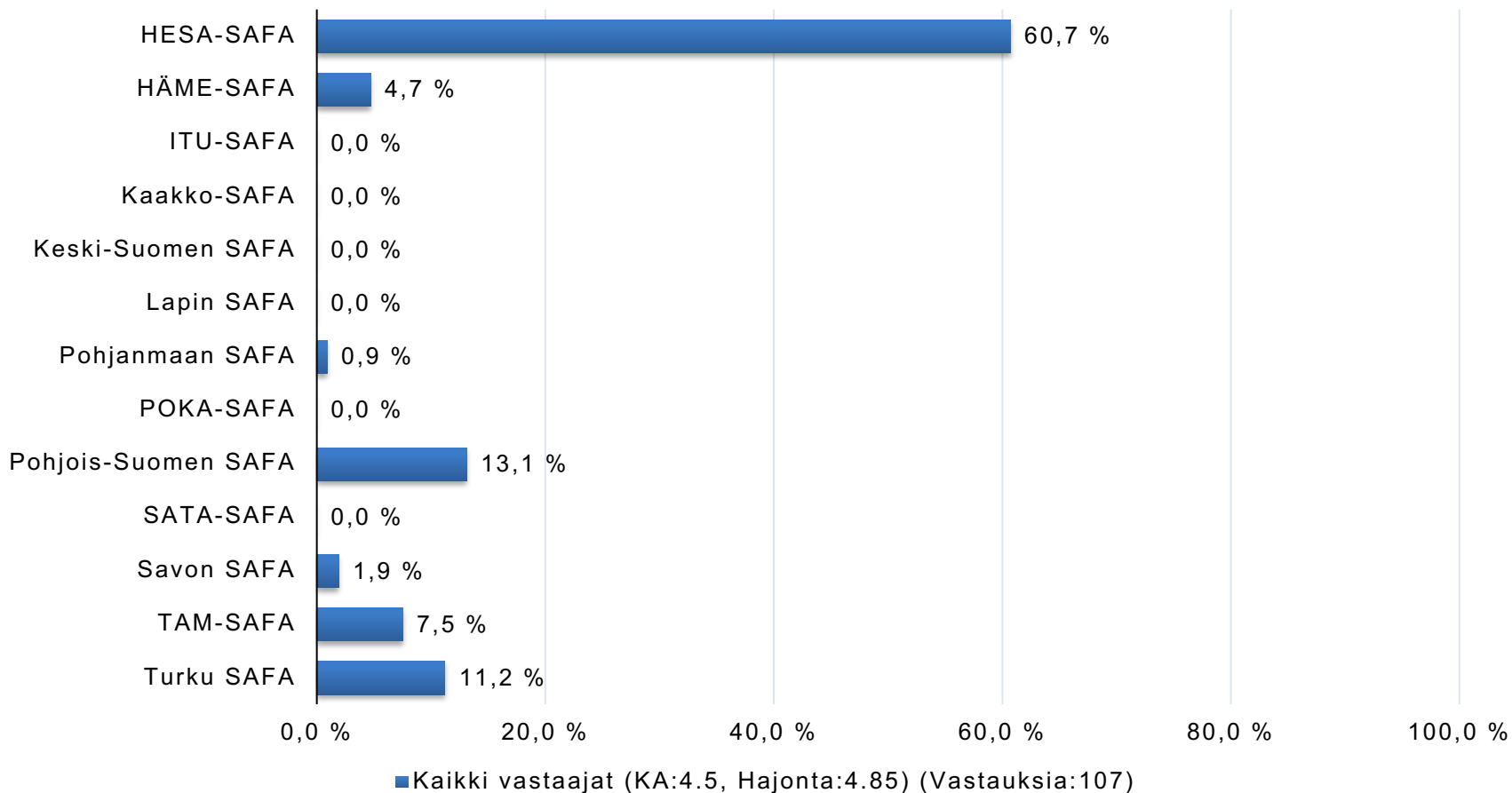


# **SAFA – ATL KORONAKYSELY 6/2020 - vol. 1**

30.6.2020

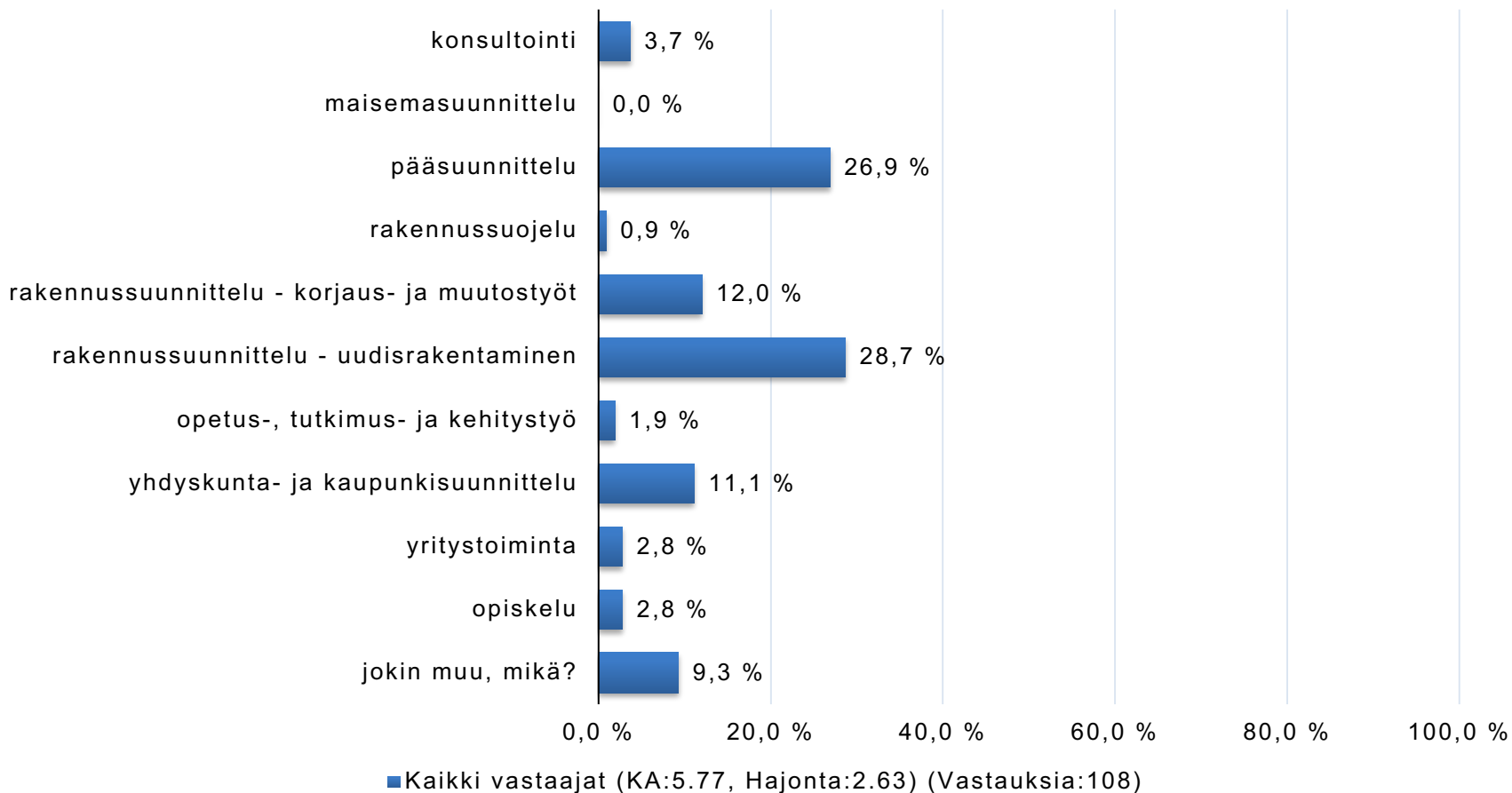
# VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

## 1. PAIKALLISOSASTO



# VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

## 2. PÄÄTEHTÄVÄNI



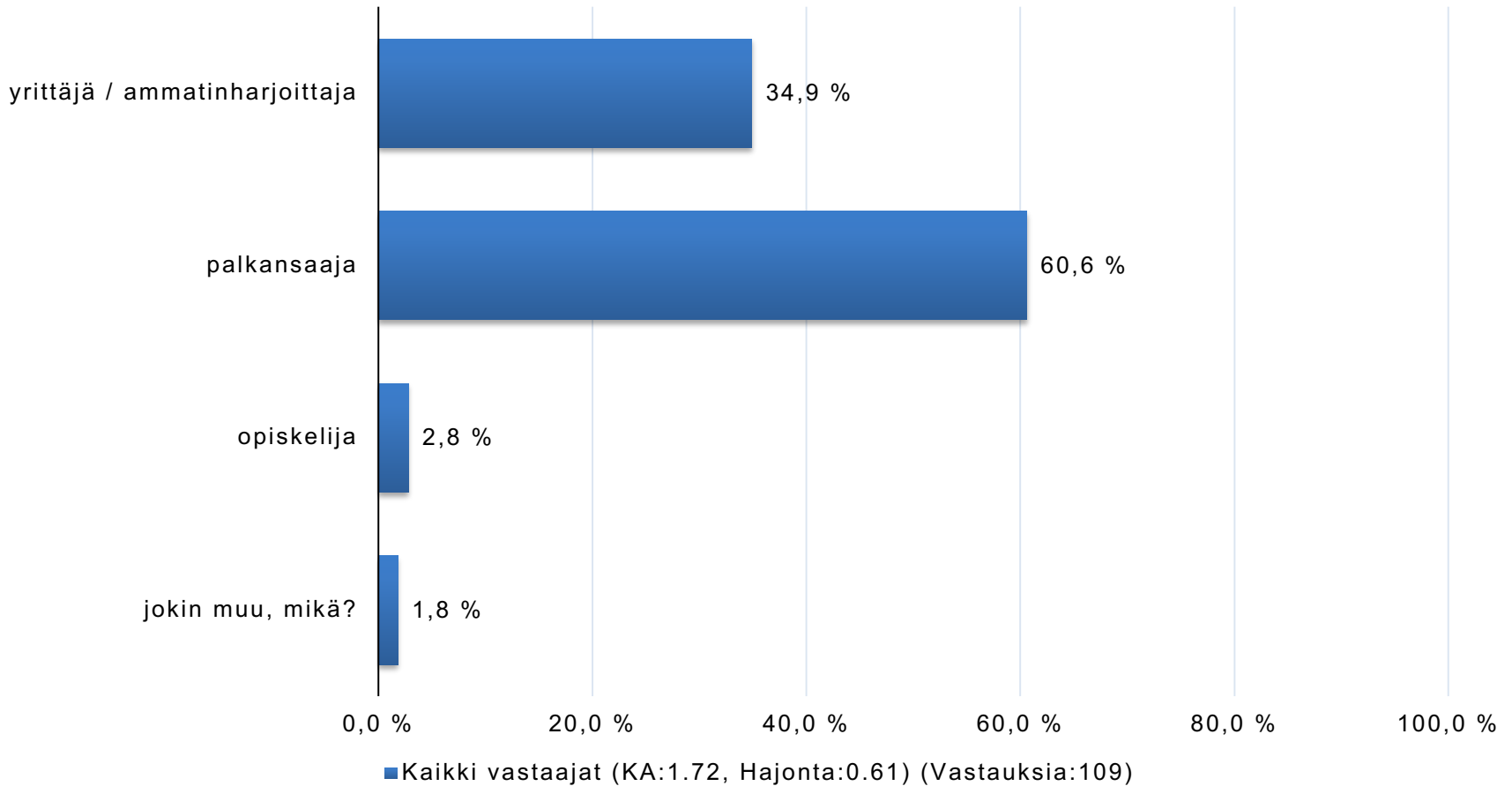
# VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

