

Arkkitehtiliitot

Työhyvinvointikysely 2023

Tulosten esitys
10.1.2024
Esa Kaitila/ Sensor Tutkimus Oy

Taustamuuttajat

| T1. Koulutuksesi | 2023 | |
|--------------------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Arkkitehti | 357 | 70 |
| Maisema-arkkitehti | 132 | 27 |
| Opiskelija, arkkitehti | 6 | 1 |
| Opiskelija, maisema-arkkitehti | 7 | 1 |
| Muu | 6 | 1 |
| Kaikki | 508 | 100 |

| T2. Sektori, jolla työskentelet | 2023 | |
|--|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Yksityinen, arkkitehtitoimisto | 229 | 45 |
| Yksityinen, maisema-arkkitehtitoimisto | 51 | 10 |
| Yksityinen, monialatoimisto | 72 | 14 |
| Yksityinen, muu | 20 | 4 |
| Julkinen, kunta | 104 | 21 |
| Julkinen, muu | 29 | 6 |
| Kaikki | 505 | 100 |

| T3. Toimenkuvasi, tehtäväsi | 2023 | |
|-----------------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Johto- ja hallintotehtävät | 128 | 14 |
| Asiantuntijatehtävät | 329 | 36 |
| Tiimin- / projektinvetäjä | 215 | 23 |
| Tiimin- / projektin jäsen | 136 | 15 |
| Avustavat tehtävät | 43 | 5 |
| Tutkimus- / opetustehtävät | 38 | 4 |
| Muut tehtävät | 28 | 3 |
| Kaikki | 917 | 100 |

| T4. Valitse etätyöskentelyäsi parhaiten kuvaava vaihtoehto | 2023 | |
|--|------|-----|
| | Lkm. | % |
| En ole tehnyt etätyötä lainkaan | 51 | 10 |
| Olen tehnyt etätöitä satunnaisesti | 187 | 37 |
| 1 päivää viikossa | 77 | 15 |
| 2-3 päivää viikossa | 108 | 22 |
| 4 päivää viikossa tai jatkuvasti | 78 | 16 |
| Kaikki | 501 | 100 |

| T5. Asemasi | 2023 | |
|-----------------------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Yrittäjä | 79 | 16 |
| Yksinyrittäjä/ ammatinharjoittaja | 22 | 4 |
| Palkansaaja, kuukausipalkka | 200 | 40 |
| Palkansaaja, tuntipalkka | 119 | 24 |
| Virka/ toimi | 74 | 15 |
| Muu | 9 | 2 |
| Kaikki | 503 | 100 |

| T6. Onko työpaikallasi esihenkilöitä | 2023 | |
|--|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Kyllä, ja heillä on koulutus esihenkilötehtävään | 198 | 41 |
| Kyllä, ja heillä ei ole koulutusta esihenkilötehtävään | 186 | 39 |
| Ei ole esihenkilöitä | 43 | 9 |
| En tiedä, onko yrityksessä koulutettuja esihenkilöitä | 51 | 11 |
| Kaikki | 478 | 100 |

| T7. Kokemusvuodet | 2023 | |
|-------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Alle 3 vuotta | 36 | 7 |
| 3-5 vuotta | 54 | 11 |
| 6-10 vuotta | 86 | 17 |
| 11-20 vuotta | 117 | 23 |
| Yli 20 vuotta | 210 | 42 |
| Total | 503 | 100 |

| T8. Sukupuolesi | 2023 | |
|-----------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Mies | 165 | 33 |
| Nainen | 330 | 66 |
| Muu | 6 | 1 |
| Kaikki | 501 | 100 |

| T9. Työpaikan koko, henkilömäärä | 2023 | |
|----------------------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| 1 | 31 | 6 |
| 2 - 5 | 54 | 11 |
| 6 - 10 | 45 | 9 |
| 11 - 20 | 82 | 16 |
| 21 - 30 | 35 | 7 |
| 31 - 50 | 47 | 9 |
| 51 - 75 | 28 | 6 |
| 76 - 100 | 18 | 4 |
| Yli 100 | 162 | 32 |
| Kaikki | 502 | 100 |

Taustamuuttajat - arkkitehdit

| T1. Koulutuksesi | 2023 | |
|--------------------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Arkkitehti | 357 | 70 |
| Maisema-arkkitehti | 132 | 27 |
| Opiskelija, arkkitehti | 6 | 1 |
| Opiskelija, maisema-arkkitehti | 7 | 1 |
| Muu | 6 | 1 |
| Kaikki | 508 | 100 |

| T4. Valitse etätyöskentelyäsi parhaiten kuvaava vaihtoehto | 2023 | |
|--|------|-----|
| | Lkm. | % |
| En ole tehnyt etätyötä lainkaan | 45 | 13 |
| Olen tehnyt etätöitä satunnaisesti | 138 | 39 |
| 1 päivää viikossa | 55 | 16 |
| 2-3 päivää viikossa | 69 | 20 |
| 4 päivää viikossa tai jatkuvasti | 44 | 13 |
| Kaikki | 351 | 100 |

| T7. Kokemusvuodet | 2023 | |
|-------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Alle 3 vuotta | 17 | 5 |
| 3-5 vuotta | 35 | 10 |
| 6-10 vuotta | 47 | 13 |
| 11-20 vuotta | 74 | 21 |
| Yli 20 vuotta | 180 | 51 |
| Total | 353 | 100 |

| T2. Sektori, jolla työskentelet | 2023 | |
|--|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Yksityinen, arkkitehtitoimisto | 217 | 61 |
| Yksityinen, maisema-arkkitehtitoimisto | 2 | 1 |
| Yksityinen, monialatoimisto | 33 | 9 |
| Yksityinen, muu | 14 | 4 |
| Julkinen, kunta | 67 | 19 |
| Julkinen, muu | 22 | 6 |
| Kaikki | 355 | 100 |

| T5. Asemasi | 2023 | |
|-----------------------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Yrittäjä | 64 | 18 |
| Yksinyrittäjä/ ammatinharjoittaja | 15 | 4 |
| Palkansaaja, kuukausipalkka | 120 | 34 |
| Palkansaaja, tuntipalkka | 92 | 26 |
| Virka/ toimi | 57 | 16 |
| Muu | 7 | 2 |
| Kaikki | 355 | 100 |

| T8. Sukupuolesi | 2023 | |
|-----------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Mies | 149 | 42 |
| Nainen | 201 | 57 |
| Muu | 3 | 1 |
| Kaikki | 353 | 100 |

| T3. Toimenkuvasi, tehtäväsi | 2023 | |
|-----------------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Johto- ja hallintotehtävät | 96 | 15 |
| Asiantuntijatehtävät | 229 | 36 |
| Tiimin- / projektinvetäjä | 158 | 25 |
| Tiimin- / projektin jäsen | 84 | 13 |
| Avustavat tehtävät | 24 | 4 |
| Tutkimus- / opetustehtävät | 28 | 4 |
| Muut tehtävät | 13 | 2 |
| Kaikki | 632 | 100 |

| T6. Onko työpaikallasi esihenkilöitä | 2023 | |
|--|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Kyllä, ja heillä on koulutus esihenkilötehtävään | 120 | 36 |
| Kyllä, ja heillä ei ole koulutusta esihenkilötehtävään | 142 | 42 |
| Ei ole esihenkilöitä | 39 | 12 |
| En tiedä, onko yrityksessä koulutettuja esihenkilöitä | 35 | 10 |
| Kaikki | 336 | 100 |

| T9. Työpaikan koko, henkilömäärä | 2023 | |
|----------------------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| 1 | 23 | 7 |
| 2 - 5 | 40 | 11 |
| 6 - 10 | 38 | 11 |
| 11 - 20 | 49 | 14 |
| 21 - 30 | 33 | 9 |
| 31 - 50 | 45 | 13 |
| 51 - 75 | 23 | 7 |
| 76 - 100 | 11 | 3 |
| Yli 100 | 93 | 26 |
| Kaikki | 355 | 100 |

Taustamuuttajat – maisema-arkkitehdit

| T1. Koulutuksesi | 2023 | |
|--------------------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Arkkitehti | 357 | 70 |
| Maisema-arkkitehti | 132 | 27 |
| Opiskelija, arkkitehti | 6 | 1 |
| Opiskelija, maisema-arkkitehti | 7 | 1 |
| Muu | 6 | 1 |
| Kaikki | 508 | 100 |

| T2. Sektori, jolla työskentelet | 2023 | |
|-------------------------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Yksityinen, arkkitehtitoimisto | 4 | 3 |
| Yksityinen, maisema-arkkitehtitsto. | 47 | 36 |
| Yksityinen, monialatoimisto | 37 | 28 |
| Yksityinen, muu | 5 | 4 |
| Julkinen, kunta | 33 | 25 |
| Julkinen, muu | 6 | 5 |
| Kaikki | 132 | 100 |

| T3. Toimenkuvasi, tehtäväsi | 2023 | |
|-----------------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Johto- ja hallintotehtävät | 29 | 11 |
| Asiantuntijatehtävät | 94 | 36 |
| Tiimin- / projektinvetäjä | 57 | 22 |
| Tiimin- / projektin jäsen | 46 | 18 |
| Avustavat tehtävät | 11 | 4 |
| Tutkimus- / opetustehtävät | 10 | 4 |
| Muut tehtävät | 12 | 5 |
| Kaikki | 259 | 100 |

| T4. Valitse etätöskentelyäsi parhaiten kuvaava vaihtoehto | 2023 | |
|---|------|-----|
| | Lkm. | % |
| En ole tehnyt etätöitä lainkaan | 4 | 3 |
| Olen tehnyt etätöitä satunnaisesti | 42 | 32 |
| 1 päivää viikossa | 20 | 15 |
| 2-3 päivää viikossa | 37 | 28 |
| 4 päivää viikossa tai jatkuvasti | 28 | 21 |
| Kaikki | 131 | 100 |

| T5. Asemasi | 2023 | |
|-----------------------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Yrittäjä | 15 | 12 |
| Yksinyrittäjä/ ammatinharjoittaja | 7 | 5 |
| Palkansaaja, kuukausipalkka | 73 | 56 |
| Palkansaaja, tuntipalkka | 19 | 15 |
| Virka/ toimi | 17 | 13 |
| Muu | | |
| Kaikki | 131 | 100 |

| T6. Onko työpaikallasi esihenkilöitä | 2023 | |
|--|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Kyllä, ja heillä on koulutus esihenkilötehtävään | 71 | 57 |
| Kyllä, ja heillä ei ole koulutusta esihenkilötehtävään | 41 | 33 |
| Ei ole esihenkilöitä | 2 | 2 |
| En tiedä, onko yrityksessä koulutettuja esihenkilöitä | 10 | 8 |
| Kaikki | 124 | 100 |

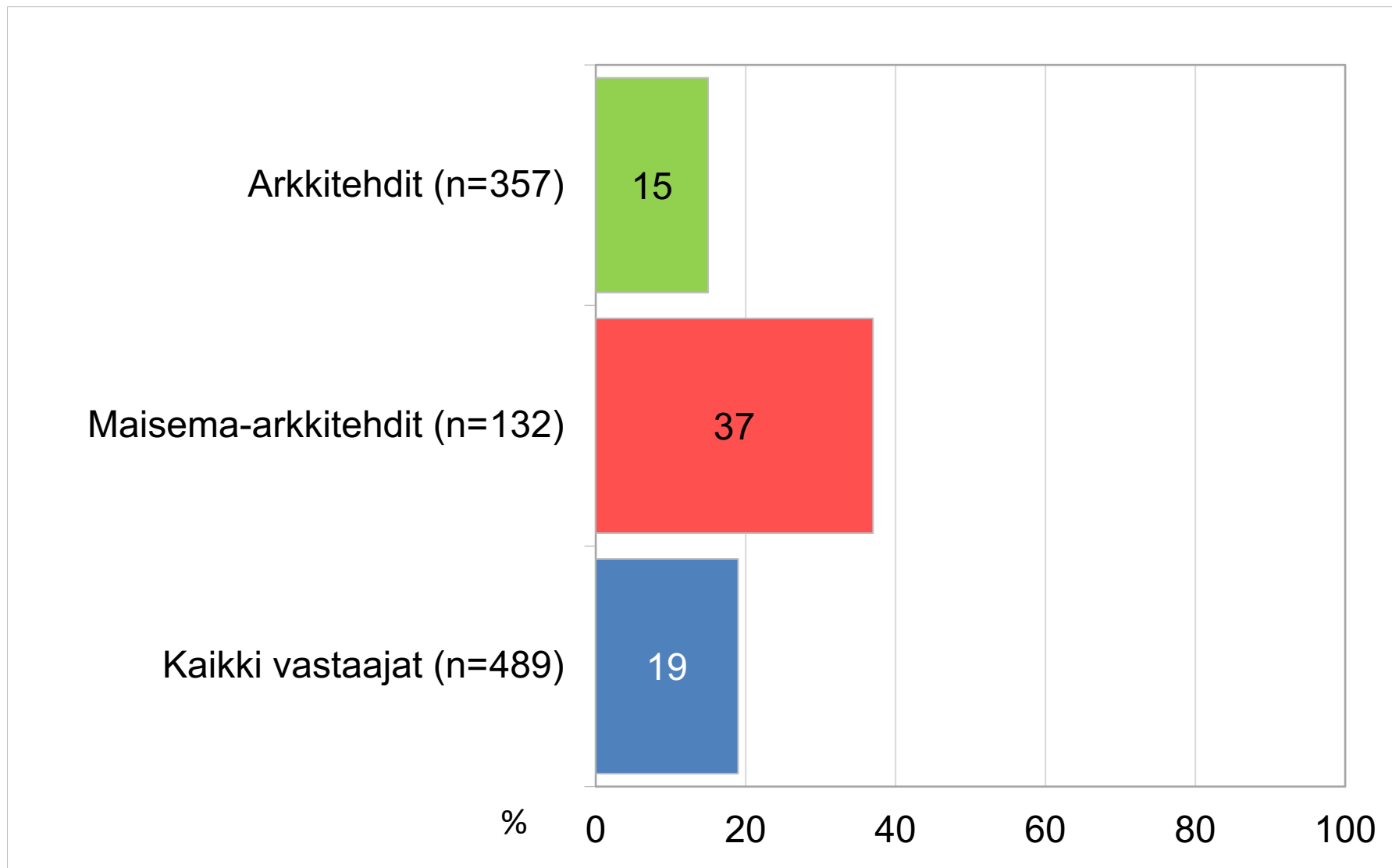
| T7. Kokemusvuodet | 2023 | |
|-------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Alle 3 vuotta | 11 | 8 |
| 3-5 vuotta | 18 | 14 |
| 6-10 vuotta | 36 | 27 |
| 11-20 vuotta | 42 | 32 |
| Yli 20 vuotta | 25 | 19 |
| Total | 132 | 100 |

| T8. Sukupuolesi | 2023 | |
|-----------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| Mies | 14 | 11 |
| Nainen | 113 | 87 |
| Muu | 3 | 2 |
| Kaikki | 130 | 100 |

| T9. Työpaikan koko, henkilömäärä | 2023 | |
|----------------------------------|------|-----|
| | Lkm. | % |
| 1 | 7 | 5 |
| 2 - 5 | 12 | 9 |
| 6 - 10 | 7 | 5 |
| 11 - 20 | 27 | 21 |
| 21 - 30 | 1 | 1 |
| 31 - 50 | 1 | 1 |
| 51 - 75 | 4 | 3 |
| 76 - 100 | 5 | 4 |
| Yli 100 | 66 | 51 |
| Kaikki | 130 | 100 |

Vastausprosentti

Vastausprosentti



Yhteenvetotulokset

Työhyvinvointitekijät

(18 kysymystä)

TH1. Voitko käyttää tietojasi ja taitojasi työssäsi?

TH3. Voitko vaikuttaa omaan työmäärääsi?

TH4. Voitko vaikuttaa päätöksiin, jotka ovat tärkeitä työsi kannalta?

OM1. Saat riittävästi koulutusta ammatilliseen kehittymiseen

TT1. Kuinka hyvin olet selvillä oman työsi tehtävistä ja tavoitteista?

PSK. Miten hyvin psykologinen turvallisuus toteutuu työpaikallasi?

MH1. Muutokset työpaikallasi on yleensä perusteltu hyvin

MH2. Työpaikallasi muutostilanteissa ja ratkaisuissa on otettu huomioon henkilöstön asema ja näkemykset

MH3. Olet saanut etukäteen riittävästi tietoa työtäsi koskevista muutoksista

TI1. Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi?

TI2. Kuinka usein olet innostunut työstäsi?

TM1. Pidän omaa työtäni tärkeänä, merkittävänä ja omien arvojeni mukaisena

TM2. Koen, että työssäni on riittävästi etenemismahdollisuuksia

TV1. Sopivatko nykyiset työaikajärjestelyt sinulle?

TV2. Kuinka hyvin kykenet sovittamaan yhteen työsi ja vapaa-aikasi?

TV3. Pystytkö palautumaan viikon työrupeamasta viikonlopun aikana?

ETA1. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut hyvinvointiisi

ETA2. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut yhteistyön tekemiseen työyhteisössäsi

Kuormitustekijät

(10 kysymystä)

STR. Tunnetko nykyisin työn aiheuttamaa stressiä?*

KT1. Kuinka usein sinulla on liikaa töitä?*

KT3. Kuinka usein eri tahojen ristiriitaiset odotukset työstäsi vaikeuttavat työntekoasi?*

STA1. Jatkuva kiire ja aikataulupaineet*

STA2. Henkilöstön määrän riittämättömyys*

STA3. Henkilöstön vaihtuvuus*

STA4. Työsuhteen tai työkannan epävarmuus*

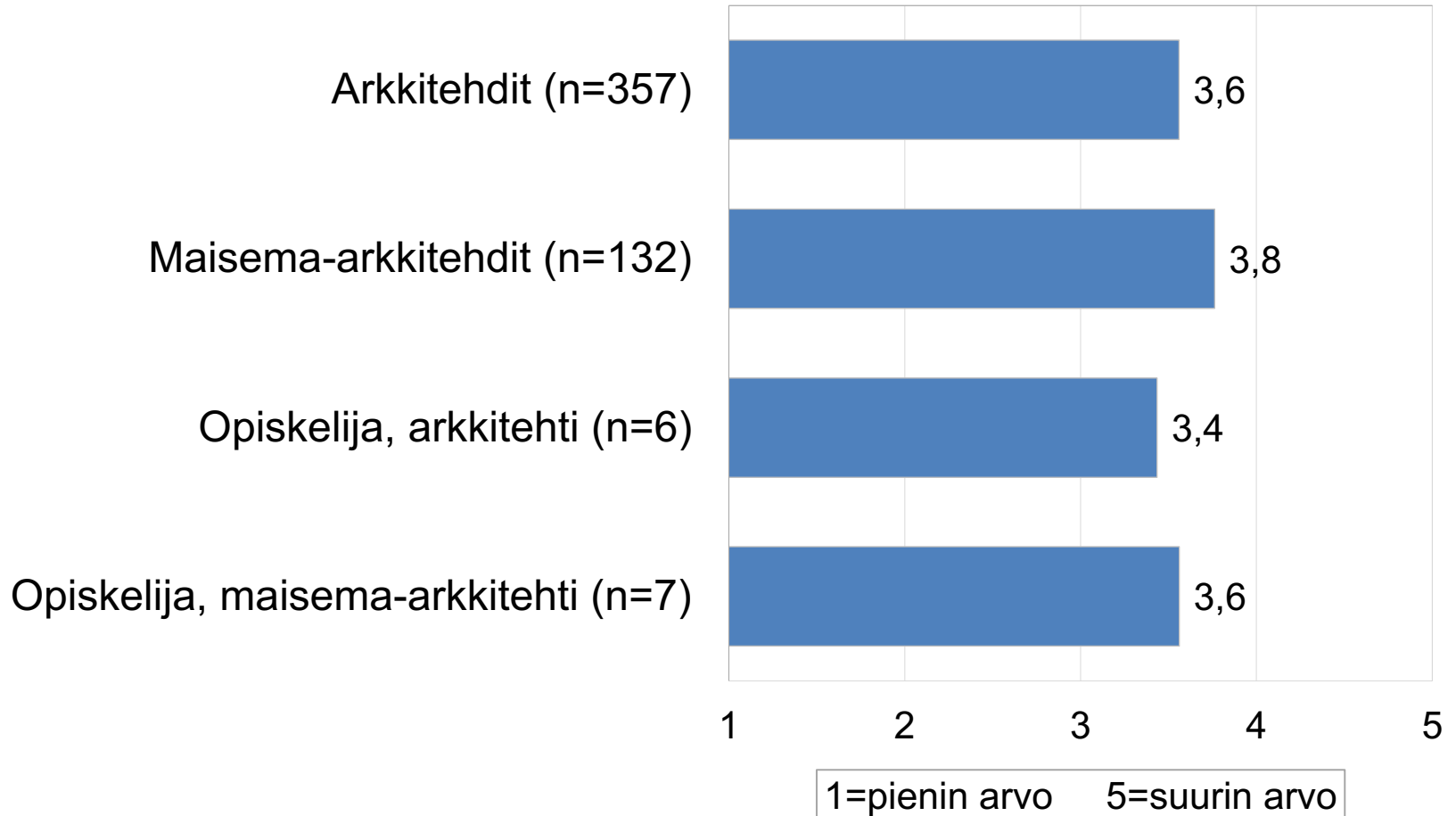
STV1. Työn hoitamiseksi tarvittavaa tietoa ei saa riittävästi*

