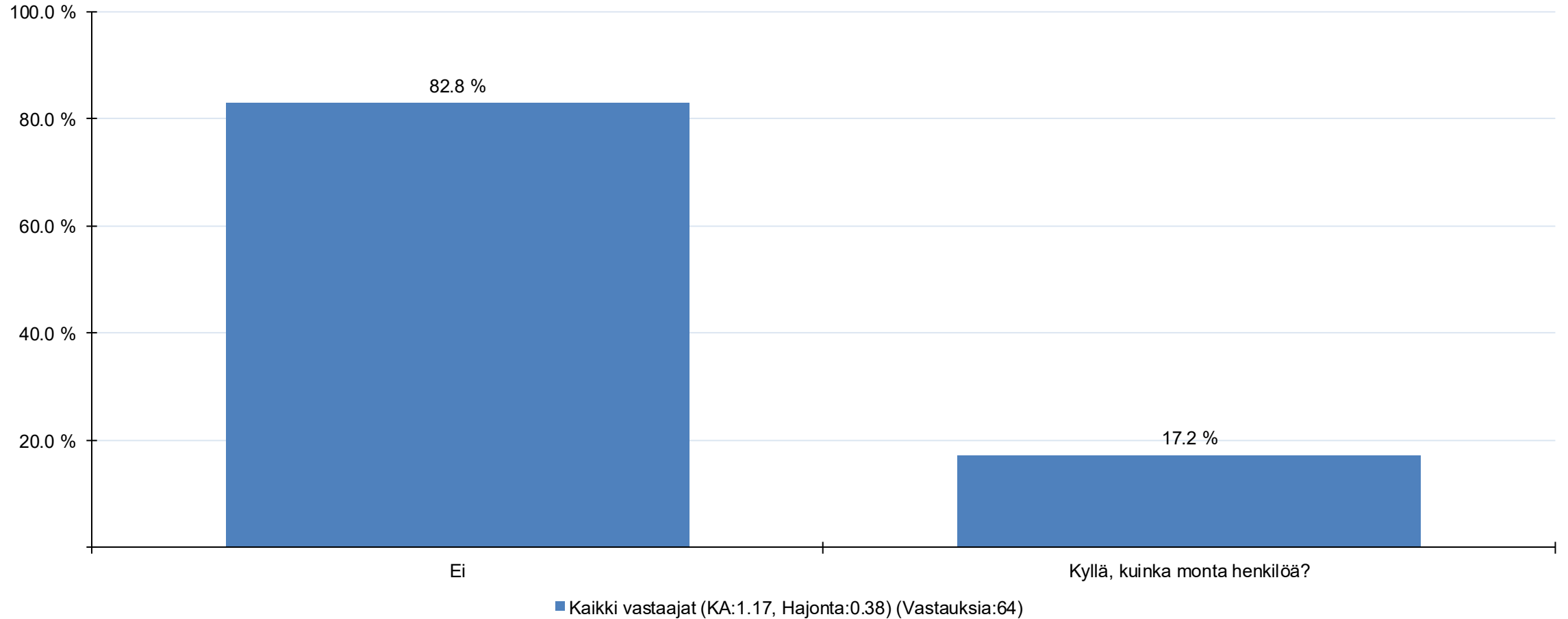
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko yrityksenne lomauttanut henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana?
- Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- osa-aikaisesti kaikki
- 2 henkilöä, lisäksi 3 jatko-opiskelee vapaaehtoisesti lomautuksen sijaan
- 1
- 3

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko yrityksenne irtisanonut henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana?



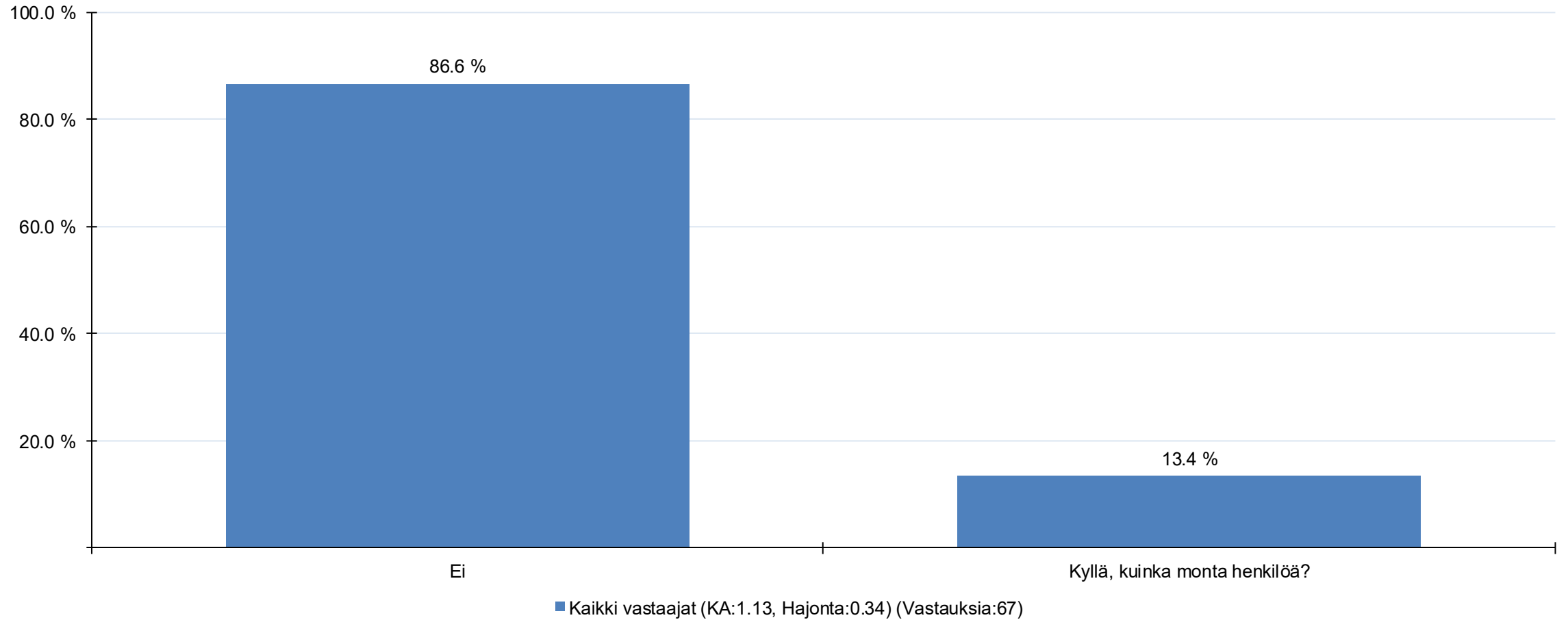
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko yrityksenne irtisanonut henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 1
- 1
- 1
- 1
- 1
- 1
- 3
- 2

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko yrityksenne aikeissa lomauttaa henkilöstöä?



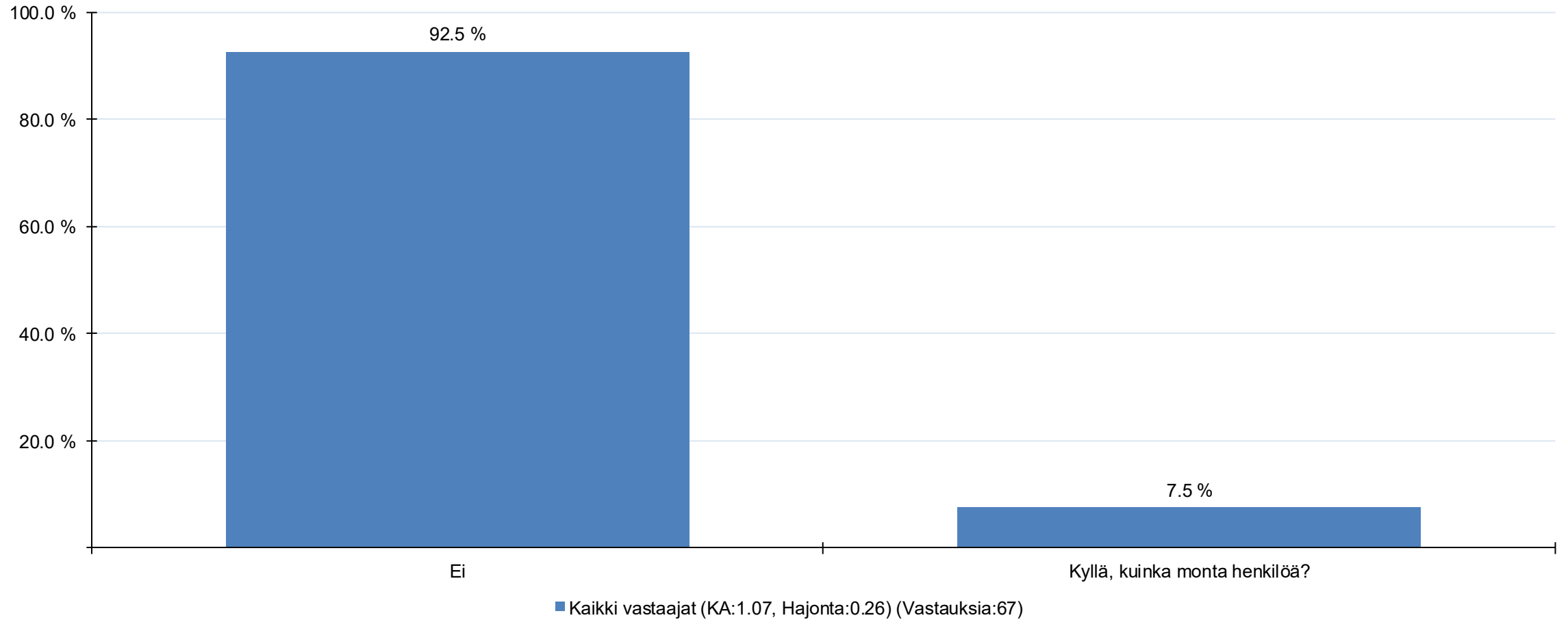
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko yrityksenne aikeissa lomauttaa henkilöstöä? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 2
- 2
- 2
- 15
- 1
- 2
- mahdollisesti joudumme lomauttamaan vielä yhden henkilön
- 2

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko yrityksenne aikeissa irtisanoa henkilöstöä?



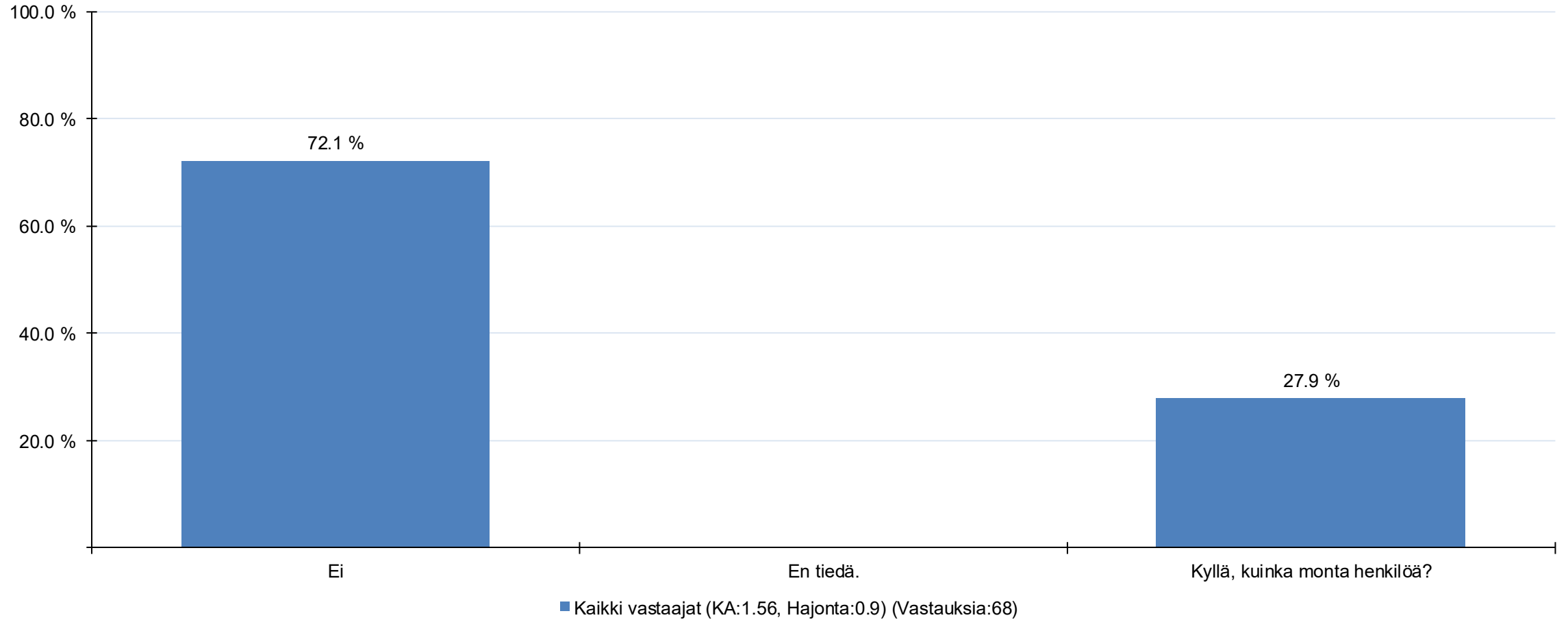
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko yrityksenne aikeissa irtisanoa henkilöstöä? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- Toimitusjohtaja eli 1, lopetan yritystoiminnan
- 1
- 2
- 3
- 2

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko yrityksenne rekrytoinut lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko yrityksenne rekrytoinut lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- 1
- 2
- 1
- 2
- 10
- 2
- 1
- 6
- 4
- 1
- 6
- 1 määräaikainen

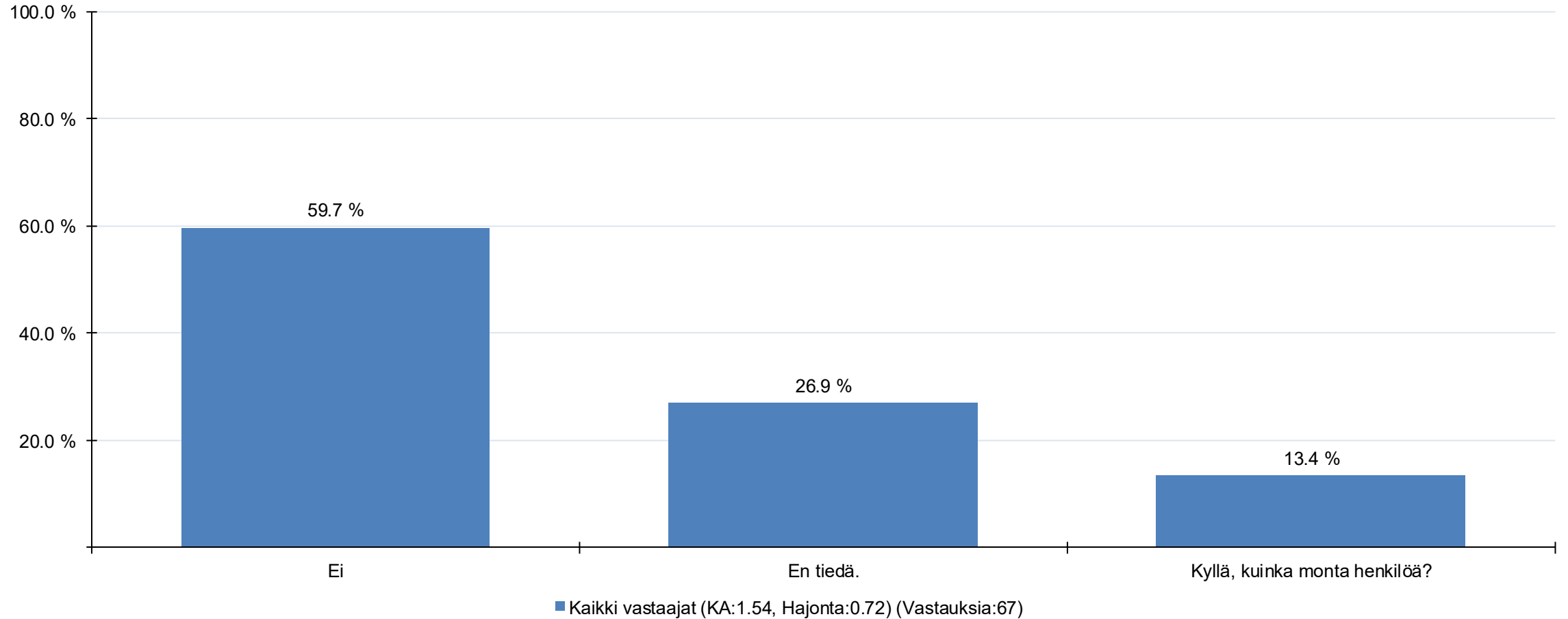
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko yrityksenne rekrytoinut lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- 2
- 6
- 2
- 1
- 6
- 2
- 1

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Onko yrityksenne aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa?



