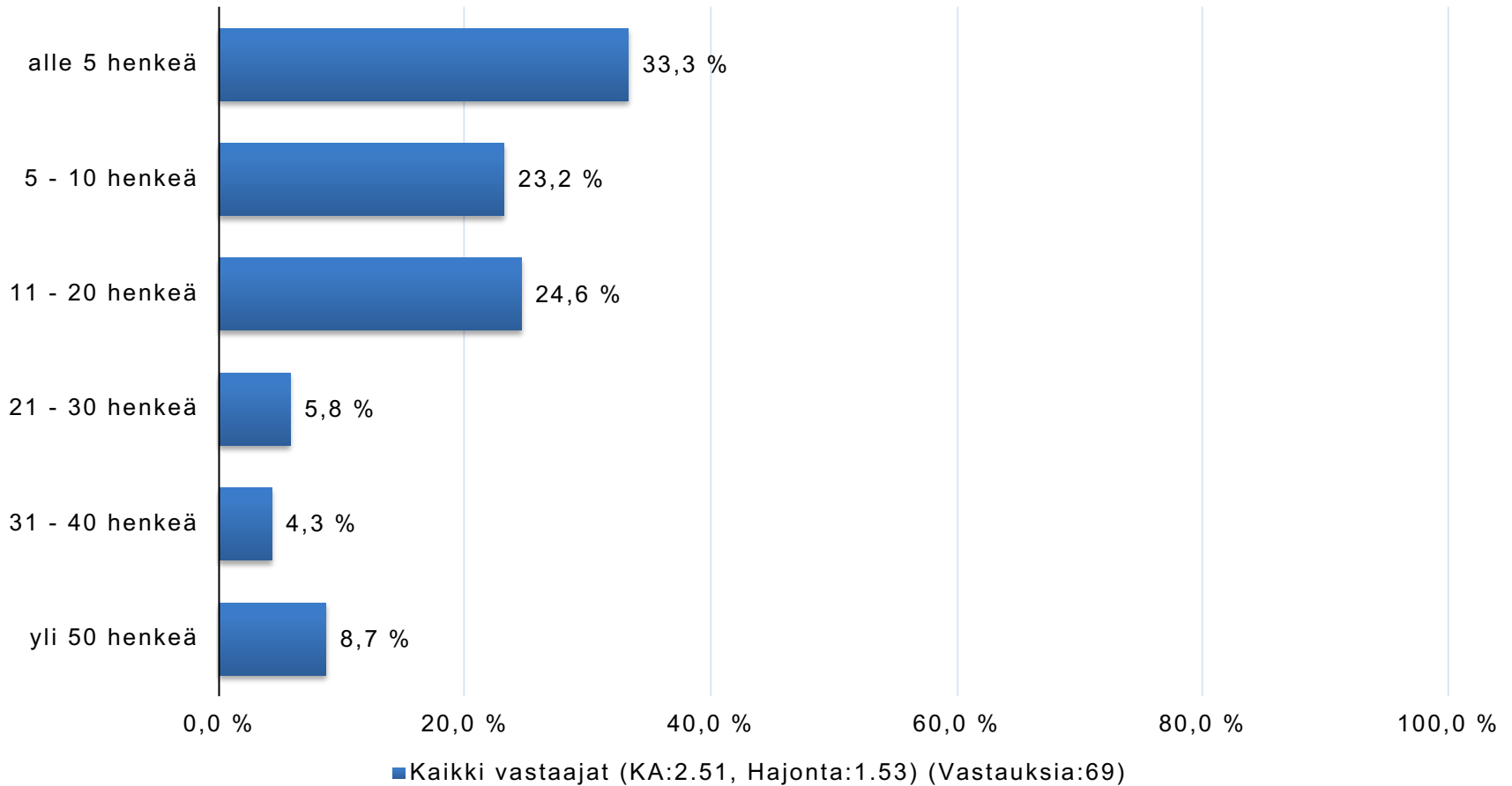


SAFA-ATL KYSELY 2020 – ARKKITEHTITOIMISTOILLE
Kaikki vastaajat

18.2.2020

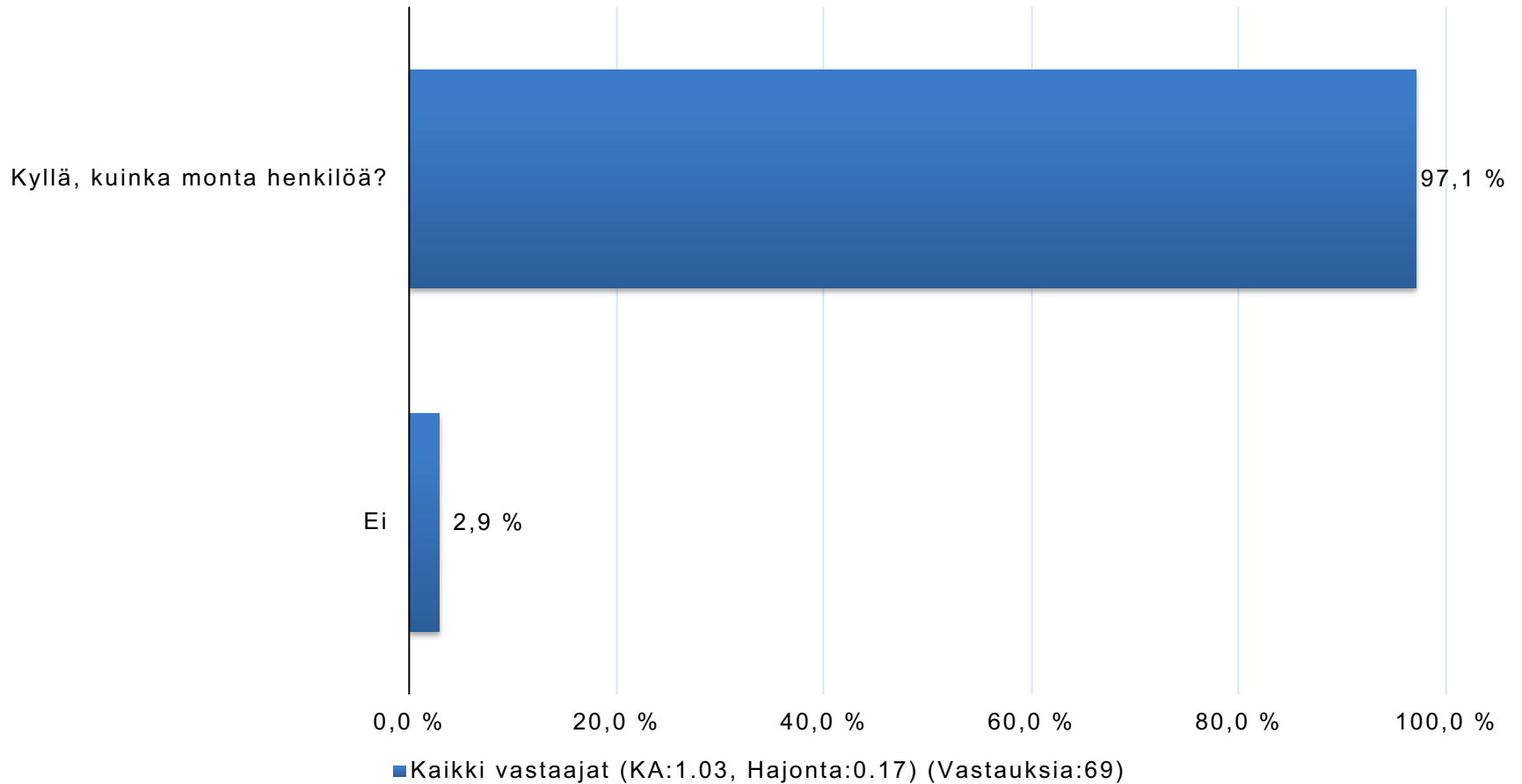
A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

1. Toimistossamme on työntekijöitä



A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

2. Toimistossamme on työntekijöinä arkkitehteja



A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

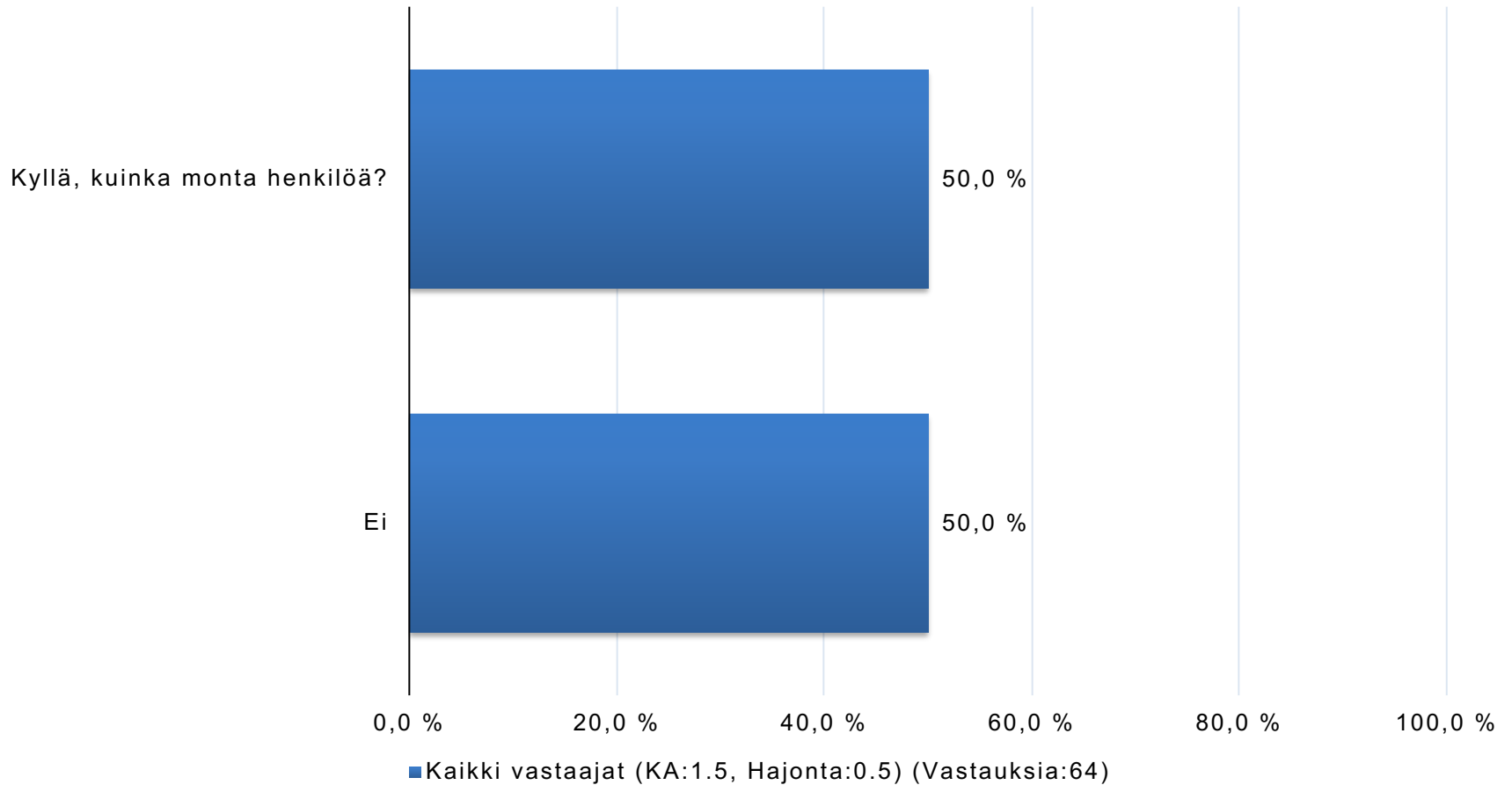
2. Toimistossamme on työntekijöinä arkkitehteja - Kyllä, kuinka monta henkilöä?
(Kaikki vastaajat)

• 20	• 4	• 14	• 5	• 1
• 5	• 1	• 3	• 3	• 4
• 13	• 2	• 11	• 35	• 15
• 4	• 10	• 8	• 3,5	• 5
• 3	• 4	• 15	• 2	
• 40	• 1	• 1	• 12	
• 29	• 15	• 1	• 8	
• 27	• 3	• 1	• 10	
• 1	• 5	• 11	• 3	
• 3	• 20	• 2-4	• 1	
• 8	• 33	• 8	• 3	
• 25	• 2	• 9	• 10	
• 7	• 1	• 2	• 2	
• 9	• 7	• 27	• 2	
• 3	• 3	• 9	• 3	

**Keskimäärin
9 arkkitehtia /
toimisto**

A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

3. Toimistossamme on työntekijöinä rakennusarkkitehteja



A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

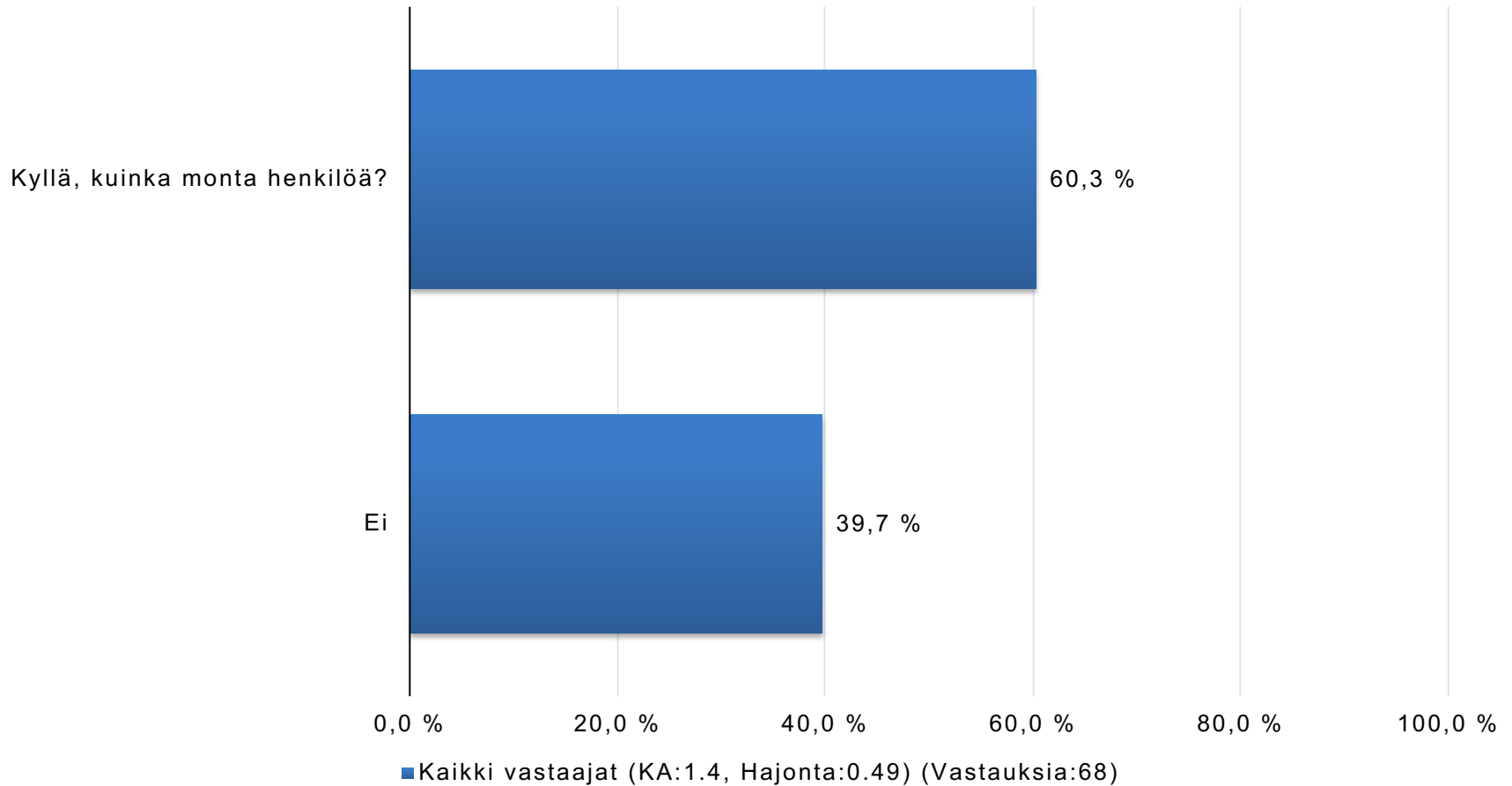
3. Toimistossamme on työntekijöinä rakennusarkkitehteja - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- 1
- 1
- 1
- 5
- 5
- 7
- 9
- 1
- 2
- 2
- 1
- 1
- 5
- 7
- 10
- 4
- 2
- 1
- 1