STV2. Tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä?*

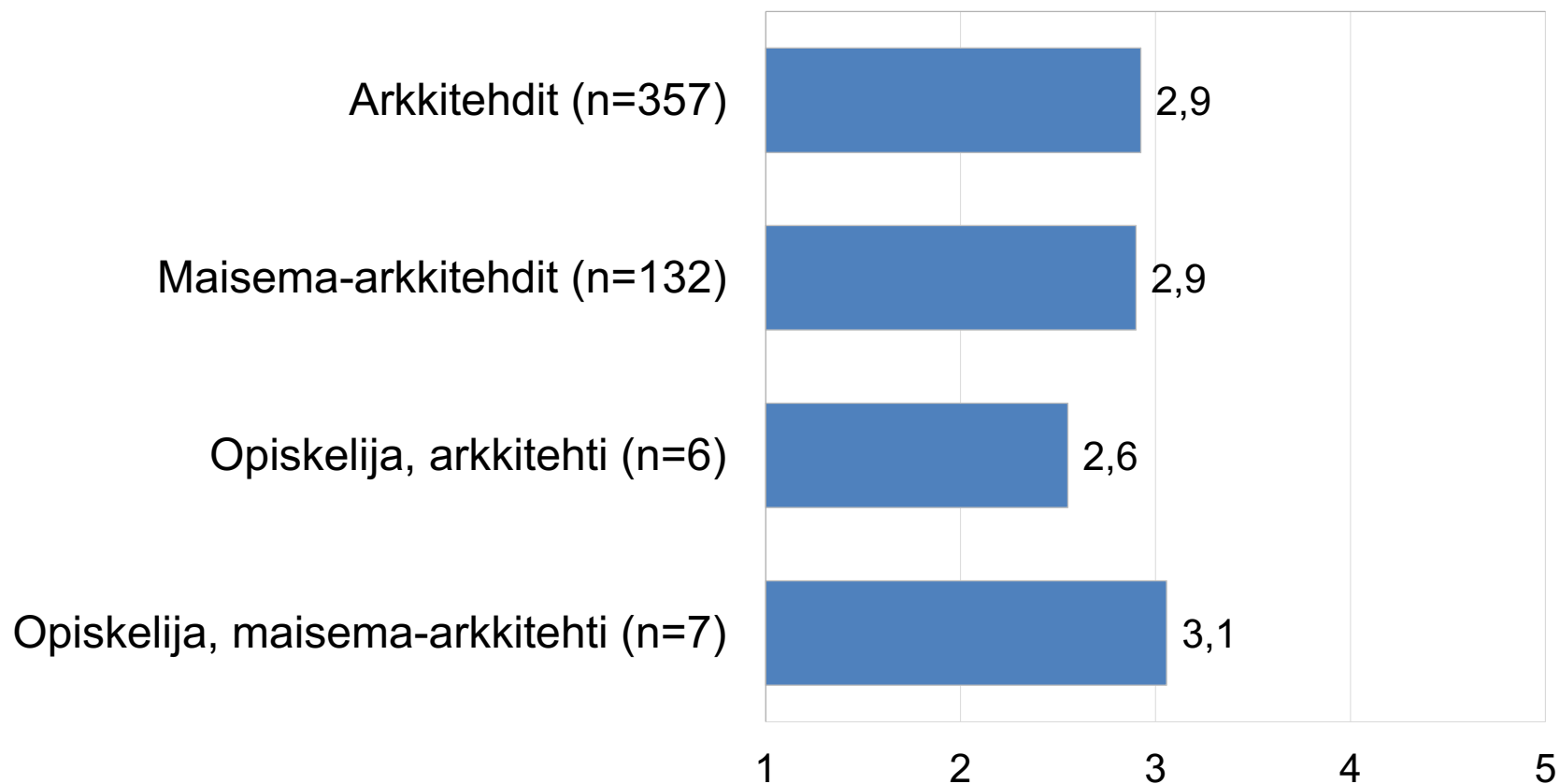
STV3. Työn liiallinen vaativuus*

* Pieni arvo on parempi

Koulutus - työhyvinvointitekijät



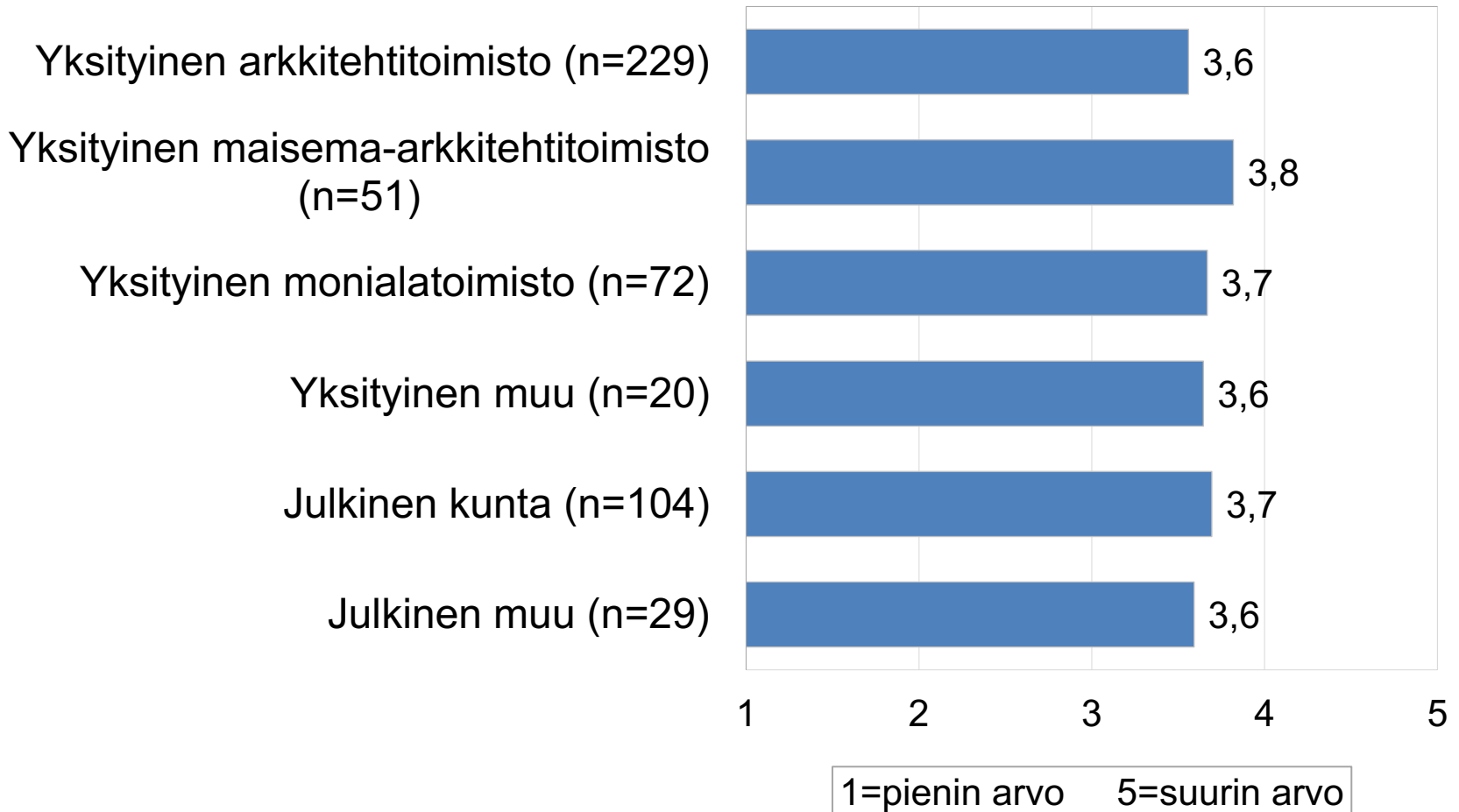
Koulutus - kuormitustekijät*



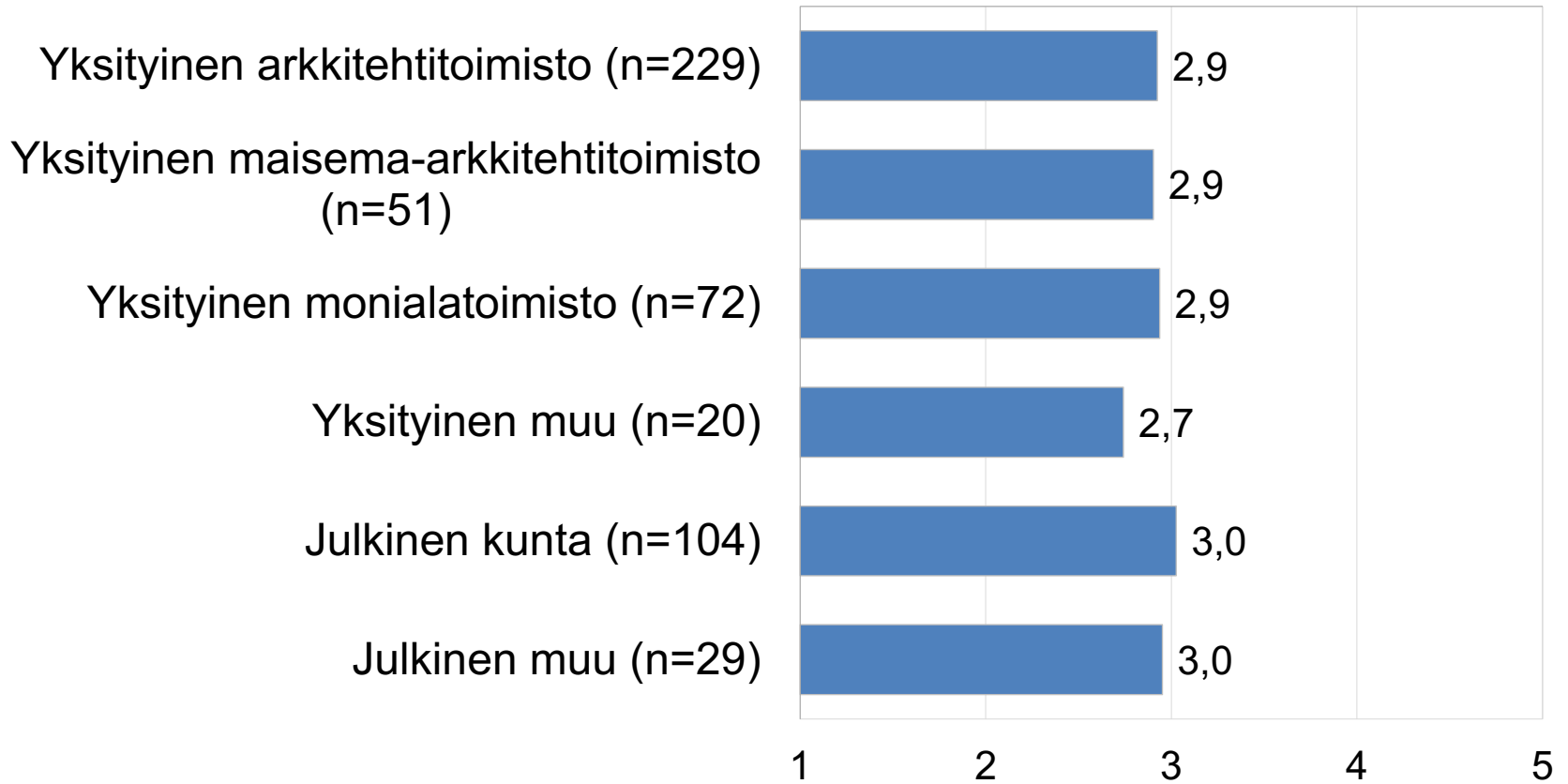
* Pieni arvo on parempi

1=pienin arvo 5=suurin arvo

Sektorit - työhyvinvointitekijät



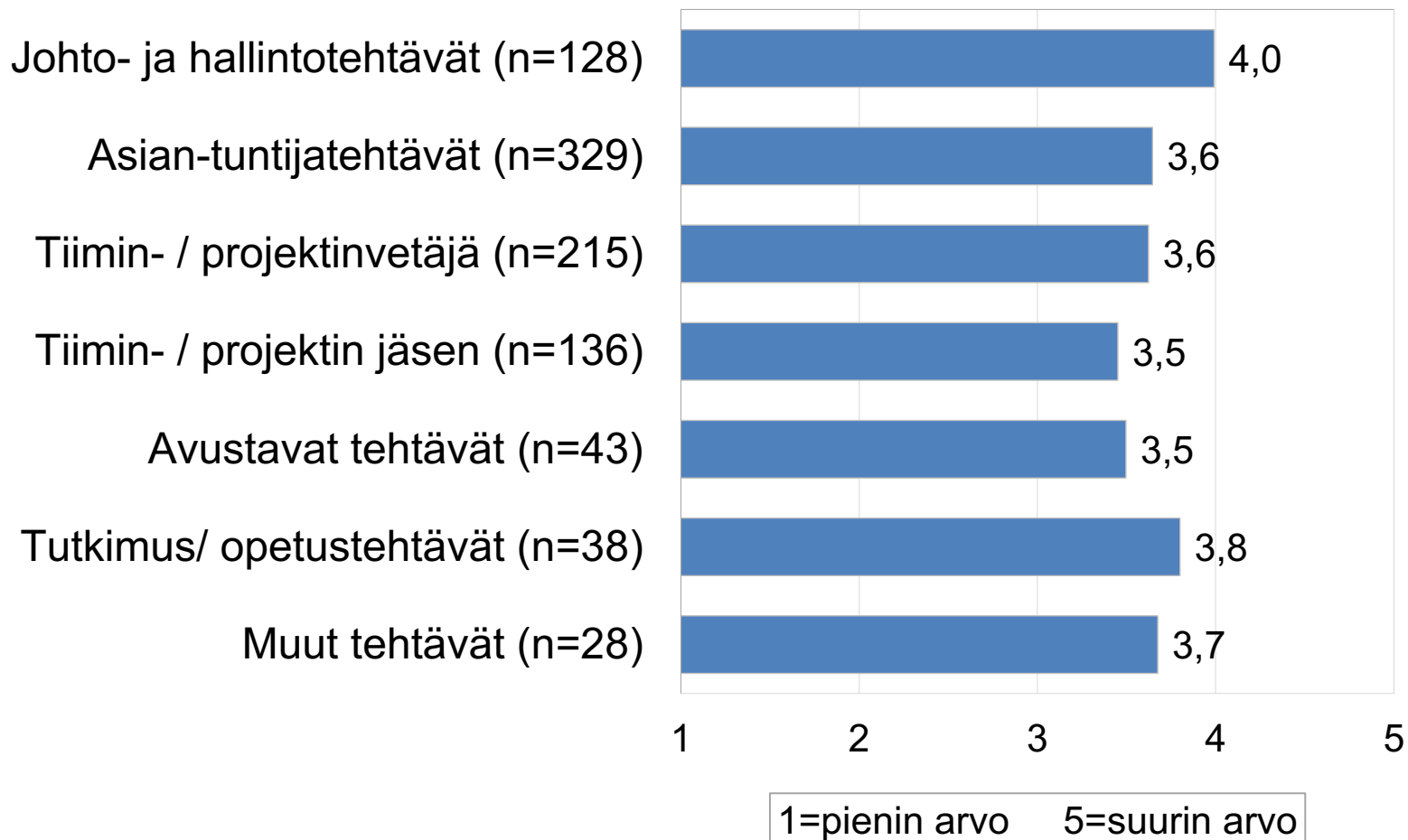
Sektori - kuormitustekijät*



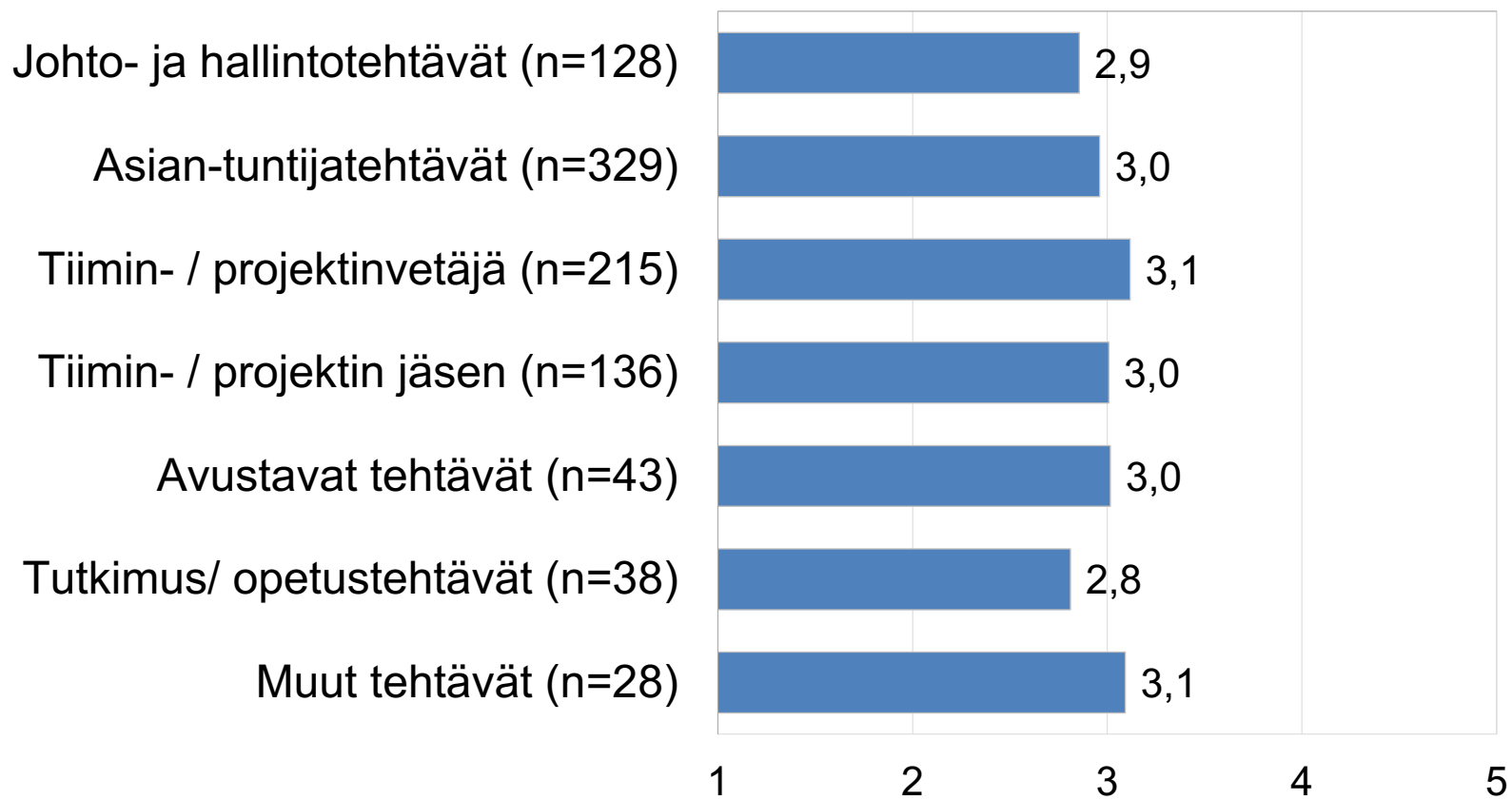
* Pieni arvo on parempi

1=pienin arvo 5=suurin arvo

Toimenkuva - työhyvinvointitekijät



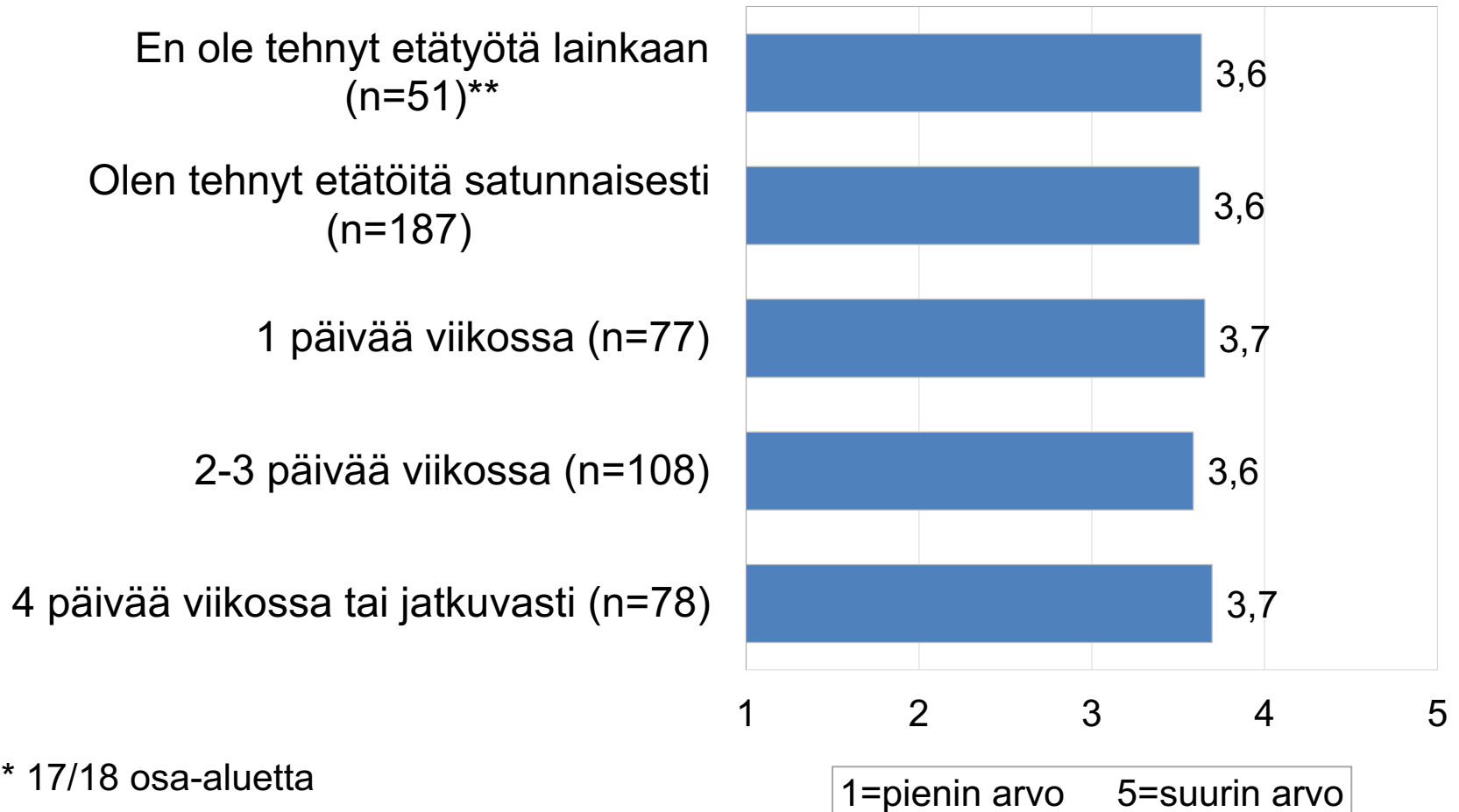
Toimenkuva - kuormitustekijät*



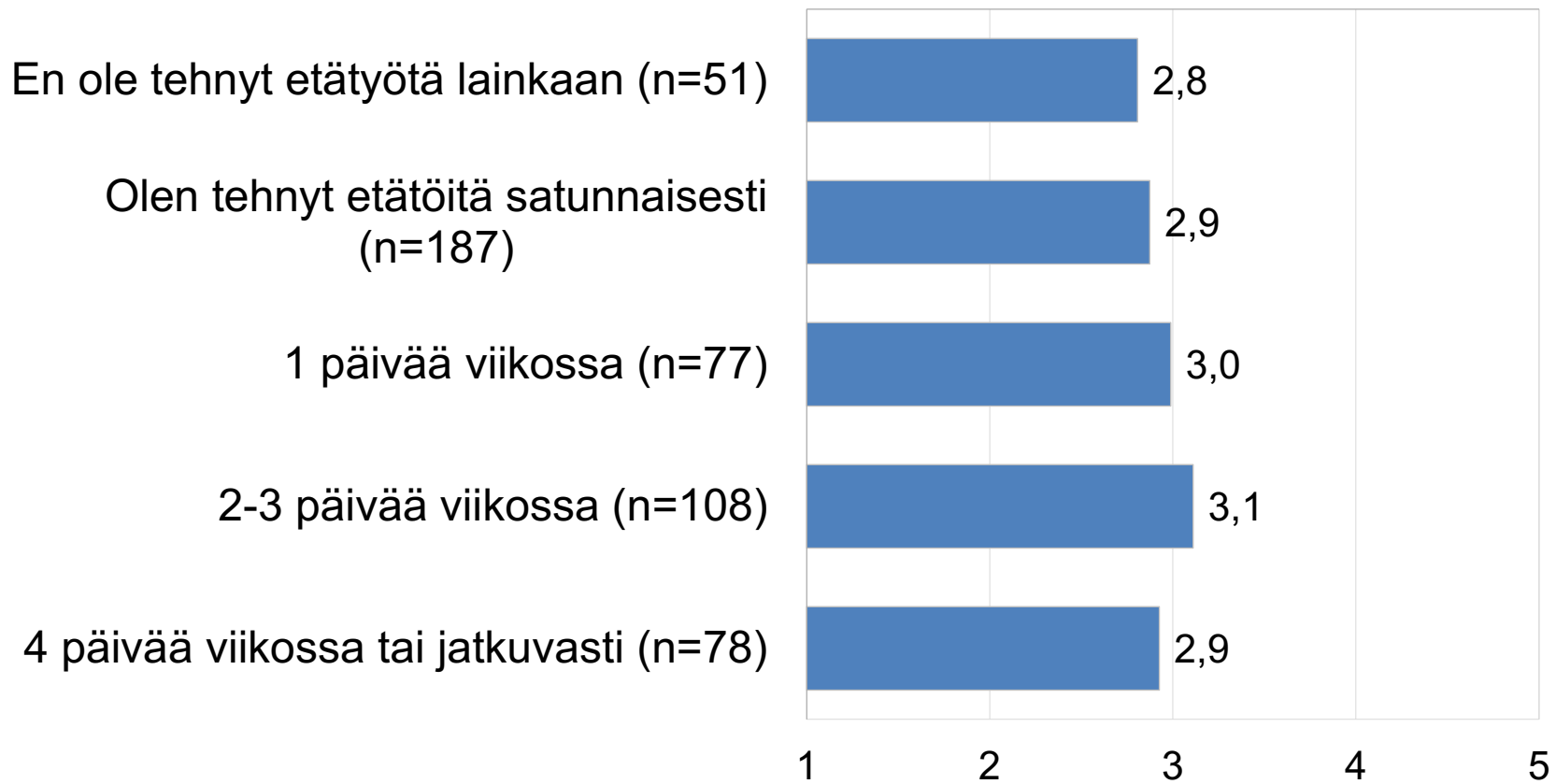
* Pieni arvo on parempi

1=pienin arvo 5=suurin arvo

Etätyön tekeminen - työhyvinvointitekijät



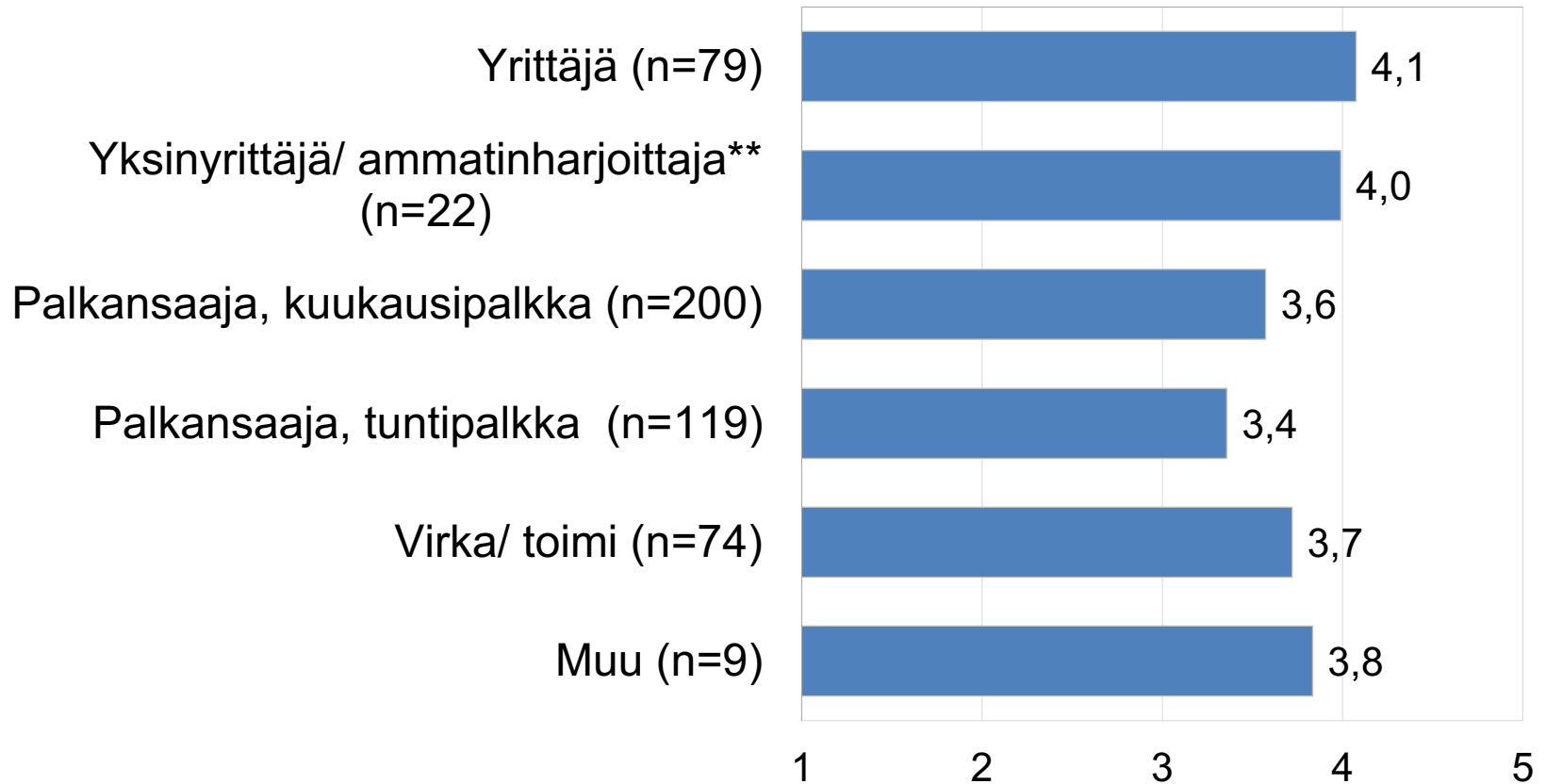
Etätyön tekeminen - kuormitustekijät*



* Pieni arvo on parempi

1=pienin arvo 5=suurin arvo

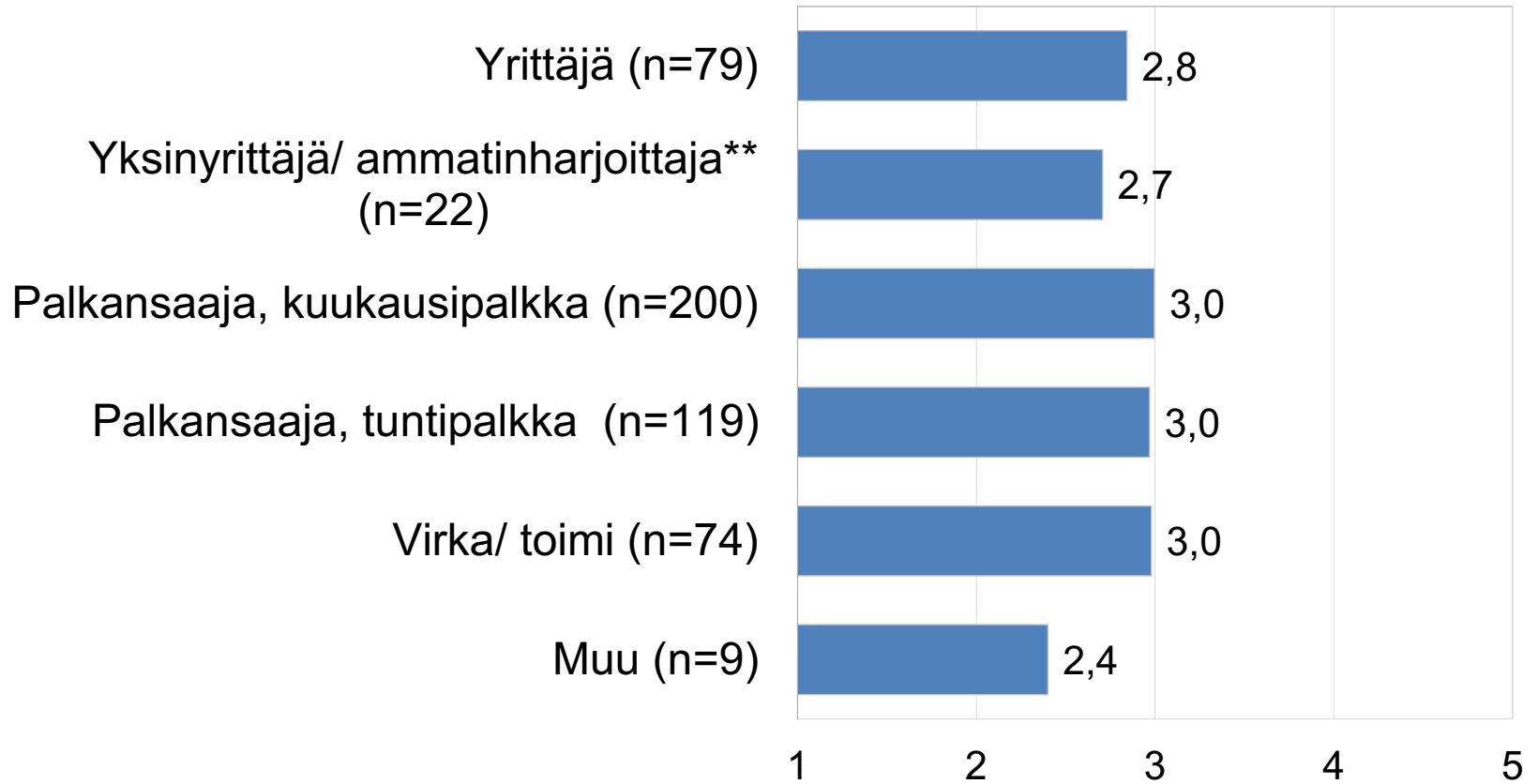
Asema - työhyvinvointitekijät



** 14/18 osa-aluetta

1=pienin arvo 5=suurin arvo

