

SAFA – ATL - MARK_suhdannekysely_3/2024

VERTAILU

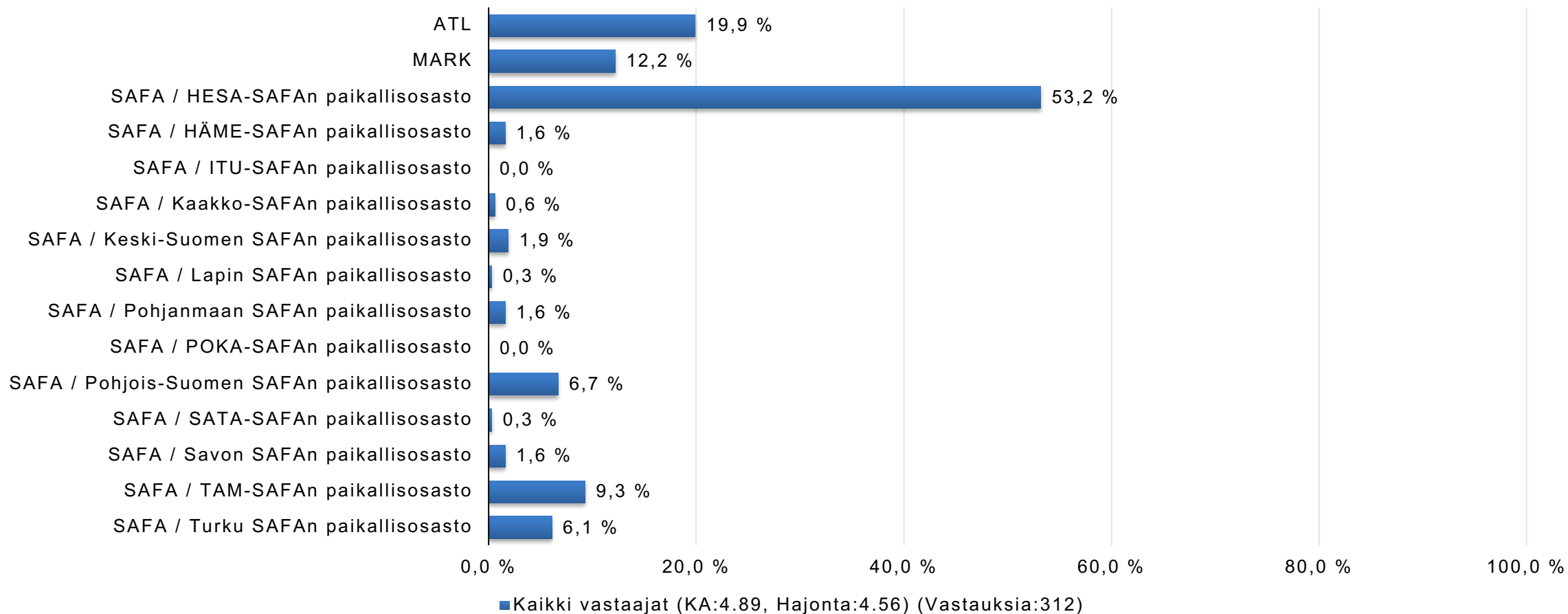
3/2024 – vastaajia 312 kpl

5/2023 – vastaajia 254 kpl

11/2022 – vastaajia 240 kpl

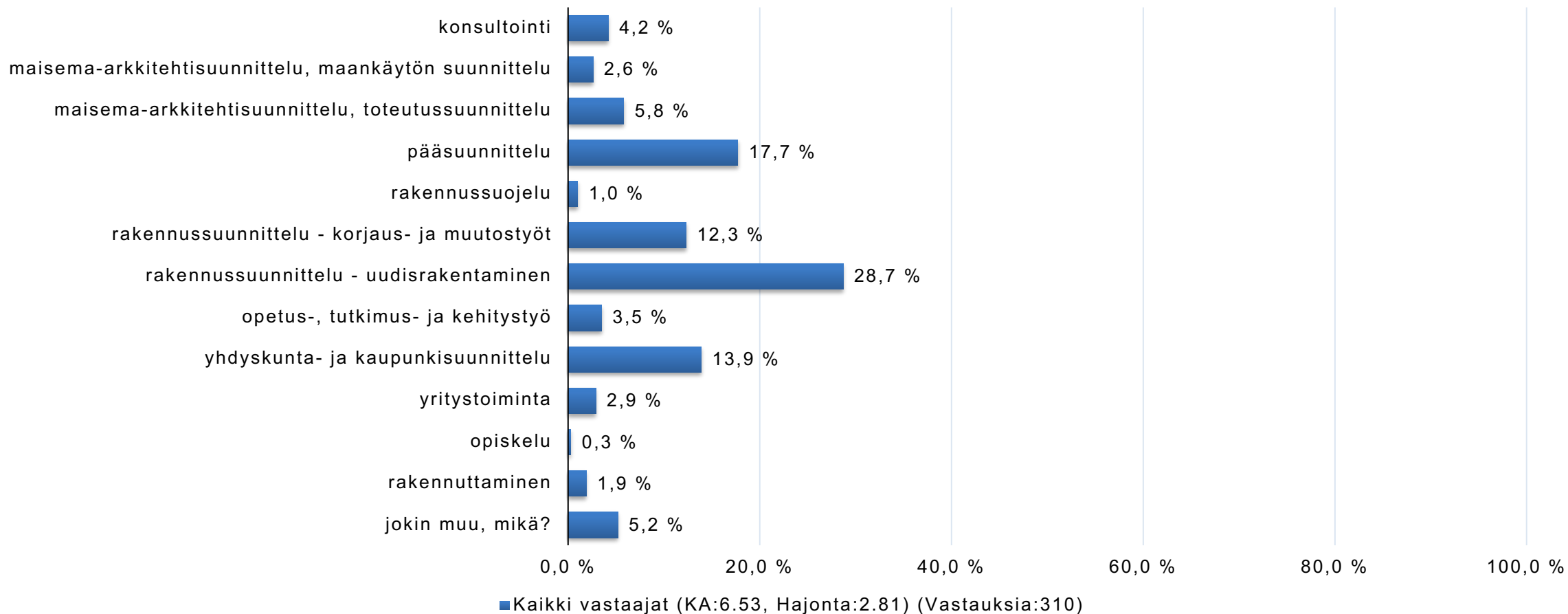
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

1. JÄSENYYS



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

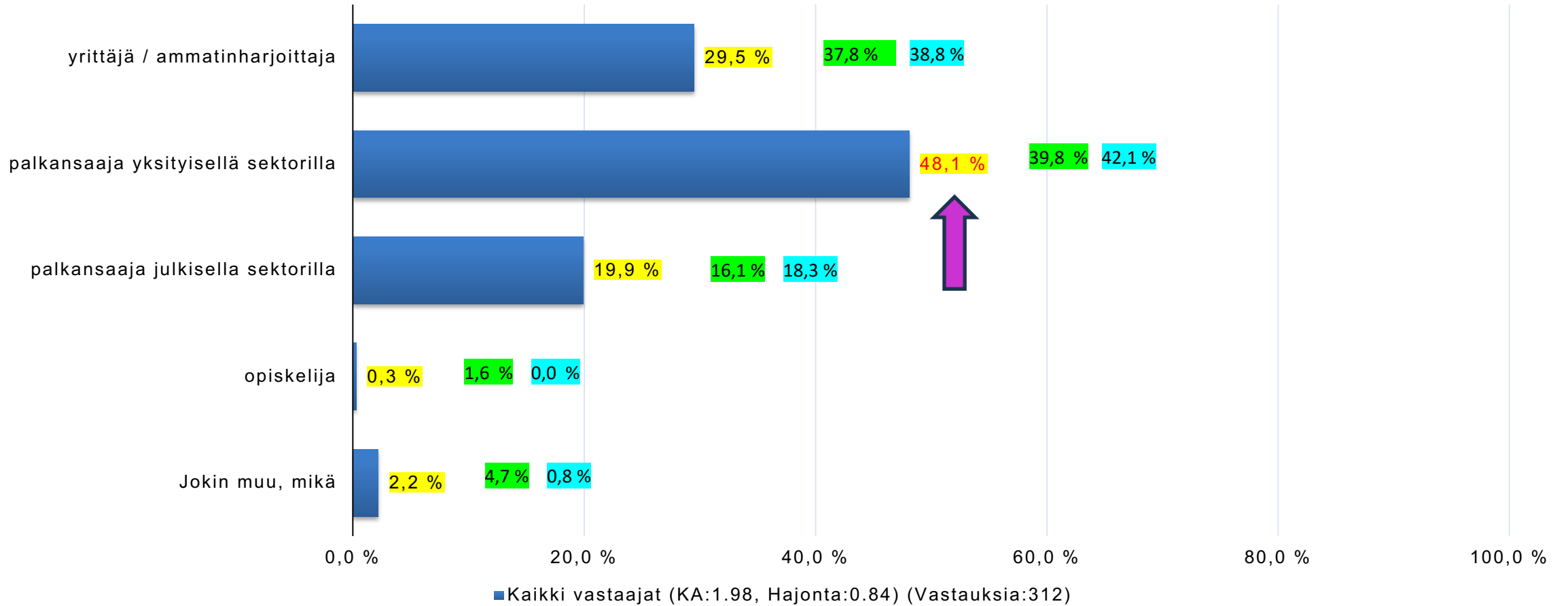
2. PÄÄTEHTÄVÄNI



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

3. TOIMENKUVANI

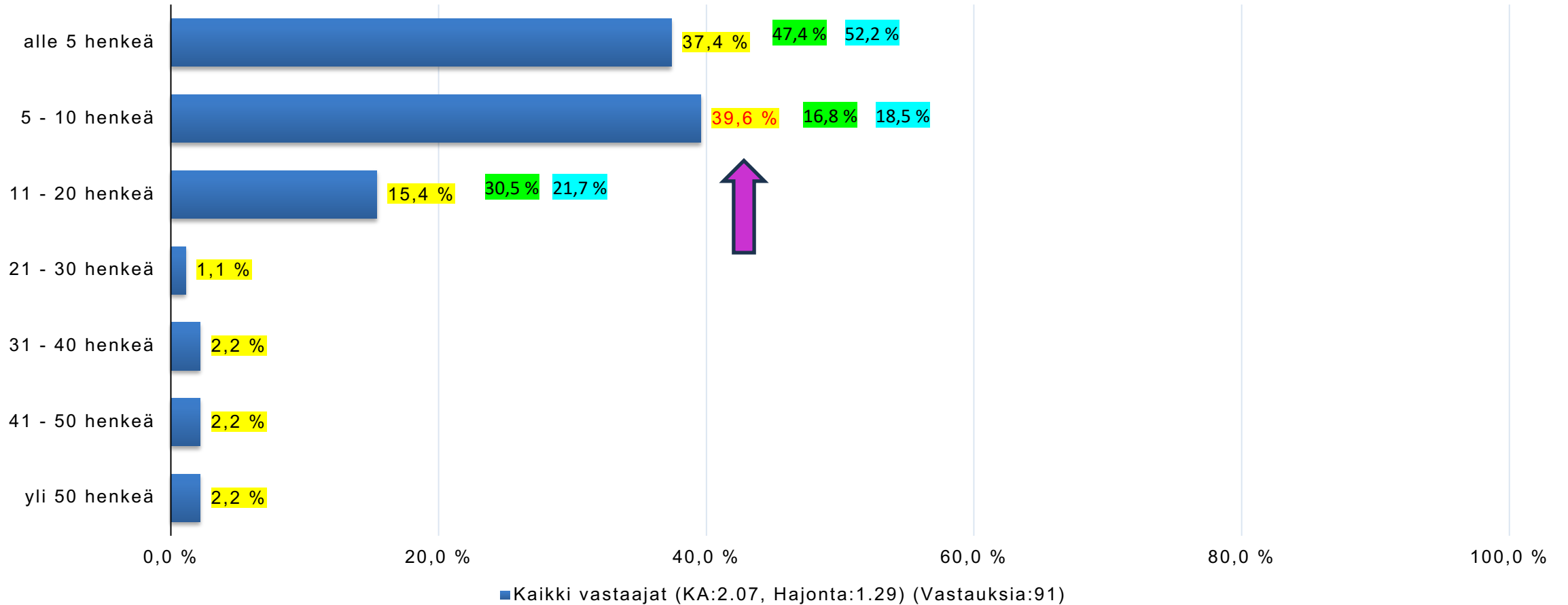
Vastaajia 312 kpl / vastaajia 254 kpl / vastaajia 240 kpl



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

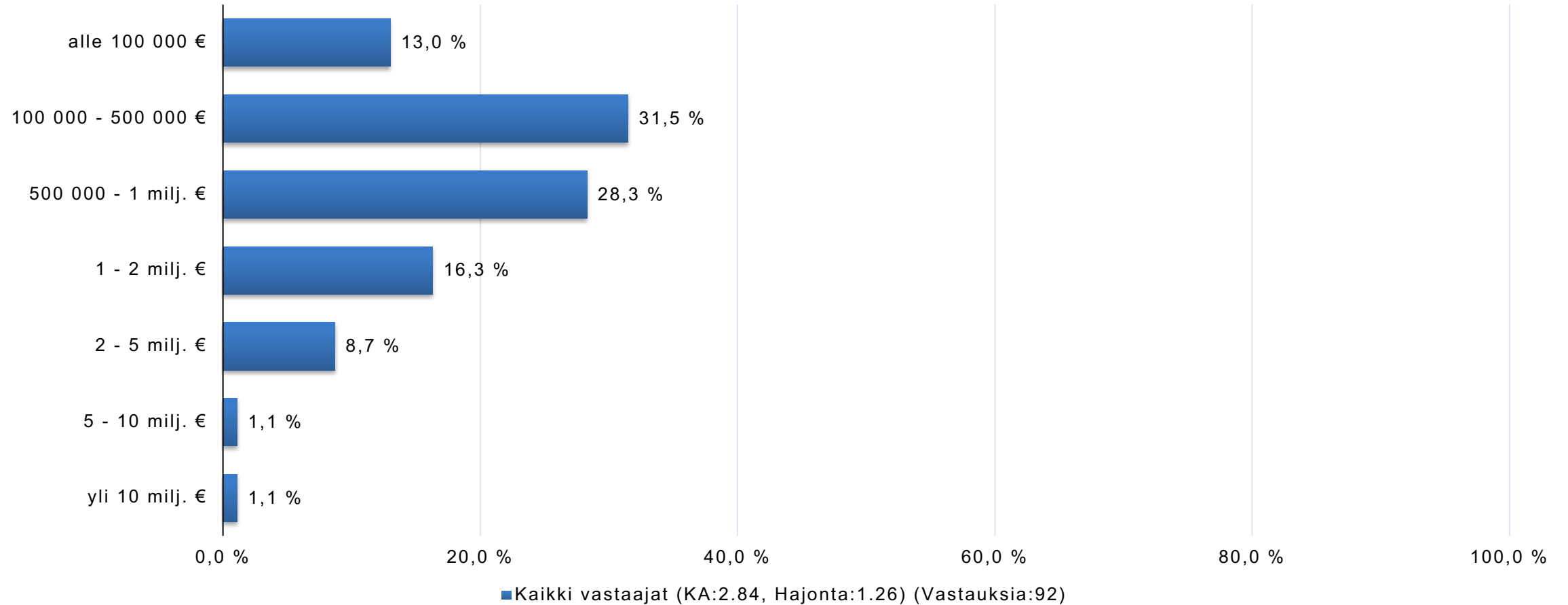
4. YRITYKSENI KOKO

vastaajia 91 kpl / vastaajia 95 kpl / vastaajia 92 kpl



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

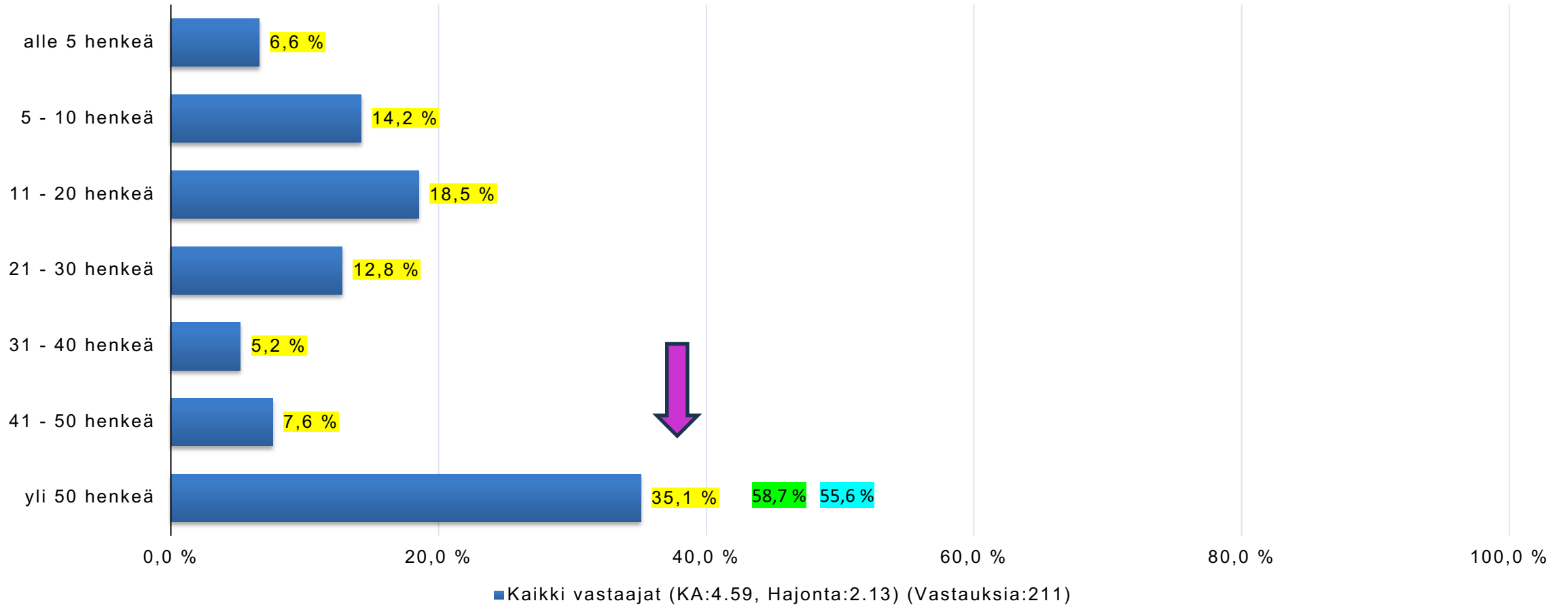
5. YRITYKSENI LIIKEVAIHTO (vuosi 2023)