**Keskimäärin
1,7
rakennusarkkitehtia
/ toimisto**

A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

4. Toimistossamme on työntekijöinä arkkitehtipiskelijoita



A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

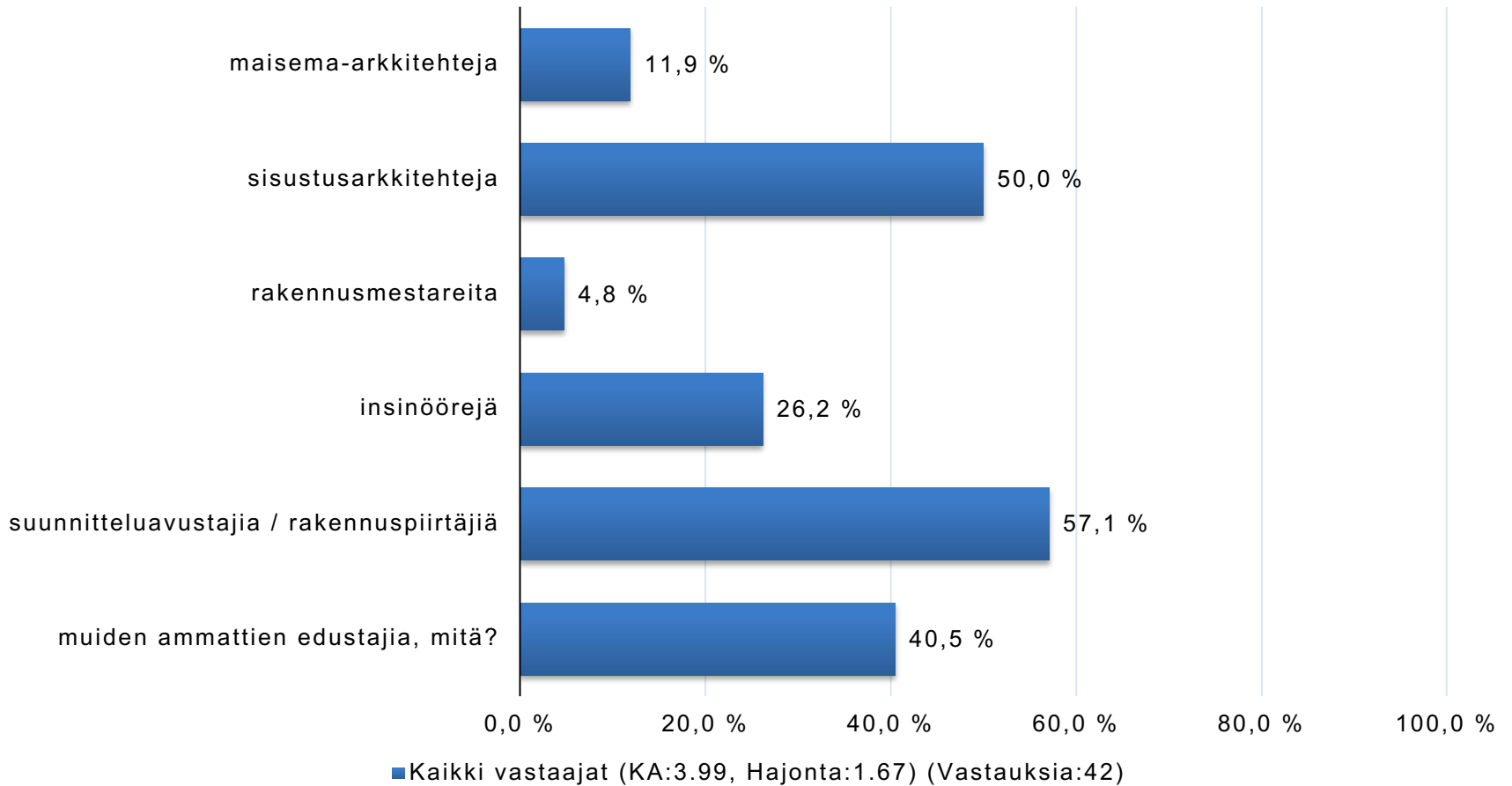
4. Toimistossamme on työntekijöinä arkkitehtiopiskelijoita - Kyllä, kuinka monta henkilöä? (Kaikki vastaajat)

- | | | |
|------|-----|-----|
| • 3 | • 1 | • 3 |
| • 10 | • 4 | • 1 |
| • 3 | • 1 | • 5 |
| • 3 | • 5 | • 1 |
| • 2 | • 8 | • 2 |
| • 1 | • 1 | • 2 |
| • 2 | • 1 | • 2 |
| • 2 | • 4 | • 1 |
| • 10 | • 2 | • 3 |
| • 1 | • 2 | • 2 |
| • 2 | • 1 | • 3 |
| • 1 | • 4 | • 2 |
| • 4 | • 1 | |
| • 1 | • 6 | |

**Keskimäärin
1,8
arkkitehtiopiskelijaa
/ toimisto**

A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

5. Toimistossamme työskentelee myös



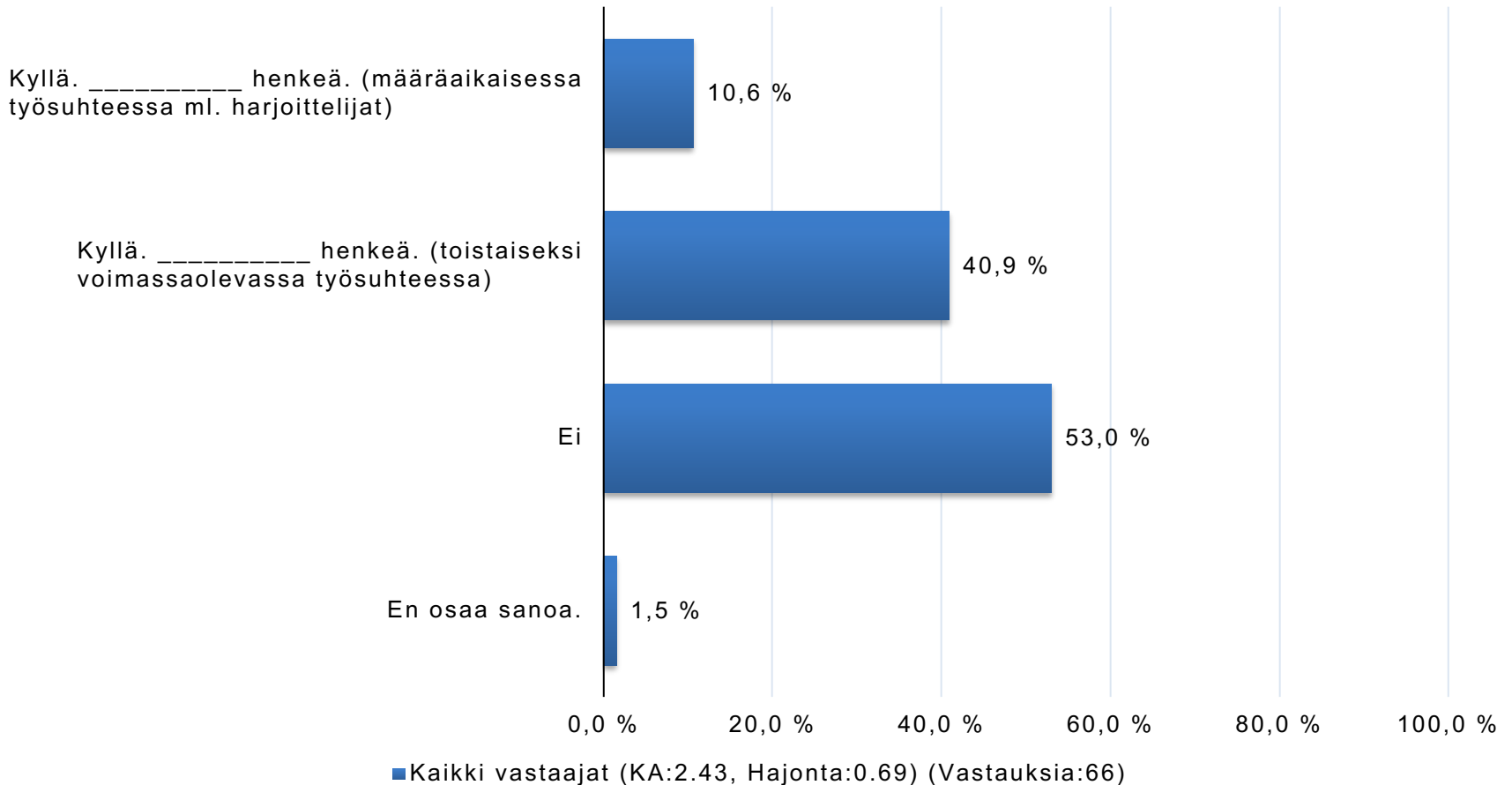
A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

5. Toimistossamme työskentelee myös - muiden ammattien edustajia, mitä? (Kaikki vastaajat)

- kemisti
- suunnitteluhortonomija
- Taloushallinnon ammattilainen sekä Office Manager
- sihteeri
- talousassistentti ja HR-henkilö
- tradenomi
- 3
- graafikko
- 3d-graafikko
- hallinnollisia henkilöitä
- konservattori, arkeologi, tuottaja, hallinnosta vastaava
- Ekonomi toimarina
- projektikohtaisesti erikseen tarvittaessa
- Piirtäjä ja toimistoassistentti
- toimistos sihteeri

A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

6. Toimistossamme on ulkomaalaisia työntekijöitä



A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

6. Toimistossamme on ulkomaalaisia työntekijöitä - Kyllä. _____ henkeä.
(määräaikaisessa työsuhteessa ml. harjoittelijat) (Kaikki vastaajat)

- 1
- 1
- 2
- 3

A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

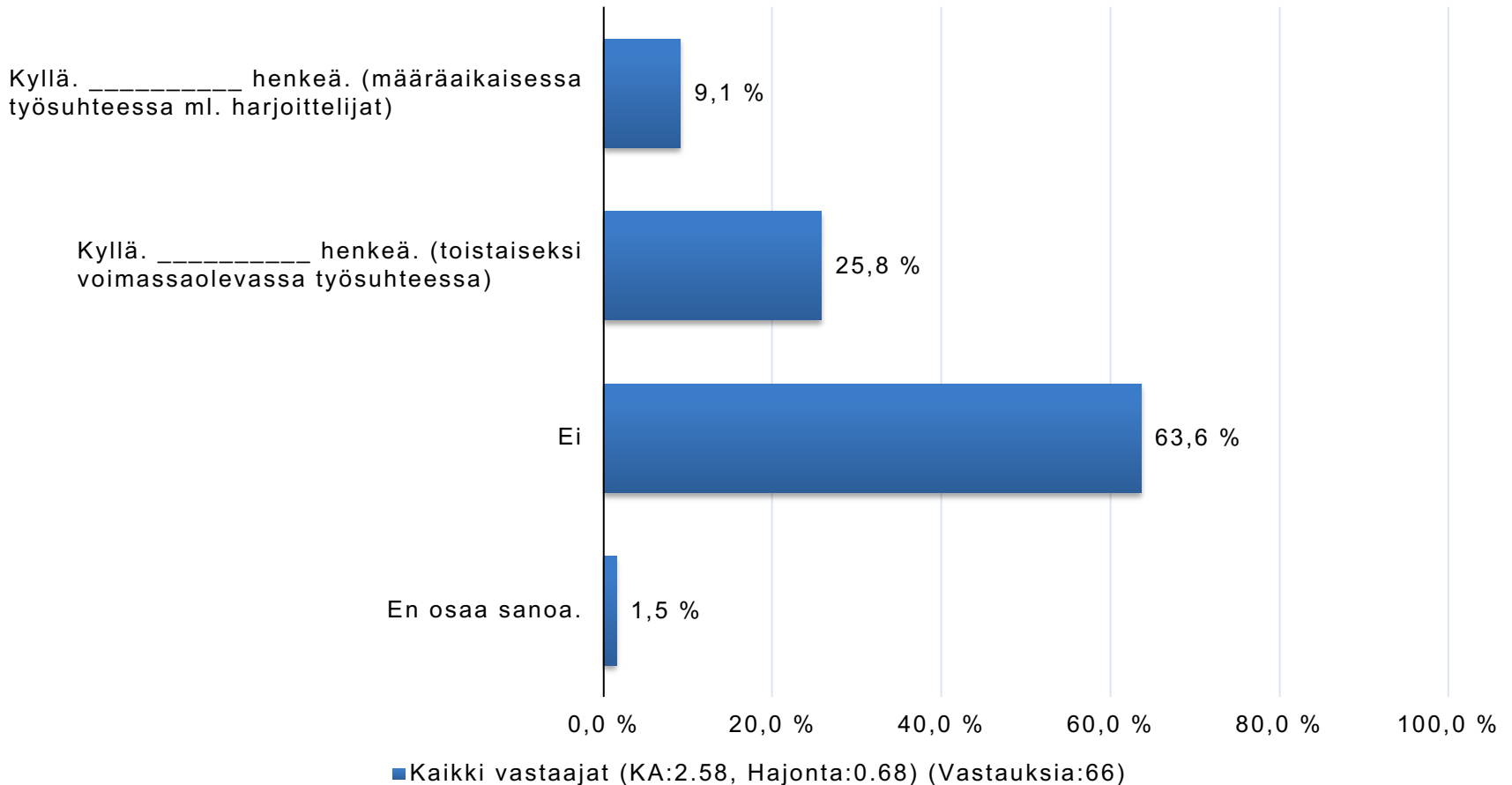
6. Toimistossamme on ulkomaalaisia työntekijöitä - Kyllä. _____ henkeä.
(toistaiseksi voimassaolevassa työsuhteessa) (Kaikki vastaajat)