## 2. PÄÄTEHTÄVÄNI - jokin muu, mikä? (Kaikki vastaajat)

- opiskelu 50% ja rakennussuunnittelu 50%
- Rakennussuunnittelu kaikissa muodoissaan ja avustava pääsuunnittelu eli projektiarkkitehdin työnkuva
- Rakennuttaminen, kiinteistökehitys
- arkkitehti- ja pääsuunnittelu
- Rakennuttaminen
- toimitila- ja kiinteistöhallinto, rakennuttamisen tilaajatehtävät
- Rakennussuunnittelu
- PS- ARK suunnittelu, kaikki suunnittelualat sisältäen SIS osuudet
- Viestintä ja edunvalvonta.
- Office Manager

# VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

## 3. TOIMENKUVANI



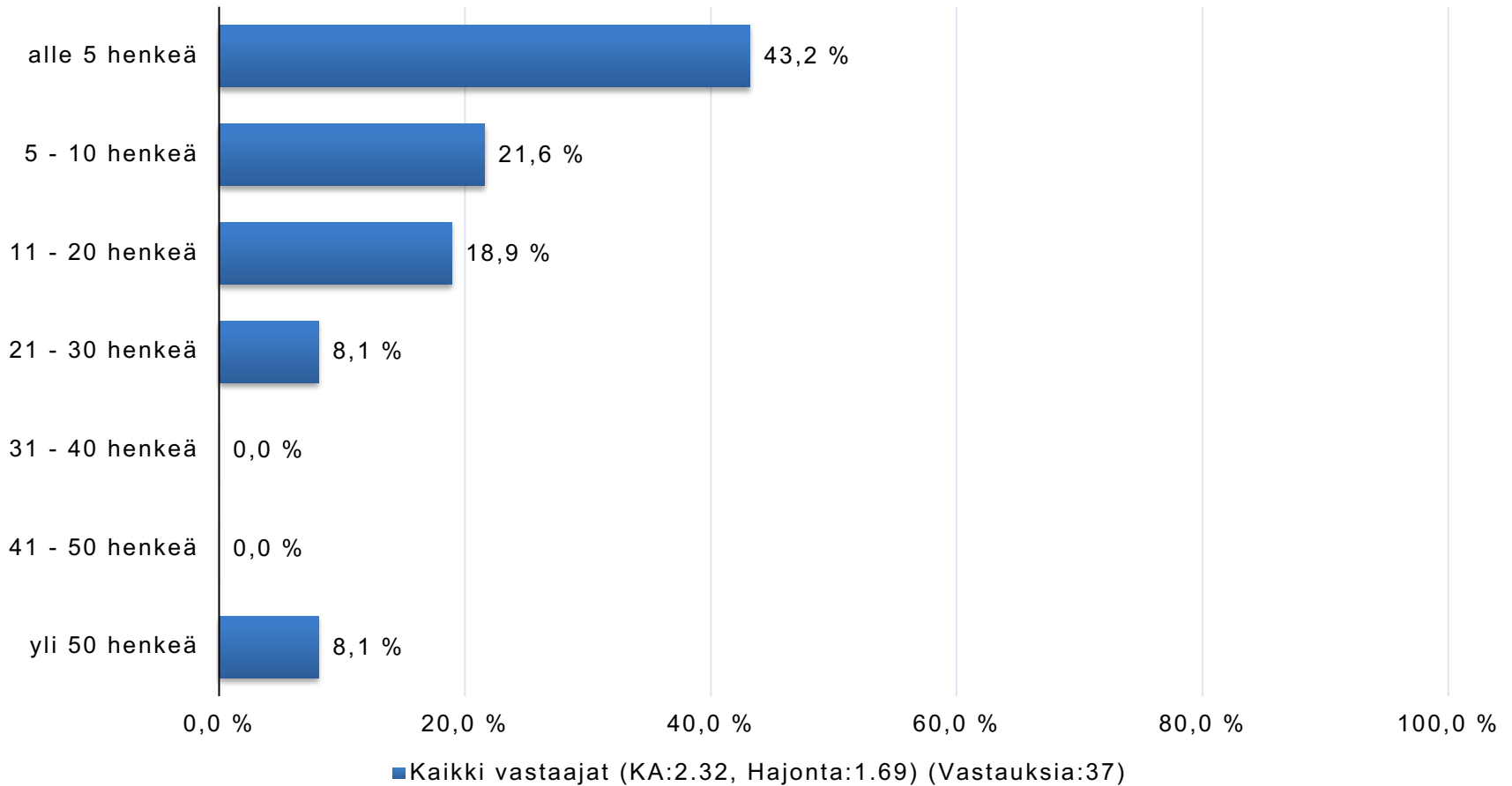
# VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

## 3. TOIMENKUVANI - jokin muu, mikä? (Kaikki vastaajat)

- opiskelija ja palkansaaja
- opetustehtävät

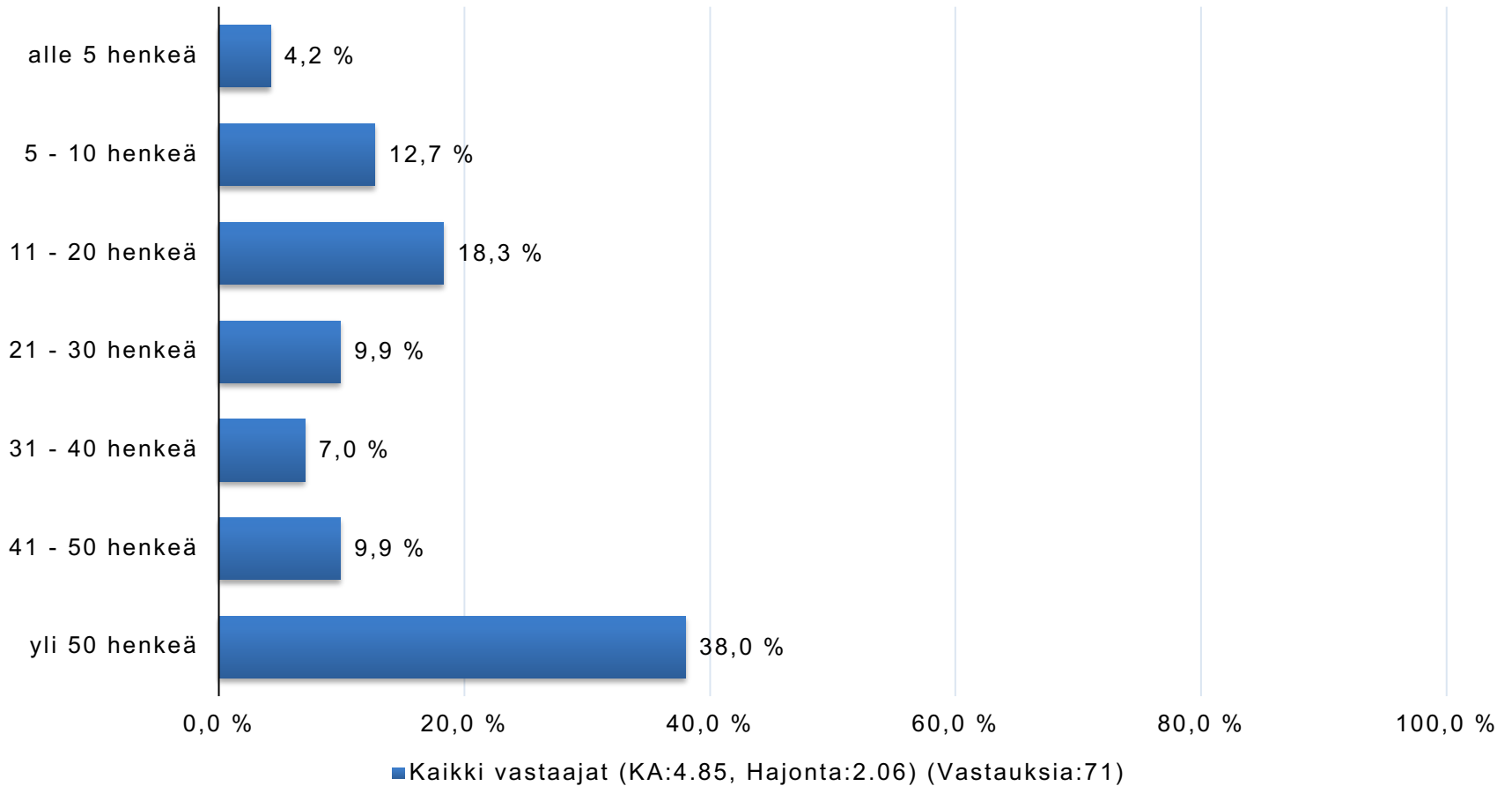
# VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