Asema - kuormitustekijät*

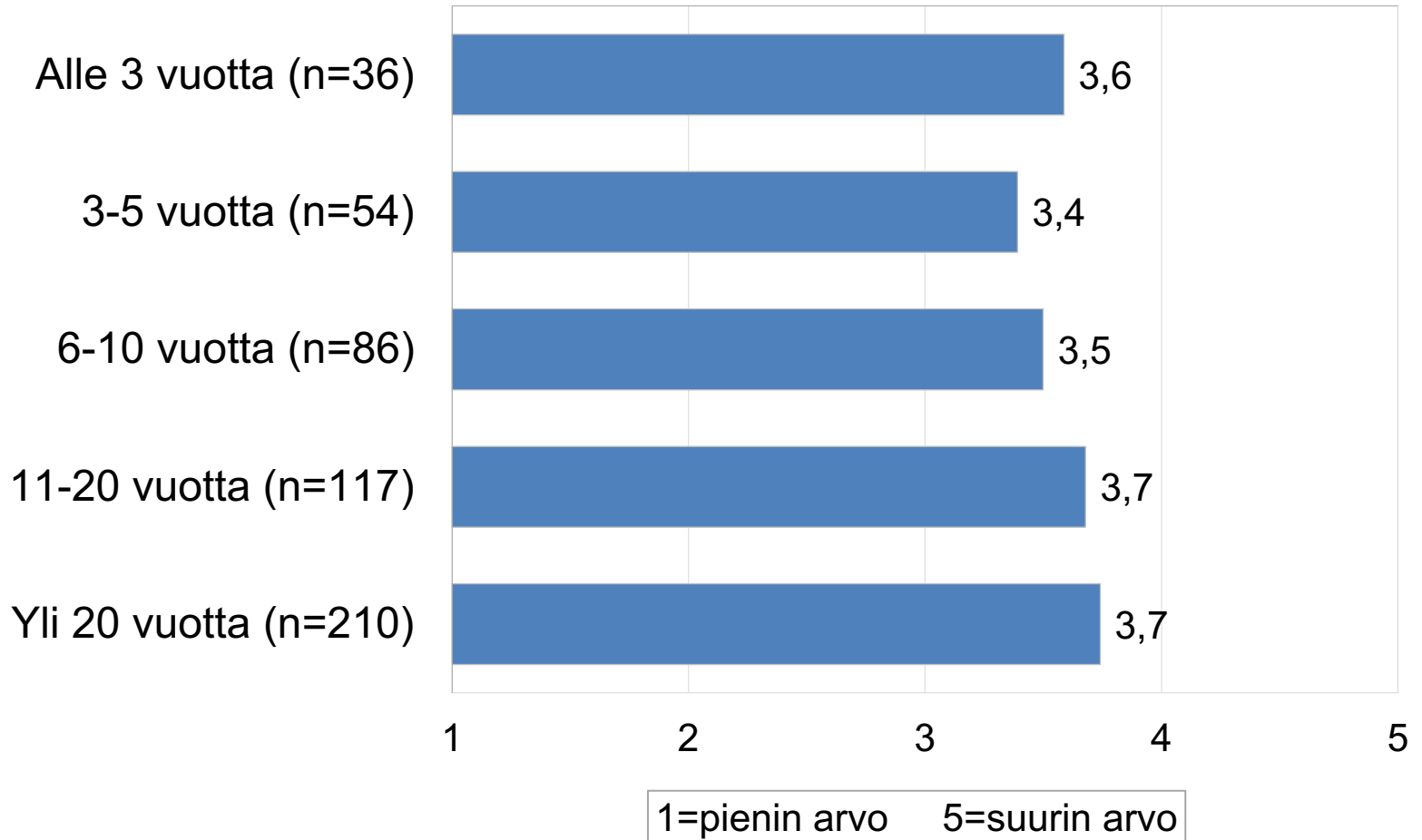


* Pieni arvo on parempi

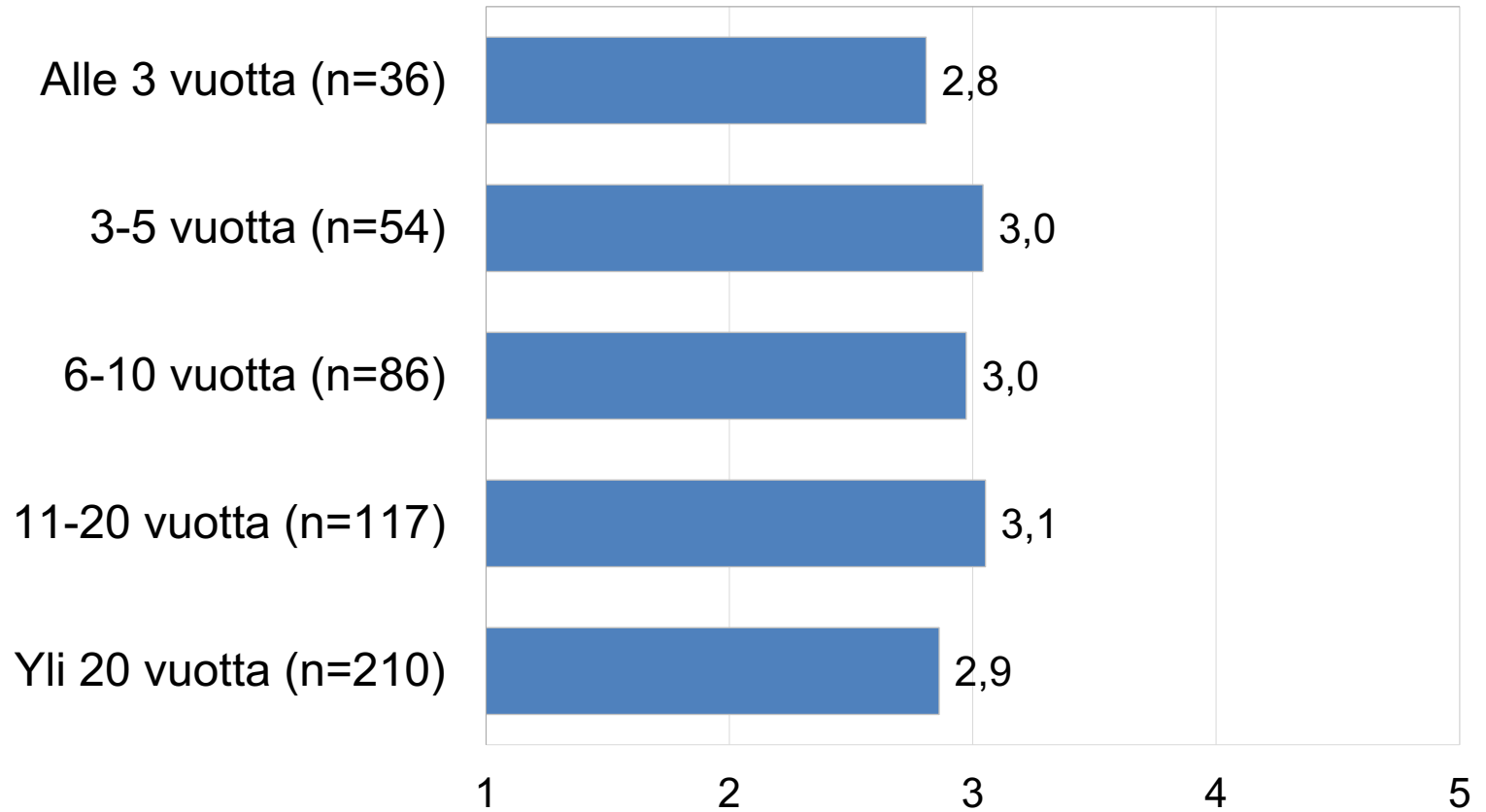
** 8/10 osa-aluetta

1=pienin arvo 5=suurin arvo

Kokemusvuodet - työhyvinvointitekijät



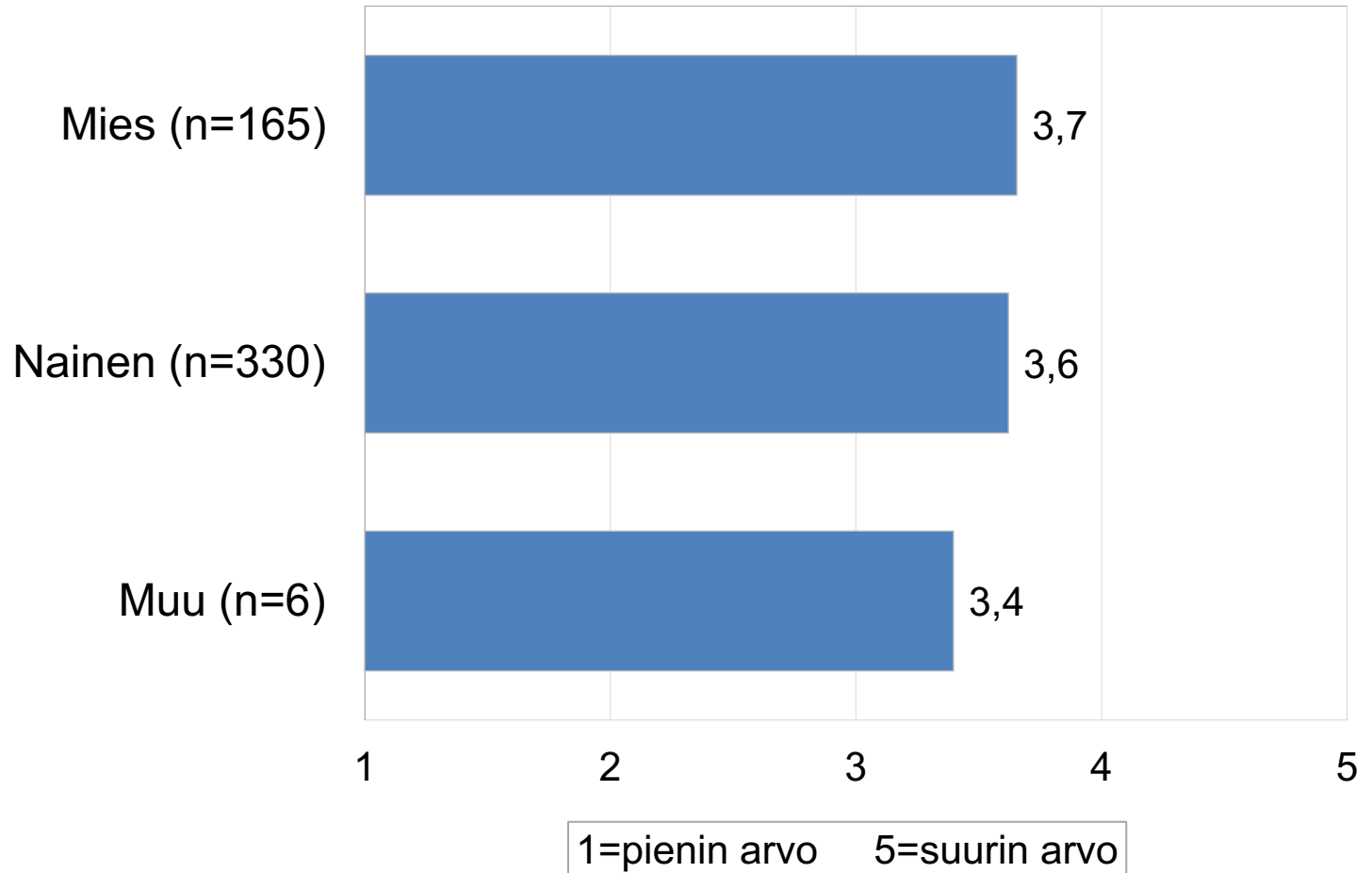
Kokemusvuodet - kuormitustekijät*



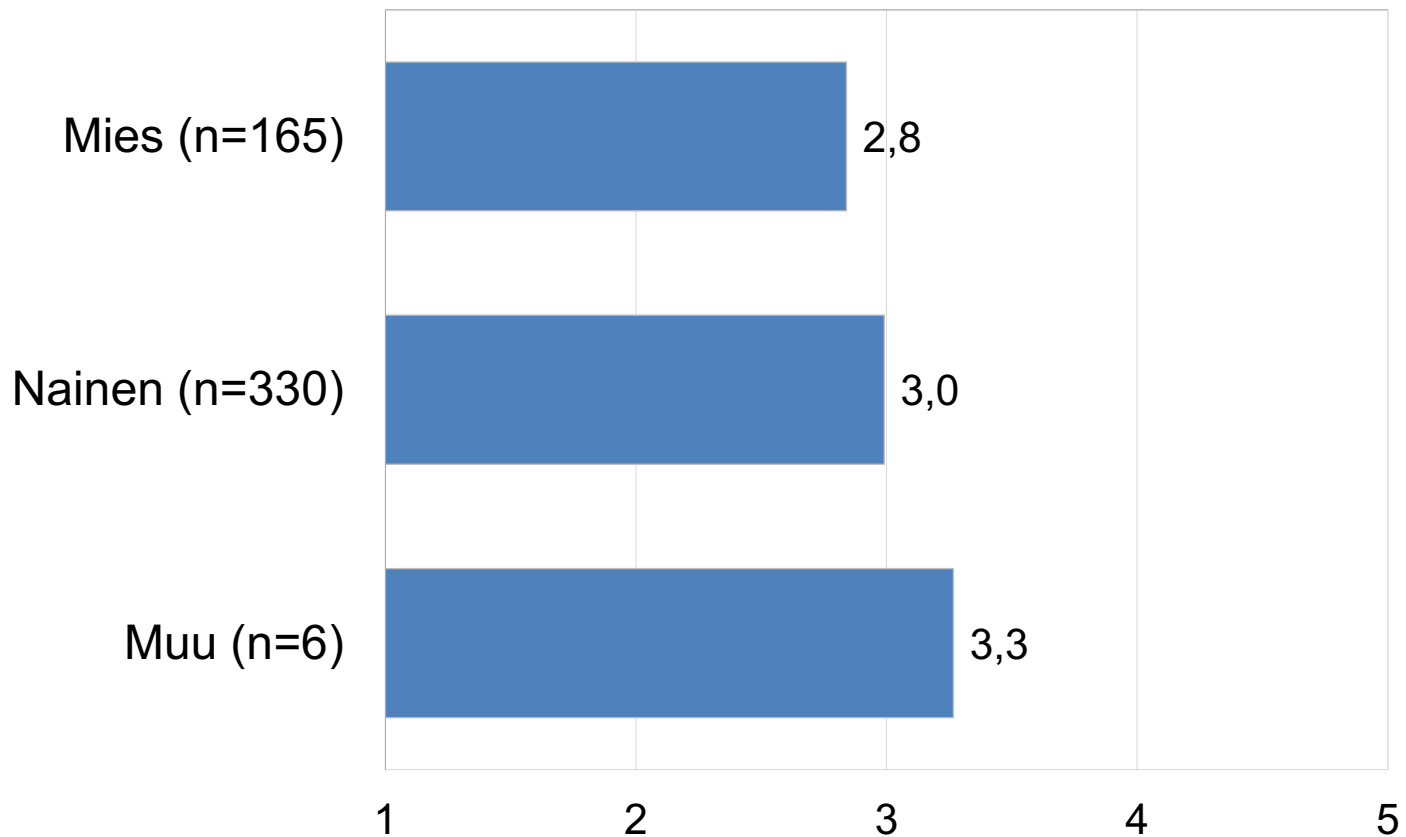
* Pieni arvo on parempi

1=pienin arvo 5=suurin arvo

Sukupuoli - työhyvinvointitekijät



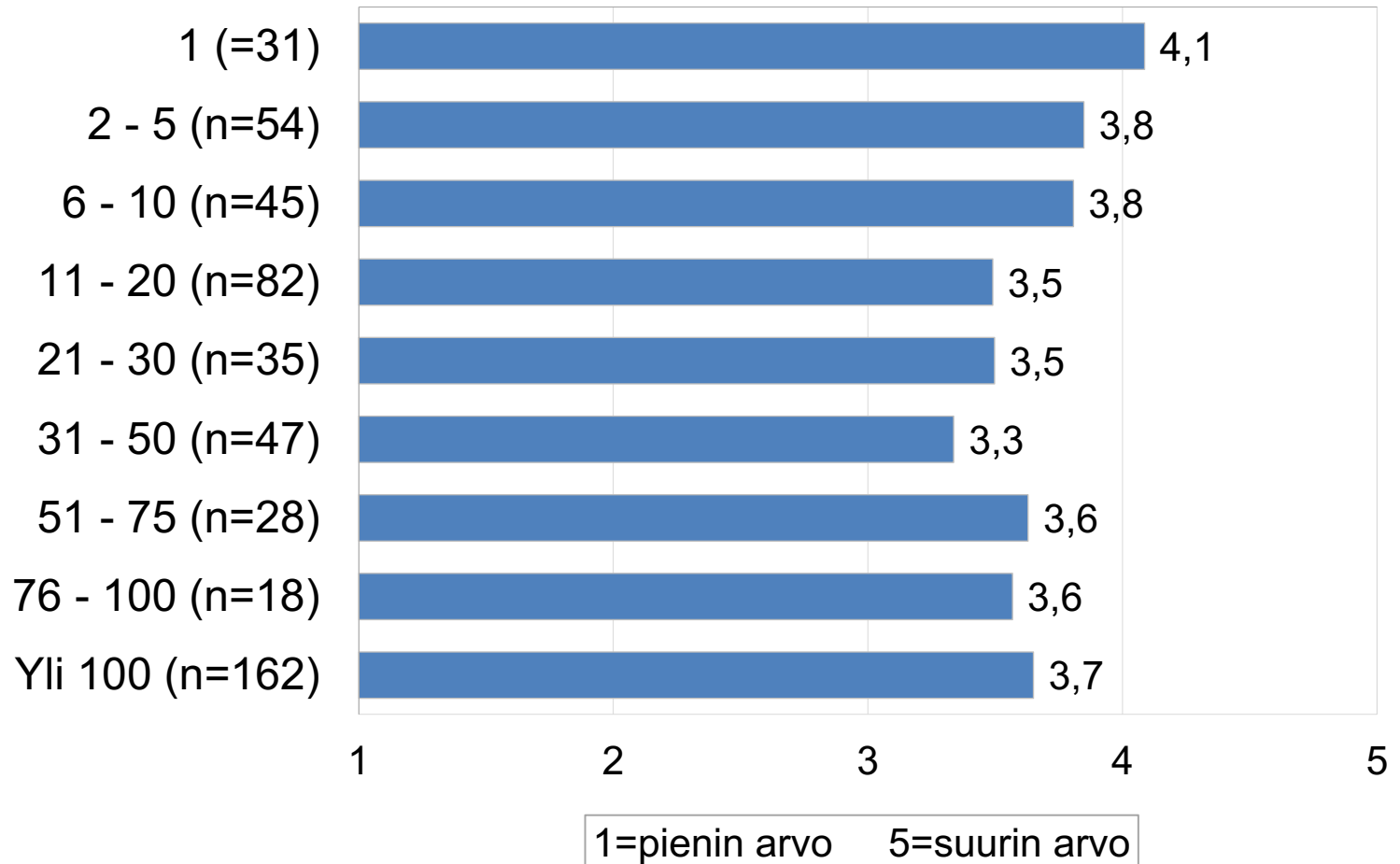
Sukupuoli - kuormitustekijät*



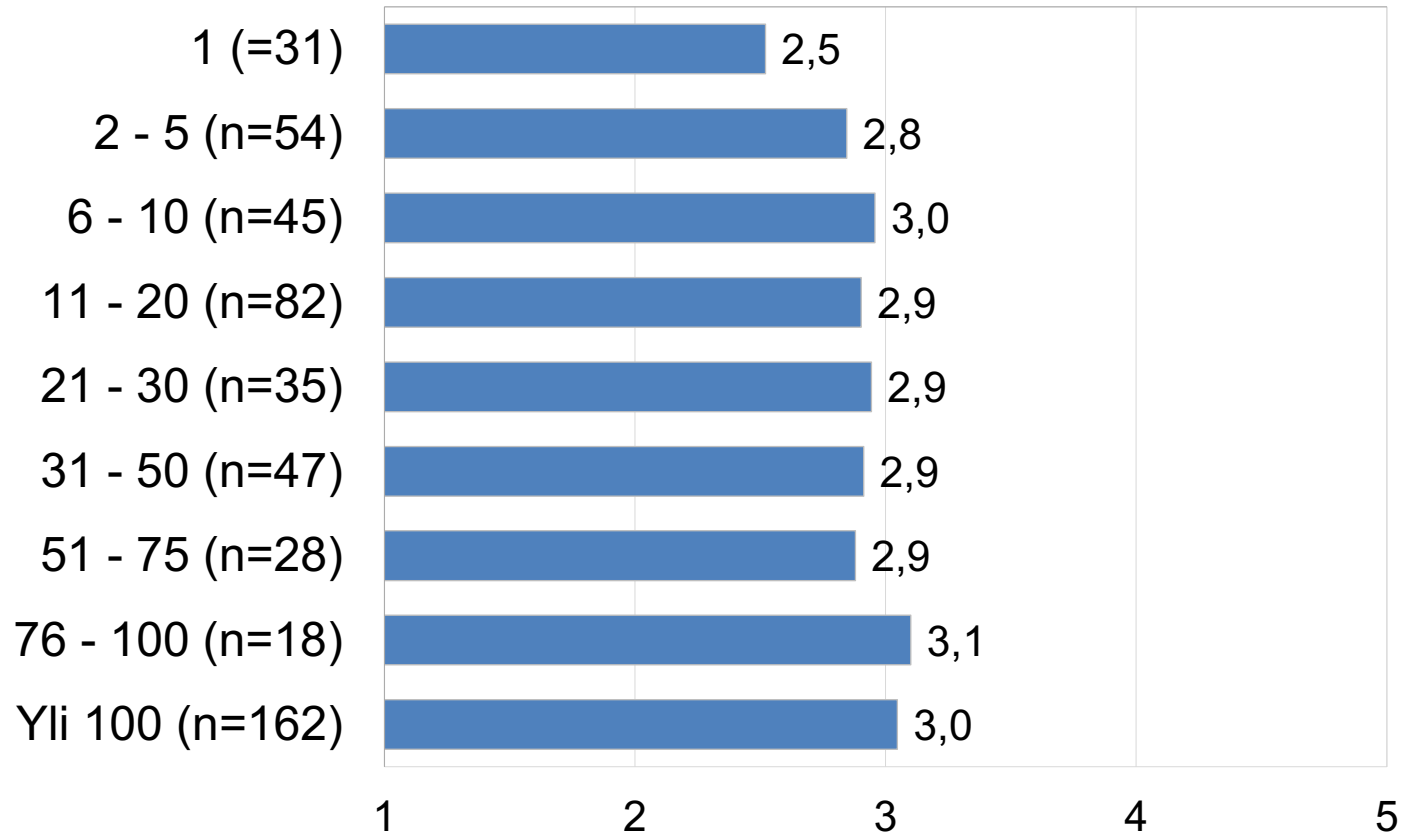
* Pieni arvo on parempi

1=pienin arvo 5=suurin arvo

Työpaikan koko, henkilömäärä - työhyvinvointitekijät



Työpaikan koko, henkilömäärä - kuormitustekijät*



* Pieni arvo on parempi

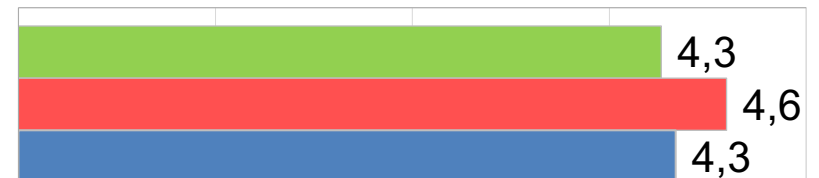
1=pienin arvo 5=suurin arvo

Kysymyskohtaiset tulokset

TYÖN HALLINTA: kehittymis- ja vaikutusmahdollisuudet

■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)

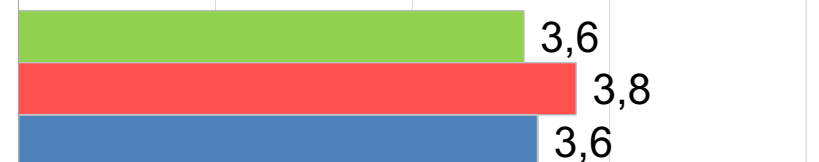
TH1. Voitko käyttää tietojasi ja taitojasi työssäsi?



