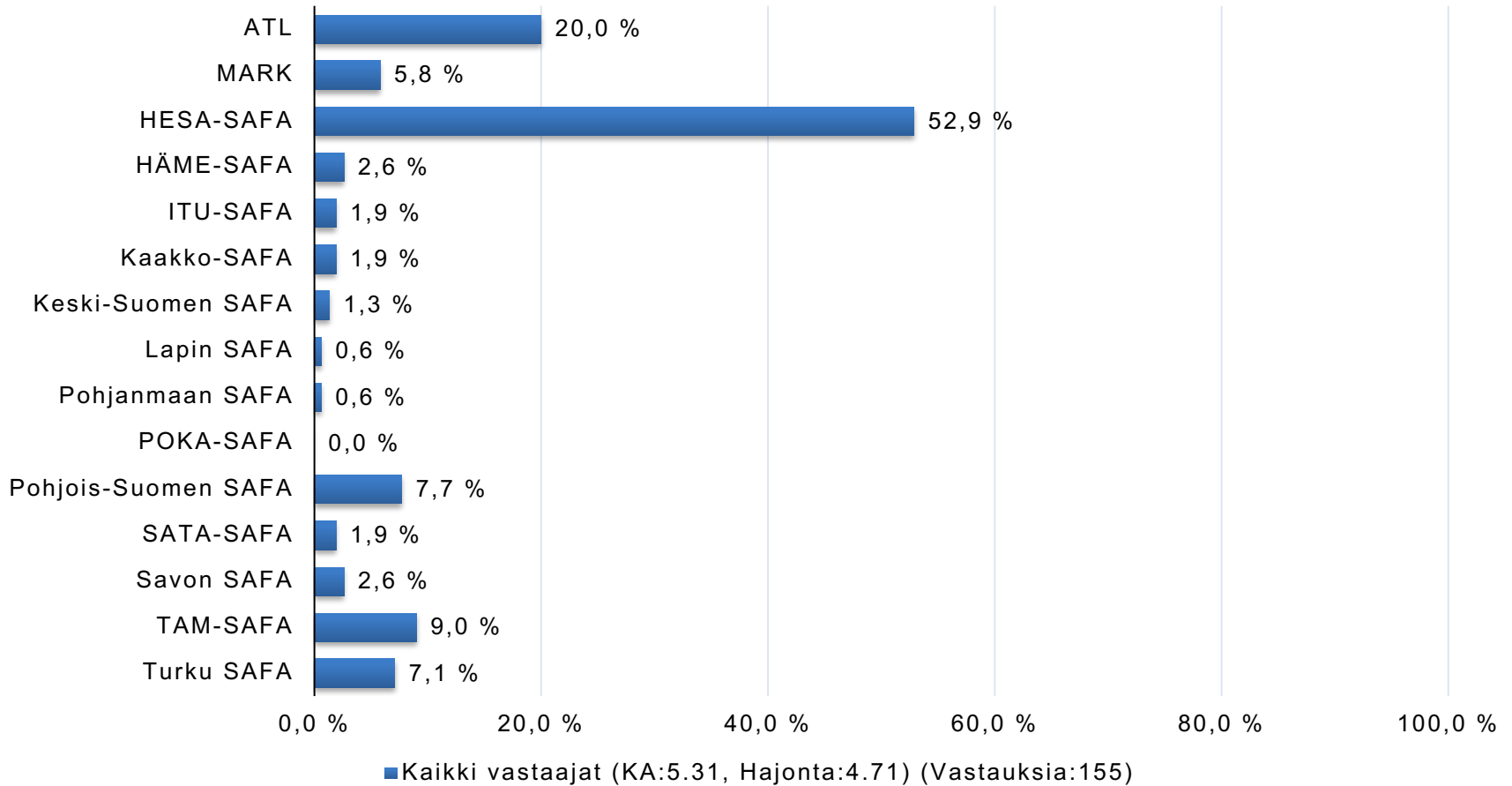


SAFA - ATL - MARK KORONAKYSELY 11/2020_vol.2

10.11.2020

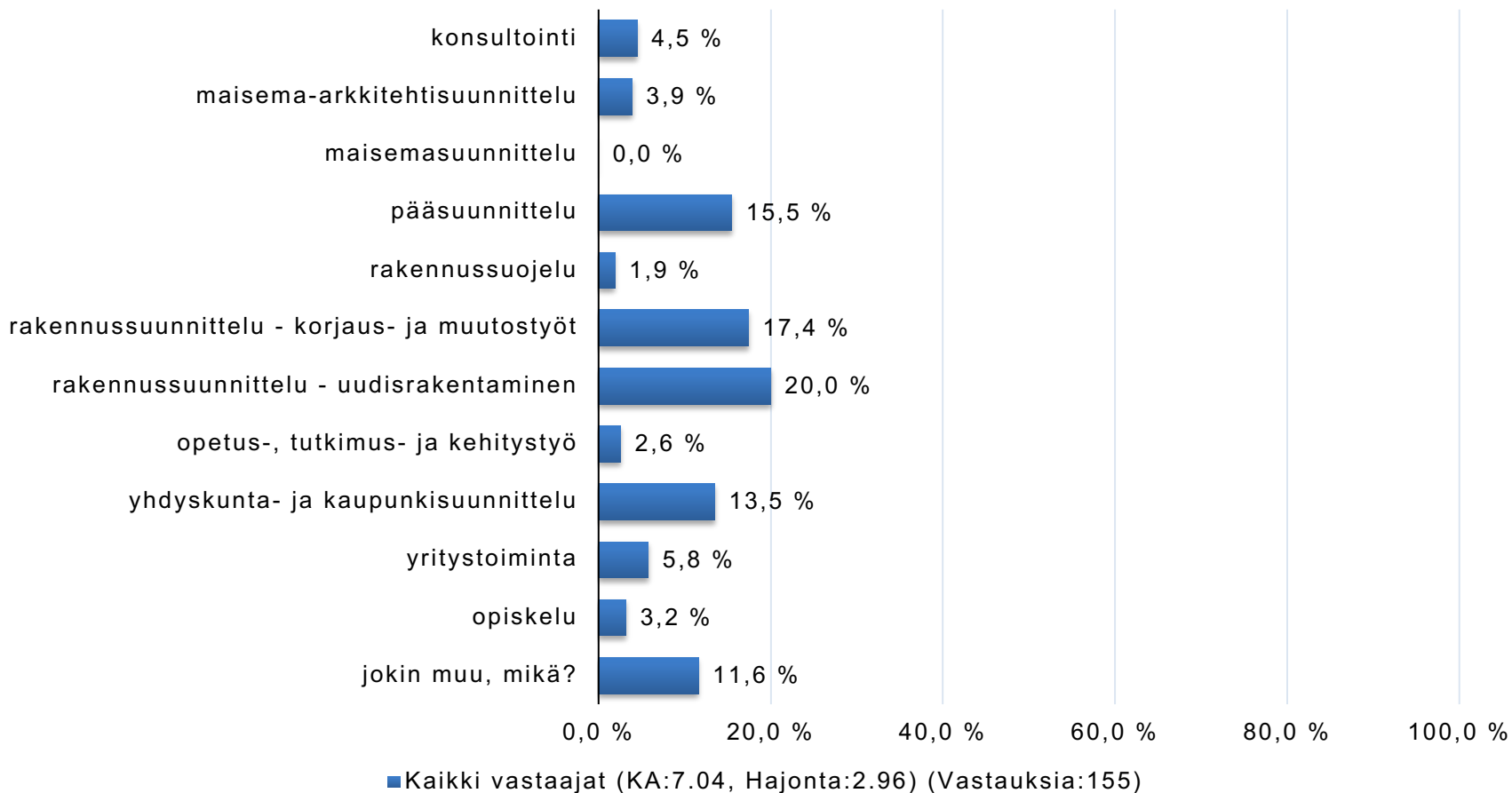
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

1. JÄSENYYS



VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

2. PÄÄTEHTÄVÄNI



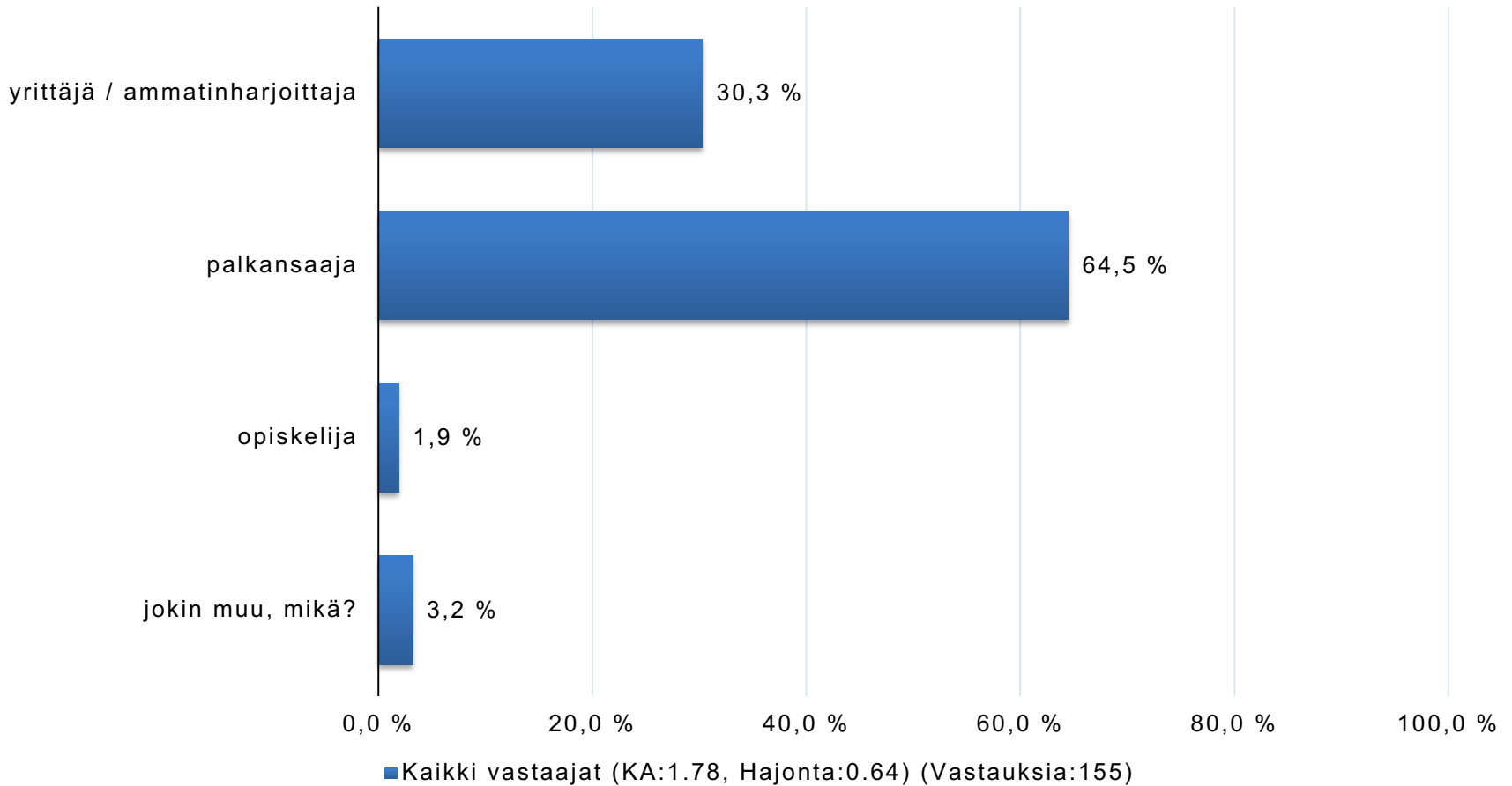
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

2. PÄÄTEHTÄVÄNI - jokin muu, mikä? (Kaikki vastaajat)

- Järjestötyö
- johtaja julkinen sektori
- Senaatti- kiinteistössä asiakasvastaavana
- omistaminen, rakennuttaminen ja vuokraus
- rakennuttaminen
- retail design
- toimitila- ja kiinteistöhallinto, asiantuntija (arkkitehti)
- Kehittäminen ja elivoima
- Rakentamisen asiantuntija ministeriössä
- asiantuntijatehtävät ja rakennuttaminen
- rakennuttaminen, kiinteistömanageraus, kaavakehitys
- asiantuntija rakennuttamisorganisaatiossa
- johtaminen (omaisuuden hallinta, investoinnit ja asiakkuudet)
- rakennetun kulttuuriympäristön viranomaistehtävät
- Rakennuttaminen
- Infrarakentaminen
- Asiantuntija

VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

3. TOIMENKUVANI



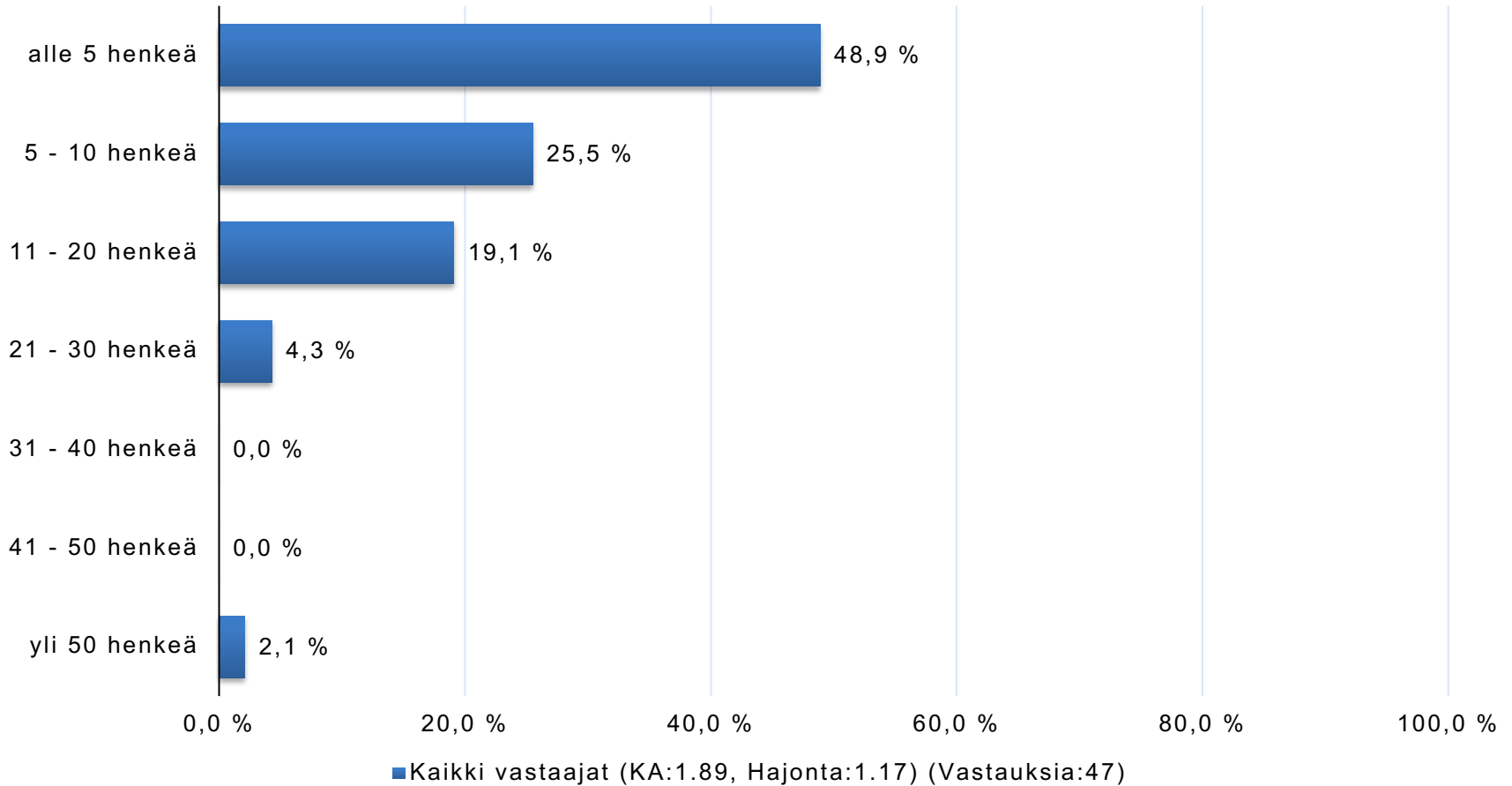
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