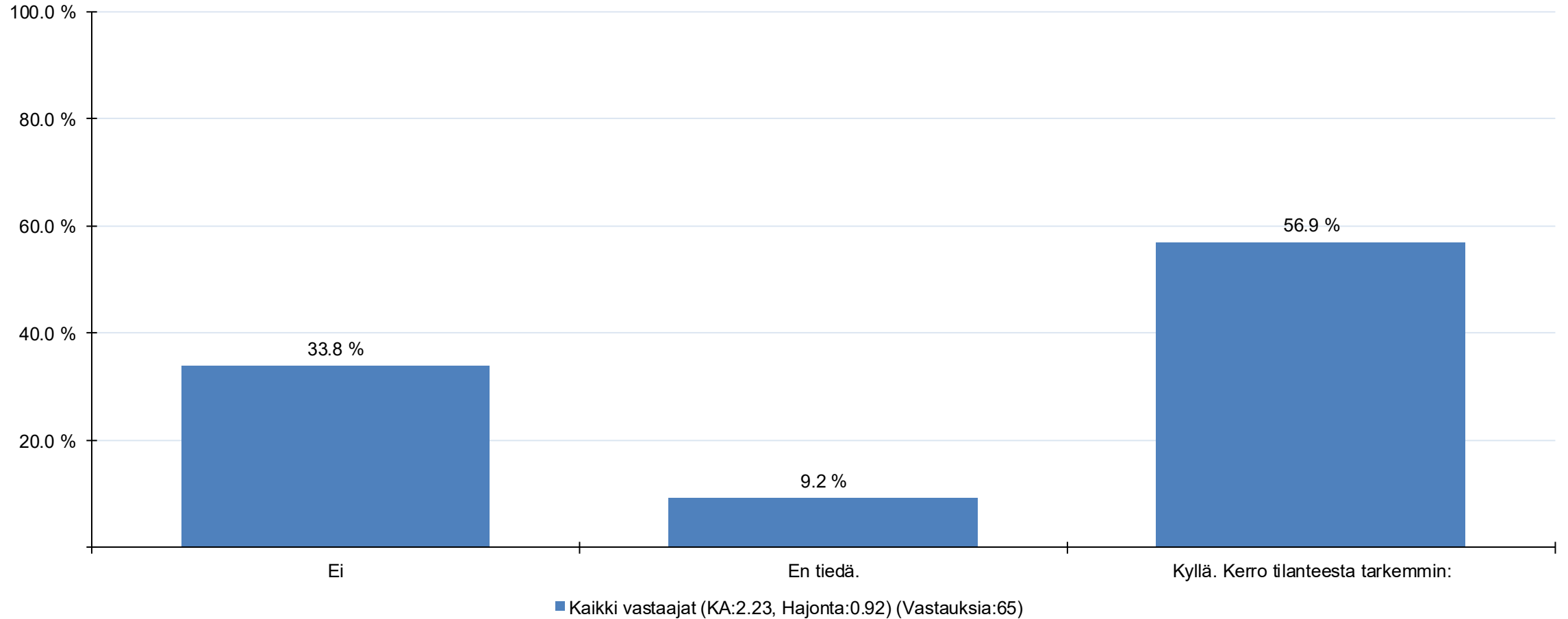
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Onko yrityksenne aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- 3-4
- 1 hklö
- 4
- 1
- 1
- 1 vakituinen (1 vaihtaa toimistoa omasta halustaan)
- 2-4
- 0,5
- Ensi syksyksi tarvittanee yksi suunnittelija lisää

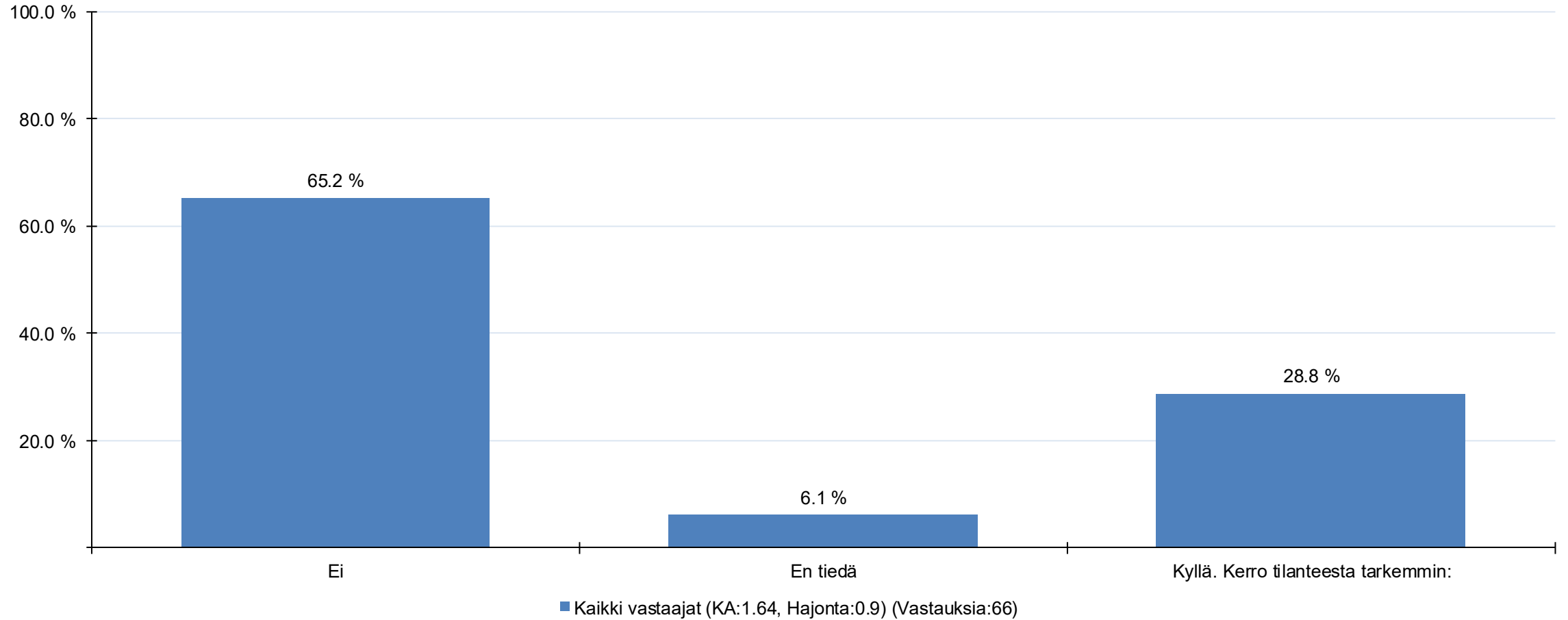
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko yrityksenne hankkeita viivästynyt kuluneen 6 kuukauden aikana?



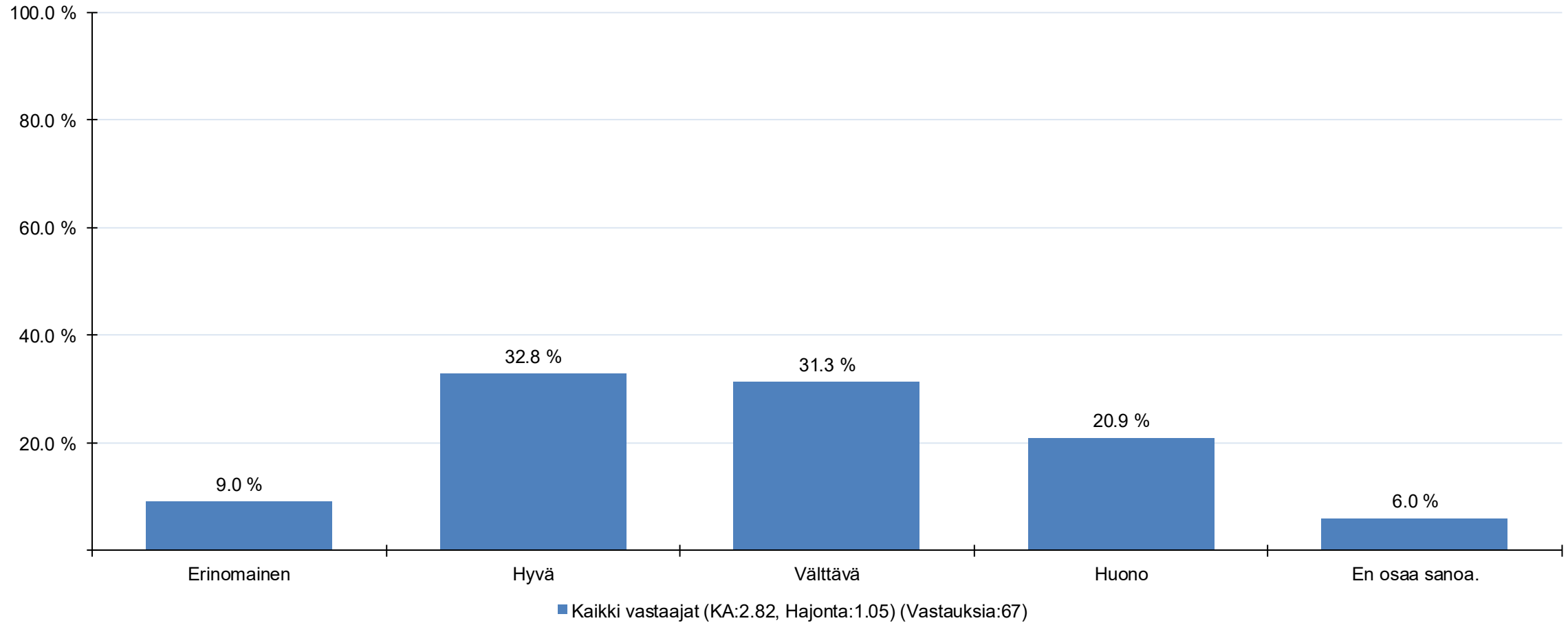
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

14. Onko yrityksenne hankkeita peruuntunut kuluneen 6 kuukauden aikana?



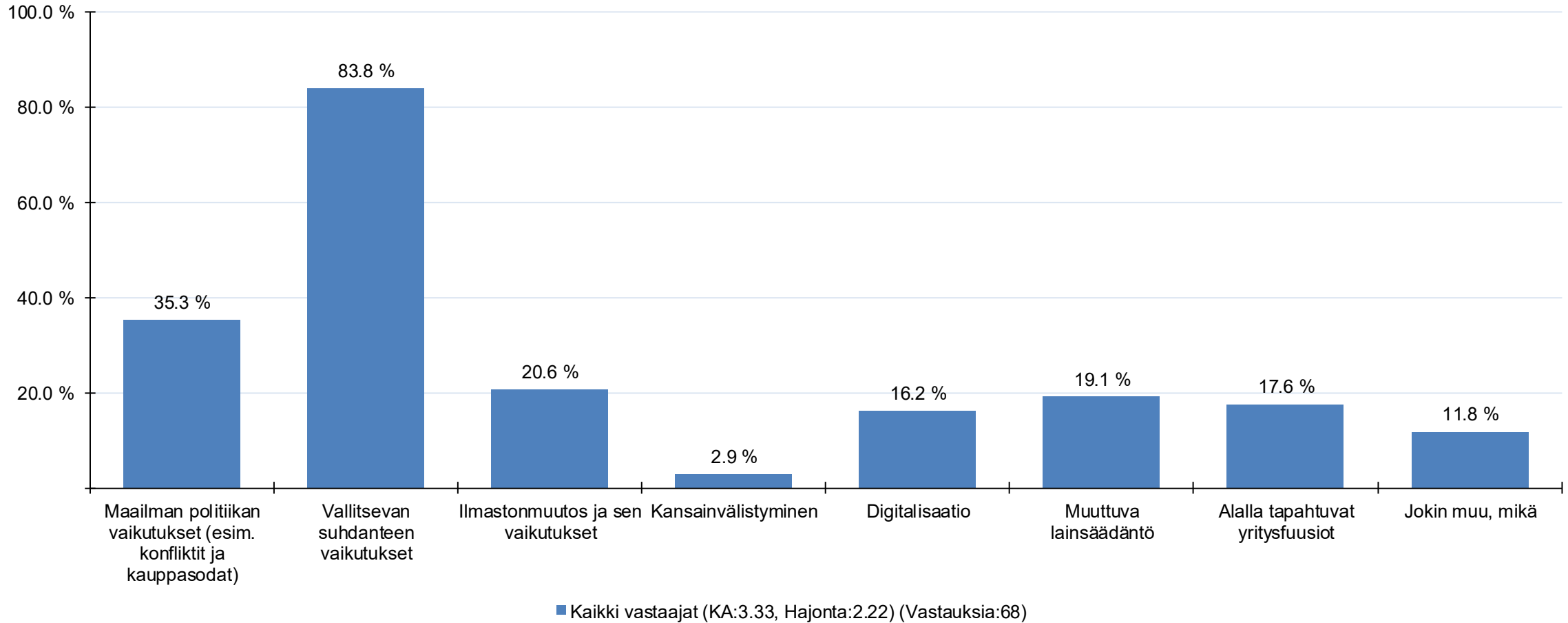
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

15. Millaiseksi arvioit yrityksesi tilanteen loppuvuodesta 2026?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

16. Mitkä ovat suurimmat muutosajurit tällä hetkellä yrityksesi toimialalla?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