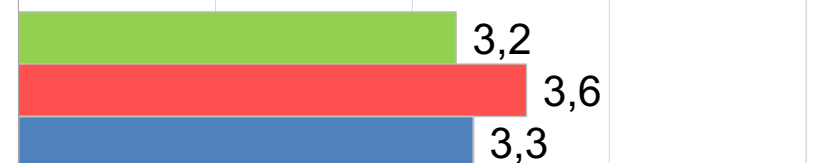
TH3. Voitko vaikuttaa omaan työmäärääsi?



TH4. Voitko vaikuttaa päätöksiin, jotka ovat tärkeitä työsi kannalta?



OM1. Saat riittävästi koulutusta ammatilliseen kehittymiseen

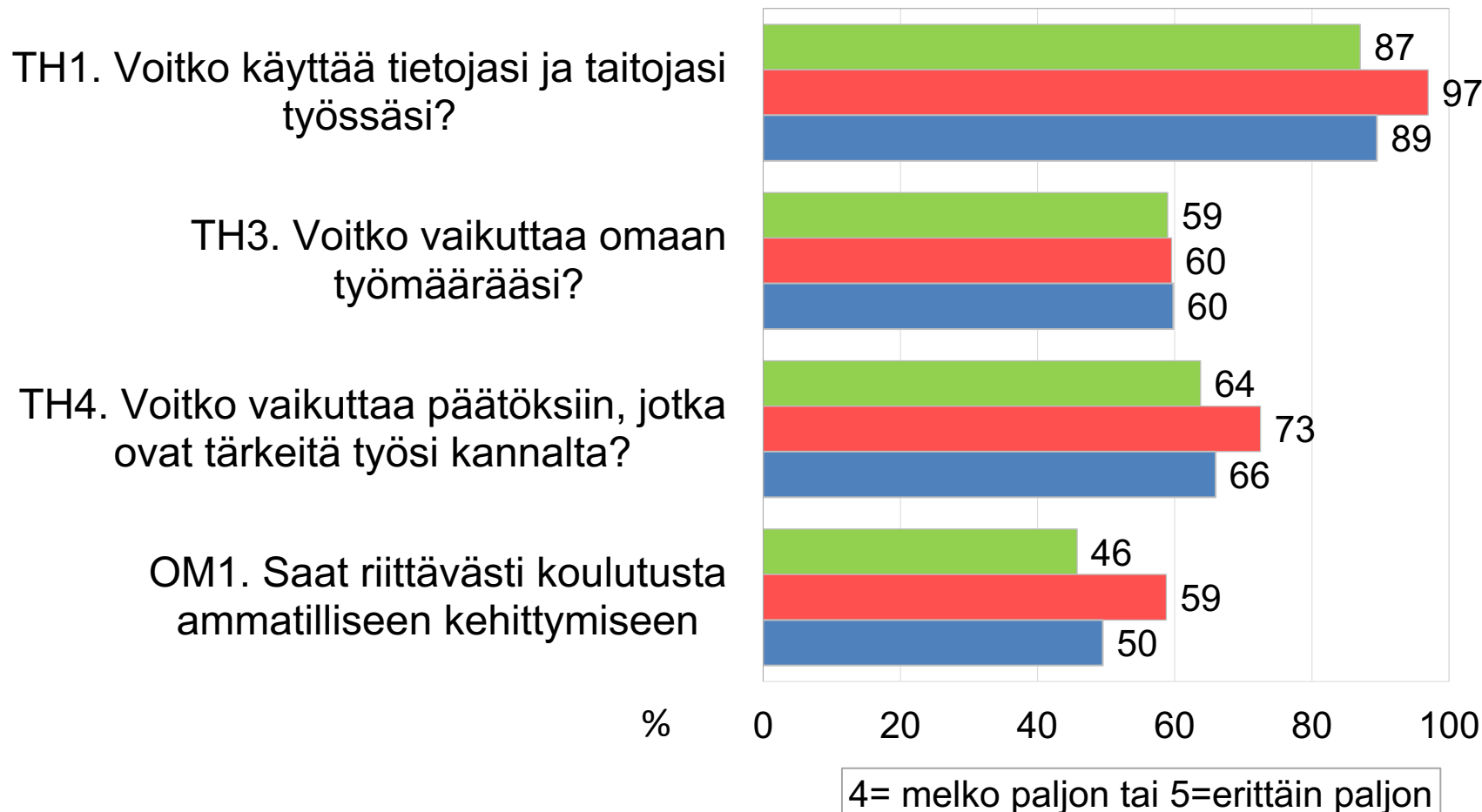


1 2 3 4 5

1= erittäin vähän 5=erittäin paljon

TYÖN HALLINTA: kehittymis- ja vaikutusmahdollisuudet

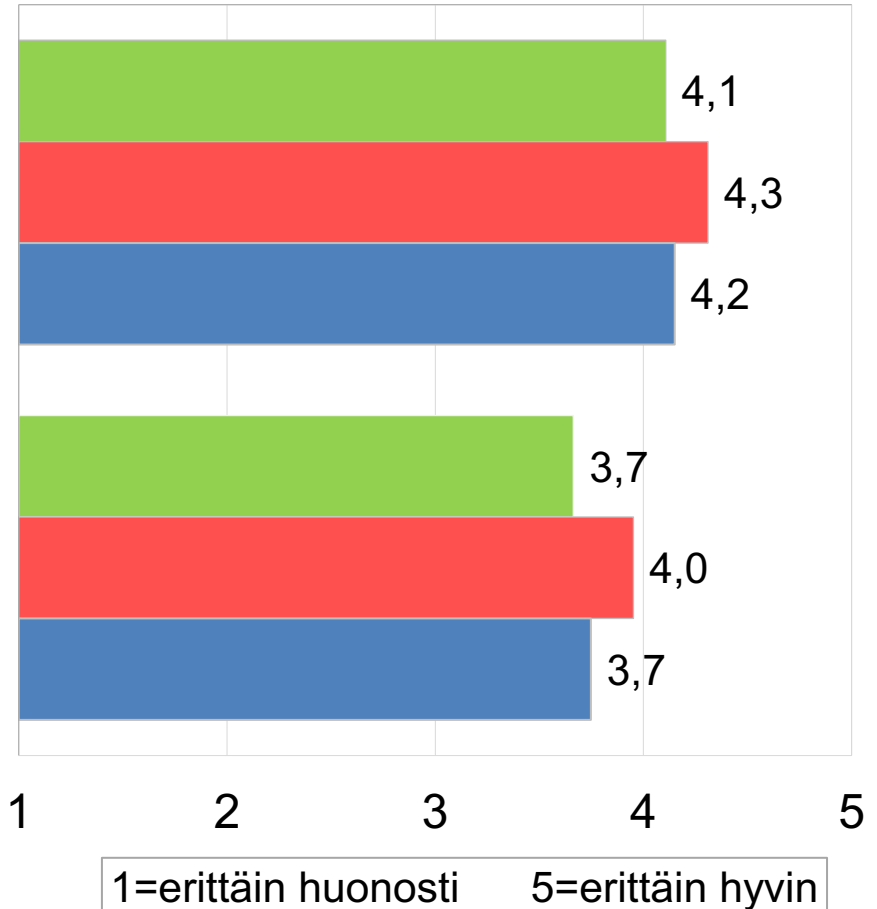
■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)



Tehtävien ja tavoitteiden tunteminen

■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)

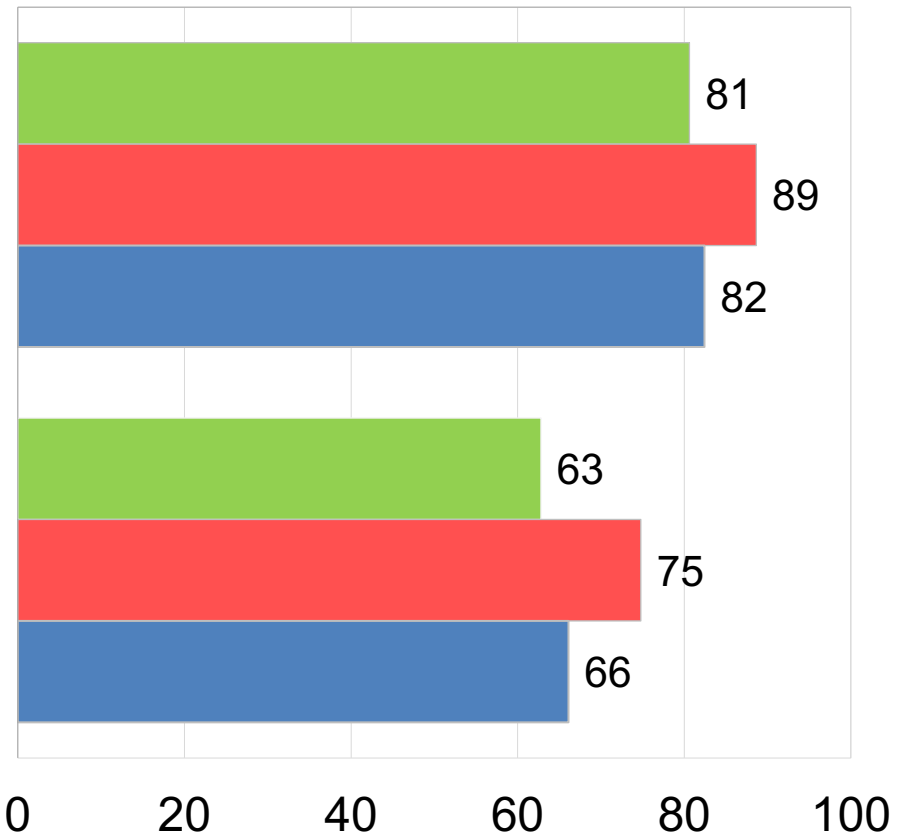
TT1. Kuinka hyvin olet selvillä oman työsi tehtävistä ja tavoitteista?



Tehtävien ja tavoitteiden tunteminen

■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)

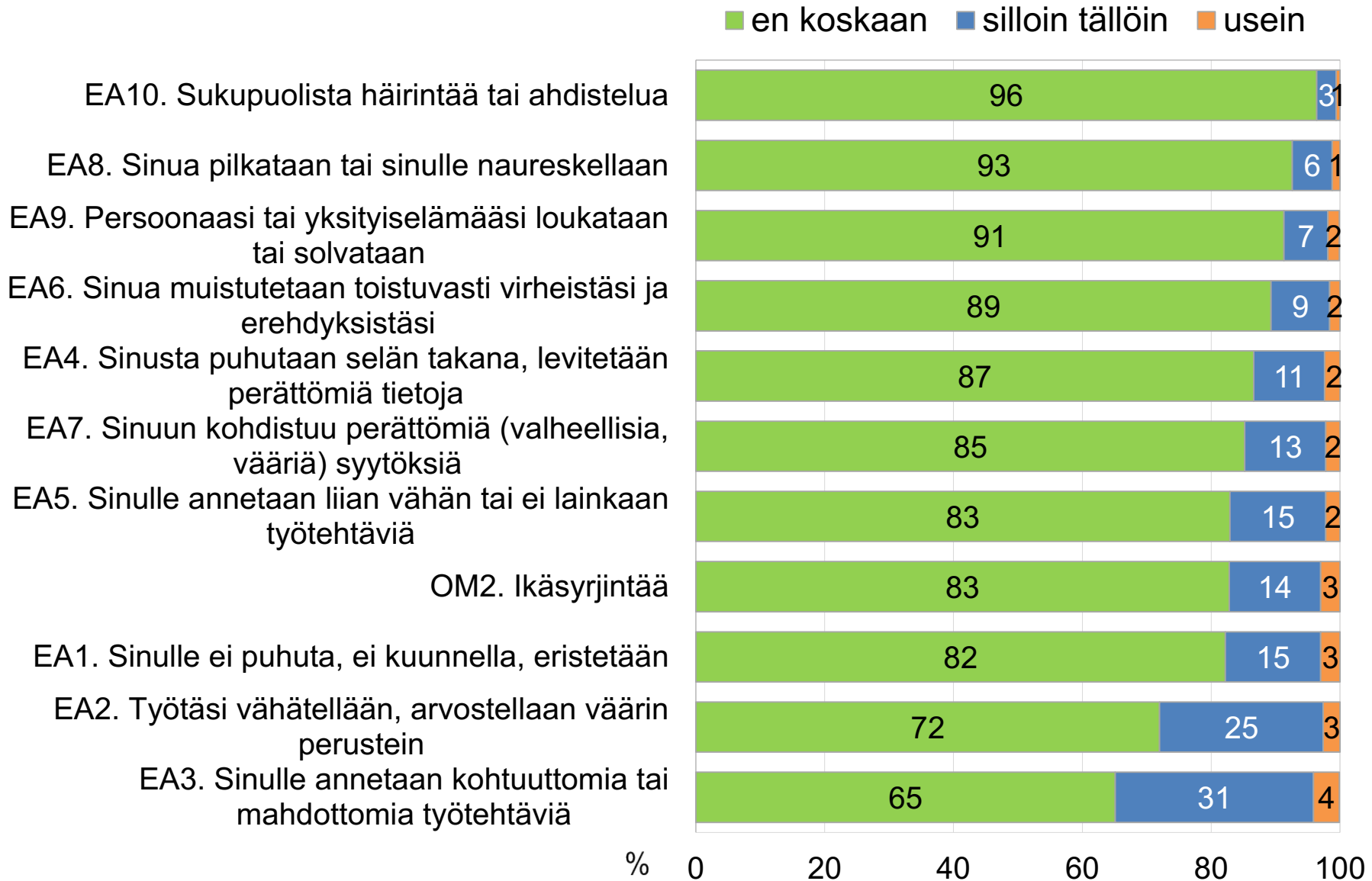
TT1. Kuinka hyvin olet selvillä oman työsi tehtävistä ja tavoitteista?



4=melko hyvin tai 5=erittäin hyvin

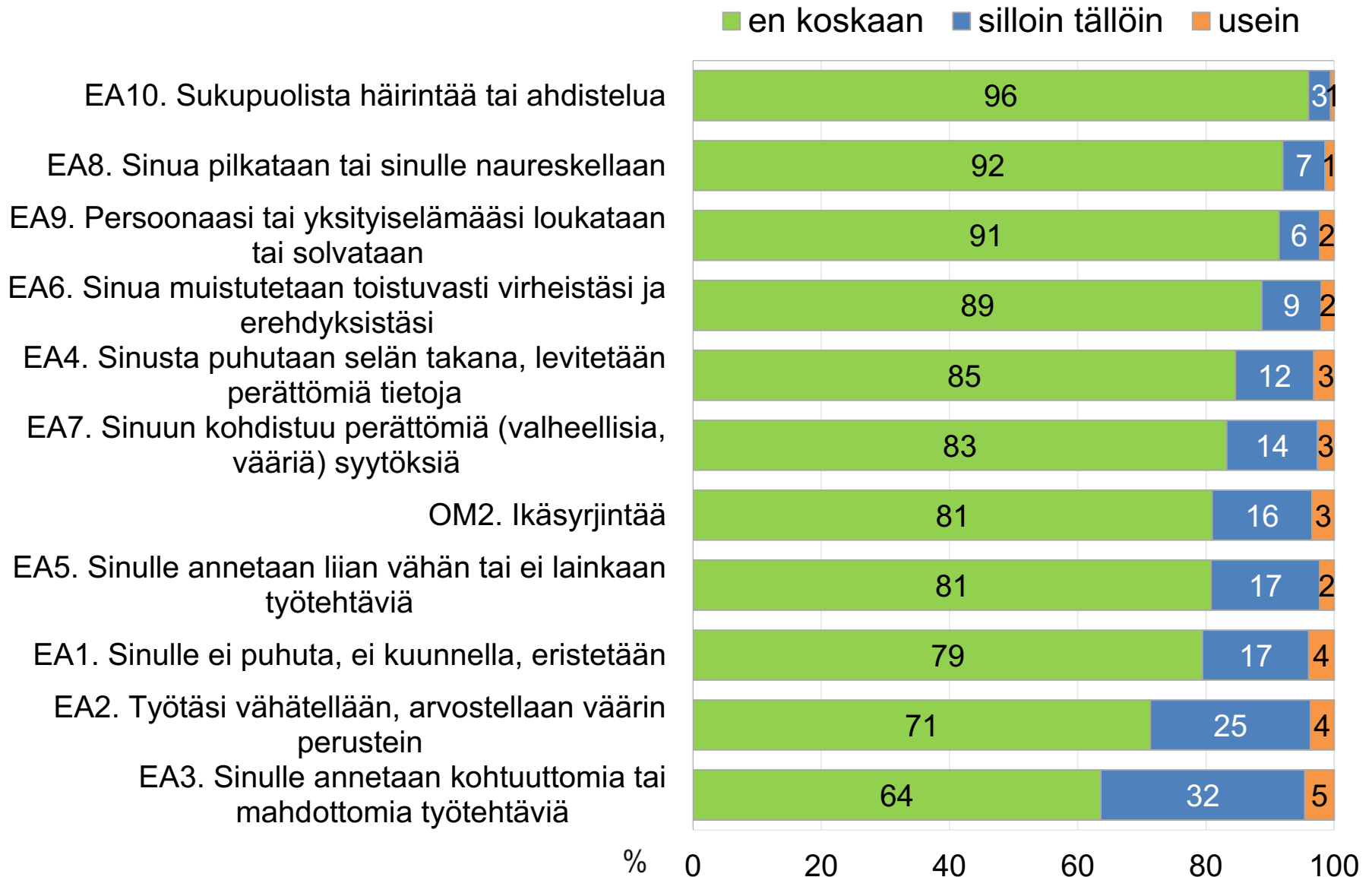
Epäasiallinen kohtelu, kaikki vastaajat (n=508)

Oletko kokenut seuraavia tilanteita työpaikallasi viimeisen 12 kk:n aikana



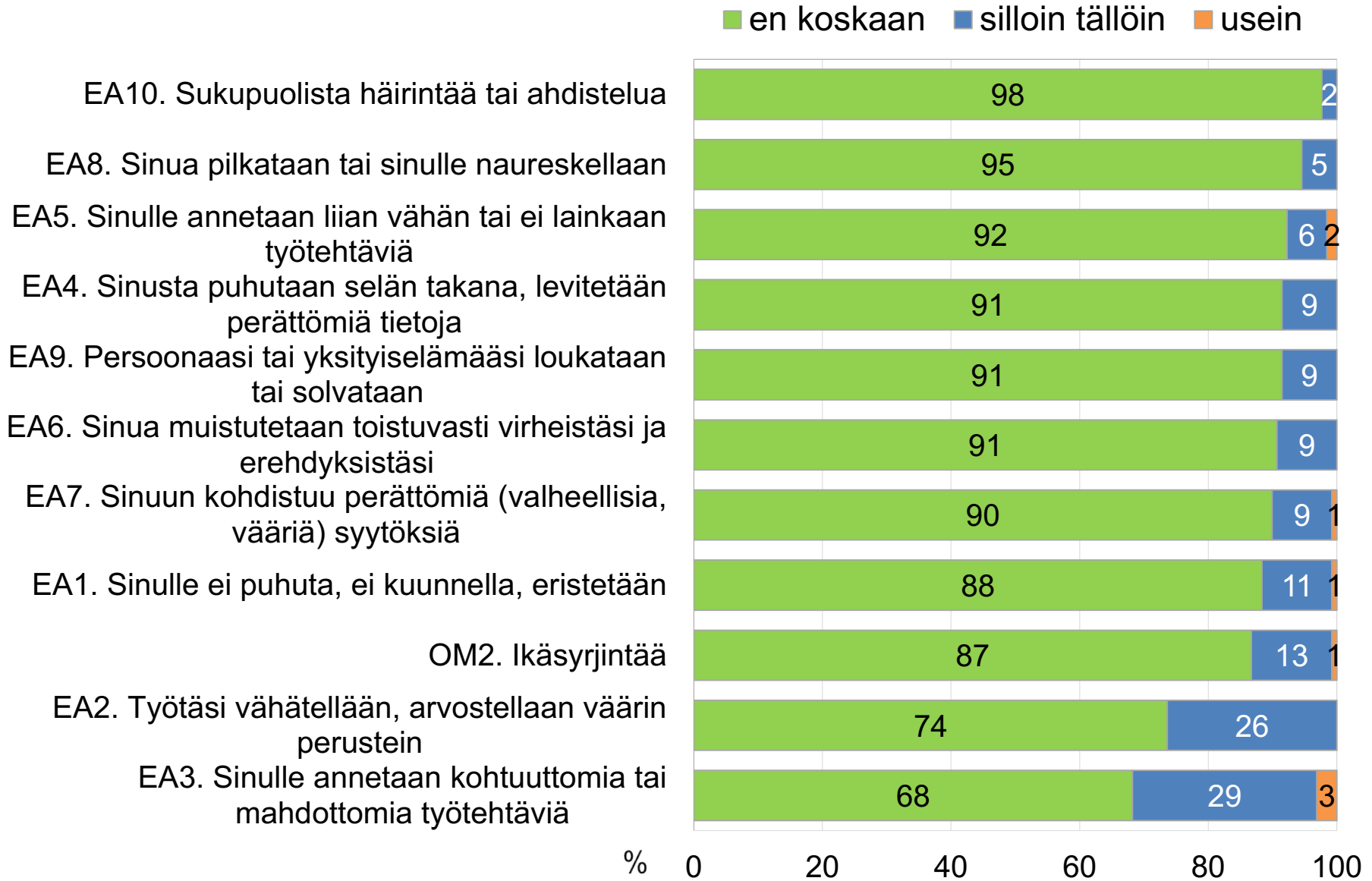
Epäasiallinen kohtelu, arkkitehdit (n=357)

Oletko kokenut seuraavia tilanteita työpaikallasi viimeisen 12 kk:n aikana



Epäasiallinen kohtelu, maisema-arkkitehdit (n=132)

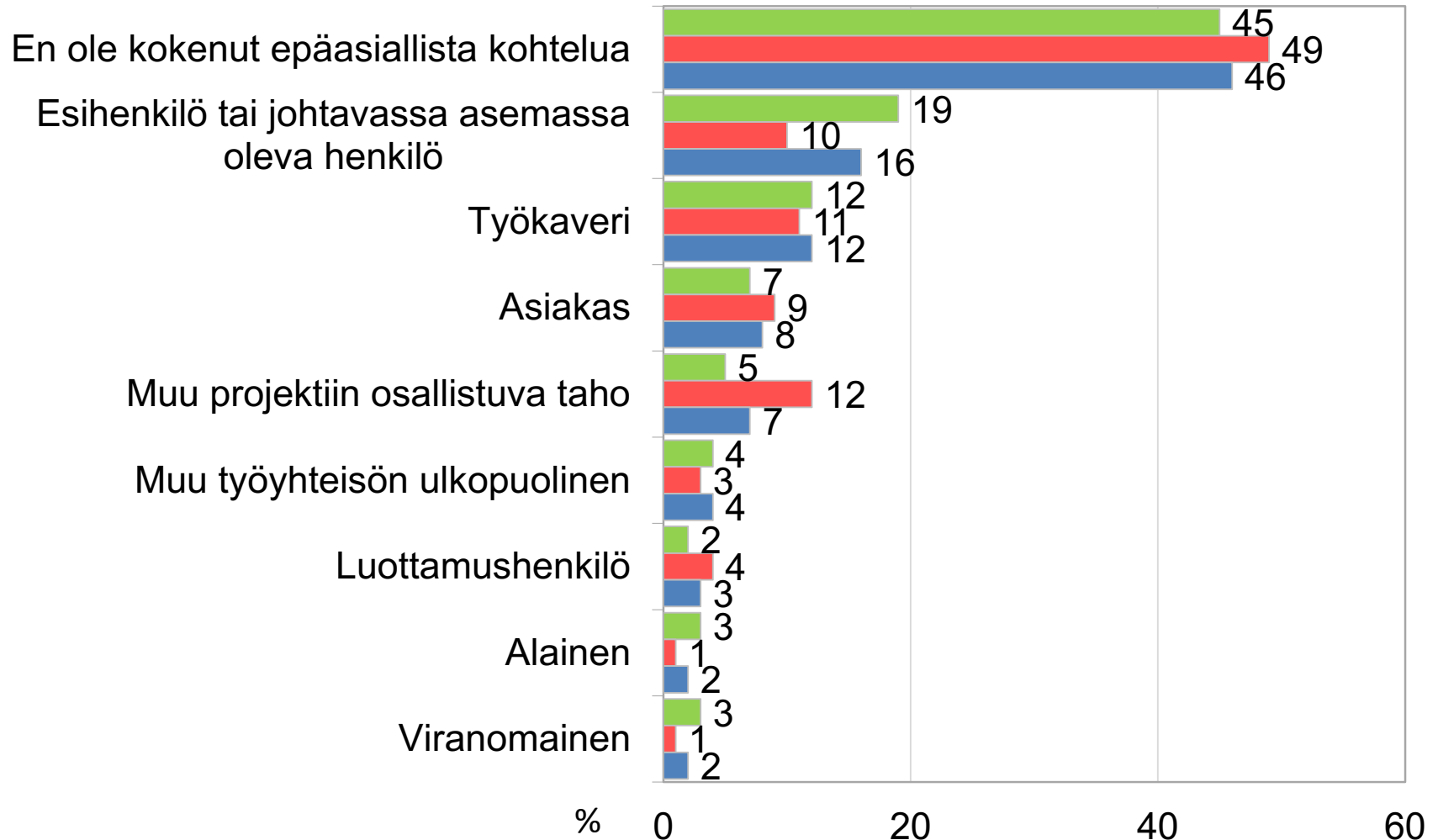
Oletko kokenut seuraavia tilanteita työpaikallasi viimeisen 12 kk:n aikana



Epäasiallinen kohtelu

Kenen taholta olet kokenut epäasiallista kohtelua?