3. TOIMENKUVANI - jokin muu, mikä? (Kaikki vastaajat)

- palkansaaja/opiskelija
- opiskelija / palkansaaja
- toimitila- ja kiinteistöhallinto, arkkitehti, tilankäytön suunnittelu, esi- ja hankesuunnittelu, suunnittelun ohjaus, korjausrakentaminen
- virkanhaltija
- kunta - rakennuttaja

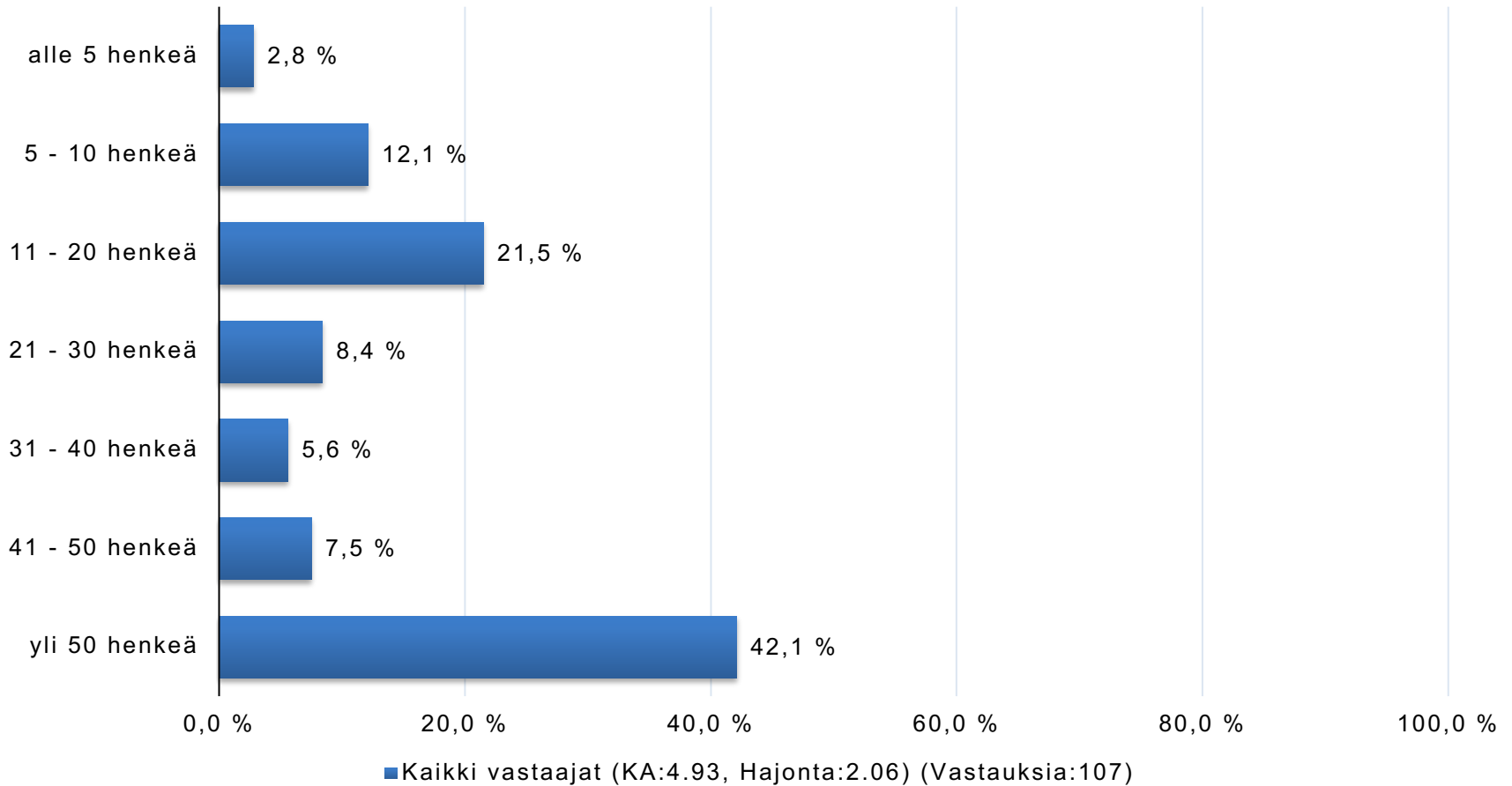
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

4. YRITYKSENI KOKO



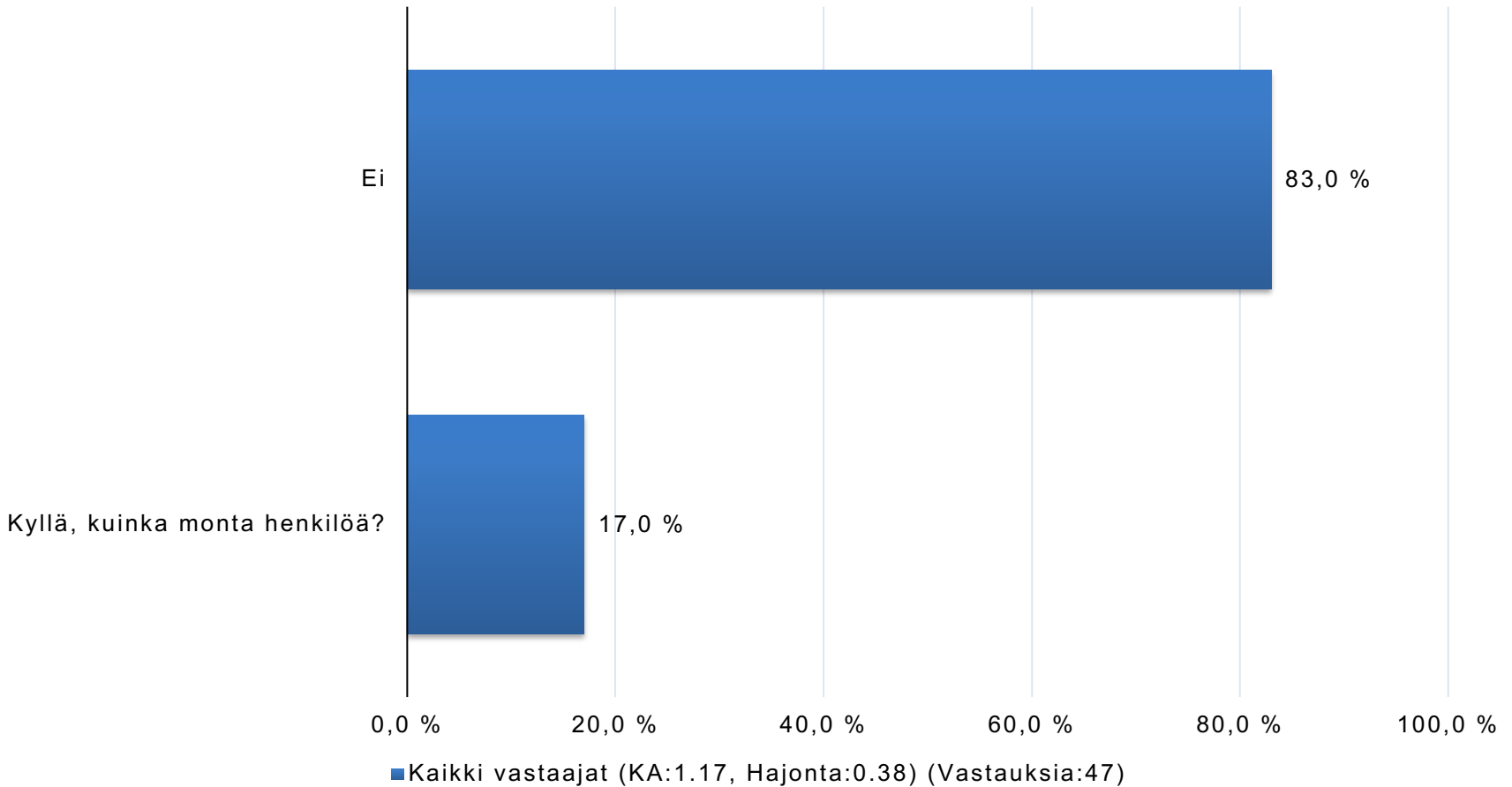
VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

4. TYÖPAIKKANI KOKO



PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

5. Onko yrityksenne lomauttanut tai irtisanonut henkilöstöä?



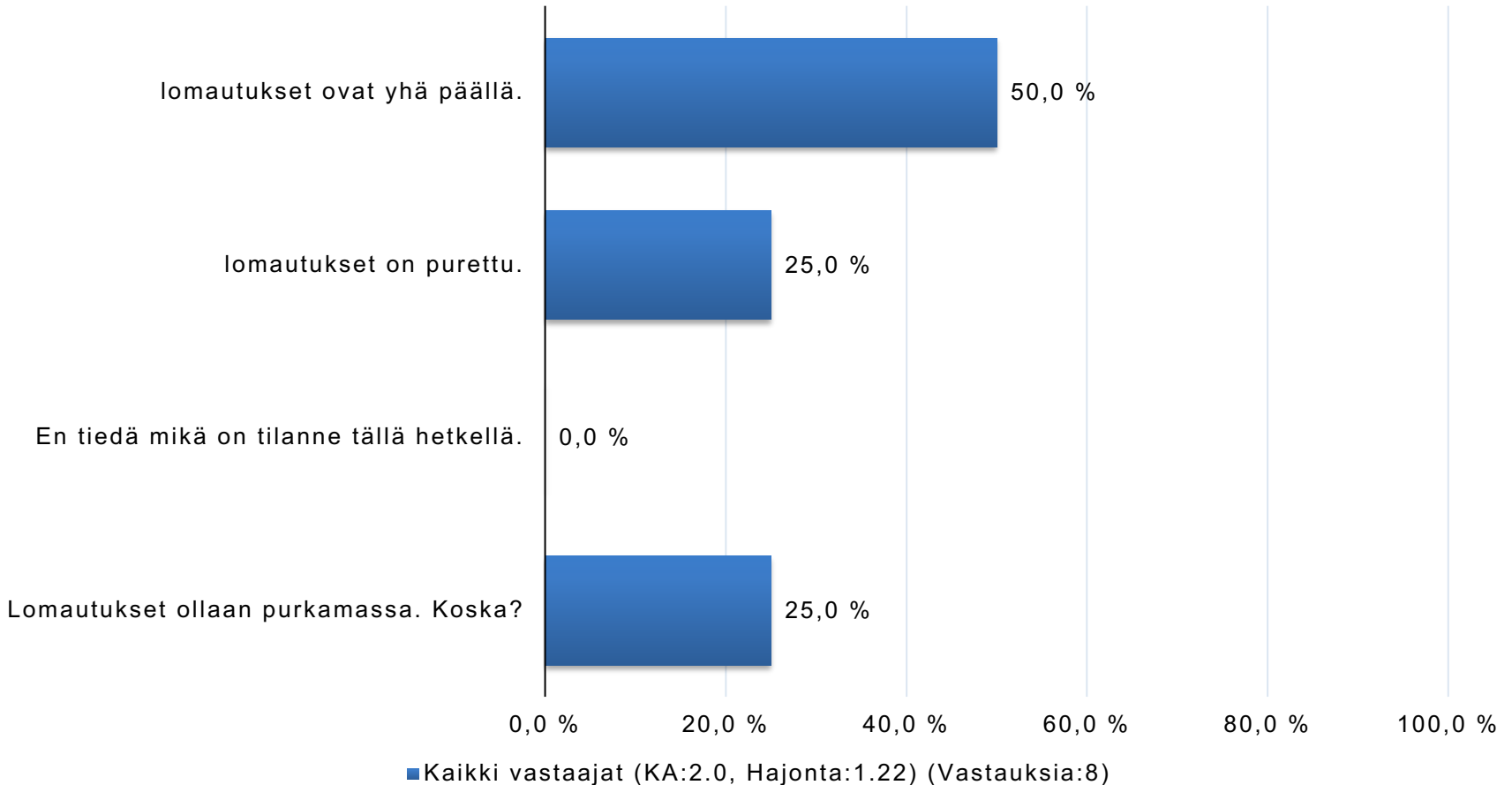
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

5. Onko yrityksenne lomauttanut tai irtisanonut henkilöstöä? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- 4
- 2 osa-aikaista opiskelijaa lomautettiin syksyksi
- 1
- 1
- 8
- 1 lomautettu
- 5 (ei puhtaasti covid-syistä)