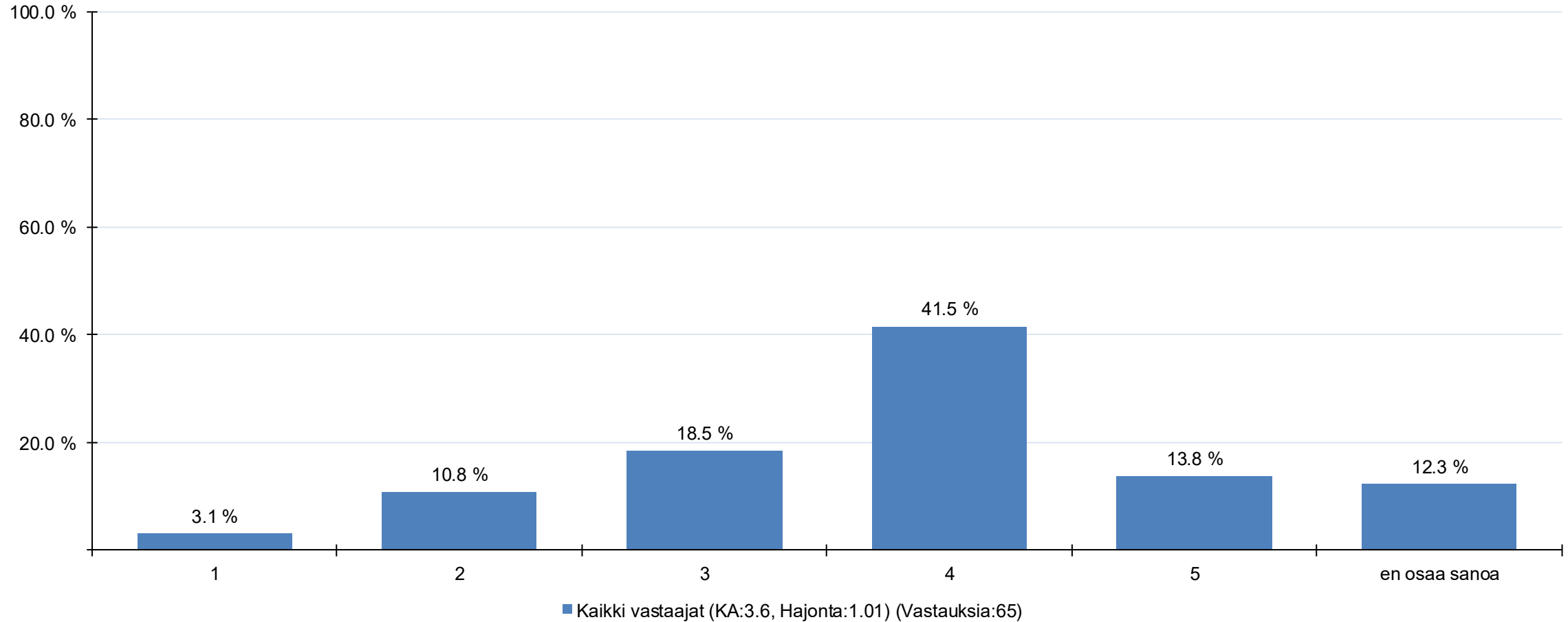
16. Mitkä ovat suurimmat muutosajurit tällä hetkellä yrityksesi toimialalla? - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Hitaat viranomaisprosessit
- tekoäly
- Suurimmat muutosajurit ovat rakennusalan päätöksenteon perusteet, hitaus ja tilaajien ilmeinen etääntyminen rakentamista ja sen lopputulosta ohjaavasta lainsäädännöstä, budjetoitiossaamisesta ja suunnittelun asiantuntijuudesta. Kiteyttäen: tilaajien odotukset perustuvat mielikuviin, joiden kosketus todellisuuteen käy yhä ohuemmaksi, vaatimustason käydessä yhä mahdottomammaksi. Näiden rinnalla todelliset kysymykset kuten ilmastonmuutos, demografia, kansainvälistyminen ymv. ovat yhä selkeämmin sivuseikkoja. Niin kauan kun Suomen talous on nykyisessä jamassa, muutosta ei tule tapahtumaan.
- Varken rahoituspäätökset
- suunnittelun sairaan alhainen hintataso
- Tästä puuttuu julkisen puolen täydellinen seinää päin ajo. Rahat alkavat olla loppu ja organisaatioita myllätään.
- töitä ei ole ja hinnat on poljettu niin alas, että ei kannattaisi tehdä vaikka olisi, sopimusehdot myös kestäättömiä
- kova hintakilpailu tarjottavissa hankkeissa

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus

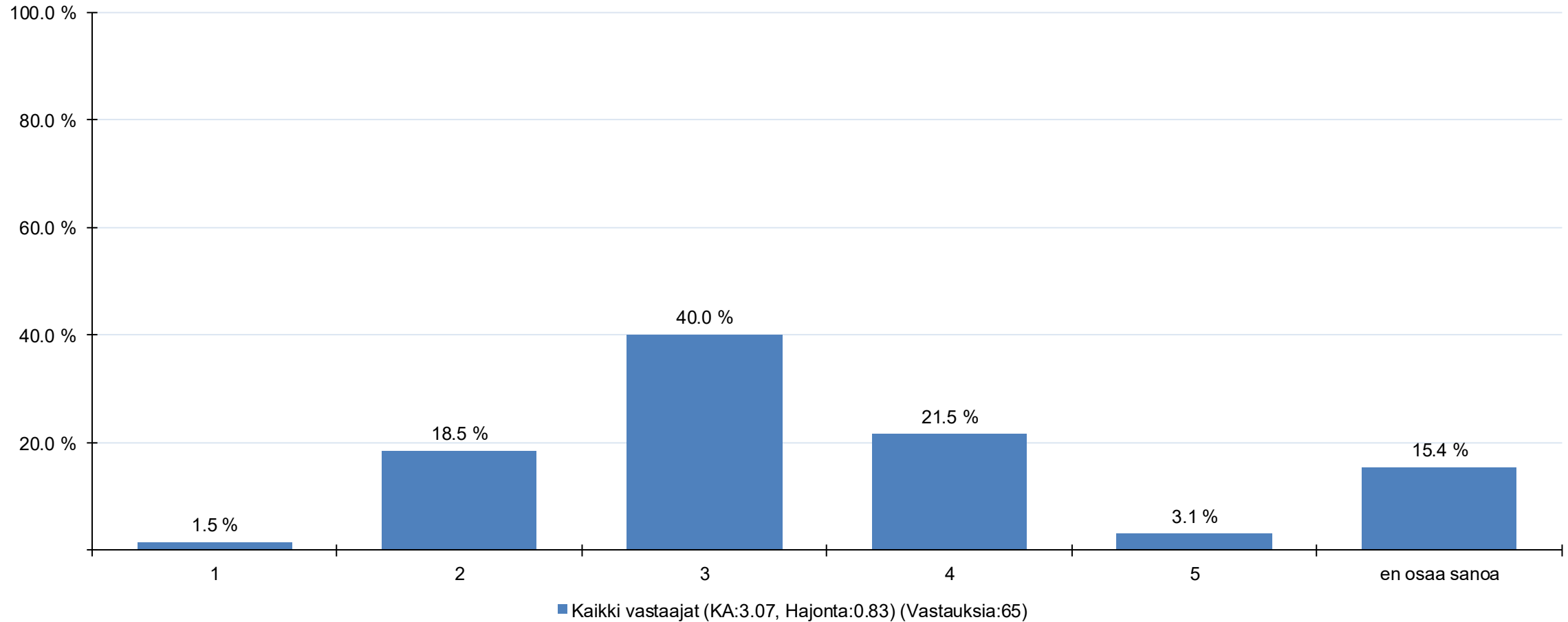
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Alan koulutustarjonta ja työelämän vastaavuus (ml. täydennyskoulutus)

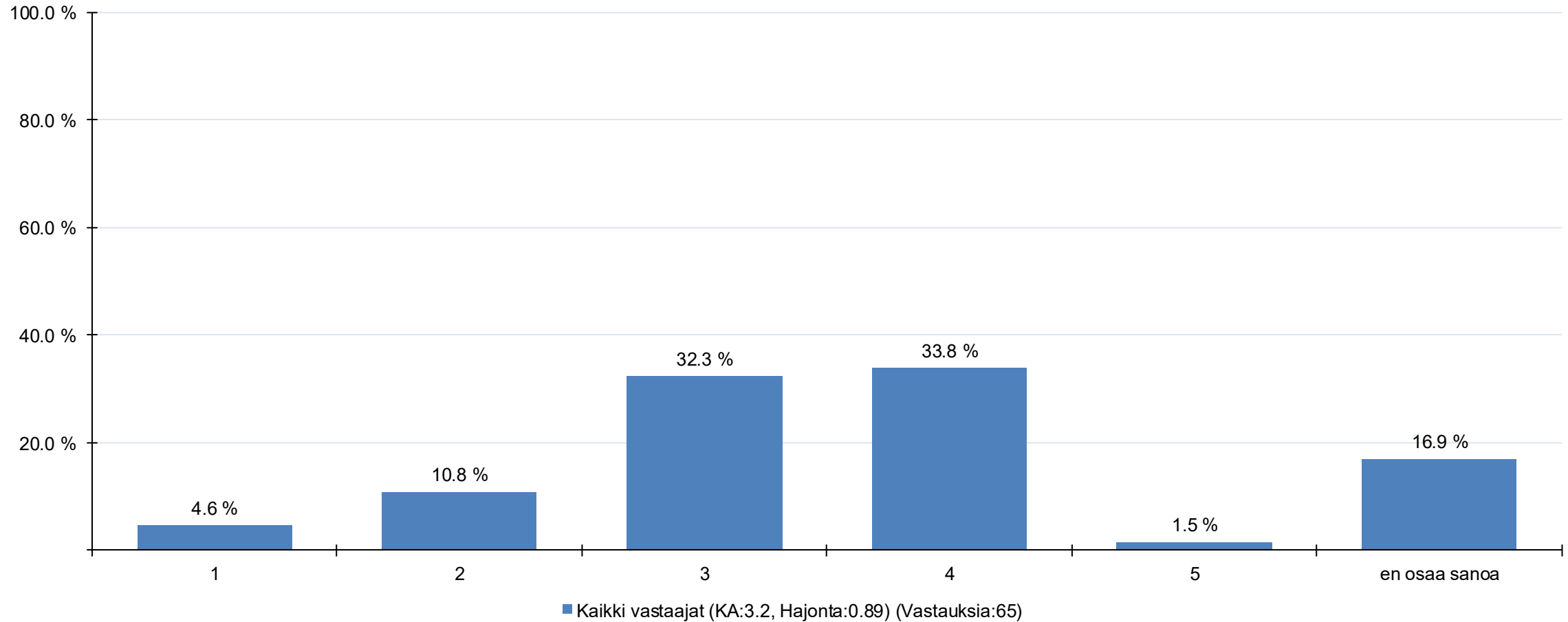
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Työehtosopimukset / työlainsäädäntö

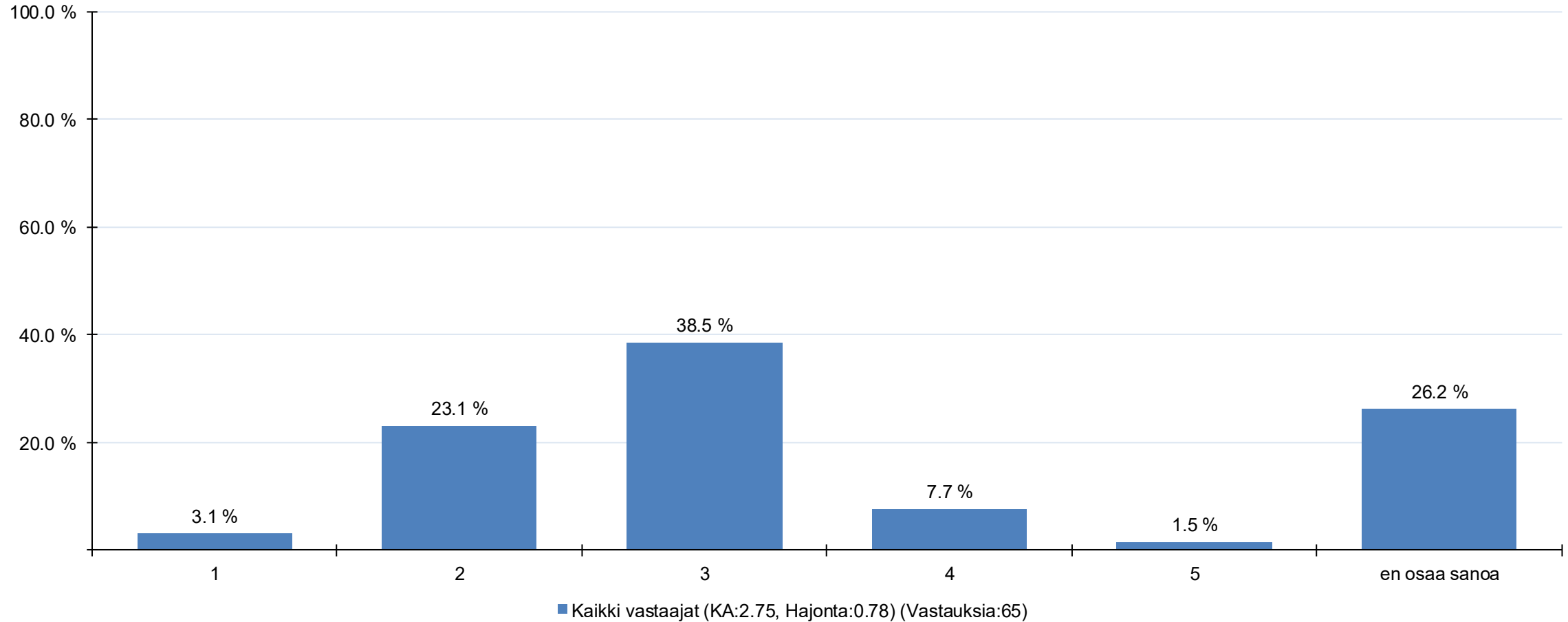
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Alaa koskeva tutkimus- ja kehitystyö

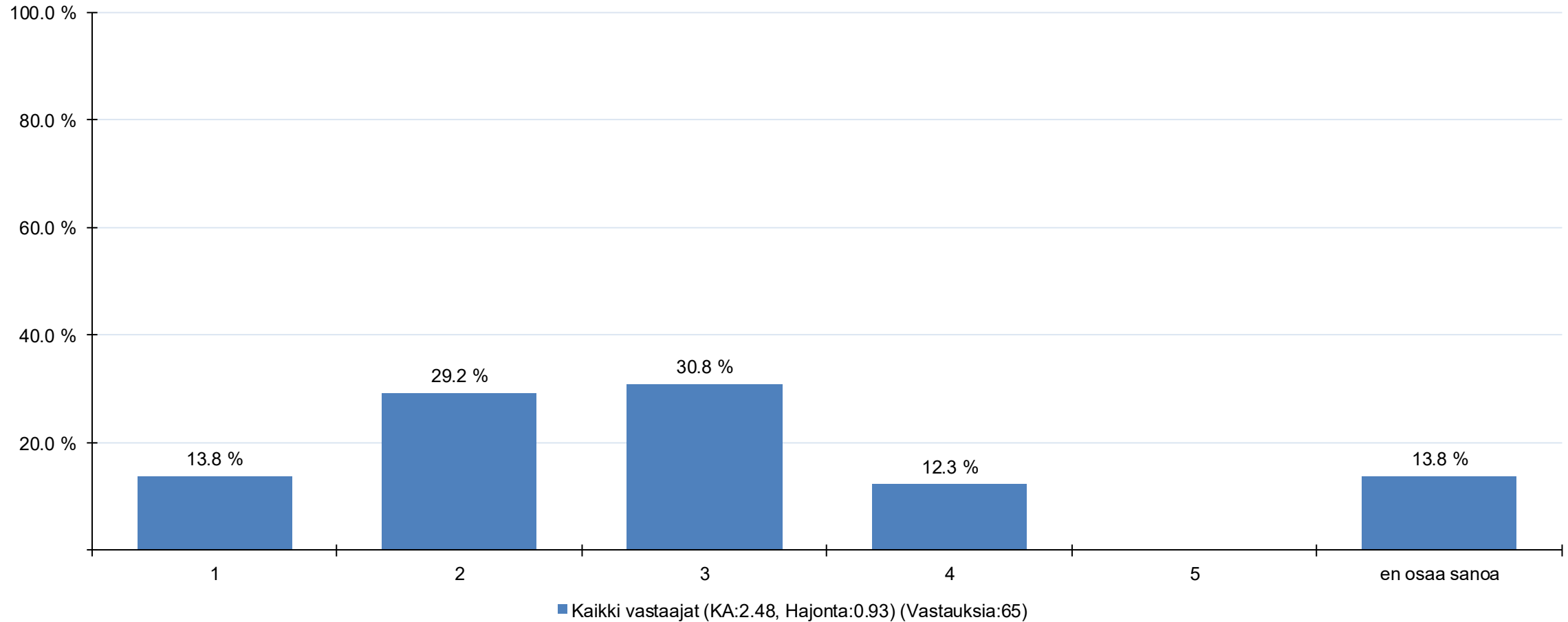
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Markkinoiden toimivuus / kilpailuneutraliteetti