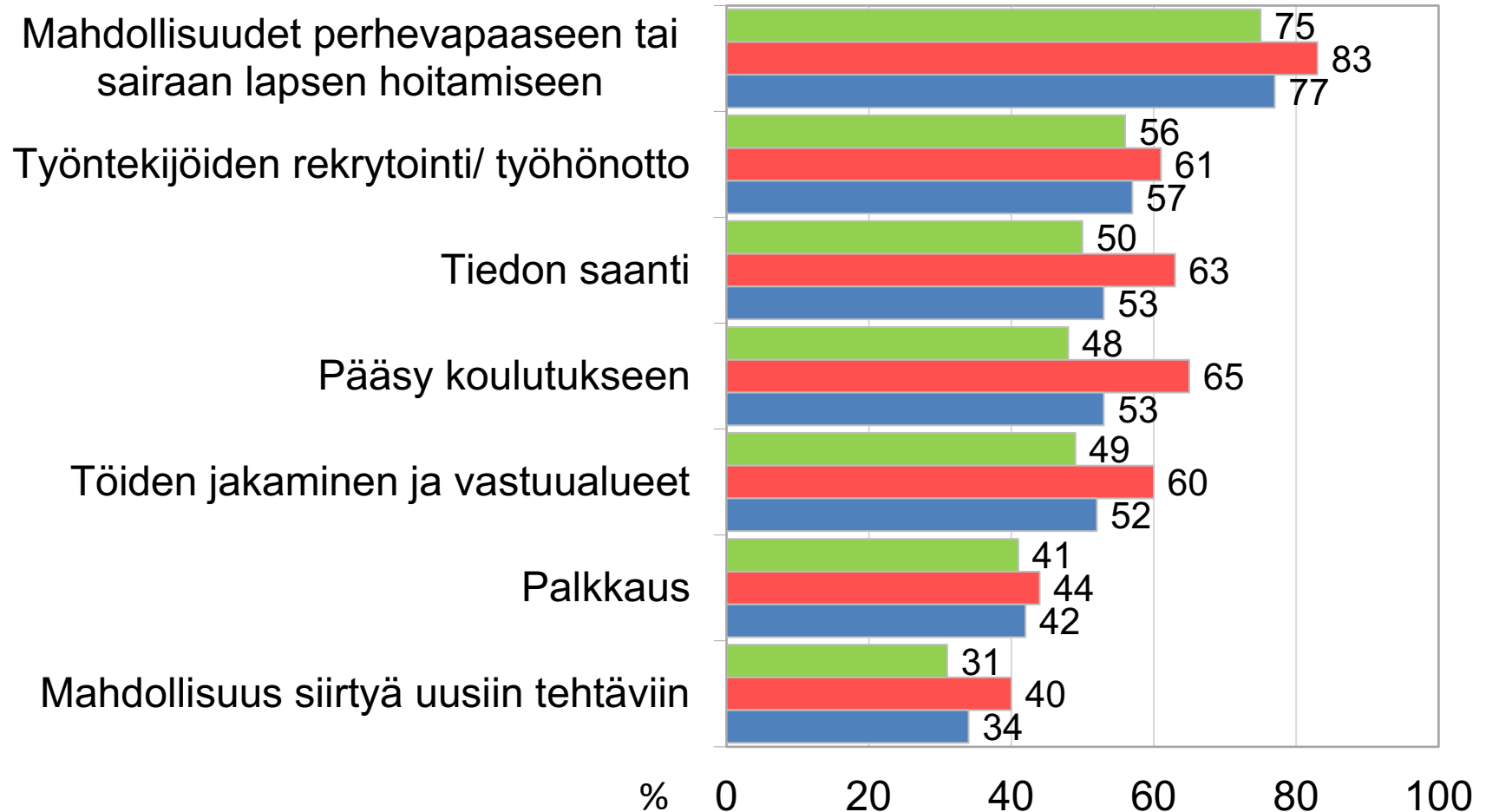
■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)



Tasapuolinen kohtelu

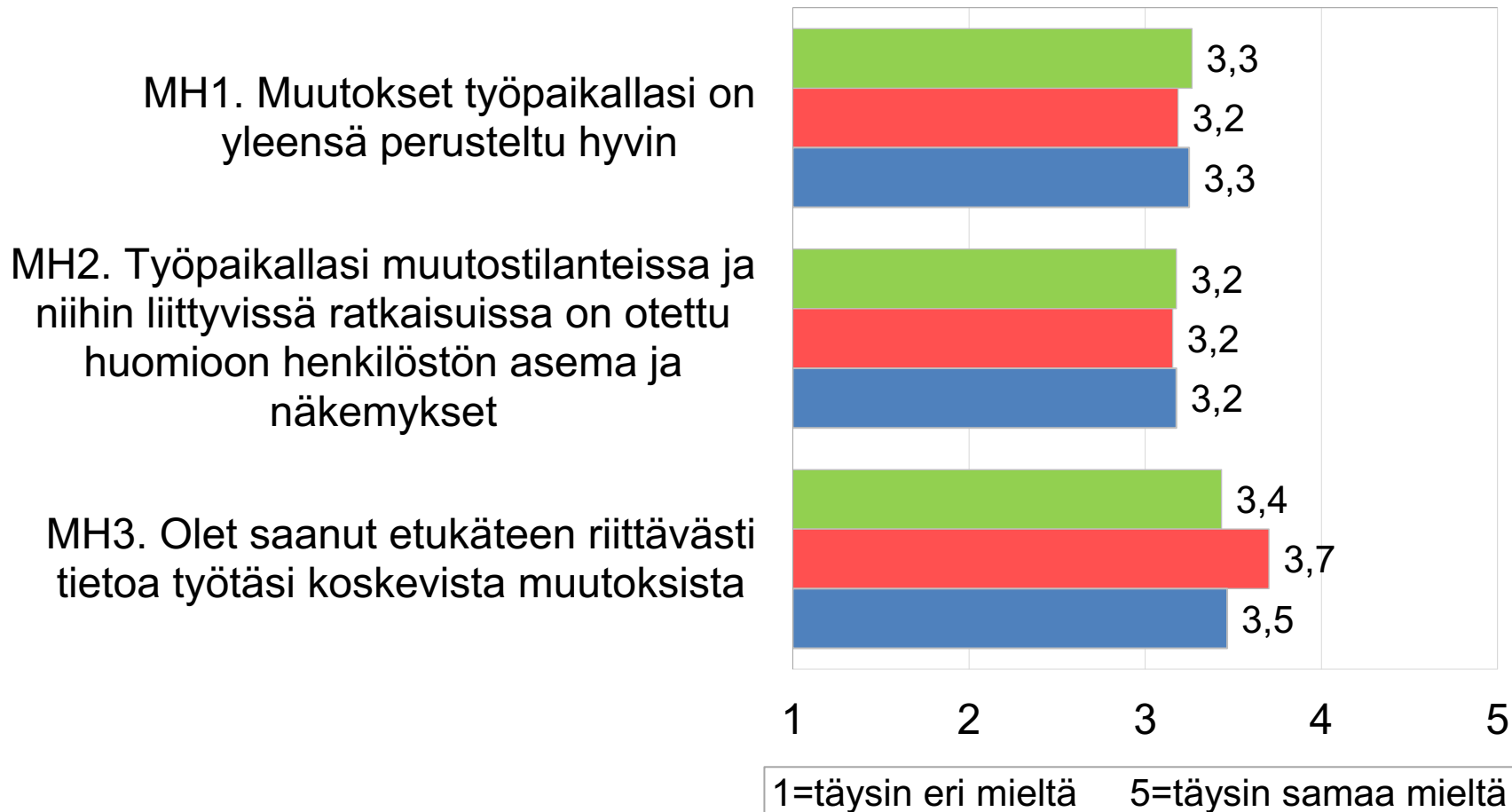
Työntekijöiden tasapuolinen kohtelu toteutuu työpaikallasi seuraavissa asioissa

■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)



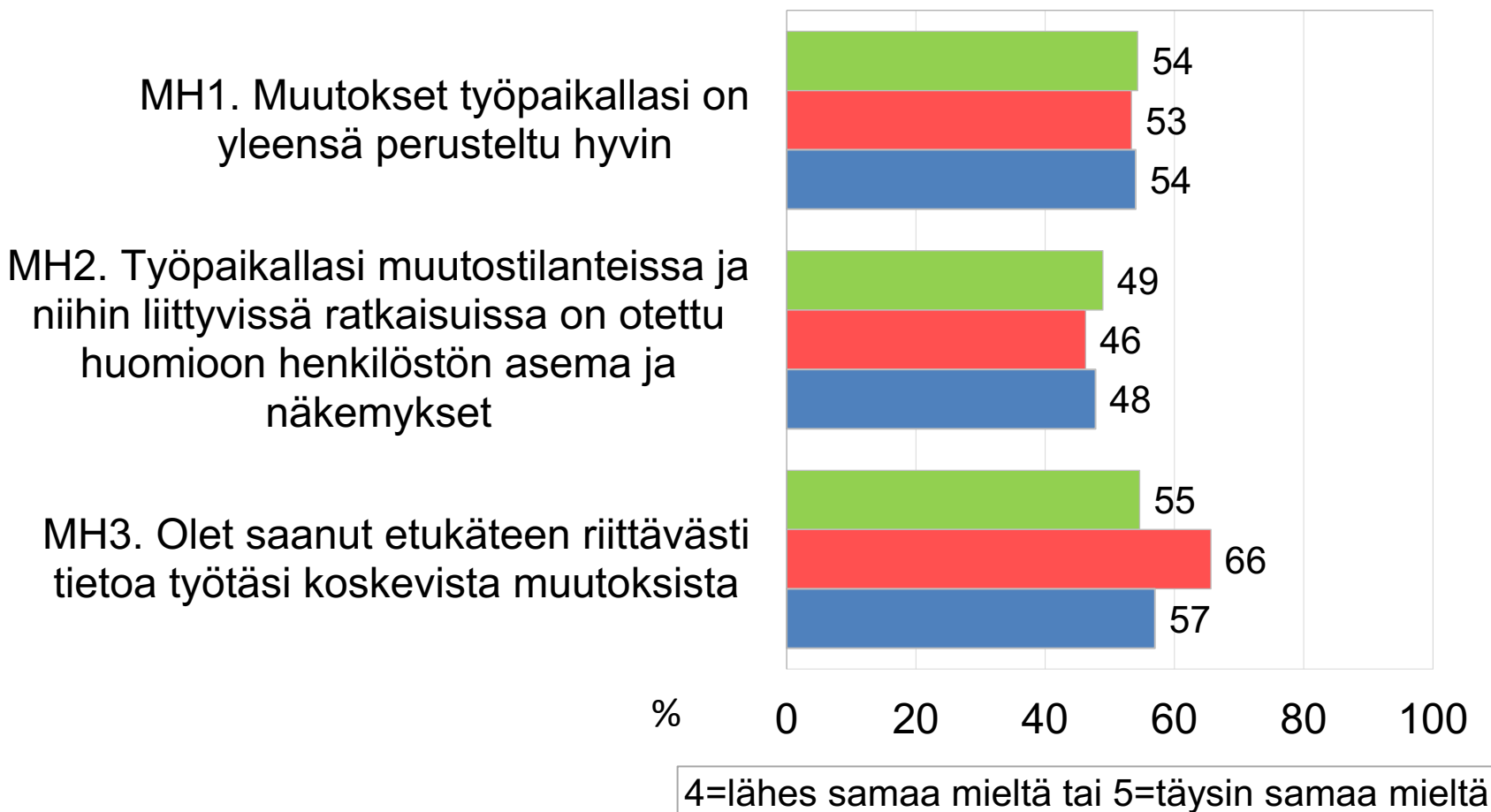
Muutosten hallinta ja poikkeusoloihin sopeutuminen

■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)



Muutosten hallinta ja poikkeusoloihin sopeutuminen

■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)



Työn ilo ja työmotivaatio

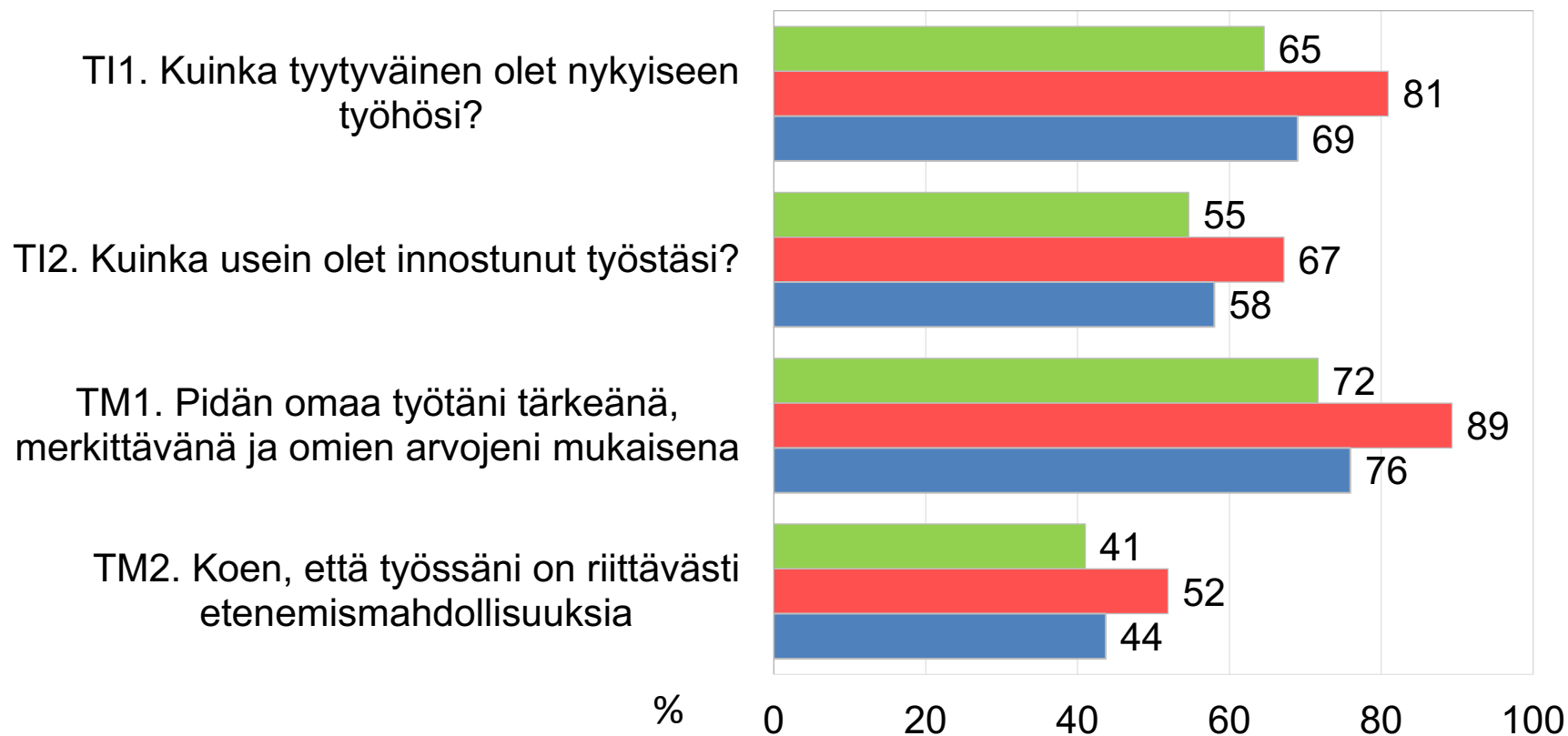
■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)



1=erittäin harvoin/ täysin eri mieltä
5=erittäin usein/ täysin samaa mieltä

Työn ilo ja työmotivaatio

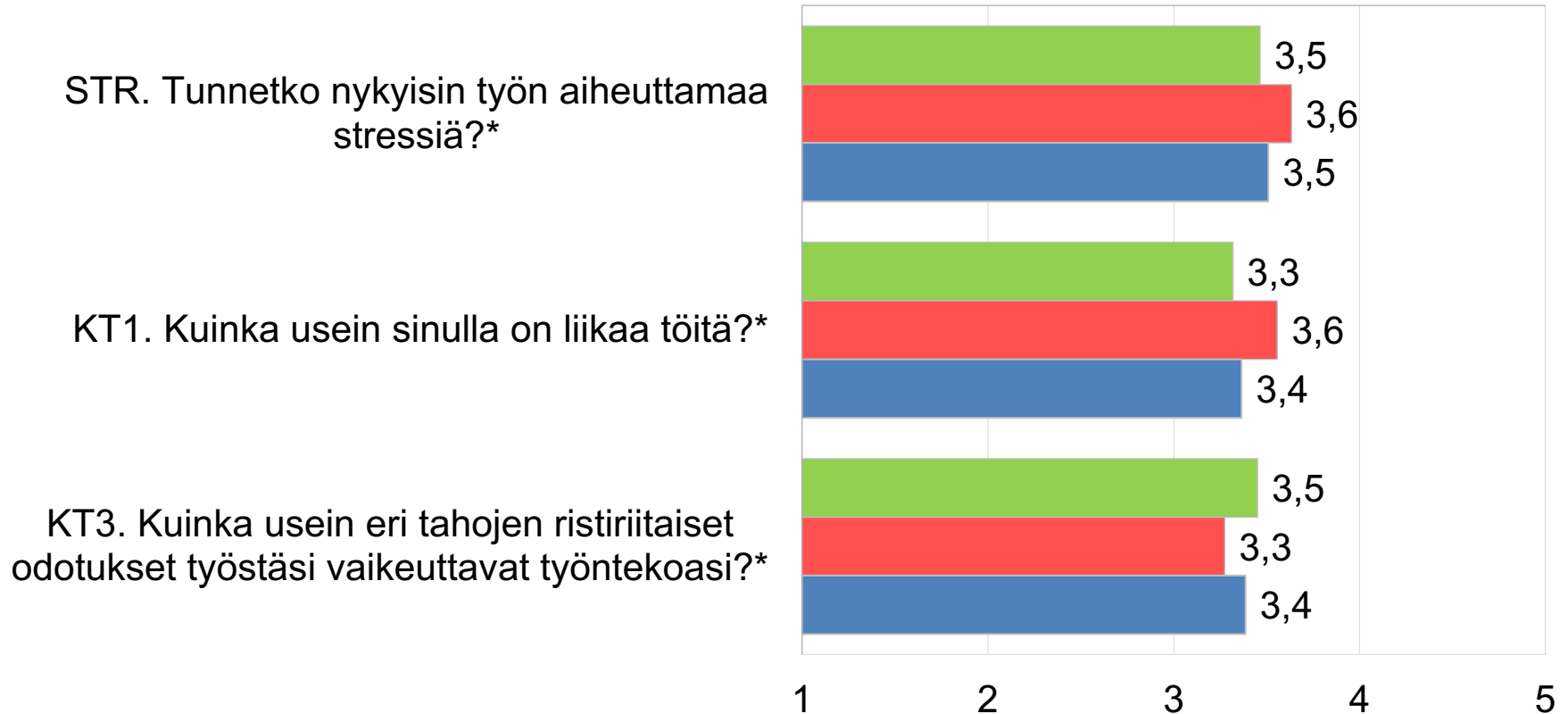
■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)



4=melko usein/ melko samaa mieltä
5=erittäin usein/ täysin samaa mieltä

Kuormitustekijät työssä

■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)

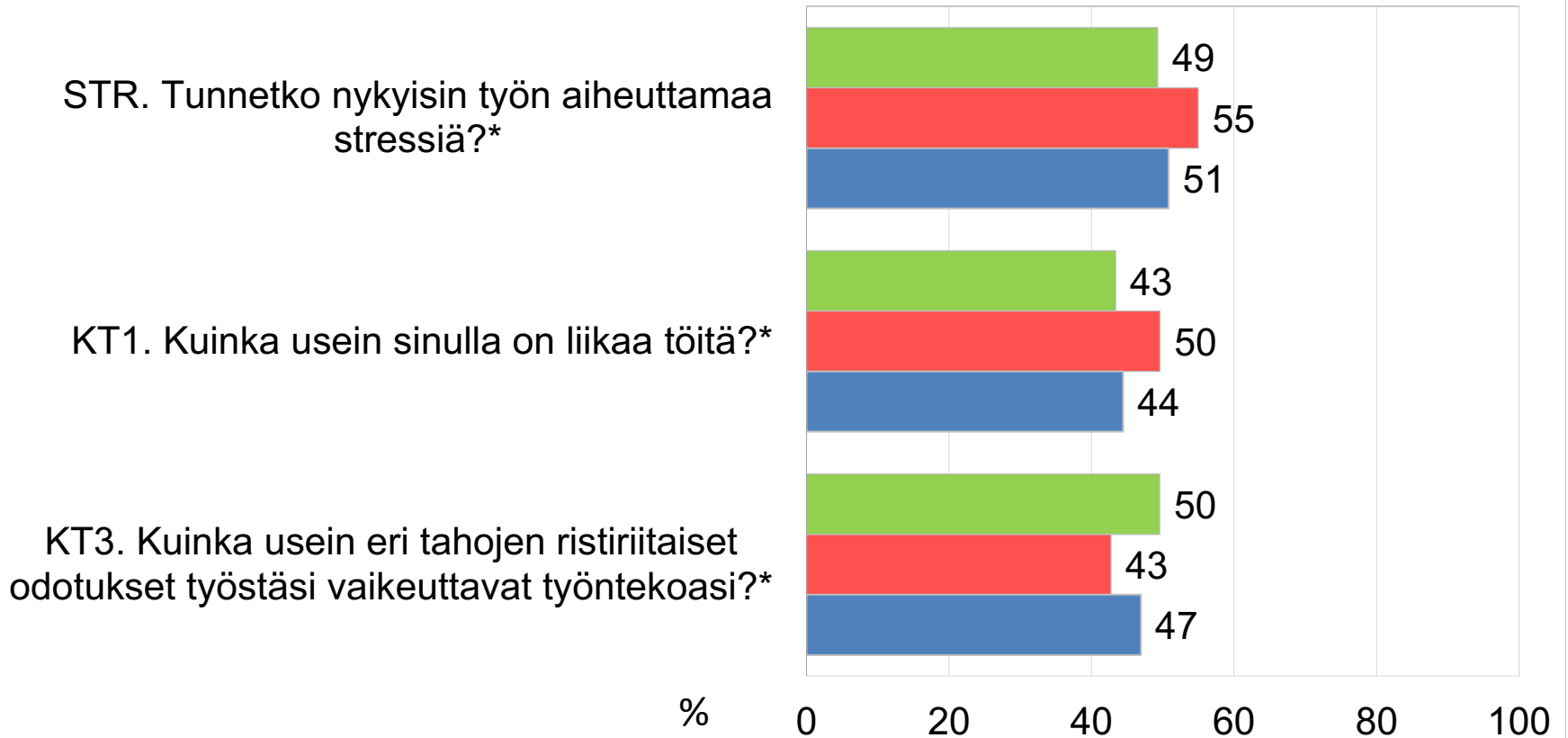


* pieni arvo on parempi

1=erittäin harvoin 5=erittäin usein

Kuormitustekijät työssä

■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)