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

6. Jos yrityksenne on aikaisemmin lomauttanut henkilöstöä COVID-19 johtuen, niin



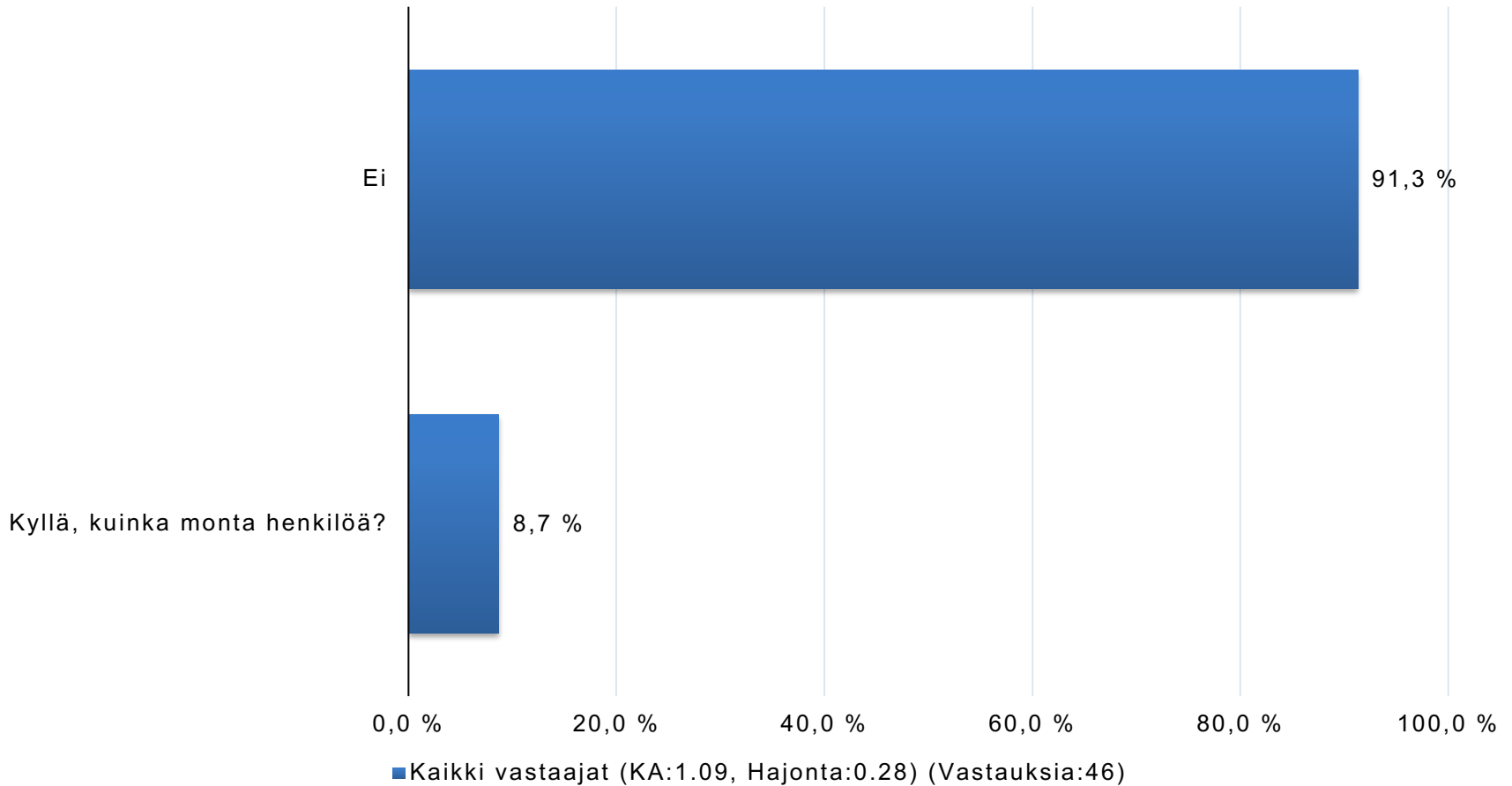
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

6. Jos yrityksenne on aikaisemmin lomauttanut henkilöstöä COVID-19 johtuen, niin - Lomautukset ollaan purkamassa. Koska? (Kaikki vastaajat)

- henkilöt ovat irtisanoutuneet
- -

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko yrityksenne aikeissa lomauttaa tai irtisanoa henkilöstöä?



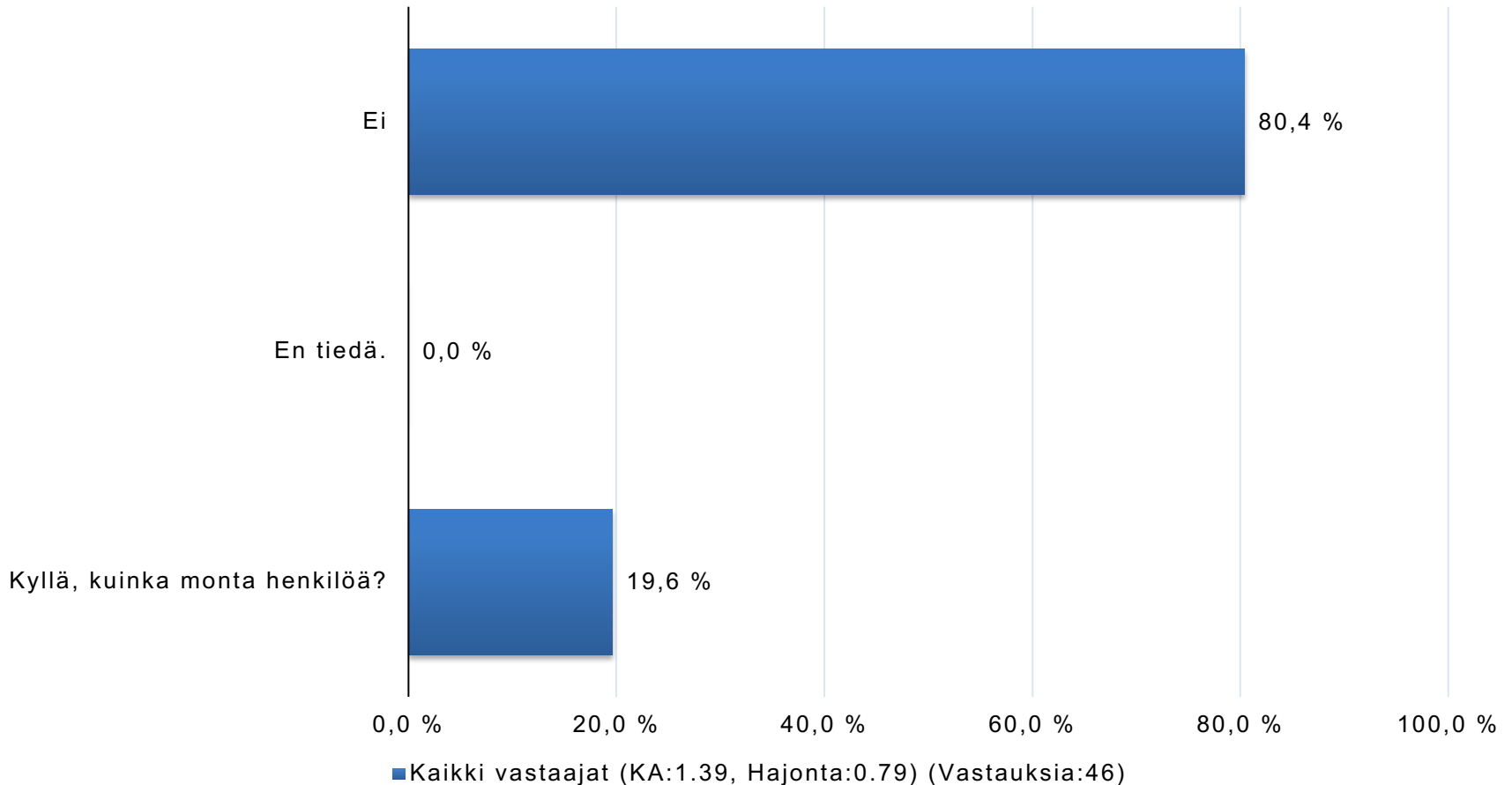
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko yrityksenne aikeissa lomauttaa tai irtisanoa henkilöstöä? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 1
- 1-2
- 1-2

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko yrityksenne rekrytoinut lisää työntekijöitä kesälomien jälkeen?



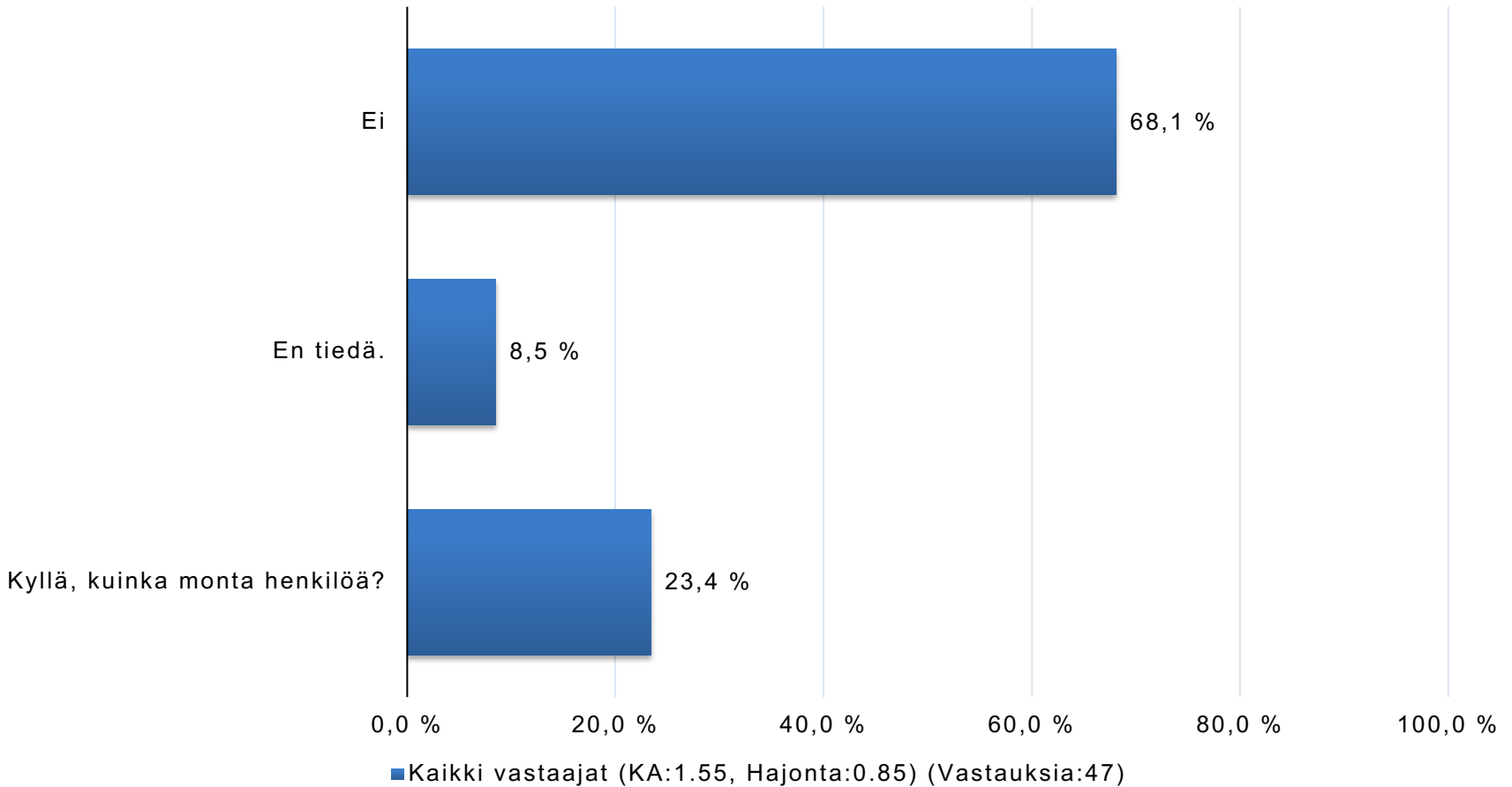
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko yrityksenne rekrytoinut lisää työntekijöitä kesälomien jälkeen? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 1
- 1
- 1
- 1
- 1
- 1 harjoittelija
- 1
- 1

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko yrityksenne aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa?



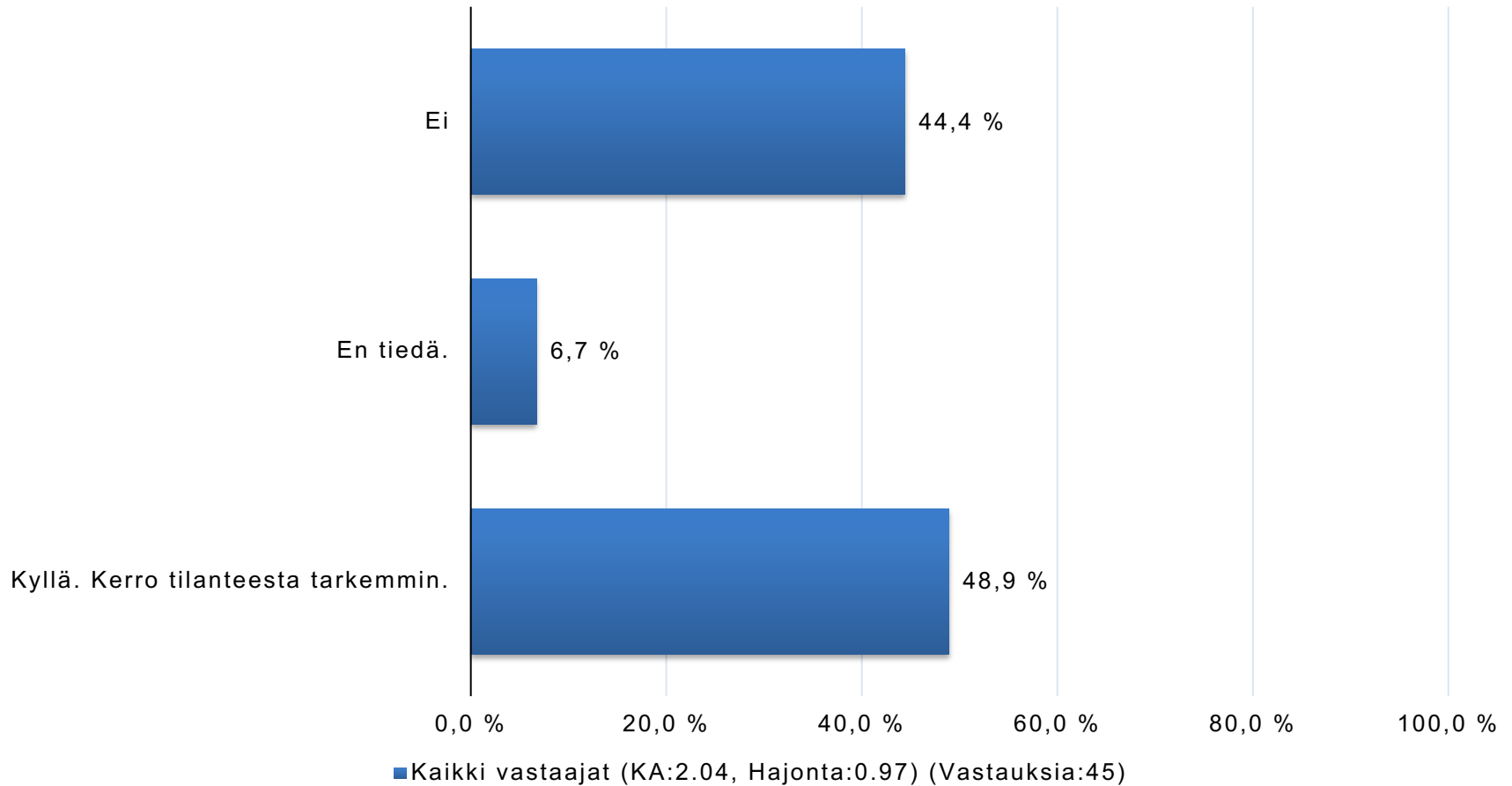
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko yrityksenne aikeissa rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulevaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- yksi harjoittelija ehkä keväällä
- 1
- 1-2
- yksi
- 1
- ehkä yksi opiskelija
- mahdollisesti 1 henkilö, lähtevän työntekijän tilalle (henkilöstömäärä pysyy samana)
- 1
- mahdollisesti yksi
- 1

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko yrityksenne hankkeita viivästynyt tai viivästymässä?



PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko yrityksenne hankkeita viivästynyt tai viivästymässä? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- ainakin kaksi isoa hanketta, jotka odottivat rahoitusta, ovat viivästyneet ainakin vuoden
- Hankkeen operaattori luopui projektista, hanke jäi rakennuslupavaiheeseen odottamaan uutta käyttäjää
- En kerro
- Pari hanketta viivästynyt / ei ole lähtenyt liikkeelle niin vauhdilla. Mahdollisesti covid19-tilanteella ollut näihin vaikutuksensa.
- Muutama asuinrakentamisen hanke on viivästynyt.
- Espoon kaupungin Rakennusvalvonnan ruuhkat
- pelko investoimaan
- Kaupunki laittoi ison projektin jäihin koronan ajaksi. Tilaajamme on rakennusyhtiö.
- Hankkeiden aloituspäätös on siirtynyt
- Rivitalon rakennuttaminen Helsingissä on viivästynyt kaupungin rakennuslupakäsittelyn ruuhkautumisen vuoksi.
- siirretty hankkeita
- osa hankkeista odottaa Koronan jälkeistä markkinatilannetta
- keväällä-kesällä 2020 viivästyi useita hankkeita
- Yksi uudisasuinrakennushanke on hieman viivästynyt.

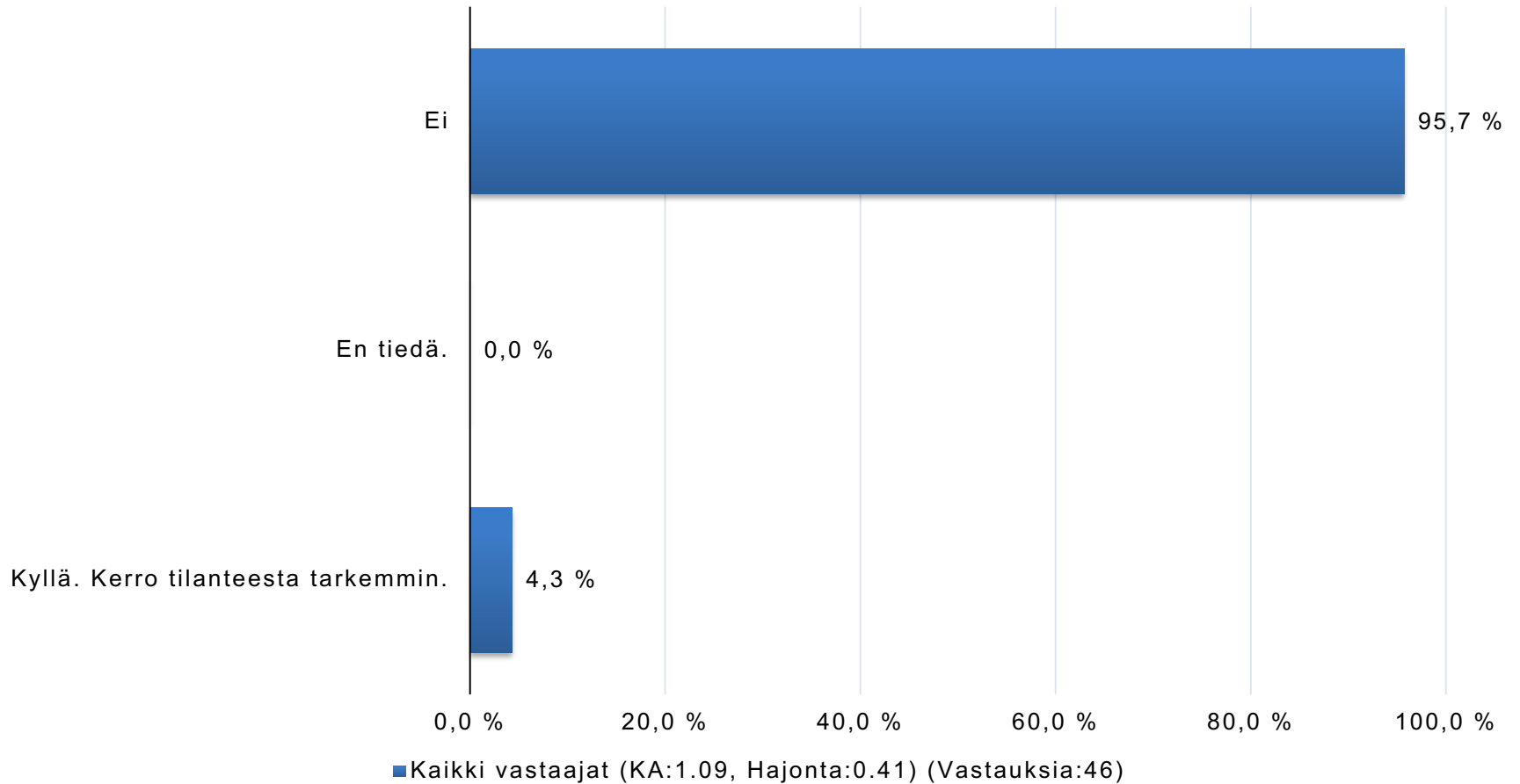
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko yrityksenne hankkeita viivästynyt tai viivästymässä? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Kaksi asuntohanketta pantu jäihin 10 000 kem2 ja 24 000 kem2
- Mahdotonta ottaa kontakteja, (paitsi netin välityksellä) tapaamiset kielletty ja siirtyminen alueelta toiselle, 4-6 viikon ajan. (Ranskassa).
- Saamme paljon toimeksiantoja taloyhtiöiltä. Yhtiökokousten siirto on vaikuttanut tilaustahtiin viivästyttävästi.
- Tilaajana kaupunki - etätyöhön siirtyminen viivästytti hanketta, ja työjärjestystä sekä -tapaa täytyi muuttaa. Tilaaja ei pysty toimittamaan koottua palautetta/ohjausta- koronatilanne on ainakin hidastanut tilaajan toimintaa.
- urakkakyselyssä ollut merkittävä kohde luultavast siirtyy vuodella
- Sijoittajavetoiset kohteet jääneet odottamaan sijoittajien päätöksiä, odottavat edelleen...
- taloyhtiöiden päätöksenteko on hidastunut koronan takia
- Gryndejä odottamassa markkinan ostovoiman kehitystä, kunnallisia johtuen henkilöstön kuormituksesta ja aikatauluista, jokunen oman toimiston kevään resurssitilanteen romahduksesta kun pienten lasten vanhemmat joutuivat jäämään hoitamaan lapsiaan. Tulevana vuonna kuntien koronabudjetit uhkaavat useita hankkeita ja tulee paljon karsintaa ja vaiheistusta

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko yrityksessänne käytössä lyhennetty työaika?



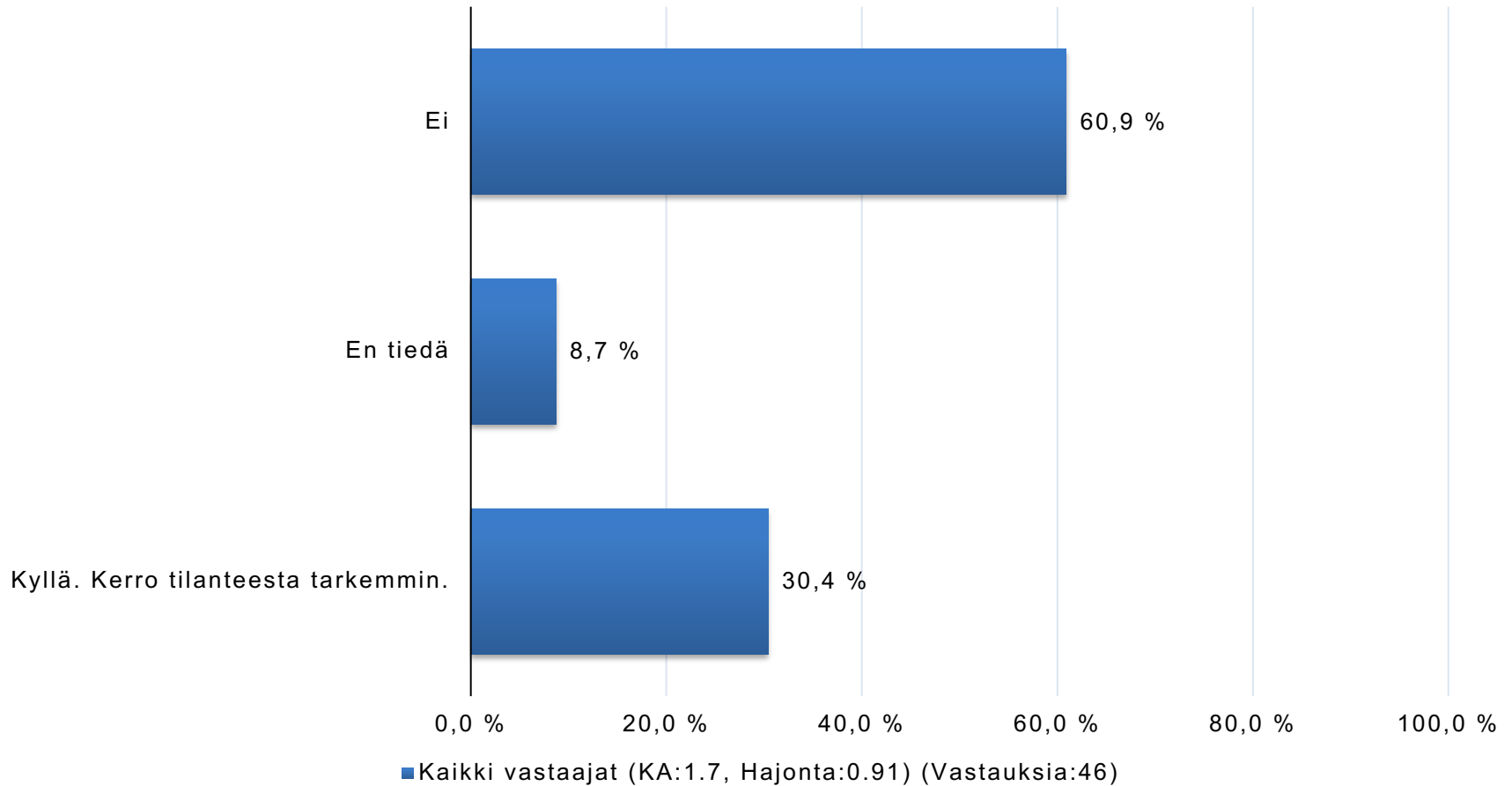
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko yrityksessänne käytössä lyhennetty työaika? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Työntekijä on jaettu toisen arkkitehtitoimiston kanssa.
- käytännössä kyllä, muttasamaa joustoa on myös ollut toiseen suuntaan

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Onko yrityksenne hankkeita peruuntunut?



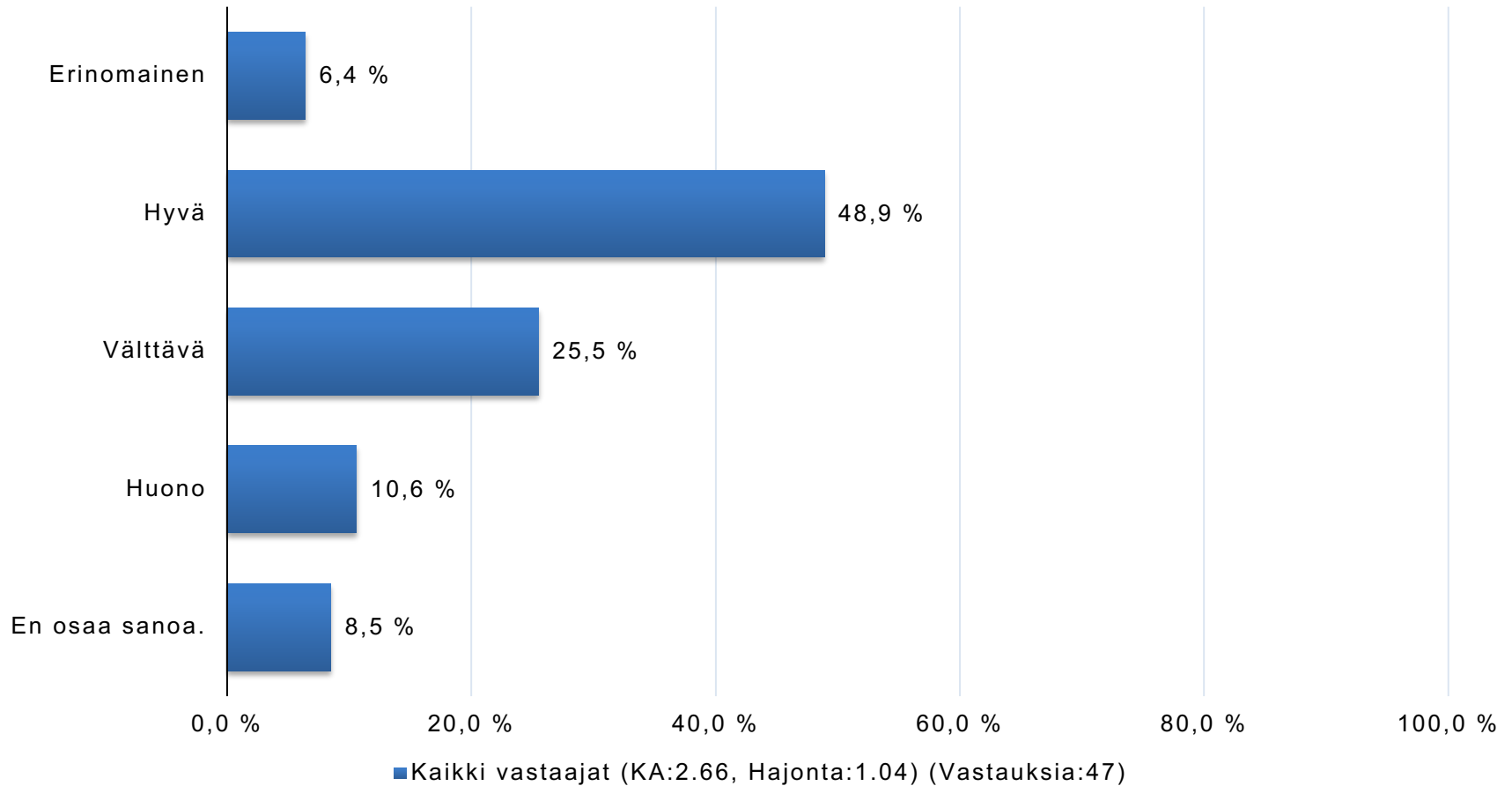
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Onko yrityksenne hankkeita peruuntunut? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- ei vielä, mutta voi olla että jotkut perutaan pian
- Hankkeita keskeytettiin määräämättömäksi ajaksi 3/2020
- En kerro
- Hyvin vähän peruuntumisia. Pari aluperinkin epävarmaa hanketta peruuntunut tai mennyt jäihin kevään jälkeen.
- lykätty parempia aikoja odottelessaan
- Mitään uusia tilauksia ei ole tullut maaliskuun 2020 jälkeen ja nyt on marraskuu.
- Kahvilan ja juhlatilan uudisrakennushanketta on lykätty Espoossa.
- peruuntunut taloudellisen epävarmuuden johdosta tilaajilta
- Yksi asuinkerrostalhanke 5 000 kem2
- YKSI LIIKETILAHANKE KAUPPAKESKUKSEEN PERUUNTUI KEVÄÄLLÄ
- ei koronasta johtuen suoranaisesti
- Kaupalliset hankkeet, joiden suunnitteluun liittyy myymäläsuunnittelua ovat peruuntuneet kokonaan.
- ei koronasta johtuvista syistä