## 4. YRITYKSENI KOKO



# VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

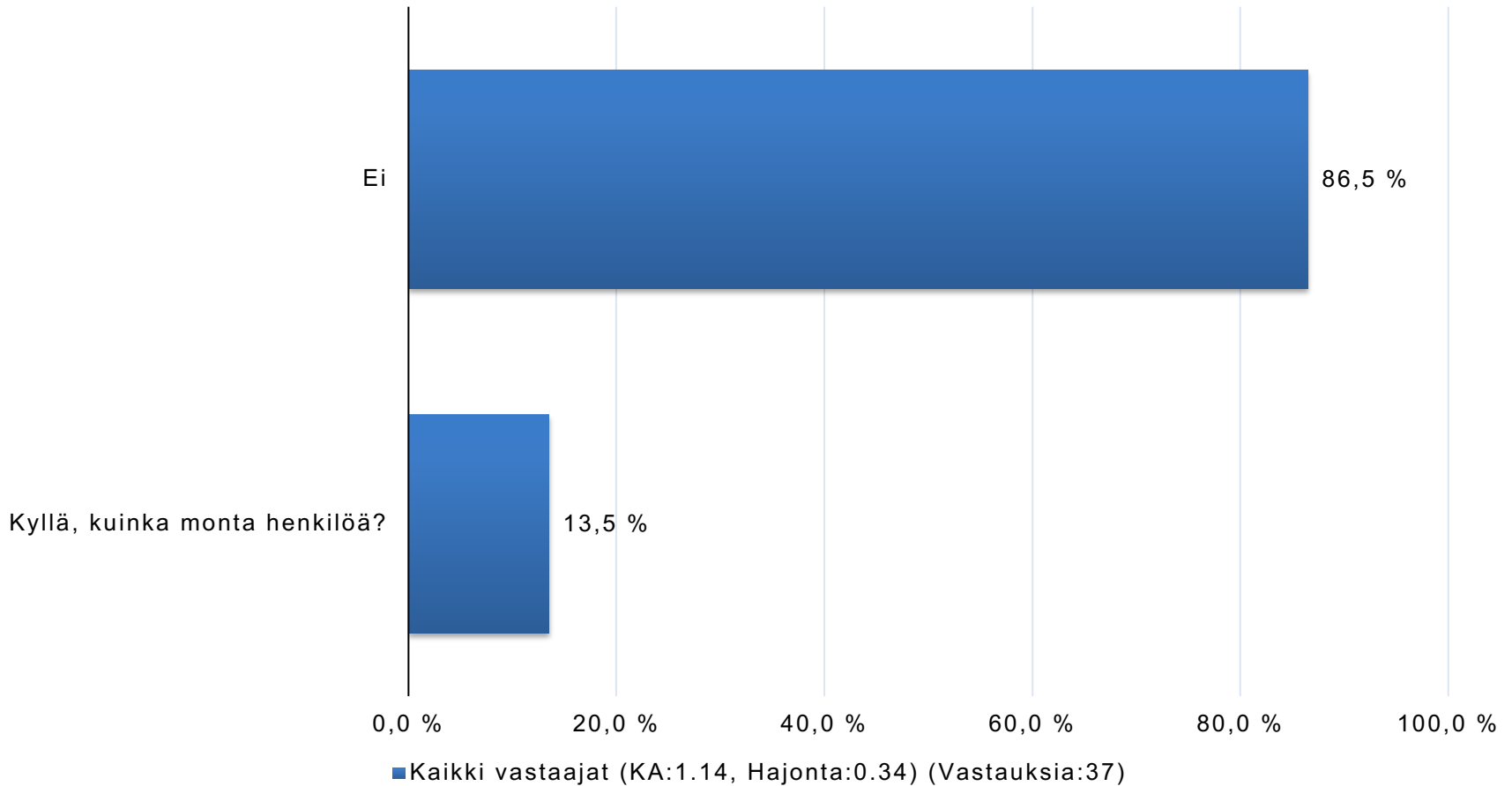
## 4. TYÖPAIKKANI KOKO





# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

5. Onko yrityksenne lomauttanut tai irtisanonut henkilöstöä?



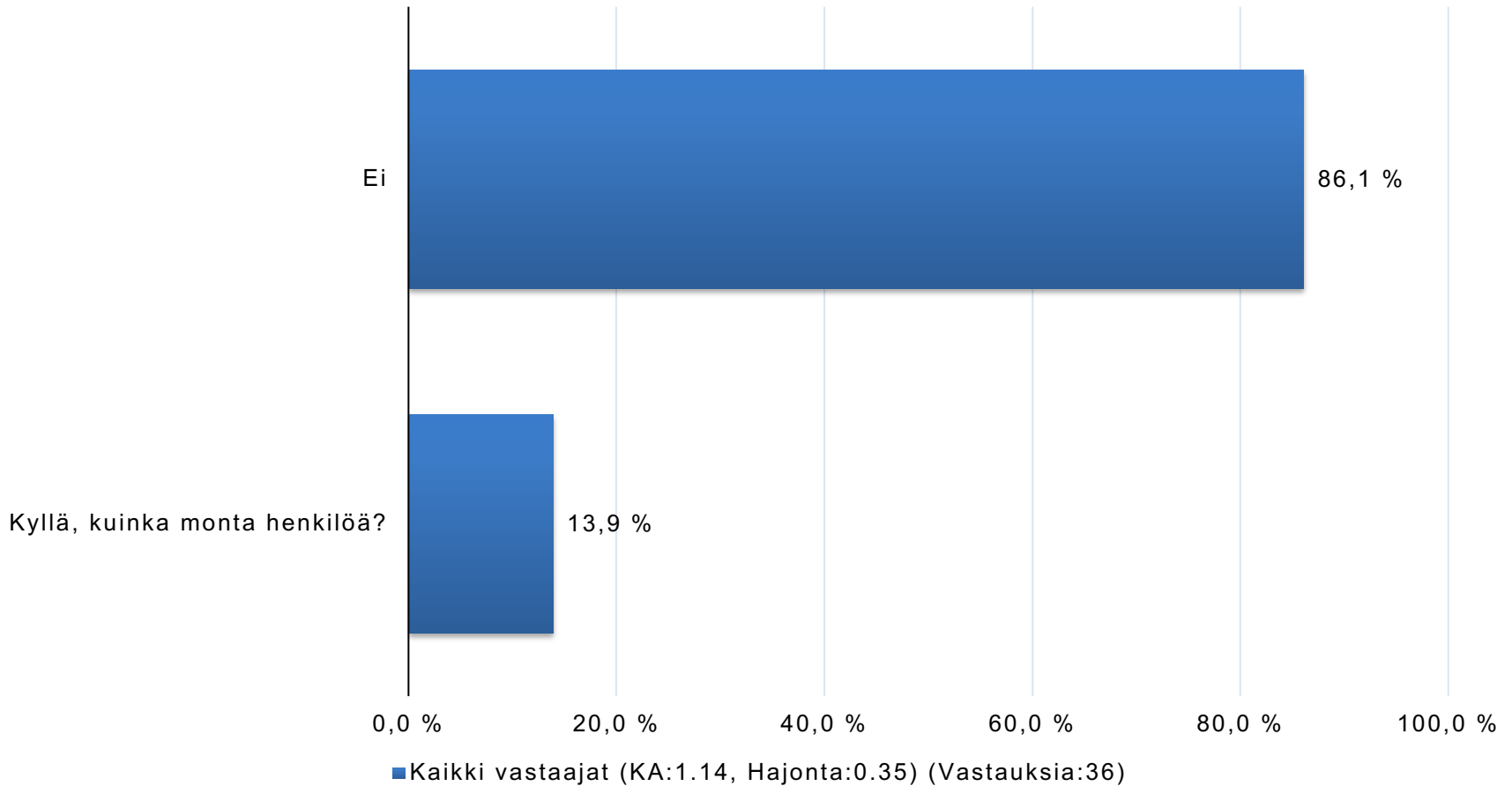
# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

5. Onko yrityksenne lomauttanut tai irtisanonut henkilöstöä? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 2
- 7
- 10
- 1
- 2

# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

6. Onko yrityksenne aikeissa lomauttaa tai irtisanoa henkilöstöä?



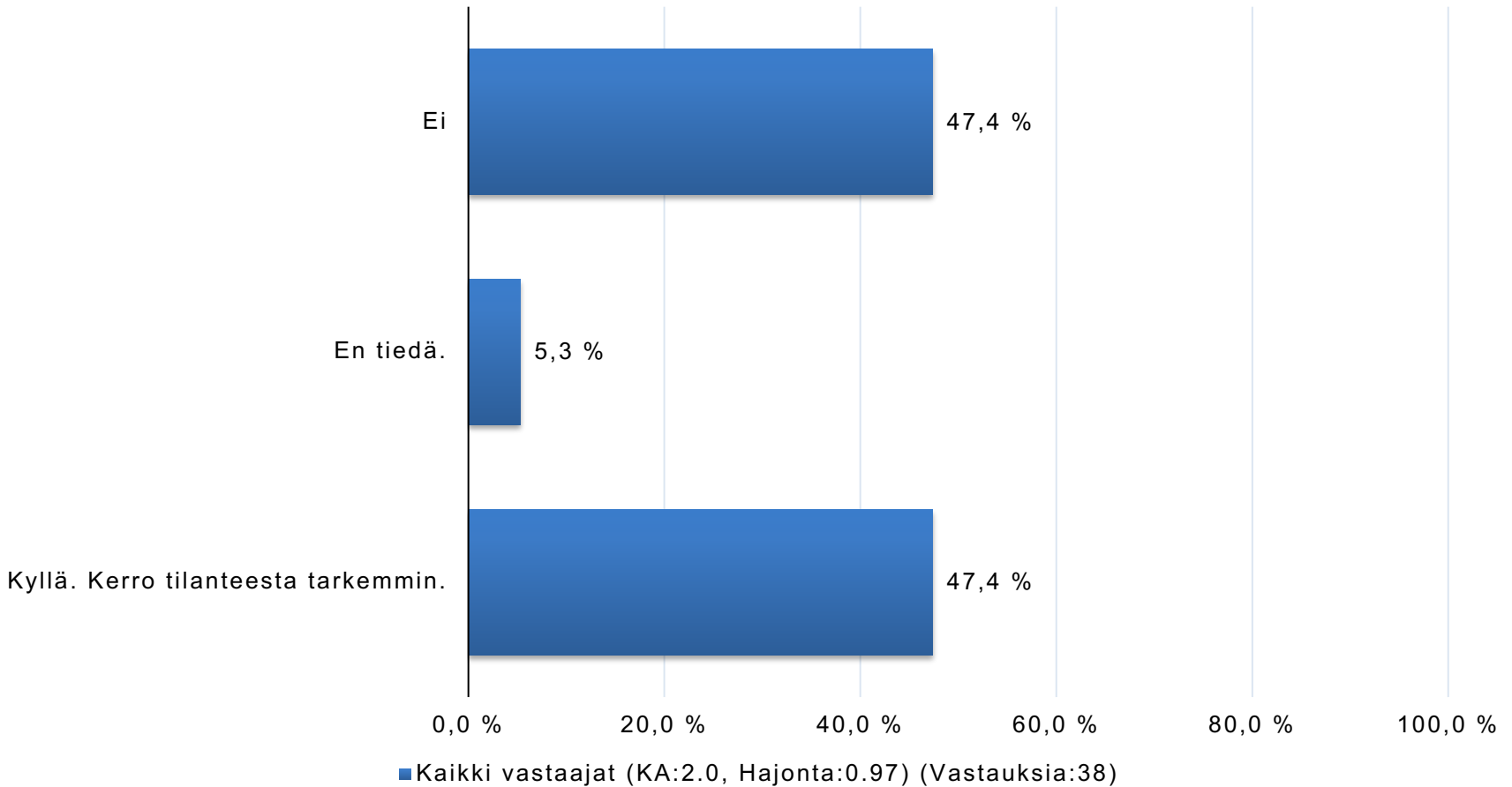
# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

6. Onko yrityksenne aikeissa lomauttaa tai irtisanoa henkilöstöä? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 6
- 5
- 5
- 2
- 1

# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko yrityksenne hankkeita viivästynyt tai viivästymässä?