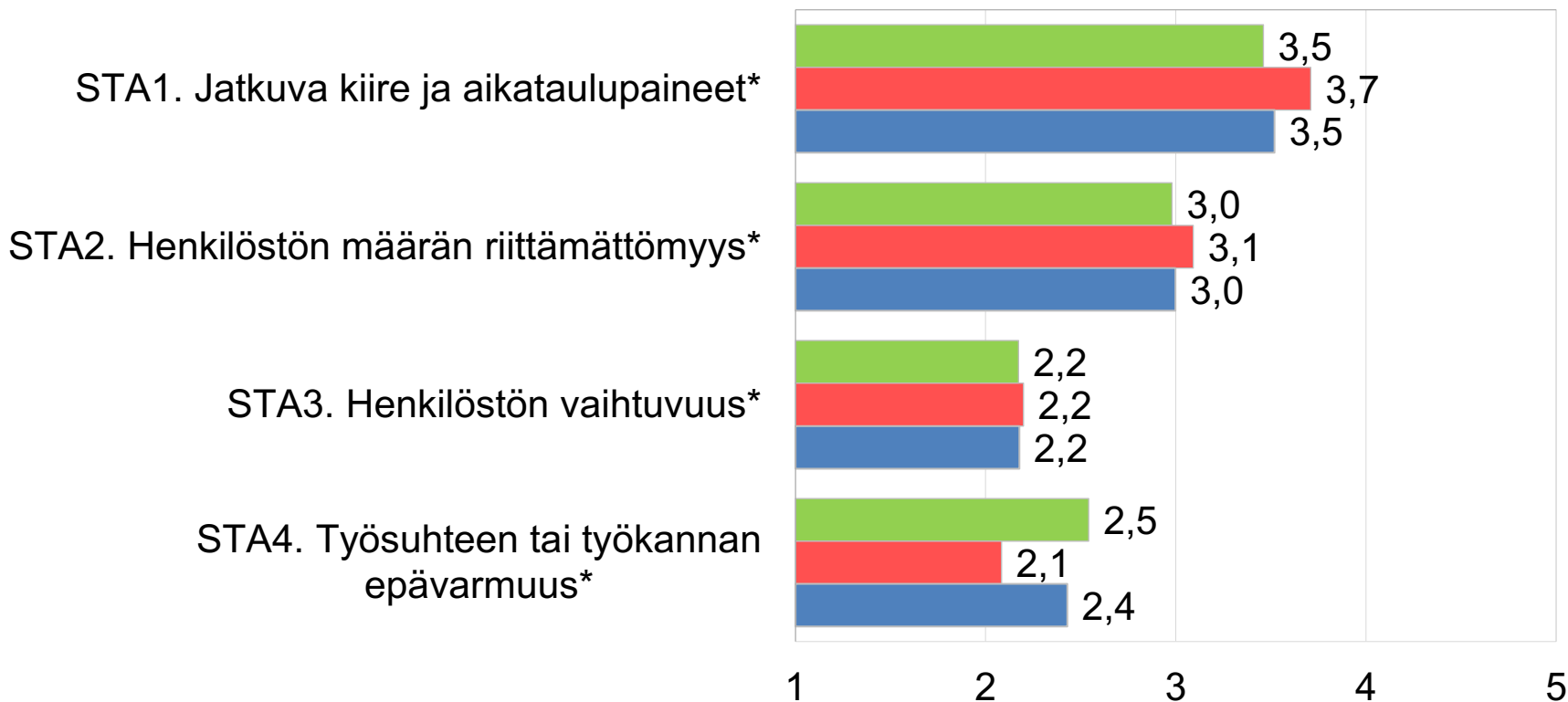
* pieni arvo on parempi

4=melko usein tai 5=erittäin usein

Työaikaan ja resursseihin liittyvä kuormittavuus

Kuinka usein seuraavat asiat ovat selvästi häirinneet, huolestuttaneet tai rasittaneet sinua työssäsi viimeisen 12 kk:n aikana?

■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)

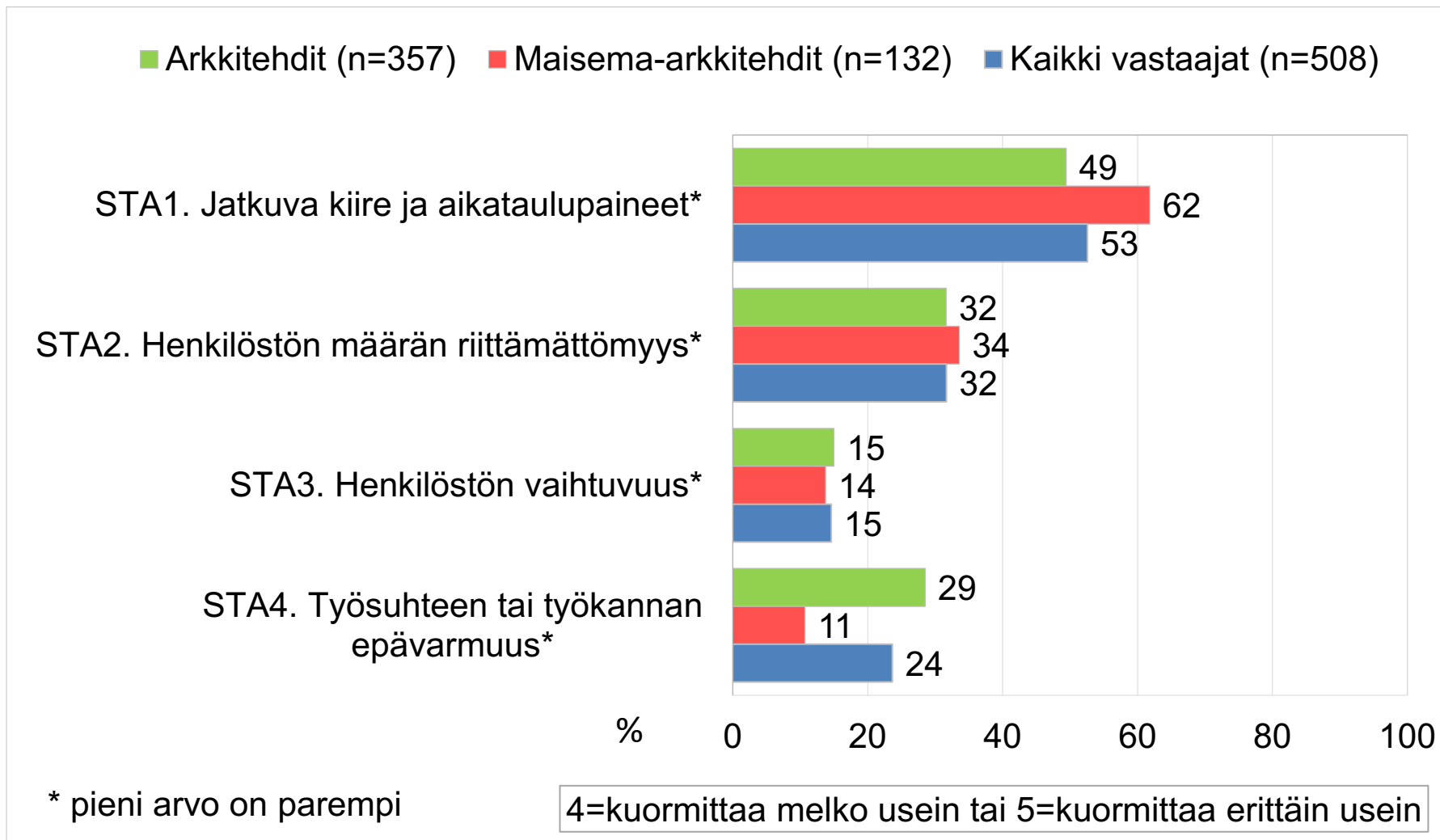


* pieni arvo on parempi

1=kuormittaa erittäin harvoin 5=kuormittaa erittäin usein

Työaikaan ja resursseihin liittyvä kuormittavuus

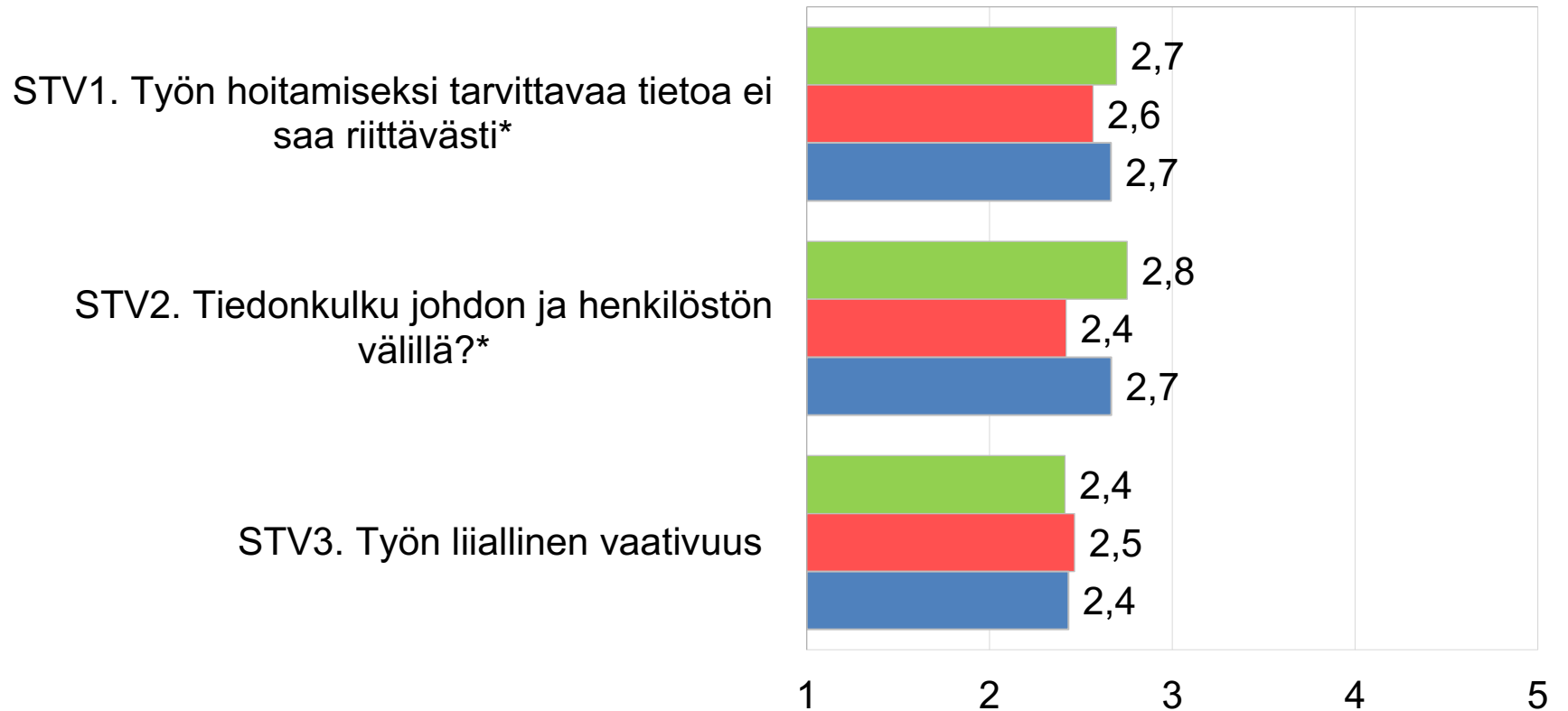
Kuinka usein seuraavat asiat ovat selvästi häirinneet, huolestuttaneet tai rasittaneet sinua työssäsi viimeisen 12 kk:n aikana?



Työn vaativuuteen liittyvä kuormittavuus

Kuinka usein seuraavat asiat ovat selvästi häirinneet, huolestuttaneet tai rasittaneet sinua työssäsi viimeisen 12 kk:n aikana?

■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)



* pieni arvo on parempi

1=kuormittaa erittäin harvoin 5=kuormittaa erittäin usein

Työn vaativuuteen liittyvä kuormittavuus

Kuinka usein seuraavat asiat ovat selvästi häirinneet, huolestuttaneet tai rasittaneet sinua työssäsi viimeisen 12 kk:n aikana?

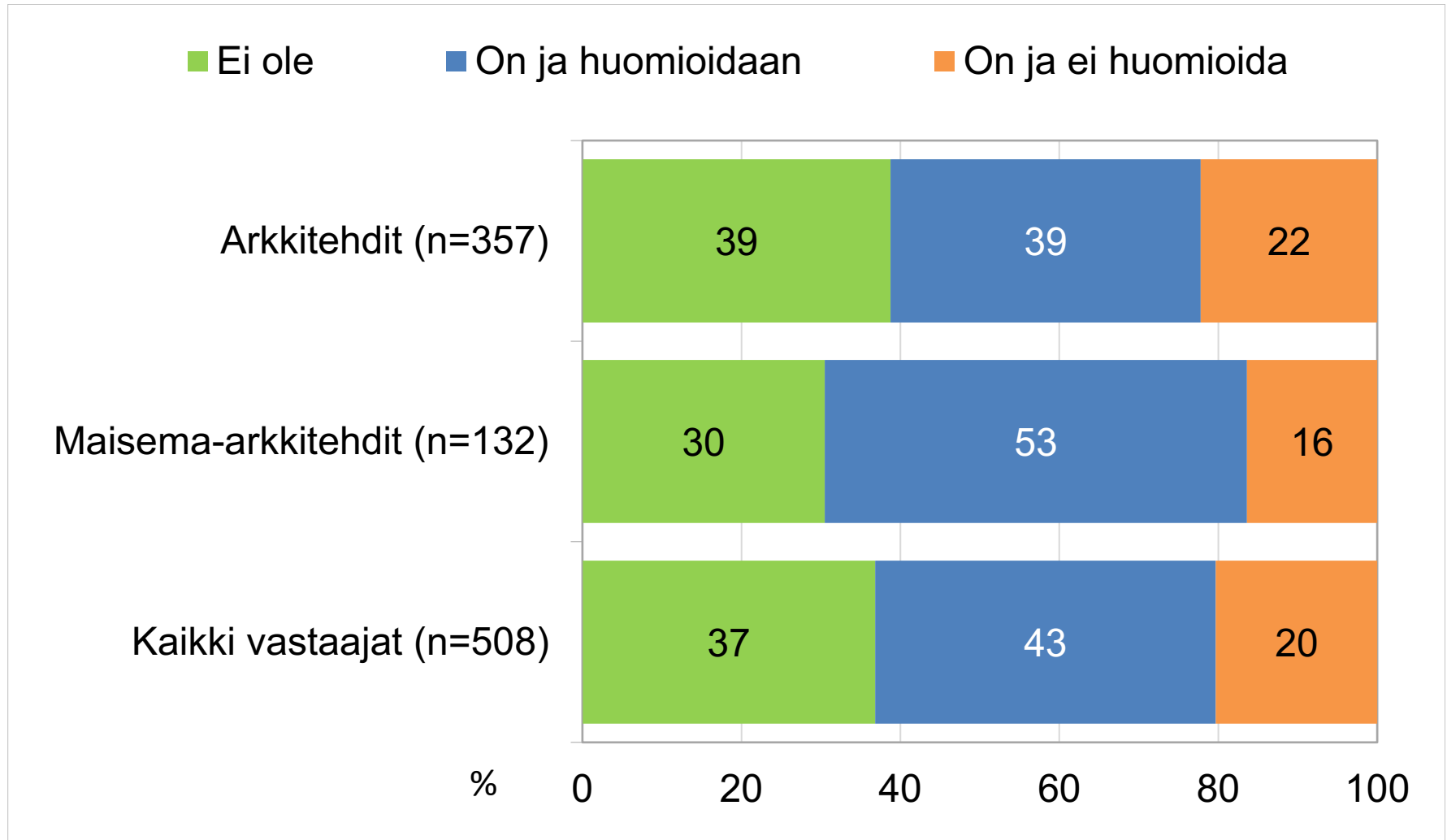
■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)



* pieni arvo on parempi

4=kuormittaa melko usein tai 5=kuormittaa erittäin usein

Jos sinulla on työn ulkoisia kuormitustekijöitä, huomioidaanko ne työssäsi / työpaikallasi?



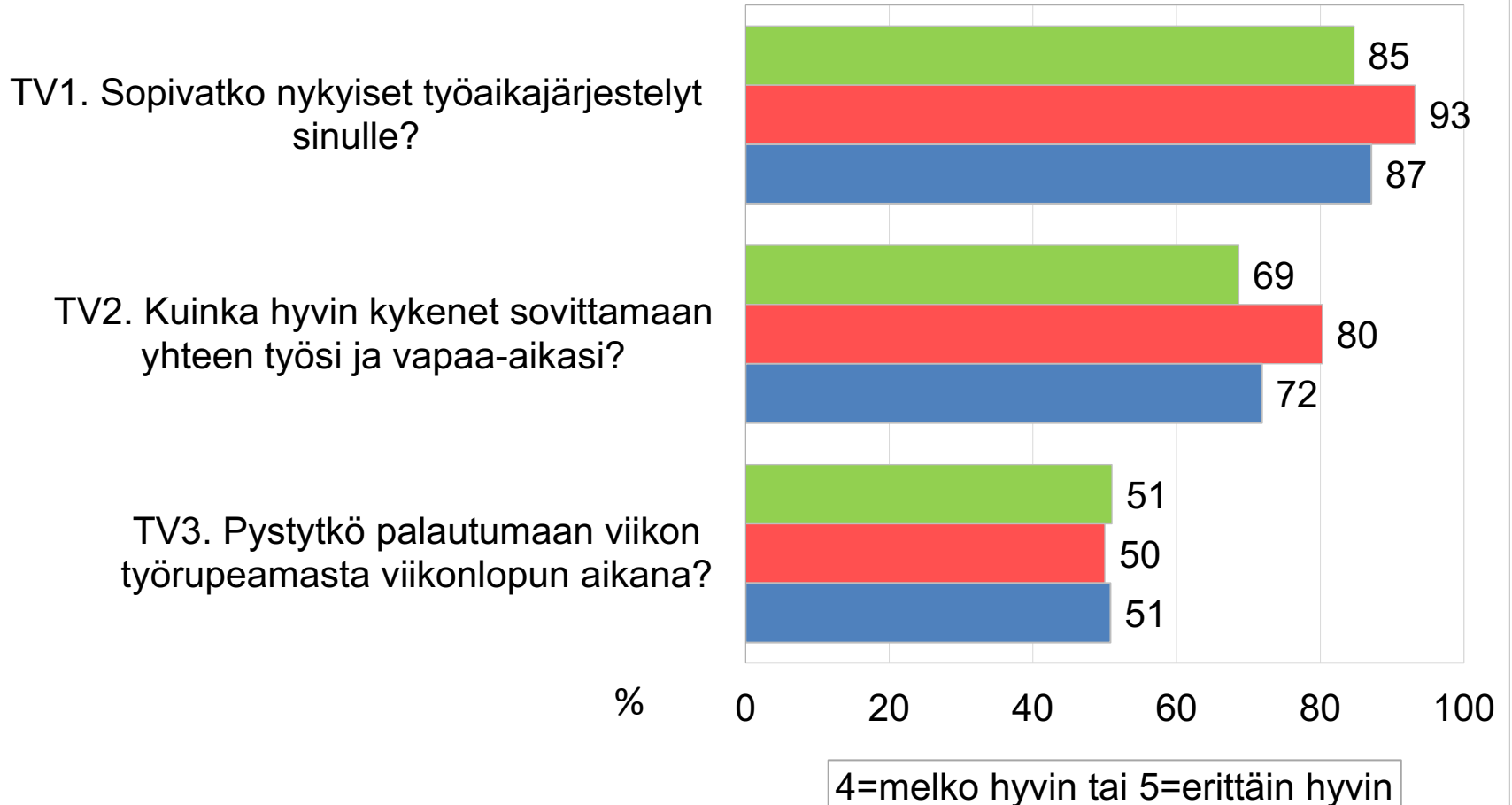
Työ ja vapaa-aika

■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)



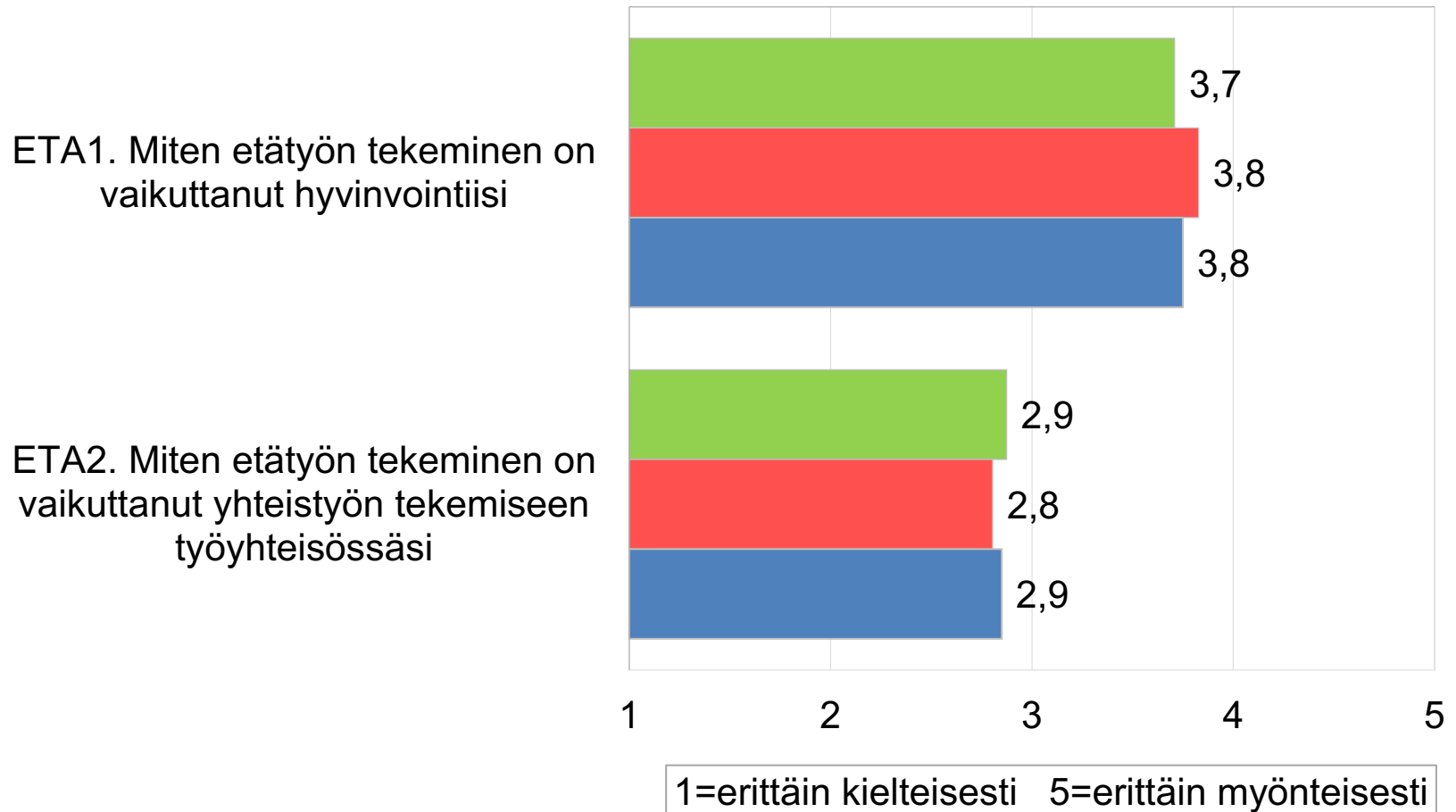
Työ ja vapaa-aika

■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)