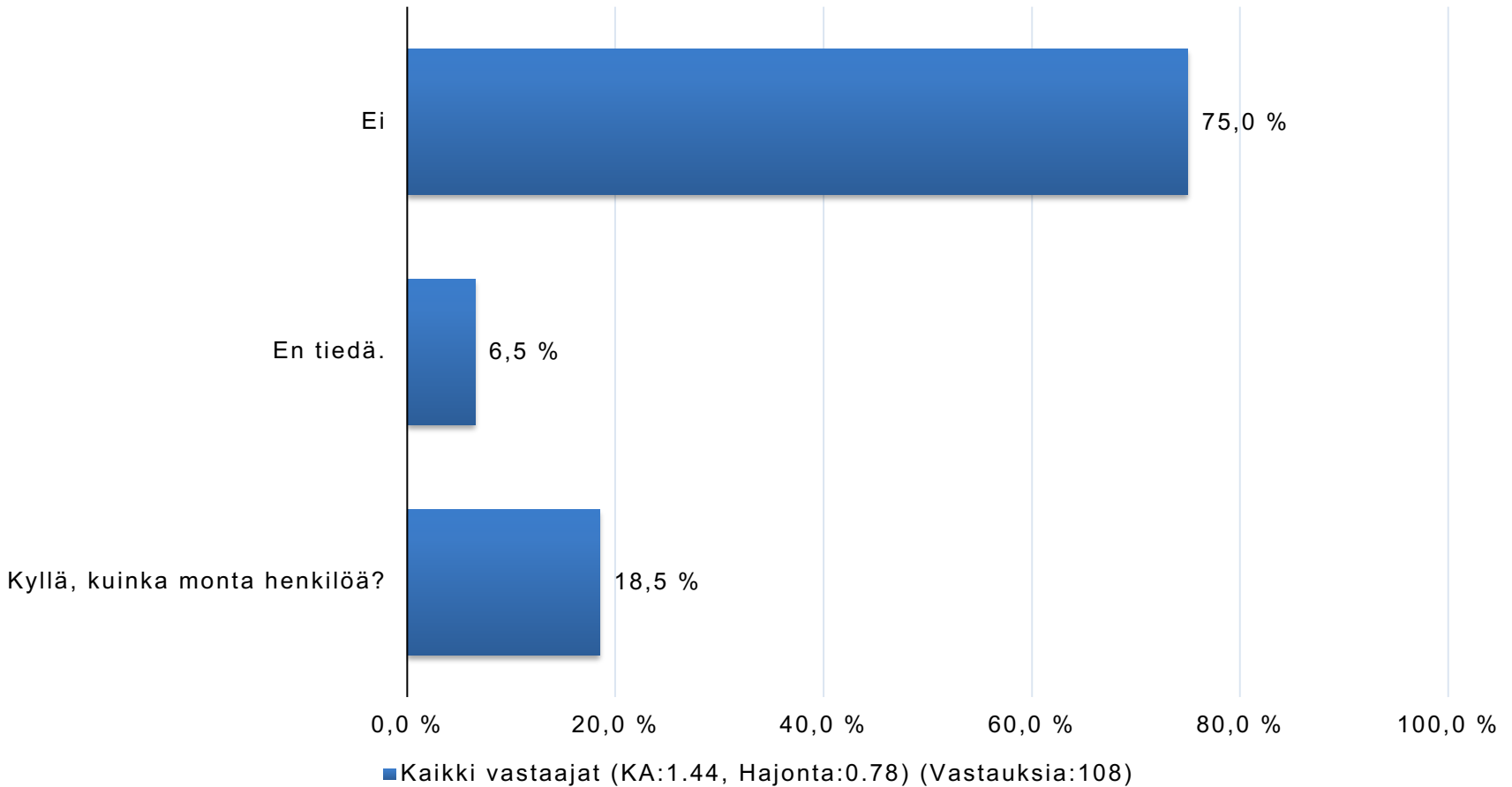
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Millaiseksi arvoit yrityksesi tilanteen alkuvuonna 2021?



PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

5. Onko työpaikallasi lomautettu tai irtisanottu henkilöstöä?



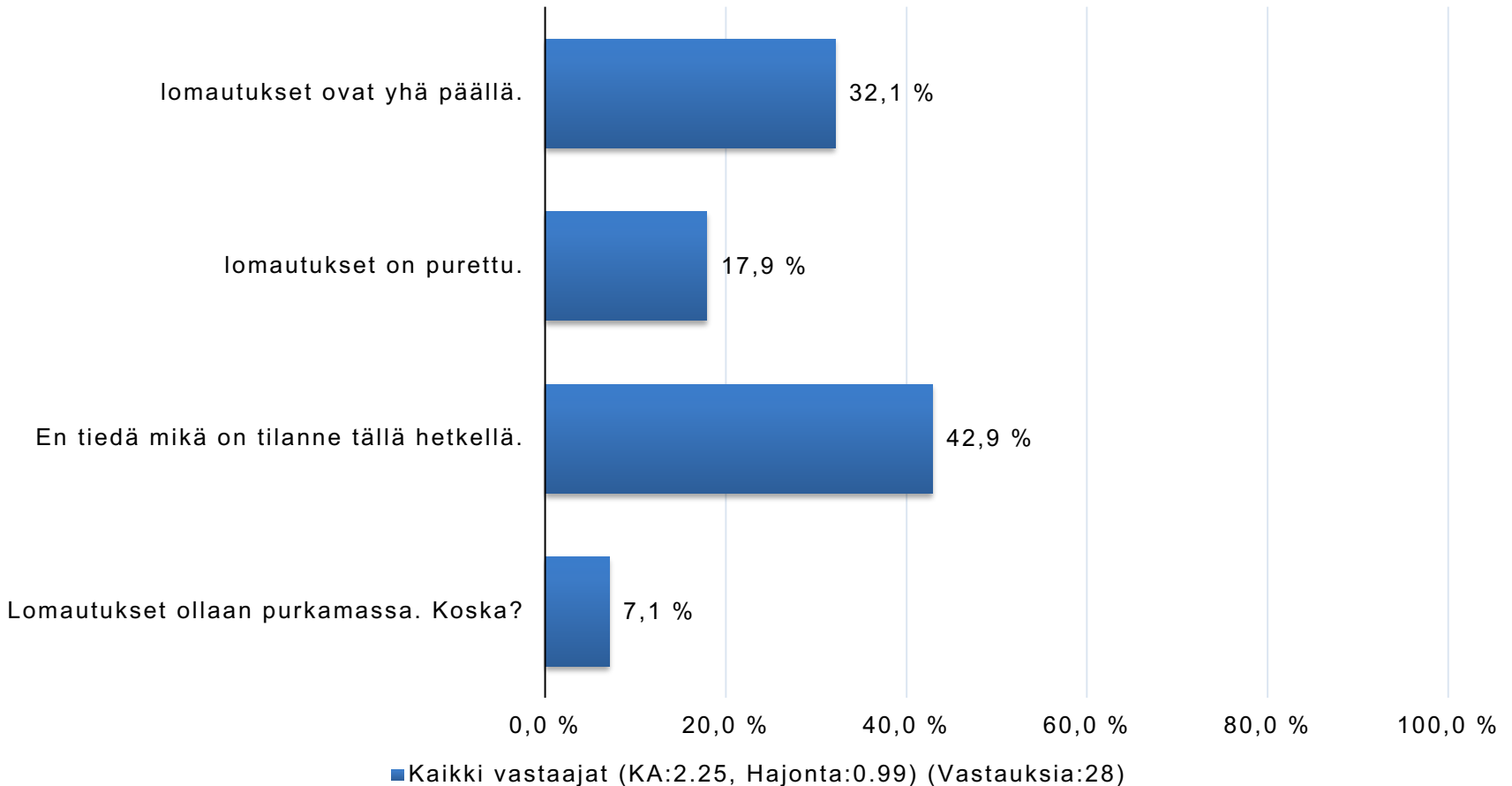
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

5. Onko työpaikallasi lomautettu tai irtisanottu henkilöstöä? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- noin 80 ylempää toimihenkilöä ja noin 20 toimihenkilöä
- 90
- 2 tällä hetkellä, aiemmin 3
- lomautettu joitakin kymmeniä
- lomautettu osittain koko hlökunta
- en tiedä tarkkaa lukumäärää
- 7
- 6
- en tiedä
- 5
- 2
- yli 500
- 5
- En tiedä
- 1
- 7

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

6. Jos työpaikallasi on aikaisemmin lomautettu henkilöstöä COVID-19 johtuen, niin



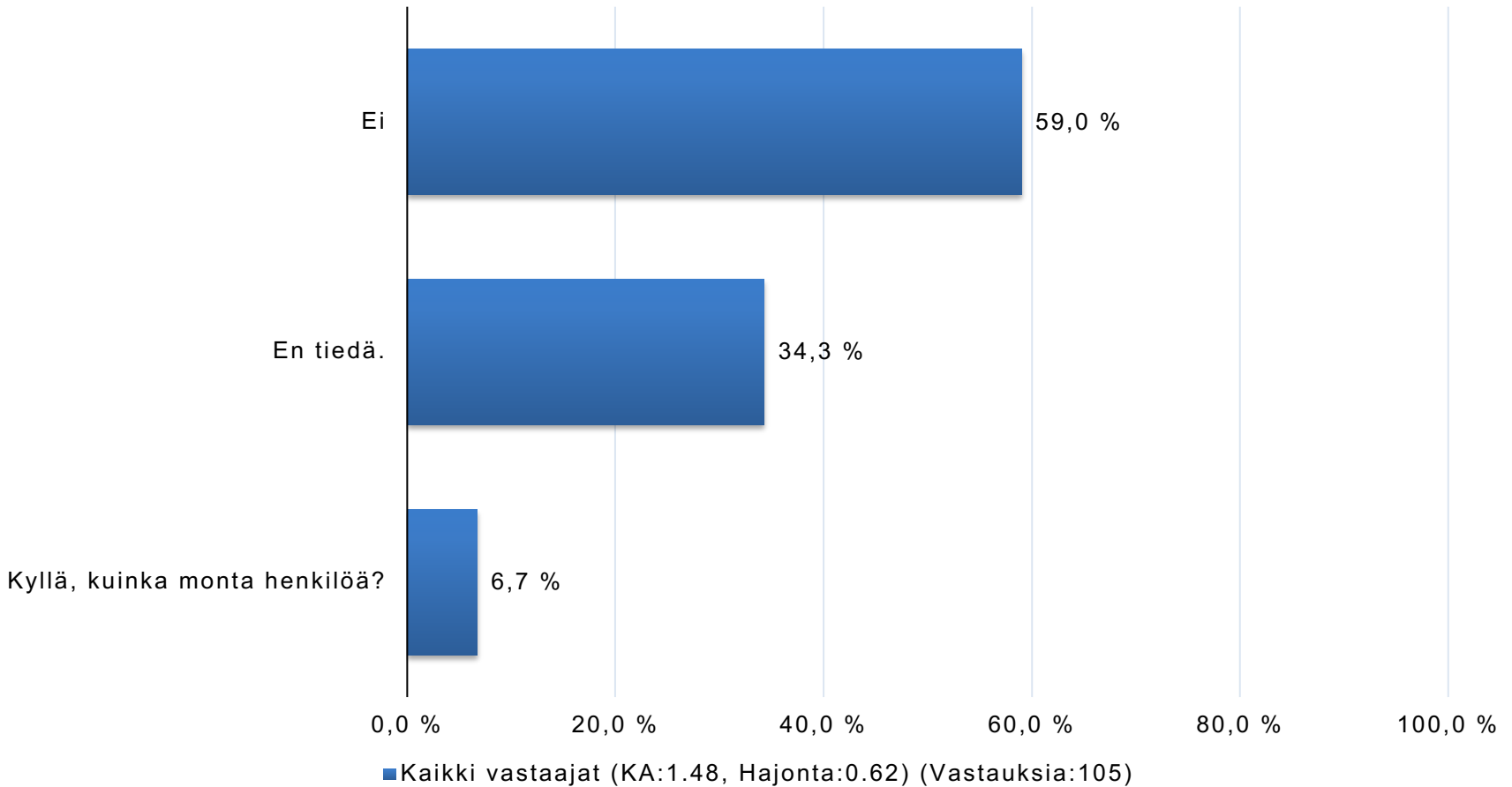
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

6. Jos työpaikallasi on aikaisemmin lomautettu henkilöstöä COVID-19 johtuen, niin - Lomautukset ollaan purkamassa. Koska? (Kaikki vastaajat)

- ehkä ennen vuodenvaihdetta
- En tiedä tarkalleen

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi tulossa lomautuksia tai henkilöstön irtisanomisia?



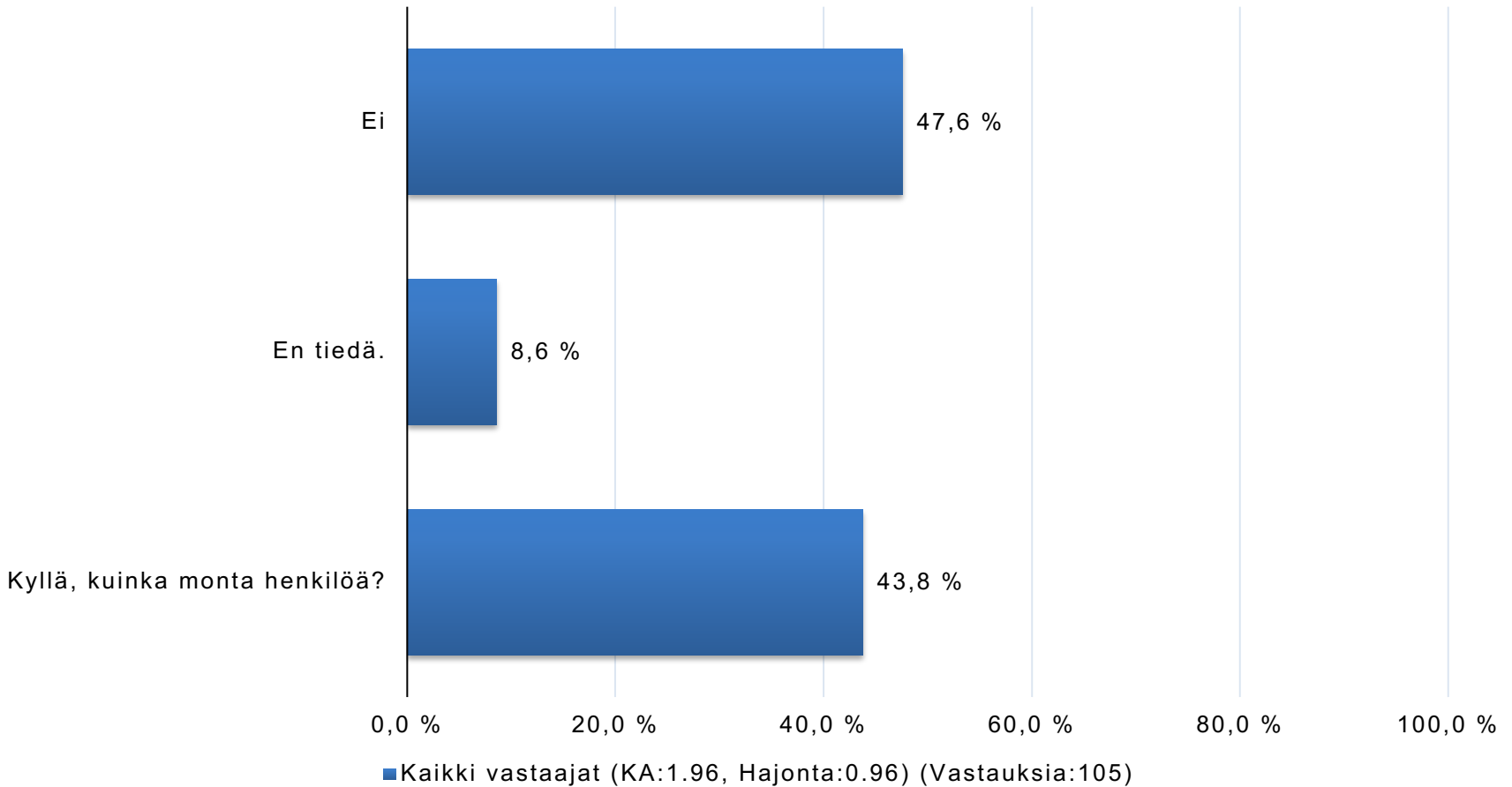
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko työpaikallasi tulossa lomautuksia tai henkilöstön irtisanomisia? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- en tiedä tarkkaan
- en tiedä
- 1
- irtisanomisia
- 1
- johtoportaan henkilöitä

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kesälomien jälkeen?