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

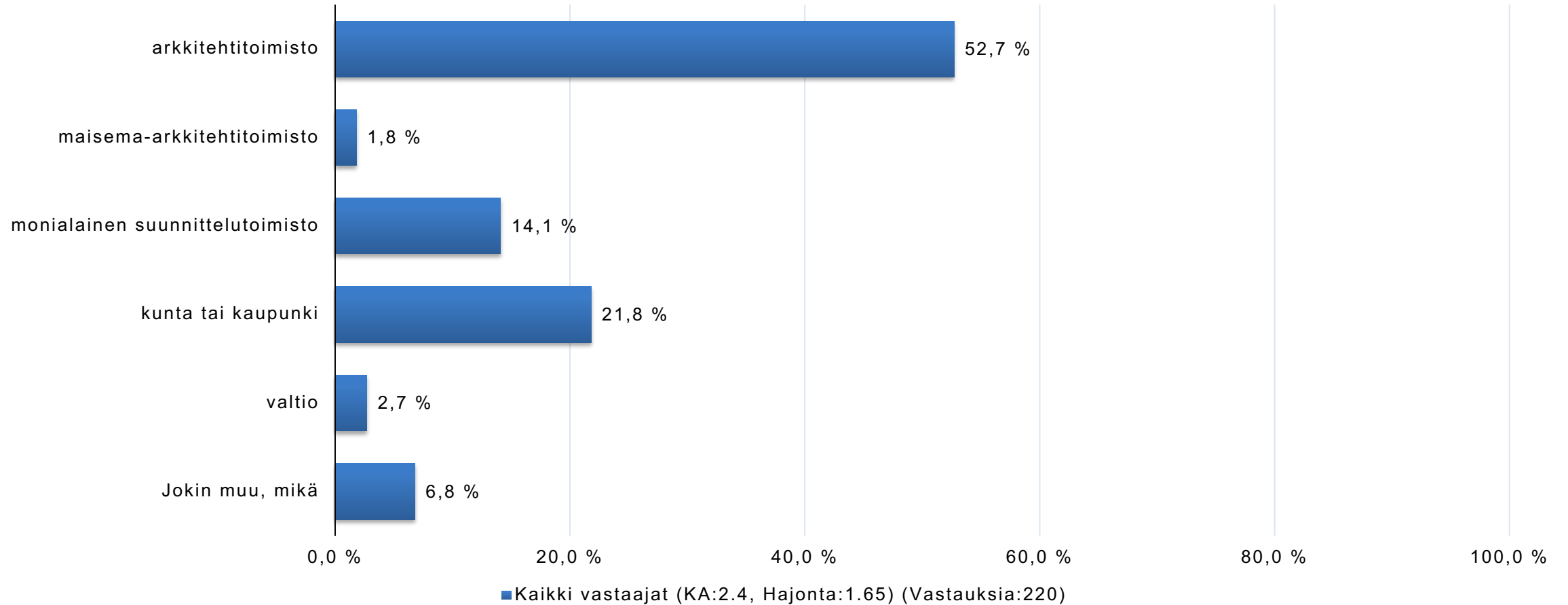
4. TYÖPAIKKANI KOKO

vastaajia 211 kpl / vastaajia 143 kpl / vastaajia 144 kpl



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

5. TYÖNANTAJANI ON



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

5. TYÖNANTAJANI ON - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

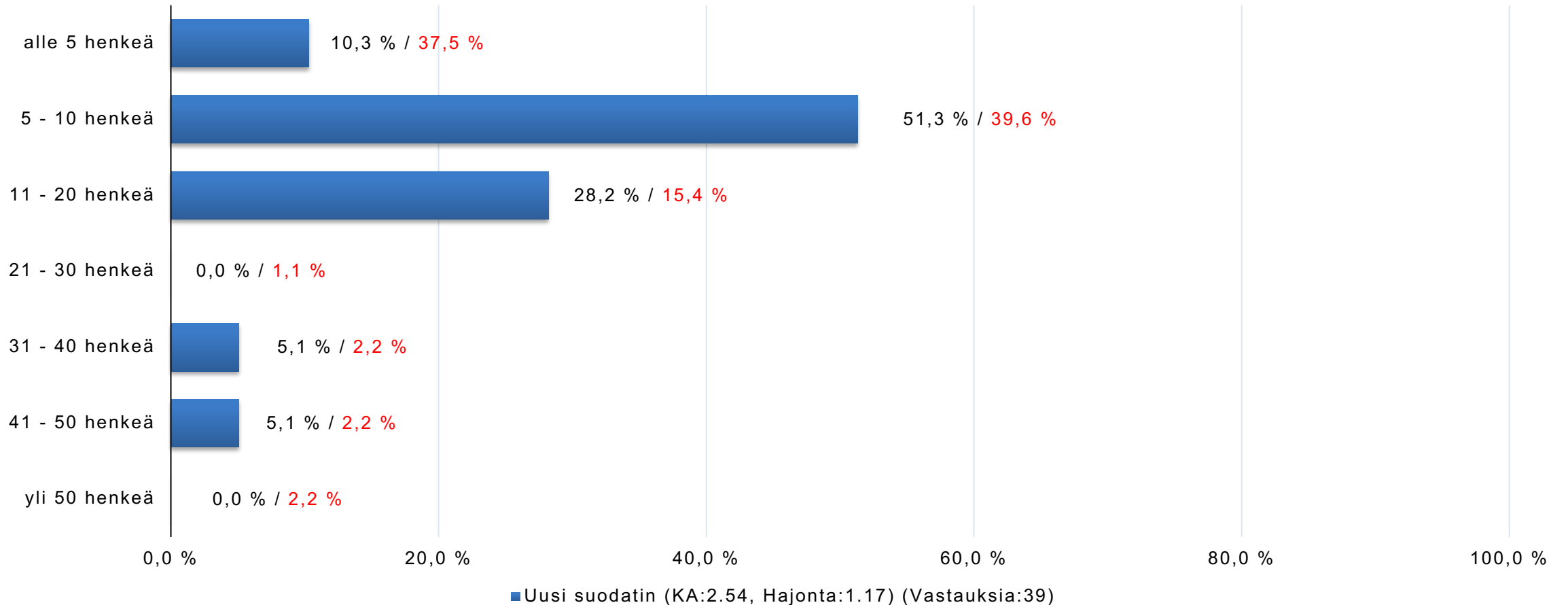
- ylioppilaskunta / järjestö
- Työtön
- Säätiö
- yliopisto
- Rakennusliike
- hyvinvointialue
- maakunnan liitto
- Rakennusliike
- AMK
- Yliopisto
- Yliopisto
- Yliopisto
- yhdistys
- Yliopisto
- yhdistys

VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

yrietykset, jotka ovat lomauttaneet tai irtisanoneet kuluneen 6kk:n aikana

4. YRITYKSENI KOKO

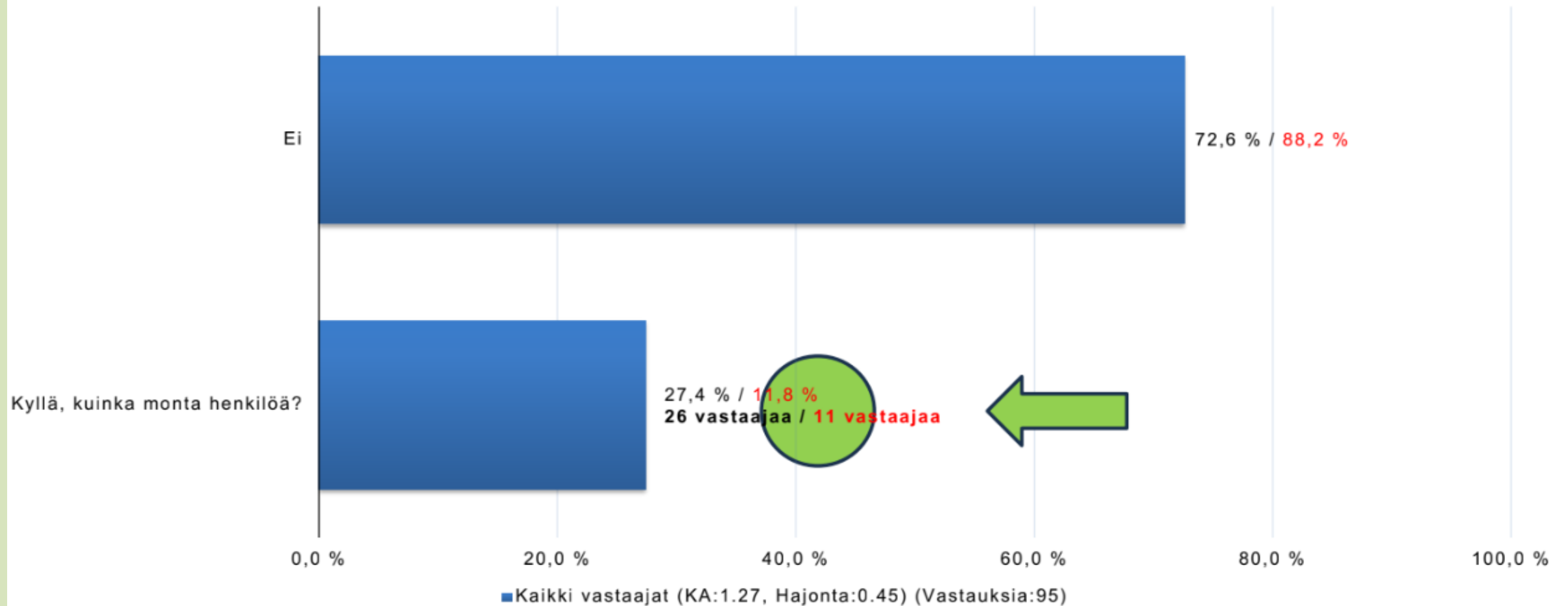
vastaajia 39 kpl / kaikki vastaajat 95 kpl



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

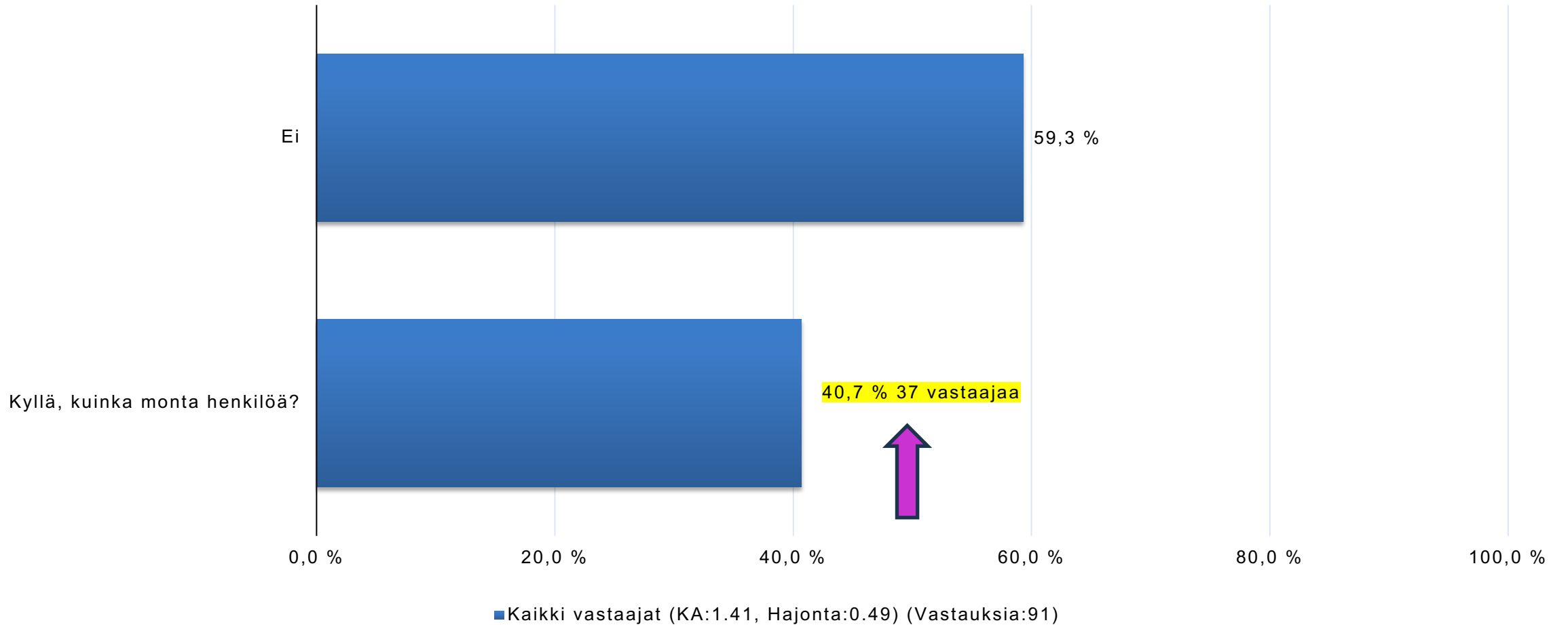
6. Onko yrityksenne lomauttanut tai irtisanonut henkilöstöä kuluvan vuoden aikana?

vastaajia 95 kpl / **vastaajia 93 kpl**



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

6. Onko yrityksenne **lomauttanut** henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana?
vastaajia 91 kpl



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

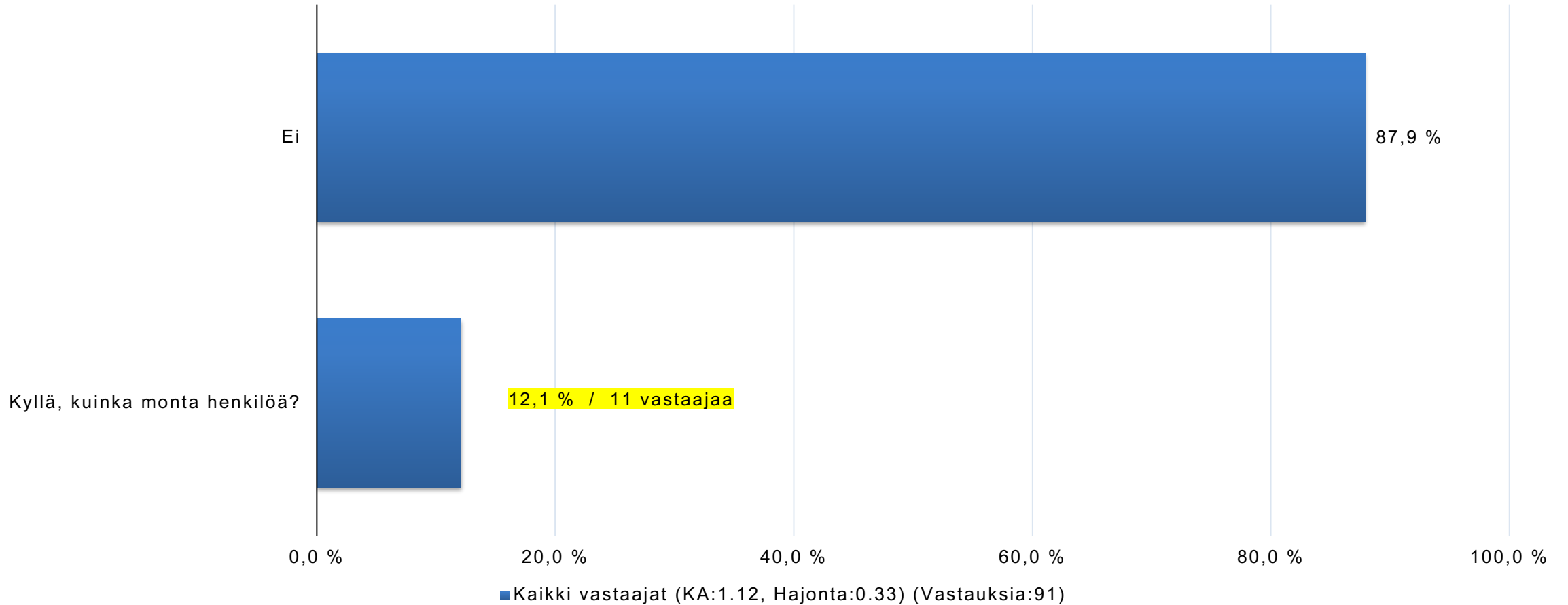
6. Onko yrityksenne lomauttanut henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana?

- Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- 1
- 1
- 1
- 4
- 5
- 4
- 2
- 7 henkeä
- 7
- 27
- 1
- 2
- 2
- 2
- 8
- 2
- 2
- 1
- 12
- 2
- 2,5
- 3
- kaikki
- 1
- 1
- 4
- 3
- Kaikki, noin 70% työaika ja 30% lomautusta
- 2-6
- 1
- 4
- 10
- 20
- 3
- 2
- 5

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko yrityksenne **irtisanonut** henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

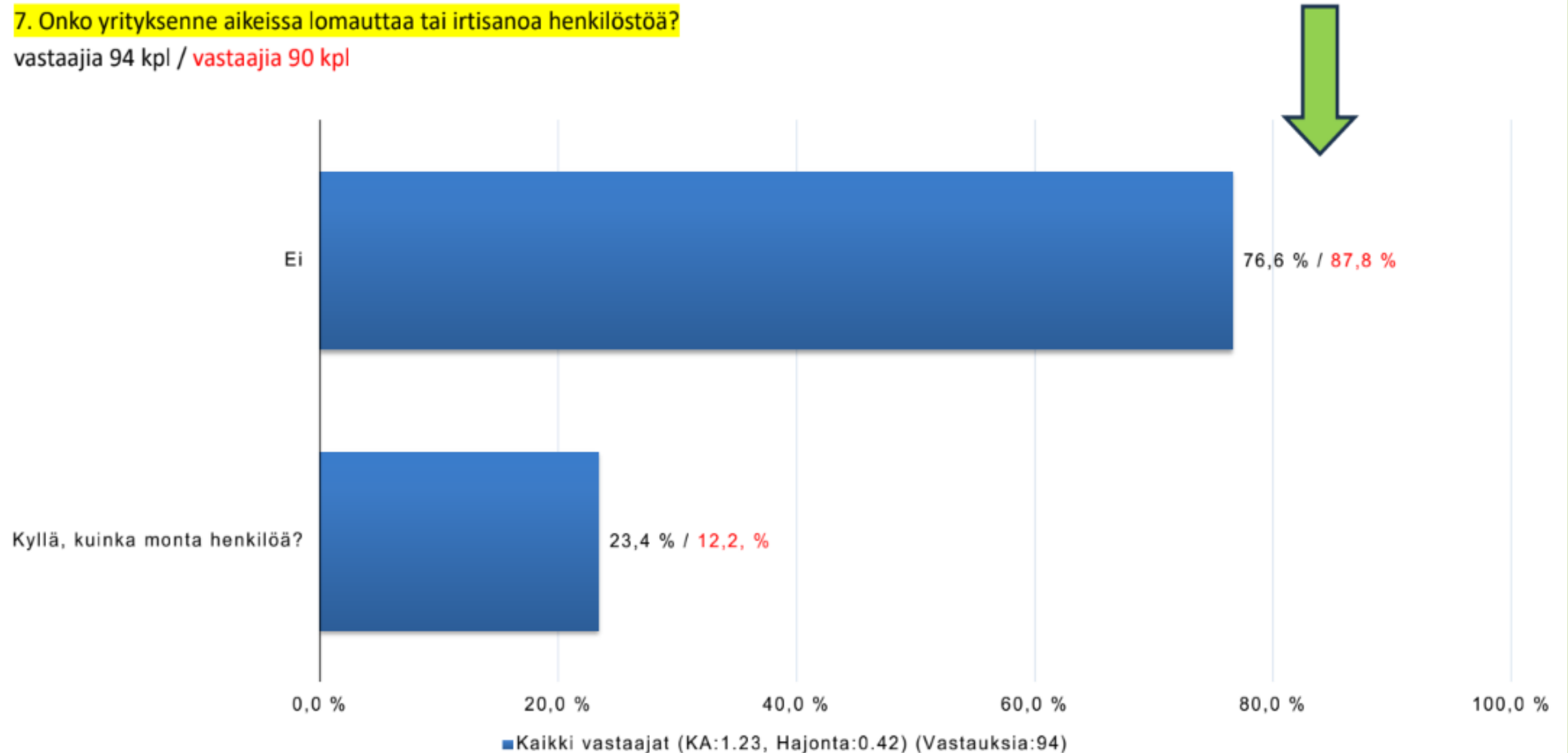
7. Onko yrityksenne irtisanonut henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- 2
- 2
- 3
- 3
- 1
- 1
- 2
- 2
- 1 henkilön
- 1
- 1

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

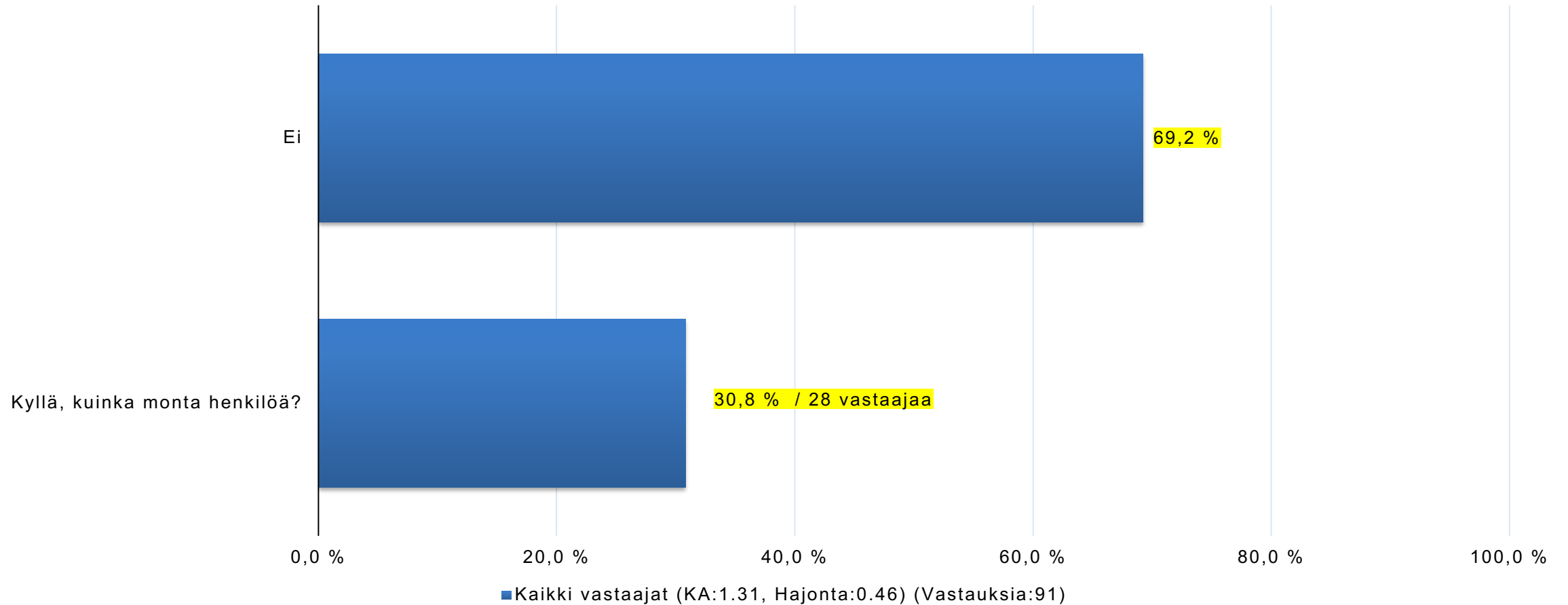
7. Onko yrityksenne aikeissa lomauttaa tai irtisanoa henkilöstöä?

vastaajia 94 kpl / vastaajia 90 kpl



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko yrityksenne **aikeissa lomauttaa** henkilöstöä?