- | | | |
|-----|-------|-----|
| • 3 | • 12 | • 3 |
| • 3 | • 1 | • 1 |
| • 1 | • 1 | • 1 |
| • 3 | • 6 | |
| • 3 | • 3 | |
| • 1 | • 0,5 | |
| • 2 | • 0,5 | |
| • 1 | • 1 | |
| • 1 | • 2 | |
| • 3 | • 2 | |
| • 2 | • 3 | |
| • 1 | | |
| • 1 | • 1 | |

**Keskimäärin
1 ulkomaalainen
työntekijä /
toimisto**

A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

7. Toimistossamme on suomalaisia ulkomailla koulutuksensa hankkineita työntekijöitä



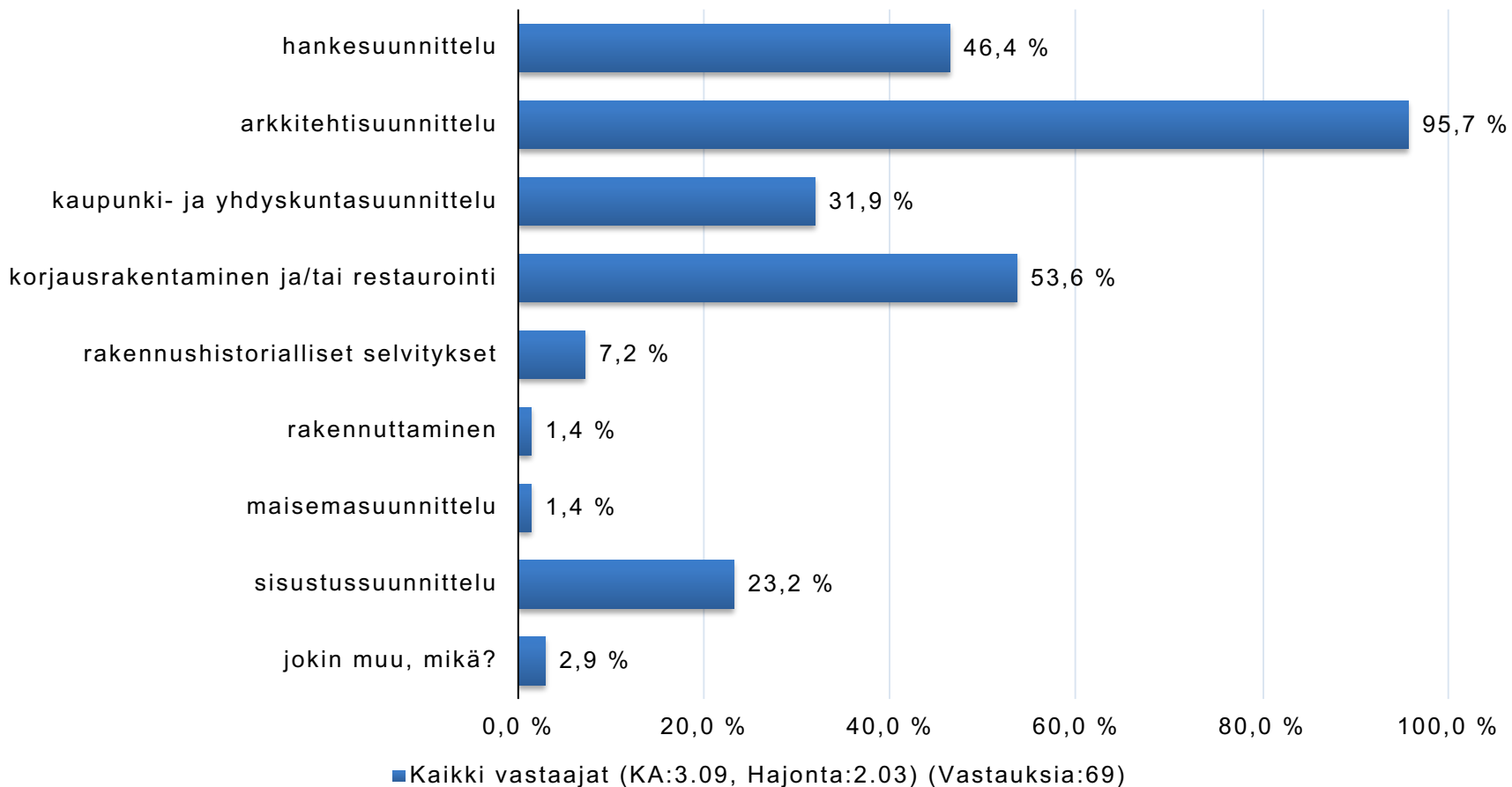
A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

7. Toimistossamme on suomalaisia ulkomailla koulutuksensa hankkineita työntekijöitä - Kyllä.
_____ henkeä. (määräaikaisessa työsuhhteessa ml. harjoittelijat) (Kaikki vastaajat)

- 2
- 1
- 1
- 1
- 1

A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

8. Toimistomme pääasiallinen tehtäväkenttä on (valitse max 3)



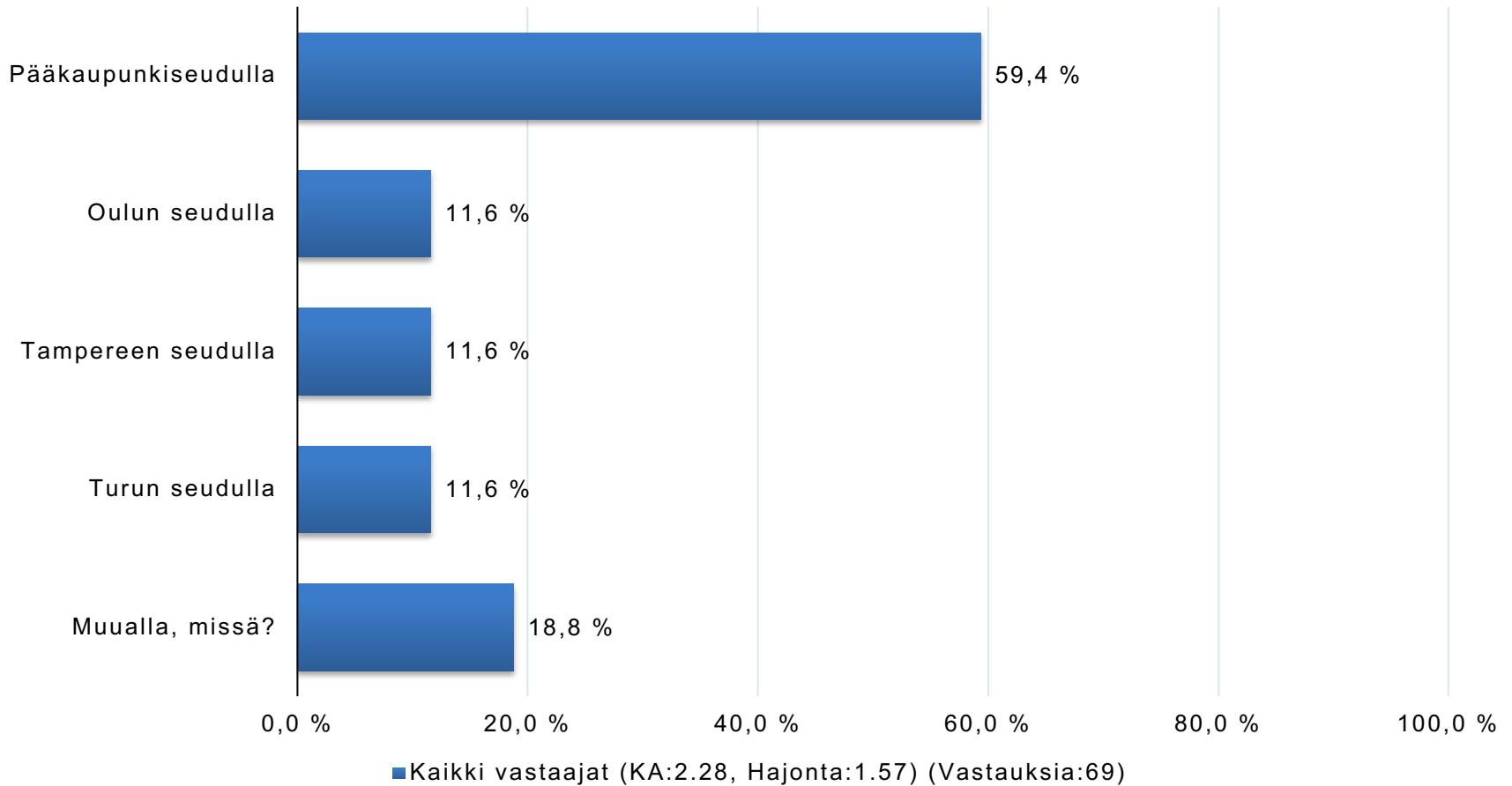
A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

8. Toimistomme pääasiallinen tehtäväkenttä on (valitse max 3) - jokin muu, mikä?
(Kaikki vastaajat)

- strateginen konsultointi
- algoritminen suunnittelu

A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

9. Toimistomme sijaitsee (rastita kaikki toimipaikat jos useampi)



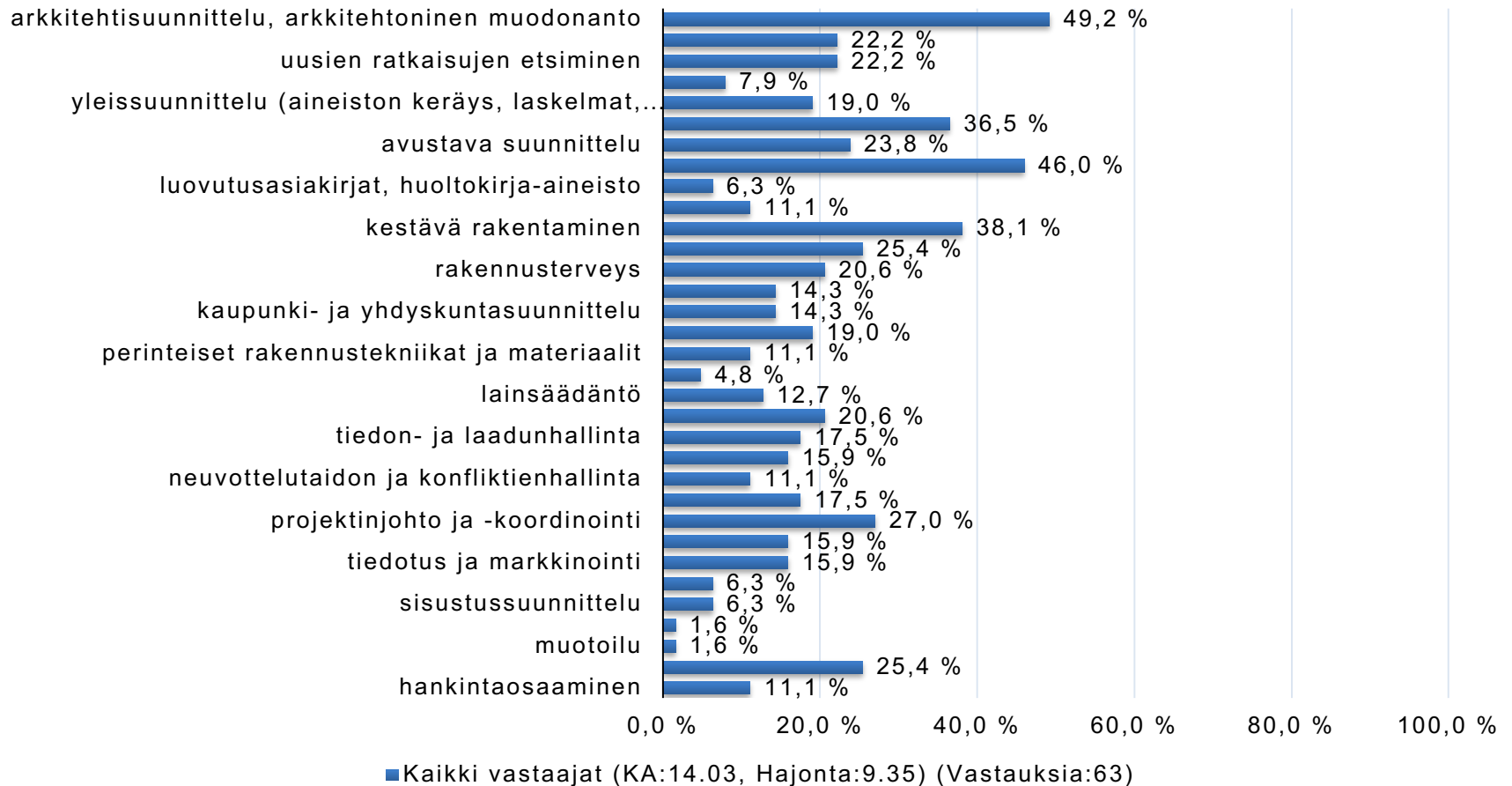
A. TOIMISTON TAUSTATIEDOT

9. Toimistomme sijaitsee (rastita kaikki toimipaikat jos useampi) - Muualla, missä? (Kaikki vastaajat)

- Lahti
- Jyväskylä
- Etelä-Pohjanmaa
- 2 kpl Kymenlaaksossa
- Jyväskylän seudulla
- Joensuu
- Häme
- Lappeenrannassa
- Jyväskylässä
- Keski-Suomessa
- Hämeenlinna
- Lahdessa