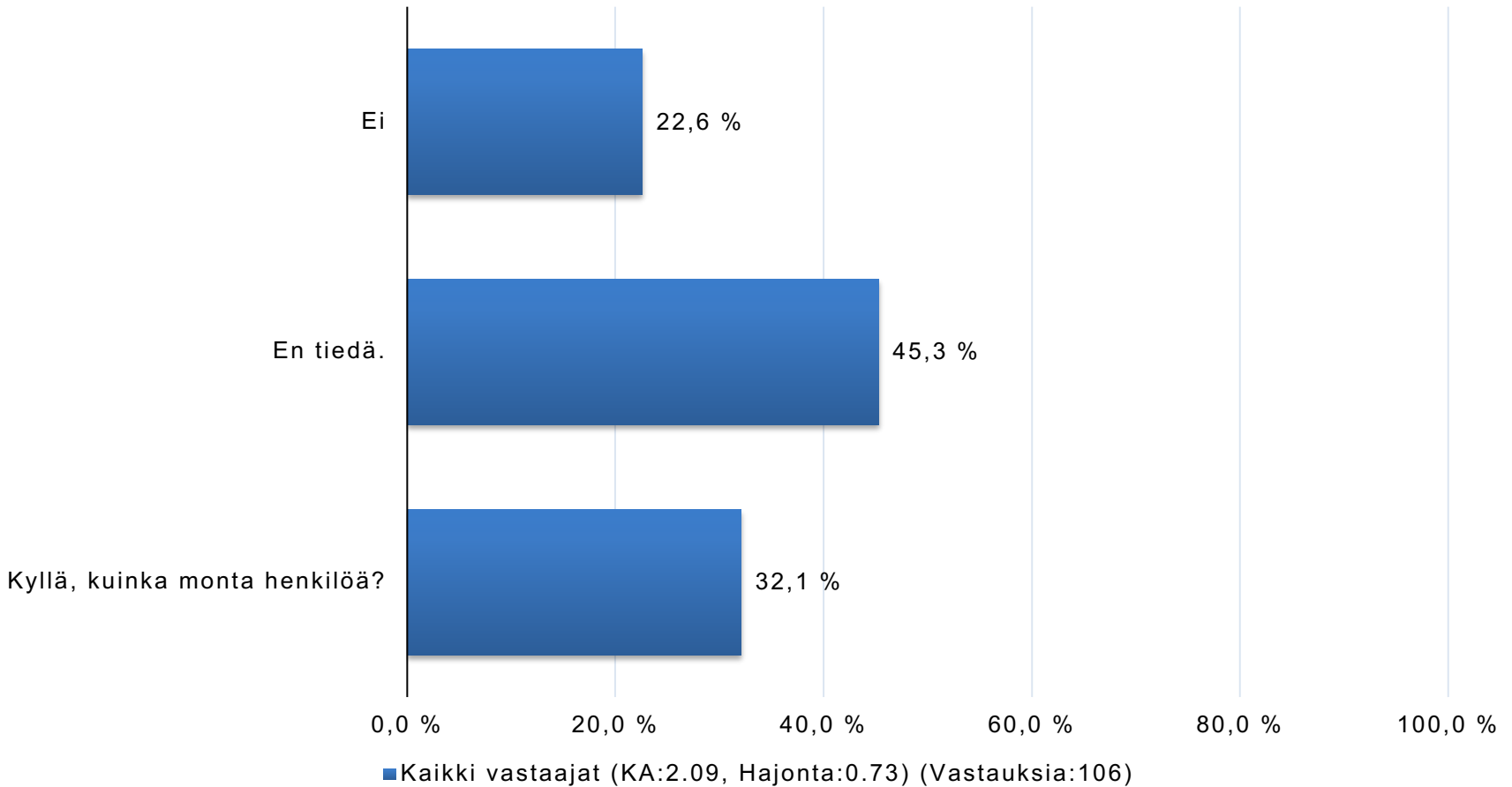
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työpaikallasi rekrytoitu lisää työntekijöitä kesälomien jälkeen? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- | | | |
|--|---|------------------|
| • 1 | • 5 - 10 | • 1 |
| • Omaa työsopimustani jatkettiin. | • 2 | • 1 |
| • 1 | • 2 | • 2 |
| • 6 | • 2 | • 10-20 henkilöä |
| • n5 | • 2 | • 1 |
| • 5 | • 2 | • 3 |
| • 2 | • 2 | • 1 |
| • muutama | • 1 | • <10 |
| • en osaa sanoa | • Yksikkötasolla 4, firmassa enemmänkin | • 5 |
| • 2 | • 2 | • 1 |
| • Yksikössäni 1 lisää. | • en tiedä | • 3 |
| • Työpaikallani on n. 3000 henkilöä, joten tarkkaa lukua on haastava antaa. Useita. Myös oma kotiyksikköni on rekrytoinut määräraikaisia henkilöitä. i | • 3 | • 1 |
| | • 1 | • 3 |
| | • 2 | • 8 |
| | | • 2 |

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko työpaikallasi aikeita rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulavaisuudessa?



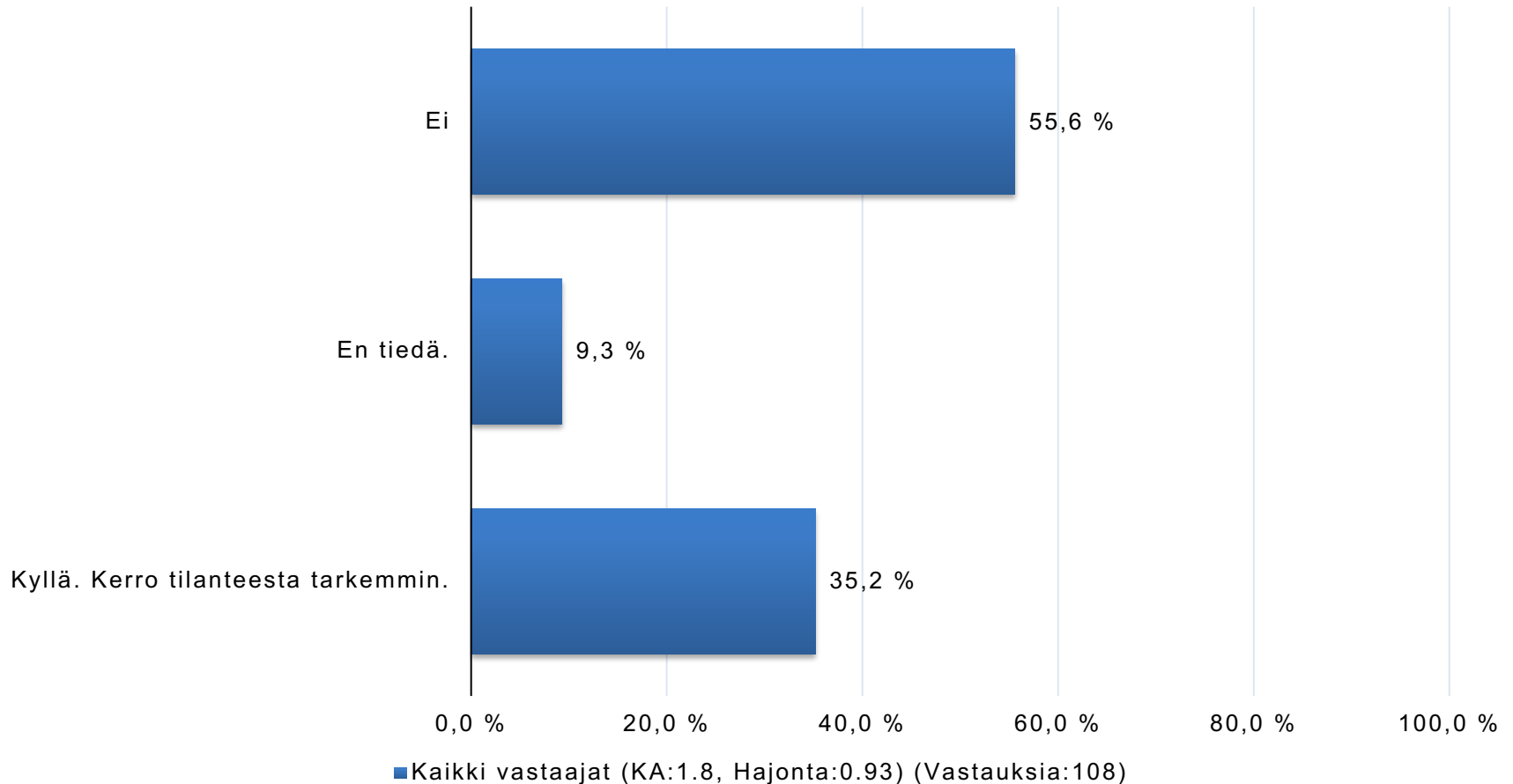
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko työpaikallasi aikeita rekrytoida lisää työntekijöitä lähitulavaisuudessa? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 1
- 1-2
- Mahdollisesti, tarpeen mukaan, ensin lomautetu takaisin
- 1-2
- 2
- n 10
- 1
- 10
- 2-3
- 1-2
- en osaa sanoa
- 1
- Työpaikallani on n. 3000 henkilöä, joten tarkkaa lukua on haastava antaa. Useita.
- en tiedä, yksi luultavasti
- 2-3
- 1
- 1 eläkkeelle jäävän seuraajaksi ensi kesänä
- en tiedä
- 2
- 2
- 3
- Tarkkaa lukumäärää en tiedä
- 1-2
- 1
- 5-15
- 2
- Käsittäkseni kyllä, jos löytyy, en tiedä määrää

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä tai tulossa viivästymisiä?



PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä tai tulossa viivästymisiä? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- 1 hanke lykkäätynyt vähintään vuodella
- Lupaprosessit ovat kestäneet poikkeuksellisen pitkään.
- Vaihtelevasti. Osassa ei muutosta, jotkin pysähtyneet kokonaan.
- Taloyhtiöiden hankkeista osa on pysähtynyt tai siirtynyt, samoin julkisen sektorin hankkeista
- viivästyksset eivät riipu koronasta
- rakentamista ei ole käynnistetty
- asuntosuunnittelussa ollut, koska keväällä asuntojen myynti lopahti
- Aloitus on viivästynyt muutamalla kuukaudella
- Muut kuin koronaan liittyvät aikataulusyyt
- Uusien projektien aloitukset kesällä viivästyivät
- Siirretty eteenpäin
- Menossa oleviin hankkeisiin ollut vain muutaman päivän viivästyksiä.
- Eräät hankkeet on siirretty ensi vuoteen
- Hankkeissa tilaajan puolella on ollut koronasta johtuvia aikataulu- ja resurssiongelmia
- Toimitusten viivästymisiä työmaille: lattiapinnoite; sähkökeskus; muu laitetöimitus

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä tai tulossa viivästymisiä? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Tilaisuuksia ei voida järjestää
- Keväällä mm. rakennuslupaprosessit viivästyivät
- Joidenkin yksityisten yritysten alueita koskevissa kaavahankkeissa, esim niin tiukat turvamääräykset yrityksellä, että ulkopuolisia selvitysten tekijöitä ei päästetä yrityksen tiloihin.
- useita hankkeita keskeytetty tai siirretty, osa jatkumassa vähitellen
- ei liity koronaan
- Laitetoimitukset ulkomailta työmaille ovat viivästyneet. Toisaalta jotkut hankkeet ovat etuajassa, kun rakennusten käyttäjät eivät ole häiritsemässä korjauskohteiden työmailta.
- EU-projekti, lisäaikaa toteutukseen 6kk Covid-rajoitusten vaikutusten vuoksi.
- toteuttamista on siirretty eteenpäin
- joidenkin yhteistyökumppaneiden vetäytyminen sopimuksista viivyyttää hankkeita
- aloituksia siirtynyt
- Ei liity koronaan. Aikataulu väljennettiin oppilaitoksen aikataulujen vuoksi.
- Kaavaprosessien viivästymisen takia
- ei COVIDista johtuen, vaan projekti odottaa investointipäätöstä, mutta tämän odotuksen vuoksi 1 henkilö (minut) on ilmoitettu lomautettavaksi
- Hankkeen järjestelyistä johtuvaa, mutta osin laitettu pandemian piikkiin