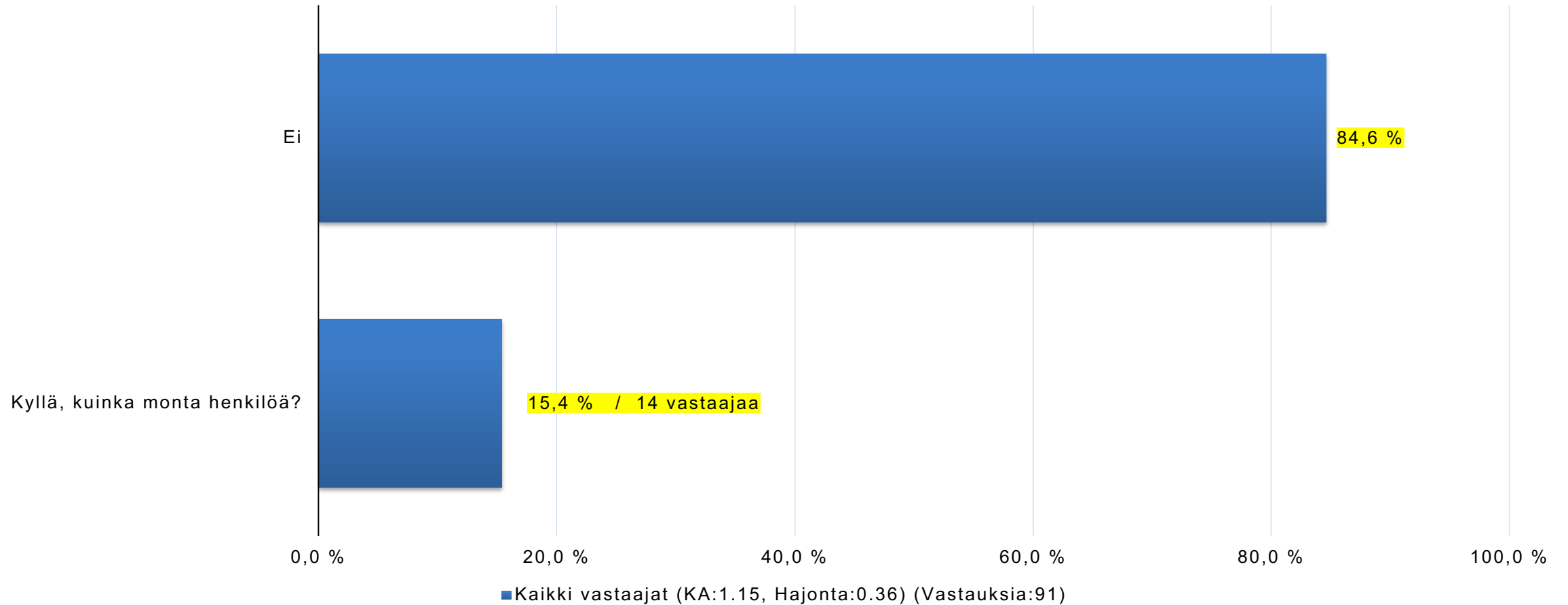
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko yrityksenne aikeissa lomauttaa henkilöstöä? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- Tilanne on epäselvä, odotus on että kyllä mutta määrää en osaa arvioida • 1
- 2 • 1
- 2 • todennäköisesti syksyllä kaikki
- 6 • 1
- 3 • 1
- 2 • 1
- 2 • Lomautukset jatkuvat, mutta suuremmalla prosentilla työaika 80%
- 1-2 • 1-3
- 2 • 1
- 8 • 1
- 1 • 6
- 1 • kaksi (2) henkeä.
- 6 • 3
- • 2

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko yrityksenne **aikeissa irtisanoa** henkilöstöä?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

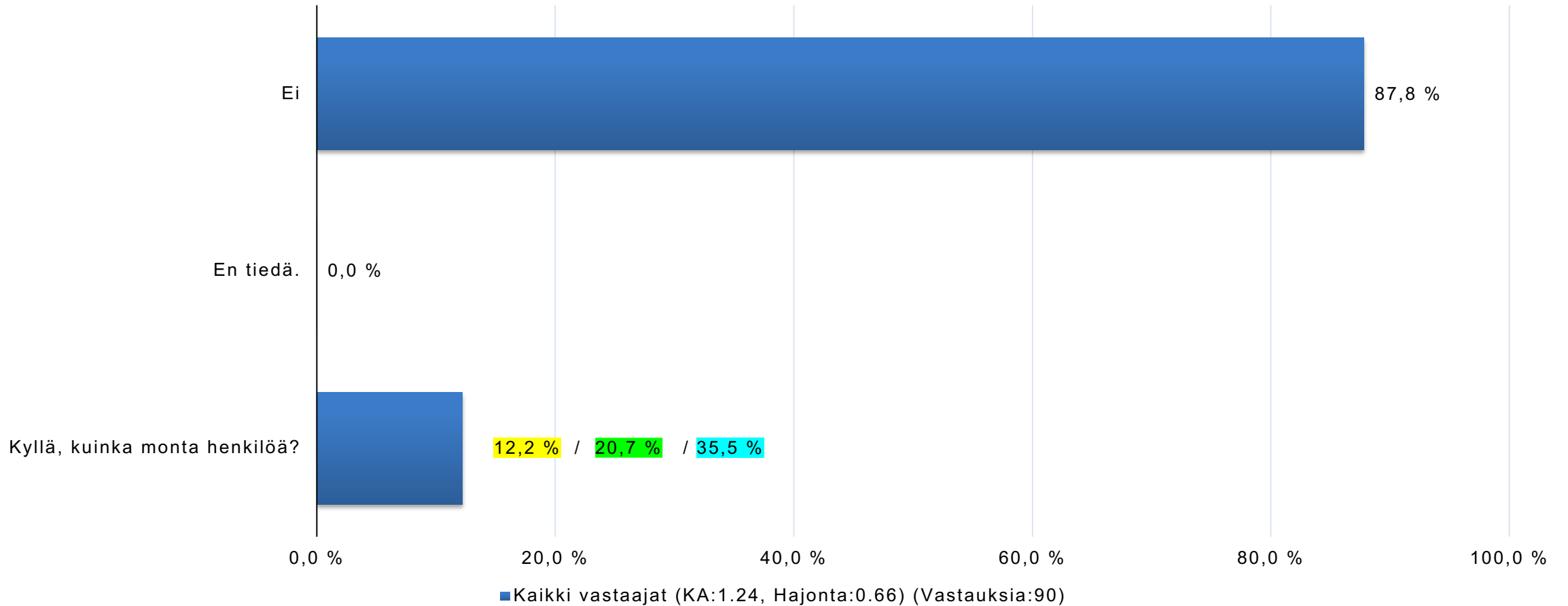
9. Onko yrityksenne aikeissa irtisanoa henkilöstöä? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1-2
- 1
- 2
- 1
- 2
- 5
- 1
- 3
- 1
- 1
- 2
- 2

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko yrityksenne rekrytoinut lisää työntekijöitä **kuluneen 6 kuukauden aikana?**

vastaajia 90 kpl / vastaajia 92 kpl / vastaajia 93 kpl



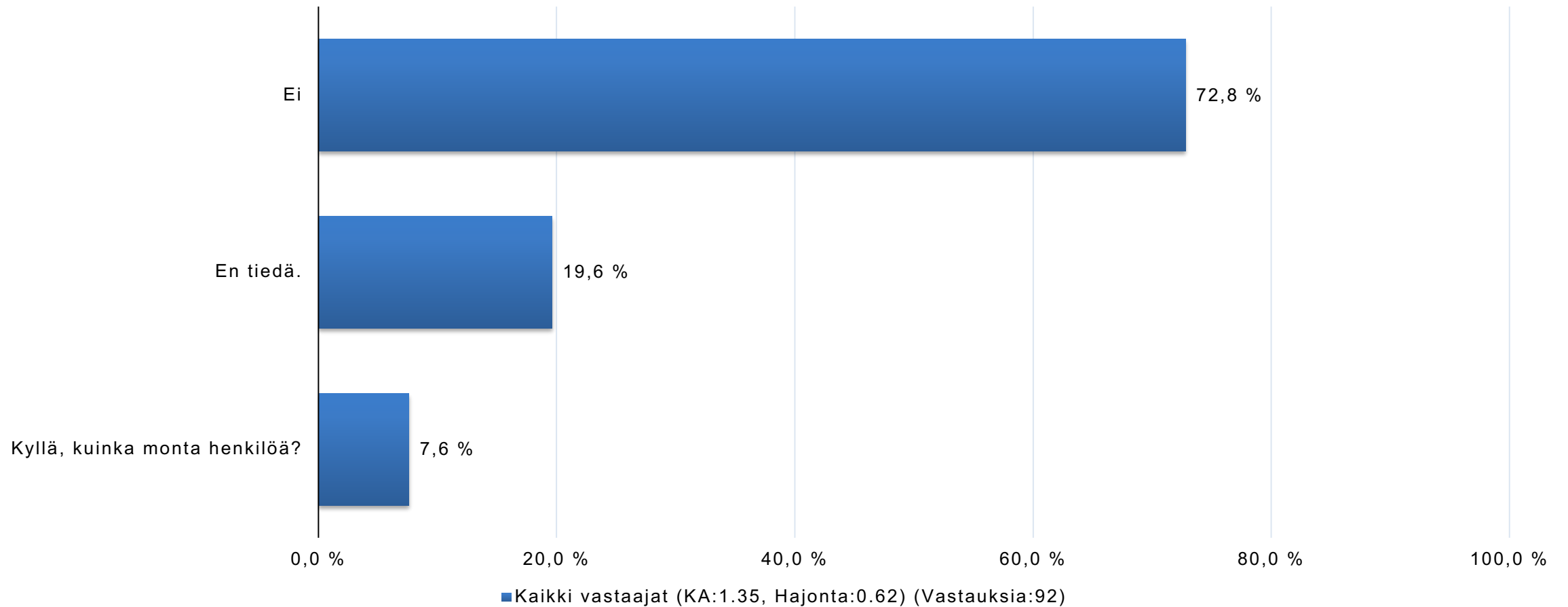
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko yrityksenne rekrytoinut lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 1 osa-aikainen (työskentelee opintojensa ohella) ja 1 kesäharjoittelija
- 2
- 1
- 2
- 1
- 1
- Yksi henkilö
- yksi (1) henkilö
- 1
- 3

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko yrityksenne aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

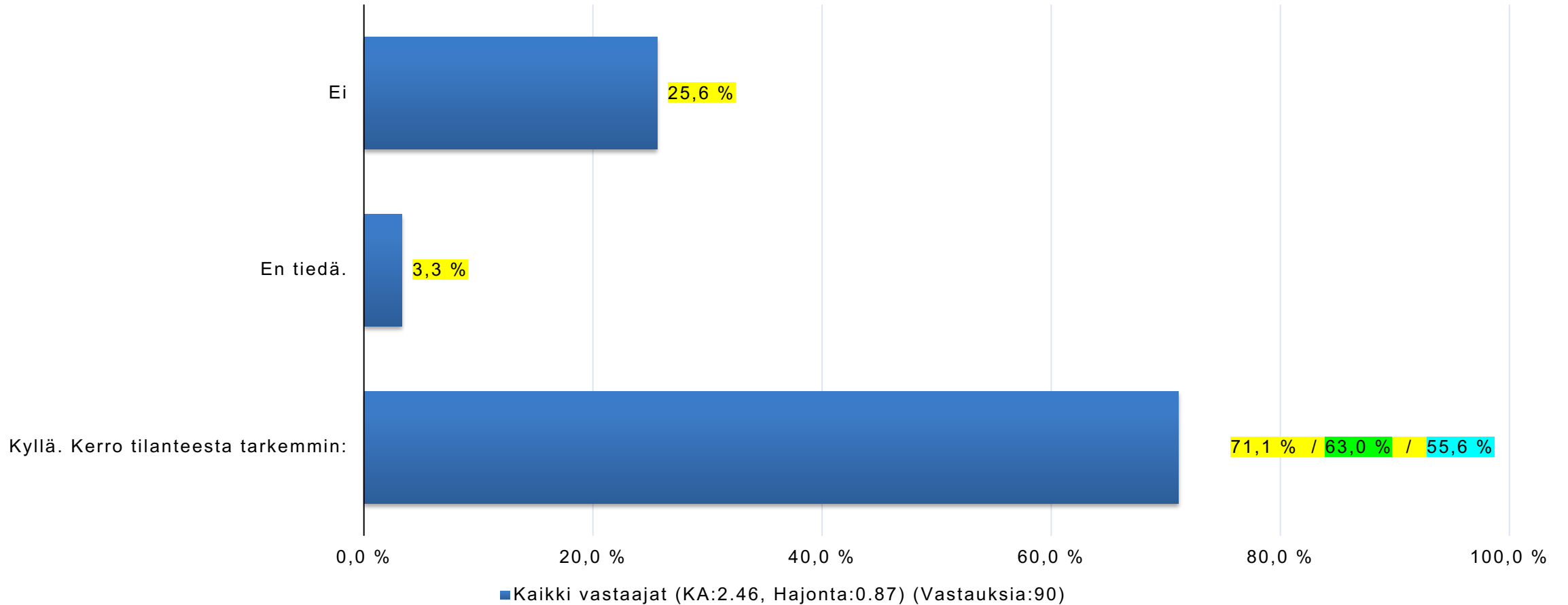
11. Onko yrityksenne aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1-2
- Toivottavasti saamme osa-aikaisesta täysiaikaisen työntekijän, kun hän valmistuu.
- 1
- 1, ehkä yksi harjoittelija
- 1
- 1
- 1-3

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Onko yrityksenne hankkeita viivästynyt **kuluneen 6 kuukauden aikana**?

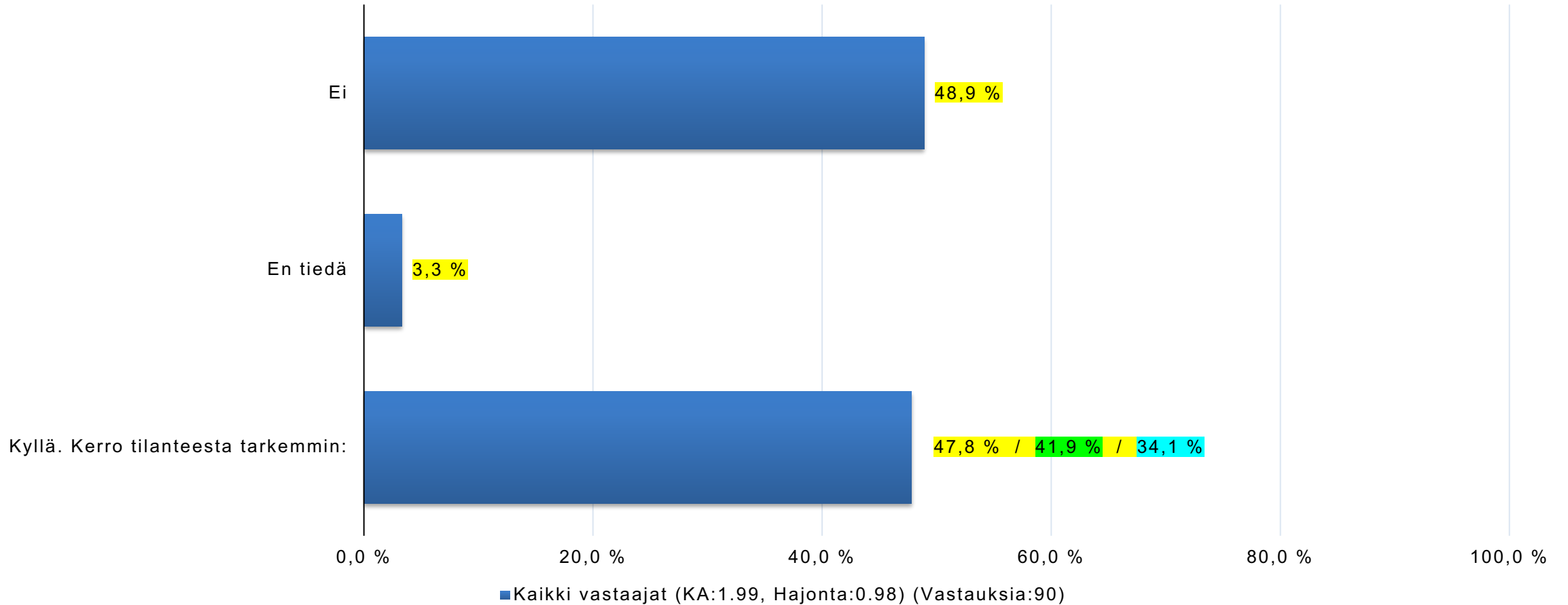
vastaajia 90 kpl / vastaajia 92 kpl / vastaajia 90 kpl



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko yrityksenne hankkeita peruuntunut **kuluneen 6 kuukauden aikana?**