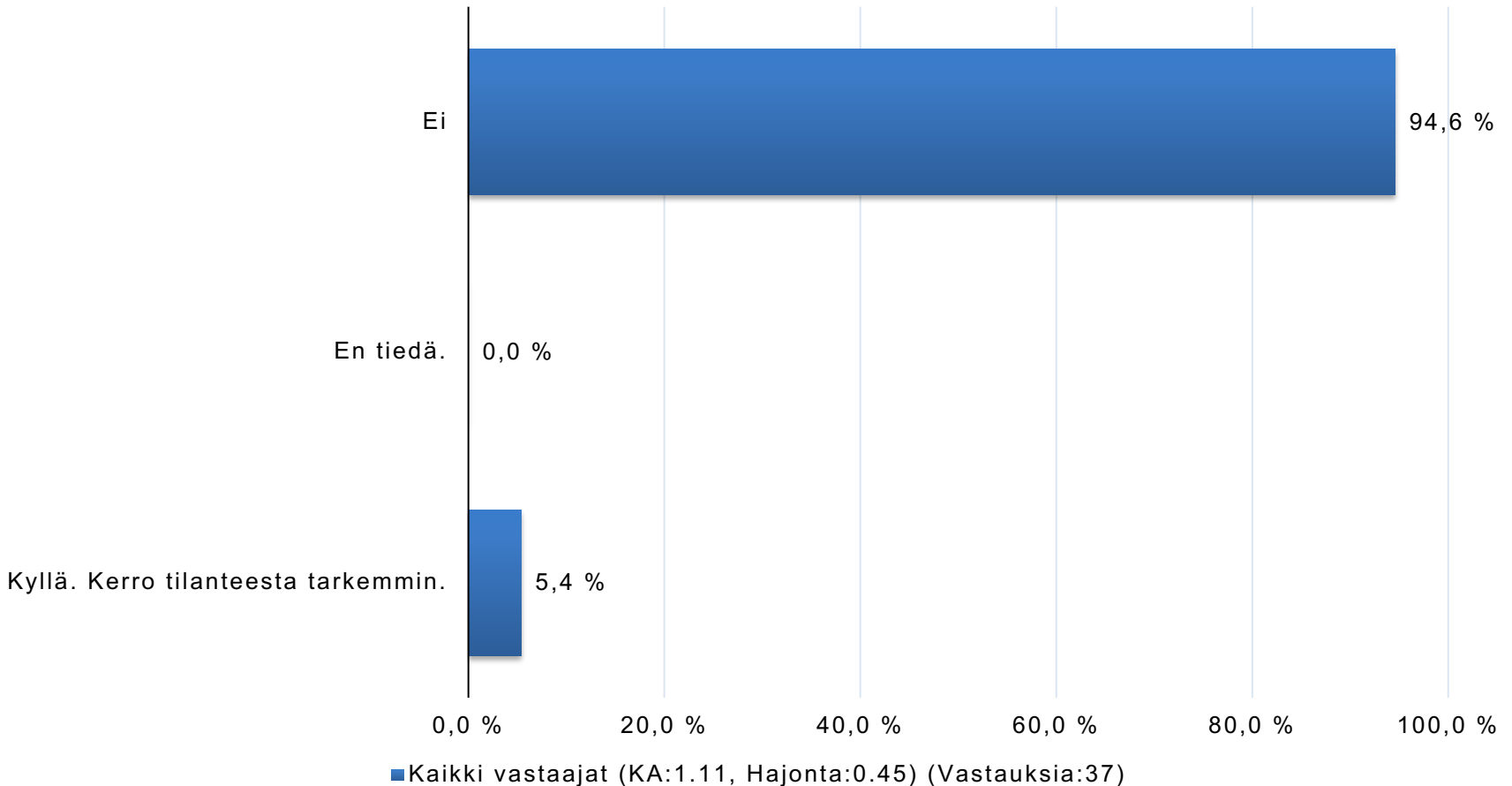
# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

## 7. Onko yrityksenne hankkeita viivästynyt tai viivästymässä? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Selkeää epävarmuutta uusissa hankkeissa
- odottaa että tilanne paranee
- Yksi näyttelysuunnitteluhanke siirtyy syyskuulta marraskuulle.
- jäissä tai keskeytetty
- Muutama asuinhanke on viivästynyt.
- Osa asiakkaista pysäytti hankkeen. Odottavat miten tilanne elää...
- Päätökset siirtyneen tulevaisuuteen kunnes varmuus paranee
- joidenkin hankkeiden osalta viivästymistä
- On vaara, että hankkeet eivät käynnisty.
- iso hanke on pantu odottamaan
- Osa hankkeista on holdissa / tai niihin tehdään muutossuunnittelua koronasta johtuen
- Yksi keikka siirtyi syksyyn, syy: osallistavan elementin mahdottomuus
- rahoituspäätöksiä odotellaan
- Muutamassa yksityishenkilöiden hankkeessa on siirretty osa tai koko hanke tulevaisuuteen odottamaan taloudellisesti vakaampaa hetkeä
- Pankit eivät anna lainaa rakennusliikkeille/ hankkeille.
- projektit odottaa
- Muutama hanke mennyt jäihin

# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko yrityksessänne käytössä lyhennetty työaika?



# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

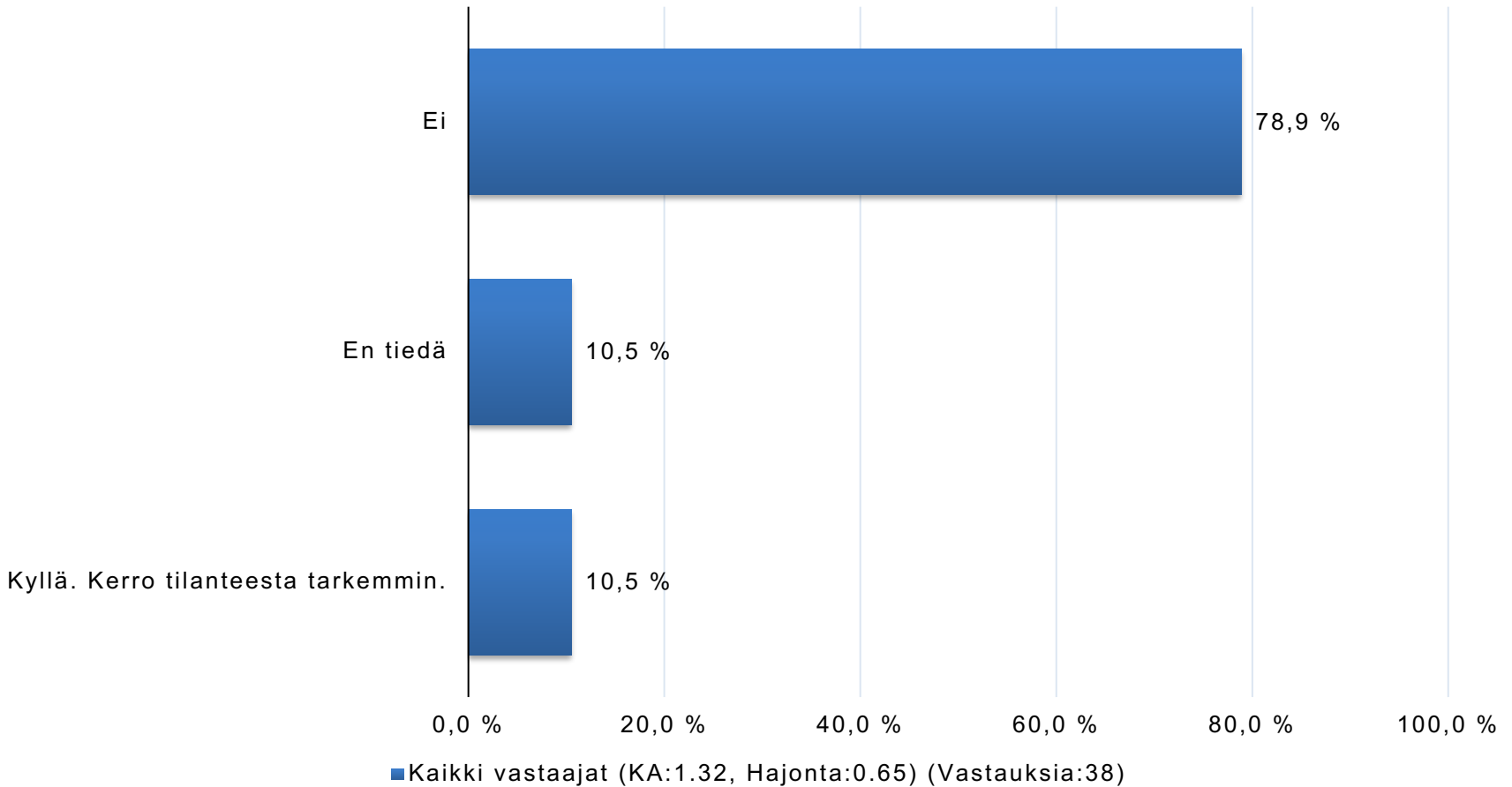
**8. Onko yrityksessänne käytössä lyhennetty työaika? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)**

- lomautukset päällä
- ihmisiä on lomautettu osa-aikaisesti



# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko yrityksenne hankkeita peruuntunut?



