



## SAFAn mentorointiohjelman periaatteet

*Mentorointi on tavoitteellinen, vuorovaikutteinen prosessi, jonka avulla tietoa ja kokemuksia jaetaan kokeneemman mentorin ja kokemattomamman aktorin välillä. Mentorointi sopii erityisesti hiljaisen tiedon välittämiseen.*

**SAFAn mentorointiohjelmassa toimitaan seuraavien periaatteiden mukaan.**

**Sitoutuminen.** Sekä aktori että mentori sitoutuvat mentorisuhteeseen koko ohjelman ajaksi.

**Vapaaehtoisuus.** Mentorointi on tärkeä ja antoisa luottamustehtävä, joka perustuu täyteen vapaaehtoisuuteen. Siitä ei makseta palkkaa.

**Kunnioitus.** Aktori kunnioittaa mentoria ja hänen työpanostaan sitoutumalla sovittuihin asioihin ja valmistautumalla tapaamisiin huolellisesti. Mentori puolestaan kunnioittaa aktorinsa tavoitteita eikä pyri vaikuttamaan tähän, vaan ohjaamaan aktoria tavoitteita kohti.

**Luottamuksellisuus.** Mentoroinnin tarkoituksena on jakaa tietoa ja kokemuksia, jotka voivat olla hyvin henkilökohtaisia tai muuten salassa pidettäviä asioita. Luottamuksen rakentamiseen ja ylläpitämiseen kannattaa nähdä vaivaa. Ilman luottamusta ei ole avointa keskustelua eikä siten myöskään onnistunutta mentorointia.

**Tavoitteellisuus.** Prosessin alussa asetetaan tavoitteet, joita kohti edetään mentorointitapaamisten aikana. Tavoitteisiin suhtaudutaan kunnianhimoisesti, mutta joustavasti, niitä voi muokata prosessin kuluessa.

**Oikeudenmukaisuus ja tasa-arvoisuus.** Vuorovaikutustaitoina mentorointi liitetään tasa-arvoisen ohjaussuhteeseen, luottamukseen, aktiiviseen kuunteluun ja läsnäoloon. Mentorointisuhte on vapaaehtoinen vuorovaikutussuhde ja kummankin katsotaan olevan suhteen tasa-arvoisia jäseniä ja aktiivisia toimijoita, jotka voivat oppia toisiltaan uusia asioita.