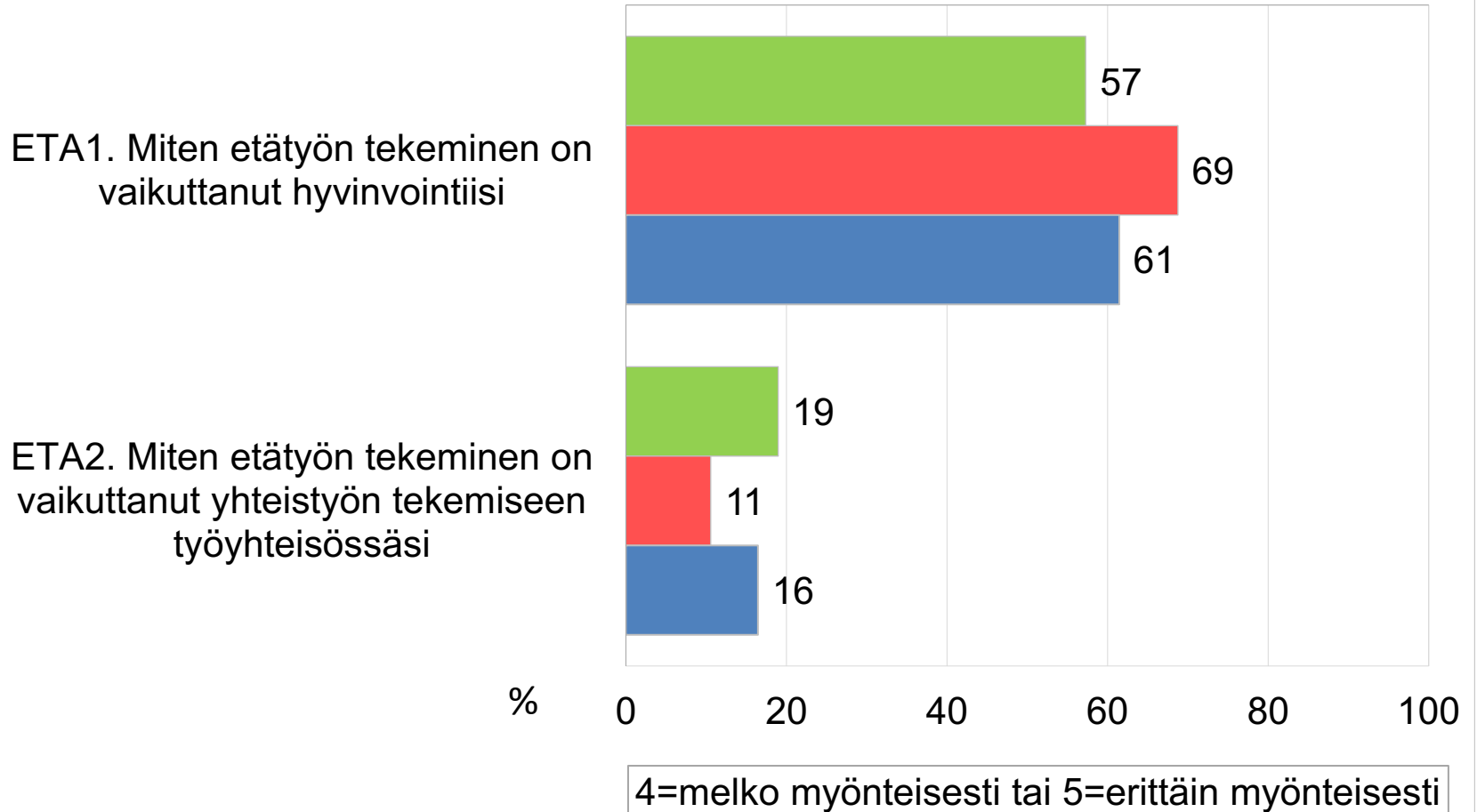
Etätyö

■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)

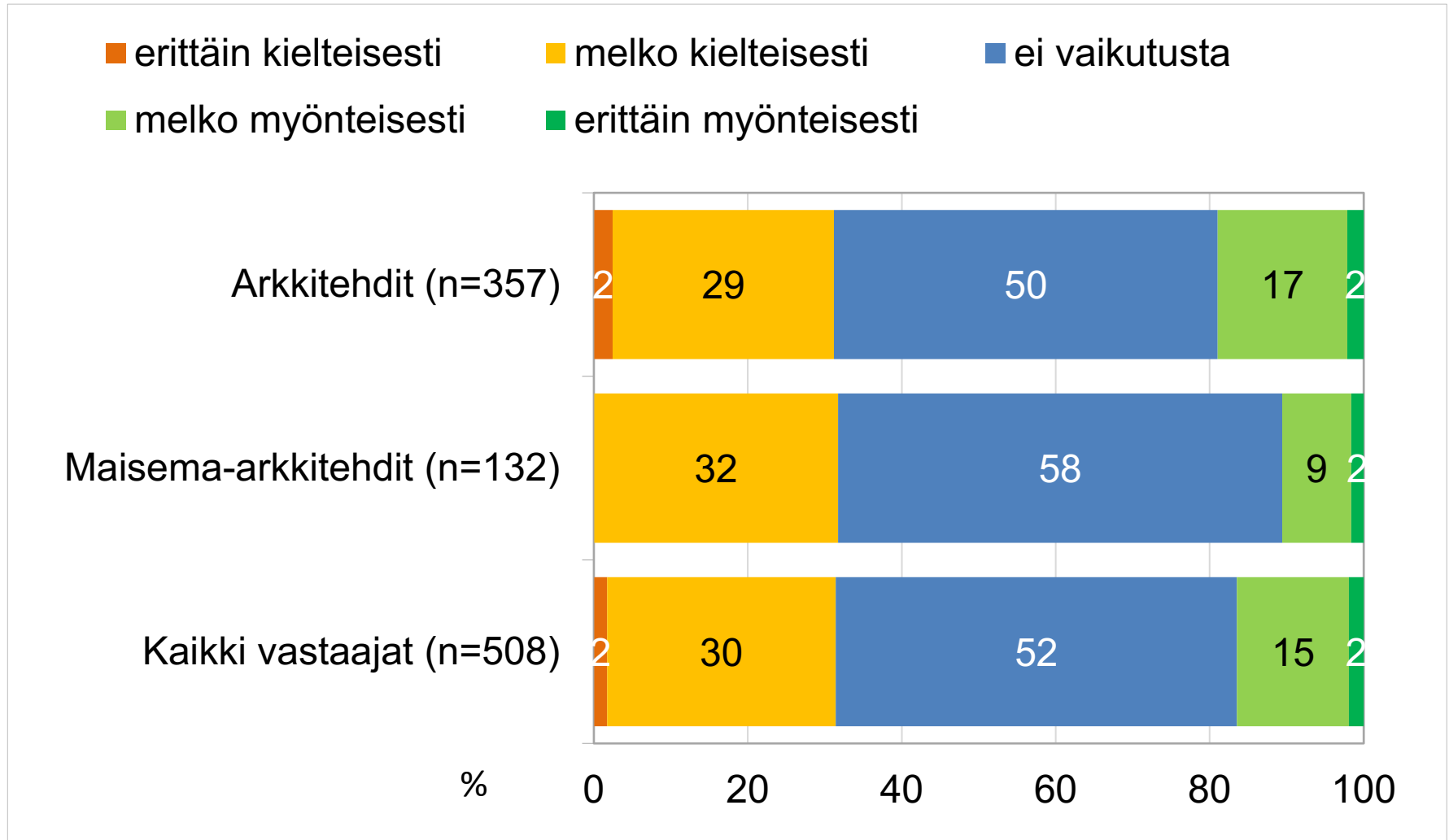


Etätyö

■ Arkkitehdit (n=357) ■ Maisema-arkkitehdit (n=132) ■ Kaikki vastaajat (n=508)



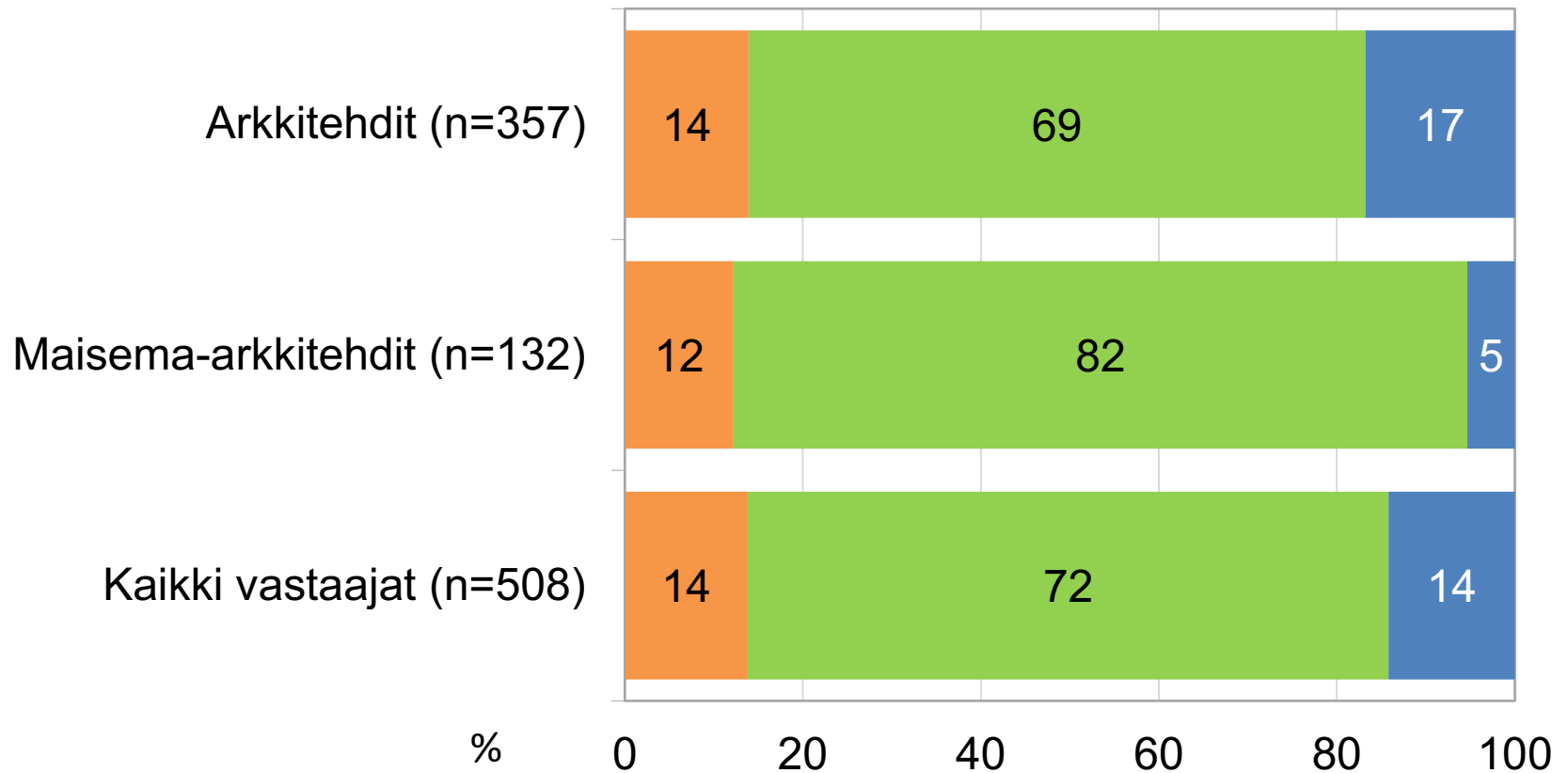
Miten etätyön tekeminen on vaikuttanut yhteistyön tekemiseen työyhteisössäsi?



Etätyö

Toive tulevaisuudesta etätyön määrän suhteen?

■ Vähemmän kuin nyt ■ Saman verran kuin nyt ■ Enemmän kuin nyt



Taustamuuttujakohtaiset tulokset

Koulutus

| | Arkkitehdit (n=357) | Maisema- arkkitehdit (n=132) | Opiskelija, arkkitehti (n=6) | Opiskelija, maisema- arkkitehti (n=7) |
|--|------------------------|------------------------------------|------------------------------------|--|
| TH1. Voitko käyttää tietojasi ja taitojasi työssäsi? | 4,3 | 4,6 | 4,0 | 4,2 |
| TH3. Voitko vaikuttaa omaan työmäärääsi? | 3,4 | 3,5 | 4,0 | 3,2 |
| TH4. Voitko vaikuttaa päätöksiin, jotka ovat tärkeitä työsi kannalta? | 3,6 | 3,8 | 3,3 | 3,2 |
| OM1. Saat riittävästi koulutusta ammatilliseen kehittymiseen | 3,2 | 3,6 | 3,0 | 3,5 |
| TT1. Kuinka hyvin olet selvillä oman työsi tehtävistä ja tavoitteista? | 4,1 | 4,3 | 3,3 | 3,7 |
| PSK. Miten hyvin psykologinen turvallisuus toteutuu työpaikallasi? | 3,7 | 4,0 | 3,7 | 3,9 |
| MH1. Muutokset työpaikallasi on yleensä perusteltu hyvin | 3,3 | 3,2 | 3,3 | 3,4 |
| MH2. Työpaikallasi muutostilanteissa ja niihin liittyvissä ratkaisuissa on otettu huomioon henkilöstön asema ja näkemykset | 3,2 | 3,2 | 3,2 | 3,4 |
| MH3. Olet saanut etukäteen riittävästi tietoa työtäsi koskevista | 3,4 | 3,7 | 2,8 | 3,4 |
| TI1. Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi? | 3,6 | 3,9 | 3,7 | 4,0 |
| TI2. Kuinka usein olet innostunut työstäsi? | 3,5 | 3,9 | 3,5 | 3,7 |
| TM1. Pidän omaa työtäni tärkeänä, merkittävänä ja omien arvojeni | 3,8 | 4,3 | 3,0 | 4,0 |
| TM2. Koen, että työssäni on riittävästi etenemismahdollisuuksia | 3,1 | 3,4 | 3,2 | 2,9 |
| TV1. Sopivatko nykyiset työaikajärjestelyt sinulle? | 4,2 | 4,4 | 4,2 | 4,1 |
| TV2. Kuinka hyvin kykenet sovittamaan yhteen työsi ja vapaa-aikasi? | 3,8 | 3,9 | 3,7 | 3,9 |
| TV3. Pystytkö palautumaan viikon työrupeamasta viikonlopun | 3,4 | 3,3 | 3,2 | 2,7 |
| ETA1. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut hyvinvointiisi | 3,7 | 3,8 | 4,0 | 4,0 |
| ETA2. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut yhteistyön tekemiseen työyhteisössäsi | 2,9 | 2,8 | 2,8 | 3,0 |

Koulutus - kuormitustekijät

| | Arkkitehdit (n=357) | Maisema- arkkitehdit (n=132) | Opiskelija, arkkitehti (n=6) | Opiskelija, maisema- arkkitehti (n=7) |
|--|------------------------|------------------------------------|------------------------------------|--|
| STR. Tunnetko nykyisin työn aiheuttamaa stressiä?* | 3,5 | 3,6 | 3,0 | 3,7 |
| KT1. Kuinka usein sinulla on liikaa töitä?* | 3,3 | 3,6 | 2,0 | 3,4 |
| KT3. Kuinka usein eri tahojen ristiriitaiset odotukset työstäsi vaikeuttavat työntekoasi?* | 3,5 | 3,3 | 2,3 | 3,7 |
| STA1. Jatkuva kiire ja aikataulupaineet* | 3,5 | 3,7 | 2,5 | 3,6 |
| STA2. Henkilöstön määrän riittämättömyys* | 3,0 | 3,1 | 2,2 | 3,3 |
| STA3. Henkilöstön vaihtuvuus* | 2,2 | 2,2 | 2,2 | 1,9 |
| STA4. Työsuhteen tai työkannan epävarmuus* | 2,5 | 2,1 | 3,2 | 2,3 |
| STV1. Työn hoitamiseksi tarvittavaa tietoa ei saa riittävästi* | 2,7 | 2,6 | 3,0 | 3,0 |
| STV2. Tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä?* | 2,8 | 2,4 | 2,7 | 2,7 |
| STV3. Työn liiallinen vaativuus* | 2,4 | 2,5 | 2,5 | 3,0 |

* Pieni arvo on parempi

Sektorit

| | Yksityinen, arkkitehtitoi misto (n=229) | Yksityinen, maisema- arkkitehtitoi misto (n=51) | Yksityinen, monialatoi misto (n=72) | Yksityinen , muu (n=20) | Julkinen, kunta (n=104) | Julkinen, muu (n=29) |
|--|--|---|--|-------------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| TH1. Voitko käyttää tietojasi ja taitojasi työssäsi? | 4,3 | 4,6 | 4,3 | 4,3 | 4,5 | 4,3 |
| TH3. Voitko vaikuttaa omaan työmäärääsi? | 3,4 | 3,6 | 3,6 | 3,8 | 3,2 | 3,6 |
| TH4. Voitko vaikuttaa päätöksiin, jotka ovat tärkeitä työsi kannalta? | 3,6 | 3,9 | 3,6 | 4,0 | 3,6 | 3,7 |
| OM1. Saat riittävästi koulutusta ammatilliseen kehittymiseen | 3,1 | 3,5 | 3,2 | 3,2 | 3,8 | 3,3 |
| TT1. Kuinka hyvin olet selvillä oman työsi tehtävistä ja tavoitteista? | 4,0 | 4,2 | 4,2 | 4,1 | 4,3 | 4,3 |
| PSK. Miten hyvin psykologinen turvallisuus toteutuu työpaikallasi? | 3,7 | 3,9 | 3,9 | 3,8 | 3,8 | 3,4 |
| MH1. Muutokset työpaikallasi on yleensä perusteltu hyvin | 3,6 | 3,5 | 3,4 | 3,2 | 3,1 | 3,0 |
| MH2. Työpaikallasi muutostilanteissa ja niihin liittyvissä ratkaisuissa on otettu huomioon henkilöstön asema ja näkemykset | 3,6 | 3,7 | 3,1 | 3,3 | 3,0 | 2,9 |
| MH3. Olet saanut etukäteen riittävästi tietoa työtäsi koskevista | 3,5 | 3,8 | 3,5 | 3,4 | 3,4 | 3,3 |
| TI1. Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi? | 3,5 | 3,9 | 3,7 | 3,7 | 4,0 | 3,8 |
| TI2. Kuinka usein olet innostunut työstäsi? | 3,4 | 3,8 | 3,7 | 3,4 | 3,8 | 4,0 |
| TM1. Pidän omaa työtäni tärkeänä, merkittävänä ja omien arvojeni | 3,7 | 4,3 | 4,1 | 3,7 | 4,3 | 4,4 |
| TM2. Koen, että työssäni on riittävästi etenemismahdollisuuksia | 3,1 | 3,4 | 3,6 | 2,9 | 3,1 | 2,9 |
| TV1. Sopivatko nykyiset työaikajärjestelyt sinulle? | 4,2 | 4,3 | 4,2 | 4,0 | 4,4 | 4,3 |
| TV2. Kuinka hyvin kykenet sovittamaan yhteen työsi ja vapaa-aikasi? | 3,7 | 4,0 | 3,8 | 3,8 | 4,1 | 4,0 |
| TV3. Pystytkö palautumaan viikon työrupeamasta viikonlopun | 3,3 | 3,3 | 3,4 | 3,7 | 3,5 | 3,1 |
| ETA1. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut hyvinvointiisi | 3,6 | 4,0 | 3,8 | 4,1 | 3,9 | 3,8 |
| ETA2. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut yhteistyön tekemiseen työyhteisössäsi | 2,8 | 2,9 | 2,8 | 3,5 | 2,9 | 2,7 |

Sektori - kuormitustekijät

| | Yksityinen arkkitehti-toimisto (n=229) | Yksityinen maisema-arkkitehti-toimisto (n=51) | Yksityinen moniala-toimisto (n=72) | Yksityinen muu (n=20) | Julkinen kunta (n=104) | Julkinen muu (n=29) |
|--|--|---|------------------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|
| STR. Tunnetko nykyisin työn aiheuttamaa stressiä?* | 3,4 | 3,7 | 3,5 | 3,5 | 3,6 | 3,5 |
| KT1. Kuinka usein sinulla on liikaa töitä?* | 3,2 | 3,4 | 3,4 | 3,0 | 3,7 | 3,7 |
| KT3. Kuinka usein eri tahojen ristiriitaiset odotukset työstäsi vaikeuttavat työntekoasi?* | 3,4 | 3,3 | 3,2 | 3,2 | 3,6 | 3,1 |
| STA1. Jatkuva kiire ja aikataulupaineet* | 3,5 | 3,6 | 3,7 | 3,2 | 3,6 | 3,4 |
| STA2. Henkilöstön määrän riittämättömyys* | 2,9 | 2,8 | 2,9 | 2,8 | 3,4 | 3,4 |
| STA3. Henkilöstön vaihtuvuus* | 2,1 | 1,9 | 2,5 | 2,1 | 2,7 | 2,4 |
| STA4. Työsuhteen tai työkannan epävarmuus* | 3,0 | 2,5 | 2,6 | 2,2 | 1,3 | 1,8 |
| STV1. Työn hoitamiseksi tarvittavaa tietoa ei saa riittävästi* | 2,7 | 2,7 | 2,6 | 2,8 | 2,7 | 2,6 |
| STV2. Tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä?* | 2,8 | 2,8 | 2,5 | 2,7 | 2,9 | 3,2 |
| STV3. Työn liiallinen vaativuus* | 2,4 | 2,4 | 2,5 | 2,1 | 2,6 | 2,5 |

* Pieni arvo on parempi

Toimenkuva, tehtävä

| | Johto- ja hallinto- tehtävät (n=128) | Asiantuntija- tehtävät (n=329) | Tiimin- / projektin vetäjä (n=215) | Tiimin- / projektin jäsen (n=136) | Avustavat tehtävät (n=43) | Tutkimus/ opetus- tehtävät (n=38) | Muut tehtävät (n=28) |
|---|--|--------------------------------------|---|--|---------------------------------|--|----------------------------|
| TH1. Voitko käyttää tietojasi ja taitojasi työssäsi? | 4,6 | 4,4 | 4,4 | 4,3 | 4,1 | 4,7 | 4,4 |
| TH3. Voitko vaikuttaa omaan työmäärääsi? | 3,8 | 3,5 | 3,3 | 3,2 | 3,3 | 3,8 | 3,6 |
| TH4. Voitko vaikuttaa päätöksiin, jotka ovat tärkeitä työsi kannalta? | 4,3 | 3,7 | 3,7 | 3,3 | 3,5 | 4,2 | 4,2 |
| OM1. Saat riittävästi koulutusta ammatilliseen kehittymiseen | 3,7 | 3,3 | 3,3 | 3,0 | 3,1 | 3,5 | 3,3 |
| TT1. Kuinka hyvin olet selvillä oman työsi tehtävistä ja tavoitteista? | 4,6 | 4,2 | 4,2 | 3,9 | 3,7 | 4,5 | 4,3 |
| PSK. Miten hyvin psykologinen turvallisuus toteutuu työpaikallasi? | 4,3 | 3,8 | 3,8 | 3,5 | 3,9 | 3,9 | 4,0 |
| MH1. Muutokset työpaikallasi on yleensä perusteltu hyvin | 4,0 | 3,4 | 3,5 | 3,4 | 3,5 | 3,3 | 3,5 |
| MH2. Työpaikallasi muutostilanteissa ja ratkaisuissa on otettu huomioon henkilöstön asema ja näkemykset | 4,0 | 3,3 | 3,4 | 3,4 | 3,4 | 3,0 | 3,2 |
| MH3. Olet saanut etukäteen riittävästi tietoa työtäsi koskevista muutoksista | 4,1 | 3,5 | 3,5 | 3,4 | 3,5 | 3,5 | 3,6 |
| TI1. Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi? | 4,1 | 3,7 | 3,6 | 3,3 | 3,5 | 3,9 | 3,3 |
| TI2. Kuinka usein olet innostunut työstäsi? | 4,0 | 3,7 | 3,6 | 3,3 | 3,3 | 4,2 | 3,7 |
| TM1. Pidän omaa työtäni tärkeänä, merkittävänä ja omien arvojeni mukaisena | 4,4 | 4,0 | 4,0 | 3,6 | 3,6 | 4,6 | 4,1 |
| TM2. Koen, että työssäni on riittävästi etenemismahdollisuuksia | 3,7 | 3,2 | 3,3 | 3,0 | 3,3 | 3,3 | 3,0 |
| TV1. Sopivatko nykyiset työaikajärjestelyt sinulle? | 4,4 | 4,2 | 4,1 | 4,1 | 4,2 | 4,4 | 4,4 |
| TV2. Kuinka hyvin kykenet sovittamaan yhteen työsi ja vapaa-aikasi? | 3,9 | 3,9 | 3,7 | 3,7 | 3,8 | 4,1 | 4,0 |
| TV3. Pystytkö palautumaan viikon työrupeamasta viikonlopun aikana? | 3,5 | 3,4 | 3,3 | 3,1 | 3,1 | 3,2 | 3,3 |
| ETA1. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut hyvinvointiisi | 3,6 | 3,8 | 3,7 | 3,7 | 3,5 | 3,7 | 3,7 |
| ETA2. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut yhteistyön tekemiseen työyhteisössäsi | 2,8 | 2,9 | 2,8 | 2,8 | 2,8 | 2,7 | 2,9 |

Toimenkuva, tehtävä - kuormitustekijät

| | Johto- ja hallinto-tehtävät (n=128) | Asian-tuntija-tehtävät (n=329) | Tiimin- / projektin vetäjä (n=215) | Tiimin- / projektin jäsen (n=136) | Avustavat tehtävät (n=43) | Tutkimus/ opetus-tehtävät (n=38) | Muut tehtävät (n=28) |
|--|-------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------------|----------------------|
| STR. Tunnetko nykyisin työn aiheuttamaa stressiä?* | 3,5 | 3,6 | 3,8 | 3,6 | 3,7 | 3,5 | 4,0 |
| KT1. Kuinka usein sinulla on liikaa töitä?* | 3,5 | 3,4 | 3,7 | 3,2 | 3,3 | 3,5 | 3,5 |
| KT3. Kuinka usein eri tahojen ristiriitaiset odotukset työstäsi vaikeuttavat työntekoasi?* | 3,3 | 3,5 | 3,6 | 3,5 | 3,3 | 3,1 | 3,4 |
| STA1. Jatkuva kiire ja aikataulupaineet* | 3,5 | 3,5 | 3,8 | 3,6 | 3,6 | 3,4 | 3,7 |
| STA2. Henkilöstön määrän riittämättömyys* | 3,0 | 3,0 | 3,3 | 2,9 | 2,9 | 3,1 | 2,9 |
| STA3. Henkilöstön vaihtuvuus* | 2,1 | 2,3 | 2,4 | 2,1 | 1,7 | 2,2 | 2,2 |
| STA4. Työsuhteen tai työkannan epävarmuus* | 2,7 | 2,4 | 2,6 | 2,7 | 3,0 | 2,3 | 2,8 |
| STV1. Työn hoitamiseksi tarvittavaa tietoa ei saa riittävästi* | 2,5 | 2,7 | 2,7 | 2,8 | 3,1 | 2,3 | 2,8 |
| STV2. Tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä?* | 2,2 | 2,8 | 2,8 | 3,0 | 2,8 | 2,6 | 2,9 |
| STV3. Työn liiallinen vaativuus* | 2,3 | 2,5 | 2,6 | 2,6 | 2,8 | 2,1 | 2,7 |