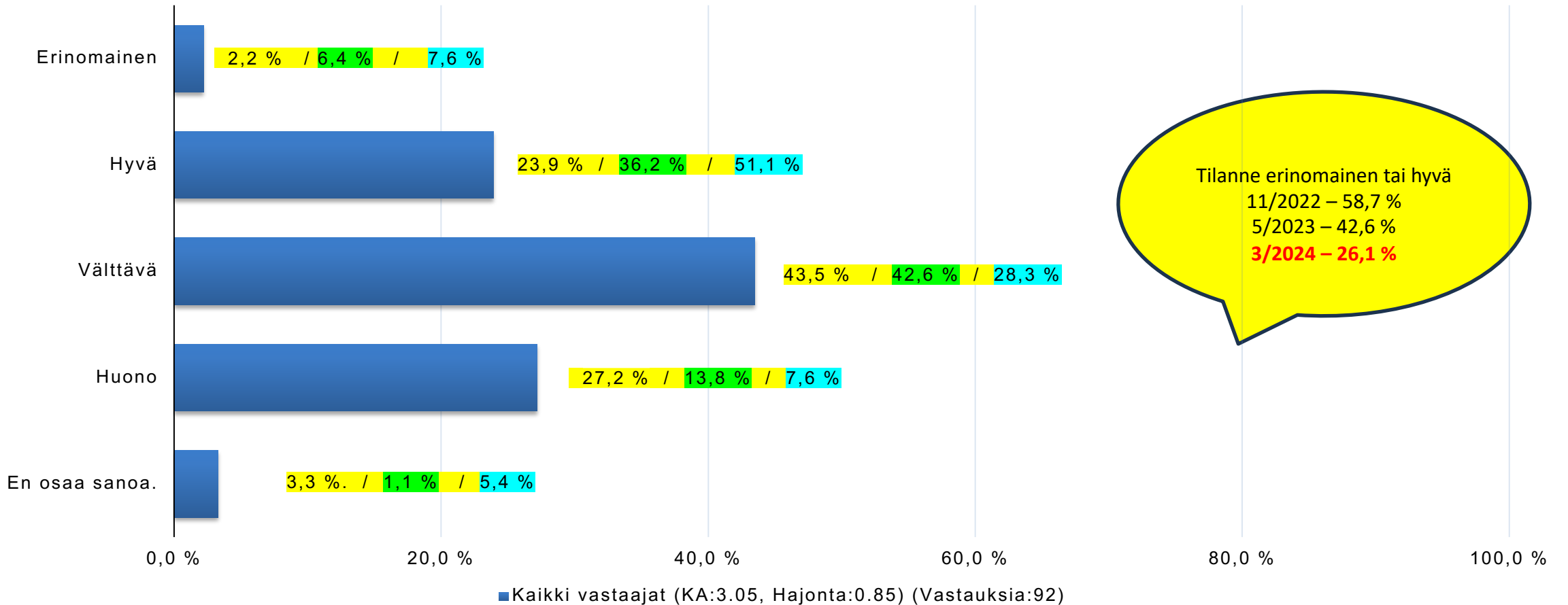
vastaajia 90 kpl / vastaajia 93 kpl / vastaajia 91 kpl



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

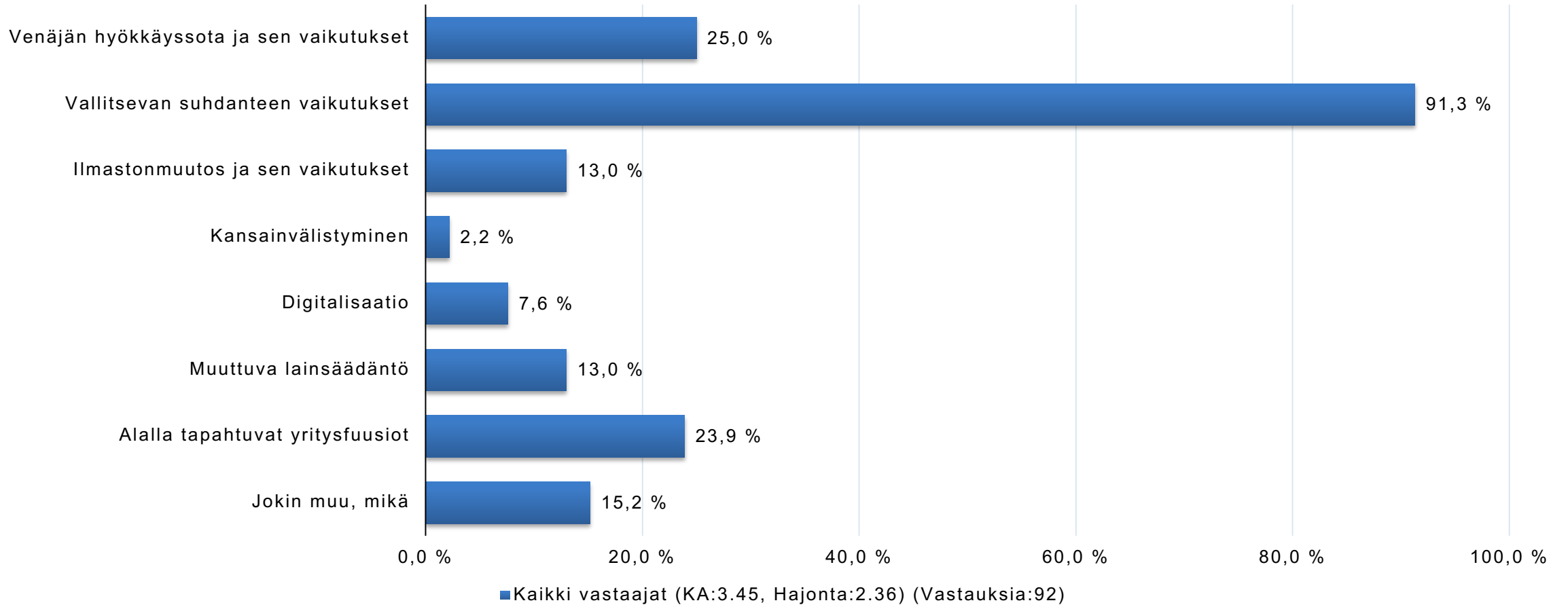
14. Millaiseksi arviot yrityksesi tilanteen vuoden 2024 lopussa?

vastaajia 92 kpl / vastaajia 94 kpl / vastaajia 92 kpl



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

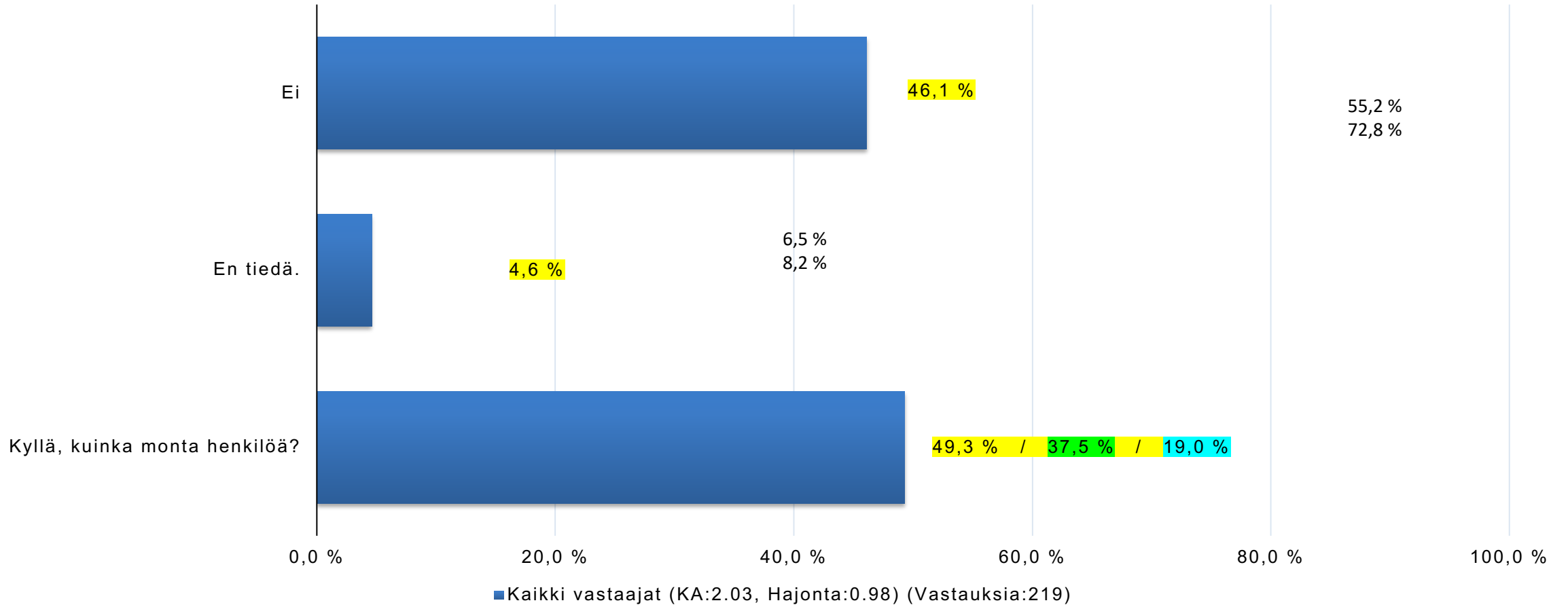
15. Mitkä ovat suurimmat muutosajurit tällä hetkellä yrityksesi toimialalla?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

6. Onko työpaikallasi **lomautettu** henkilöstöä **kuluneen 6 kuukauden** aikana?

vastaajia 219 kpl / vastaajia 152 kpl / vastaajia 147 kpl



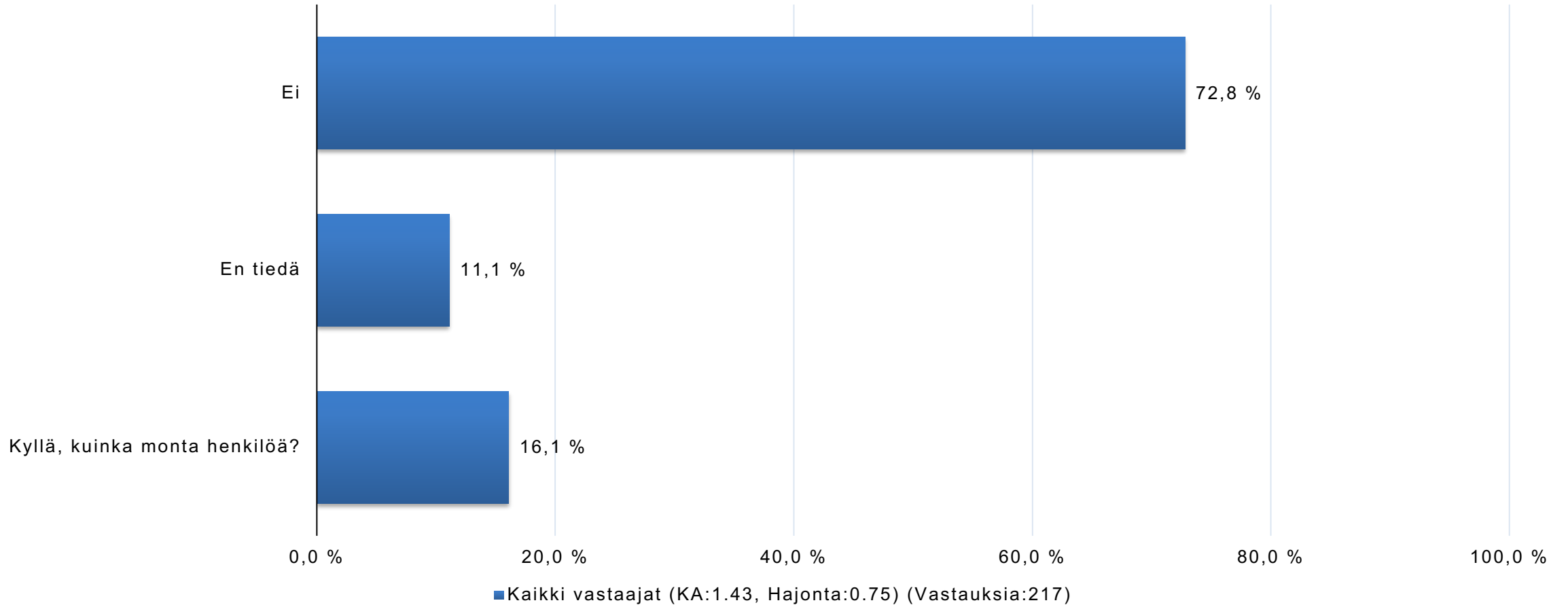
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

6. Onko työpaikallasi lomautettu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

• Kymmenittäin	• 10	• 12	• 10	• 3
• 3	• 8	• Kaikki työntekijät, 4 henkilöä	• 8	• 2
• 10	• 8	• 7	• 12	• en tiedä
• 8	• 10	• 5, eri (osa-)aikaisuuksilla	• 1	• 1
• 4	• n. 10	• 5	• 9	• 2
• 12	• 200	• En tiedä. Yritys ei tiedota näistä asioista.	• 21	• Kaikki, työaika vähennetty 20%
• 40%	• 2	• 1	• 2	• 3
• 15	• 9	• 2	• 100	• Lähes kaikki. n. 15 henkeä.
• 1	• 2	• 4	• 1, minut	
• 11	• 1	• 20	• 8	
• 5	• 1	• Kaikki	• 10	
• 1	• meidän ala osatossa (22 hlö) 10-15, osa kokoaikainen ja osa osaaikainen	• 10	• 4	
• 1	• 10	• 25	• 2	
• 12-15 hlö lomautettu 2 pv/vko	• 1	• 15	• 10	
• 14	• 3	• 20	• 5	
• 3	• 1	• paljon, en tiedä koko konsernin määrää, mutta omassa toimipisteessä 11/20 henkilöä (osa kokoaikaisesti, osa lyhennetyllä työviikolla)	• kymmeniä	
• 8	• 4	• 5	• 1	
• 6	• 10	• Helsingin toimipisteellä 30-50/85hlö	• 1	
• 7	• n. 10	• 15-20	• 50	
• 3	• 23	• 20	• Yli 50 henkilöä	
• 10	• 8		• Koskee suurta osaa henkilöstöstä	
• 11	• 6-8		• en tiedä	
• 1	• Kaikki		• 1 osa-aikaisesti	

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi irtisanottu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana?



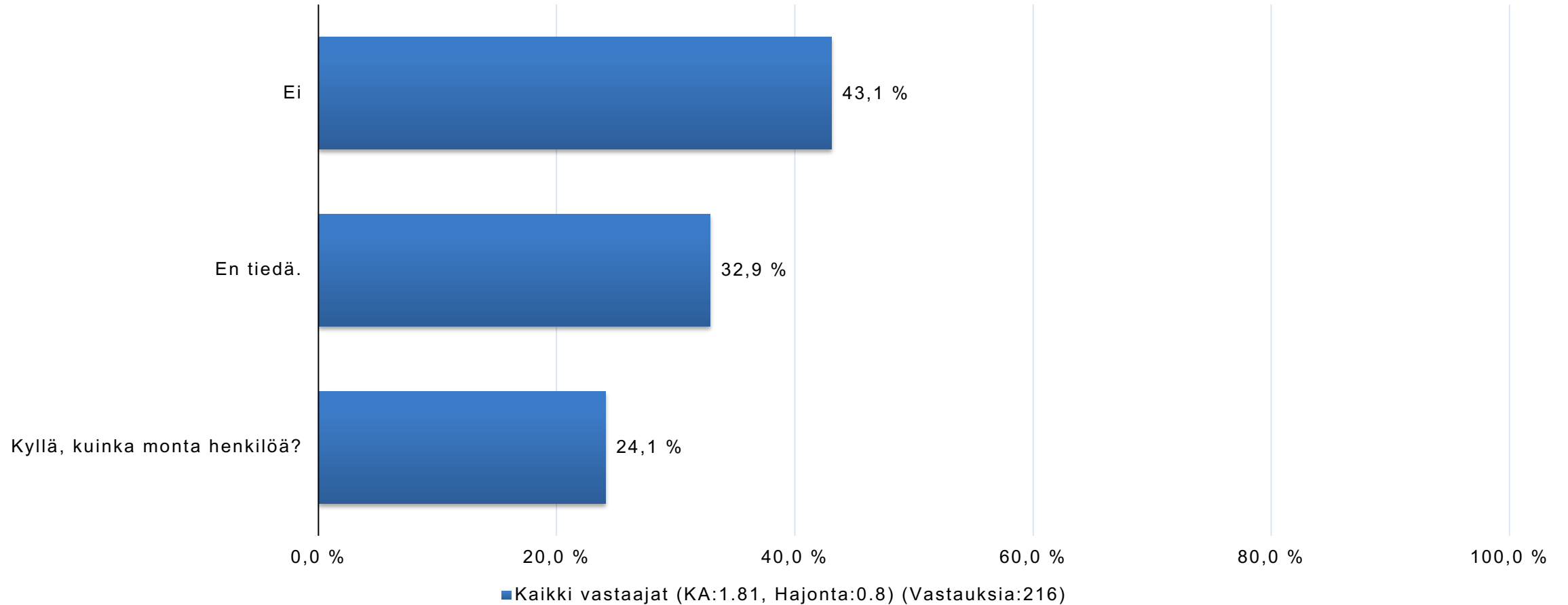
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi irtisanottu henkilöstöä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

- Useampia
- 10
- 1
- 1
- 9
- 9
- 1
- 2
- 13
- 2
- 1
- 9
- 1
- 1
- 18
- 2
- En tiedä. Yritys ei tiedota näistä asioista.
- 1
- Enintään 15
- 8
- Tietääkseni 1-5 välillä
- 3-4
- 2
- en tiedä lukumäärää
- 10
- Yli 10 henkilöä
- 1 tai 2
- en tiedä
- 2
- 80

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön lomautuksia?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön lomautuksia? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- Ei vielä tietoa
- En tiedä arviota
- 10
- Noin 30-40% jatkuu
- 2
- 6-7
- 6
- mahdollisesti jatketaan lomautuksia loppukevät
- vähintään 2
- 5
- 200
- 3
- 2
- 2
- Max 15 hlöä

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön lomautuksia? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 9
- 6-8
- 2/3
- ei vielä virallisesti, mutta odotettavissa kun seuraava iso projekti päättyy noin kk sisällä
- 6
- 2
- Enintään 15
- todennäköisesti jatkuvat
- 50/85 (osa on osa-aikalomautuksia)
- 22
- Ei vielä julkistettu.
- ei ole vielä ilmoitettu
- 2
- Tarkentuu kevään edetessä
- En osaa vielä sanoa

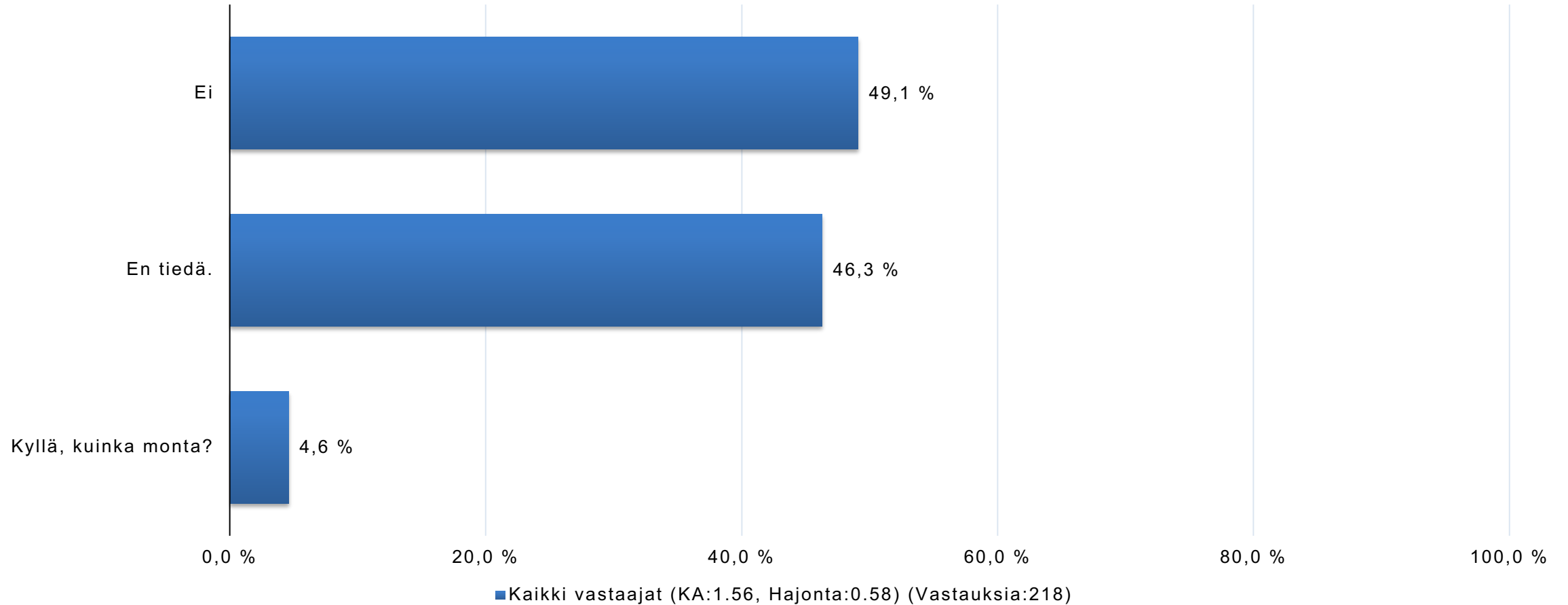
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön lomautuksia? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- En tiedä
- 6
- satoja
- 7-12
- 50
- Koskee suurta osaa henkilöstöstä
- 10
- 1

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön irtisanomisia?