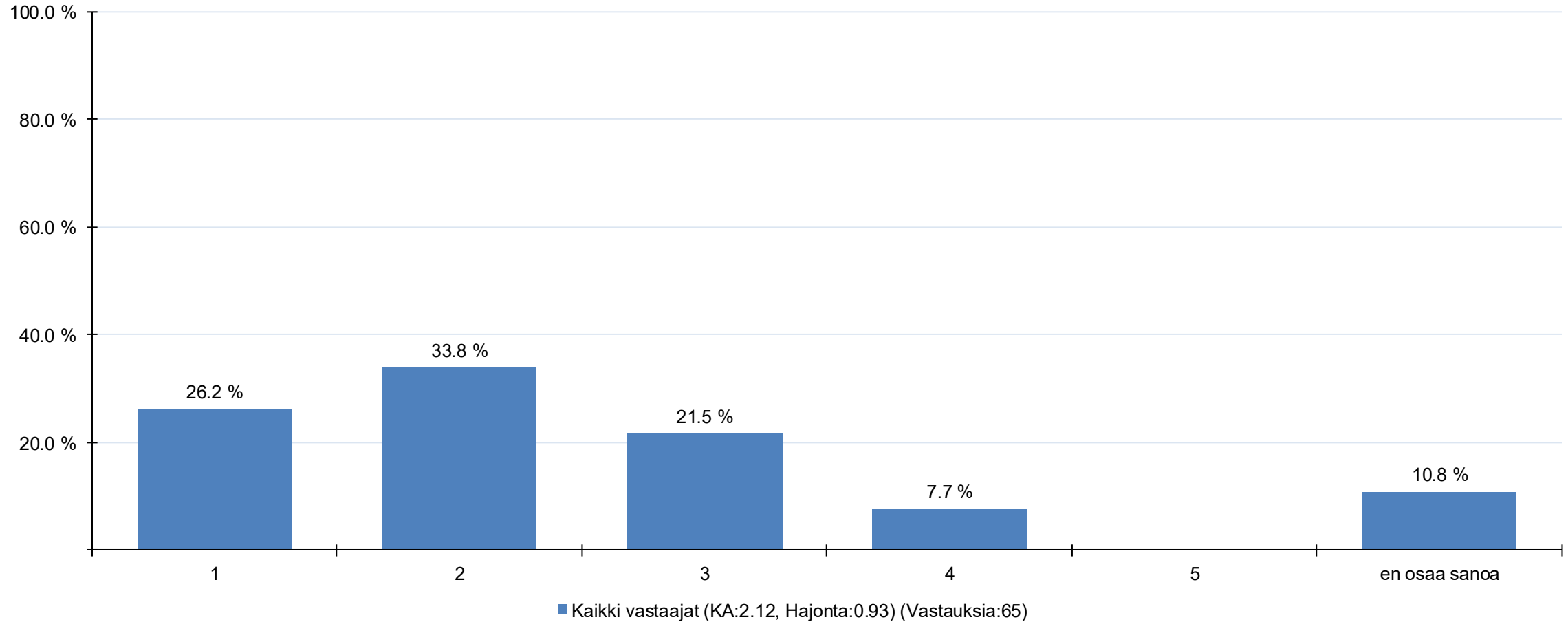
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

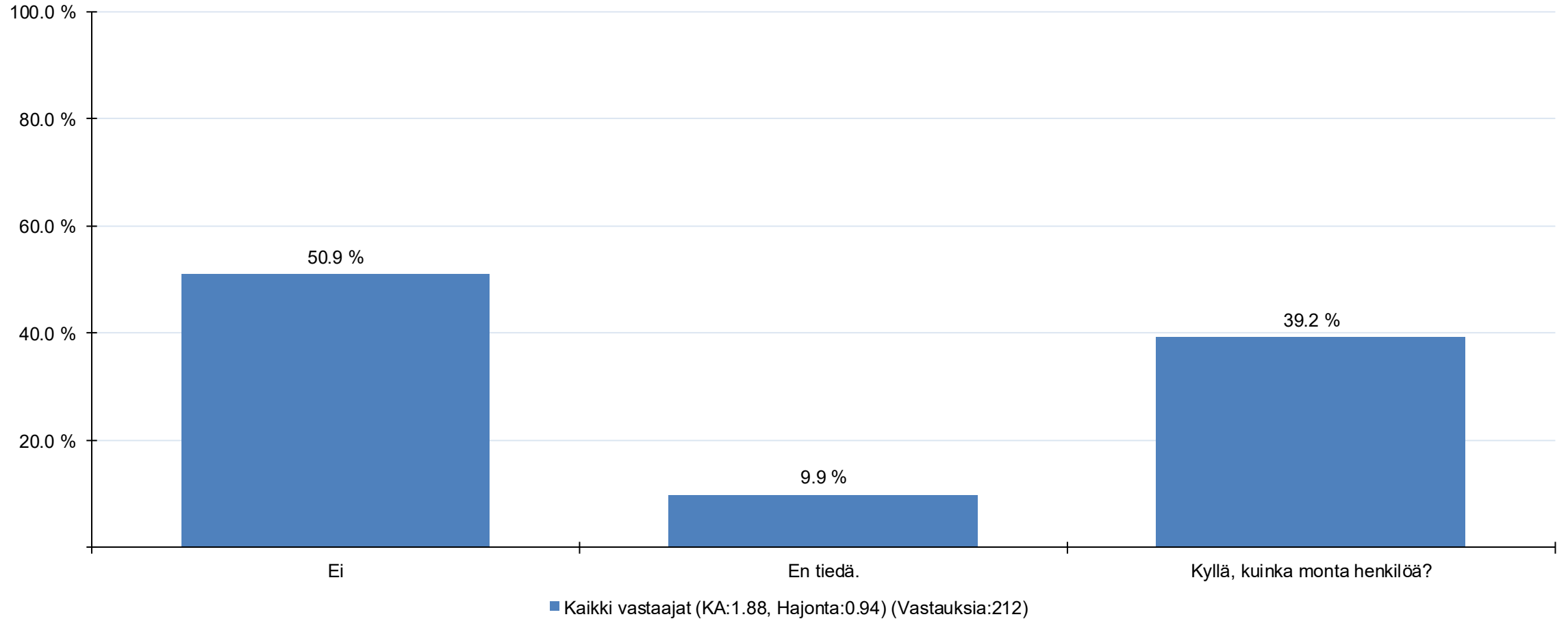
Julkisten hankintamarkkinoiden (valtio, kunnat) toimivuus ja hankintayksiköiden toiminta

(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi lomautettu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi lomautettu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- EOS
- n. 10
- 8
- 20
- 3-4
- 2
- 6
- Lähes kaikki ovat olleet osittaisella lomautuksella jossain vaiheessa.
- 20
- 4
- 10–15

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi lomautettu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- en tiedä
- 1
- 3
- 28
- 2-6, vaihdellen ja osa osa-aikaisesti
- 4
- n. 15, en tiedä tarkkaa lukumäärää
- 2
- kaikki on lomautettu vähintään osa-aikaisesti
- 10
- Kaikki osa-aikaisesti
- noin 50

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi lomautettu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 3
- n 10
- 4
- 10
- 1
- 3
- 8
- 12
- 15, muut paitsi osakkaat
- kaikki paitsi pomo/omistaja. Osa on viim 6kk aikana työllistetty osittain takaisin, jotkut päätoimisesti
- Talopuolelta on, ei Infrasuunnittelusta
- 10

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi lomautettu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- Muutamia
- 50-100
- lomautettuna on ollut 4 hlö yli vuoden
- 2 - 3 henkilöä
- 5
- 1
- 3
- 2
- 15
- 1
- 1
- 2

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi lomautettu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 28
- 2
- 7
- 10-20
- 2
- 6
- 4 henkeä
- 12
- Tällä hetkellä noin 17 lomautettuna
- Kaikki
- 12

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi lomautettu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- Koko henkilöstö on osittain lomautettu lyhennetylle työajalle.
- 6
- 5
- vaihtelevasti 10-15 välillä
- 6
- Osalomautettu 7, täyslomautettu 1
- n. 30 hlö
- 4
- 8
- Kaikki 80% viikon lyhennetyllä työajalla
- 1
- 15

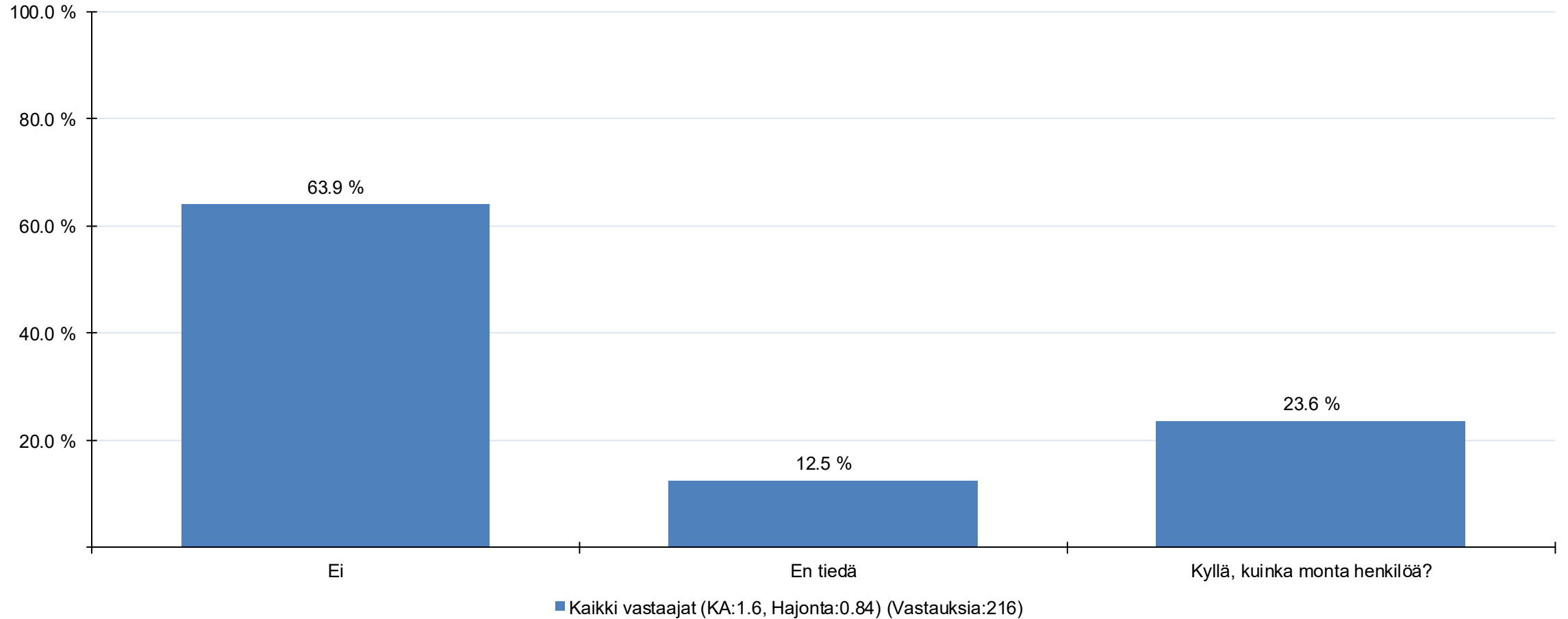
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi lomautettu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- monta
- 10
- ?

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työpaikallasi irtisanottu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työpaikallasi irtisanottu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- EOS
- 2
- 6
- 8
- 6
- 1
- en tiedä
- 1
- 1
- 1
- 1

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työpaikallasi irtisanottu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 2
- 2
- noin 10
- 1
- 10
- kaikki
- en tiedä
- 3
- Kuten yllä, määrä ei tiedossa
- en osaa sanoa, säästövähenys oli 10% henkilöstökuluissa, en tiedä lopullista irtisanottujen lukumäärää
- 2

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työpaikallasi irtisanottu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 10-15
- 2
- 1
- 2
- Omasta yksiköstä 2 henkilöä.
- 1
- 1-3
- 1
- 2
- 6 henkeä
- Ainakin yksi
- 1

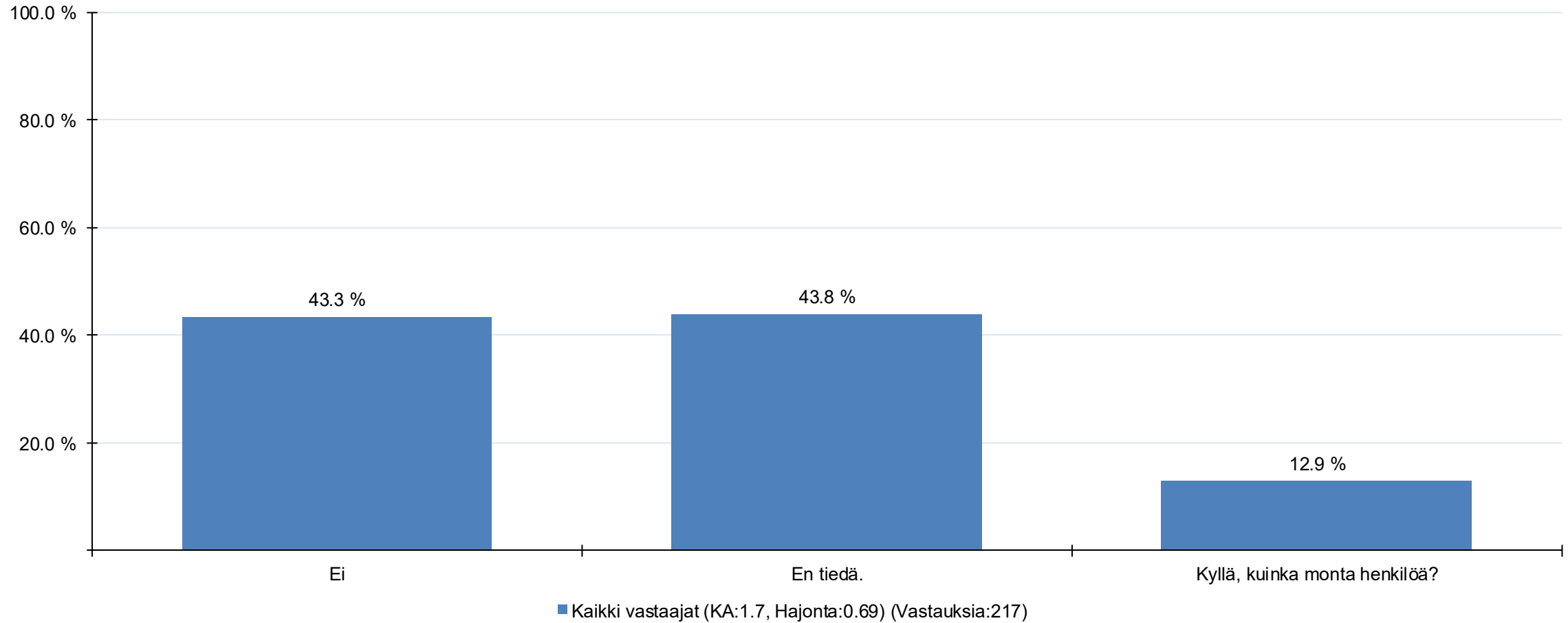
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työpaikallasi irtisanottu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- 4
- 9
- 5
- 6
- 9
- 1
- 2
- 2
- alle kymmenen
- 4
- 2