* Pieni arvo on parempi

Etätöyön tekeminen

| | En ole tehnyt etätöitä lainkaan (n=51) | Olen tehnyt etätöitä satunnaisesti (n=187) | 1 päivää viikossa (n=77) | 2-3 päivää viikossa (n=108) | 4 päivää viikossa tai jatkuvasti (n=78) |
|---|--|--|--------------------------|-----------------------------|---|
| TH1. Voitko käyttää tietojasi ja taitojasi työssäsi? | 4,4 | 4,4 | 4,3 | 4,4 | 4,3 |
| TH3. Voitko vaikuttaa omaan työmäärääsi? | 3,5 | 3,5 | 3,4 | 3,2 | 3,8 |
| TH4. Voitko vaikuttaa päätöksiin, jotka ovat tärkeitä työsi kannalta? | 3,6 | 3,7 | 3,6 | 3,6 | 3,7 |
| OM1. Saat riittävästi koulutusta ammatilliseen kehittymiseen | 3,2 | 3,3 | 3,4 | 3,4 | 3,3 |
| TT1. Kuinka hyvin olet selvillä oman työsi tehtävistä ja tavoitteista? | 4,1 | 4,2 | 4,3 | 4,0 | 4,1 |
| PSK. Miten hyvin psykologinen turvallisuus toteutuu työpaikallasi? | 3,7 | 3,8 | 3,8 | 3,8 | 3,6 |
| MH1. Muutokset työpaikallasi on yleensä perusteltu hyvin | 3,4 | 3,6 | 3,4 | 3,2 | 3,2 |
| MH2. Työpaikallasi muutostilanteissa ja ratkaisuihin on otettu huomioon henkilöstön asema ja näkemykset | 3,4 | 3,4 | 3,4 | 3,2 | 3,2 |
| MH3. Olet saanut etukäteen riittävästi tietoa työtäsi koskevista muutoksista | 3,6 | 3,6 | 3,5 | 3,3 | 3,5 |
| TI1. Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi? | 3,6 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,6 |
| TI2. Kuinka usein olet innostunut työstäsi? | 3,7 | 3,6 | 3,7 | 3,6 | 3,6 |
| TM1. Pidän omaa työtäni tärkeänä, merkittävänä ja omien arvojeni mukaisena | 4,0 | 3,9 | 3,9 | 4,0 | 4,0 |
| TM2. Koen, että työssäni on riittävästi etenemismahdollisuuksia | 3,3 | 3,3 | 3,2 | 3,0 | 3,1 |
| TV1. Sopivatko nykyiset työaikajärjestelyt sinulle? | 4,2 | 4,3 | 4,2 | 4,1 | 4,3 |
| TV2. Kuinka hyvin kykenet sovittamaan yhteen työsi ja vapaa-aikasi? | 3,7 | 3,9 | 3,8 | 3,8 | 4,1 |
| TV3. Pystytkö palautumaan viikon työrupeamasta viikonlopun aikana? | 3,4 | 3,4 | 3,3 | 3,3 | 3,5 |
| ETA1. Miten etätöyön tekeminen on vaikuttanut hyvinvointiisi | | 3,2 | 4,1 | 4,0 | 4,5 |
| ETA2. Miten etätöyön tekeminen on vaikuttanut yhteistyön tekemiseen työyhteisössäsi | 2,9 | 2,6 | 2,9 | 3,0 | 3,3 |

Etätöyön tekeminen - kuormitustekijät

| | En ole tehnyt etätöitä lainkaan (n=51) | Olen tehnyt etätöitä satunnaisesti (n=187) | 1 päivää viikossa (n=77) | 2-3 päivää viikossa (n=108) | 4 päivää viikossa tai jatkuvasti (n=78) |
|--|--|--|--------------------------|-----------------------------|---|
| STR. Tunnetko nykyisin työn aiheuttamaa stressiä?* | 3,2 | 3,5 | 3,7 | 3,7 | 3,4 |
| KT1. Kuinka usein sinulla on liikaa töitä?* | 3,1 | 3,3 | 3,5 | 3,6 | 3,3 |
| KT3. Kuinka usein eri tahojen ristiriitaiset odotukset työstäsi vaikeuttavat työntekoasi?* | 3,3 | 3,3 | 3,4 | 3,6 | 3,3 |
| STA1. Jatkuva kiire ja aikataulupaineet* | 3,2 | 3,4 | 3,6 | 3,8 | 3,4 |
| STA2. Henkilöstön määrän riittämättömyys* | 3,0 | 2,9 | 3,1 | 3,3 | 2,8 |
| STA3. Henkilöstön vaihtuvuus* | 2,1 | 2,1 | 2,4 | 2,6 | 2,4 |
| STA4. Työsuhteen tai työkannan epävarmuus* | 2,7 | 2,6 | 2,3 | 2,2 | 2,3 |
| STV1. Työn hoitamiseksi tarvittavaa tietoa ei saa riittävästi* | 2,7 | 2,6 | 2,6 | 2,8 | 2,8 |
| STV2. Tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä?* | 2,6 | 2,7 | 2,8 | 2,9 | 2,9 |
| STV3. Työn liiallinen vaativuus* | 2,3 | 2,4 | 2,4 | 2,6 | 2,5 |

* Pieni arvo on parempi

Asema

| | Yrittäjä (n=79) | Yksin- yrittäjä/ ammatin- harjoittaja (n=22) | Palkan- saaja, kuukausi- palkka (n=200) | Palkan- saaja, tunti- palkka (n=119) | Virka/ toimi (n=74) | Muu (n=9) |
|---|--------------------|--|---|--|---------------------------|--------------|
| TH1. Voitko käyttää tietojasi ja taitojasi työssäsi? | 4,7 | 4,5 | 4,3 | 4,2 | 4,5 | 4,2 |
| TH3. Voitko vaikuttaa omaan työmäärääsi? | 3,9 | 4,5 | 3,4 | 3,3 | 3,2 | 3,8 |
| TH4. Voitko vaikuttaa päätöksiin, jotka ovat tärkeitä työsi kannalta? | 4,4 | 4,2 | 3,5 | 3,2 | 3,6 | 4,6 |
| OM1. Saat riittävästi koulutusta ammatilliseen kehittymiseen | 3,8 | 3,6 | 3,2 | 2,8 | 3,9 | 4,0 |
| TT1. Kuinka hyvin olet selvillä oman työsi tehtävistä ja tavoitteista? | 4,7 | 4,4 | 4,1 | 3,7 | 4,4 | 4,4 |
| PSK. Miten hyvin psykologinen turvallisuus toteutuu työpaikallasi? | 4,5 | | 3,7 | 3,3 | 3,8 | 3,9 |
| MH1. Muutokset työpaikallasi on yleensä perusteltu hyvin | 4,2 | | 3,3 | 3,2 | 3,2 | 3,2 |
| MH2. Työpaikallasi muutostilanteissa ja ratkaisuissa on otettu huomioon henkilöstön asema ja näkemykset | 4,3 | | 3,3 | 3,1 | 3,0 | 3,2 |
| MH3. Olet saanut etukäteen riittävästi tietoa työtäsi koskevista muutoksista | 4,3 | 3,8 | 3,4 | 3,1 | 3,4 | 3,7 |
| TI1. Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi? | 4,1 | 4,0 | 3,6 | 3,2 | 4,0 | 4,0 |
| TI2. Kuinka usein olet innostunut työstäsi? | 4,0 | 4,0 | 3,5 | 3,2 | 3,9 | 4,0 |
| TM1. Pidän omaa työtäni tärkeänä, merkittävänä ja omien arvojeni mukaisena | 4,4 | 4,2 | 3,9 | 3,5 | 4,4 | 3,8 |
| TM2. Koen, että työssäni on riittävästi etenemismahdollisuuksia | 3,9 | 3,5 | 3,1 | 2,8 | 3,1 | 3,2 |
| TV1. Sopivatko nykyiset työaikajärjestelyt sinulle? | 4,4 | 4,2 | 4,2 | 4,1 | 4,4 | 4,2 |
| TV2. Kuinka hyvin kykenet sovittamaan yhteen työsi ja vapaa-aikasi? | 4,0 | 3,9 | 3,8 | 3,7 | 4,1 | 3,8 |
| TV3. Pystytkö palautumaan viikon työrupeamasta viikonlopun aikana? | 3,6 | 3,4 | 3,3 | 3,2 | 3,5 | 4,0 |
| ETA1. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut hyvinvointiisi | 3,4 | 3,7 | 3,8 | 3,7 | 3,9 | 3,9 |
| ETA2. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut yhteistyön tekemiseen työyhteisössäsi | 2,8 | | 2,9 | 2,8 | 2,8 | 3,1 |

Asema - kuormitustekijät

| | Yrittäjä (n=79) | Yksin- yrittäjä/ ammatin- harjoittaja (n=22) | Palkan- saaja, kuukausi- palkka (n=200) | Palkan- saaja, tunti- palkka (n=119) | Virka/ toimi (n=74) | Muu (n=9) |
|--|--------------------|--|---|--|---------------------------|--------------|
| STR. Tunnetko nykyisin työn aiheuttamaa stressiä?* | 3,5 | 3,0 | 3,6 | 3,5 | 3,6 | 2,9 |
| KT1. Kuinka usein sinulla on liikaa töitä?* | 3,4 | 3,0 | 3,4 | 3,2 | 3,7 | 2,2 |
| KT3. Kuinka usein eri tahojen ristiriitaiset odotukset työstäsi vaikeuttavat työntekoasi?* | 3,4 | 3,0 | 3,4 | 3,4 | 3,6 | 2,1 |
| STA1. Jatkuva kiire ja aikataulupaineet* | 3,4 | 3,0 | 3,6 | 3,6 | 3,6 | 2,8 |
| STA2. Henkilöstön määrän riittämättömyys* | 2,9 | 2,4 | 3,0 | 2,9 | 3,5 | 2,7 |
| STA3. Henkilöstön vaihtuvuus* | 1,9 | | 2,4 | 2,1 | 2,6 | 2,4 |
| STA4. Työsuhteen tai työkannan epävarmuus* | 3,2 | 2,7 | 2,3 | 2,8 | 1,4 | 2,1 |
| STV1. Työn hoitamiseksi tarvittavaa tietoa ei saa riittävästi* | 2,4 | 2,8 | 2,8 | 2,7 | 2,6 | 2,6 |
| STV2. Tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä?* | 1,9 | | 2,9 | 3,2 | 2,8 | 2,3 |
| STV3. Työn liiallinen vaativuus* | 2,3 | 2,0 | 2,6 | 2,4 | 2,4 | 1,9 |

* Pieni arvo on parempi

Kokemusvuodet

| | Alle 3 vuotta (n=36) | 3-5 vuotta (n=54) | 6-10 vuotta (n=86) | 11-20 vuotta (n=117) | Yli 20 vuotta (n=210) |
|---|-------------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|
| TH1. Voitko käyttää tietojasi ja taitojasi työssäsi? | 4,1 | 4,2 | 4,3 | 4,4 | 4,4 |
| TH3. Voitko vaikuttaa omaan työmäärääsi? | 3,7 | 3,3 | 3,3 | 3,4 | 3,6 |
| TH4. Voitko vaikuttaa päätöksiin, jotka ovat tärkeitä työsi kannalta? | 3,5 | 3,1 | 3,5 | 3,8 | 3,8 |
| OM1. Saat riittävästi koulutusta ammatilliseen kehittymiseen | 3,1 | 2,9 | 3,2 | 3,4 | 3,6 |
| TT1. Kuinka hyvin olet selvillä oman työsi tehtävistä ja tavoitteista? | 3,7 | 3,4 | 3,9 | 4,2 | 4,5 |
| PSK. Miten hyvin psykologinen turvallisuus toteutuu työpaikallasi? | 3,9 | 3,4 | 3,6 | 3,9 | 3,8 |
| MH1. Muutokset työpaikallasi on yleensä perusteltu hyvin | 3,4 | 3,3 | 3,3 | 3,5 | 3,5 |
| MH2. Työpaikallasi muutostilanteissa ja ratkaisuissa on otettu huomioon henkilöstön asema ja näkemykset | 3,4 | 3,3 | 3,2 | 3,3 | 3,4 |
| MH3. Olet saanut etukäteen riittävästi tietoa työtäsi koskevista muutoksista | 3,6 | 3,4 | 3,4 | 3,4 | 3,6 |
| TI1. Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi? | 3,7 | 3,2 | 3,5 | 3,8 | 3,8 |
| TI2. Kuinka usein olet innostunut työstäsi? | 3,3 | 3,4 | 3,6 | 3,7 | 3,7 |
| TM1. Pidän omaa työtäni tärkeänä, merkittävänä ja omien arvojeni mukaisena | 3,6 | 3,5 | 3,8 | 4,1 | 4,2 |
| TM2. Koen, että työssäni on riittävästi etenemismahdollisuuksia | 3,3 | 3,2 | 3,2 | 3,3 | 3,1 |
| TV1. Sopivatko nykyiset työaikajärjestelyt sinulle? | 4,3 | 4,1 | 4,1 | 4,2 | 4,3 |
| TV2. Kuinka hyvin kykenet sovittamaan yhteen työsi ja vapaa-aikasi? | 4,1 | 3,6 | 3,7 | 3,9 | 3,9 |
| TV3. Pystytkö palautumaan viikon työrupeamasta viikonlopun aikana? | 3,2 | 3,1 | 3,1 | 3,4 | 3,6 |
| ETA1. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut hyvinvointiisi | 3,9 | 3,8 | 3,7 | 3,7 | 3,8 |
| ETA2. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut yhteistyön tekemiseen työyhteisössäsi | 3,0 | 2,8 | 2,9 | 2,8 | 2,8 |

Kokemusvuodet - kuormitustekijät

| | Alle 3 vuotta (n=36) | 3-5 vuotta (n=54) | 6-10 vuotta (n=86) | 11-20 vuotta (n=117) | Yli 20 vuotta (n=210) |
|--|-------------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|
| STR. Tunnetko nykyisin työn aiheuttamaa stressiä?* | 3,3 | 3,6 | 3,6 | 3,8 | 3,4 |
| KT1. Kuinka usein sinulla on liikaa töitä?* | 2,9 | 3,2 | 3,3 | 3,7 | 3,3 |
| KT3. Kuinka usein eri tahojen ristiriitaiset odotukset työstäsi vaikeuttavat työntekoasi?* | 3,1 | 3,4 | 3,5 | 3,5 | 3,3 |
| STA1. Jatkuva kiire ja aikataulupaineet* | 3,1 | 3,5 | 3,6 | 3,8 | 3,4 |
| STA2. Henkilöstön määrän riittämättömyys* | 2,6 | 3,0 | 2,8 | 3,1 | 3,1 |
| STA3. Henkilöstön vaihtuvuus* | 1,8 | 2,1 | 2,3 | 2,4 | 2,3 |
| STA4. Työsuhteen tai työkannan epävarmuus* | 2,4 | 2,7 | 2,3 | 2,5 | 2,4 |
| STV1. Työn hoitamiseksi tarvittavaa tietoa ei saa riittävästi* | 3,0 | 2,9 | 2,8 | 2,6 | 2,5 |
| STV2. Tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä?* | 3,0 | 3,2 | 3,0 | 2,7 | 2,6 |
| STV3. Työn liiallinen vaativuus* | 3,0 | 2,8 | 2,5 | 2,5 | 2,2 |

* Pieni arvo on parempi

Sukupuoli

| | Mies (n=165) | Nainen (n=330) | Muu (n=6) |
|---|-----------------|-------------------|--------------|
| TH1. Voitko käyttää tietojasi ja taitojasi työssäsi? | 4,2 | 4,4 | 4,7 |
| TH3. Voitko vaikuttaa omaan työmäärääsi? | 3,6 | 3,4 | 3,2 |
| TH4. Voitko vaikuttaa päätöksiin, jotka ovat tärkeitä työsi kannalta? | 3,7 | 3,6 | 2,5 |
| OM1. Saat riittävästi koulutusta ammatilliseen kehittymiseen | 3,3 | 3,3 | 3,8 |
| TT1. Kuinka hyvin olet selvillä oman työsi tehtävistä ja tavoitteista? | 4,2 | 4,1 | 4,0 |
| PSK. Miten hyvin psykologinen turvallisuus toteutuu työpaikallasi? | 3,7 | 3,7 | 3,3 |
| MH1. Muutokset työpaikallasi on yleensä perusteltu hyvin | 3,5 | 3,3 | 2,8 |
| MH2. Työpaikallasi muutostilanteissa ja ratkaisuissa on otettu huomioon henkilöstön asema ja näkemykset | 3,5 | 3,3 | 3,2 |
| MH3. Olet saanut etukäteen riittävästi tietoa työtäsi koskevista muutoksista | 3,6 | 3,5 | 3,0 |
| TI1. Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi? | 3,6 | 3,7 | 3,2 |
| TI2. Kuinka usein olet innostunut työstäsi? | 3,4 | 3,7 | 4,0 |
| TM1. Pidän omaa työtäni tärkeänä, merkittävänä ja omien arvojeni mukaisena | 3,9 | 4,0 | 3,8 |
| TM2. Koen, että työssäni on riittävästi etenemismahdollisuuksia | 3,1 | 3,2 | 2,5 |
| TV1. Sopivatko nykyiset työaikajärjestelyt sinulle? | 4,3 | 4,2 | 4,2 |
| TV2. Kuinka hyvin kykenet sovittamaan yhteen työsi ja vapaa-aikasi? | 3,9 | 3,8 | 3,8 |
| TV3. Pystytkö palautumaan viikon työrupeamasta viikonlopun aikana? | 3,5 | 3,3 | 3,2 |
| ETA1. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut hyvinvointiisi | 3,6 | 3,8 | 3,4 |
| ETA2. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut yhteistyön tekemiseen työyhteisössäsi | 2,9 | 2,8 | 2,6 |

Sukupuoli - kuormitustekijät

| | Mies (n=165) | Nainen (n=330) | Muu (n=6) |
|--|-----------------|-------------------|--------------|
| STR. Tunnetko nykyisin työn aiheuttamaa stressiä?* | 3,3 | 3,6 | 4,2 |
| KT1. Kuinka usein sinulla on liikaa töitä?* | 3,1 | 3,5 | 4,0 |
| KT3. Kuinka usein eri tahojen ristiriitaiset odotukset työstäsi vaikeuttavat työntekoasi?* | 3,3 | 3,4 | 3,8 |
| STA1. Jatkuva kiire ja aikataulupaineet* | 3,3 | 3,6 | 3,5 |
| STA2. Henkilöstön määrän riittämättömyys* | 2,9 | 3,1 | 3,0 |
| STA3. Henkilöstön vaihtuvuus* | 2,2 | 2,3 | 2,3 |
| STA4. Työsuhteen tai työkannan epävarmuus* | 2,6 | 2,3 | 2,5 |
| STV1. Työn hoitamiseksi tarvittavaa tietoa ei saa riittävästi* | 2,6 | 2,7 | 3,0 |
| STV2. Tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä?* | 2,6 | 2,9 | 3,8 |
| STV3. Työn liiallinen vaativuus* | 2,3 | 2,5 | 2,5 |

* Pieni arvo on parempi

Työpaikan koko, henkilömäärä

| | 1 (=31) | 2 - 5 (n=54) | 6 - 10 (n=45) | 11 - 20 (n=82) | 21 - 30 (n=35) | 31 - 50 (n=47) | 51 - 75 (n=28) | 100 (n=18) | Yli 100 (n=162) |
|---|------------|-----------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------|--------------------|
| TH1. Voitko käyttää tietojasi ja taitojasi työssäsi? | 4,5 | 4,5 | 4,6 | 4,3 | 4,2 | 4,0 | 4,3 | 4,3 | 4,4 |
| TH3. Voitko vaikuttaa omaan työmäärääsi? | 4,3 | 3,9 | 3,7 | 3,3 | 3,3 | 3,1 | 3,3 | 2,9 | 3,4 |
| TH4. Voitko vaikuttaa päätöksiin, jotka ovat tärkeitä työsi kannalta? | 4,4 | 4,1 | 4,0 | 3,4 | 3,5 | 3,2 | 3,3 | 3,4 | 3,6 |
| OM1. Saat riittävästi koulutusta ammatilliseen kehittymiseen | 3,6 | 3,6 | 3,3 | 3,1 | 3,3 | 2,8 | 3,1 | 3,6 | 3,5 |
| TT1. Kuinka hyvin olet selvillä oman työsi tehtävistä ja tavoitteista? | 4,5 | 4,3 | 4,2 | 3,9 | 4,2 | 3,9 | 4,3 | 4,3 | 4,2 |
| PSK. Miten hyvin psykologinen turvallisuus toteutuu | 4,6 | 4,2 | 4,1 | 3,7 | 3,5 | 3,1 | 3,7 | 3,7 | 3,8 |
| MH1. Muutokset työpaikallasi on yleensä perusteltu hyvin | 4,1 | 3,9 | 3,9 | 3,3 | 3,3 | 3,2 | 3,5 | 3,4 | 3,2 |
| MH2. Työpaikallasi muutostilanteissa ja ratkaisuissa on otettu huomioon henkilöstön asema ja näkemykset | 4,3 | 4,0 | 3,9 | 3,3 | 3,3 | 3,2 | 3,5 | 3,3 | 3,0 |
| MH3. Olet saanut etukäteen riittävästi tietoa työtäsi koskevista muutoksista | 4,0 | 3,9 | 4,0 | 3,2 | 3,3 | 3,2 | 3,6 | 3,5 | 3,4 |
| TI1. Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi? | 4,1 | 3,6 | 3,8 | 3,6 | 3,5 | 3,3 | 3,5 | 3,5 | 3,9 |
| TI2. Kuinka usein olet innostunut työstäsi? | 4,1 | 3,9 | 3,6 | 3,4 | 3,4 | 3,2 | 3,4 | 3,4 | 3,8 |
| TM1. Pidän omaa työtäni tärkeänä, merkittävänä ja omien arvojeni mukaisena | 4,3 | 4,0 | 4,1 | 3,8 | 3,9 | 3,7 | 3,9 | 3,7 | 4,1 |
| TM2. Koen, että työssäni on riittävästi | 3,8 | 3,3 | 3,5 | 3,0 | 3,0 | 2,6 | 3,3 | 3,1 | 3,3 |
| TV1. Sopivatko nykyiset työaikajärjestelyt sinulle? | 4,3 | 4,4 | 4,3 | 4,1 | 4,1 | 4,2 | 4,2 | 4,3 | 4,3 |
| TV2. Kuinka hyvin kykenet sovittamaan yhteen työsi ja vapaa-aikasi? | 3,9 | 3,9 | 3,9 | 3,8 | 3,6 | 3,7 | 4,0 | 3,9 | 3,9 |
| TV3. Pystytkö palautumaan viikon työrupeamasta viikonlopun aikana? | 3,6 | 3,4 | 3,6 | 3,2 | 3,3 | 3,3 | 3,6 | 3,1 | 3,4 |
| ETA1. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut hyvinvointiisi | 3,8 | 3,6 | 3,5 | 3,8 | 3,6 | 3,6 | 4,0 | 3,9 | 3,9 |
| ETA2. Miten etätöiden tekeminen on vaikuttanut yhteistyön tekemiseen työyhteisössäsi | 3,3 | 3,0 | 2,7 | 2,8 | 2,9 | 2,8 | 2,9 | 2,9 | 2,8 |

Työpaikan koko, henkilömäärä - kuormitustekijät

| | 1 (=31) | 2 - 5 (n=54) | 6 - 10 (n=45) | 11 - 20 (n=82) | 21 - 30 (n=35) | 31 - 50 (n=47) | 51 - 75 (n=28) | 100 (n=18) | Yli 100 (n=162) |
|--|------------|-----------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------|--------------------|
| STR. Tunnetko nykyisin työn aiheuttamaa stressiä?* | 3,1 | 3,5 | 3,7 | 3,6 | 3,4 | 3,4 | 3,5 | 3,7 | 3,6 |
| KT1. Kuinka usein sinulla on liikaa töitä?* | 2,9 | 3,3 | 3,2 | 3,3 | 3,4 | 3,0 | 3,3 | 3,6 | 3,7 |
| KT3. Kuinka usein eri tahojen ristiriitaiset odotukset työstäsi vaikeuttavat työntekoasi?* | 3,1 | 3,3 | 3,5 | 3,2 | 3,3 | 3,6 | 3,4 | 3,6 | 3,5 |
| STA1. Jatkuva kiire ja aikataulupaineet* | 3,0 | 3,3 | 3,7 | 3,5 | 3,5 | 3,4 | 3,6 | 3,8 | 3,7 |
| STA2. Henkilöstön määrän riittämättömyys* | 2,5 | 3,0 | 2,8 | 2,9 | 2,9 | 2,8 | 3,2 | 3,4 | 3,3 |
| STA3. Henkilöstön vaihtuvuus* | 1,7 | 1,8 | 1,7 | 2,0 | 2,4 | 2,5 | 2,4 | 2,5 | 2,6 |
| STA4. Työsuhteen tai työkannan epävarmuus* | 2,5 | 3,0 | 3,2 | 2,6 | 2,7 | 2,1 | 1,9 | 2,7 | 2,0 |
| STV1. Työn hoitamiseksi tarvittavaa tietoa ei saa riittävästi* | 2,7 | 2,6 | 2,7 | 2,6 | 2,5 | 2,9 | 2,7 | 2,5 | 2,7 |
| STV2. Tiedonkulku johdon ja henkilöstön välillä?* | 1,6 | 2,3 | 2,6 | 3,0 | 3,0 | 3,2 | 2,8 | 2,7 | 2,8 |
| STV3. Työn liiallinen vaativuus* | 2,1 | 2,3 | 2,5 | 2,4 | 2,4 | 2,2 | 2,1 | 2,4 | 2,6 |

* Pieni arvo on parempi