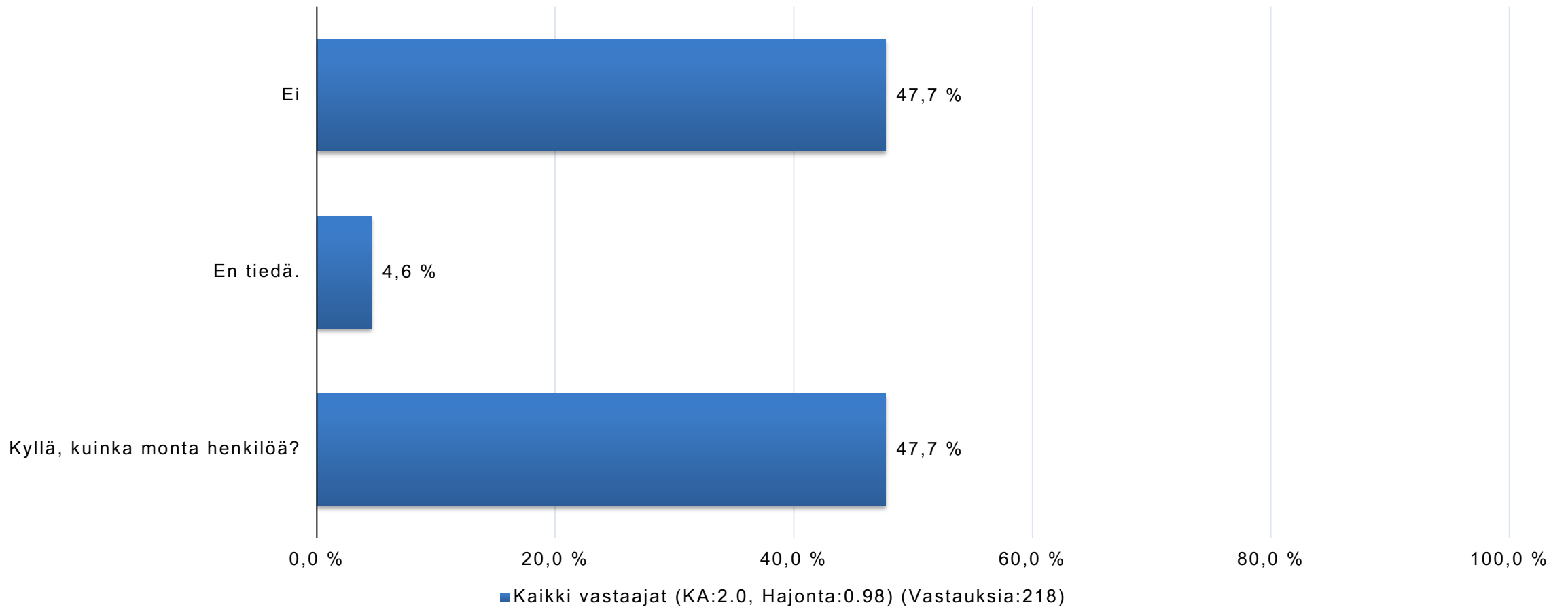
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko työpaikallasi tulossa henkilöstön irtisanomisia? - Kyllä, kuinka monta? (Kaikki vastaajat)

- ainakin yksi
- 4
- 1
- monta, ei varmaa tietoa vielä.
- ei vielä virallisesti, mutta odotettavissa kun seuraava iso projekti päättyy noin kk sisällä
- 3
- 50-100

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 2
- 1
- 3
- n. 7
- 1-2
- 1
- 1
- 2 (uusien vakansseja normaalin vaihtuvuuden lisäksi)
- 3
- 4
- 1
- 1
- 2
- 2

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 3-4?
- ?
- 1
- 1
- 5
- Omassa tutkimusryhmässämme noin 5
- 10
- 2
- 2
- kolme
- 10
- 1 (tietomallikoordinaattori)
- 2
- 2
- 2

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 6
- 3
- 1
- 3
- 1
- 2
- 1
- En tiedä. Yritys ei tiedota näistä asioista.
- 2
- 7
- 20
- 2
- 1 maisema-arkkitehti ja 1 palkanlaskija
- 5
- 6

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 1
- 1
- EOS, kyseessä on yli 3000 työntekijän työpaikka
- 2
- 3
- 5-10
- yksi henkilö
- 1
- 5
- 1
- 2
- 3
- 1
- 1

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- Väkeä on tullut lisää, mutta ein MRLn mukaisiin tehtäviin
- 6
- 2
- muutama
- 4
- 2
- 3, joista kaksi opiskelijoita
- 2
- 1
- 1
- en tiedä
- Muihin yksiköihin, en tiedä määriä
- En osaa sanoa lukumäärää - vapautuneita vakansseja on täytetty ja harjoittelijoita rekrytoitu tavalliseen tapaan.
- 1
- 3

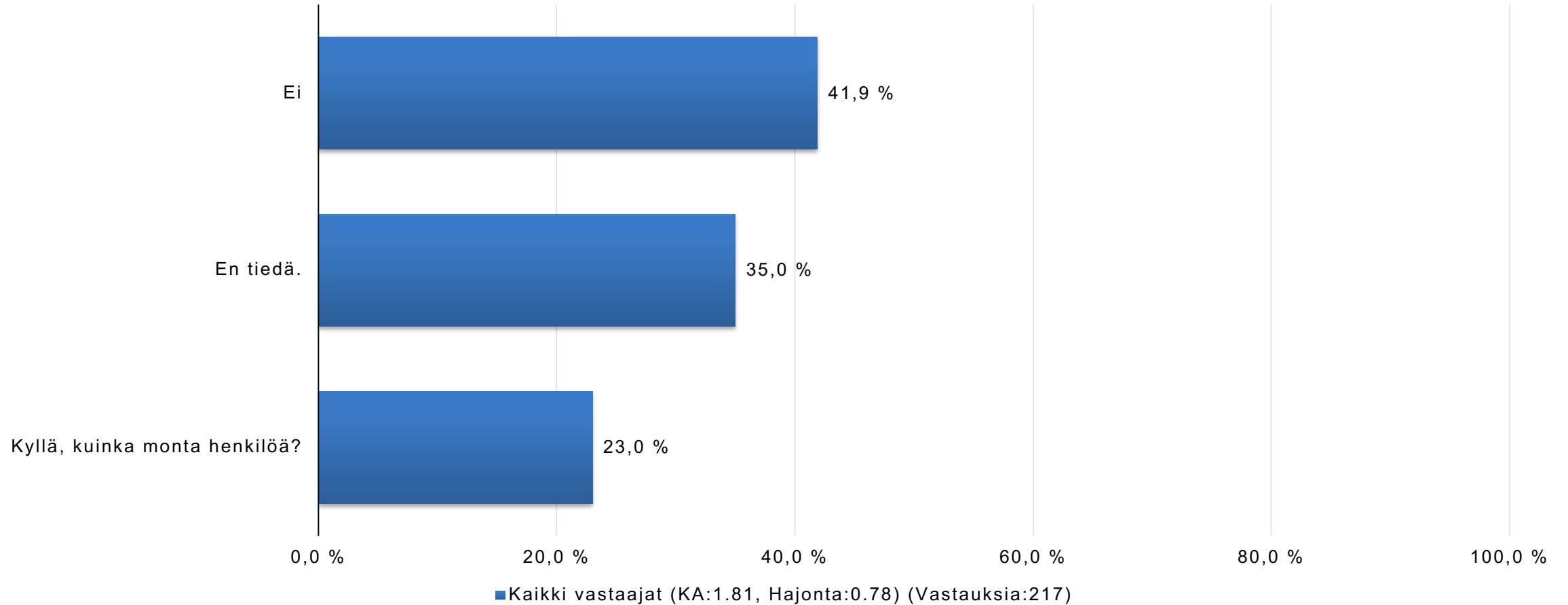
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 4
- 1
- 4
- 1
- 2
- 1
- 1-2, en ihan tiedä (maisemaosasto)
- 3
- 1
- 6
- en osaa sanoa kuinka moni on tullut ns. uutena työnkuvana ja kuinka moni jonkun tilalle.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Ollaanko työpaikallasi aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Ollaanko työpaikallasi aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 1
- 1-3
- 1-2
- 2
- 2
- 1
- ?
- en osaa arvioida
- 5
- Ei varsinaisesti uusia vakansseja kai, mutta lähteneiden paikkojen täyttöö (eläköityvät, työpaikanvaihtajat jne.)
- haastatteluja on pidetty. ollaan siis valmiina palkkaamaan tarpeen tullen.
- 1
- 1
- 2

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Ollaanko työpaikallasi aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- 1
- Tarve pääsuunnittelijasta
- 1
- 20
- ?
- EOS, kyseessä on yli 3000 työntekijän työpaikka
- 1
- yksi henkilö
- 2
- Lisärekryt eivät kohdistu MRLn mukaisiin tehtäviin
- 2-4
- ei minun tiedossa
- 1-2
- 2

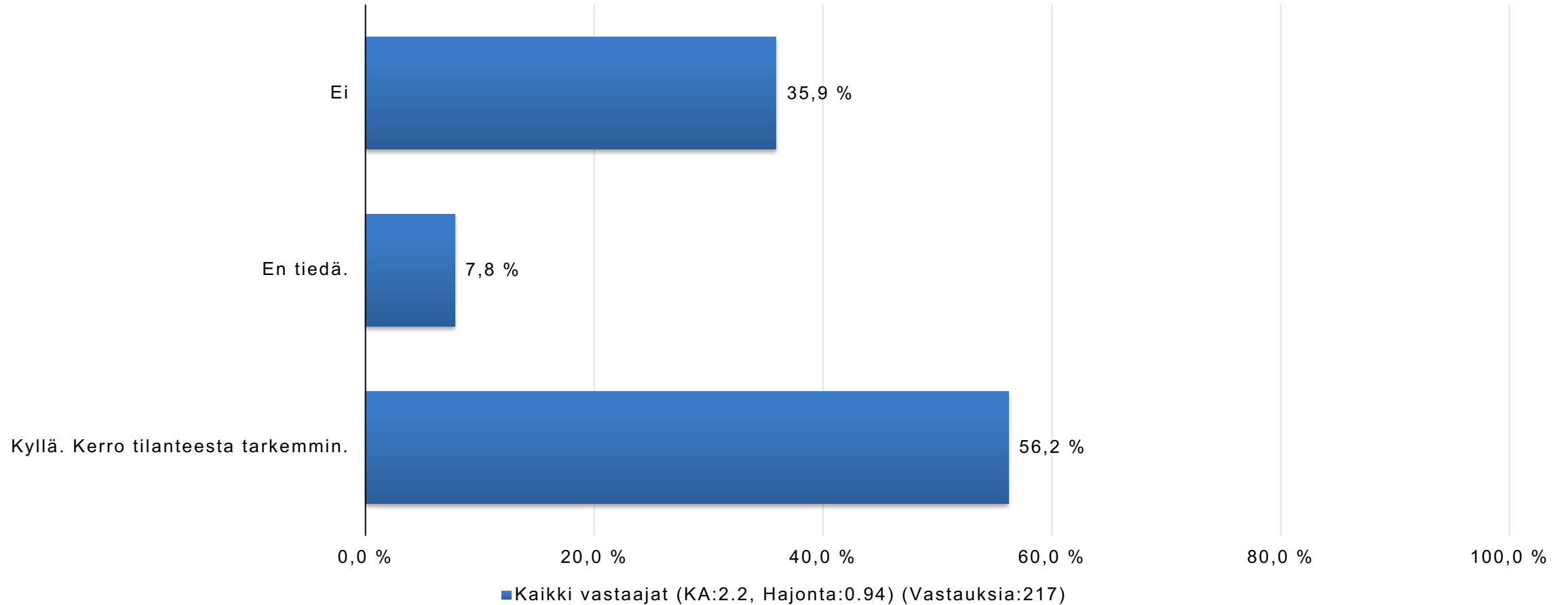
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Ollaanko työpaikallasi aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 1
- 1
- 1-2
- en osaa sanoa

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

**12. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä.
Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)**

- Kerrostaloprojekti eteni katkoisasti
- kuntien päätösten sekavuuden johdosta (viranhaltijoita irtisanoutunut yms), sekä viranomaisten vaatiminen lisäysten ja tarkennusten takia.
- Hankkeita ei ole alkanut suunnitellusti epäonnistuneiden urakointikilpailutusten vuoksi.
- rahoitusvaikeuksien takia hankkeita on siirretty seuraaville vuosille
- 2 projektia seisoo ja odottaa aikaa parempaa rakennuttajan toimesta
- ARA-päätöstä odotettu ennakoitua pidempään
- Asuinrakennuskohteissa ei ole välttämättä edetty rakentamiseen asti. Muitakin hankkeita on laitettu ns. holdiin.
- Rakentamisen aloituksia on lykätty. En ole tietoinen kaikkien projektien tilanteesta
- Hankkeiden viivästyminen näkyy asemakaavoituksessa aikataulujen venymisenä
- odetaan aloituspäätöksiä
- kaavoitus, ARA-rahoituksen epävarmuus
- Viivästyksiä työmaalla lakkojen takia.
- Projekteja peruuntunut / siirretty hamaan tulevaisuuteen, päätöksenteko viivästynyt, hankkeiden aloitukset viivästyneet, sitoutuminen lyhyempiin pätkiin / vain yhteen vaiheeseen kerrallaan
- Yksi hankkeista keskeytetty

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Asuntokortteli. Rakentamisen piti alkaa elokuussa 2023, mutta on nyt jäissä. Myöskään korttelin seuraavia tontteja ei suunnitella valmiiksi alkuperäisen suunnitelman mukaan.
- Asuinkerrostaloja 2 kpl holdissa
- Rakentamisen aloitusta on siirretty
- Kaksi isoa projektia olisi pitänyt luvittaa ja aloittaa alkuvuodesta. Molemmat isot projektit ovat kuitenkin tällä hetkellä rakennuttajan toimesta jäissä.
- Moni hanke seisoo
- Asuntosuunnittelun pysähtyminen, rakennuttajan konkurssi, hallituksen ASO-linjaus pysäyttänyt hankkeet
- Hankkeet mietitään moneen kertaan ja niitä laitetaan jäihin.
- Suunnittelua on lykätty
- liikaa töitä
- Tilaajan päätöksen venyminen, asemakaavoituksen viivästyminen
- Hankekyselyt ovat saattaneet jäädä "tauolle", aktiivisesti ajettua hanketta ei välttämättä edistetäkään
- asiakkaat ovat viivästynyt alkamis pvm
- Hankkeet ovat menneet tauolle tai siirtyneet eteenpäin
- Osa hankkeista on pysähtynyt, osa pienennetty

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- oma julkinen hankkeeni on edennyt hyvin hitaasti viranomaispäätösten odottamisen ja rakennusvalvonnan jarrutuksen vuoksi.
- Rakennusluvan viivästyminen
- Urakkalaskennan jälkeen on useita halvennuskierroksia.
- Investointiavustuksen saajien hankkeiden aloitukset ovat viivästyneet tavanomaista huomattavasti enemmän.
- Monissa hankkeissa on tullut viivästyksiä tai ne on keskeytetty toistaiseksi
- 70-80% projekteissa mennyt jäihin.
- Suurin osa projekteista jäissä, loput sisältävät vain pieniä tehtäviä
- asuntohankkeet ovat jääneet käynnistymättä. kaupunkisuunnitteluhankkeissa viivästyksiä
- Monet projektit, jotka on ollut tarkoitus aloittaa eivät ole alkaneet. Rakentamista on alettu viivyttämään vaikka suunnittelu oltaisiin tehty loppuun.
- Rahoituksen takia hankkeita seisahtunut
- Hanke ei ole mahtunut budjettiin, kilpailutettu uudelleen
- asuntosuunnittelu pysähdyksissä ja palvelurakentaminen vailla järjestäytyneitä hyvinvointialueita ja ARA-rahoitusta.
- Hanke ei ole saanut rahoitusta
- Helsingin päiväkotihankkeiden aloitus on viivästynyt
- Asuntorakentamiskohteiden suunnittelua on siirretty toistaiseksi eteenpäin.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

**12. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä.
Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)**

- Monta hanketta holdissa
- Hankkeita on sekä jäädytetty, että kokonaan peruttu.
- Luvan saamisen jälkeen hanke seisoo/ valitukset estävät etenemisen vaikka yleinen etu edellyttäisi pikaista lupaa.
- suunnittelun keskeytyksiä ja urakalaskentoja on jätetty tekemättä
- enemmän säännömukaisesti investointipäätökset venyvät
- Kustannussäästökierrroksia
- Rakennusluvan saaminen Helsingissä on venynyt, mikä pitkittää työmaavaiheen alkamista hankkeessa.
- Suunnittelutarjoukset eivät kelpaa. Tulee halpuuttaa tai alihinnoitella, jotta saisi toimeksiannon
- Muutostöitä ei ole aloitettu, muutostöitä ei tehdä tai vuokratiloja on tyhjentynyt, muttei uusia vuokralaisia ole tilalle. Tiloista luovutaan tai pienennetään.
- Resurssipulan takia asemakaavoituksen sekä yleiskaavoituksen prosessit ovat hidastuneet.
- Aloituksia lykätty. Hankkeita mennyt jäihin eri syistä, esim. Asumisoikeusjärjestelmän tulevien muutosten takia.
- Asiakkaiden kiire on helittänyt ja päätöksiä lykätään.
- Hankkeet eivät etene
- kaavahankkeiden toteutuminen hidastunut, epävarmuutta toteuttamisen mahdollisuuksista sovitulla ajanjaksolla
- Monta viivästynyttä ja monta projektia ei ala. Lisäksi kilpailu kieistynyt. Hintoja poljetaan, vaikka alan palkkaus laahaa jo muutenkin!

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

**12. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä.
Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)**

- valmiit asemakaavat eivät etene sopimusten viivästyttyä vahvistukseen ja toteutukseen.
- ASUNTOKOHTEELLE ETSITÄÄN SIJOITTAJAA
- Julkiset päätöksentekoprosessit hidastaneet hankkeita
- yksk odottaa investointipäätöstä
- tilaajilla rahoitusongelmia
- Luvan saaneet asuntohankkeet eivät lähde käyntiin
- Paljon hankkeita mennyt jäihin. Tehty luonnossuunnittelu, ja sitten projekti on jämähtänyt.
- Viivästystä asemakaavahankkeen rakennuttajan päätöksessä jatkaa kumppanuuskaavovirusta.
- markkinoiden epävarmuus lykännyt aloituksia
- hankesuunnitelman käynnistys takkuu
- Kaikissa on ollut viivästymisiä tai ne ovat menneet jäihin
- Resurssipula
- Asuinrakentamisen pihahankkeita keskeytynyt useampia
- Siirretty monella kuukaudella eteenpäin ja osa jäissä (ei jatkon päivämäärä tiedossa)
- Kokouksia on peruuntunut ja aikatauluja on väljennetty maanomistajien tai hankkeiden aloitteesta.