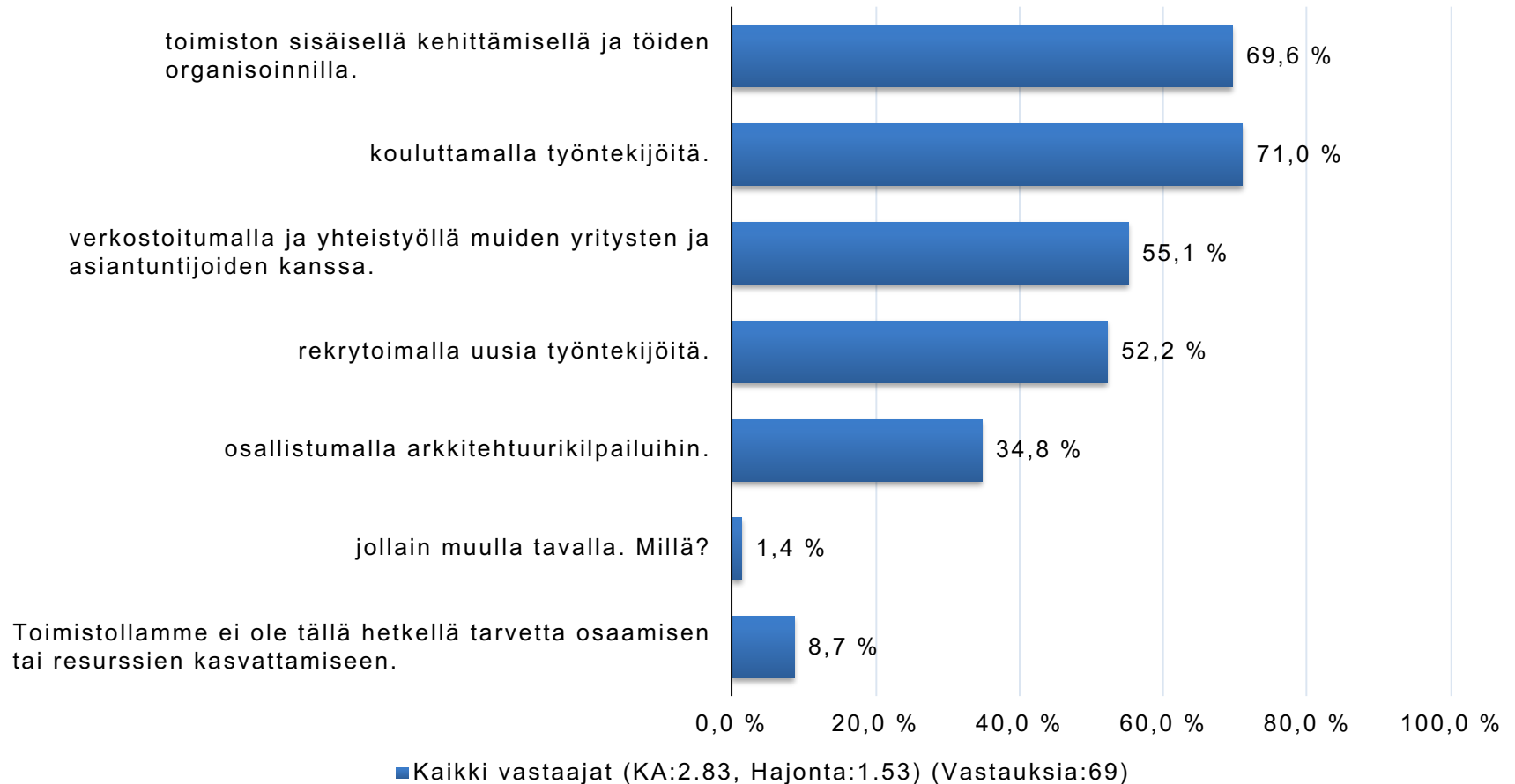
B. TOIMISTON OSAAMISEN JA RESURSSIEN KEHITTÄMINEN TULEVAISUUDESSA

10. Toimistossamme on tällä hetkellä tarvetta parantaa/lisätä seuraavien alueiden osaamista/osaajia



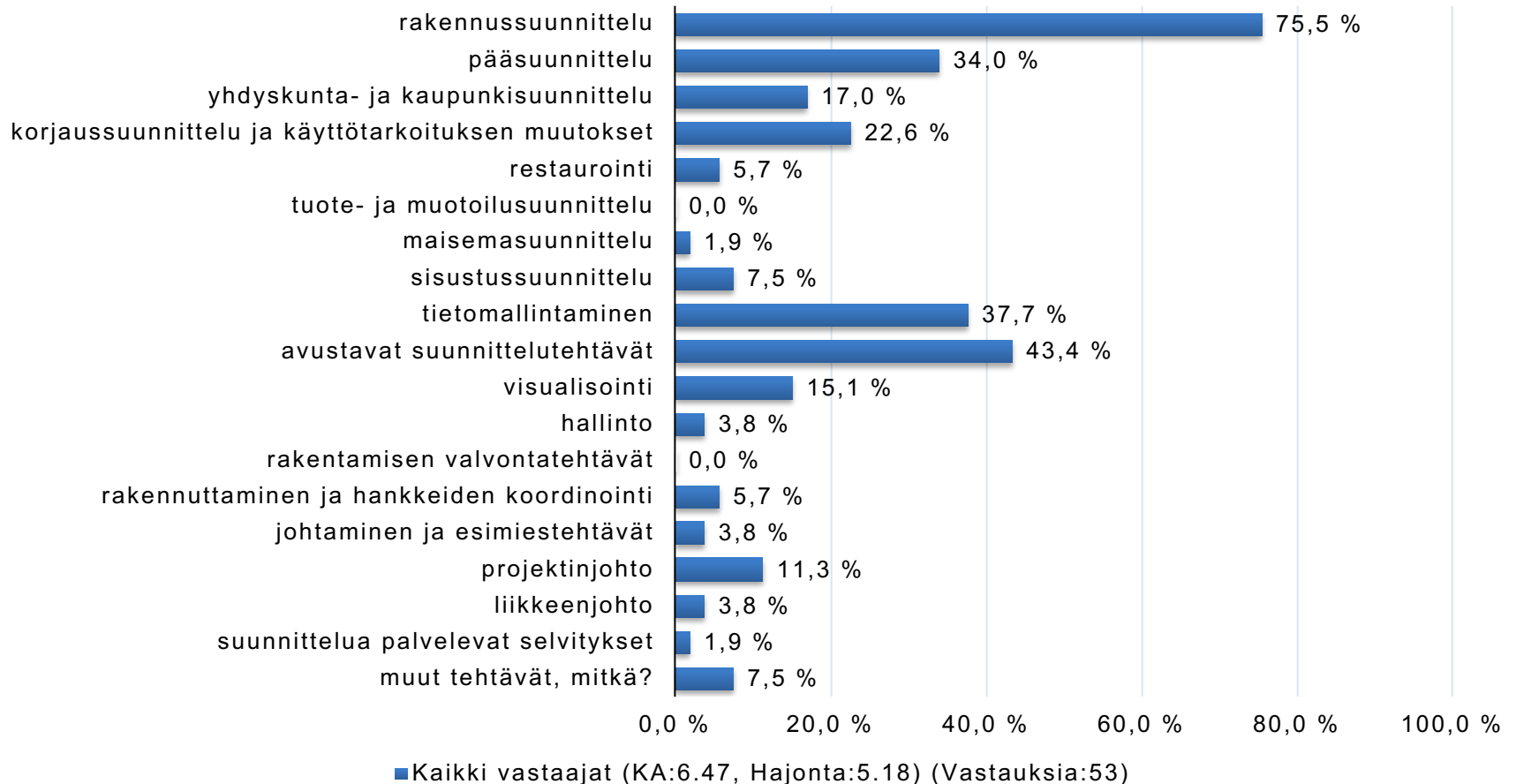
B. TOIMISTON OSAAMISEN JA RESURSSIEN KEHITTÄMINEN TULEVAISUUDESSA

11. Toimistomme parantaa ja kehittää osaamistaan ja tarjoamiaan palveluja lähitulevaisuudessa



B. TOIMISTON OSAAMISEN JA RESURSSIEN KEHITTÄMINEN TULEVAISUUDESSA

12. Toimistomme on rekrytoimassa lähitulevaisuudessa osajia seuraaviin tehtäviin.



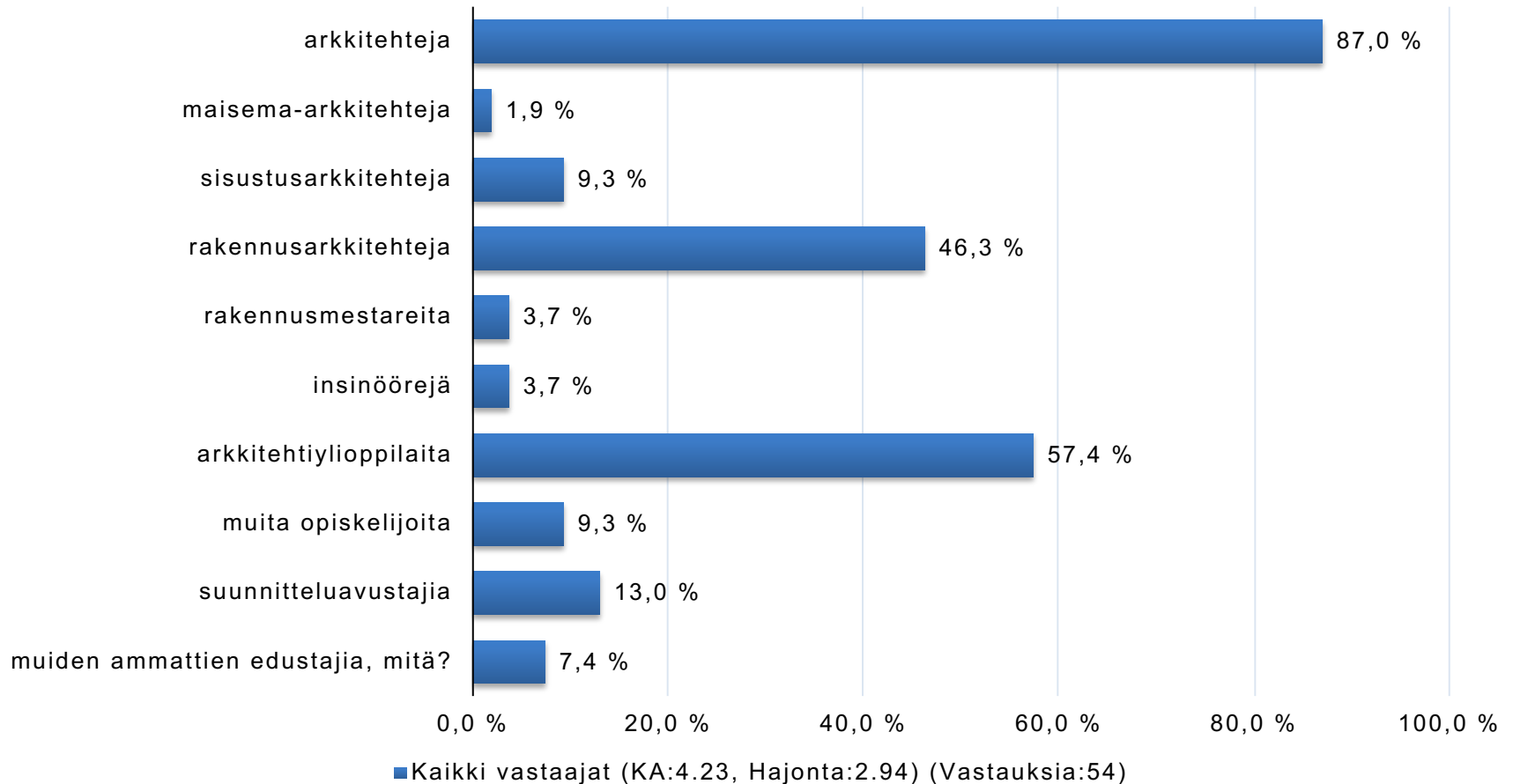
B. TOIMISTON OSAAMISEN JA RESURSSIEN KEHITTÄMINEN TULEVAISUUDESSA

12. Toimistomme on rekrytoimassa lähitulevaisuudessa osajia seuraaviin tehtäviin. - muut tehtävät, mitkä? (Kaikki vastaajat)

- sihteeri (palkanlasku yms.)
- Emme tällä hetkellä ole rekrytoimassa
- rakennushistoriaselvitykset

B. TOIMISTON OSAAMISEN JA RESURSSIEN KEHITTÄMINEN TULEVAISUUDESSA

13. Toimistomme on rekrytoimassa lähitulevaisuudessa seuraavia osaajia.

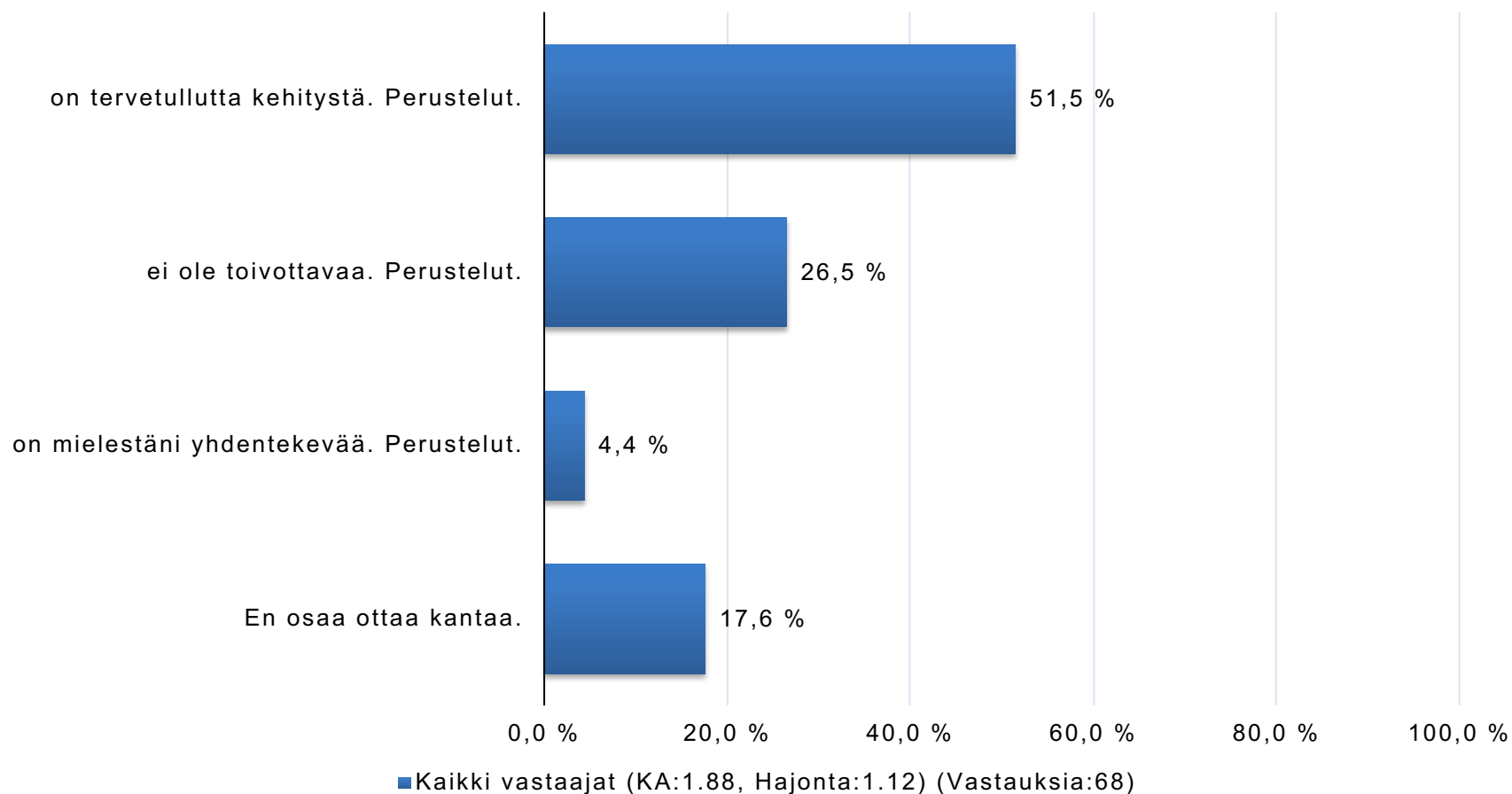


B. TOIMISTON OSAAMISEN JA RESURSSIEN KEHITTÄMINEN TULEVAISUUDESSA

13. Toimistomme on rekrytoimassa lähitulevaisuudessa seuraavia osaajia. - muiden ammattien edustajia, mitä? (Kaikki vastaajat)