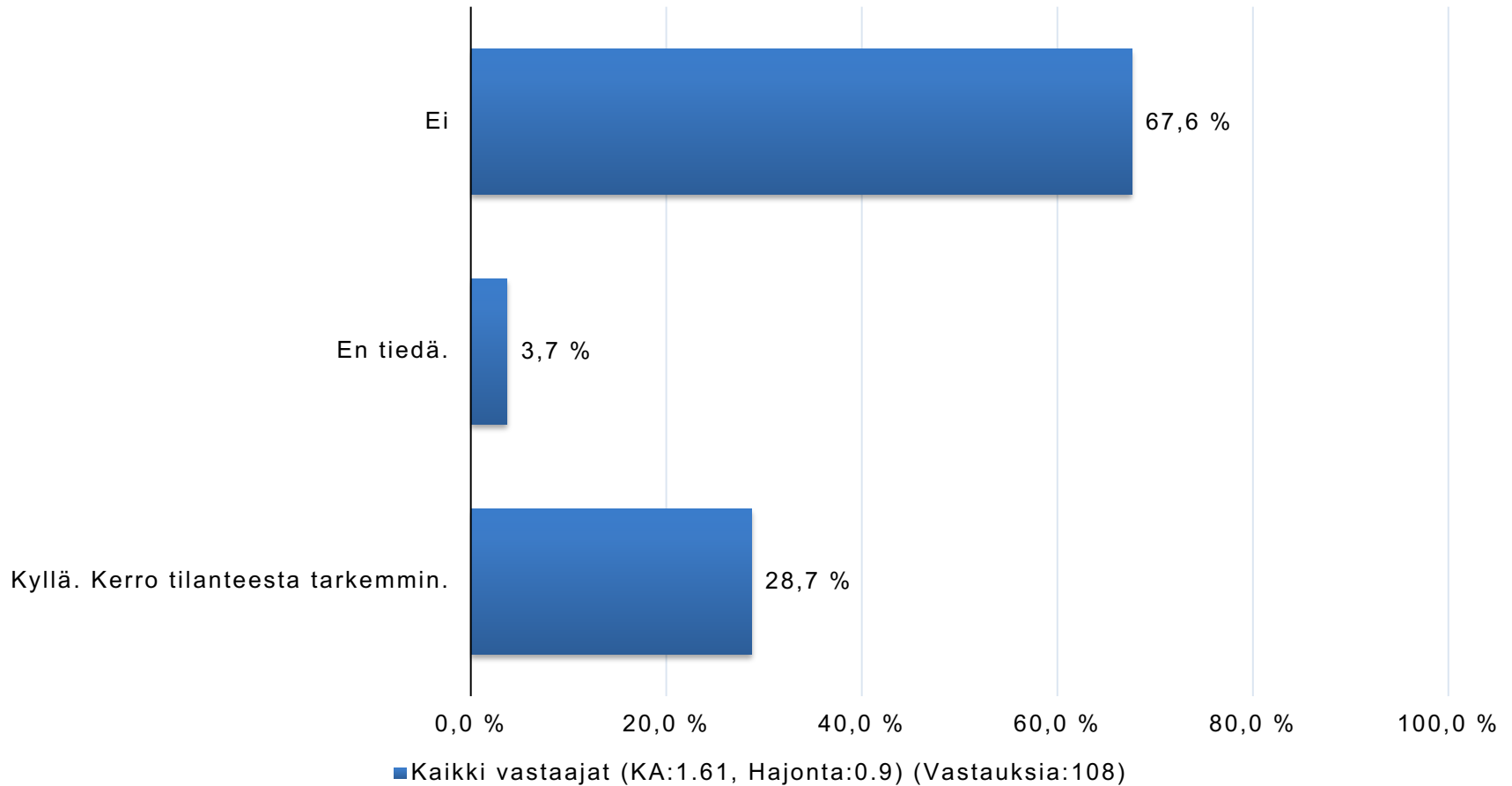
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä tai tulossa viivästymisiä? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Asuinkerrostalon suunnittelu laitettu jäihin koronan takia.
- Projektit etenevät hitaammin - tosin tämä ei välttämättä johtu COVIDista.
- Rakennustarvikkeiden toimituksissa on ollut koronasta johtuvia viiveitä
- Hankkeita on siirtynyt
- Asuinkerrostalohankkeessa rakentamisen aloitus on viivästynyt, mikä voi osittain johtua koronasta.

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työtehtävissäsi/-ajassa tapahtunut muutoksia tai vähentymistä?



PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työtehtävissäsi/-ajassa tapahtunut muutoksia tai vähentymistä? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Tarjouspyyntöjen määrä on hieman vähentynyt
- Oma projekti seisoo. Teen toimistotöitä ja laatujärjestelmää, sekä autan muissa projekteissa.
- Projektipäällikkönä ja pääsuunnittelijana työmäärä on lisääntynyt.
- Projektien alkua on siirretty ja jätetty aloittamatta
- Hirveästi liikaa töitä, ylitöitä
- Muut kuin koronaan liittyvät aikataulusyyt, työtehtävien lisääntyminen.
- työtehtäviä on enemmän, työaika on lisääntynyt
- Aikaa säästyy paikasta toiseen siirtymisestä, voin käyttää sen työtehtävien hoitamiseen.
- Olemme siirtyneet maaliskuun puolivälissä etätöihin ja etäopiskeluun, joka lisäsi varsinkin aluksi merkittävästi työmäärää, kun kaikki piti siirtää verkkoon ja sähköisille alustoille.
- osittainen lomautus, työtunteja kertyy 30-50% normaalista
- etätöissä saa noudattaa vapaampaa, liukuvampaa työaika, työtä on enemmän, yliyöitä enemmän vaikka työteho on parempi kotona
- Olen siirtynyt eläkkeelle ja jatkan osa-aikaisena työntekoa.
- Laskutettavaa työtä on vähemmän.
- Työtehtäviä lisää

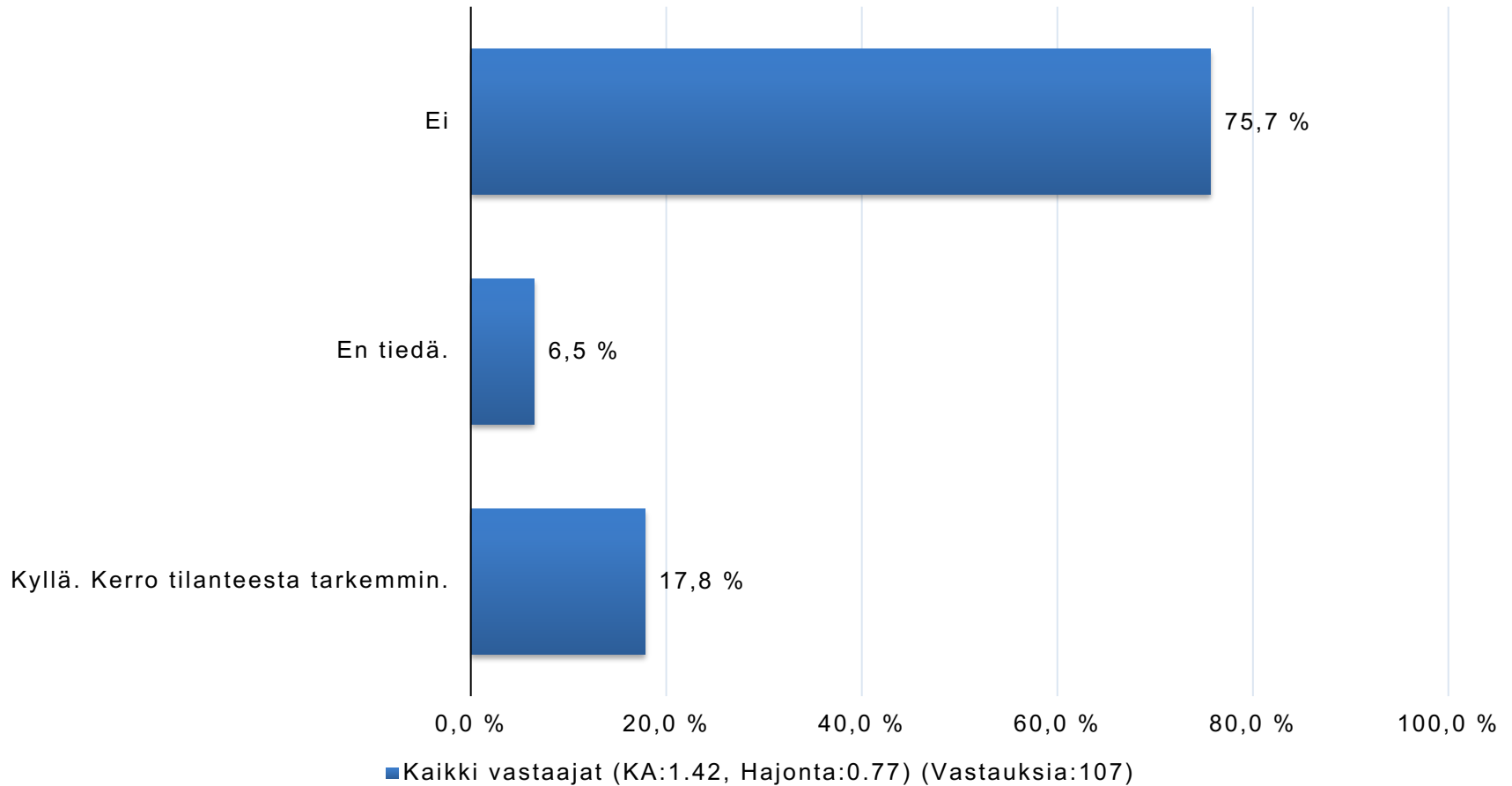
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Onko työtehtävissäsi/-ajassa tapahtunut muutoksia tai vähentymistä? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Ylityöt ja myös etätyöt ovat lisääntyneet syksyn loppua kohti
- Työpäivät ovat tehokkaampia. Itsellä toinen työ tuli rinnalle. Teen noin 120% työviikkoa.
- Etätyöskentely on tuottanut tehtäviä, joita ei ole aikaisemmin ollut (työn digitalisoitumiseen liittyviä)
- Lähin lounasruokala kaatui koronan vuoksi, mistä johtuen ruokatunti kestää pidempään
- Työtehtävät ovat "silppuuntuneet" ja työajat lyhentyneet, työt vähentyneet
- Kokoaikainen etätyö on lisännyt organisaation sisäisten kokouksien määrää ja sitäkautta työpäivät ovat pidentyneet.
- työaika on lyhentynyt, tuntipankkia tyhjennetään, työtehtävät ovat pientä silppua
- Kesän jälkeen oli hetkellisesti vähemmän töitä, mutta nyt taas kiire.
- Työtehtävät hieman vähentyneet
- Alkavia projekteja on vähän.
- Työtehtävät vaan lisääntyvät, mutta ei välttämättä johdu koronasta.
- Korona on vienyt kunta-alalta rahoituspohjaa. Investointiohjelmaa on jouduttu karsimaan noin neljänneksellä.
- maaliskuussa tarjoukset loppuivat seinään, kesäkuussa alkoi tulla uusia tarjouksia. Työt olivat kuitenkin melko tauolla koko kesän.
- Epävarmuuden ja eteenpäin siirtymisten vuoksi on jouduttu miettimään vaihtoehtoisia skenaarioita ja tekemään ylimääräistä työtä
- Kiireen takia olen delegoinut enemmän töitä nuoremmille suunnittelijoille

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Onko työtehtäviäsi/-hankkeita peruuntunut?



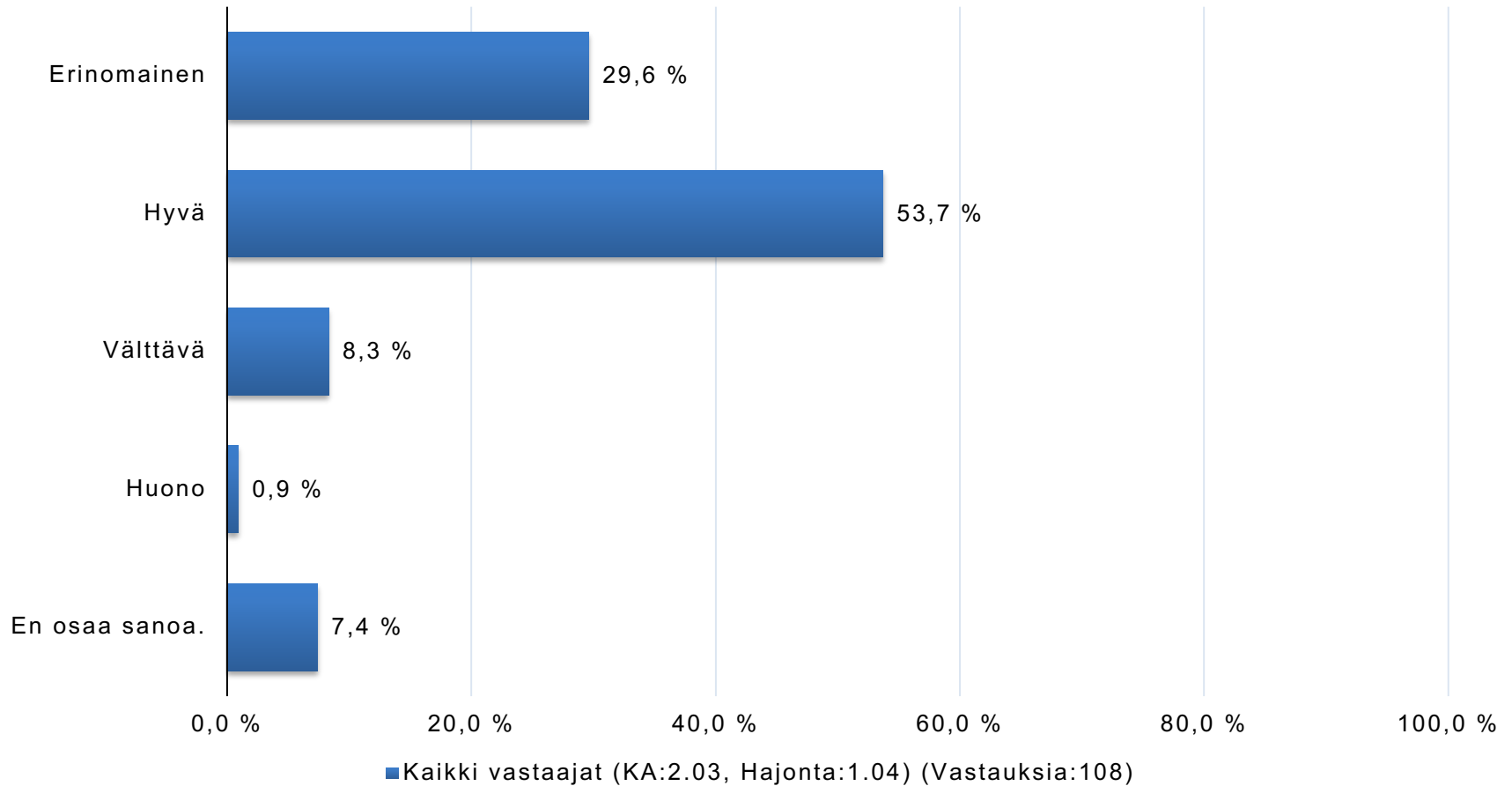
PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