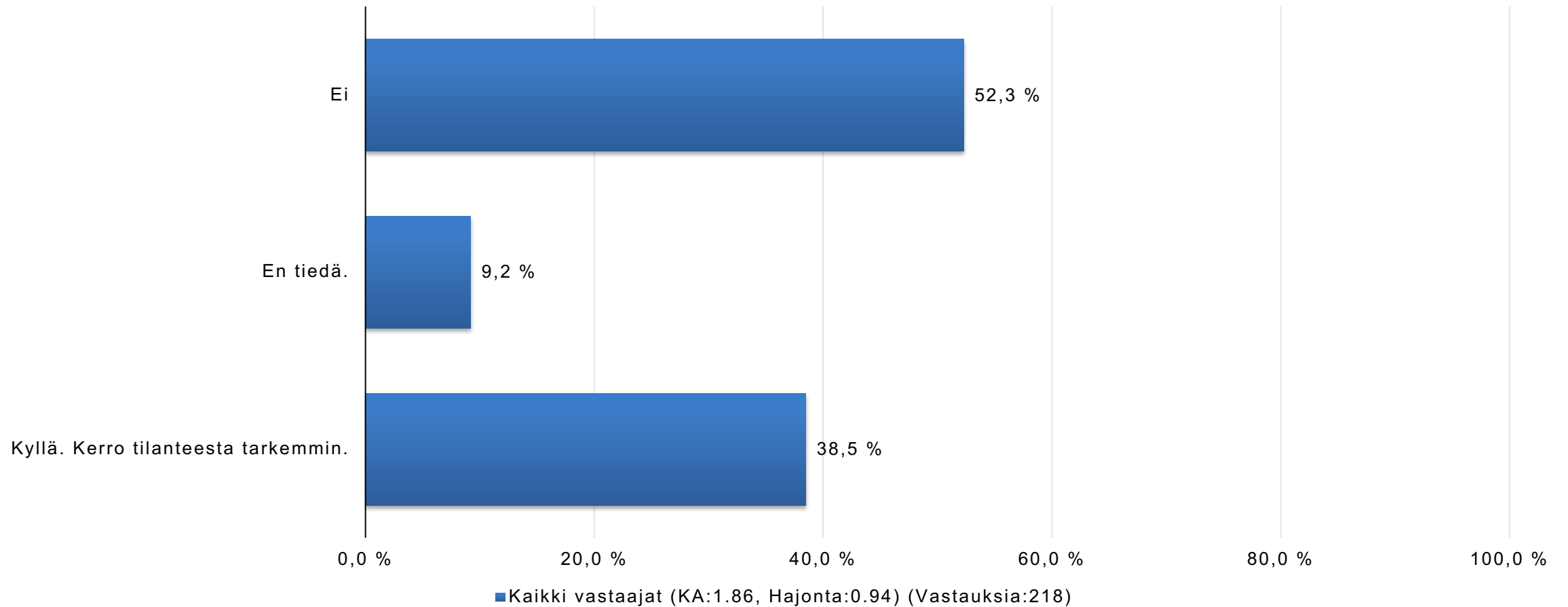
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

**12. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä.
Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)**

- Asemakaavahankkeet eivät etene monestakin syystä
- Asuinkerrostalo kohteet eivät etene
- investointipäätöksiä ei saatu, kaava-valitukset hidastaneet yhtä merkittävää hanketta
- Kyllä, mutta niin on aina.
- Johtamis- ja päätöksentekokulttuurin sekä huonon resursoinnin takia
- Kahdesta hankkeesta toinen on juuri laitettu tauolle odottamaan parempia aikoja.
- YVA- ja STR-hommat usein venyy ja vanuu
- Kaikki projektit ovat jäässä. Yrityksellä on kolme isompaa hanketta, joissa rahoitus seisoo.
- Normaaleja esim. valituksien takia (asemakaavan hyväksymisestä tai hallinnollisen katu- tai puistosuunnitelmasta), maankäyttöneuvotteluiden jumiutuminen
- Konsulteilla ollut vaikeuksia toimittaa suunnittelu/selvitysaineistoja sovituskaikataulussa

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko työtehtäviäsi/-hankkeita peruuntunut kuluneen 6 kuukauden aikana?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko työtehtäviäsi/-hankkeita peruuntunut kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Kerrostaloprojektit loppuneet
- normaalia hankkeiden epävarmuuksista johtuvia perumisia
- Rakennuttajien konkurssien myötä hankkeita on peruuntunut ja jäänyt kesken.
- Ks. edellinen
- Asiakas ei ole saanut rahoitusta, joten suunnittelu on keskeytetty
- Hanke ei olekaan lähtenyt käyntiin aiemmin ajatellun mukaisesti. Tai niitä on laitettu odotus-tilaan eikä suunnittelua edistetä.
- 2 kerrostalohankkeen suunnittelu keskeytetty
- On peruuntunut / siirtynyt määrittelemättömän tulevaisuuteen
- Hanke keskeytynyt
- siirtynyt eteenpäin, ei suoraan peruuntunut
- ks. ed. vastaus
- Hyvin monta
- Peruttu lähinnä hankkeita jotka eivät ole olleet asemakaavan mukaisia
- Tilaaja viivästytti hankkeen toteutusta
- Olisin palannut opintovapalta sovitusti töihin, kun minut lomautettiin vuoden vaihteessa

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko työtehtäviäsi/-hankkeita peruuntunut kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Sama kuin edellinen
- Asiakkaiden talousongelmat tai niistä johtuvat muutokset
- uudirakennushanke jäissä suhdanteista ja kaavan vaatimuksista johtuen
- Kilpailusta vetäytyminen rakennuttajan puolesta
- Ara kohteita jäädytetty
- Investointhankkeiden avustuksen saajat ja mahdolliset hakijat ovat peruneet hankkeitaan.
- Useita hankkeita on peruuntunut kokonaan
- edellinen vastaus.
- Omaa hankettani ei todennäköisesti toteuteta lainkaan, tai siirretään vuodella
- Projektit ovat menneet jäihin.
- Kaikki normaalikokoisista hankkeista ylöspäin
- Siirtyneet tulevaisuuteen
- Puurakentajien konkurssi, peruuntuneita asuinhankeita
- Ks. edellä.
- Hakemukset laitettu odottamaan luonnoksina.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko työtehtäviäsi/-hankkeita peruuntunut kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- kuten yllä
- Ryhmärakentamishanke kaatui liian korkeaan kustannusarvioon Helsingissä.
- suunnittelu oli liian kallista ja vaihdettiin halvempaan toteuttajaan
- Korkojen nousu on estänyt investoinnin/uuden tilan muutokset tai ei tehdä muutoksia lainkaan
- Yksityisten asemakaavahankkeita on jouduttu ohjaamaan käyttämään ulkopuolisia konsultteja em. resurssipulan vuoksi.
- Ks. Edellinen.
- Suunnittelua jatketaan myöhemmin
- ainakin yksi hankekaava, jossa hanketta hakenut rakennusliike on mennyt konkurssiin
- Projektit eivät ole jatkuneet yhtenäisesti. Monessa suunniteltu vain luonnokset tai lupa aiheen asiakirjat
- Monta projektia on peruttu.
- Kuten edellä.
- Viime viikolla alliansin totuttajaosapuoli pysäytti ark-suunnittelun työmaavaiheen hankkeessa
- Asuinkerrostaloja
- yksi keskeytettiin, toinen jää odottamaan päätöstä ylemmältä taholta
- hankkeita mennyt jäihin rahoituksen ja kysynnän puutteen vuoksi

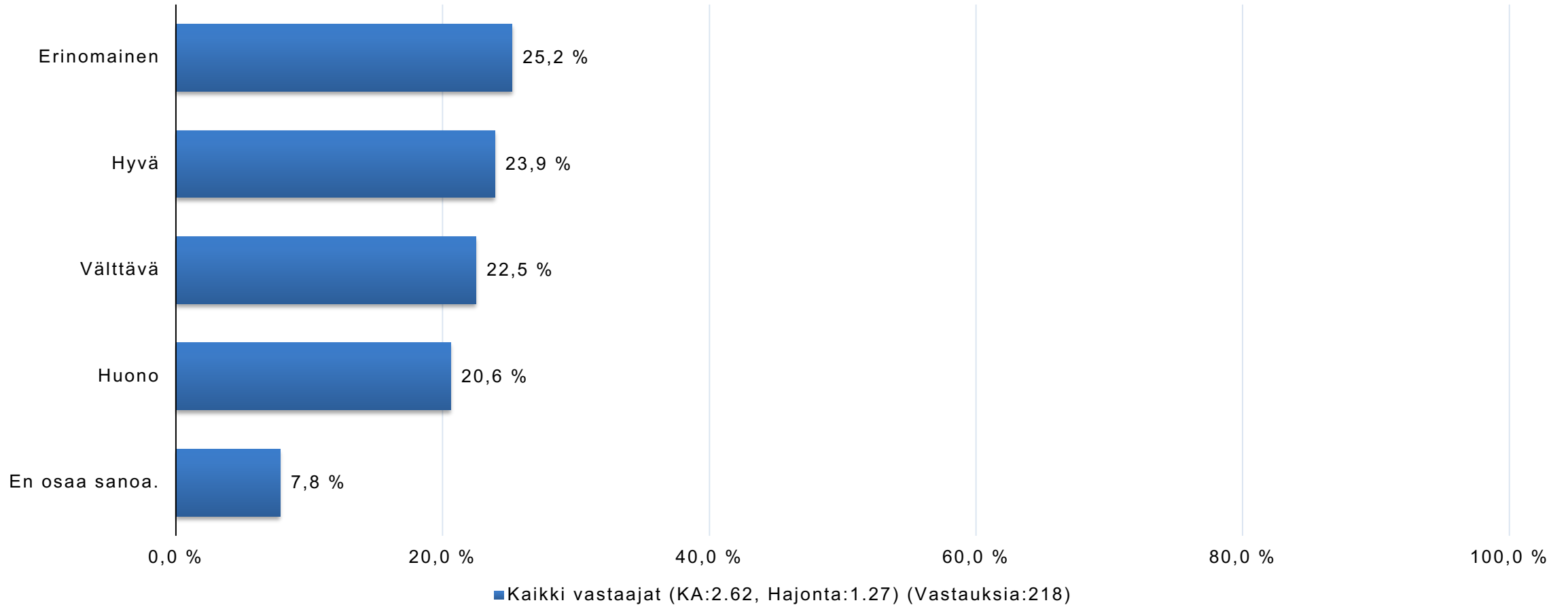
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Onko työtehtäviäsi/-hankkeita peruuntunut kuluneen 6 kuukauden aikana? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Ainakin 2 hoivakotihanketta peruuntunut tai jäädytetty vääliaikaisesti.
- Hankkeen rakennuttaja vetäytyi.
- Tai ne ovat menneet jäihin toistaiseksi
- Töitä siirretty muille tai myöhemmäksi rakennusliikkeiden painostuksesta
- Eräitä hankkeita on peruuntunut asiakkaan konkurssin takia.
- Tilaaja ei ole saanut rahoitusta hankkeen toteutukseen

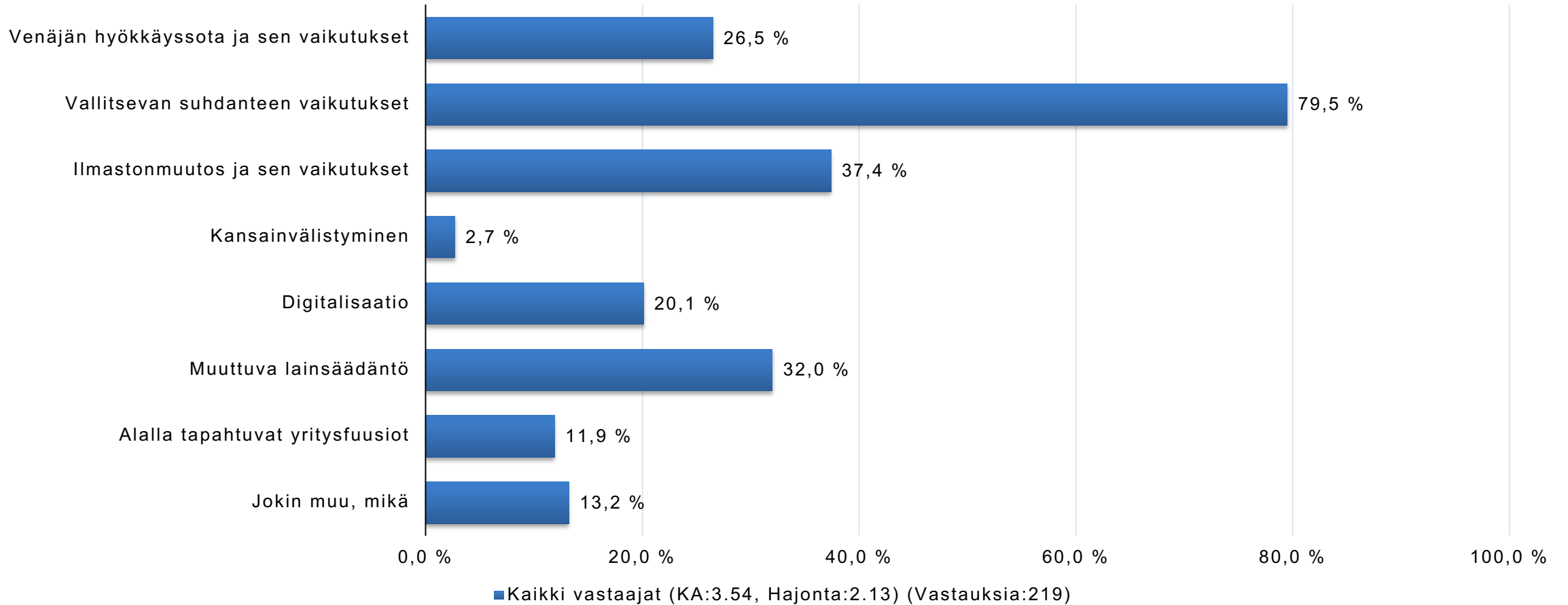
SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

14. Millaiseksi arvioit työtilanteesi / töiden riittävyyden loppuvuodesta 2024?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

15. Mitkä ovat suurimmat muutosajurit tällä hetkellä toimialallasi?



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

15. Mitkä ovat suurimmat muutosajurit tällä hetkellä toimialallasi? - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Kaupungin ja valtiovallan linjaukset kohtuuhintaisen asuntotuotannon suhteen
- Yleinen taloustilanne ja rakennusalan lama. Tämä johtunee investointivajeesta ja valtion rahoituksen pienenemisestä (julkiset hankkeet).
- Tekoäly
- Useampien isojen hankkeiden samanaikainen päättyminen
- ei välttämättä muutosajuri, mutta kilpailutuksien referenssi yms vaateet ovat usein muodostuneet mahdottomiksi kaikille paitsi suurimmille toimijoille
- Julkisten hankintayksiköiden hankintaosaamisen puute
- Koulutuspolitiikka ja tutkimusrahoitusperusteet (= nykyhallituksen toimet)
- Taloustilanne
- julkinen rahoitus
- ilmastaselvitysten laadintaedellytykset
- Rakennuslupakäsittelyt ovat olleet viime vuosina erittäin työläitä ja arkkitehdeille raskaita prosesseja johtuen muuttuneista määräyksistä, vaihtelevista vaatimuksista ja tulkinnoista sekä kokemattomista tai vihamielisesti käyttäyneistä lupakäsittelijöistä. Pahimmissa tapauksissa lupaa hakeneen arkkitehdin terveys on kuulemma pettänyt. Toivottavasti tähän saadaan lähvuosina muutos.
- Hallituksen toimet: ara-kohteiden tuen pienennys ja ASO-rakentamisen loppu.
- valtion säästötoimet
- Tarjouspyyntöjen referenssi/kokemusvaatimukset

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

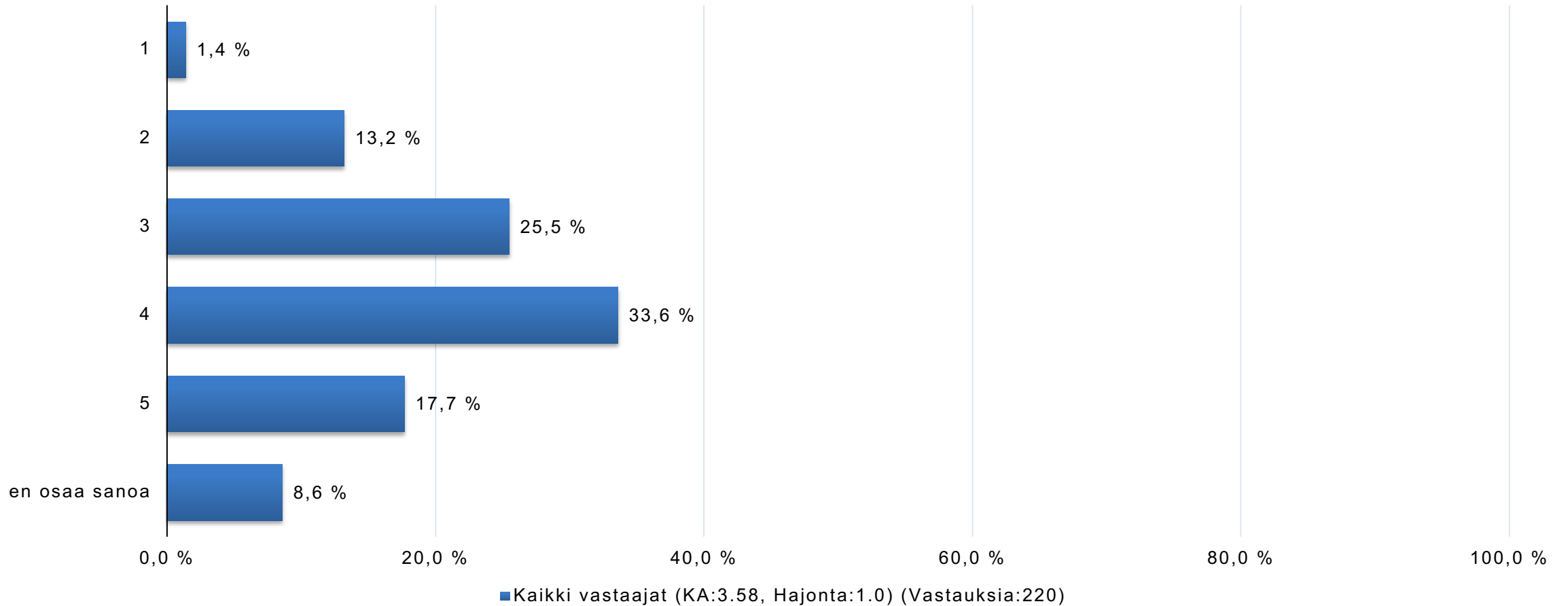
15. Mitkä ovat suurimmat muutosajurit tällä hetkellä toimialallasi? - Jokin muu, mikä (Kaikki vastaajat)

- Valitustehtailu kostoksi saavutetun edun menettämisestä.
- Kaupan ja palveluiden muutokset
- Nousseet asuntolainojen korot
- Yleinen ilmapiiri ja korkojen muuttuminen/epävarmuus
- Vihreän energian tuotantopotentiaali ja sen seurannaisvaikutukset
- Palvelurakenteen muutokset
- Päättäjien heikko perehtyneisyys omasta roolistaan prosessin aikana
- Hintojen alas polkeminen edellä mainituista syistä
- Kyvytön johtohenkilöstö
- Valtakunnan politiikka ja talous
- Maailmantalous
- Poliittinen vääntö ja elinvoimaisuuden tavoittelu
- Kuntien heikkenevä taloudellinen tilanne sekä kuntien ja rakennusalan korruptio
- Energiasiirtymä
- Luontokato