- sihteeri
- sisustusarkkitehtiylioppilaita
- Emme ole rekrytoimassa

14. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta rakennusarkkitehtien koulutuksen ja määrän lisääminen



14. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta rakennusarkkitehtien koulutuksen ja määrän lisääminen - **ON tervetullutta kehitystä.** Perustelut. (Kaikki vastaajat) 1/3

- Työvoimapula
- Suunnittelijoista on pulaa
- arkkitehdit liian kalliita, kova työvoimapula
- Myönteiset kokemukset tähän mennessä. Työvoiman kova tarve.
- Rakennusarkkitehtikoulutus vastaa hyvin toimistojen työtarpeeseen
- Lisää työvoimaa erityisesti toteutussuunnitteluun
- Mikäli arkkitehtikoulutusta ei lisätä, on alalle saatava seuraavan tason osaajia.
- mikä tahansa lisäys suunnittelualalle on tarpeen, koska porukkaa poistuu eläkkeelle kiihtyvästi, ja korvaavaa osaavaa työvoimaa tarvitaan suunnittelutoimistoissa. nykytilanne on tosi huono.
- Tällä hetkellä työntekijäpula on niin suuri, että tarvitaan tekijöitä. Haasteena rakennusarkkitehdeillä "silmän" puuttuminen eli kaikilla ei ole ymmärrystä arkkitehtonisista arvoista, jolloin ei voi antaa tehtäviä hoidettavaksi itsenäisesti. Haasteena on rakennusarkkitehdin ja korkeakoulutasoisen arkkitehdin eron hämärtyminen: tilaajat saattavat pitää rakennusarkkitehtia jopa pätevämpänä, sillä titteliin liittyy etuliite. Ongelma on myös pätevyudet: RA koulutus mahdollistaa toimimisen suunnittelijana kaikissa paitsi korkeimman luokan tehtävissä (joiden määrä on häviävän pieni).

14. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta rakennusarkkitehtien koulutuksen ja määrän lisääminen - **ON tervetullutta kehitystä.** Perustelut. (Kaikki vastaajat). 2/3

- Tarvitaan halvempaa työvoimaa sekä teknistä osaamista
- teknisesti suuntautuneita arkkitehtisuunnittelijoita tarvitaan
- Projekteissa on paljon avustavia suunnittelutehtäviä, jotka soveltuvat hyvin rakennusarkkitehdille.
- On tarvetta ja käyttöä teknisemmän puolen osaajille hankkeiden työryhmissä
- On tervetullutta jos toimii niin kuin on ajateltu, eli rakennusarkkitehdit tekevät enemmänkin avustavia tehtäviä ja varsinainen suunnittelutyö on arkkitehtien käsissä.
- ei kaikkien tarvitse olla korkeakoulutettuja. Paljon teknistä rutiinitehtävää hankkeissa.
- Tarvitaan osaavia avustavia suunnittelijoita, joiden palkkaus on tehtävien luonteesta johtuen alempi kuin arkkitehtien.
- Hyviä täydentäviä työntekijöitä suunnitteluryhmässä.
- Rakennusarkkitehdin työnkuva on selkeä. Koulusta valmistuvat rakennusarkkitedit voivat suoraan aloittaa tuotannollisessa työssä.
- Suorittaviin tehtäviin työvoimapulaa. Nykyinen koulutusmäärä lienee oikealla tasolla. Meillä on erittäin hyviä kokemuksia valmistuvien rakennusarkkitehtien osaamisesta.

14. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta rakennusarkkitehtien koulutuksen ja määrän lisääminen - **ON tervetullutta kehitystä.** Perustelut. (Kaikki vastaajat). 3/3

- Talojen piirtäminen ei ole rakettitiedettä. Arkkitehdin koulutus on etäällä arkkitehdin työn arjesta.
- Tehokas, nopea koulutus, jotta valmistunut pääsee heti toimistoon töihin ja oppimaan arkkitehtuuria työssä.
- Tarvetta myös alemman tutkinnon henkilöstölle
- Kaavioiden tekemiseen, tehokkaaseen yleissuunnitteluun
- arkkitehteja ei enää kiinnosta tehdä oman alansa perustyötä
- Tarvitaan lisää osaajia toteutussuunnitteluun.
- Monenlaisia osaajia tarvitaan
- Pienempien hankkeiden hallintaan
- Rakennusarkkitehdit ovat osaava ammattikunta ja hyvä lisä toimistojen henkilökuntaan
- Hankkeissa on hyvä olla laajapohjaista osaamista
- Paljon hyvää osaamista, osittain monipuolisempaa ja käytännönläheisempää kuin yliopistolla. Henkilön persoona ja osaaminen toki aina ratkaisee, mutta meidän toimistolla ainoastaan positiivisia kokemuksia.

14. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta rakennusarkkitehtien koulutuksen ja määrän lisääminen - **Ei ole toivottavaa**. Perustelut. (Kaikki vastaajat) 1/3

- Ei ole lisännyt osaavan henkilöstön tarjolla olevaa määrää. Satsaus yliopistojen arkkitehtikoulutukseen tuottaa nopeammin ja laadukkaampaa työvoimaa.
- arkkitehtien ammattikuva muuttuu kapeaa-alaisemmaksi
- Kun otetaan huomioon, että nimikkeet "rakennusarkkitehti" ja "arkkitehti" ovat suuren yleisön näkökulmasta hämääviä, ja että "arkkitehti"-nimikkeen käyttöä ei ole Suomessa suojattu, tilanne muodostuu vielä epäselvemmäksi. Vaikka rakennusarkkitehtikoulutus helpottaisikin arkkitehtitoimistojen työvoimapulaa juuri tällä hetkellä, pitkällä aikavälillä sillä heikennetään yliopistokoulutettujen arkkitehtiyrittäjien toimintamahdollisuuksia, lisätään nimikkeiden aiheuttamaa sekaannusta, mahdollistetaan nykyistäkin kovempi hintakilpailu; alhaisemmalla hinnalla tarkoittaa pienempää panostusta, vähemmän koulutettua/ kokemattomampaa henkilöstöä ja tästä seuraa huonompaa laatua ja riskejä. Työvoimapulaan täytyy voida vastata kouluttamalla lisää yliopistotason arkkitehteja!
- Ammattikunnassa ei tarvita vähemmän koulutettuja, tai ei rakennustaiteellisesti motivoituneita.
- sekava käytäntö. mihin rakennusarkkitehtejä tarvitaan? mieluummin kandidutkintoa lisää
- arkkitehtitehtäviin tarvitaan arkkitehdin osaamista, teknisiin tehtäviin nimenomaan niihin tehtäviin pätevöittävä koulutusta. Kahdenlaista arkkitehdin koulutusta ei tarvita
- osa arkkitehtitoimistoista tarjoaa rakennusarkkitehtien työtä vaativissakin kohteissa ilman, että työn laatu vastaa kohteen edellyttämää. Toimistot siis teettävät rakennusarkkitehdeilla samoja töitä, mutta heikommalla osaamisella.
- Kannattaisin pikemmin yliopistokoulutettujen arkkitehtien määrän lisäämistä.
- Osaaminen ei vastaa työelämän tarpeita. Tarvitsemme mieluummin enemmän korkeakouluarkkitehteja; luovaa ja laaja-alaista ongelmanratkaisukykyä.

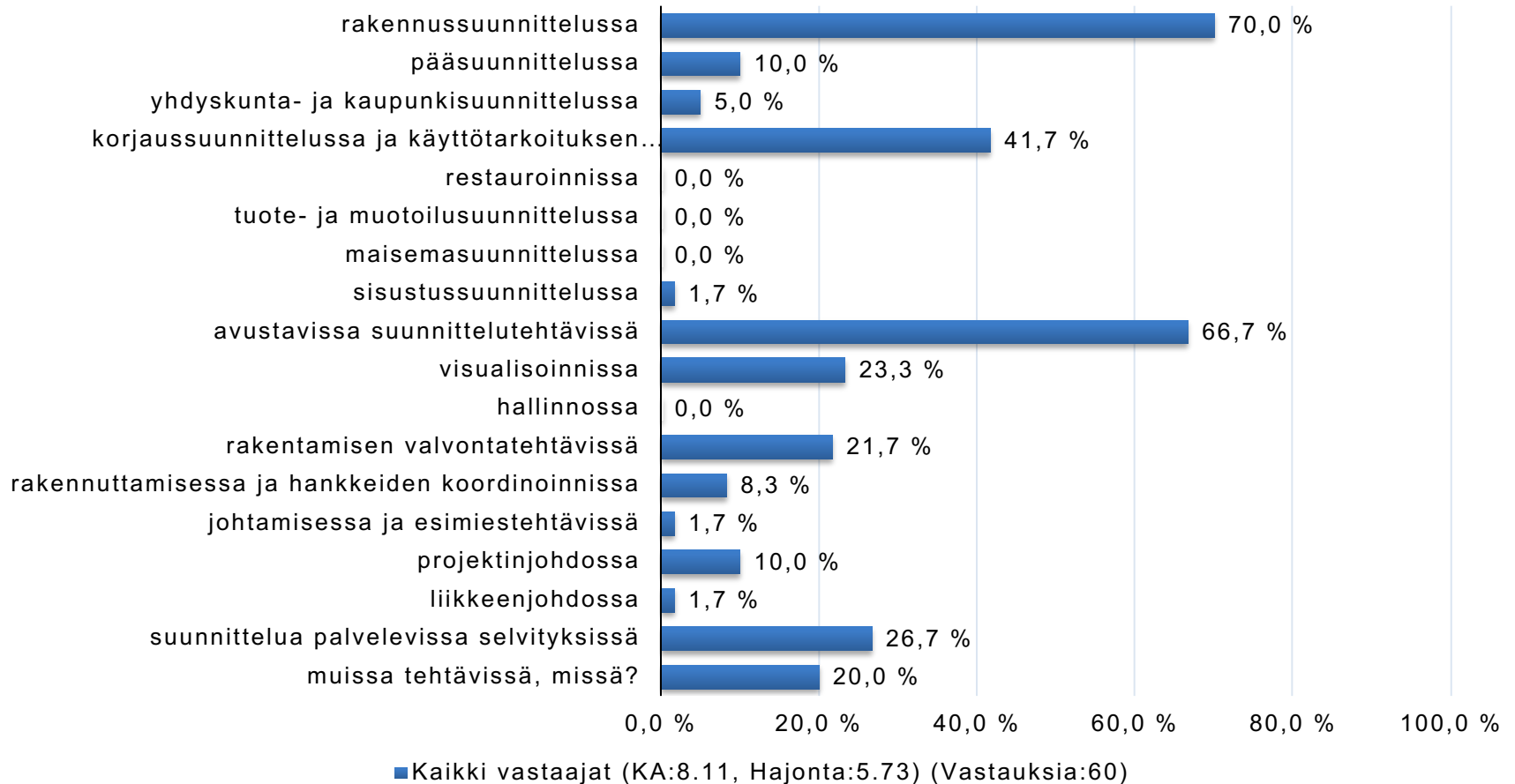
14. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta rakennusarkkitehtien koulutuksen ja määrän lisääminen - **Ei ole toivottavaa**. Perustelut. (Kaikki vastaajat). 2/3

- AMK-tasoisten koulutuspaikkojen ei ole arkkitehdin ammatinkuvan kannalta toivottavaa. Yliopistotasaisen arkkitehtikoulutuksen ja ammattiosaamisen ylläpito ja kehittäminen on entistäkin tärkeämpää, kun arkkitehdin työnkuva muuttuu kaiken aikaa entistä vastuullisemmaksi, vaativammaksi ja moninaisemmaksi. Arkkitehtikoulutuksen yliopistotasaisen koulutuksen koulutuspaikkoja tulisi lisätä, ja huolehtia siitä että alalla / ammattikunnassa osajien määrästä valtaosa olisi yliopistokoulutuksen saaneita. Nykyinen kehitys ei tähän suuntaan tähtää.
- Uhkana epäpätevien henkilöiden johtamat arkkitehtitoimistot sekä alan työttömyys n. 5 vuoden kuluessa.
- Uudella työntekijällä täytyy meillä olla vähintään yliopistoarkkitehdin taidot. Tehtävät ovat hyvin itsenäisiä.
- Palkkiotaso laskee jos työn tekijöitä on enemmän
- alalle koulutetaan liikaa työntekijöitä
- Keskeneräinen ymmärrys kuten insinöörit jotka luulevat aina olevansa ehdottomasti oikeassa.
- Yliopistojen arkkitehtikoulutusta pitäisi lisätä. Esim. Tanskan suunnittelun ja rakennetun ympäristön hyvä laatu johtuu osaltaan arkkitehtien suuresta määrästä.
- Parempi vaihtoehto olisi ollut kehittää ja lisätä arkkitehtikoulutusta.
- on vaara että ammattikunta jakautuu pika-arkkitehteihin ja arkkitehteihin, mieluummin lisää korkeakoulu arkkitehteja

14. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta rakennusarkkitehtien koulutuksen ja määrän lisääminen - **on mielestäni yhdenkertainen**. Perustelut. (Kaikki vastaajat) 3/3

- ellei heistä voi tulla pääsuunnittelijoita
- vaikea keksiä tekemistä heille, osaaminen ja näkemys ei riitä
- Emme tule palkkaamaan rakennusarkkitehteja.