12. Onko työtehtäviäsi/-hankkeita peruuntunut? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

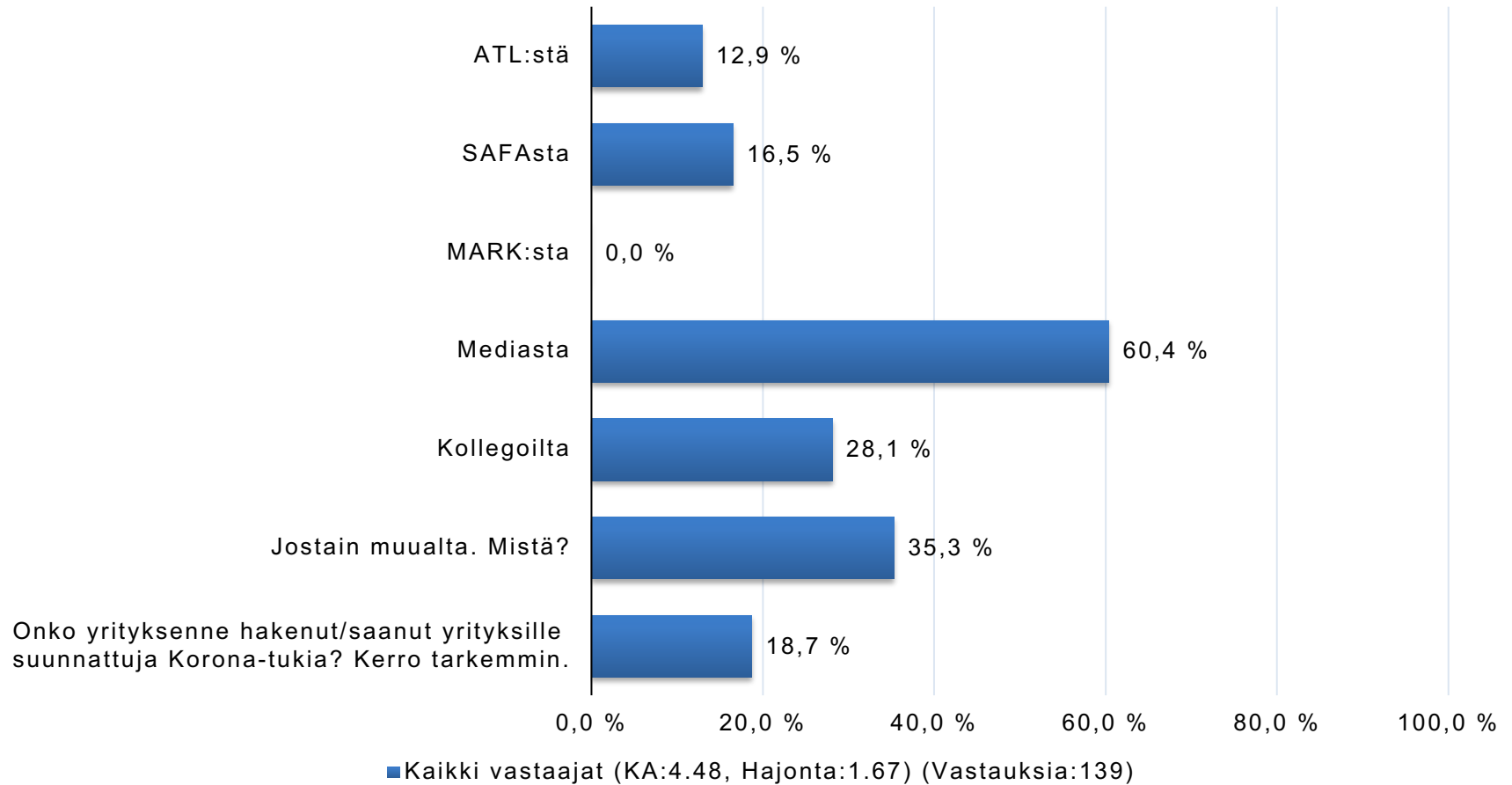
- Excursiot on peruttu
- Teollisuushankkeessa aikataulullisesti määrittelemätön siirto tulevaisuuteen.
- Osa esim. taloyhtiöiden hankkeista on peruuntunut.
- rakentamista ei ole käynnistetty
- matkoja, ulkomaan yhteistyötä
- Ei vielä, mutta jatkossa todennäköisesti tulee peruuntumisia
- Vain yksi pieni hanke noin 23.000 € on peruttu kokonaan koronan takia.
- On peruuntunut mutta ei Covidista johtuen
- Hain kesätöitä ja sainkin niitä, kuitenkin ennen sopimusten kirjoittamista töitä lykättiin kuukaudella. Onneksi työt kuitenkin lopulta alkoivat.
- Käyttäjiltä tulee vähemmän yhteydenottoja toimitiloihin liittyen, toisaalta poikkeustilanteen takia lisätehtäviä.
- Yhdessä vuosittain toistuvassa projektissa välivuosi
- suunnittelu valmis, urakka peruuntunut
- Matkailuun liittyvät hankkeet ovat keskeytetty
- ei vielä peruuntunut, vaan inv.päätöstä odotetaan; COVID voi olla syy mahdolliseen päätökseen, että projektia siirretään
- Hankkeita on siirretty tuleville vuosille.
- Siirtynyt, toteutuminen edelleen epävarmaa

PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

13. Millaiseksi arvoit työtilanteesi alkuvuodesta 2021?



14. Mistä olet saanut tarvittavaa informaatiota ja apua Korona kriisistä selviämiseen?



14. Mistä olet saanut tarvittavaa informaatiota ja apua Korona kriisistä selviämiseen? - Jostain muualta. Mistä? (Kaikki vastaajat)

- Työterveys
- thl-sivuilta
- kirjanpitäjältä
- Skollista
- TEK
- Palta Ry
- virallisista ohjeistuksista
- yliopistosta
- Omalta työntajalta
- Valtiohallinnosta
- Työntajalta
- Business Finlandilta
- työntajalta
- PALTA
- Lehdistä
- Työntajalta
- Työntajalta
- TEK:istä
- Paltan, THL:n ja Valtioneuvoston nettisivuilta.
- oman organisaation kriisinhallintaryhmän viestinnästä
- Työntajalta
- Suomen yrittäjät
- Valtiosta
- Ammattilaisjakelut sähköpostitse/ vakuutusyhtiö, arkkitehtiliitto, rakennusalan linkit...
- useilta tahoilta
- työpaikan ohjeistuksista
- en mistään
- ystäviltä
- Oma työyhteisö
- Työntajalta

14. Mistä olet saanut tarvittavaa informaatiota ja apua Korona kriisistä selviämiseen? - Jostain muualta. Mistä? (Kaikki vastaajat)

- Mediasta
- TEK
- Yritykseltämme
- työnantajalta, työterveydestä
- Työntajalta
- Työntajalta
- työnantajan sisäisistä tiedotuksista ja tiedostustilaisuuksista sekä ohjeistuksesta
- TEKistä
- Mediasta
- kirjanpitäjältäni
- Omassa organisaatiossa asian hoito on hyvin organisoitu ja resurssoitu toimitusjohtajan ja hrk:n johtamana
- toimiston johto lienee saanut infoa ATLstä,
- palkansaaja on saanut infoa etätyöskentelyyn liittyen toimiston johdolta; muu info tulee hallitukselta, sosiaali- ja terveysministeriöltä, THK:ltä, kaupungin terveysviranomaisilta, työterveysyrityksestä, koulun terveydenhoitajalta ja rehtorilta
- KOKO-kassasta
- Paikalliselta arkkitehtijärjestöltä ja työnantajalta
- Tuttavilta
- Nettisivuilta, työpaikan tiedotuksesta
- Kuntatyöpäikalta
- Mediasta
- Työpaikan johto on ohjeistanut työmenetelmistä

14. Mistä olet saanut tarvittavaa informaatiota ja apua Korona kriisistä selviämiseen? - Onko yrityksenne hakenut/saanut yrityksille suunnattuja Koronatuukia? Kerro tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Ei.
- ELYn tuki uuden toiminnan kehittämiseen
- Business Finlandin häiriötilanteen rahoittamiseksi 10000 euroa
- Ei ole tietoa, tuskin on
- Business Finlandilta selvitysrataa.
- ei
- Ei ole saanut
- Business Finland tuki konsultoinnin kehittämiseksi etänä
- kehittämistuki haettu ja saatu
- BF
- Business Finland
- Ranskassa eläkekassa CIPAV on myöntänyt kertaluonteisen tuen 'erikoisapu tarvitseville'. n 1300 euroa.
- ei ole vaan on jakanut, kaupunki antanut esim.
- vuokrahuojennuksia
- Yritys haki ja sai Business Finlandin kehitysrahoitusta yrityksen kehityshankkeisiin, joilla on voitu välttää Koronasta aiheutuneita ongelmia.
- ei ole saatu (kysymys on asetettu huonosti, kun tätä vaihtoehtoa ei ollut)
- Finnpro
- Yksinyrittäjien avustus COVID-19 -epidemian aiheuttaman tilapäisesti heikentyneen taloudellisen tilanteen vakauttamiseksi
- Yritys on käsittääkseni hakenut ja saanut 100 000 koronatuukia toiminnan kehittämiseen
- en tiedä
- Käsittääkseni on.
- Ei ole, eikä olisi todennäköisesti saanutkaan hyvän työtilanteen takia.
- Ei

15. Palautetta ja kommentteja SAFAlle, ATL:lle ja MARK:lle. (Kaikki vastaajat)

- Kysely olisi voinut mitata myös varsinkin työntekijäpuolen jaksamista, jonka korona on laittanut ainakin meillä laittanut koetukselle.
- Puhtia arkkitehtien työsuhteasioista ja palkkauksesta huolehtimiseen, vielä kirittävää!
- Työmmehän on nykyään sellaisenaan jo etätyötä ja toimistoissa vetäisyydet hallinnassa. Kuvat kulkevat sähköisesti. Työmailla on koronatilanteita.
- Järjestöjen olisi pitänyt välittää ELY-keskuksille voimakas viesti, että myös arkkitehtuuruusuunnittelu kuuluu pahasti pandemiasta kärsiviin aloihin, jotta arkkitehtisuunnittelu olisi laskettu mukaan koronatukia saaviin aloihin. Nyt ei ole ollut.
- Liittyen kysymykseen 14: ainoa, jolta voisin kuvitella saavani konkreettista apua on TEK. Eipä mahdollisesti koronan aiheuttamaan työttömyyteen ole muuta apua työnhakuun kuin SAFAn työpaikkailmoitukset.
- Suunnittelualat oli poissuljettuja kesän tukipaketista. Miksi?
- Elämme työntekemisen murroksessa - emme palaa enää ennalleen. Etätyö tulee jäädäkseen.
- On hienoa, että järjestätte ilmaisia koulutuksia ja tilaisuuksia zoomilla tai vastaavilla. Etäisyys ja todella korkeat hinnat estävät osallistumasta muuten erinomaisiin ja hyödyllisiin tilaisuuksiin. Sama ongelma Ranskassa: järjestetyt tilaisuudet saattavat maksaa jopa 1000 euroa/pv, pelastus onkin ilmaiset web-konferenssit ja lehdistö, muu media. SAFAn koulutus on tavattoman pätevää, valitettavasti en vain voi osallistua... Kiitos tiedottamisestanne! Kiitos lehdistänne!
- Kyselyssä olisi ehkä voinut kysyä työskentelekö yksityisellä tai julkisella puolella.

15. Palautetta ja kommentteja SAFAlle, ATL:lle ja MARK:lle. (Kaikki vastaajat)

- Virus itsessään ei tosiasiallisesti muodosta kenellekään mitään muihin terveysuhkiin rinnastettavaa uhkaa. Julistetun pandemian varjolla kuitenkin ei näy olevan mitään rajoja sille mitä toimintojen rajoituksia vielä keksitään. Viranomaismääräysten suhteen kaikki tietenkin ovat avuttomia. Ohjeiden osalta sen sijaan voi käyttää tervettä järkeä. Safan, Atl:n ja Mark:n osalta toivon jäitä hattuun ja, että niiltä osin kuin pääsette vaikuttamaan asioihin sekä omassa tiedotuksessanne muistuttaisitte kaikkia osapuolia siitä, että ainoat relevantit luvut ovat toisaalta tosiasiallisesti sairastuneiden lukumäärät, jossa luvussa ei ole mitään poikkeustoimien perusteeksi tai rajua terveyshuolta aiheuttavaa, sekä toisaalta kokonaiskuolleisuusluvut, joidenka lukujen asiallinen tarkastelu yhtä lailla antavat selkeän kuvan siitä, että sen paremmin Suomessa kuin muuallakaan virussairastuminen ja siihen kuoleminen ei olennaisesti poikkea normaalista. Kun media elää kauhuskenaarioista, meidän tulee kyetä itsenäiseen faktojen tarkasteluun - joskin se usein osoittautuu haastavaksi pelon valtaamassa ympäristössä.
- Tilanne on toistaiseksi hyvä ja vakaa, mutta erittäin vaikeasti ennustettava ja riskialtis. Tilannetta seurataan tarkasti, pidetään kassa vahvana ja reagoidaan tarvittaessa muutoksiin. Eniten toivon, että mitään syvää ja pitkäkestoista koko yhteiskuntaa ravistelevaa lamaa ei tulisi - silloin ei säästy kukaan.
- toivoisin ajoissa ja riittävää neuvontaa miten etätyö vaikuttaa verotukseen, eli minkälaisia työhuone tms vähennyksiä voi tehdä
- Tässä kyselyssä kyseltiin vain yrityksen liiketoimintaan liittyviä kysymyksiä. Mielenkiintoista olisi seurata jatkossa miten tilanne vaikuttaa työskentelyyn ja työn kuormittavuuteen, sekä työn laatuun. Itse olen kokenut etätyön ja poikkeustilan kuormittavana yrittäjänä, vaikka tilanne ei ole vaikuttanut työtilanteeseen/liiketoimintaan kovin paljon vielä.
- Ok
- Koronan välittömät vaikutukset eivät ole iskeneet niin voimakkaasti kuin pelättiin, mutta näkymät vuoteen 2021 ovat tavallista epävarmemmat.

15. Palautetta ja kommentteja SAFAlle, ATL:lle ja MARK:lle. (Kaikki vastaajat)

- Teamskokoukset ja etätyö lisänneet valtavasti työtehoa ja tuottavuutta, turhat kokoukset ja matkat jääneet pois. Kun ei törsää aikaa ruikuttamiseen pärjää mainiosti.
- Suurin osa organisaationi asiantuntijoista tekee pääosin etätyötä ja ne ovat sujuneet ainakin omalta kannaltani hyvin. Etätyö on poistanut mm. jatkuvat keskeytykset ja antanut mahdollisuuden tehdä pidempijaksoisesti keskittymistä vaativaa työtä ja vähentänyt stressiä. Tiimityö sujuu ihan mallikkaasti myös etäyhteyksien välityksellä.
- Työelämä on muuttunut koronan aikana hyvin kiivastahtiseksi, erilaiset asiakastiedustelut ja pikakomennukset ovat lisääntyneet. Teams-palavereita saattaa olla tauotta jopa 6 päivässä. Asioiden valmisteluun ei jää aikaa. Etätyö ei siis ole pelkästään hyvä ja tehokkuutta lisäävä asia vaan sillä on myös jaksamiseen negatiivisia vaikutuksia.
- Hyvä kun teette tutkimusta aiheesta. Kiitos siitä.
- Etätyö on tullut jäädäkseen. Arkkitehditkin hyötyisivät digitaalisen osaamisen ja -vuorovaikutuksen lisäopista. Työpajatyöskentely virtuaalisesti tukee myös monipaikkaista työtä joka puolestaan mahdollistaa paikkariippumattoman rekrytinnin ja työntekijöille paremman arjen ja työn yhteensovittamisen.
- Etätyö on lisääntynyt ja vakiintunut, käynyt hyväksyttäväksi. Kokouksia tulisi vastaisuudessaakin pitää enemmän verkon kautta. Työaikoja voi järjestellä joustavammin kuin ennen, mutta samalla henkilökohtainen vastuu on käynyt armottomammaksi. Kotona juon vähemmän kahvia kuin työpaikalla, koska en halua tuhlata sellaiseen aikaa. - Iävä työkavereita. Liikun enemmän ja kunto on kohentunut.
- Kiitos kyselystä!
- Meidän pienessä korjausrakentamiseen suuntautuvassa toimistossa töitä näyttäisi vielä riittävän. Ei ole näkynyt perusarjessa koska projektit ovat pitkiä
- Kaikki SAFAn jäsenet eivät tee töitä Suomessa.

Kiitos!

koulutus@safa.fi