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön lomautuksia?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön lomautuksia? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 3-4
- 10
- 10-30
- ei tiedossa
- En tiedä tarkalleen. Osittaiset lomautukset jatkuvat edelleen.
- Todennäköisesti on tulossa 1-2 hlö, mutta päätöstä ei vielä tehty, koska työtilanne elää koko ajan.
- En vielä tietoa
- 10
- Osalomautukset jatkuvat edelleen joillakin työntekijöillä
- Tarkentuu tilanteen mukaan
- 50-100
- 2

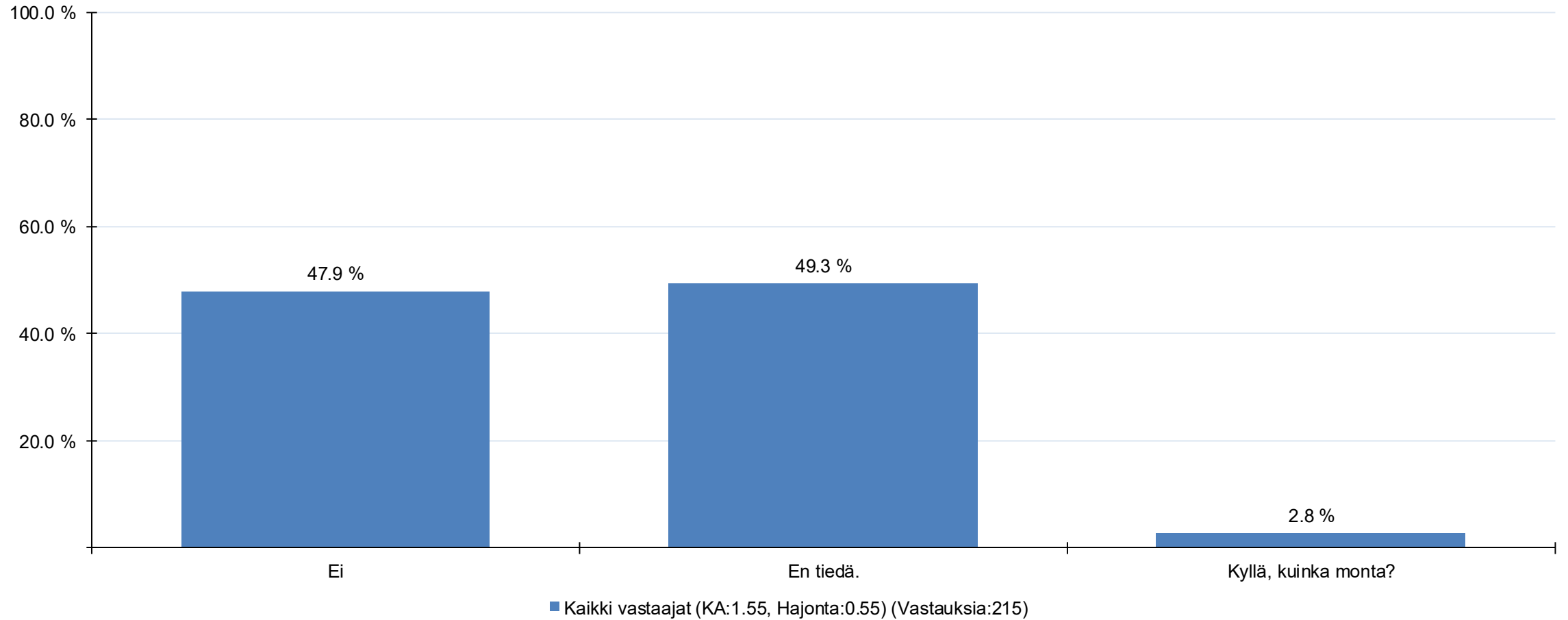
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön lomautuksia? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- Koko henkilöstöä koskevat YT:t kesken, määrä ei vielä tiedossa
- Sama jatkuu varmasti
- 6
- Mahdollisia lisälomautuksia 31.8. mennessä. Max 5 hlö.
- Määrä ei ole vielä tiedossa
- 2
- 4-8
- 4
- monta
- 90% henkilöstöstä
- ?

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön irtisanomisia?



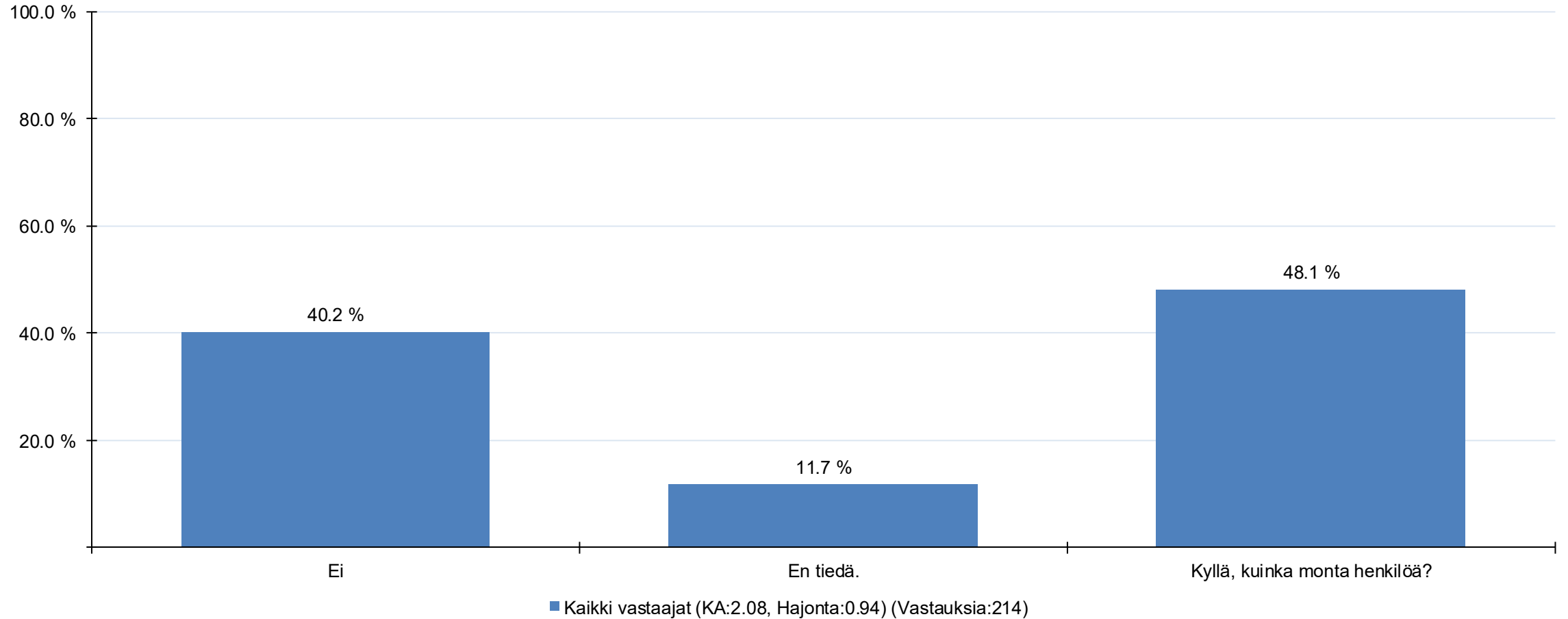
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön irtisanomisia? - Kyllä, kuinka monta? (Kaikki vastaajat)

- 4
- en tiedä
- 4
- 3
- Mahdollisia lisäirtisanomisia 31.8. mennessä. Max 5 hlö.
- 11

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- 2
- 1
- EOS
- 2
- 2
- 3
- 1
- muutama
- 1
- ?
- 1
- 2

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- 2 kesätyöntekijää
- 2
- 5-10
- 2
- 1
- 1
- 2
- 2 vanhoihin vakansseihin
- 1
- 2
- 1-3
- 5

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- 2
- 2
- n. 5
- 2
- 2
- 3
- en tiedä
- 1
- 5
- 1
- En tiedä
- 3

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- Säännöllisesti on eri toimialoille ja osastoille
- 1
- 1
- 4
- 2
- 2-3
- 1-5
- 2
- 4
- 3 + kesätyöntekijät 5
- 2
- 1

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- n. 10
- 4
- 1
- 2
- 2
- sijaisia 2
- 2
- 1
- 2
- +15
- Yksi tuntityöläinen on rekrytoitu ja yksi opiskelija on tulossa kesätöihin
- 1

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- 2
- 1
- 1
- 1
- 1
- noin 10
- 2
- 1 vanhempainvapaan sijainen
- 6
- 1
- 1
- 1

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- 1
- 2
- 1
- Eläköityneiden tilalle rekrytoitu uudet henkilöt. Työntekijöiden määrä on säilynyt ennallaan
- 2
- Kesätyöntekijöitä 5
- 1
- 1
- 2
- 3 vakinaista työntekijää sekä 6 kiireapua
- 6
- En tiedä määrää, omassa yksikössä 2 henkilöä

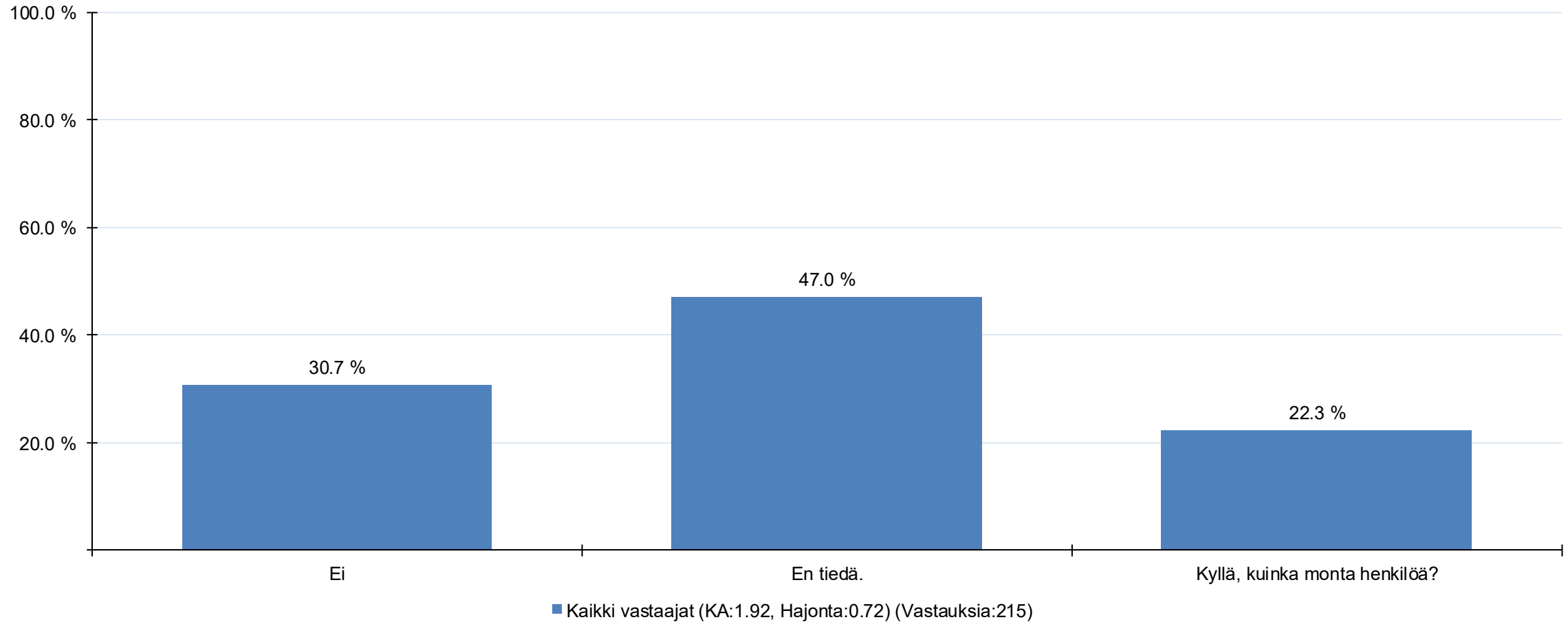
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- 2
- Noin 10
- 1
- 1
- 4
- yksi kesäharjoittelija
- 1
- muutama

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Ollaanko työpaikallasi aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Ollaanko työpaikallasi aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- 1
- 2
- 1
- 2
- ?
- 5-10
- 1
- 1
- Yksittäisiä asiantuntijoita arviolta alle 5
- en tiedä
- 1
- 5

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Ollaanko työpaikallasi aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- 1
- 1
- En tiedä määrää
- 1
- Tietyt alat vetävät kuitenkin
- 1
- 1
- 1
- 2
- 3-10
- 1
- 1

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Ollaanko työpaikallasi aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- en tiedä
- 2
- Harjoittelijoita ~2kpl
- 1
- 2
- 5-10
- 1-3
- 2
- 1
- väh. 1
- 1
- Tila-kiinteistöpuolella 1 uusi rakennuttaja-arkkitehti