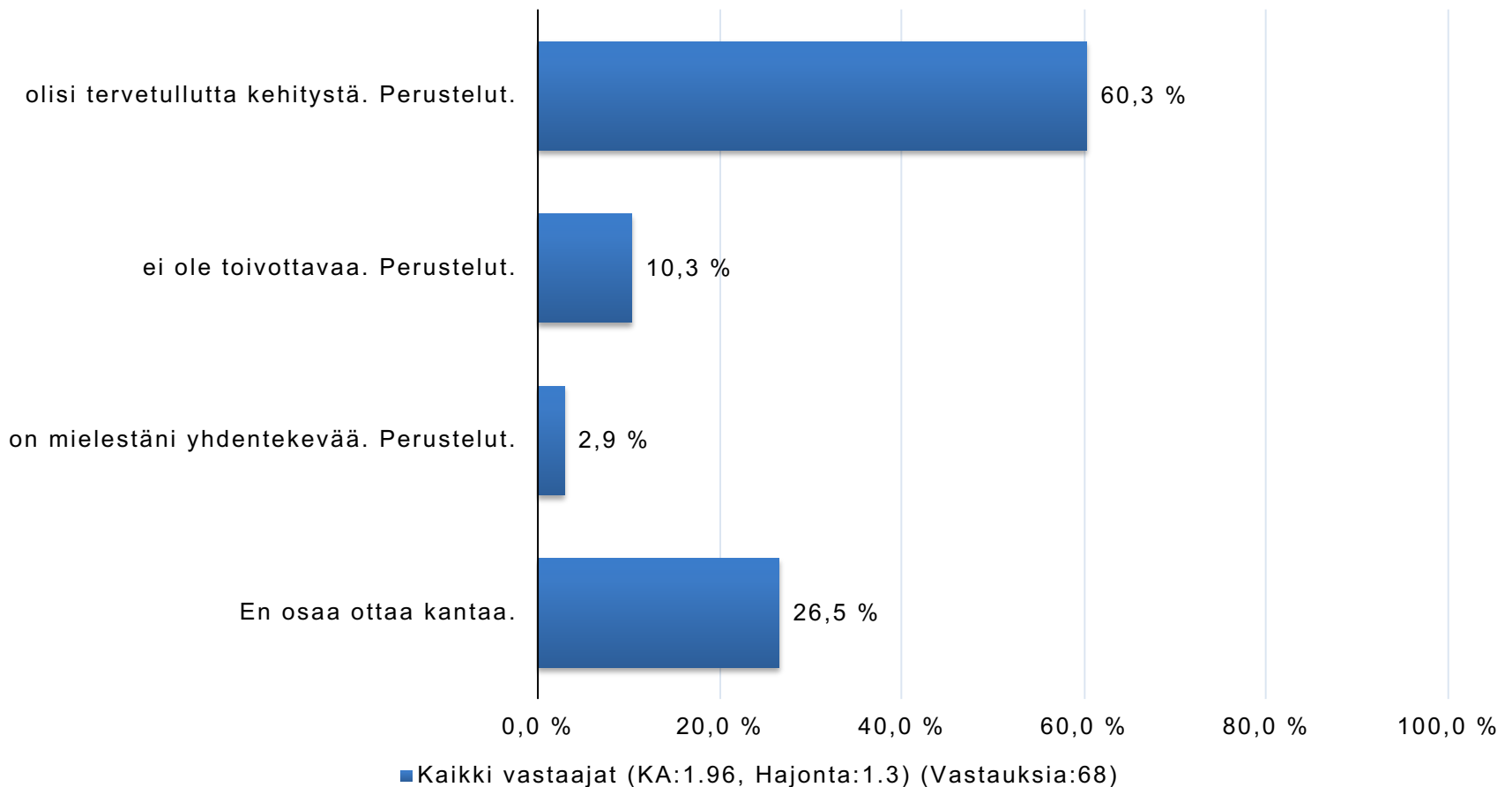
15. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta rakennusarkkitehtien ammattitaitoa tarvittaisiin erityisesti



15. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta rakennusarkkitehtien ammattitaitoa tarvittaisiin erityisesti - muissa tehtävissä, missä? (Kaikki vastaajat)

- insinöörisuunnitelmien tarkistamisessa
- tietomallintamisessa
- Käytännön läheisissä rakennusteknisissä suunnittelutehtävissä.
- ei tarvita
- tietomallinnustehtävissä
- ei missään
- Tietomallien rakentaminen, tarkastus ja koordinointi voisi olla rakennusarkkitehdeille sopivaa tehtävää.
- tietomallinnus, tietomallikoordinointi
- Ei ole kokemusta
- Digitaalinen toedonhallinta ja tietomallinnus
- tietomallinnus

16. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta yliopistokoulutettujen arkkitehtien koulutuksen ja määrän lisääminen



16. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta yliopistokoulutettujen arkkitehtien koulutuksen ja määrän lisääminen - **OLISI tervetullutta kehitystä. Perustelut.** (Kaikki vastaajat). 1/4

- Työvoimasta on pulaa ja tulevaisuudessa vain tilanne pahenee, yhteistoiminta vajavasti miehitetyn julkisen sektorin kanssa vaikeutuu ilman huomattaava lisäresurssointia
- Suunnittelijoista on pulaa
- tuleva ja jo alkanut eläköityminen huomioiminen uusia valmistuvia tarvitaan lisää
- Työvoimapula
- Työvoimapula. Vastavalmistuneiden palkat eivät ole linjassa osaamisen kanssa. (liian korkea palkkatoive suhteessa osaamiseen).
- Turkuun arkkitehtikoulutus. Arkkitehtipula on kova.
- Alalla on pula osaajista.
- Yliopistotason arkkitehtikoulutusta ei voi korvata muilla. Arkkitehteja on Suomessa liian vähän.
- Vaikuttaa siltä, että työtä olisi mutta ei tekijöitä.
- kova työvoimapula, tynnyrin pohjatkin jo töissä
- työvoimapula, kandidaiheen suorittaneita opiskelijoita voisi ottaa töihin myös
- Tekijöitä tarvitaan tulevaisuudessa lisää, kaupungistuminen monipuolistaa tehtäväkenttää.

16. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta yliopistokoulutettujen arkkitehtien koulutuksen ja määrän lisääminen - **OLISI tervetullutta kehitystä. Perustelut.** (Kaikki vastaajat). 2/4

- Ammatissamme on huutava pula arkkitehdeista niin toimistoissa kuin myös kaupungin viroissa.
- Selvästi arkkitehtejä koulutetaan liian vähän, kun rekrymarkkina on käytännössä olematon. Tosin koulutusta voisi nykyisestä monipuolistaa.
- Alalla on työvoimapula. Jos arkkitehtien määrää ei lisätä, arkkitehtien työt päätyvät muiden kuin arkkitehtien tehtäväksi.
- ks. edellä, jotta saadaan toimistoihin lisää osaavia suunnittelijoita. suunnittelun työmäärä per hanke kasvaa koko ajan, joten kysyntä ei ole ongelma, ongelma on kapasiteetin eli työvoiman riittävyys!
- Osaajien puute
- Ehdottomasti. Turkuun tarvitaan koulutusta. Työntekijöitä ei ole markkinoilla
- Ala eläköityy kovalla vauhdilla. Arkkitehdin ja pääsuunnittelijan työtehtävät laajenevat ja syvenevät. Osaajista pula. Digitaalinen tiedonhallinta mukaan koulutukseen (iäkkäillä puutetta)
- Osaajista on puutetta
- Tällä hetkellä täystyöllisyys, joka on johtanut tehtäväkentän kaventumiseen, kun arkkitehteja ei riitä esim. tilaajatehtäviin.

16. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta yliopistokoulutettujen arkkitehtien koulutuksen ja määrän lisääminen - **OLISI tervetullutta kehitystä**. Perustelut. (Kaikki vastaajat). 3/4

- Tarvitaan lisää osaajia kaikkeen arkkitehti- ja pääsuunnitteluun.
- Lisähenkilökunnan saanti on ollut vaikeaa, etenkin suomea osaavien
- Työvoimapulaa. Tarvitaan ehdottomasti lisää resursseja arkkitehtien koulutukseen.
- Työntekijöistä on käsittääkseni pulaa.
- Arkkitehtisuunnittelijoita on vaikea saada houkuteltua nykyisessä työtilanteessa Lahteen

- 1) Ollaan kovasti jäljessä muista maista arkkitehtien määrän suhteen. 2) Suunnitteluviennillä ei ole mahdollisuuksia, ennen kuin arkkitehtien määrä saadaan kasvuun. 3) Laaja-alaisen tutkinnon suorittaneita yliopistoarkkitehteja ei voi korvata millään muulla heikompi-tasoisella koulutuksella.
- osaavia näkemyksellisiä ihmisiä tarvitaan
- Rajallisesti nykyisten kolmen koulun puitteissa. Tilapäisen noususuhdanteen takia ei kannata lisätä rajusti opiskelijamääriä.
- kts. kohta 14. Yliopistotason arkkitehtikoulutuspaikkojen lisäys olisi erittäin tervetullutta.
- Koulutusta tulee pikaisesti lisätä jotta arkkitehtejä sijoittuisi kaikille mahdollisille yhteiskunnan osa-alueille ja tehtäviin. Vrt. insinöörit tai juristit.

16. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta yliopistokoulutettujen arkkitehtien koulutuksen ja määrän lisääminen - **OLISI tervetullutta kehitystä**. Perustelut. (Kaikki vastaajat). 4/4

- Fiksuja oman vajavaisuuntensa oivaltavia kultturelleja osaajia tarvitaan.
- Yliopistojen arkkitehtikoulutus antaa hyvän pohjan oppia suunnittelutyössä tarvittavia taitoja ja näkemystä. Arkkitehdilla pitää olla kykyä ymmärtää ja hallita laajoja kokonaisuuksia - tämä edellyttää pitkää ja monipuolista koulutusta.
- Lisäämällä koulutusta työvoimatarjonta kasvaisi
- Ilmastomuutos, energiatehokkuus ja vakavat rakennusten sisäilmaongelmat vaattvat tutkimusta ja koulutettua väkeä
- arkkitehdin koulutus on hyvä pohja moneen tekemiseen.
- Ympäristö on koko ajan monimuotoisempi. Muutos myös sosiaalisesti kestäviin ratkaisuun edellyttää osaamista yli helposti mitattavien arvojen.

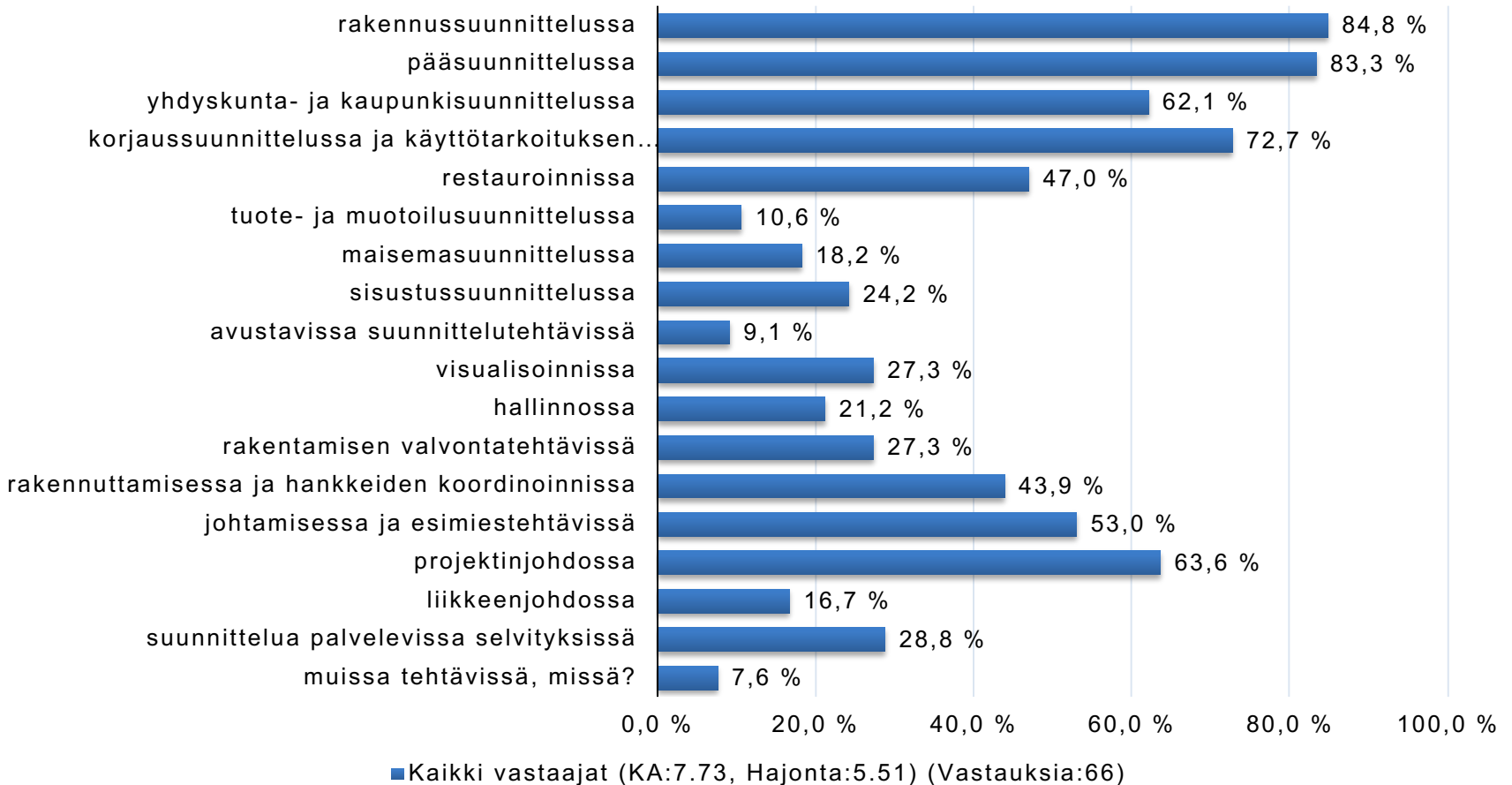
16. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta yliopistokoulutettujen arkkitehtien koulutuksen ja määrän lisääminen - **El ole toivottavaa**. Perustelut. (Kaikki vastaajat)

- nyt jo tarjolla runsaasti varsinkin juuri valmistuneita joiden osaamistaso ei ehkä ole riittävä
- Talojen piirtäminen ei ole rakettitiedettä. Arkkitehdin koulutus on etäällä arkkitehdin työn arjesta.
- Rakennusarkkitehtikouluksen käynnistämiseen sisältyy jo sinällään ylikapasiteetin uhka, tilannetta ei ole syytä huonontaa entisestään.
- Palkkakehitys on ollut huonoa vaikka alalla vallitsee täystyöllisyys. Nimike pitäisi suojata ennen koulutusmäärien lisäämistä.
- Palkkiotaso laskee jos tekijöitä on enemmän
- alalle koulutetaan liikaa työntekijöitä

16. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta yliopistokoulutettujen arkkitehtien koulutuksen ja määrän lisääminen - **on mielestäni yhdenkävää**. Perustelut. (Kaikki vastaajat)

- kaupungistumista seuraa töiden keskittyminen lopulta vain Helsinkiin, arkkitehtien tarve romahtaa 2030-luvulla
- arkkitehteja ei kiinnosta arkkitehdin perustyö

17. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta arkkitehtien ammattitaitoa tarvittaisiin erityisesti



17. Arkkitehtitoimiston näkökulmasta arkkitehtien ammattitaitoa tarvittaisiin erityisesti - muissa tehtävissä, missä? (Kaikki vastaajat)

- hankkeiden kehittämistehtävissä (mm. developereina)
- näkemyksellisessä ja osaavassa detaljisuunnittelussa
- Laaja-alaisesti yhteiskunnan kentällä. Tilaajapuolella, kaavoituksessa, hallinnossa. Ratkaisemassa ilmastonmuutosta.
- Suunnittelun digitalisoinnissa ja rutiinien automatisoinnissa.