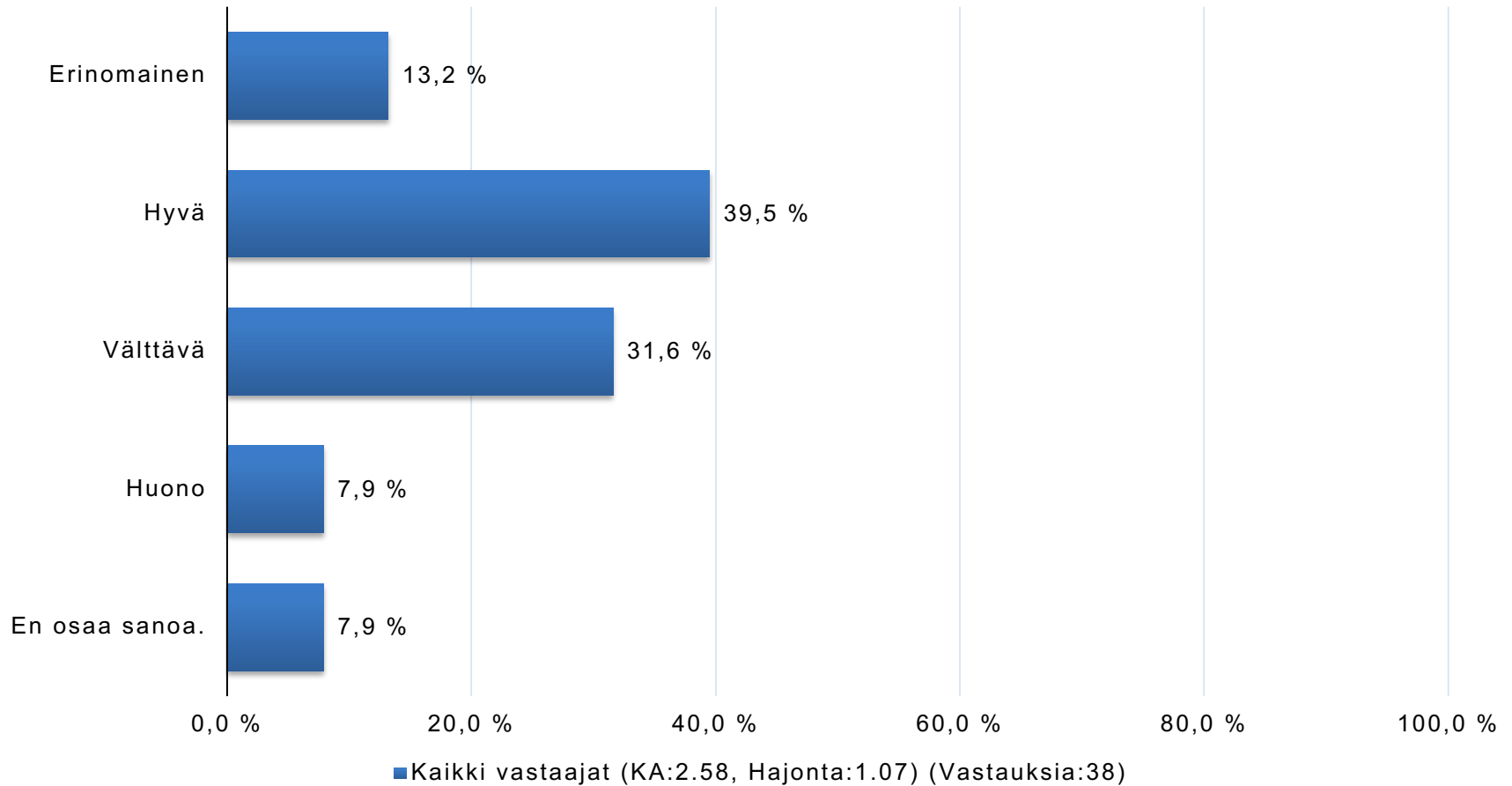
# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko yrityksenne hankkeita peruuntunut? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin.  
(Kaikki vastaajat)

- joitakin
- Yksi pienempi hanke peruutettu

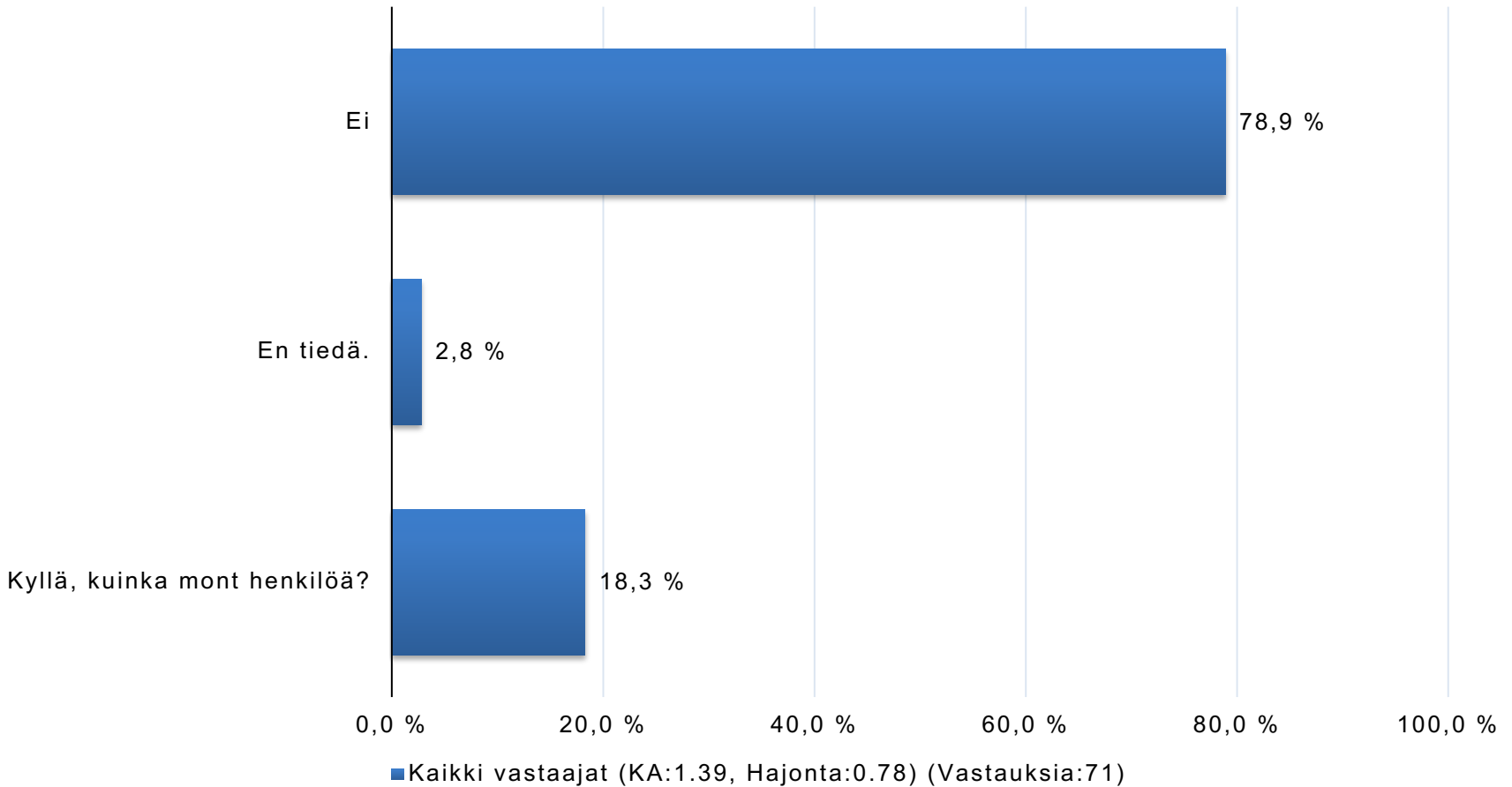
# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Millaiseksi arvoit yrityksesi tilanteen kesälomien jälkeen?



# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

5. Onko työpaikallasi lomautettu tai irtisanottu henkilöstöä?



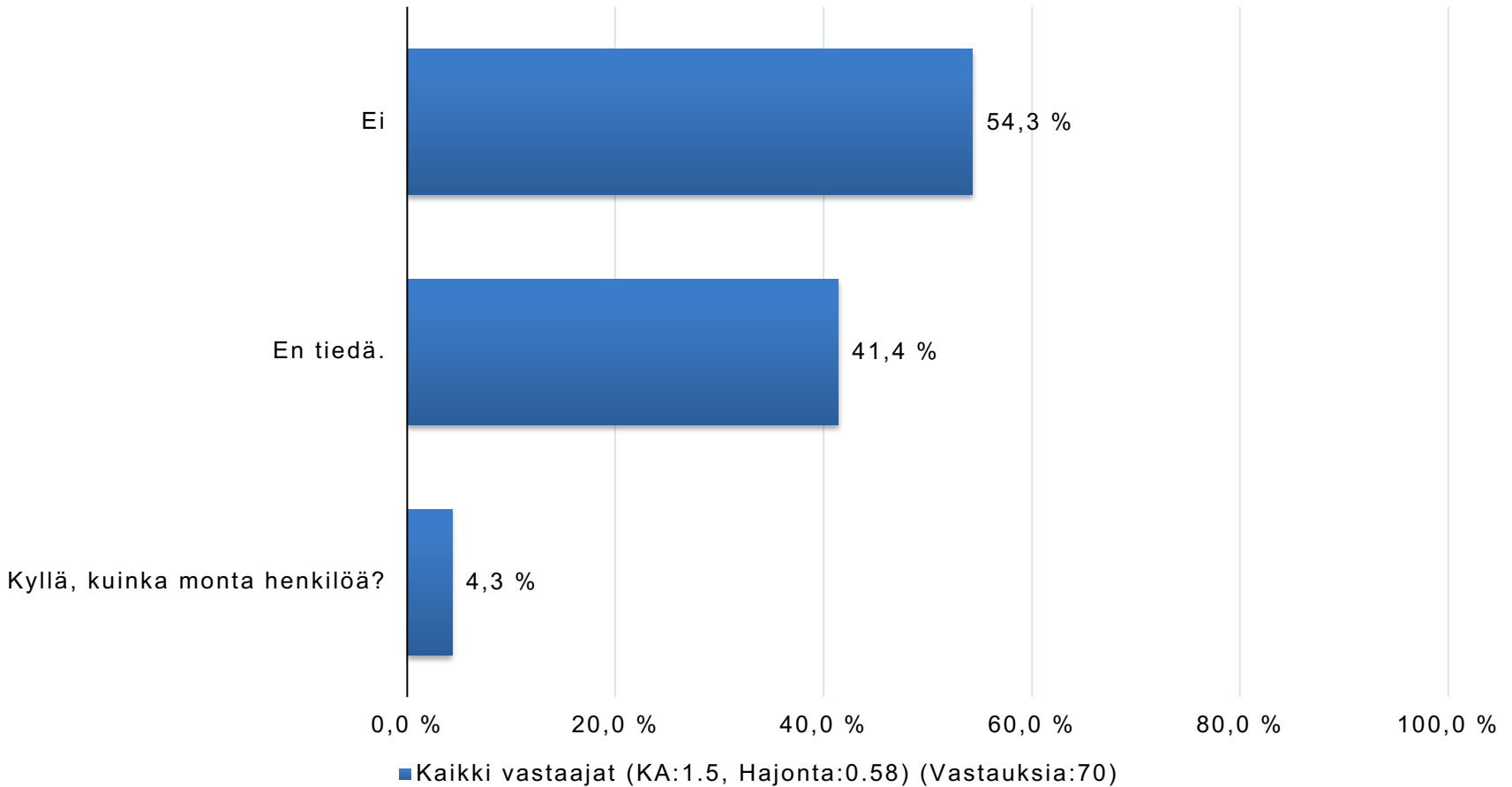
# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

5. Onko työpaikallasi lomautettu tai irtisanottu henkilöstöä? - Kyllä, kuinka mont henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 5
- 9
- 4
- n. 100 henkilöä lomautettu
- 1
- n. 15
- 6
- 15
- 5
- 4
- 1
- 3-5 jos oikein tiedä
- 10

# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

6. Onko työpaikallasi tulossa lomautuksia tai henkilöstön irtisanomisia?



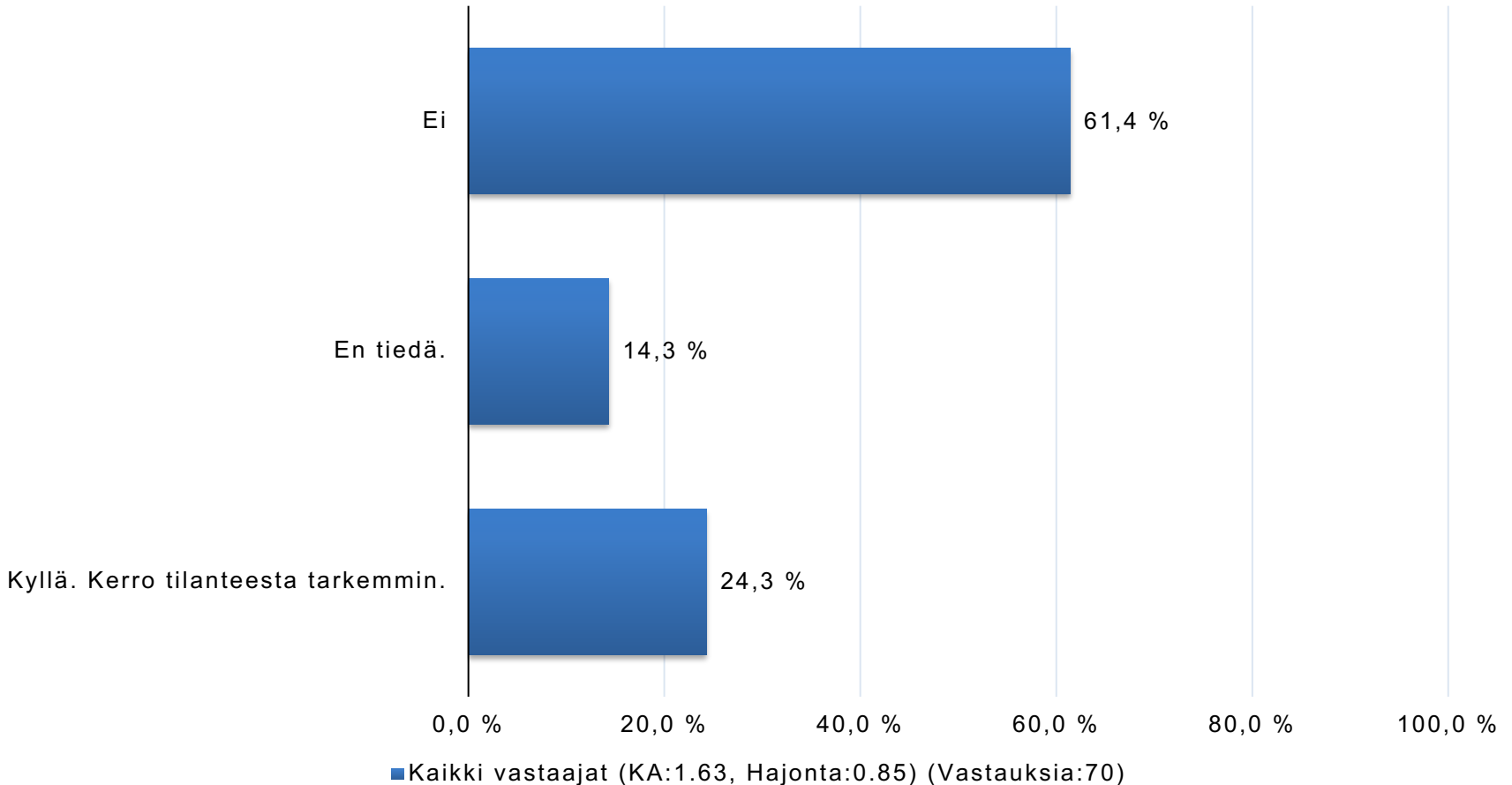
# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

6. Onko työpaikallasi tulossa lomautuksia tai henkilöstön irtisanomisia? - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 20-40

# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

7. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä tai tulossa viivästymisiä?





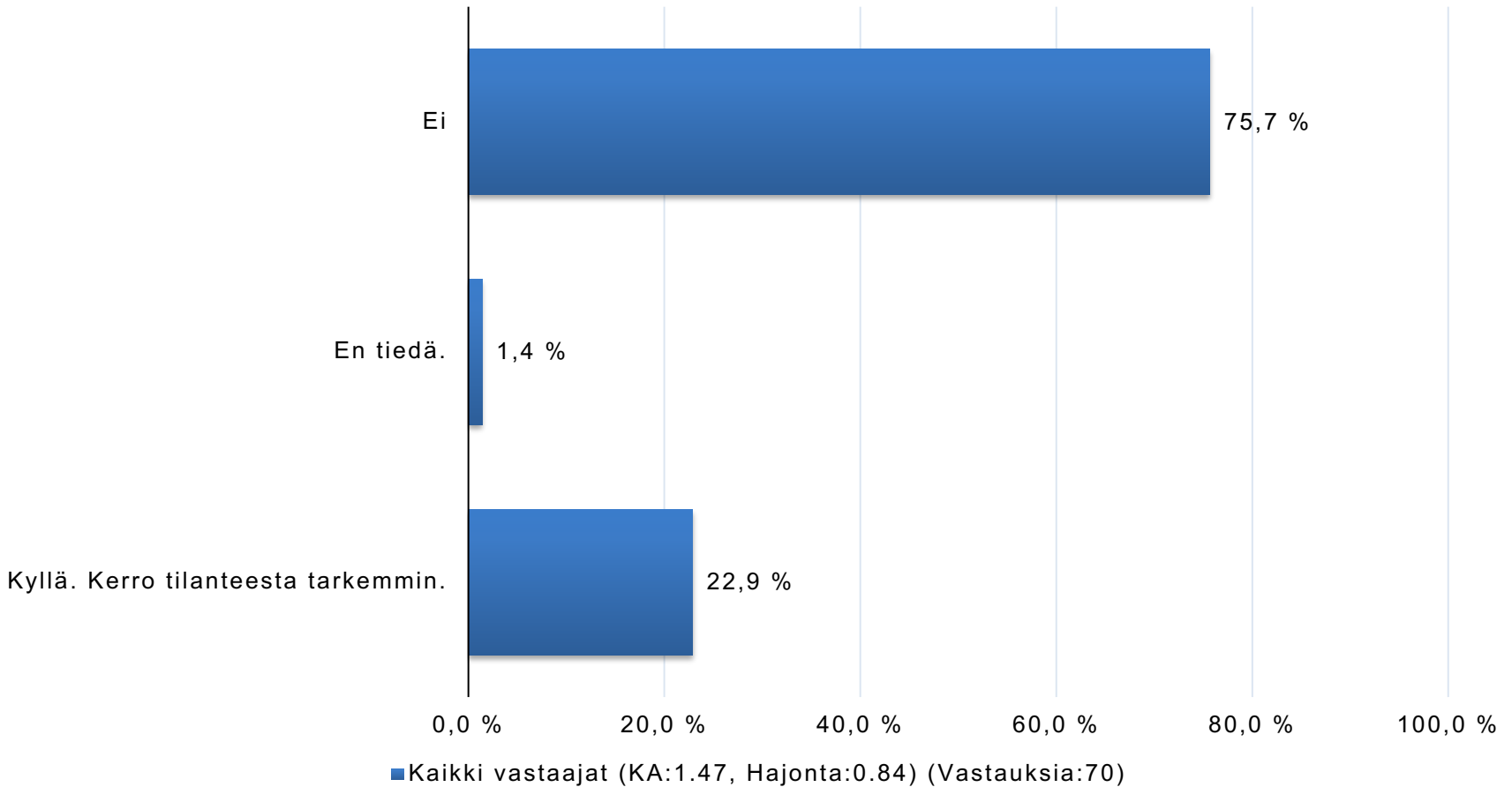
# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

## 7. Onko hankkeissa/projekteissa, joissa työskentelet ollut viivästymisiä tai tulossa viivästymisiä? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Hankkeita on siirretty eteenpäin. Taloyhtiöt ei ol epystyneet tekemään päätöksiä.
- Kokouksia on siirretty, projektin aikatauluun tullut lisäaikaa.
- Kilpailujen ennalta sovitut päivämäärät ovat lykkäytyneet, mikä on vaikuttanut työtehtäviin.
- Kuulemma työmailla on haasteita joidenkin tuotteiden (ehkä ovien?) saatavuudessa.
- Hanke tauolla, käynnistyy uudestaan syksyllä
- Kansainvälinen koulutusala kärsi pandemiasta suuresti
- taloyhtiöiden Ivis-saneerauksia on jouduttu siirtämään
- Tavarantoimituksessa työmaille pieniä viivästyksiä.
- Tilanne ei ole selkeä ollenkaan. Odotamme vielä lisää tietoa resursseista sekä aikataulusta.
- Pieniä viivästyksiä työmaiden sulkemisen takia
- aloitusta siirretty
- Hankkeita on siirretty eteenpäin tulevaisuuteen
- työmaan aloitus viivästynyt
- Kokoontumisrajoitukset ovat aiheuttaneet poikkeusjärjestelyjä, jotka ovat viivyttäneet aikatauluja.
- On ollut viivästymisiä sekä suunnitteluvaiheessa että työmaavaiheessa olevissa kohteissa. Lähteviä kohteita on siirretty määräämättömän ajan tulevaisuuteen.
- syksyksi on arvioitu mahdollista projektin aloittamisen viivästystä

# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

8. Onko työtehtävissäsi/-ajassa tapahtunut muutoksia tai vähentymistä?



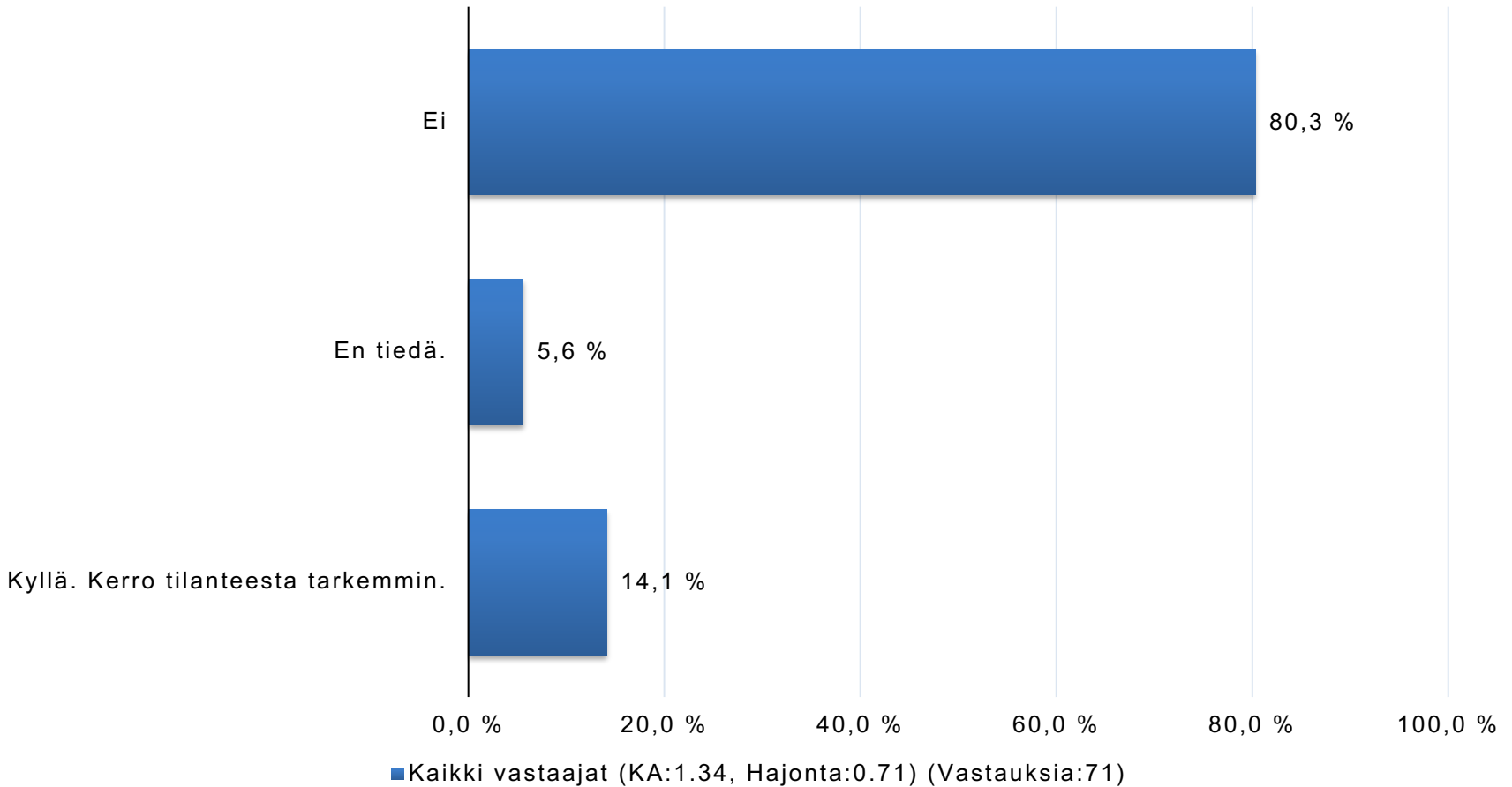
# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

## 8. Onko työtehtävissäsi/-ajassa tapahtunut muutoksia tai vähentymistä? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- tullut enemmän töitä!
- Työtehtävät jossain määrin lisääntyneet
- Päivämäärien muuttuessa on tehty pikasen aikataulun muutoksia työtehtäviin.
- Määräaikainen lomautus 90 pvää
- Kiire lisääntyi työtilanteen epävarmuudesta johtuen.
- Toteutunut työaika on lisääntynyt
- Satunnaiset yhteydenotot ovat vähentyneet.
- Työt ovat pikkeminkin lisääntyneet etätöiden myötä.
- Vähentymistä
- olen vaihtamassa työpaikkaa, mutta se ei liity mitenkään pandemiaan.
- Olen voinut tehdä pitempiä päiviä kun työolosuhteissa on ollut enemmän joustoa
- Tilaukset ovat vähentyneet.
- Opiskelen samalla, työtuntejani vähennettiin jo ennen koronaa. Koronan takia lomautus.
- Työn määrä on lisääntynyt. Siirtyminen etäkokouksiin on lisännyt raportointia ja kirjauksia, joita aiemmin on voinut hoitaa epämuodollisemmin keskustellen. Etätöissä suunnittelutyö vain tietokonetta työskennellen paperittomasti on hidastanut huomattavasti työntekoa ja tullut raskaammaksi.
- Työt on haluttu nopeammalla aikataululla valmiiksi jotta valmistumisen jälkeen ja mahdollisen alan hiljenemisen myötä lomautuksia voitaisiin tehdä
- Liukumat sulanut, tullut miinuksia.

# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

9. Onko työtehtäviäsi/-hankkeita peruuntunut?



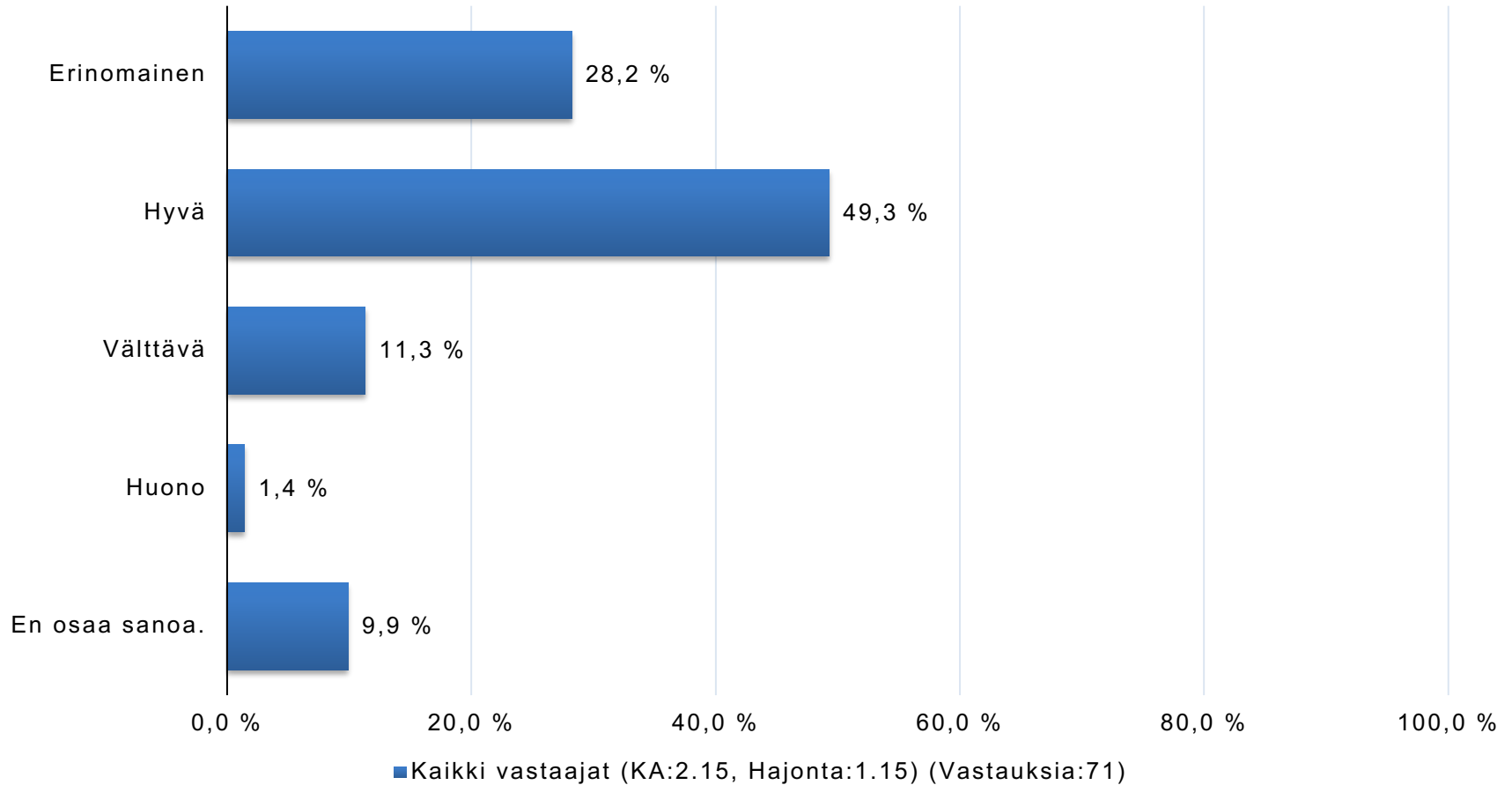
# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

## 9. Onko työtehtäviäsi/-hankkeita peruuntunut? - Kyllä. Kerro tilanteesta tarkemmin. (Kaikki vastaajat)

- Hankkeita jäissä.
- Jo aiemmin mainitsemani hanke, johon liittyäkseni vaihdoin työpaikkaa korona-aikana...
- Partnerien tilanne epävakaa, yksi konkurssi.
- Hankkeita on siirretty alkamaan myöhemmin, hankkeiden tyyppiä on muutettu
- Kohteita on siirtynyt myöhempään ajankohtaan
- Hankkeiden aloitusta lykätty
- Asiakkaat ovat epävarmoja uskaltavatko tilata suunnittelua.
- Urakoitsija/tilaaja halusi odottaa koronan väistymistä ennen hankkeen aloittamista
- Lähtevät kohteet on siirretty tulevaisuuteen.