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus

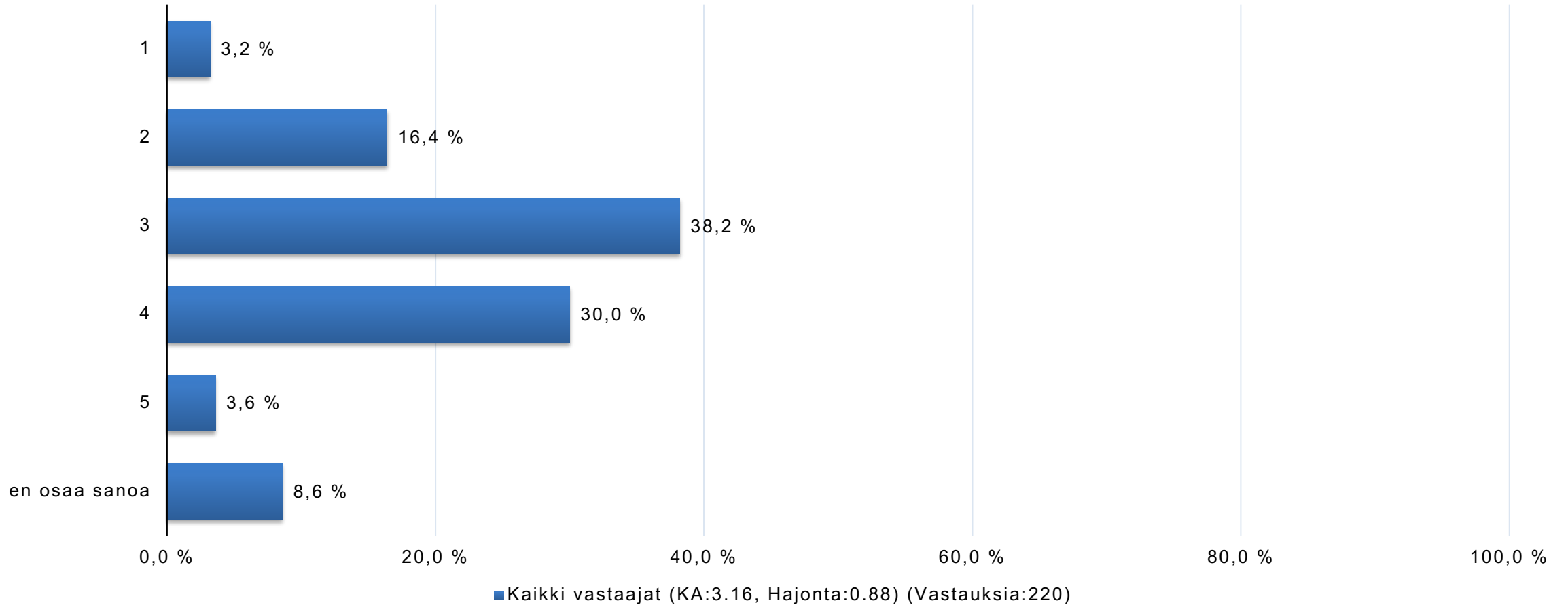
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Alan koulutustarjonta ja työelämän vastaavuus (ml. täydennyskoulutus)

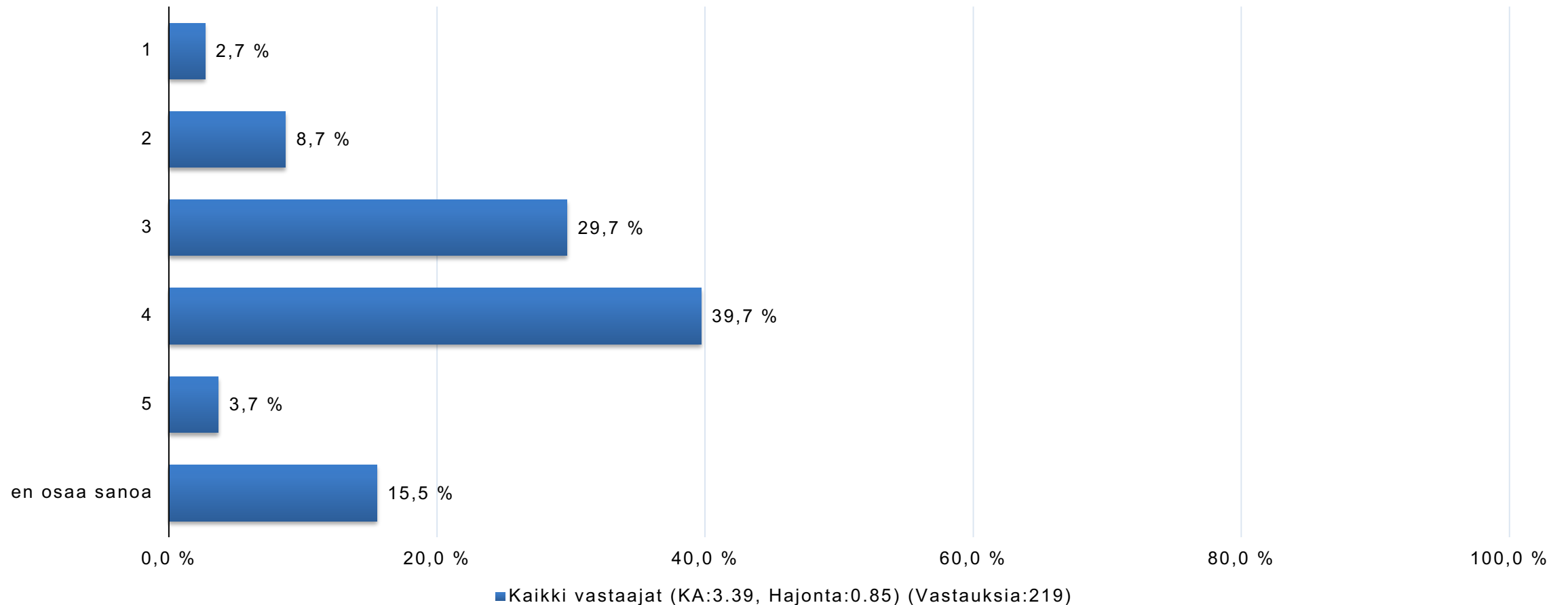
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Työehtosopimukset / työläinsäädäntö

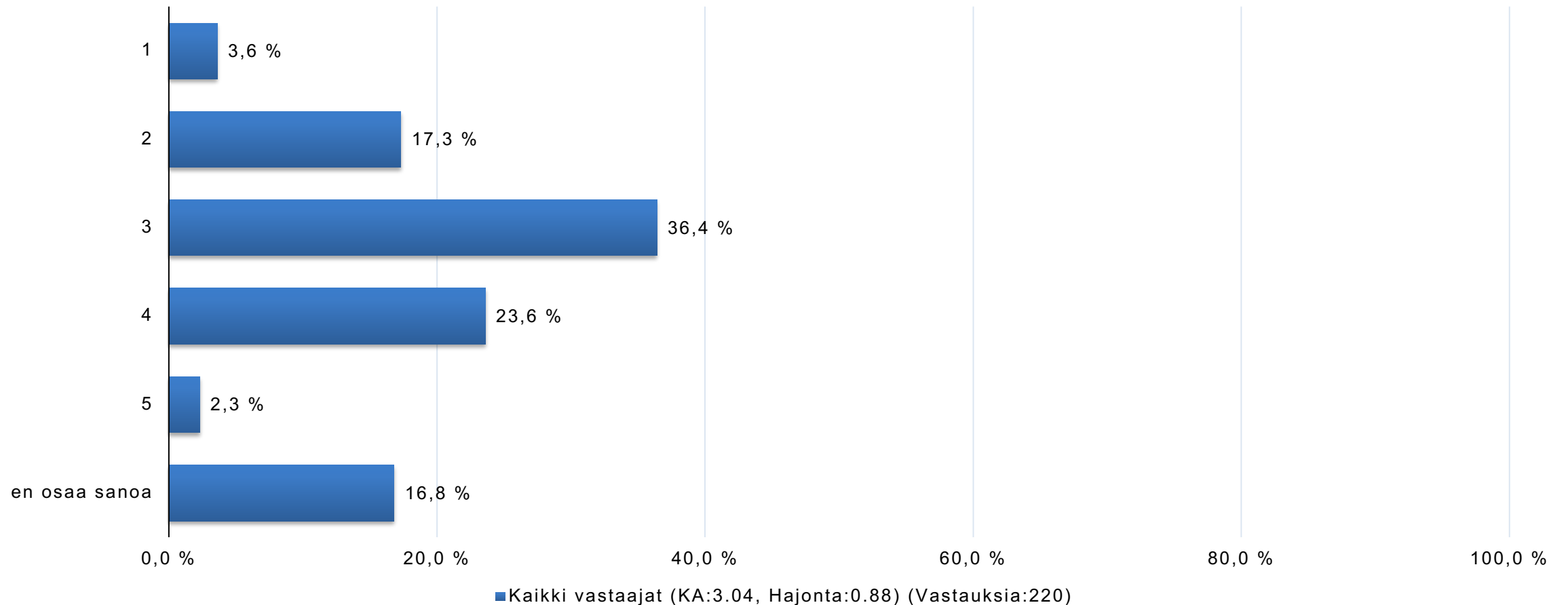
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Alaa koskeva tutkimus- ja kehitystyö

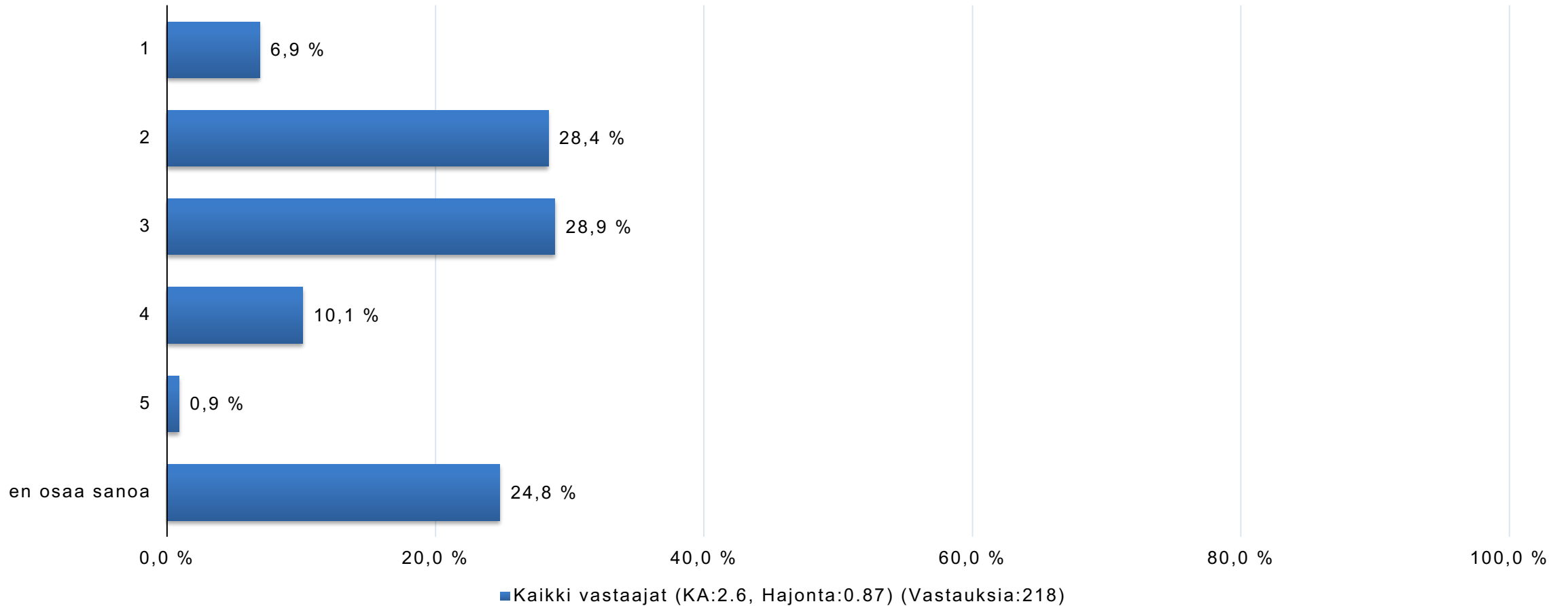
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Markkinoiden toimivuus / kilpailuneutraliteetti

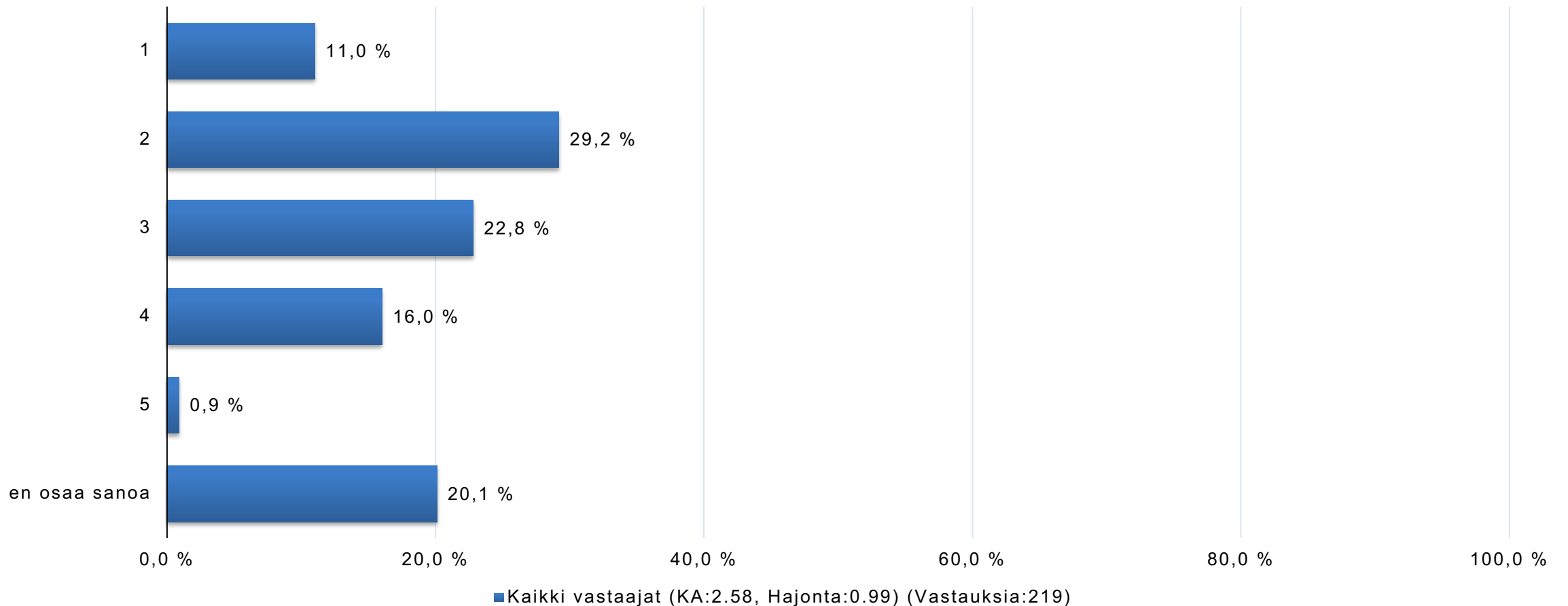
(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

Julkisten hankintamarkkinoiden (valtio, kunnat) toimivuus ja hankintayksiköiden toiminta

(1 = 1 = huono, 5 = 5 = erinomainen)



SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

17. Miten arvioit 1.1.2025 voimaan astuvan rakentamisen uuden lainsäädännön vaikuttavan työhösi ja toimialaan? (Kaikki vastaajat)

- Vaikuttaa varmasti mutta kun ei ole valmista vielä niin vaikeaa on valmistautua. Pakko melkein kohta tulla aikalisä tälle että vaikutukset ehditään mitenkään viedä esim. erilaisiin asiakirjoihin saati kouluttaa henkilöstöä.
- Vähemmän projekteja korjaamisen osalta, kun purkamisen helpottuu.
- Vastuut ja työmäärät kasvavat
- työn kannalta hyvä, mutta ympäristön kannalta katastrofaalinen kun valitusoikeuksia rajataan ja purkamisen sääntelyä puretaan. surkeaa rakennetun kulttuuriympäristön näkökulmasta, erityisesti ahneiden julkisyhteisöjen näköalattoman pelkästään talouteen keskittyvän toiminnan takia
- Olen ymmärtänyt että etenkin uudistukset vihreän siirtymän, hiilijalan- ja -kädenjäljen laskennan osalta aiheuttavat vielä epävarmuutta ja yrityksillä on motivaation puutetta näiden täytäntöönpanossa. Epätietoisuutta työnjaosta ja velvollisuuksista on paljon: kenen kontolla on hoitaa nämä laskennat ja miten nopeasti ne tulevat vaatimuksiksi? Nykyinen työnantajani ei ole kiinnostunut investoimaan esimerkiksi työntekijöiden koulutukseen tässä asiassa, sillä on epävarmaa tuleeko tämä kuulumaan arkkitehdin työnkuvaan.
- ei juurikaan vaikutusta
- Vaikeuttaa ja työllistää.
- En osaa sanoa, sillä uudesta lainsäädännöstä ei vielääkään ole täyttä varmuutta.
- vaikuttaa paljon
- Varmasti vaikuttaa jotenkin, vähintään rakennuslupien haussa, vielä vähän epäselvää konkreettinen vaikutus. Mutta uskoisin että siitä selvittää alun haparoinnin jälkeen.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

17. Miten arvioit 1.1.2025 voimaan astuvan rakentamisen uuden lainsäädännön vaikuttavan työhösi ja toimialaan? (Kaikki vastaajat)

- Arvaamattomia muutoksia voi olla odotettavissa
- Jälleen lisää uusien asioiden opettelua ja omaksumista. Jonkun aikaa asiaa ihmetellään ja sitten hommat alkavat rullaamaan kuten aiemmissakin uudistuksissa. Toki nyt uudistus on niin iso ja uusia asioita tulee paljon joten voi olla että eri osapuolet ihmettelevät asiaa pitkäänkin. Ainaisen kiireen vallitessa toivoisi toki tietynlaista työrauhaa ja sitä että asiat eivät jatkuvasti muuttuisi, mutta toki ei voi ihan paikalleenkaan jämähtää, ja asioita tulee voida uudistaa. Mutta tiettyjen hyväksi havaittujen vanhojen periaatteiden olisi kiva pysyä.
- Pätevyysvaatimusten kirjaaminen lakiin jäykistävät työmarkkinoita entisestään ja vaikeuttavat omaan urakehitykseen vaikuttamista.
- Rakennusten purkamisesta tulee helpompaa, mikä lisää työn määrää, mutta heikentää kulttuurihistoriallista rakennettua ympäristöämme. Rakennuslupiin vaadittavien dokumenttien määrää karsitaan, mikä vähentää työn määrää ja nopeuttanee lupien haku. Toisaalta tietomalleja aletaan vaatimaan yhtenä osana rakennuslupaa, mikä lisää merkittävästi työn määrää.
- Vaikuttaa erittäin paljon.
- Lainvalmistelu on vielä kesken ja erityisesti alueidenkäyttölain uudistuksesta on saatu vain vähän tietoa. Rakennuslupakäsittelyn aikataulujen sitovuudesta saattaa aiheutua heijastusvaikutuksia esim. poikkeamisvalmisteluun.
- hiukan lisää projektikohtaista työtä
- Se estää ympäristökriisin ratkaisemista vahvistaen vanhantyyppisten, massatuotantosopivien, hiili- ja energiaintensiivisten rakentamistapojen asemaa. Se vaikeuttaa korjausrakentamista ja muuta erikoistyyppisempää rakentamista ja olemassaolevan rakennuskannan monipuolista ja innovatiivista käyttöä. Se myös heikentää arkkitehdin asemaa ja vaikutusvaltaa rakennusalalla, ja vaikeuttaa nuorten arkkitehtien etenemistä uralla.
- Uusi byrokratia vaikeuttaa aina jonkin aikaa. Kiristyvät energiamääräysvaatimukset todennäköisesti heikentävät suunnittelualalla toimintaa.
- Olen tosi huolestunut. Onko aidosti kestäväään rakentamiseen mitään pyrkimystä? Lisäksi pätevyysvaatimukset nuorille arkkitehdeille, muuttuuko yhä hankalammaksi kun kokeneiden suunnittelijoiden pitää haalia referenssejä niiden vanhenemisen vuoksi, vaikei ko. hankkeita tekisi. Skeptinen.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

17. Miten arvioit 1.1.2025 voimaan astuvan rakentamisen uuden lainsäädännön vaikuttavan työhösi ja toimialaan? (Kaikki vastaajat)