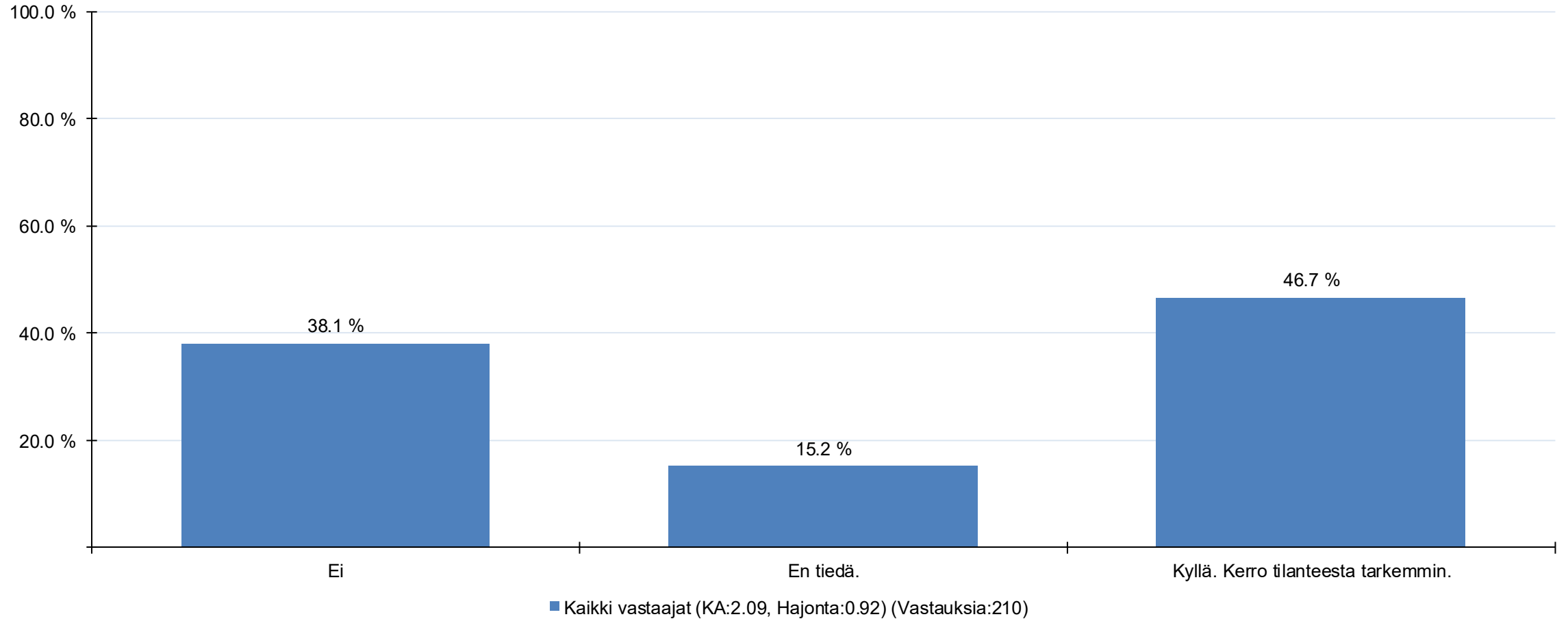
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Ollaanko työpaikallasi aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- Mahdollisesti 1, perhevapaasijaisuus
- 2
- En tiedä
- ehkä muutama
- 2

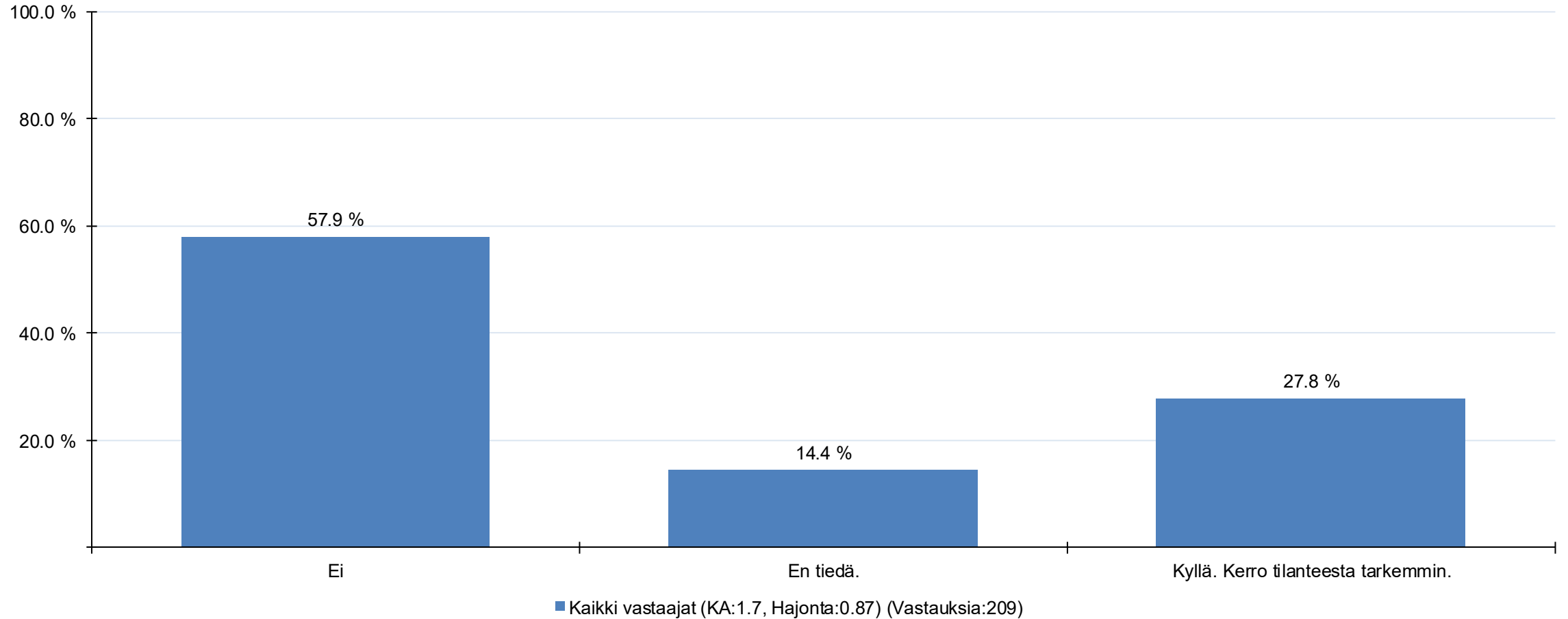
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana?



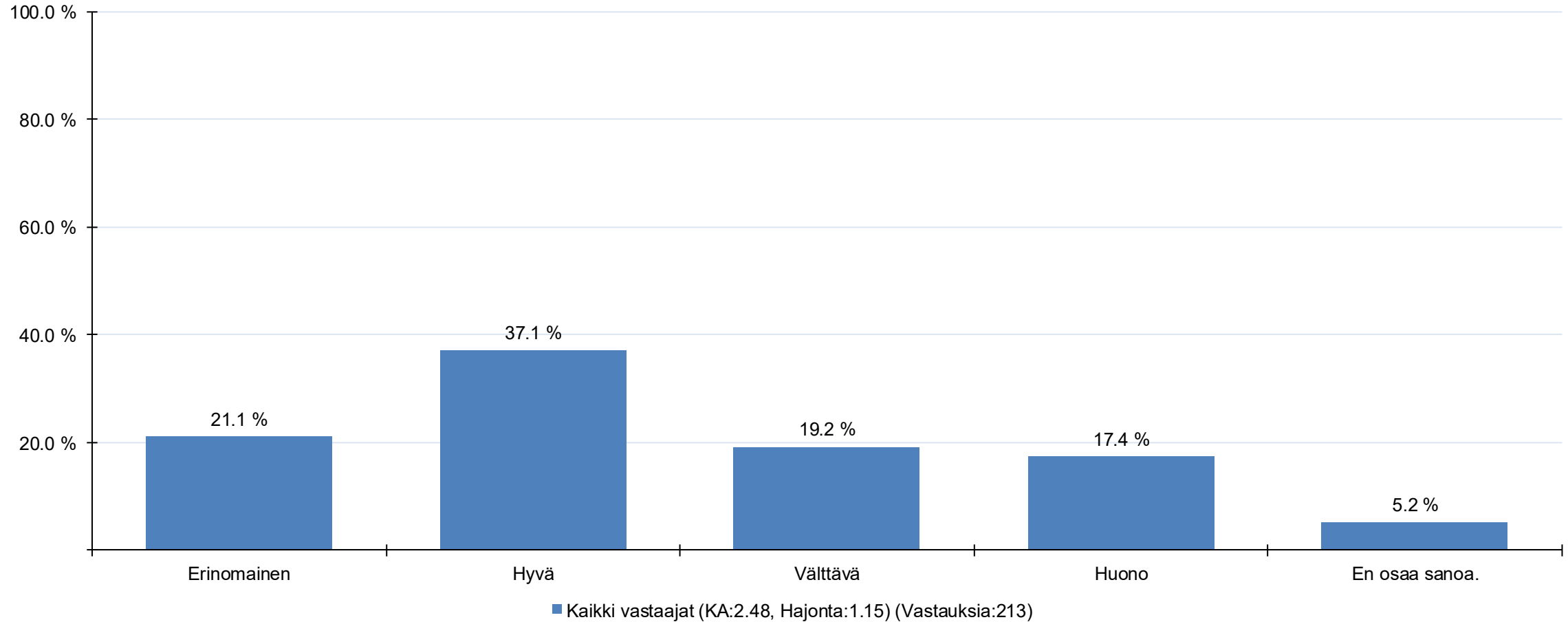
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

14. Onko työtehtäviäsi/-hankkeita peruuntunut kuluneen 6 kuukauden aikana?



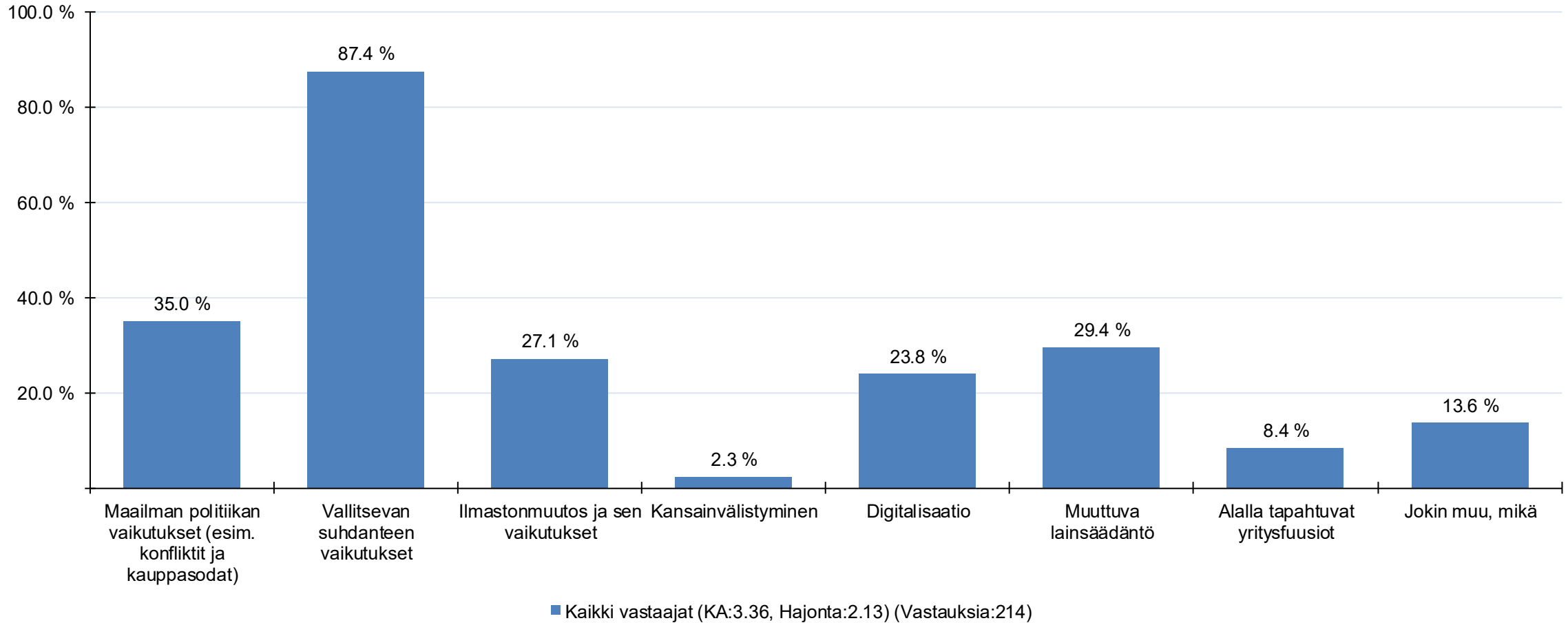
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

15. Millaiseksi arvioit työtilanteesi / töiden riittävyyden loppuvuonna 2026?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

16. Mitkä ovat suurimmat muutosajurit tällä hetkellä toimialallasi?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

16. Mitkä ovat suurimmat muutosajurit tällä hetkellä toimialallasi? - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- tekoälyn suunnitteluvalmiuksien kehittyminen
- asuntorakentamisen talouspoliittiset ratkaisut, kuntien kilpailutuksen vinoutuneet käytännöt (mm. KVR-kilpailumallin käyttö ja ratkaisuperusteet)
- Valtion toimet
- Perussuomalaiset hallituksessa ja kuntien päätöksenteossa. Niin lyhytnäköistä ja tiedevastaista päätöksentekoa on hirvittävä katsoa.
- Maan hallituksen ajama taloutta kurjistava politiikka
- Tekoäly
- Epäselvyys rakentamislain soveltamisessa
- Kuntatalous
- Rakennussuunnittelun alasajo paikkakunnalla
- Todella raaka hintakilpailu
- Tekoäly
- Olen tehnyt aiemmin asuntoja.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

16. Mitkä ovat suurimmat muutosajurit tällä hetkellä toimialallasi? - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Asuntorakentamisen/-suunnittelun tilanne, ARAn ja ASOn alasajo
- Tekoäly. Lainsäädännön vaikutukset vielä epäselviä.
- Kaupunkien ja kuntien talousongelmat
- Väestörakenteen ja liikenneinfran muutokset
- Kaavoitus, Rakennusluvut, Rakennustarkastaja, Varke/muu rahoitus
- Luontokato
- kaupungin säästötoimet
- Tekoälytyökalujen käyttöönotto niin asiakkaan kuin suunnittelijoiden toimesta
- Tekoälykin vaikuttaa, en vielä hahmota missä kaikessa ja miten paljon. Mutta on jo muuttanut työtehtäviä.
- Tekoälymurros
- Ihmisten turhakin epävarmuus
- energiaan liittyviä hankkeita kuten voimalinjoja, datakeskuksia ja vaihtoehtoista energiaa halutaan.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

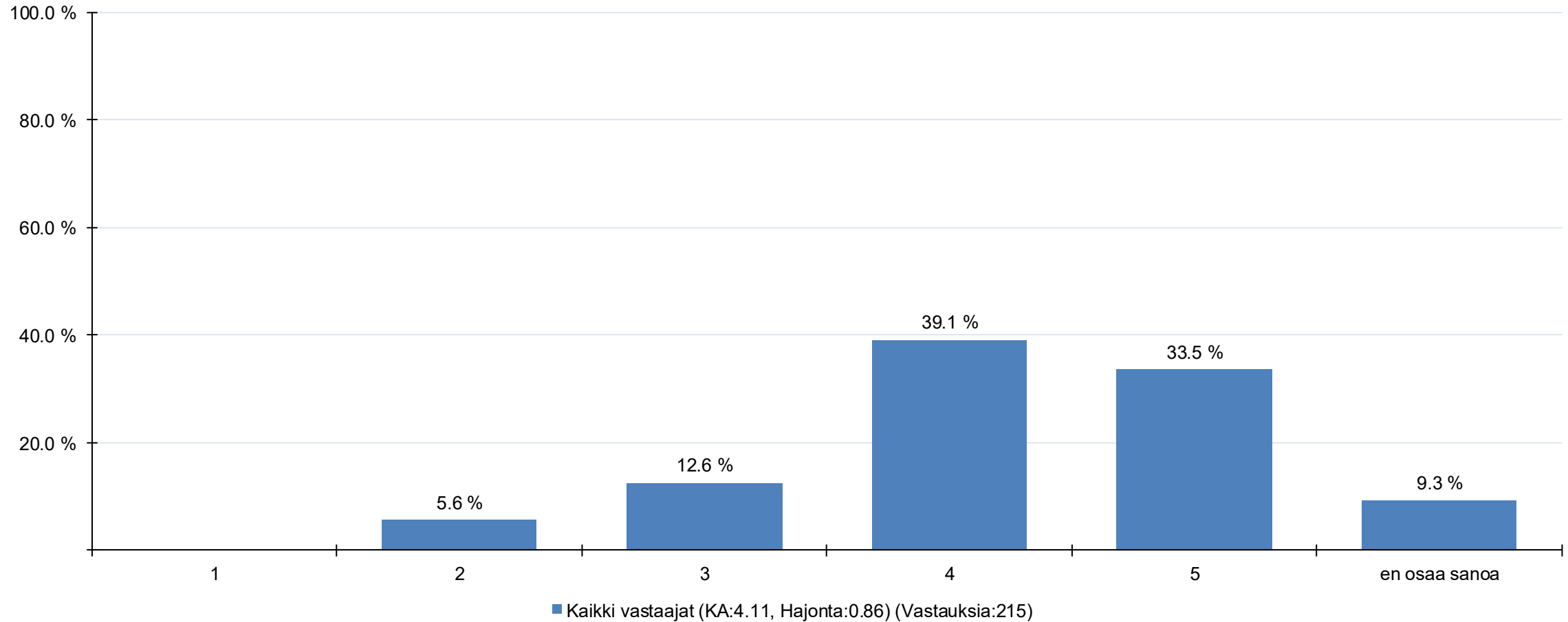
16. Mitkä ovat suurimmat muutosajurit tällä hetkellä toimialallasi? - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Korjausrakentaminen
- Etätyö, korjausvelka
- en pääse tekemään sellaisia hankkeita, jotka olisivat oman arvomaailmani, ydinsaamiseni tai mielenkiintoni kohteita
- Kilpailutoiminnan vääristyminen (halvin voittaa, palkkioiden lasku epäterveen alhaiselle tasolle)
- Kaavoituksessa vallitsevat kaksoisstandardit hankkeiden edistämisessä, joitakin hankkeita edistetään ja joitakin tarkoitushakuisesti viivytetään!