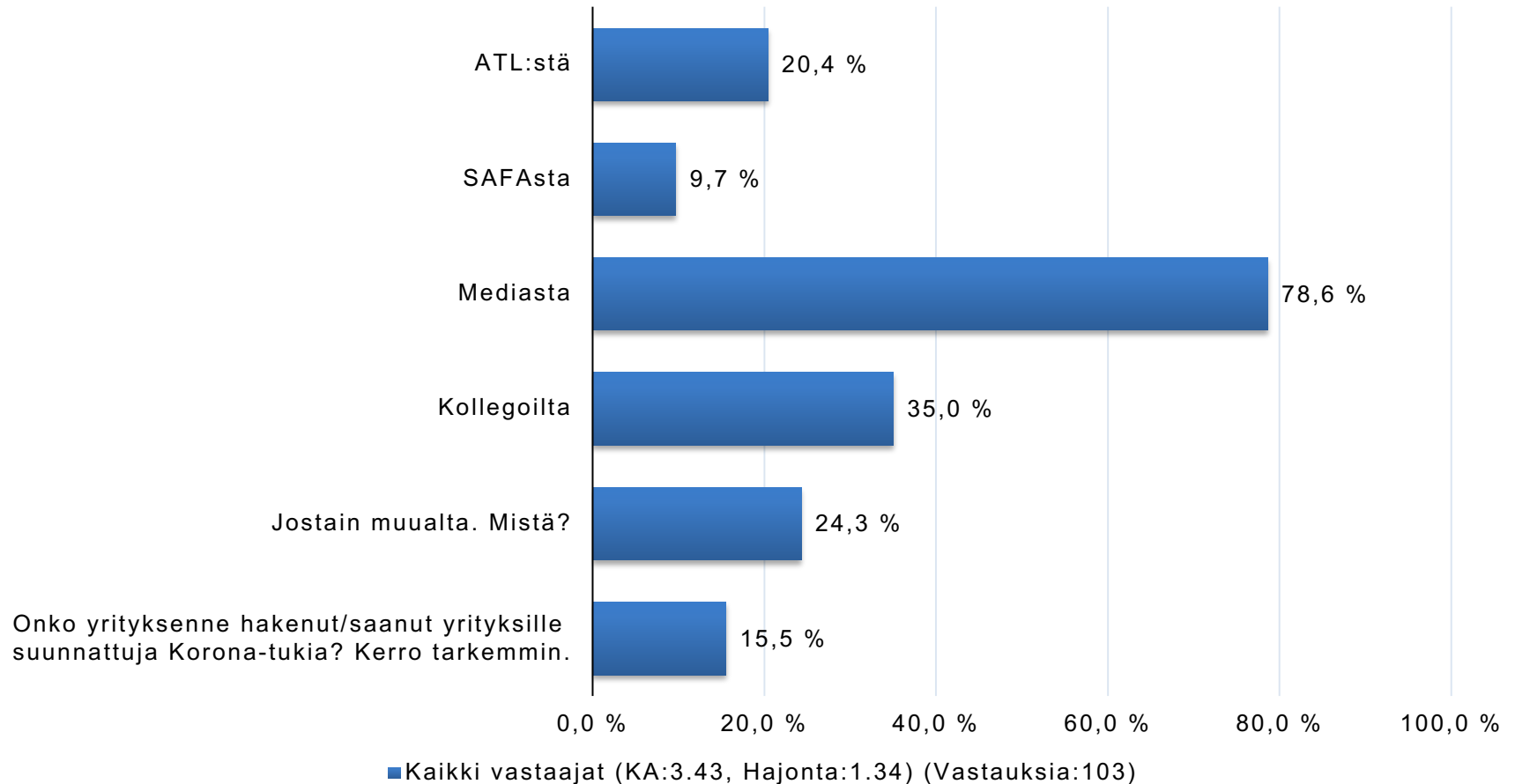
# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

10. Millaiseksi arvoit työtilanteesi kesälomien jälkeen?



# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

11. Mistä olet saanut tarvittavaa informaatiota ja apua Korona kriisistä selviämiseen?



# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

## 11. Mistä olet saanut tarvittavaa informaatiota ja apua Korona kriisistä selviämiseen? - Jostain muualta. Mistä? (Kaikki vastaajat)

- Emme ole tarvinneet tukea
- Business Finland
- terveydenhuollosta
- TEK järjesti hyvän etäjohtamiseen suuntautuneen koulutuksen.
- ystäviltä
- Yrityksen HR
- Palta ry
- RT:n tiedotteista
- Paltan nettisivuilta
- Senaatti
- työterveyshuollosta, lehdistöstä
- Työntajalta
- TEK
- Työnantajan Koronan kriisinjohdosta.
- työntajalta ja viranomaisilta
- Eri tiedotteista ja tiedotustilaisuuksista
- Tek
- Työntajalta
- Toimiston johdolta
- työntajalta
- Työntajalta
- EK, PALTA
- Konsultti kumppanilta, yrityksen toiminnan kehitys
- PALTAn webinaareista
- Työpaikan johdolta, mutta ei tietoa varsinaisesti Korona kriisistä selviämiseen.



# PANDEMIAN VAIKUTUKSET TYÖHÖN

**11. Mistä olet saanut tarvittavaa informaatiota ja apua Korona kriisistä selviämiseen? - Onko yrityksenne hakenut/saanut yrityksille suunnattuja Korona-tukia? Kerro tarkemmin. (Kaikki vastaajat)**

- On hakenut mutta ei saanut
- kehityshanketuki Business Finlandilta
- Business Finland-rahoitus
- Kehitysrahaa Bussines Finlandilta
- Business Finland , liiketoiminnan kehitysrahoitus häiriötilanteissa
- hakenut business Finlandin tukea
- Ei
- ELY-keskuksesta kehitysrahaa
- Business Finland
- Saimme tukea kehityshankkeeseemme
- ELYKESKUKSELTA, EI OLE PUOLEENTOISTA KUUKAUTEEN KUULUNUT MITÄÄN
- Ei
- Business Finland Selvitystuki 10t€
- On hakenut, en tiedä tarkemmin.
- ei ole
- On haettu kehittämistukea, ei vielä saatu

## 12. Palautetta ja kommentteja SAFAlle ja ATL:lle (Kaikki vastaajat)

- Etätyöolot! Nyt alkaa jo olla myöhäistä puuttua/ ohjeistaa työhyvinvoinnista, kun kotityöpisteitä jo puretaan. Mutta meillä on ollut aika helvetillistä... Epäergonomisessa työpisteessä suhteettoman suuren työtaakan alla pitkää päivää tehden, porukka alkaa olla ihan loppu. Johtoryhmä ei ole kyennyt mitenkään lieventämään työtaakkaa, taitaa olla heille helppoa kun ei näe uupuneita orjiaan, lisää vaan syydetään.
- Safa voisi huomioida myös yritykset, ei se ole vain ATL:n asia, kuten kerran Safasta vastattiin. Iso osa arkkitehdeista työskentelee suhdanneherkimmällä sektorilla eli yrityksissä.
- Hyvä että asiaa tutkitaan. Kiitos kyselystä.
- Aika vähäisin vaurioin näyttää menevän tämä kriisi. Etäpalaverit tulevat yleistymään, koska ajansäästö on valtava.
- Yhdessä kysymyksessä oli rakennussuunnittelun uudis- ja korjausrakentaminen toisensa poissulkevia. Kyllä voi tehdä molempia :)
- Kiitos.
- Tärkeää huolehtia työtä tekevien hyvinvoinnista pitkällä aikavälillä kestäväällä tavalla epävarmuustekijöistä huolimatta. Stressi, muutokset ja epävarmuus ei saa kasautua työntekijän harteille suurempana työtaakkana, joka tulee toisinaan suorittaa lyhennetyllä työajalla. Toipumisaika sairausajalla on turvattava, myös aikana, jolloin työ tehdään kotoa. Yrittäjän ja palkansaajan vastuiden eroja on hyvä selkeyttää.
- Vaikka työtehtävissä ei ole tapahtunut muutoksia, työn suorituspaikassa ja -tavassa on (etätöissä). Niistä ei kysytty ollenkaan. Eikö se kiinnostava tässä tutkimuksessa?
- Hyvää kesää!

## 12. Palautetta ja kommentteja SAFAlle ja ATL:lle (Kaikki vastaajat)

- Koronasta johtuvat poikkeusolot ovat menneet työpaikallani melko sujuvasti. Olisi ehkä ollut mukava vastata kyselyssä myös siihen, miten koronasta johtuva etätyöskentely on vaikuttanut omaan työhyvinvointiin.
- Hyvät jatkot!
- ATL:n koronatuki on ollut erinomaista!
- Hyvää kesää
- Ehkä tämä kysely oli suunnattu enemmän yksityisellä sektorilla työskenteleville? Kaupungin palveluksessa olevana voin todeta, että kaupunki on hoitanut tiedottamisen hyvin.
- Nykyiset hankkeet ovat jatkuneet toistaiseksi lähes keskeytyksettä, mutta uusien hankkeiden määrä ei ole lisääntynyt samalla tavoin kuin aiempina vuosina tähän aikaan.
- Palkkojen tason seuranta tulisi arkkitehtiutisissa /gallupeilla esitellä
- SAFA on hyvin siirtänyt toimintaansa netin puolelle mm. etäpalavereihin ja informoinut omaan toimintaansa coronan takia tulleista muutoksista. ATL: monissa yrityksissä etätyöhön siirtyminen onnistui nopeasti, mutta etätyön johtamiseen ei oltu varauduttu. Toivottavaa on, että yritysten johto koulutautuu etätyöhön jatkossa paremmin, johtamismenetelmiä on syytä kehittää.
- VIRKAMIEHEN ELÄMÄSSÄ KORONA NÄKYÄ AINOASTAAN ETÄTYÖNÄ JA ETÄKOKOUKSINA.

## 12. Palautetta ja kommentteja SAFAlle ja ATL:lle (Kaikki vastaajat)

- Korona-kriisi on kuormittanut kaavan laatijoita, koska tietokoneohjelmissa on ollut ongelmia, eivät ole toimineet etänä niin kuin työpaikalla. Työtahti on vain kiristynyt entisestään, koska johtoporras on työskennellyt kotona eikä heillä ole kokemusta siitä miten paljon kaavoittaminen ja niihin liittyvät selvitykset vievät aikaa (on tullut kaavoitukseen uusia etäjohtajia, joilla ei ole kokemusta kaavoituksesta ja lisäksi organisaatiomuutos edeltäen korona-aikaa). Työtehtävät lisääntyneet entisestään ja työn kuormitus lisääntynyt. Lomautus- ja irtisanomisuhka lisääntynyt, vaikka kuulemma työtehtävien vähenemistä ei ole näköpiirissä ja koronan aiheuttamat taloudellisen tappiot on valtio korvannut työntajalle kokonaan. Yhdelle työntekijällemme johtajat antaneet perusteettomasti varoituksen korona-aikana, johtuen siitä, että etäjohtaminen eivätkä etätietokoneyhteydet ole toimineet kunnolla. Kaavanlaatijoiden turvallinen työntekeminen tulisi turvata myös korona-aikana. Mielivaltainen varoitusten antaminen, lomauttaminen tai irtisanominen johtoportaan taholta ilman päteviä perusteita ja syitä ei mielestäni ole kovin paljon työntekoa motivoivaa, varsinkin kun kaavoittaminen on normaalissakin olosuhteissa henkisesti melko kuormittavaa. Mistä tullaan saamaan uusia kaavoittajia, jos kunnallinen johtoporras, jolla ei ole edes kaavoituskokemusta/ tai kaavanlaatijan pätevyyttä, käsittelee kaavanlaatijoita lainsuojattomina? Sitten vielä eräs asia, joka ei johdu korona-ajasta: on tapauksia, että Arkkitehti-nimikettä käyttävät kaavoituspuolella sellaiset henkilöt, jotka eivät ole suorittaneet yliopistossa/ korkeakoulussa Arkkitehdin tutkintoa. Mielestäni tämä asia pitäisi ehdottamista laittaa järjestykseen; kunnan/ kaupungin palveluksessa olevan henkilön ei tule käyttää Arkkitehti-nimikettä, ennen kuin tutkinto on suoritettu. Muutoin Arkkitehti-nimikkeellä ei ole sille kuuluvaa arvoa ja toisaalta se antaa päättäjille, viranomaisille ja asiakkaille virheellisen tiedon ko. henkilön pätevyydestä. Arkkitehti-nimikkeen käyttöä kunnan ja kaupungin palveluksessa olevilta tulisi valvoa; se on nykyisenä digiaikana varmaan melko helppokin valvoa.

**Kiitos!**

koulutus@safa.fi