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

18. Minkä muutostrendien näette vaikuttavan eniten toimistonne toimintaan tulevaisuudessa? (Kaikki vastaajat). 1/8

- Toimisto- ja hankekokojen kasvaminen. Tekoälyn ja oppivien järjestelmien sovellukset suunnittelussa ja rakentamisessa. Vastuullisuus ja ympäristötietoisuus rakennusteollisuudessa. Kaupungistumisen ja rakentamisen keskittyminen muutamiin kasvukeskuksiin.
- 1. digitalisoituminen (tietomallinnuksen yleistyminen edelleen, virtuaalimallit yms.), jatkossa AI ja IoT
2. ns. ekologinen jälleenrakennus
- -Ympäristö
-Puurakentaminen
-Energia- ja ratkaisut
-Vanhan saneeraus
- Kansainvälisyys. Ympäristötietoinen rakentaminen.
- tietomallinnus, kestävä kehitys
- Uudet rakennuttamisen muodot, kestävä kehitys ja ilmastonmuutoksen torjunta
- Kaupungistuminen, ilmastonmuutos, digitalisaatio.
- Luonnonmateriaalit, hiilineutralisuus
- Ekologinen rakentaminen, mahdollisesti perinteisten rakentamisratkaisujen käyttäminen suunnittelussa.
- Ilmastomuutos
- mallinnus, määrälaskenta, energiatehokkuus, visualisointi, IT tekniikan integrointi

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

18. Minkä muutostrendien näette vaikuttavan eniten toimistonne toimintaan tulevaisuudessa? (Kaikki vastaajat). 2/8

- Kestävän kehityksen edellyttämät muutokset kaikessa tekemisessä. Ilmastonmuutos, energiatalouden muutokset, kiertotalous, teknologiset murrokset,
- Digitalisoituminen, ilmastonmuutos.
- Kestävä kehitys.
Sosiaalisesti kestävä kehitys.
Out of the box thinking. Arkkitehdin osaaminen ei ole pelkästään rakennussuunnittelua.
- Korjausrakentaminen tulee yhä merkittävämmäksi osaksi tekemistä. Korjausrakentamisella on kestävä kehityksen kannalta merkittävä rooli yhteiskunnassa, ikävä kyllä monet arkkitehdit pitävät sitä vähemmän kiinnostavana.
Suunnittelun kokonaishinta nousee jatkossakin yhä isompien vaatimusten vuoksi, vaikka arkkitehtien palkkiotaso ei ole kehittynyt vuosiin.
Toivon, että alan kansainvälistyminen sisältäpäin auttaisi avaamaan markkinaa myös ulospäin - Suomessa yleensä myydään arkkitehtisuunnittelua ulkomaille, mutta kotimaassa vaaditaan tarjouspyynnöissä suunnittelijoilta äidinkielentasoista suomea.
- Ilmastonmuutos, ympäristöseikat, kaupungistuminen
- Kaupungistuminen, ilmastonmuutos.
- Tulevan laman, ilmastopakolaisuuden ja nousevan fasismin
- Ikääntyminen, Globalisaatio ja kansainvälistyminen, ilmastonmuutos

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

18. **Minkä muutostrendien näette vaikuttavan eniten toimistonne toimintaan tulevaisuudessa?**
(Kaikki vastaajat). 3/8

- Hiilineutraali rakentaminen
0-energia rakentaminen.
- Hiilijalanjäljen huomiointi suunnittelussa > vaikutus käytettäviin rakennusmateriaaleihin. Eläköityminen.
- Digitalisaatio voi tuoda muutoksia, joita on vaikea ennakoida. Ympäristön suojelu, ilmastonmuutokseen varautuminen, hiilijalan-/kädenjälki, kaupunkien tiivistyminen vaikuttavat yhä enemmän. Tehokkuuden ja kaupallisen voiton yksipuolinen tavoittelu on heikentänyt suunnitelmien ja rakennusten laatua paljon, tämäkin trendi jatkunee.
- Energiatehokkuuden , hiilijalanjäljen ym ei varsinaiseen arkkitehtisuunnitteluun liittyvien tehtävien lisääntyminen
- Ilmastomuutos, sisäilmaongelmat ja näihin vaikuttavat materiaalivalinnat
- Julkishankkeiden kasvava rakennuttaminen yhteistoimintaurakoina, verkostomainen yhteistoiminta yritysten välillä, korjausrakentamisen välttämätön osaaminen (korjausta mukana myös uudiskohteissa, laajennukset oleviin rakennuksiin), kestävän rakentamisen korostuminen
- Hiilijalanjälki
- Muutostrendeistä kestävä rakentaminen ja hiilijalanjäljen pienentäminen on asia, joka tulevaisuudessa muodostuu yhä keskeisemmäksi rakentamisalalla

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

18. Minkä muutostrendien näette vaikuttavan eniten toimistonne toimintaan tulevaisuudessa? (Kaikki vastaajat). 4/8

- tietomallintamisen yleistyminen
- 1. digitalisoituminen (tietomallinnuksen yleistyminen edelleen, virtuaalimallit yms.), jatkossa AI ja IoT
2. ns. ekologinen jälleenrakennus
- tietomallinnus, kestävä kehitys
- Työntekijäpulan aiheuttama kieltäytyminen töistä vaikuttaa ehkä tilaajaprofiilin muutokseen. Tietomallisuunnittelun edelläkävijänä meiltä ostetaan kokeneita työntekijöitä.
- Kaupungistuminen, ilmastonmuutos, digitalisaatio.
- mallinnus, määrälaskenta, energiatehokkuus, visualisointi, IT tekniikan integrointi
- Suunnittelun robotisaatio. Ensimmäiset sovellutukset tulee markkinoille jo ennen kuin viimeiset ottavat tietomallinnuksen omakseen. Työnkuva tulee muuttumaan olennaisesti nykyisestä "piirtämisvaltaisesta" luovaan ongelmanratkaisuun.
- Kaupungistuminen, digitalisaatio
- Digitalisoituminen, ilmastonmuutos.
- väestön ikääntyminen (arkkitehteja eläkkeelle, hoivakoteja pitää suunnitella lisää Suomeen), globalisaatio (ulkomainen suunnittelutoimistojen kilpailu tulee Suomeenkin jossain vaiheessa), digitalisaatio (tietomallinnuksen merkitys on korkea ja kasvaa edelleen)

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

18. Minkä muutostrendien näette vaikuttavan eniten toimistonne toimintaan tulevaisuudessa? (Kaikki vastaajat) 5/8

- Visuaalisuuden korostuminen asiakkaiden suuntaan. Suunnitelmien esittäminen entistä helpommalla tavalla maalikolle. Yksityiskohtiin paneutuminen vaatimusten kasvaessa rakentamisen laadussa. BIM-mallien hyödyntäminen todellisuudessa, myös työmaalla. IFC-mallien käyttäminen lähtökohtaisesti muiden suunnittelijoiden kanssa DWG-kuvien sijaan
- Digitalisaatio suunnittelussa, mutta myös hallinnossa ja markkinoinnissa.
- Tietomallipohjaisen suunnittelun kehityssuunnat ja käyttötavat, myös alati muuttuvat asetukset ja rakentamista ohjaavat määräykset. Muutostahti on nykyisellään jo kova.
- Digitalisoituminen ja kiertotalous
- -bim
-tietoyhteiskunnan haasteet. Loputtoman kiireen hallitseminen
- Virtuaalinen ja lisätty todellisuus (VR), pääsuunnittelun korostuminen entisestään, prosessien digitalisoituminen, verkostuminen eri toimijoiden kesken
- Tietomallinnus
- Digitalisaatio voi tuoda muutoksia, joita on vaikea ennakoida. Ympäristön suojele, ilmastonmuutokseen varautuminen, hiilijalan-/kädenjälki, kaupunkien tiivistyminen vaikuttavat yhä enemmän. Tehokkuuden ja kaupallisen voiton yksipuolinen tavoittelu on heikentänyt suunnitelmien ja rakennusten laatua paljon, tämäkin trendi jatkunee.

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

18. Minkä muutostrendien näette vaikuttavan eniten toimistonne toimintaan tulevaisuudessa? (Kaikki vastaajat) 6/8

- Suunnittelun digitalisoituminen
- Koko ajan tarkentuvan rakennuslupavaiheen rakennusvalvontavaatimusten ja tietomallinnuksen aiheuttaman tarkkuuden hallinta.
- Tietomallinnus ja puurakentaminen
- Mallinnustyö saattaa kehittyä omaksi erikoisalakseen, jossa toimii erityisesti siihen suuntautuneita suunnittelijoita. Samat suunnittelijat ottavat vastatakseen luontevasti toimiston sisällä ohjelmistojen päivitykset, sisäisen ohjelmakoulutuksen ja tietotekniikan ongelmatilanteiden ratkaisut.
- tietomallintamisen yleistyminen
- VR- ja AR-visualisoinnit hankkeiden alkupäässä muuttavat aikataulutusta ja lisäävät erityisosaamisen tarvetta. Hankkeiden muodostuminen yhä investorikeskeisimmiksi tuo talousosaamisen tarvetta. Tarjouskilpailuiden kautta saatavissa vain tappiollisia toimeksiantoja - kumppanuushankkeet korostuvat

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

18. Minkä muutostrendien näette vaikuttavan eniten toimistonne toimintaan tulevaisuudessa? (Kaikki vastaajat) 7/8

- - lainsäädäntö
- - lisääntyvä vastuu ja muita velvollisuuksia (mm. pääsuunnittelijana)
- - isojen insinööritoimistojen kasvu ja menestyvä osallistuminen arkkitehtien perinteisiin tehtäviin omien arkkitehtien ja kaupunkisuunnittelijoiden avulla
- - julkiset hankinnat vaatimuksineen suosivat isoja yrityksiä
- - julkisten hankintojen tarjousmenettely vaatii yritykseltä paljon resursseja (tarjousten tekeminen)
- **Kaupungistuminen** tarkoittaa että vain Helsinki on riittävän vetovoimainen globaalissa kilpailussa. Arkkitehtien tarve muissa kaupungeissa romahtaa, kehitys on ilmeinen.
- Vastuun ottajia yhä vaikeampaa löytää
- toimistojen koon kasvu tiputtaa kokoluokkamme toimistot pois bisneksestä, toimintakehyksen muutos tiputtaa toimistoja pois toiminnan muututtua kannattamattomaksi, työvoimapula tiputtaa toimistoja pois koska kerran töistä kieltäytyttyä toista kertaa ei kysytä
- alan kansainvälinen konsolidointi
- Koska arkkitehteistä on pulaa, on hankala saada rekrytoitua hyviä osaajia pieneen toimistoon. Myös rekrytoitavien palkkatoiveet ovat korkeampia kuin mitä aiemmin..
- Tarjouspyynnöt kehittyvät laajemmiksi ja vaativammiksi, useasti arkkitehdilla tulee olla koko joukko alisuunnittelijoita. Suunnitteluryhmän ja referenssien kokoamiseen menee aikaa ja koko suunnitteluprojektin talouden hallinta vaatii taitoa ja työtä.
- Kokonaissuunnittelu, suunnitteluryhmien kokoaminen ja koordinointi
- Yhteistoiminnallisen rakentamisen lisääntyminen, tiukentunut tarjouskilpailu

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

18. Minkä muutostrendien näette vaikuttavan eniten toimistonne toimintaan tulevaisuudessa? (Kaikki vastaajat). 8/8

- Julkisissa hankinnoissa yleisesti noudatettavat menettelyt suosivat suuria yrityksiä, pienten ja keskikokoisten on vaikeaa tai mahdotonta menestyä volyymiperusteisessa ns. laatupisteilyksessä.
- Suurten toimistojen ylivalta
- Rakentamisen keskittyminen pääkaupunkiseudulle. Pienten kaupunkien hankkeille on vaikeata saada lainapäätöksiä.
- Arkkitehdit marginalisoivat itsensä. Pienet ja keskisuuret tai keskittyneet toimistot kuolevat. Rakennuttajien ja viranomaisten prosessikehitys tekee toimintakentästä mahdottoman toimia. Työtapojen muutoksen myötä syntyvää valtavaa tietomassaa käytetään pelkkään jatkuvaan osaoptimointiin. Osa rakennuttajista haluaa lypsää matalista palkkioista vielä viimeisetkin hilut korvausvaateilla. Kumppanuus on kuollut.
- Sisäilmaongelmien vuoksi puretaan kiihtyvästi julkisia rakennuksia joita korvaamaan suunnitellaan
- Rakennuttamisen kulttuurin muutos (uudet toteutusmallit, omistajuus jne.).
- Lainsäädännön muutokset sekä rakennusvalvontojen ohjauksen laajentuminen suunnitteluratkaisujen puolelle varsinkin korjausrakentamisessa. Rakenteiden kosteusteknisen toimivuuden vaatimusten tiukentuminen.
- Suunnittelutoimistojen koon kasvaminen, pienten on vaikea saada projekteja
- Eri sukupolvien työtapojen yhdistäminen toimivaksi kokonaisuudeksi. Uusia, koulun penkiltä tulleita työntekijöitä johdetaan aivan eri tavalla kuin jo kymmenien vuosien kokemuksella olevia. Nuoret näkevät maailman eri vinkkelistä ja motivoituvat eri tavoin.
- Kokonaisvastuutoimitukset lisääntyvät.

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

19. Millaisia uusia ammattiprofiileja / osaamista toimistossanne tarvitaan edellä tunnistamanne tulevaisuuden muutostrendit huomioiden? (Kaikki vastaajat). 1/5

- - laajempi ammattilaisten valikoima omien arkkitehtien tiedon ja taidon lisäksi
- arkkitehtien johtamat laajat ympäristösuunnittelun organisaatiot
- Yhteistyö ja työyhteisöliittymät muiden arkkitehtitoimistojen ja muiden suunnittelijoiden kanssa. Älykkäiden ja oppivien tietojärjestelmien osaaminen.
- VR-AR -visualisoijia, tuotetieto eksperttejä, taloustietoinen yritysjohto, tarjouslaskija, projektihallintaosaaja
- Projektinjohto-osaaminen pääsuunnittelijoilla, lisää arkkitehtityötä
- tietomallintajia
- "digiarkkitehti"; energia- ja resurssiviisaus
- Liiketoiminnan johtaminen vaatii operatiivista osaamista kentällä. Osakas ei voi olla samalla pääsuunnittelija ja toimitusjohtaja.
- kovatasoisia tietomallinnusosaajia, kestävän suunnittelun osaajia
- Muutto suurempaan kaupunkiin tai yrittää tarjota suomalaista halpatyötä ulkomaisiin metropoleihin.
- Ympäristönäkökulmien huomioonottaminen ja näiden perusteleva tieto pohjautuen tilaajille.
- Taitavia neuvottelutaitoisia ja tietomallityöskenteleviä arkkitehteja.
- Em. asioihin liittyvä oppiminen tapahtuu paljolti projektien myötä, mutta myös luentoja tai lyhyitä kursseja voisi järjestää, joissa annettaisiin konkreettisia eväitä näihin liittyen.