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus

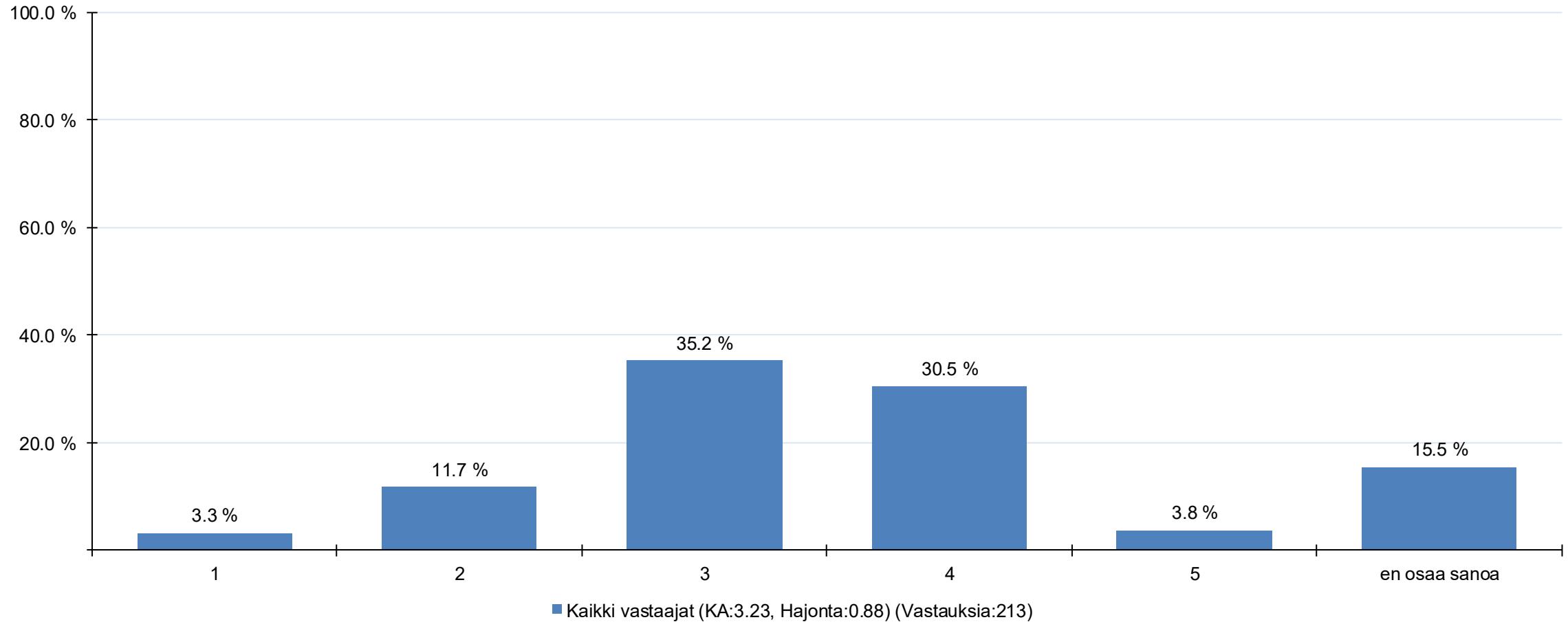
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Alan koulutustarjonta ja työelämän vastaavuus (ml. täydennyskoulutus)

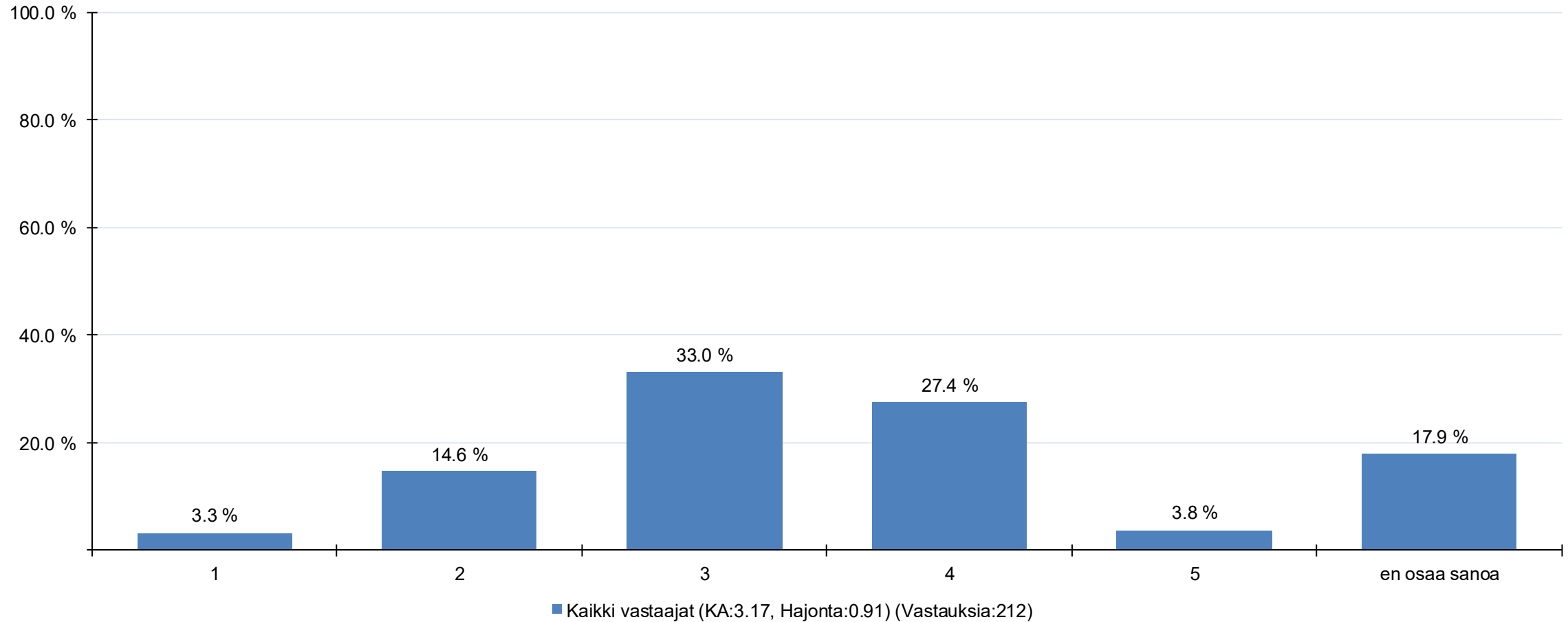
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Työehtosopimukset / työlainsäädäntö

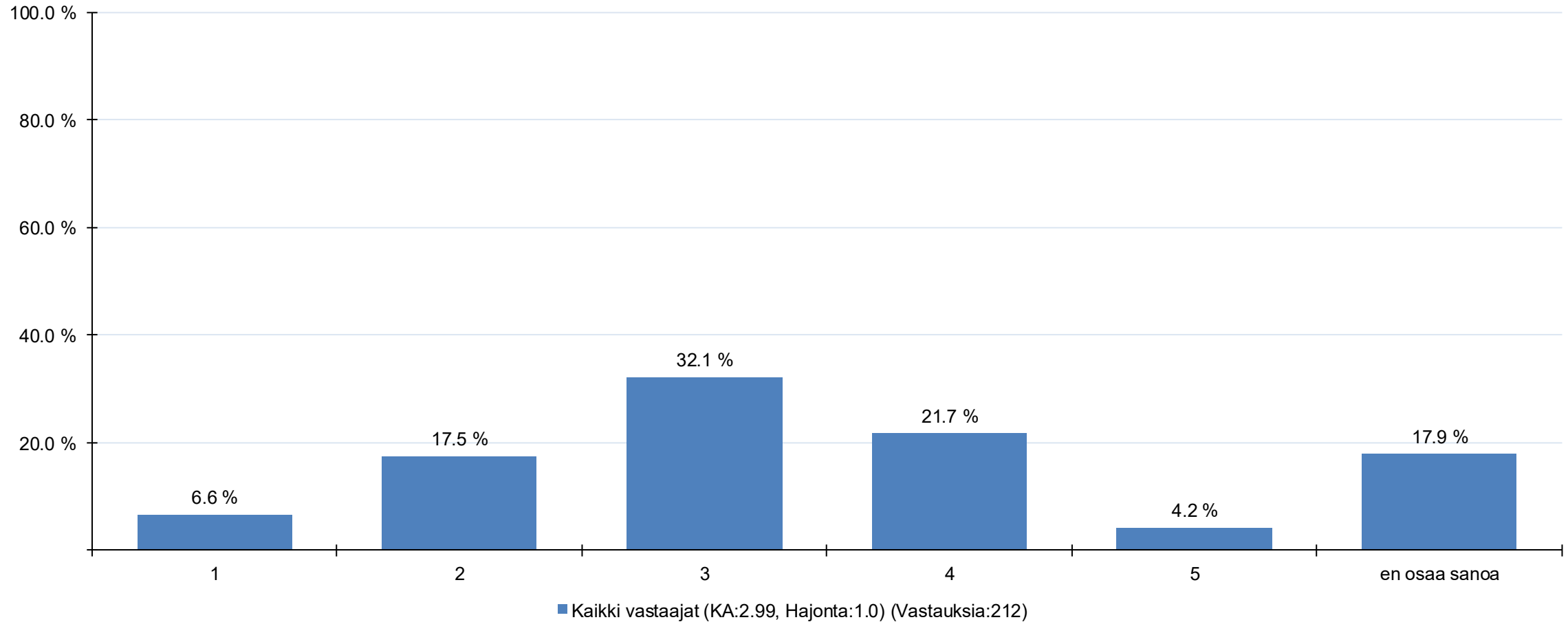
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Alaa koskeva tutkimus- ja kehitystyö

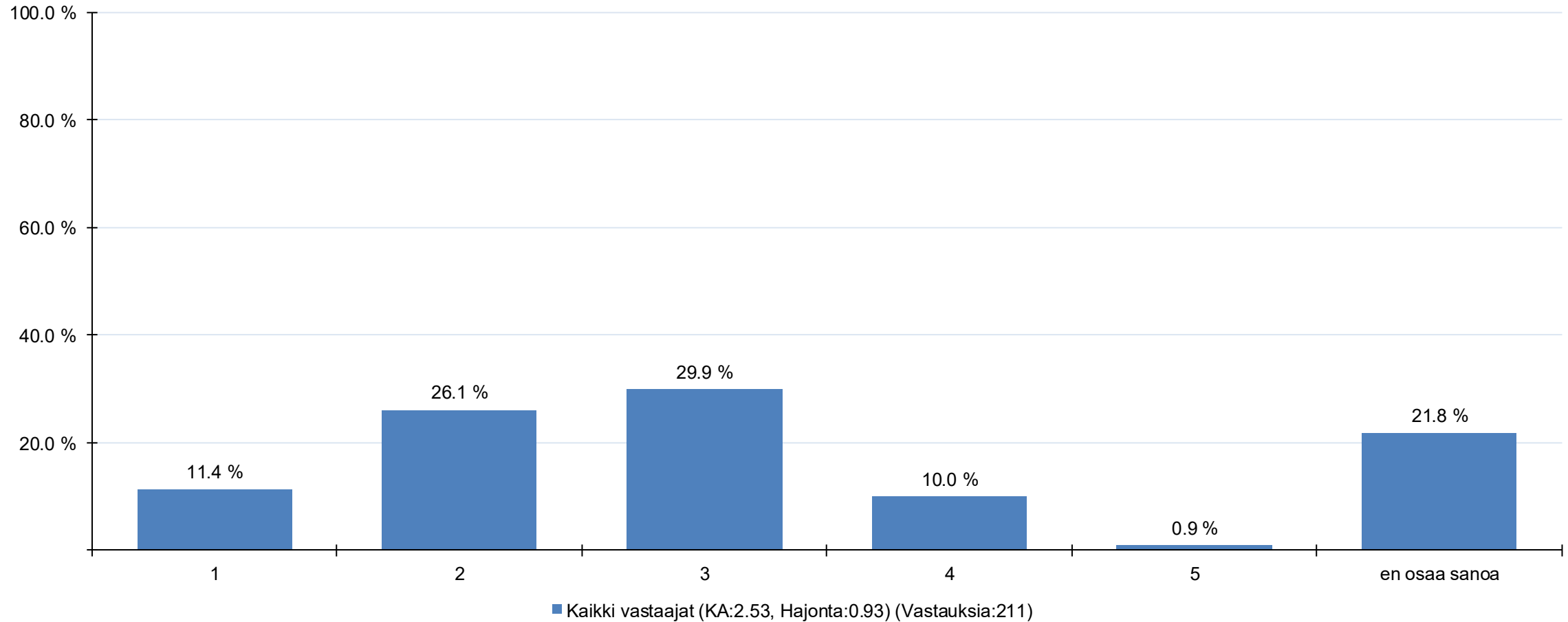
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Markkinoiden toimivuus / kilpailuneutraliteetti