- Pätevyyksien toteamisen kautta ensin, + muista vaikutuksia, vaikutus uusiin lupahakemuksiin
- Pelkään, että otetaan käyttöön raakileena ja aiheuttaa hankaluuksia. Kuten usein uudistusten yhteydessä. Viranomaiset eivät osaa auttaa, eikä aikatauluissa huomioida selvittelyn vaikutuksia. Jolloin johtaa suureen työkuormaan.
- lisää arkkitehdin työmäärää
- Arvioin sen lisäävän varsinaiseen suunnittelutyöhön liittymättömiä työtehtäviä kuten dokumentointia, laskelmia ja yleistä paperityötä. Suunnittelutyö tulee entisestään monimutkaistumaan.
- En osaa vielä sanoa, mutta mistään positiivisista muutoksista en ole kuullut.
- Tulee lisätehtäviä rakennuslupavaiheessa (esim materiaaliseloste)
Uskon että uusi lainsäädäntö tukee kestäväää kehitystä
- Vaikuttavat työmäärän kasvuna (energiaselvitykset) sekä osaamistason päivittämistarpeena.
- lisää koulutustarvetta ja sopimusjuridiikan osaamisen tarvetta
- Pelkään muutoksen vaikuttavan palkkakehitykseeni, sillä muutoksen myötä en ole pätevä tekemään käytännössä mitään, koska minulle ei ole työkokemusta. Pelkään myös että pienemmät ark-toimistot ovat pulassa tietomallivaatimuksen kanssa. Olen myös huolissani miten omassa toimistossamme tullaan toteuttamaan tietomallit tulevaisuudessa, kun iso osa henkilöstöstä ei käytä mallinnusohjelmia.
- En ole vielä perehtynyt asiaan
- Hieman lisää työtä (mutta mielekästä sellaista) tulossa vähähiilisyyssasioiden tiimoilta.
Toivottavasti alan suunta kääntyy oikeasti kohti kestävämpää.
- Lisää työtä, vähemmän tuloja

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

17. Miten arvioit 1.1.2025 voimaan astuvan rakentamisen uuden lainsäädännön vaikuttavan työhösi ja toimialaan? (Kaikki vastaajat)

- Työni sisällöt tarkentuvat ja paikoin muuttuvat
- Lisää työtä josta asiakkaat eivät ole valmiita maksamaan. Muuten ympäristön kannalta oikea suunta.
- Vaikuttaa
- en osaa arvioida
- RAKL:n korjaussarja voi lisätä kiinteistökehityshankkeista johtuvia rakennusperinnön purkamiseen johtavia viranomaisneuvottelujen määrää.
- muutos vaikuttaa juuri päinvastoin kuin on markkinoitu: jutturuuhka hallinto-oikeuksissa kasvanee, epäselvyys luvanvaraisuudesta lisääntyy ja jälkivalvonta on merkittävästi työllistävää etukäteisluvitusta, rakennusrekisteri rapautuu, asumiseen käytettävät rakennukset hajaantuvat, rakentamisen laatu kyseenalaistuu, hallintobyrokratia ei ainakaan kevene, käsittelyaikatakuu ei poista hakijan passiivisuutta...
- kaavoituksen muuttuvat toimintatavat vaikuttavat, odotetaan että toimeksiantajat oppivat hankkimaan
- Ei merkittävää vaikutusta
- Saattaa olla työllistävä vaikutus, mutta itse en halua tehdä töitä omia arvojani vastaan. Esimerkiksi rakennusten purkaminen ja uuden tilalle rakentaminen on jotain, jota en halua töissäni kohdata yhtään tämän enempää.
- Lisää tehtäviä ilman korvausta
- Uuden opettelua ja siksi työllistää.
- Muotovaatimukset lisääntyvät, kun työssä tulee huomioida laki rakennetun ympäristön tietojärjestelmästä.
- Vaikuttaa merkittävästi, muttei tiedetä miten, koska emme tiedä mikä lain sisältö tulee olemaan.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

17. Miten arvioit 1.1.2025 voimaan astuvan rakentamisen uuden lainsäädännön vaikuttavan työhösi ja toimialaan? (Kaikki vastaajat)

- Osaamisen tarve lisääntyy, osaavia ympäristövastuullisuuden tekijöitä ei ole tarpeeksi
- Pätevyudet ja niiden toteaminen tulee herättämään kysymyksiä, etenkin jos palvelut niiden myöntämisen suhteen ovat epäselvät
- En ole kunnolla perehtynyt. Eipä ole kehuja kuulunut muilta. Vaikuttaa, että pienemmillä ja uusilla yrityksillä on entistäkin mahdottomampi menestyä.
- Ilmastaselvitykset ja tietomallit, lisää tehtäviä, mutta hinnat tuskin nousevat
- Merkittävästi
- Tietomallin rooli korostuu ja suunnitelmien tulee olla entistä valmiimpia jo varhain. Tähän menee aiempaa enemmän aikaa ja työtunteja jo ennen rakennuslupaa. Tämän tulisi näkyä aikatauluissa.
- Uusien määräyksien ja rakennusvalvontojen käytäntöjen opettelu vie taas aikaa. Toivottavasti tällä kertaa saadaan rakennusvalvonnoilta selkeät ohjeet ja lupakäsittelijöiltä neuvontaa.
Arkkitehdin suunnittelupalkkoiden tulisi nousta, jotta hankkeissa aikaa jäisi luusien määräyksien ja ohjeiden opetteluun ohella myös varsinaiseen suunnitteluun. Taantuman ja huonon työtilanteen johdosta hintoja poljetaan ja palkkiot koko ajan vain pienenevät, joten huonolta näyttää. Se että jotkut pienet rakennukset ja rakennelmat eivät enää vaadi lupaa säästää kaikkien osapuolien aikaa ja rahaa. Luvan lainvoimaisuuden odottaminen nykyistä kauemmin on huono asia. Lupakäsittelyjen tulisi vastaavasti nopeutua jotteivät hankkeet veny entisestään. Mitä pitemmäksi hanke kokonaisuudessaan venyy sen kalliimmaksi suunnittelu tulee.
- Selvitysten aiheuttama lisääntynyt työmäärä huolestuttaa. Suunnittelijakelpoisuuksien määrittelyn käytäntö vielä suuri kysymysmerkki. Vielä ei rakennusvalvonnoilla ohjeistuksia: rysähtääkö kaikki niskaan kerralla.
- En osaa vielä sanoa.
- Heikentää asemaamme ja vaikeuttaa rakennussuojelua sekä rakennusperinnön vaalimista merkittävästi. Lisää maankäyttöpolitiikan sananvaltaa entisestään (huono asia).

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

17. Miten arvioit 1.1.2025 voimaan astuvan rakentamisen uuden lainsäädännön vaikuttavan työhösi ja toimialaan? (Kaikki vastaajat)

- En ole tarkemmin tutustunut uuteen lainsäädäntöön
- Odotan mielenkiinnolla miten rakennusliikkeet reagoivat vuodenvaihteen lähestyessä: tuleeko kiire hakea lupia. Lakimuutos on tarpeellinen. Rakennusala on niin jähmeä ja vanhoillinen, ettei rakentamisen hiilijalanjälkeen tule muutosta ilman lainsäädännön velvoitusta. Käytännön työssä mietityttää onko osaamiseni ajantasalla ja riittävää.
- Välillisesti huomattavasti.
- Tulee sekoittamaan entisestään. Määräysviidakko, erilaiset tulkinnat ja tulkintaohjeet hankaloittavat työtä lähes päivittäin. Tuntuu että viimeisen 5-10 vuoden aikana rakennuslainsäädäntö on muuttunut todella sekavaksi ja ennustamattomaksi.
- lisää kustannustehokkuutta
- En tiedä
- En usko tämän vaikuttavan uudisrakentamiseen paljoa, korjausrakentamisen ja historiallisten kerrostumien säilymisen tilanne huolestuttaa
- Hankaloittaa huomattavasti, lisää "paperitöitä", muutosten epämääräisyys aiheuttaa epävarmuutta tulevista
- Tuo paljon uutta opiskeltavaa
- Suuria muutoksia tiedossa, perehtymistä ja koulutusta tarvitaan.
- En osaa sanoa.
- Hankala sanoa, kun en ole saanut töissä perehtyä uuteen lainsäädäntöön.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

17. Miten arvioit 1.1.2025 voimaan astuvan rakentamisen uuden lainsäädännön vaikuttavan työhösi ja toimialaan? (Kaikki vastaajat)

- Käyttötarkoituksen muutokset asumiseksi saattaa lisääntyä hieman, mutta hankkeet ovat jatkossakin vaikeita saada kustannuksiltaan ja tuotto-odotuksiltaan toteutuskelpoisiksi. Vaikea uskoa että tämä muutos heikentäisi kaupunkirakennetta. Hiilijalanjälkilaskenta voi ohjata lopulta kaupunkikuvallisesti heikompiin ratkaisuihin, pahimmassa tapauksessa myös teknisesti heikompiin ratkaisuihin, riippuen käytetystä laskentametodista sekä sääntelytavasta. Digitaalisuusvaatimukset aiheuttaa varmaan jonkunlaisia kasvukipuja alkuun. Materiaaliseloste rakennuslupavaiheessa aiheuttaa ainakin harmaita hiuksia.
- Olen töissä rakennusvalvonnassa. Lakimuutos vaikuttaa kaikkeen, paitsi työn sisältöön, myös mahdollisesti sen mielekkyyteen, mikäli korjaussarjan käsittelyaika-rajat tulevat voimaan. Moni asia on korjaussarjan myötä vielä täysin auki ja vuodesta 2025 odotetaan kaoottista.
- Koko lupajärjestelmä uudistuu, samalla vanhat hankkeet viedään loppuun vanhan lainsäädännön mukaan=päällekkäistä työtä. Neuvonta kaatuu rakennusvalvonnoille. Tietomalli ja hiililaskennat uusina asiakirjoina. Vapautukset luvituksesta kuormittavat jatkuvaa valvontaa.
- Muutoksia on tullut aiemminkin - sopeudutaan.
- Pätevyysvaatimukset ja niiden todistaminen mietityttävät. Tuoko taas lisää byrokratiaa ja kaavakkeiden täyttöö? Jo nykyisin Fise-pätevyyksien hakeminen / päivittäminen teettää kohtuuttomasti työtä (esim. kaavanlaatijan täydennyskoulutusvaatimus). Osalla vaatimukset ovat tarpeettoman kovia.
- Pitää oppia lisää ja uutta
- Työn sisältö sama, viranomaisbyrokratiaan uusia piirteitä.
- Uskoisin, että ei suurta vaikutusta.
- Vastuut kasvaa, ostovoima pienenee ja työn painopiste siirtyy yhä enemmän toisten holhoamiseen, suunnittelun sijaan.
- Taas kerran uutta opiskeltavaa ja lisääntyvää jumbppaa rakennusvalvontojen kanssa.
- tuo lisää muuttujia ja haasteita, varsinkin kun lainsäädäntö tuntuu vielä elävän

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

17. Miten arvioit 1.1.2025 voimaan astuvan rakentamisen uuden lainsäädännön vaikuttavan työhösi ja toimialaan? (Kaikki vastaajat)

- Rajoittaa työn tekemistä uudis- ja korjausrakentamisen välillä jos haluaa kuitenkin nousta vaativampiin tehtäviin.
- Pääsuunnittelu ja rakennussuunnittelu ei tule onnistumaan ilman pätevyystodistusta. Minulla on 40 vuoden kokemus ja arkkitehdin tutkinto sekä kansainvälisiä jatko-opintoja. Luultavasti en tule pätevyystodistusta hakemaan.
- jaa a? kaikki on sekavaa
- Se lisää työmäärää, josta ei voida laskuttaa. Ammattikunnan kannalta huonosti junailtu hanke.
- Katastrofi. Ala-arvoiseen suunnitteluun ohjaaminen rakennuttajien taholta ja äärimmäisen amatöörimäisesti valmisteltu uusi laki takaavat surkean rakentamisen laadun jatkuvan. Naapurivalitukset tulevat työllistämään liikaa. Laki on irvokas vitsi.
- Ei mitään käsitystä sen käytännön vaikutuksista. Varmaan sisältää paljon arkkitehdin lisätyötä ilman että se näkyisi palkkioissa.
- Perehtyminen ja käytäntöjen uudistaminen tulee työllistämään
- En tiedä.
- työllistävästi
- Sisällöllistä päivitystarvetta, uusia koulutustarpeita, lainsäädännön muutokset tuottavat ennen käytäntöjen ja tulkintojen vakiintumista tietynlaista sumeutta toimintaympäristöön.
- Lainsäädäntö hankaloittaa nuorten arkkitehtien asemaa käytännössä pakottamalla vastavalmistuneet arkkitehdit tekemään palkkatöitä yrityksissä usean vuoden ajan saadakseen tarvittavat pätevyudet. Mahdollisuus perustaa oma firma siis heikkenee, mikä samalla hidastaa mielestäni koko alan kehitystä ja jarruttaa uusien ajatusten ja ideoiden kulkua sekä suunnittelutyön että rakentamisen tapoihin.
- tulee aiheuttamaan ei laskutettavaksi kelpaavaa työtä joka laskee kannattavuutta.
- Paljon, koska osallistun arkkitehtien koulutukseen ja alan tutkimukseen.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

17. Miten arvioit 1.1.2025 voimaan astuvan rakentamisen uuden lainsäädännön vaikuttavan työhösi ja toimialaan? (Kaikki vastaajat)

- Eos
- Tietomallintamiseen liittyvät edellytykset rakennuslupaa haettaessa tulevat teettämään lisätyötä. Hiilineutraaliuden huomioiminen lainsäädännössä on hyvä asia, mutta pelkonani on että hiilijalanjäljelle asetettavat raja-arvot jäävät niin mataliksi etteivät ne käytännössä vaikuta rakentamiseen. Tällöin hiilijalankätkilaskennasta tulisi turhaa byrokratiaa.
- En näe tulevaisuuteen noin pitkälle. Epäilen, että työt loppuvat ennen.
- Tulee olemaan todella sekava tilanne. Tampereella mm.rakennusjärjestyksen muutostyön osallistumis-ja arviointisuunnitelma osoitti, että rakentamislain vaikutuksista ei osata kertoa tai tiedetäänköedes rakennusvalvonnassa mitään. Alle 30m2 rakentamisen luvista vapauttaminen aiheuttaa kaavan vastaista rakentamista. Rakennusvalvonnan resurssit tai valvonta ei riitä.
- Toivottavaa olisi byrokratian väheneminen, mutta epäilen rakentamislain tuovan uudenlaista kuormaa luvittamisesta vapaan rakentamisen voimakkaan kasvun myötä, erityisesti valvontaan ja jälkitarkastuksiin.
- paljon muutoksia tulossa, eikä koulutuksia yms. säästösyistä mahdollisuutta hakea.
- Muutoksia prosesseihin kuntasektorilla, uuden opettelua.
- en osaa vielä sanoa
- En ole riittävästi perehtynyt lainsäädännön muutoksiin.
- Muutokset vaikuttavat kaavoitustoimintaan laajasti.
- Pieniä projekteja ei ehkä enää suunnitella. Purkaminen helpottuu.
- Lisää töitä
- Valtava vaikutus jos kaikki toteutuu

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

17. Miten arvioit 1.1.2025 voimaan astuvan rakentamisen uuden lainsäädännön vaikuttavan työhösi ja toimialaan? (Kaikki vastaajat)

- Eipä juuri
- Lisännyt epävarmuutta. Kukaan ei tarkkaan tiedä, mitä lopulta on tulossa.
- Ei suuria vaikutusta
- Haasteena rajattu käsittelyaika. Vie resursseja poikkeamis - ja suunnittelutarveratkisuihin tärkeämpien kaavahankkeiden jäädessä odottamaan. Joudutaan keskittymään lillukan varsiin isojen hankkeiden odotellessa. Menee aikaa uuden lain käytänteiden muodostumiseen.
- Voi vaikuttaa siihen ettei tilaajat tilaa pääsuunnittelua sillä laajudella kuin olisi suotavaa
- Purkamisen helpottaminen ja valitusmahdollisuuksien vähentäminen tulee vaikeuttamaan kestävän rakentamisen toteutumista. Kyyninen rahavetoinen suunnittelu saa yhä enemmän jalansijaa.
- tietomallien käyttö lisääntyy, osaamisvaatimukset kasvavat, pelottaa miten ammattikuntamme on valmis tähän?
- Lainsäädäntö ja asetukset ovat viime vuosina muuttuneet muutenkin niin usein, että suurta muutosta työhön en odota, sillä aiemminkin on ollut käynnissä samaan aikaan hankkeita, joita koskevat eri säännökset. Toivoisin toki, että näin ei olisi, sillä se aiheuttaa lisää työkuormaa.
- Todennäköisesti se ei vaikuta millään positiivisella tavalla.
- Rakennusvalvontojen tulot heikkenee lupakynnyksen noustessa. Rakennusvalvontoja voi tulevaisuudessa kuormittaa enenevässä määrin luvattomasta rakentamisesta seuraava jälkivalvonta ja riitatapaukset. Rakennusvalvonnat tarvitsevat uudenlaista tukea.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

17. Miten arvioit 1.1.2025 voimaan astuvan rakentamisen uuden lainsäädännön vaikuttavan työhösi ja toimialaan? (Kaikki vastaajat)

- Ainakin aluksi lisää työtä, kun täytyy opetella uutta. Ei kuitenkaan vaikuttane suunnittelutyön hintoihin samalla tavalla, toisin sanoen jatkossa suunnittelu tulee olemaan vähemmän kannattavaa.
- Muutoksia vastuihin, lupaprosesseihin ym.
- En osaa sanoa vaikutuksia omaan työhöni. Arkkitehtuurin toimialalla vaikutukset näyttävät todella synkiltä kun rakennusten purkaminen helpottuu vaikka kehityksen pitäisi olla täysin päinvastaista. Lisäksi rakennusten pitkää elinkaarta pitäisi painottaa paljon enemmän ekologisuuden nimissä. Ei vain osaoptimointia ja nopeita tuottoja lyhyellä aikajänteellä.
- Jää nähtäväksi
- Huolestuttaa yleinen rakentamisen tila - purkamisen halpottaminen ja toisaalta uudisrakentamisen (huono?)laatu
- En tiedä
- Suunnittelualan digitalisaatio edistyy ratkaisevasti, se (mm. tietomallien käyttö) vaikuttaanee opiskelijoiden vaikeuteen siirtyä työelämään tehokkaasti, mutta aiheuttanee lisätyötä alalla ko työskenteleville. Myös kuntien ja muiden tilaajien tulee olla kykeneviä käsittelemään uusia tiedostomuotoja ja arvioida niiden sisältöjä.
- Lainsäädäntö vaikuttaa koko toimialaan ja lakimuutokset on huomioitava opetuksessa.
- En tiedä
- Aika vähän vaikuttaa julkiseen rakentamiseen
- En osaa vielä sanoa
- Jos menee nykymuodossaan läpi, niin murentaa ainakin julkisella sektorilla pitkän linjan päätöksenteon ja tasapuolisen kohtelun periaatteet, sekä aiheuttaa peruttamatonta haittaa ympäristölle, kuntalaisille ja julkiselle taloudelle. Heikentää ennustettavuutta myös elinkeinoelämän ja yritysten kannalta.

SUHDANTEIDEN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

17. Miten arvioit 1.1.2025 voimaan astuvan rakentamisen uuden lainsäädännön vaikuttavan työhösi ja toimialaan? (Kaikki vastaajat)

- Kaavoituksen ja maankäytön suunnittelun tehtävistä jotkin siirtyvät ravan puolelle (esim poikkeamislupahakemukset). Asemakaavojen sisällön merkitystä tulee tarkastella uudelleen (esim. rakennusalojen tarkempi määrittely).
- ennakoin merkittävästi lisää raportointi- ja selvitystyötä ja entistä vähemmän arkkitehtuuriin keskittymistä
- Melko paljonkin.
- tulee kuormittamaan muutoksen aikana, lisää työmäärää hetkellisesti
- Muutos voi olla suuri ja tuskin kukaan tietää sen todellisista vaikutuksista arkkitehdin jo ennestään rapautuneeseen ammattialaan, jos ja kun lakimuutoksen tarkoituksena on erityisesti vain nopeuttaa kaavoituksen ja rakentamisen prosesseja.
- RAkentamislain muutokset vaikuttavat jonkin verran, mutta uusi aluesuunnittelulaki vaikuttaa merkittävästi.
- Uskon sen hetkeksi hidastavan ja vaikeuttavan työskentelyä, kun sekä suunnittelijat että rakennusvalvonnan opettelevat uutta.
- Paljon hiilijalanjäljen laskemista lisää mutta ei tästä varmastikaan makseta - tehdään siis pakolliset mahdollisimman halvalla ulkoistetusti
- En osaa sanoa
- En osaa sanoa.
- Liikkumavara erityisesti suojelun suhteen vähenee, mikä on erittäin huolestuttavaa.
- En osaa sanoa

Kiitos!

koulutus@safa.fi