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

19. Millaisia uusia ammattiprofiileja / osaamista toimistossanne tarvitaan edellä tunnistamanne tulevaisuuden muutostrendit huomioiden? (Kaikki vastaajat). 2/5

- Lisää korjausrakentamisen ja rakentamisen ilmastovaikutuksen osaamista sekä rakennushankkeiden ja suunnittelun tiedonhallinnan osaamista.
- Strategi
- ei uusia vaan perinteisiä moniosaajia
- Laaja-alaista rakennusteknistä osaamista.
- Ilmastonmuutoksen vaikutusten konkretisointi toiminnalliseen suunnitteluun ja rakenteisiin
- rakennusarkkitehteja lisää, koko toimisto ei voi kannattavasti olla pelkkiä 6000€/kk tienaavia arkkitehteja
- kaikkia
- Energia/hiilijalanjälkilaskentaa, kiertotalouden osaamista, materiaalien käyttöä kestävästi, ilmastonmuutoksen vaikutukset rakenteisiin.
- VR-osaaminen, robotiikan käyttö, taiteellinen osaaminen
- Nykyisten osaajien tehtäväkentän laajentaminen, uusia monialaosaajia lisäksi
- Toimintamme perustuu verkottumiselle. Kokoamme tarvittavat osaajat toimeksiantokohtaisesti.
- Digiosaajia ja "vihreän" arkkitehtuurin ammattilaisia.
- Hiilijalan- ja kädenjäljen vaikutuksia arvioivat liittyvät laskennalliset työkalut ja ratkaisut.

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

19. Millaisia uusia ammattiprofiileja / osaamista toimistossanne tarvitaan edellä tunnistamanne tulevaisuuden muutostrendit huomioiden? (Kaikki vastaajat). 3/5

- Mielellään voisi olla koulutustilaisuuksia, joissa kestävää kehitystä ja ilmastonmuutosta käsiteltäisiin arkkitehtien ja rakentamisen näkökulmasta. Varmaan nuorempi sukupolvi, nyt arkkitehdiksi opiskelevat, ovat tämän asian suhteen valveutuneempia.
- Projektinjohto- ja viestintätaidot yllättävänkin puutteellisia tällä alalla. Niiden puutokset korostuvat korjausrakentamishankkeissa, joissa arkkitehti on hyvin konkreettisesti mukana myös rakentamisen prosessissa verrattuna uudisrakentamispuoleen.
- puurakentaminen laajasti, energiaomavaraisuus
- Kestävän rakentamisen osaamista, puurakentamisen osaamista.
- tietomallikoordinaattoreita, tietomalliosaamista
- Keskitysleirien suunnittelun osaamista
- Vahva visuaalinen osaaminen. Suunnitelmien oikea rakenne 3d mallissa alusta lähtien. Koskee kaikkia suunnittelijoita.
- Asian monipuolisia osaajia
- Em. ongelmaan ei ole löydettävissä ratkaisuja ammattiprofiilien tai osaamisen kautta. Hankintamenettelyjä pitää muuttaa siten, että ne tunnistavat suunnittelun laadun sekoittamatta sitä volyyymiin.
- Kiertotalous
- Joustavuutta uusissa tilanteissa

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT ARKKITEHTITOIMISTOISSA

19. Millaisia uusia ammattiprofiileja / osaamista toimistossanne tarvitaan edellä tunnistamanne tulevaisuuden muutostrendit huomioiden? (Kaikki vastaajat). 4/5

- -bim-osaajia
-markkinointi ja talousmanageri
- Itsenäisiä työntekijöitä jotka voivat liikkua hankkeiden perässä.
- 'Uomo universale' olisi tarpeen. Vahvan substanssiosaamisen omaavia luovia ja tarkkoja yksilöitä, jotka pelaavat joukkueelle.
- Arkkitehdeille ja rakennusarkkitehdeille kustannustietoisuuden ja käytännön suunnittelutyön osaamisen lisääminen
- kestävä rakentaminen ja kiertotalous
- rakennusarkkitehteja tai muita kuin yliopistokoulutettuja suunnittelijoita
- Kokenutta ja yleisosaavaa pääsuunnittelijaa aina tarvitaan, pitää hallita 3D ja detaljit ja kokonaisuus.
- Edellämainittuja asioita toivottavasti pidetään esillä opetuksessa ja jatkokoulutuksessa. Eri aikakausien rakentamisesta pitäisi olla hyvä käsitys, koska peruskorjaus, laajennukset ja täydennysrakentaminen ovat yleisiä tehtäviä.
- Neuvottelutaitoja ja arkkitehtuurin alan ulkopuolista osaamista.
- Korjausrakentaminen, kestävä rakentamisen osaaminen, avustava suunnittelu, itsenäinen projektinvetäminen

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT ARKKITEHTITOIMISTOISSA

19. Millaisia uusia ammattiprofiileja / osaamista toimistossanne tarvitaan edellä tunnistamanne tulevaisuuden muutostrendit huomioiden? (Kaikki vastaajat). 5/5

- Energia asioissa erillisten konsulttien tarve, pienessä toimistossa hankitaan alikonsultilta
- Valmiudet esim. julkisivurakenteiden kehittämiseksi, neuvottelutaidot.
- Ohjelmointitaitoisia arkkitehteja
- Matemaattista taitoa, kokonaisuuden hahmottamistaitoa, ymmärrystä eri osista, jotka eivät ole automaattisesti linkittyviä.
- Tällä hetkellä ei mitään eläköitymisen vuoksi
- Tietomallitaitaja, ehkä jopa tietomallikoordinaattori
- Monialaisuutta ja verkostoja.
- Herkkää eettisyyttä
- Tietotekniikkaan ja mallinnustyöhön erikoistuneita suunnittelijoita sekä taloushallinnon ammattilaisia.

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

20. Terveisiä ja palautetta SAFAlle ja ATL:lle arkkitehtitoimistoilta. (Kaikki vastaajat). 1/5

- *Tilaaajillekin (ei ammattilaiset) voisi järjestää koulutusta ja neuvonantoa: Suunnittelijoiden valinta, hankkeen organisointi, budjetointi, suunnittelun ohjaus jne.*
- *Koulutusta ja sopimusosaamista kaivataan suunnitteluryhmähankkeisiin ja kokonaissuunnitteluun.*
- *Toimistoja painostetaan kasvamaan rajaamalla liikevaihtoperustaisesti pienemmät ulos - yhteistoiminta yritysten välillä tulisi organisoida liittojen alustalla.
Sopimusvastuut kasvavat mm. monialaisten suunnitteluryhmien perustamisvaatimusten kautta - sopimusneuvontaa ja vastuuvakuutusten muokkausta!
Laskujen perintä ilman osaavia resursseja vaikeaa - osaavaa lakiapua tarvitaan.*
- *Itsenäiseen työskentelyyn pystyviä arkkitehteja tarvitaan lisää mahdollisimman nopeasti*
- *rakennusarkkitehtikoulutuksen aloitusta tulisi tukea*
- *ATL:ltä toivotaan tukea jäsentstojen liikkeenjohdolliseen osaamiseen - ja sellaista koulutustahan on nyt tulossa, hienoa!*
- *Yrittäkää saada ne kansanedustaja-arkkitehdit toimimaan alan hyväksi!*
- *Tsemppiä*
- *Arkkitehtikoulutusta pitää lisätä.*
- *Hyvä että tällainen kysely on tehty. Toivottavasti tulee paljon vastauksia.*
- *näkemyksellistä teknistä tietotaitoa täytyy vahvistaa*

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

20. Terveisiä ja palautetta SAFA:lle ja ATL:lle arkkitehtitoimistoilta. (Kaikki vastaajat). 2/5

- Arkkitehtuurin perustehtävän tulisi olla enemmän läsnä julkisessa keskustelussa. Arkkitehtuurin eduvalvojana SAFA ja ATL tulisi verkottua enemmän päivän politiikkaan ohjaamaan keskustelua tai ainakin antamaan lisätietoa rakentamisen sektorilla.
- nyt on paha tilanne, työtapojen muutosta ja siitä seurannutta työtuntien lisääntymistä ei ymmärretä tilaajien päässä, halvin hinta voittaa kaikissa tarjouskilpailuissa, toimiston palvelun laadulla ei ole enää mitään väliä, kaikki on kilpailutettua
- Lisää vauhtia myllyyn vain! Tehdystä työstä on hyvä viestiä paljon, jotta tulee kuulluksi.
- Oletteko täysin vakuuttuneita siitä, että ylitiivis, ylikorkea rakentaminen tuottaa ihmiselle Suomen ilmastossa terveelliset olot ja että näin ratkaistaan ilmastohaaste paremmin kuin yhdyskuntarakenteen luonnonläheisemmällä täydentämisellä?
- Hienoa, että tällainen kysely järjestetään. Tästä varmaan löytyy uusia kehitysideoita koulutustilaisuuksiin ja ehkä myös arkkitehtuurin koulutuksen suuntaan.
- Kiitos ATL:lle hyvästä yhtiestyöstä. SAFA:sta ei ole oikein mitään sanottavaa näin toimiston toimitusjohtajan vinkkelistä, vastaisitteko vaikka joskus meiliin?
- Ulkomaisen työvoiman saatavuutta helpotettava. BIM-osaaminen monilla Suomeen verrattuna heikolla tasolla.
- ATLn pitäisi toimia aktiivisesti jotta huono nykytilanne =työvoiman vajaatarjonta, korjautuisi pikaisesti.

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

20. Terveisiä ja palautetta SAFAlle ja ATL:lle arkkitehtitoimistoilta. (Kaikki vastaajat) 3/5

- Arkkitehdin korkeatasoisen koulutuksen ja ammattiosaamisen ylläpitäminen on yhä tärkeämpää, yliopistotasoisen koulutuksen säilyttämisestä tulee huolehtia, tarkastella amk-aloituspaikkojen sijaan mahdollinen yliopistotasoisten aloituspaikkojen lisäämistä. Monipuolinen koulutus- ja tiedotustoiminta ammattitaidon ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi ensiarvoisen tärkeää, kun muutos- ja kehitystahti alalla on kiihtyvä. Toivottavasti tulevaisuudessakin on edelleen mahdollista myös se, että alalla säilyy monipuolinen osaavien arkkitehtitoimistojen ja korkeatasoisten osaajien kirjo, pienet toimistot mukaan lukien!
- Vaikuttakaa julkisissa hankinnoissa käytettäviin menettelytapoihin siten, että laatu ratkaisee, ei määrä. Markkinoilla hinnat määräytyvät kysynnän ja tarjonnan mukaan. Jos ennestäänkin huonoa palkkiotasoa ei haluta huonontaa entisestään, ei koulutusmääriä pidä lisätä. Arkkitehdin ammatti pitää auktorisoida asianomaisen EU-direktiivin mukaisesti ja pian. Nyt ulkomaiset, EU-direktiivin mukaisesti pätevät arkkitehdit voivat vapaasti suunnitella Suomeen mutta suomalaiset eivät pääsääntöisesti EU:n alueelle. Olisi myös aiheellista pyrkiä estämään rakennusarkkitehtivetoisten halpatoimistojen markkinoille pääsemistä ottamalla em. direktiivi käyttöön.
- Molemmat järjestöt voisivat selkeämmin toimia alan ja työllisyyden edunvalvojina, etenkin ATL. Siinä tarvittaisiin terävää kannanottoa alan asioihin, julkista näkyvyyttä jne. ATL tarvitsee kasvot julkisuuteen. Garden projektin kaltaiset lausuntosekoilut eivät saisi enää toistua. Liian monta kertaa etenkin SAFAn puolelta on päässyt moraalisisessa tuohtumustilassa julkisuuteen täysin harkitsemattomia sammakoita. Ne kaivertavat SAFAn uskottavuutta yhteiskunnassa enemmän kuin SAFAssa halutaan ymmärtää.
- -Ajakaa voimakkaasti arkkitehtikoulutusta Turkuun.
-Näkyvyyttä keskustelussa
- Ammatin rahallinen arvostus tuotava esille- vrt. muut ammattiryhmät juristit ym.
- Toivoisin kyselyä myös Arkkitehtilehden nykytilanteesta.

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

20. Terveisiä ja palautetta SAFAlle ja ATL:lle arkkitehtitoimistoilta. (Kaikki vastaajat) 4/5

- Työvoimasta on kova pula etenkin paikkakunnilla, joissa alan koulutusta ei ole lainkaan. Koulutusta on syytä lisätä ja myös päivittää. Koulutuksen tulee kohdata työelämän tarpeet aiempaa paremmin. Nykyisin (ensimmäisten) työnantajien vastuulle ja tehtäväksi jää turhan paljon perusasioihin valmentamista.
- Arkkitehtitoimistot ovat tukalassa tilanteessa. Hinnat ovat niin alhaalla, että laadukasta suunnittelua ei voida enää tuottaa. Miten saadaan hintojen polkeminen loppumaan?
- olen jo laittanut muita kanavia pitkin, hyvää jatkoa
- Taistelkaa ruotsalaisomisteisia jättisuunnittelutoimistoja vastaan. Koko arkkitehtiala menehtyy heidän alleen.
- Monipuolista täydennys- ja jatkokoulutusta tarvitaan edelleen, kiitos tähänastisista.
- Hienoa, että tällainen kysely järjestetään.
- Arkkitehtien työmäärän (vrt. hiilijalajäljen laskeminen ym.) lisääntymisestä pitää tiedottaa myös suurelle yleisölle sekä rakennuttajille. palkkioiden ei yleisesti oleteta nousevan vaikka erilaiset uudet tehtävät ovat tulleet mukaan arkkitehtien tehtäväksi.
- Toive edunvalvonnasta, arkkitehtisuunnittelun arvostuksen ja palkkioiden yleisen tason nostamiseksi.
- Olisi aika siirtyä tälle vuosituhanalle. Antakaa valta 80–90-luvuilla syntyneille.

D. TULEVAISUUDEN MUUTOSTRENDIT

ARKKITEHTITOIMISTOISSA

20. Terveisiä ja palautetta SAFAlle ja ATL:lle arkkitehtitoimistoilta. (Kaikki vastaajat) 5/5

- Toivoisin vaikuttamista rakennuslupakäsittelyn käsittelyn selkeämpään vaiherytmittämiseen ja sen avulla lupakäsittelyaikataulun määrittämiseen (Espoon malli, jossa annetaan arvio lupakäsittelyajalle).
- Ottakaa aktiivisesti kantaa ympäristön ongelmiin!
- Tsemppiä!
- Rakennusarkkitehdit ja arkkitehtuurin kandidit mukaan SAFAn toimintaan täysimääräisinä jäseninä.
- Koettakaa saada myös päättäjät ja insinöörit tajuamaan maailmantilanne. Tsemppiä!
- Kiitos työstä!