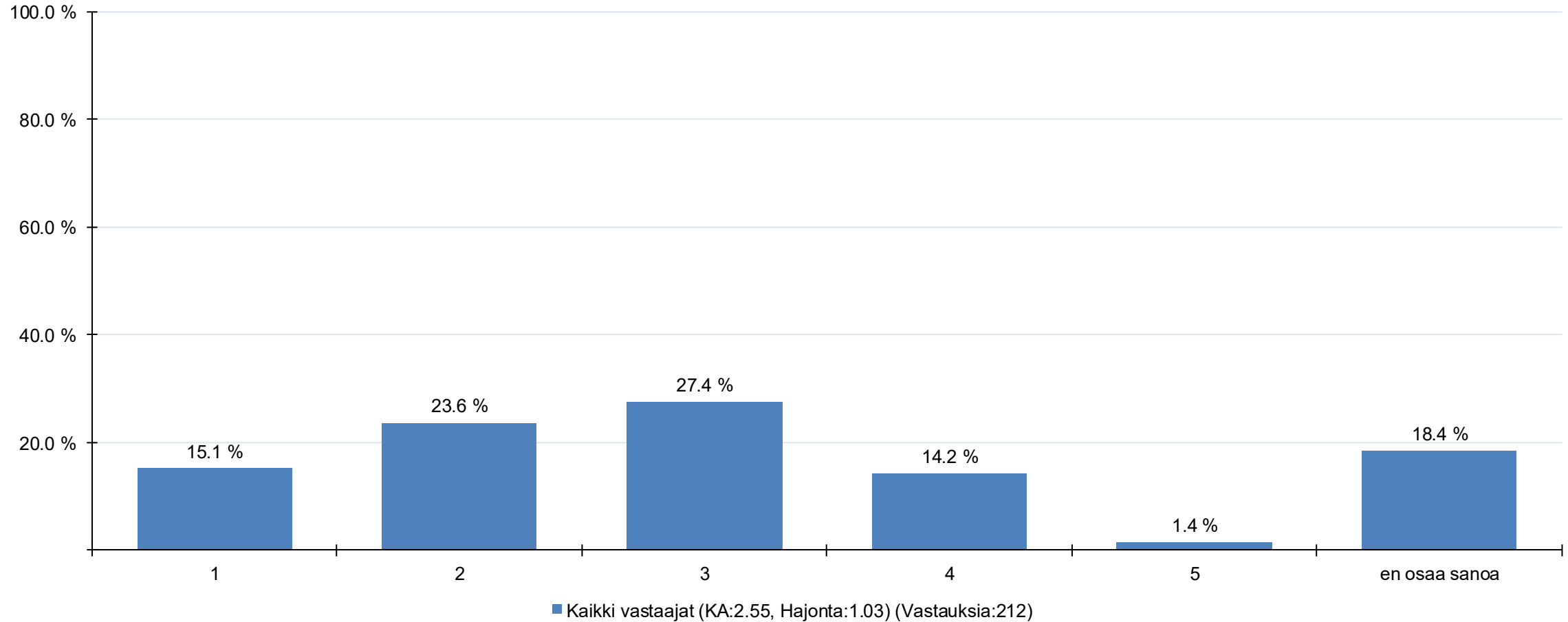
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)

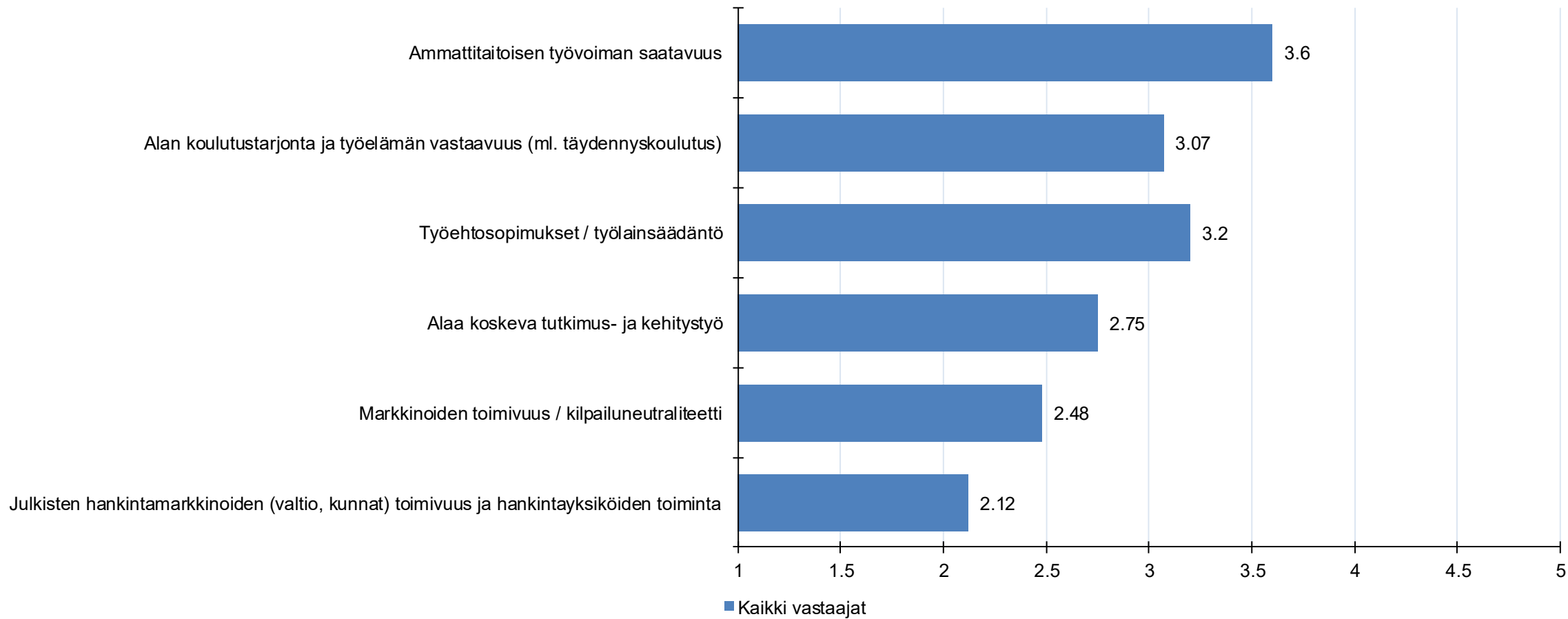


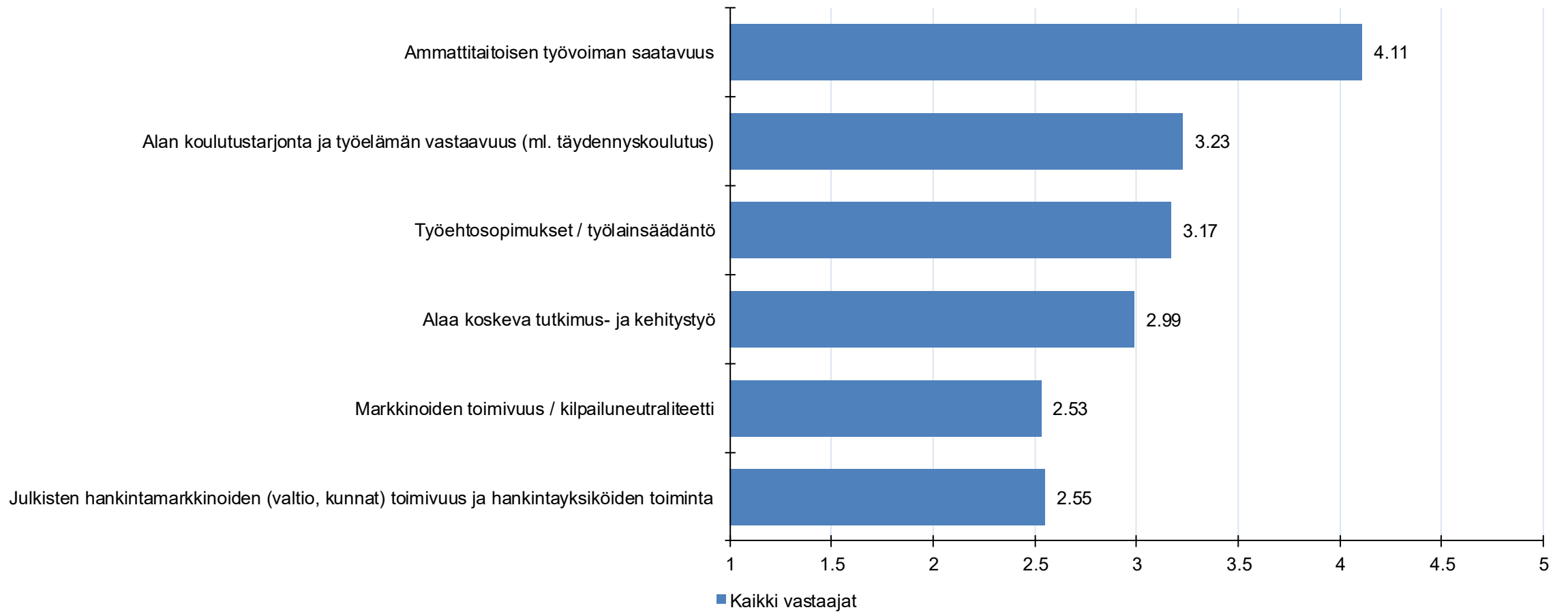
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Julkisten hankintamarkkinoiden (valtio, kunnat) toimivuus ja hankintayksiköiden toiminta

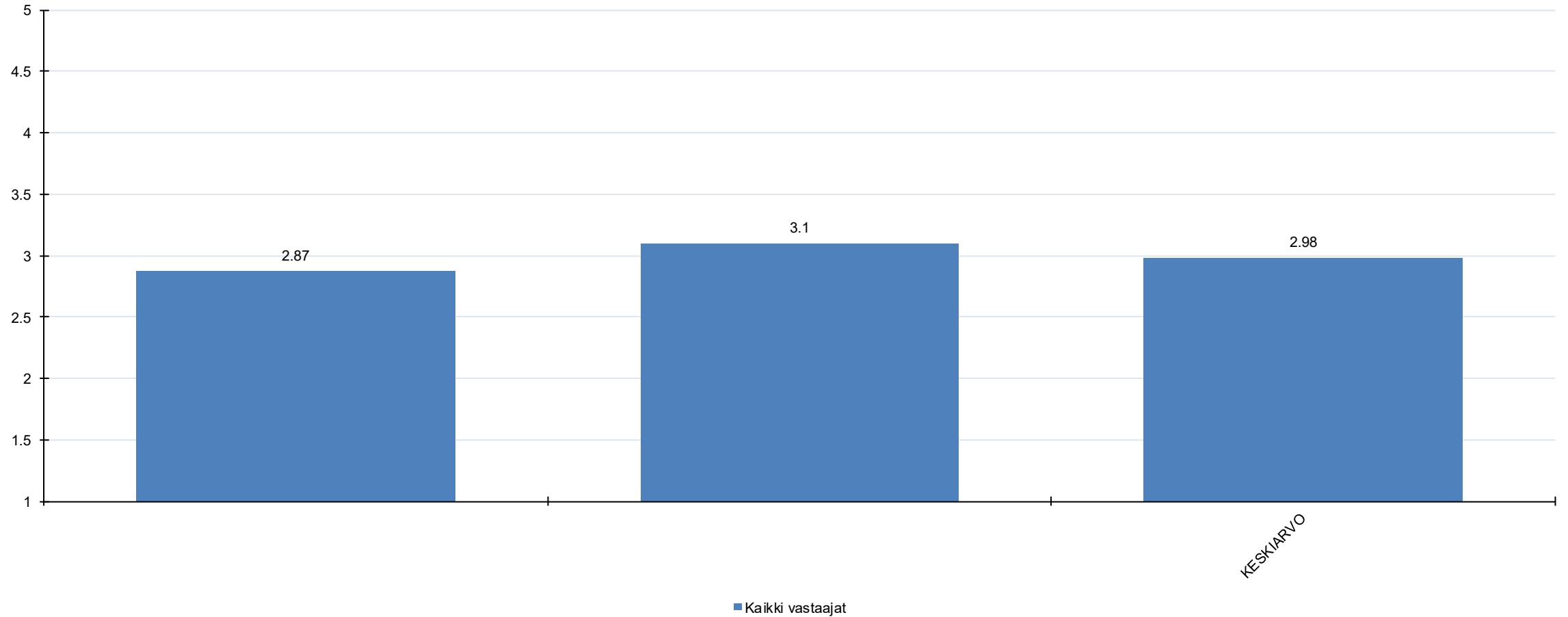
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



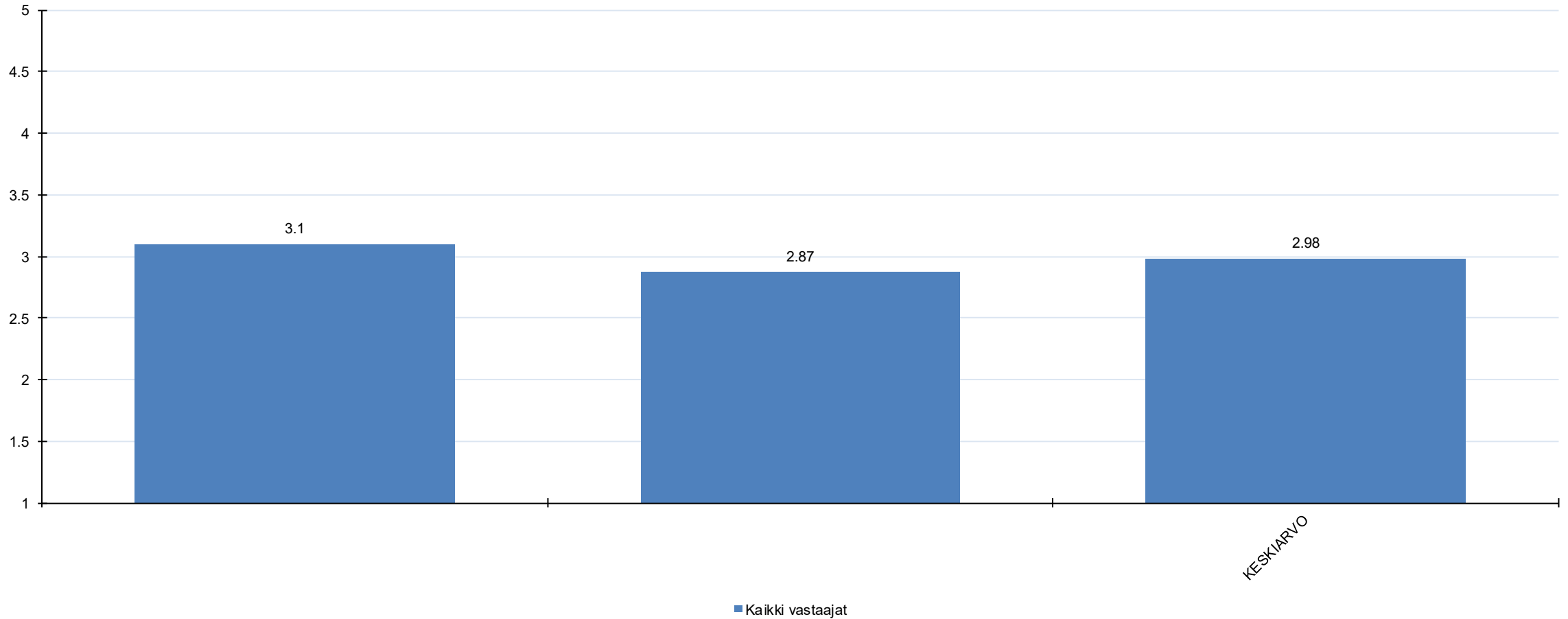




Kokonaiskeskiarvot



Osa-alueiden keskiarvot suuruusjärjestyksessä



Kiitos!

koulutus@safa.fi